

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

INSPEKTORAT JENDERAL

NOTA DINAS
NOMOR 123/ITJ.5/TU.140/VII/2026

Yth. : Inspektur Jenderal
Dari : Inspektur V
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Hasil Monitoring Pelaksanaan Kegiatan dan Perkembangan Capaian
Kinerja Inspektorat V periode Triwulan II Tahun 2026
Tanggal : 17 Juli 2026

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 Tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan yang memandatkan untuk dilakukan pengukuran capaian kinerja secara berkala (triwulan).

Sehubungan dengan hal tersebut, bersama ini disampaikan bahwa berdasarkan hasil pengukuran Indikator Kinerja pada aplikasi pengelolaan kinerja pada laman <https://kinerjaku.kkp.go.id/> Inspektorat V memperoleh Nilai Kinerja Organisasi (NKO) sebesar 105,36% atau kategori "BAIK".

Adapun uraian atas capaian tersebut secara rinci pada Laporan Kinerja Inspektorat V periode Triwulan II Tahun 2026 sebagaimana terlampir.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan arahan Bapak kami ucapkan terima kasih.



Ditandatangani
Secara Elektronik

Ady Soeseno

Tembusan:
Sekretaris Inspektorat Jenderal

LAPORAN KINERJA INSPEKTORAT V, INSPEKTORAT JENDERAL PERIODE TRIWULAN II TAHUN 2026

BAB 1. PENDAHULUAN

Laporan Kinerja ini merupakan wujud akuntabilitas dan transparansi Inspektorat V Inspektorat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan (Itjen KKP) dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama periode triwulan II tahun 2026.

Sebagai Aparat Pengawas Intern Pemerintah (APIP) yang memiliki peran strategis, Inspektorat V tidak hanya berfokus pada pengawasan tetapi juga pada penguatan tata kelola pemerintahan yang baik, peningkatan efisiensi, serta pencegahan tindakan korupsi dan penyimpangan. Kami berkomitmen untuk menjadi mitra strategis pimpinan dalam mewujudkan visi dan misi Inspektorat Jenderal KKP melalui pengawasan yang efektif dan memberikan nilai tambah.

Dalam menjalankan mandatnya, Inspektorat V senantiasa dihadapkan pada permasalahan utama (*strategic issues*) yang dinamis dan kompleks. Isu-isu ini meliputi: a) peningkatan kapabilitas auditor dalam menghadapi tantangan digitalisasi dan mutu hasil pengawasan; b) optimalisasi dampak rekomendasi kegiatan pengawasan; dan c) keterbatasan sumber daya untuk cakupan pengawasan yang lebih luas.

Penjelasan lebih lanjut mengenai upaya-upaya dan strategi yang telah kami lakukan untuk mengatasi permasalahan-permasalahan ini akan diuraikan secara rinci dalam bagian-bagian selanjutnya dari laporan ini, sebagai refleksi dari komitmen kami untuk terus berinovasi dan meningkatkan kualitas pengawasan internal.

BAB 2. PERENCANAAN KINERJA

Perjanjian Kinerja Tahun 2026 antara Inspektur Jenderal dan Inspektur V merupakan komitmen bersama untuk mencapai target strategis dan operasional demi mendukung visi dan misi Inspektorat Jenderal. Perjanjian Kinerja Tahun 2026 bertujuan untuk:

1. Menetapkan target kinerja yang jelas dan terukur bagi Inspektorat V;
2. Meningkatkan akuntabilitas kinerja Inspektorat V;
3. Menjadi dasar evaluasi kinerja Inspektorat V selama periode 2026; dan
4. Mendorong efisiensi dan efektivitas dalam pelaksanaan tugas dan fungsi.

