



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

LAPORAN KINERJA SUPM TEGAL Triwulan II Tahun 2026



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT atas limpahan karunia dan rahmat-Nya sehingga Laporan Kinerja SUPM Tegal Triwulan II Tahun 2026 dapat diselesaikan. Laporan ini merupakan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi SUPM Tegal Tahun 2026, dengan metode penyajian mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan ini mempunyai beberapa fungsi antara lain memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan II tahun 2026 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Tegal dan rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Selanjutnya, sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan RI secara umum dan SUPM Tegal pada khususnya, telah menerapkan metode pengukuran kinerja berbasis *Logical Framework*. Kinerja SUPM Tegal diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Kegiatan (SK) sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Tegal Tahun 2026 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Selanjutnya, laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran secara utuh atas capaian kinerja selama Triwulan II Tahun 2026. Pada akhirnya dengan mengucapkan terima dan penghargaan yang setinggi-tinggi atas kontribusi dan sumbangsih semua pihak yang turut mendukung pencapaian kinerja SUPM Tegal, laporan ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pelaporan kinerja Triwulan II Tahun 2026.

Tegal, 17 Juli 2026
Kepala SUPM Tegal,



Henry Iskandar Madyantoro

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR TABEL.....	v
RINGKASAN EKSEKUTIF	vi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan.....	1
1.3 Tugas dan Fungsi.....	2
1.4 Permasalahan	3
1.5 Keragaman SDM SUPM Tegal	3
1.6 Sistematika Laporan Kinerja	5
BAB II. PERENCANAAN KINERJA	6
2.1 Rencana Strategis.....	6
2.2 Rencana Kerja Tahun 2026	9
2.3 Perjanjian Kinerja (PK).....	10
2.4 Pengukuran Kinerja.....	11
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	13
3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tri Wulan II Tahun 2026.....	13
3.2 Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2026.....	13
3.3 Akuntabilitas Keuangan.....	23
BAB IV. PENUTUP.....	24
4.1 Kesimpulan.....	24
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi.....	24

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2026	VI
Gambar 2. Struktur Organisasi Supm Tegal	3
Gambar 3. Keragaman Sdm Berdasarkan Status Kepegawaian Dan Gender.....	4
Gambar 4. Keragaman Sdm Berdasarkan Tingkat Pendidikan	4
Gambar 5. Keragaan Sdm Berdasarkan Golongan Dan Kepangkatan	4
Gambar 6 Keragaan Sdm Berdasarkan Jenis Jabatan.....	5
Gambar 7. Sertifikat Akreditasi Supm Tegal	9
Gambar 8. Status Indeks Capaian Iku.....	11
Gambar 9. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2026	13

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Rincian Anggaran Supm Tegal.....	10
Tabel 2. Perjanjian Kinerja Supm Tegal Tahun 2026.....	10
Tabel 3. Capaian Kinerja Tahun 2026	14
Tabel 4. Capaian Iku Peserta Pendidikan Kelautan Dan Perikanan Supm Tegal Yang Terserap Di Dunia Usaha, Dunia Industri Dan/Atau Dunia Kerja	14
Tabel 5. Perbandingan Iku Peserta Pendidikan Kelautan Dan Perikanan Supm Tegal Yang Terserap Di Dunia Usaha, Dunia Industri Dan/Atau Dunia Kerja	15
Tabel 6. Capaian Iku Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Supm Tegal.....	16
Tabel 7. Perbandingan Iku Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Supm Tegal.....	16
Tabel 8. Capaian Iku Indeks Profesionalitas ASN Pada Supm Tegal	17
Tabel 9. Perbandingan Iku Indeks Profesionalitas ASN Pada Supm Tegal	17
Tabel 10. Capaian Iku Persentase Rencana Umum Pengadaan Pbj Yang Diumumkan Pada Sirup Supm Tegal	19
Tabel 11. Perbandingan Iku Persentase Rencana Umum Pengadaan Pbj Yang Diumumkan Pada Sirup Supm Tegal	19
Tabel 12. Capaian Iku Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal.....	22
Tabel 13. Perbandingan Iku Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal	21
Tabel 14. Rincian Perjanjian Kerjasama SUPM Tegal.....	22
Tabel 15. Realisasi Anggaran Per jenis Belanja Pada Triwulan II Tahun 2026	22
Tabel 16. Realisasi Anggaran Per Iku Pada Triwulan II Tahun 2026	22

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2026 adalah bentuk akuntabilitas kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sesuai dengan amanah dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Laporan ini juga merupakan kebutuhan internal bagi institusi dalam melakukan analisis dan evaluasi kinerja sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja organisasi pada setiap Triwulan.

SUPM Tegal telah menetapkan dokumen Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2026, yang terdiri dari 2 (dua) Sasaran Kegiatan dan 11 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Tahun 2026 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu melalui <https://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Tegal Triwulan II Tahun 2026 sebesar 109,35% sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2026

Pada Triwulan II Tahun 2026, terdapat 5 IKU yang sudah terealisasi, IKU tersebut adalah:

1. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang), dengan target tahunan 124 orang. Untuk target Triwulan II Tahun 2026 sebesar 15 orang diperoleh capaian 15 orang atau persentase capaian 100%.
2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%) dengan target tahunan 85%. Pada Triwulan II Tahun 2026 target 85% dengan capaian 100% atau persentase capaian 116,28%.
3. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks), dengan target tahunan 85, target Triwulan II 70, diperoleh capaian 83,71 atau persentase capaian 119,59%.
4. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 77%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 120%.
5. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 92, target Triwulan II 83, diperoleh capaian 98,67 atau persentase capaian 118,88%.

Berdasarkan *dashboard* website Kinerjaku, kinerja SUPM Tegal berstatus baik. Untuk menjamin ketepatan sasaran pada IKU dengan periode tahunan, diperlukan pengawasan di setiap jenjang kegiatan. Langkah ini untuk memastikan bahwa target tidak hanya tercapai secara kuantitas di akhir tahun, tetapi juga memiliki kualitas yang lebih baik melalui pemantauan progres yang terukur dibandingkan tahun-tahun sebelumnya.