Penjelasan sasaran strategis dan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menjadi fokus dalam Perjanjian Kinerja sebagaimana tabel berikut:

Tabel 1. Sasaran Kinerja, Indikator Kinerja dan Target IKU Tahun 2026 lingkup Inspektorat V

Sasaran Kinerja		Indikator Kinerja		Target
1.	Pengawasan Intern yang Kapabel dan Memberikan Nilai Tambah Terhadap Kinerja Mitra Inspektorat V	1.	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Mitra Inspektorat V (%)	≤ 0,5
		2.	Persentase Implementasi Reformasi Birokrasi lingkup Mitra Inspektorat V (%)	86,50
		3.	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja lingkup Mitra Inspektorat V (%)	86
		4.	Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Mitra Inspektorat V (Rekomendasi)	2
		5.	Nilai Pembangunan Integritas lingkup KKP (Nilai)	77
		6.	Persentase Tindak Lanjut Pengaduan Masyarakat lingkup KKP (%)	100
2.	Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Andal lingkup Inspektorat V	7.	Nilai Hasil Telaah Sejawat Inspektorat V (Nilai)	85,50
		8.	Persentase Implementasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Inspektorat V (%)	82
		9.	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Kinerja dan Anggaran lingkup Inspektorat V (%)	100

Inspektorat V berkomitmen penuh mencapai target kinerja ini melalui pelaksanaan program dan kegiatan yang efektif, efisien, akuntabel, dan pemanfaatan sumber daya optimal.

Pemantauan dan evaluasi kinerja akan dilakukan berkala (triwulan) untuk memastikan pencapaian dari target yang telah ditetapkan. Hasil evaluasi menjadi dasar identifikasi kendala, perumusan perbaikan, penyesuaian strategi, dan penilaian akhir kinerja pada akhir tahun 2026.

BAB 3. AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Berdasarkan hasil pengukuran Indikator Kinerja pada aplikasi pengelolaan kinerja pada laman <https://kinerjaku.kkp.go.id/> diketahui bahwa Inspektorat V pada triwulan II tahun 2026 memperoleh **Nilai Kinerja Organisasi (NKO)** sebesar **105,36%** atau kategori **“BAIK”**. Nilai tersebut diperoleh dari nilai Sasaran Kinerja, yaitu:

1. SK.01 Pengawasan Intern yang Kapabel dan Memberikan Nilai Tambah Terhadap Kinerja Mitra Inspektorat V, dengan capaian 109,04%; dan
2. SK.02 Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Andal lingkup Inspektorat V, dengan capaian 101,68%.

Penjelasan hasil pengukuran Indikator Kinerja periode triwulan II tahun 2026 sebagai berikut:

1. IKS.01.1 Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Mitra Inspektorat V (%)
(----tidak dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukuran pada periode triwulan IV-----).
2. IKS.01.2 Persentase Implementasi Reformasi Birokrasi lingkup Mitra Inspektorat V (%)
(----tidak dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukuran pada periode triwulan IV-----).
3. IKS.01.3 Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Mitra Inspektorat V (%)
Pengukuran capaian kinerja berdasarkan pemantauan tindak lanjut hasil pengawasan melalui Aplikasi Sistem Informasi Tindak Lanjut (SIDAK) terhadap rekomendasi hasil pengawasan yang terbit pada periode triwulan IV tahun 2025 s.d. triwulan II tahun 2026 pada mitra Inspektorat V sejumlah 2 LHP dengan 7 saran, telah ditindaklanjuti 7 status **TUNTAS** dengan capaian **100,00%**, atau melebihi target yang telah ditetapkan sebesar 86,00%. Perbandingan antara realisasi kinerja dengan target (realisasi kinerja triwulan II 2026, target triwulan II 2026, realisasi triwulan II 2025 dan target tahun 2026).

Tabel 2. Perbandingan Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Mitra Inspektorat V Tahun 2026 lingkup Inspektorat V

Indikator Kinerja	Triwulan II 2026			Triwulan II 2025		Tahun 2026	
	T	R	%	R	%	T	%
Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Mitra Inspektorat V	86,00	100,00	116,28	100,00	116,28	86,00	116,28

Data di atas menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja periode triwulan II tahun 2026 sebesar 100,00% (**116,28%**) dibandingkan periode triwulan II tahun 2025 sebesar 100,00% (116,28%) sedangkan apabila realisasi triwulan II tahun 2026 dibandingkan target tahun 2026 dengan target 86%, telah melampaui target dengan capaian sebesar **116,28%**.