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025 telah menetapkan salah satu misi yang terkait dengan KKP, yakni “Mewujudkan Indonesia menjadi Negara Kepulauan yang Mandiri, Maju, Kuat, dan Berbasis Kepentingan Nasional”, dengan menumbuhkan wawasan bahari bagi masyarakat dan pemerintah, meningkatkan kapasitas sumberdaya manusia yang berwawasan kelautan, mengelola wilayah laut nasional untuk mempertahankan kedaulatan dan meningkatkan kemakmuran, dan membangun ekonomi kelautan secara terpadu dengan mengoptimalkan pemanfaatan sumber kekayaan laut secara berkelanjutan.

Sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), maka setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

SUPM Tegal, menyusun laporan kinerja dengan mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis SUPM Tegal 2025-2029, Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Tegal Tahun 2026, Indikator Kinerja Kegiatan SUPM Tegal tahun 2026 dan Rencana Kerja Tahunan (RKT) SUPM Tegal Tahun 2026.

1.2 Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Tegal memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Tahun 2026.
2. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Tegal menuju terwujudnya *good governance*.
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di SUPM Tegal.
4. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja berikutnya.

1.3 Tugas dan Fungsi

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor : Permen KP No. 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah. SUPM Tegal sebagai unit pelaksana teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan di bawah Badan Penyuluhan dan

Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, mempunyai tugas dan fungsi :

1. Tugas

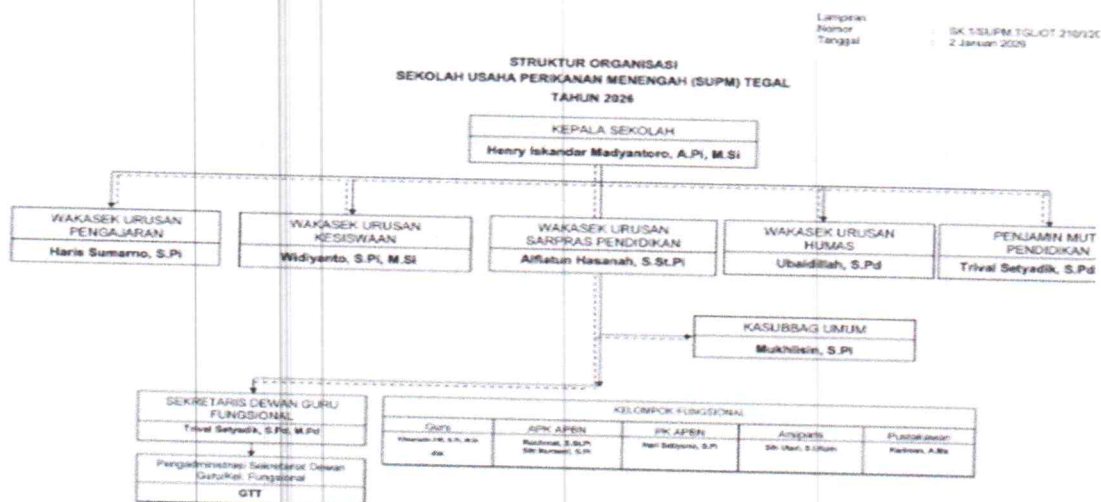
Sekolah Usaha Perikanan Menengah mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, Sekolah Usaha Perikanan Menengah menyelenggarakan fungsi :

- a) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah;
- b) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- c) Pelaksanaan kegiatan kokurikuler;
- d) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- e) Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- f) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- g) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat;
- h) Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Mengingat besarnya tugas dan tanggung jawab yang diemban SUPM Tegal, maka struktur organisasi di atas belum sepenuhnya menunjang kelancaran tugas dan organisasi di lapangan. Oleh sebab itu, kepala SUPM Tegal sesuai dengan kewenangannya membuat struktur organisasi sebagai operasional kegiatan SUPM Tegal yang dituangkan dalam Surat Keputusan Kepala SUPM Tegal Nomor SK.1/SUPM.TGL/OT.210//2026 tanggal 2 Januari 2026 tentang Struktur Organisasi Tata Kerja, Personal dan Uraian Tugas Pekerjaan Pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal tahun 2026, sebagai berikut:



Gambar 2. Struktur organisasi SUPM Tegal

1.4 Permasalahan

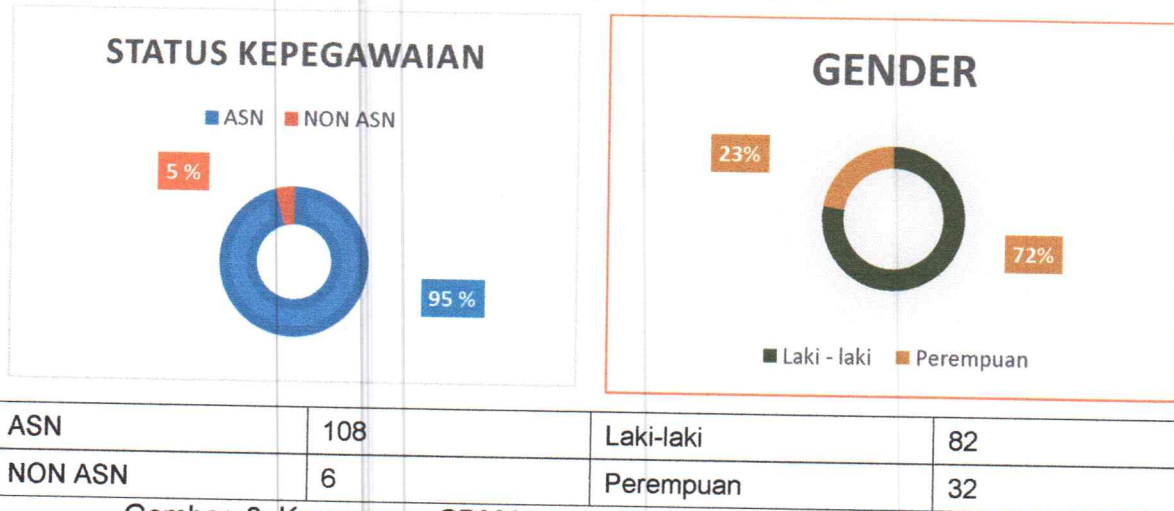
Permasalahan yang dihadapi dalam proses pelaksanaan pendidikan di SUPM Tegal yaitu sebagai berikut :

- 1) Aspek pendukung sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
- 2) Aspek sarana prasarana pendidikan asrama memerlukan perbaikan dan renovasi terkait ancaman rob berupa masuknya air ke dalam asrama ketika terjadi genangan tinggi di lingkungan sekitarnya akibat pasang.
- 3) Kurangnya lapangan pekerjaan di sektor Kelautan dan Perikanan di dalam negeri yang berpenghasilan layak sehingga banyak lulusan yang tidak berminat bekerja di sektor Kelautan dan Perikanan di dalam negeri.