Keberhasilan capaian kinerja ini didukung oleh efektifitas dalam pelaksanaan kegiatan untuk pencapaian indikator kinerja ini melalui:

- a. kegiatan pemantauan tindak lanjut hasil pengawasan lingkup Mitra (Inspektorat Jenderal);
 - b. optimalisasi proses input data, verifikasi, penetapan status dengan penggunaan Sistem Informasi Data Tindak Lanjut (SIDAK).
4. IKS.01.4 Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Mitra Inspektorat V (Rekomendasi)

Pengukuran capaian kinerja berdasarkan kajian yang telah diberikan Inspektorat V kepada mitra kerja sebanyak 1 (satu) saran/rekomendasi, atau **50,00%** dari target 2 (dua) saran/rekomendasi. Adapun saran/rekomendasi menyoroti perihal Kebijakan Mitra Inspektorat Jenderal KKP.

Perbandingan antara realisasi kinerja dengan target (realisasi kinerja triwulan II 2026, target triwulan triwulan II 2026, realisasi triwulan II 2025 dan target tahun 2026).

Tabel 3. Perbandingan Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Mitra Inspektorat V

Indikator Kinerja	Triwulan II 2026			Triwulan II 2025		Tahun 2026	
	T	R	%	R	%	T	%
Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Mitra Inspektorat V (Rekomendasi)	2	1	50,00	1	50,00	2	50,00

Data di atas menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja periode triwulan II tahun 2026 sebanyak 1 saran/rekomendasi dibandingkan periode triwulan II tahun 2025 sebesar 1 saran/rekomendasi, sedangkan apabila realisasi triwulan II tahun 2026 dibandingkan target tahun 2025 dengan target 2 saran/rekomendasi, dengan capaian sebesar **50,00%**.

Keberhasilan capaian kinerja ini didukung oleh efektifitas dalam pelaksanaan kegiatan untuk pencapaian indikator kinerja ini melalui:

- a. peningkatan kualitas saran/rekomendasi yang diberikan kepada mitra (Inspektorat Jenderal); dan
- b. pelaksanaan kajian/evaluasi/reviu atas kebijakan mitra (Inspektorat Jenderal).

5. IKS.01.5 Nilai Pembangunan Integritas lingkup KKP (Nilai)

(-----tidak dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukuran pada periode triwulan IV-----).

6. IKS.01.6 Persentase Tindak Lanjut Pengaduan Masyarakat lingkup KKP (%)

Pengukuran capaian kinerja berdasarkan pemantauan tindak lanjut pengaduan masyarakat yang diterima oleh Tim Pengelola Pengaduan tingkat Kementerian pada Inspektorat V. Selama periode Triwulan II Tahun 2026, total pengaduan/laporan yang diterima Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebanyak 1.800 pengaduan/laporan, terdiri dari 1.798 pengaduan/laporan melalui SP4N-LAPOR! dan sebanyak 2 (dua) pengaduan/laporan melalui wbs.kkp.go.id. Dari 1.800 pengaduan tersebut, seluruhnya telah ditindaklanjuti (capaian 100,00%) dengan rincian yaitu 1.783 pengaduan dengan status selesai dan 17 pengaduan dengan status proses. Pengaduan tersebut diterima melalui beberapa saluran pengaduan dengan rincian 95 dari SPAN-LAPOR!, 2 dari whistleblower, 45 dari surat elektronik/email, 1.275 dari telepon/whatsApp, 7 dari surat non elektronik, 315 dari pengaduan langsung/tatap muka, dan 61 dari saluran lainnya seperti media sosial. Perbandingan antara realisasi kinerja dengan target (realisasi kinerja

triwulan II 2026, target triwulan II 2026, realisasi triwulan II 2025 dan target tahun 2026) adalah sebagaimana tabel berikut.

Tabel 4. Perbandingan Persentase Tindak Lanjut Pengaduan Masyarakat lingkup KKP

Indikator Kinerja	Triwulan II 2026			Triwulan II 2025		Tahun 2026	
	T	R	%	R	%	T	%
Persentase Tindak Lanjut Pengaduan Masyarakat lingkup KKP (%)	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Data di atas menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja periode triwulan II tahun 2026 sebesar 100,00% (**100,00%**) dibandingkan periode triwulan II tahun 2025 sebesar 100,00% (100,00%), sedangkan apabila realisasi triwulan II tahun 2026 dibandingkan target tahun 2025 dengan target 100%, atau sesuai target sebesar **100,00%**.

7. IKSK.02.1 Nilai Hasil Telaah Sejawat Inspektorat V (Nilai)

IK ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan efektivitas pengawasan intern pemerintah (APIP) dengan menilai kesesuaian praktik pengawasan terhadap standar, kode etik, serta memberikan rekomendasi perbaikan agar pengawasan menjadi efektif dan akuntabel, serta memberikan jaminan kepada publik.