1.5 Keragaman SDM SUPM Tegal

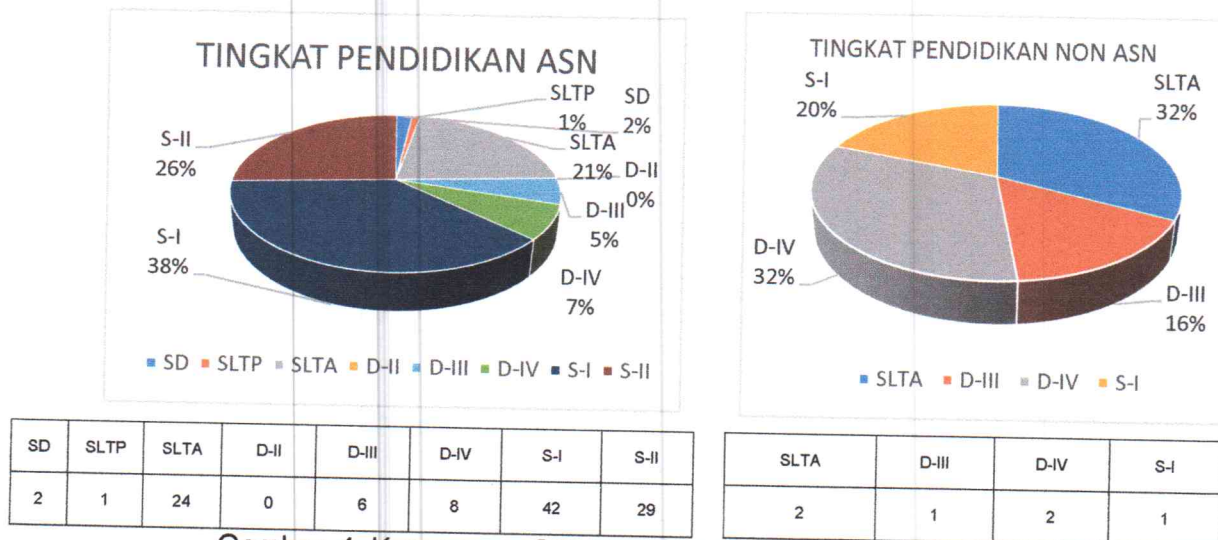
Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal memiliki sumber daya manusia yang mendukung pelaksanaan kegiatan sebanyak 114 pegawai dengan rincian 108 ASN (95%) yang terdiri dari fungsional guru, fungsional instruktur, fungsional arsiparis, fungsional pustakawan, fungsional APK dan PK APBN, tenaga teknis, tenaga administrasi dan 6 Non ASN (5%). Keragaman SDM SUPM Tegal yang bersumber dari kepegawaian disajikan sebagai berikut:

1. Keragaman berdasarkan status kepegawaian dan gender.



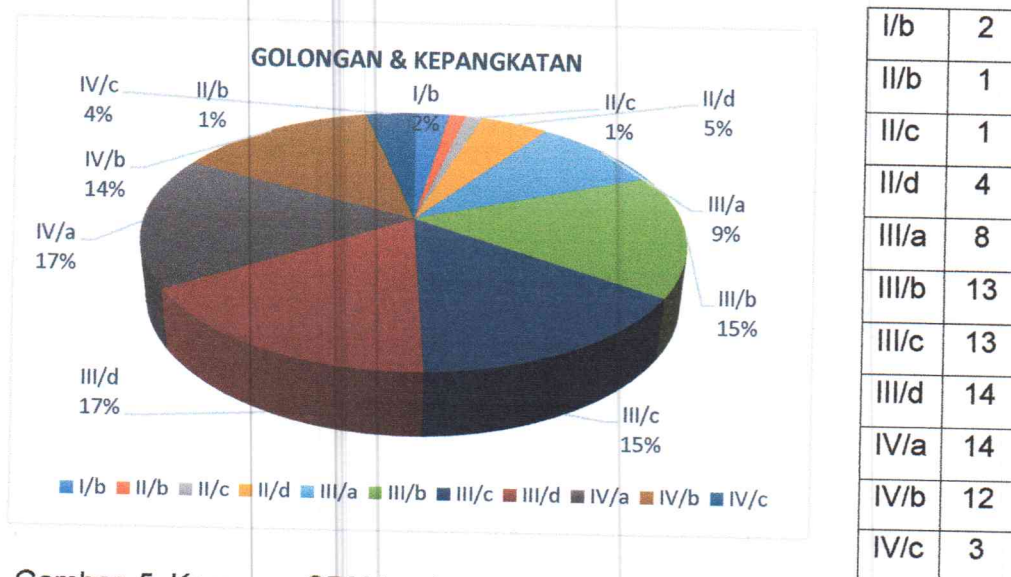
Gambar 3. Keragaman SDM berdasarkan status kepegawaian dan gender

2. Keragaman berdasarkan tingkat pendidikan.



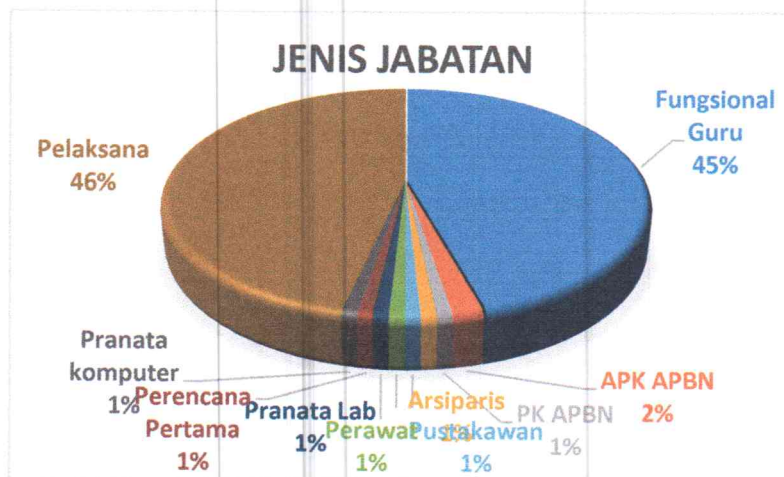
Gambar 4. Keragaman SDM berdasarkan tingkat pendidikan

3. Keragaman berdasarkan golongan dan kepangkatan



Gambar 5. Keragaman SDM berdasarkan golongan dan kepangkatan

4. Keragaan berdasarkan jenis jabatan.



Gambar 6 Keragaan SDM berdasarkan jenis jabatan

Fungsional Guru	42
APK APBN	2
PK APBN	1
Arsiparis	1
Pustakawan	1
Perawat	1
Pranata Lab	1
Perencana Pertama	1
Pranata komputer	1
Pelaksana	61

1.6 Sistematika Laporan Kinerja

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja Triwulan I Tahun 2026.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Tegal seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaman pegawai di SUPM Tegal.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Tegal 2025-2029, Rencana Kerja Tahunan, dan Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2026 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran**, yang berisi Perjanjian Kinerja dan dokumen lain yang dianggap perlu dan mendukung.

BAB II. PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis

Sesuai dengan Visi KKP yaitu “Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan dalam rangka mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. Menjaga Keberlanjutan Ekosistem dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan;
2. Mengembangkan Sektor Kelautan dan Perikanan Sebagai Penggerak Utama Pertumbuhan Ekonomi Berkelanjutan;
3. Meningkatkan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan;
4. Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih, Efektif dan Berkualitas.

Sejalan dengan visi Nasional dan Kementerian, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDMKP) merumuskan visi spesifik, yaitu “ Terwujudnya SDM kelautan dan perikanan yang inovatif, kompeten, dan berdaya saing untuk mewujudkan pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan sebagai penggerak pertumbuhan ekonomi nasional dan peningkatan kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan”.

Dalam melaksanakan misi KKP ke-3 yaitu “Meningkatkan daya saing sumber daya manusia kelautan dan perikanan”, BPPSDMKP menetapkan misi yaitu “Mewujudkan SDM kelautan dan perikanan yang inovatif, kompeten dan berdaya saing ditingkat nasional dan internasional”.

Dalam upaya mengoptimalkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan di atas, diperlukan dukungan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan yang kompeten, berkarakter kuat serta memiliki kompetensi sesuai kebutuhan.

1. Indikator Kinerja Sasaran Strategis SUPM Tegal Tahun 2025 – 2029

Kegiatan	Sasaran Program BPPSDMKP	No	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2025 – 2029				
				2025	2026	2027	2028	2029
Pendidikan Kelautan dan Perikanan	SP-1 : Meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM KP	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	123	0	62	69	102
		2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144	0	73	82	120
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	155	275	275	275	275
		4	Nilai PNPB satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,284	0,284	0,284	0,284	0,284
		5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1	1	1	1	1
		6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100	100	100	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100	100	100	100	100
		8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga)	1	1	1	1	1
		9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	20	20	20	20	20
		10	Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	0	2	2	2	2
		11	Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	0	1	1	1	1
	SP-2 : Tata kelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel dilingkungan BPPSDM	12	Unit Kerja yang dibangun berpredikat WBK/WBBM di lingkup Satuan Pendidikan KP	0	1	0	0	0
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85	85	85	85	85
		14	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81	82	83	84	85
		15	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84	85	86	87	88
		16	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80	80	80	80	80
		17	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80	80	80	80	80
		18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92	92	92	92	92
		19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5	71,5	71,5	71,5	71,5
		20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100	100	100	100	100

2. Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan yang akan dicapai SUPM Tegal pada tahun 2025-2029 yaitu:

- 1) SK 1 Meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM KP, dengan indikator kinerja:
 - a) Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang), dengan target yang ditetapkan sebesar 123 orang pada tahun 2025 dan penyesuaian target menjadi 102 orang pada tahun 2029;
 - b) Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang), dengan target yang ditetapkan sebesar 144 orang pada tahun 2025 dan penyesuaian target menjadi 120 orang pada tahun 2029;

- c) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang), dengan target yang ditetapkan sebesar 155 orang pada tahun 2025 dan penyesuaian target menjadi 275 orang pada tahun 2029;
 - d) Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar), dengan target yang ditetapkan sebesar 0,284 miliar;
 - e) Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan), dengan target yang ditetapkan sebesar 1 kesepakatan;
 - f) Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%), dengan target yang ditetapkan sebesar 100%;
 - g) Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%), dengan target yang ditetapkan sebesar 100%;
 - h) Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga), dengan target yang ditetapkan sebesar satu lembaga;
 - i) Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang), dengan target yang ditetapkan sebesar 20 orang;
 - j) Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Unit), dengan target yang ditetapkan sebesar 0 unit pada tahun 2025 dan penyesuaian target menjadi 2 unit pada tahun 2029;
 - k) Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit), dengan target yang ditetapkan sebesar 0 unit pada tahun 2025 dan penyesuaian target menjadi 1 unit pada tahun 2029
- 2) SK 4 Tata kelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel dilingkungan BPPSDM, dengan indikator kinerja :
- a) Unit Kerja yang dibangun berpredikat WBK/WBBM di lingkup Satuan Pendidikan KP, dengan target yang ditetapkan sebesar 1 lembaga pada tahun 2026;
 - b) Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%), dengan target yang ditetapkan sebesar 85%;
 - c) Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai), dengan target yang ditetapkan sebesar 81 pada tahun 2025 dan penyesuaian target menjadi 85 pada tahun 2029;
 - d) Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks), dengan target yang ditetapkan sebesar 84 pada tahun 2025 dan penyesuaian target menjadi 88 pada tahun 2029;
 - e) Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%), dengan target yang ditetapkan sebesar 80%;
 - f) Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%), dengan target yang ditetapkan sebesar 80%;

- g) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target yang ditetapkan sebesar 92;
- h) Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target yang ditetapkan sebesar 71,5;
- i) Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%), dengan target yang ditetapkan sebesar 100%;

3. Potensi

Potensi yang ada di SUPM Tegal sebagai Satuan Pendidikan pada Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan (Pusdik KP) adalah sebagai berikut :

- 1) Kemudahan akses transportasi dan lokasi SUPM Tegal yang berada di daerah pantura wilayah utama Pulau Jawa bagi peserta didik, sehingga letak SUPM Tegal menjadi salah satu aspek strategis dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.
- 2) Fasilitas dan sarana *Teaching Factory* SUPM Tegal memiliki kondisi yang mendekati pada situasi tempat kerja sesungguhnya, sehingga kompetensi siswa dari sikap kerja, aspek teknis kejuruan hingga pemasaran dapat di laksanakan sesuai alur proses.
- 3) Telah terakreditasinya oleh Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah (BAN S/M) dengan nilai 99 predikat Unggul “A” sesuai dengan SK Ketua Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah Nomor: 1385/BAN-SM/SK/2022 tentang Penetapan Hasil dan Rekomendasi Akreditasi BAN S/M tanggal 6 Oktober 2022.



Gambar 7. Sertifikat akreditasi SUPM Tegal

2.2 Rencana Kerja Tahun 2026

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran kegiatan, maka Rencana Kerja SUPM Tegal dari Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi, Pendidikan Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran sebesar Rp 21.182.808.000.- (Dua puluh satu miliar serratus delapan puluh dua juta delapan ratus delapan ribu rupiah). Rincian Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 1.

Tabel 1. Rincian Anggaran SUPM Tegal

2376-Pendidikan Kelautan dan Perikanan				
PDE - Akreditasi Lembaga	541 - Akreditasi Lembaga dan/atau Program Studi Pendidikan Kelautan dan Perikanan	1	Lembaga	5,000,000
PDI - Sertifikasi Profesi dan SDM	545 - Sertifikasi Profesi dan SDM Pendidikan Kelautan dan Perikanan	1	Orang	5,000,000
SAC - Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	811 - Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	203	Orang	3,717,686,000
JUMLAH				3,727,686,000
2378- Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BPPSDM KP				
EBA - Layanan Dukungan Manajemen Internal	962 - Layanan Umum	1	Layanan	3,000,000
	994 - Layanan Perkantoran	1	Layanan	17,450,122,000
EBD - Layanan Manajemen Kinerja Internal	955 - Layanan Manajemen Keuangan untuk Satker Vertikal	1	Layanan	2,000,000
JUMLAH				17,455,122,000
TOTAL				21,182,808,000

2.3 Perjanjian Kinerja (PK)

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi SUPM Tegal harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran kegiatan SUPM Tegal.

Pada Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2026 terdapat 2 Sasaran Kegiatan dan 11 Indikator Kinerja Kegiatan.

Adapun Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Kegiatan dan target terdapat dalam Perjanjian Kinerja SUPM Tegal. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 2.

Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2026

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Lulusan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)	124
		2	Jumlah kerjasama SUPM Tegal di tahun berjalan (kesepakatan)	2
		3	Jumlah pendidik SUPM Tegal yang lulus sertifikasi profesi (Orang)	2
		4	Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (%)	80
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya	5	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85
		6	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	82
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	85

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
Manusia Kelautan dan Perikanan	8	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal SUPM Tegal (Nilai)		71
	9	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)		77
	10	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)		92
	11	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)		71,5

2.4 Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Tahun 2026, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- 1) Angka maksimum adalah 120;
- 2) Angka minimum adalah 0;
- 3) Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis
- 4) Polarisasi adalah berbeda;
- 5) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:

Warna	Keterangan
Istimewa	Nilai 110 - 120
Baik	Nilai 90 - 110
Cukup	Nilai 70 - 90
Kurang	Nilai 50 - 70
Sangat Kurang	Nilai 0 - 50

Gambar 8. Status Indeks Capaian IKU

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Logical Framework*.

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup SUPM Tegal dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran telah ditugaskan kepada Tim Penyusun Laporan Kinerja lingkup SUPM Tegal yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Kepala SUPM Tegal Nomor : SK.57/SUPM.TGL/KU.110/II/2026

tentang Tim Pengelolaan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal Tahun 2026. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala SUPM Tegal. Berdasarkan laporan penanggung jawab kegiatan, Kepala SUPM Tegal merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tri Wulan II Tahun 2026

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Tri Wulan II Tahun 2026 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <https://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Tegal atau **NPSS SUPM Tegal TW II Tahun 2026** sebesar 109,35% sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut :



Gambar 9. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2026

Selama Triwulan II Tahun 2026, dari 11 IKU SUPM Tegal, terdapat 5 IKU yang sudah terlaksana 4 IKU berstatus biru dan 1 IKU berstatus hijau yang berarti sudah ada capaian dan sesuai atau melebihi target.

3.2 Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2026

Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran kegiatan dan tujuan kegiatan SUPM Tegal yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2026 dapat tercapai. Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2026 tersaji pada Tabel 3.

Tabel 3. Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2026

NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	CAPAIAN	%
1	Lulusan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)	124	15	100
2	Jumlah kerjasama SUPM Tegal di tahun berjalan (kesepakatan)	2	-	-
3	Jumlah pendidik SUPM Tegal yang lulus sertifikasi profesi (Orang)	2	-	-
4	Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (%)	80	-	-
5	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85	100	116,28
6	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	82	-	-
7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	85	83,71	119,59
8	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal SUPM Tegal (Nilai)	71	-	-
9	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	77	100	120
10	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92	98,67	118,88
11	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5	-	-

Berikut merupakan penjabaran dari capaian kinerja SUPM Tegal Tahun 2026 :

IKU 1. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (Orang)

IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja merupakan indikator keberhasilan yang mengukur jumlah lulusan Pendidikan KP yang mengikuti pelatihan pra kerja , mampu mendapatkan pekerjaan, merintis/mengembangkan usaha dan atau terlibat dalam kegiatan produktif di sektor usaha, industri dunia kerja.

IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja pada Tri Wulan II Tahun 2026 ditargetkan sebesar 15 orang dan realisasinya adalah 15 orang atau 100% sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 4.

Tabel 4. Capaian IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja

SK 1				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 1				Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)					
Realisasi				TW II 2026			% Kenaikan 2025 - TW II 2026	Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2022	2023	2024	2025	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
-	-	-	131	15	15	100	-	102	14,7

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional pada IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja tersaji pada Tabel 5.

Tabel 5. Perbandingan IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja

No.	Satuan Pendidikan	Target (Orang)	Capaian (orang)	% Capaian
1	SUPM Ladong	7	7	100,00%
2	SUPM Pariaman	13	16	120,00%
3	SUPM Kota Agung	8	9	112,50%
4	SUPM Tegal	15	15	100,00%
5	SUPM Waeheru	11	14	120,00%

Capaian Kinerja Tri Wulan II Tahun 2026

Berdasarkan target tahunan yang ditetapkan sebesar 124 orang, SUPM Tegal pada Triwulan II Tahun 2026 mempunyai target 15 orang dengan capaian 15 orang atau persentase capaian sebesar 100%. Faktor yang mempengaruhi tercapainya IKU tersebut adalah adanya kerjasama yang dijalin antara SUPM Tegal dengan perusahaan swasta sehingga siswa dapat terserap oleh dunia kerja. Adapun pada table 4 terdapat kolom realisasi tahun 2022 – 2024 kosong dikarenakan adanya perubahan narasi IKU dan satuan target yang berbeda sehingga IKU tersebut tidak dapat dibandingkan.

Akan tetapi secara keseluruhan jika dibandingkan dengan satuan pendidikan (SUPM) lainnya di bawah Kementerian Kelautan dan Perikanan, persentase SUPM Tegal masih lebih rendah capaiannya dikarenakan siswa lulusan masih dalam status pelatihan di Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) dan dalam masa tunggu pemberangkatan.

IKU 5. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)

IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal merupakan indikator yang menunjukkan hasil pengawasan yang dilakukan oleh Itjen KKP dari hasil audit, reviu dan evaluasi yang telah diterbitkan (selama periode pengukuran), ditindaklanjuti secara tuntas oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan. Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal Triwulan II tersaji pada Tabel 6.

Tabel 6. Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 5				Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)					
Realisasi				TW II 2026			% Kenaikan 2025 – TW II 2026	Rancangan indikator dan target kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2022	2023	2024	2025	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
100,00	80,00	82,00	85,00	85	100	116,28	17,64	85	117,64

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional pada IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 7.

Tabel 7. Perbandingan IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal.

No.	Satuan Pendidikan	Target (%)	Realisasi (%)	% Capaian
1	SUPM Ladong	86	100	120,00
2	SUPM Pariaman	86	100	120,00
3	SUPM Kota Agung	86	100	120,00
4	SUPM Tegal	86	100	120,00
5	SUPM Waeheru	86	100	120,00

Capaian kinerja Triwulan II tahun 2026

Indikator Kinerja Utama (IKU) 5 pada Sasaran kinerja (SK) 2 yaitu Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan pengembangan Sumber Daya manusia Kelautan dan Perikanan diukur melalui persentase rekomendasi hasil pengawasan yang telah ditindaklanjuti dan dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja. Pada Triwulan II Tahun 2026 target tahunan yang ditetapkan sebesar 86% dengan realisasi 100% dengan Tingkat capaian kinerja sebesar 116,28%. Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2025 sebesar 85% terjadi peningkatan sebesar 17,64% pada Triwulan II Tahun 2026. Hal ini menunjukkan bahwa seluruh rekomendasi hasil pengawasan telah ditindaklanjuti secara tuntas dan dimanfaatkan secara optimal sebagai dasar peningkatan kinerja satuan kerja.

Pada Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal Tahun 2025 – 2029, target Tahun 2029 sebesar 85%. Dengan realisasi Triwulan II Tahun 2026 sebesar 100% maka capaian terhadap target 2029 telah mencapai 117,64%. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja tata Kelola sudah melampaui perencanaan.

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung IKU tersebut adalah adanya komitmen yang kuat dalam melakukan tindak lanjut temuan hasil pemeriksaan Itjen, melakukan monitoring dan evaluasi terkait pencapaian kinerja dari mulai perencanaan sampai dengan pelaksanaan kegiatan dan melakukan sistem pengendalian internal berbasis manajemen resiko pada seluruh kegiatan.

Dibandingkan dengan satuan Pendidikan lainnya, seluruh SUPM menunjukkan realisasi 100% atau tidak ada temuan atau tindak lanjutnya telah tuntas sebelum pengukuran Triwulan II. Hal ini menunjukkan bahwa pemanfaatan rekomendasi hasil pengawasan telah menjadi perhatian utama dalam penguatan akuntabilitas dan tata kelola pada seluruh satuan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan. Keseragaman capaian ini mencerminkan komitmen bersama dalam meningkatkan kualitas pengendalian intern dan pemanfaatan hasil pengawasan sebagai instrumen perbaikan berkelanjutan.

IKU 7. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)

IKU 7. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks) merupakan ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan. Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal tersaji pada Tabel 8.

Tabel 8. Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 7				Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)					
Realisasi				TW II 2026			% Kenaikan 2025 - TW II 2026	Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2022	2023	2024	2025	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
81,78	80,31	88,02	84,96	70	83,71	119,59	-1,47	88	95,13

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal tersaji pada Tabel 9.

Tabel 9. Perbandingan IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks).

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (indeks)	%
1	SUPM Ladong	84,86	120,00
2	SUPM Pariaman	82,20	117,43
3	SUPM Kota Agung	85,70	107,13
4	SUPM Tegal	83,71	119,59
5	SUPM Waeheru	86,76	120,00

Capaian kinerja Triwulan II tahun 2026

Indikator Kinerja Utama (IKU) 7 pada Sasaran Kinerja (SK) 2 yaitu Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan diukur melalui nilai Indeks Profesionalitas ASN. Pada Triwulan II Tahun 2026, target yang ditetapkan sebesar 70, dengan realisasi mencapai 83,71, sehingga tingkat capaian sebesar 119,59%. Capaian ini menunjukkan bahwa tingkat profesionalitas ASN SUPM Tegal telah melampaui target yang direncanakan. Apabila dibandingkan dengan capaian target tahun 2025 sebesar 84,96, terjadi penurunan sebesar 1,25% pada Tahun 2026. Penurunan ini dapat dipengaruhi oleh dinamika komposisi pegawai, pemenuhan kualifikasi pendidikan, kepangkatan, kompetensi, serta hasil evaluasi kinerja individu yang menjadi komponen penilaian indeks profesionalitas.

Dalam Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal Tahun 2025–2029, target tahun 2029 ditetapkan sebesar 88. Dengan capaian tahun 2026 sebesar 83,71, maka tingkat pencapaian terhadap target 2029 baru mencapai sekitar 95,13% dari nilai yang ditetapkan. Oleh karena itu, diperlukan upaya peningkatan kapasitas dan pengembangan ASN secara berkelanjutan guna mencapai target jangka menengah tersebut.

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan adanya peningkatan jumlah pelatihan yang diikuti oleh pendidik dan tenaga kependidikan SUPM Tegal baik pelatihan yang dilaksanakan oleh SUPM Tegal seperti Kewirausahaan, pelatihan implementasi kurikulum Merdeka Belajar, E-Raport, serta pelatihan-pelatihan yang diikuti oleh pendidik dan tenaga kependidikan secara mandiri.

Secara persentase capaian terhadap target masing-masing, SUPM Tegal tetap berada pada kategori baik karena melampaui target tahunan. Namun secara nilai indeks, posisi SUPM Tegal masih berada di bawah beberapa satuan pendidikan lainnya, sehingga diperlukan strategi peningkatan profesionalitas ASN secara lebih terstruktur. Ke depan, langkah strategis yang dapat dilakukan antara lain peningkatan partisipasi ASN dalam pengembangan kompetensi teknis dan manajerial, pemenuhan kebutuhan diklat dan sertifikasi, penguatan manajemen kinerja individu, serta pembinaan disiplin dan integritas sebagai bagian dari reformasi birokrasi.

IKU 9. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)

IKU 9. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal merupakan instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2026 sebesar 77% dan

realisasinya adalah 100 sehingga capaian IKU ini adalah 120%. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 10.

Tabel 10. Capaian IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 9				Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)					
Realisasi				TW II Tahun 2026			% Kenaikan 2025 – TW II 2026	Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal 2025-2029	
2022	2023	2024	2025	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
-	-	-	100	77	100	120	-	80	120

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal di level nasional pada IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal tersaji pada Tabel 11.

Tabel

Tabel 11. Perbandingan IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Target	Realisasi (%)	% Capaian
1	SUPM Ladong	77	100	120
2	SUPM Pariaman	77	100	120
3	SUPM Kota Agung	77	100	120
4	SUPM Tegal	77	100	120
5	SUPM Waeheru	77	100	120

Capaian kineja Triwulan II tahun 2026

Berdasarkan sasaran strategis (SK 2) mengenai Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, indikator kinerja utama yang diukur adalah Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SiRUP SUPM Tegal (%). Pada Triwulan II Tahun 2026, SUPM Tegal menetapkan target pengumuman SiRUP sebesar 77%. Berdasarkan hasil pelaksanaan, realisasi yang dicapai adalah sebesar 100%. Dengan demikian, persentase capaian kinerja terhadap target tahun berjalan adalah sebesar 120%, yang menunjukkan predikat capaian yang sangat baik karena melampaui target yang ditetapkan.

Dibandingkan dengan Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Tegal untuk tahun 2029 yang dipatok pada angka 80%, realisasi saat ini (100%) menunjukkan bahwa SUPM Tegal telah berhasil memenuhi dan melampaui target jangka panjang lebih awal dengan tingkat efektivitas sebesar 120%.

Faktor Pendukung keberhasilan target IKU tersebut adalah kesamaan antara pagu anggaran SUPM Tegal tahun 2026 dengan pagu anggaran pengadaan yang diumumkan di aplikasi SIRUP SUPM Tegal. Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah updating data Rencana Umum Pengadaan berdasarkan RKAKL pada aplikasi

Berdasarkan data perbandingan pada Tabel 11, terlihat adanya konsistensi performa di lingkup pendidikan kelautan dan perikanan. Seluruhnya menunjukkan performa maksimal dengan realisasi 100% dan tingkat capaian 120%. Hal ini merupakan indikasi bahwa komitmen terhadap transparansi pengadaan barang dan jasa melalui platform SiRUP telah terimplementasi dengan sangat baik dan seragam di seluruh unit kerja terkait

IKU 10. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)

IKU 10. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai) merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran. Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 12.

Tabel 12. IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 11				Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)					
Realisasi				Triwulan II Tahun 2026			% Kenaikan 2025- TW II 2026	Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
20 22	2023	2024	2025	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2029	% Capaian Terhadap Target 2029
97,40	96,78	93,72	97,84	83	98,67	118,88	0,84	92	107,25

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 13.

Tabel 13. Perbandingan IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai).

No.	Satuan Pendidikan	Target (Nilai)	Capaian (Nilai)	% Capaian
1	SUPM Ladong	83	97,11	117
2	SUPM Pariaman	83	94,85	114,28
3	SUPM Kota Agung	83	95,52	115,08
4	SUPM Tegal	83	98,67	118,88
5	SUPM Waeheru	83	90,10	108,55

Capaian kinerja Triwulan II tahun 2026

Realisasi Indikator Kinerja Utama 10 yaitu Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal pada tahun 2026 menunjukkan hasil yang sangat baik dengan nilai realisasi sebesar 98,67 dari target yang ditetapkan sebesar 83. Capaian kinerja tersebut menghasilkan persentase sebesar 118,88%, yang menunjukkan adanya kenaikan nilai sebesar 0,83% dibandingkan dengan realisasi pada tahun 2025 yang bernilai 97,84%. Hal ini menunjukkan adanya perbaikan efektivitas dan akuntabilitas dalam tata kelola keuangan di lingkungan kerja SUPM Tegal. Selain itu, capaian realisasi tahun 2026 ini telah berhasil memenuhi rancangan target kinerja tahun 2029 yang dipatok pada nilai 92 dengan tingkat efektivitas sebesar 107,25 persen.

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan SUPM Tegal mampu memenuhi dan meningkatkan kualitas dokumen sesuai dengan aspek yang terdapat pada penilaian tersebut yaitu kualitas perencanaan anggaran yang meliputi revisi DIPA, kualitas pelaksanaan anggaran yang meliputi penyerapan anggaran, belanja kontraktual, penyelesaian tagihan, pengelolaan UP dan dispensasi serta kualitas hasil pelaksanaan anggaran yang meliputi capaian output. Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan dan penyusunan dokumen-dokumen yang mendukung perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran di SUPM Tegal.

Berdasarkan data perbandingan pada Tabel 13, nilai realisasi SUPM Tegal 98,67 tercatat sebagai yang tertinggi di antara satuan pendidikan lainnya, mengungguli SUPM Kota Agung 95,, SUPM Waeheru 90,10, SUPM Ladong 97,11, dan SUPM Pariaman 94,85.

3.3 Progres Capaian IKU 2026

IKU 02. Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)

Pada Triwulan II Tahun 2026, sudah ada kerjasama yang telah disetujui antara SUPM Tegal dengan pihak eksternal. Kerjasama yang disetujui tersebut dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 14. Rincian perjanjian kerjasama SUPM Tegal

No	Nama PT/CV/Lembaga	Kota	Ruang Lingkup	Progress PKS	Kompetensi Keahlian
1	PT. Cendana Indopearls	Denpasar	Rekrutmen dan Pemagangan/PKL	MoU	APPL
2	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	Kota Tegal	Peminjaman Koleksi bahan Pustaka & Pertukaran Informasi	MoU	Siswa, Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan

3.4 Akuntabilitas Keuangan

Realisasi Anggaran SUPM Tegal pada Tahun 2026 per jenis belanja tersaji pada Tabel 15.

Tabel 15. Realisasi Anggaran per Jenis Belanja pada Triwulan II Tahun 2026 Revisi 7

No	Jenis Belanja	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Belanja Pegawai	15.585.638.000	9.604.136.471	61,62
2	Belanja Barang	3.891.552.000	1.725.713.458	44,35
3	Belanja Modal	-	-	-
Jumlah		21.421.571.000	5.097.270.410	58,17

Sumber : myintress.kemenkeu.go.id. (Realisasi belanja satker per jenis belanja 02/07/2026)

Realisasi Anggaran per IKU pada Triwulan II Tahun 2026 tersaji pada Tabel 16.

Tabel 16. Realisasi Anggaran per IKU pada Triwulan II Tahun 2026 Revisi 7

NO	IKU	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (Orang)	2.219.044.000	836.506.077	37.70
2	Jumlah kerjasama SUPM Tegal di tahun berjalan (kesepakatan)	-	-	-
3	Jumlah pendidik SUPM Tegal yang lulus sertifikasi profesi (Orang)	3.500.000	0	0
4	Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (%)	17.251.091.000	10.491.722.890	60.82
5	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	775.000	765.500	98,77
6	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	-	-	-
7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	-	-	-

NO	IKU	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
8	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal SUPM Tegal (Nilai)	-	-	-
9	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	-	-	-
10	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	-	-	-
11	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	-	-	-
Total		19.477.190.000	11.329.849.967	58,17%

Sumber : 1. Rincian Kertas Kerja Satker T.A 2026 SUPM Tegal; 2. Laporan FA detail SP2D (16 segmen) 02/07/2026

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal pada Triwulan II Tahun 2026 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*key performance indicator*, disingkat KPI). Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak dari Kementerian Kelautan dan Perikanan melalui <https://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau NPSS SUPM Tegal Triwulan II Tahun 2026 sebesar 109,35% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Indikator Kinerja Utama Triwulan II Tahun 2026.

Rincian target dan realisasi Indikator Kinerja Utama pada Tri Wulan II Tahun 2026 yaitu:

1. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang), dengan target Triwulan II Tahun 2026 15 orang dan diperoleh capaian 15 orang atau persentase capaian 100%.
2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 85% dengan capaian target Tri Wulan II Tahun 2026 sebesar 100% atau persentase capaian 120%.
3. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks), dengan target tahunan 85, target Triwulan II 70, diperoleh capaian 83,71 atau persentase capaian 119,59%.
4. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 77%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 120%.
5. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 92, target Triwulan II 83, diperoleh capaian 98,67 atau persentase capaian 118,88%.

Jika dibandingkan dengan capaian kinerja SUPM Tegal tahun 2025 yaitu 108,29%, capaian kinerja Triwulan II Tahun 2026 mengalami kenaikan sebesar 1,06%.

4.2 Permasalahan dan Rekomendasi

SUPM Tegal mencapai target dari 5 IKU yang menjadi target di Triwulan II Tahun 2026 dengan data skor kinerja 109,35% atau predikat "baik". Namun tetap perlu diperhatikan untuk progress capaian IKU pada Triwulan selanjutnya. Guna menindaklanjuti capaian predikat "Baik" tersebut dan memastikan peningkatan kinerja yang berkelanjutan, direkomendasikan beberapa langkah strategis sebagai berikut:

1. Penguatan Kemitraan Strategis: Memperluas jangkauan kerja sama dengan berbagai pemangku kepentingan (stakeholders) untuk memperkecil celah antara dunia pendidikan dan kebutuhan pasar.
2. Peningkatan Mutu SDM secara Berkelanjutan : Mendorong program pengembangan kompetensi bagi seluruh tenaga pendidik dan kependidikan agar tetap selaras dengan perkembangan standar profesi terbaru.
3. Modernisasi Tata Kelola Pendidikan : Melakukan evaluasi berkala terhadap proses pembelajaran dan manajemen internal guna memastikan efisiensi dan efektivitas kerja tetap terjaga di atas target.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh *stakeholder* SUPM Tegal. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Tegal sekaligus sebagai bahan pertimbangan kedepan untuk membangun SUPM Tegal yang lebih baik.

LAMPIRAN

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal
Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM
Kelautan dan Perikanan

Jl. Martoloyo Kotak Pos 22 Tegal 52122

Telp : 0283-356246

Email : supm.tegal@kkp.go.id

Website : <http://kkp.go.id/supmtegal>