Penilaian telaah sejawat direncanakan akan dilaksanakan pada Triwulan IV namun telah dilakukan rangkaian penilaian lebih awal untuk menyesuaikan dengan kebutuhan percepatan proses evaluasi kinerja serta memastikan seluruh tahapan administrasi dapat diselesaikan tepat waktu.

Pengukuran capaian kinerja berdasarkan Memorandum Inspektur III Nomor 135/ITJ.3/TU.210/VI/2026, tanggal 24 Juni 2026, hal Hasil Telaah Sejawat Internal pada Inspektorat V, diketahui bahwa hasil telaah sejawat Inspektorat V memperoleh nilai 87,43 (Baik), atau melebihi target yang telah ditetapkan sebesar 85,50.

Tabel 5. Perbandingan Nilai Hasil Telaah Sejawat Inspektorat V

Indikator Kinerja	Tahun 2025		
	T	R	%
Nilai Hasil Telaah Sejawat Inspektorat V (Nilai)	85,50	87,43	102,26

Data di atas menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja periode tahun 2026 sebesar 87,43% dengan target 85,50%, telah melampaui target sebesar 102,26%.

Keberhasilan capaian kinerja ini didukung oleh efektifitas dalam pelaksanaan kegiatan untuk pencapaian indikator kinerja ini melalui:

- a. pemantauan pemenuhan kendali mutu pengawasan;
- b. revidi berjenjang dalam penugasan pengawasan;
- c. peningkatan kompetensi Auditor; dan
- d. dokumentasi pelaksanaan kegiatan pengawasan.

Bila dibandingkan dengan target jangka menengah yang ditetapkan sebesar 87 pada tahun 2029, maka capaian tahun 2026 telah mencapai 98,28%.

8. IKS.02.2 Persentase Implementasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Inspektorat V (%)

Pengukuran capaian kinerja berdasarkan pemanfaatan aplikasi Audit Manajemen Sistem (AMS) pada semester I Tahun 2026 dengan hasil sebesar 84,04% dari target 80%. Adapun capaian diukur berdasarkan pemenuhan kewajiban/kepatuhan implementasi pemanfaatan aplikasi Audit Manajemen Sistem (AMS) pada laman ams.kkp.go.id yang diwujudkan dalam bentuk penggunaan aplikasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan Intern (AMS) oleh seluruh unit kerja lingkup Inspektorat Jenderal.

Tabel 6. Perbandingan Persentase Implementasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Inspektorat V

Indikator Kinerja	Triwulan II 2026			Triwulan II 2025		Tahun 2026	
	T	R	%	R	%	T	%
Persentase Implementasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Inspektorat V (%)	82	84,04	102,49	92,68	113,02	82	102,49

Data di atas menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja periode triwulan II Tahun 2026 sebesar 84,04% (**102,49%**) dibandingkan periode triwulan II Tahun 2025 sebesar 92,68 (113,02%).

Sedangkan apabila realisasi triwulan II tahun 2026 dibandingkan target tahun 2026 dengan target 82%, telah tercapai melampaui target sebesar **102,49%**.

9. IKS.02.3 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Kinerja dan Anggaran lingkup Inspektorat V (%)

Pengukuran capaian kinerja berdasarkan hasil verifikasi oleh Sekretariat Itjen diketahui bahwa Inspektorat V telah memenuhi seluruh dokumen pengelolaan kinerja dan anggaran dengan dengan capaian sesuai target 100,00%. Adapun dokumen tersebut terdiri dari:

- a. Penyampaian Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2026;

- b. Pengisian data capaian kinerja Triwulan I Tahun 2026 pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP;
- c. Monitoring dan evaluasi Rencana Aksi Pencapaian Target Kinerja Triwulan I Tahun 2026;
- d. Tersedianya LPJ Keuangan Triwulan II (April – Juni) Tahun 2026;
- e. Rekapitulasi realisasi PKPT lingkup Inspektorat periode Triwulan II.

Perbandingan antara realisasi kinerja dengan target (realisasi kinerja triwulan II 2026, target triwulan II 2026, realisasi triwulan II 2025 dan target tahun 2026).

Tabel 7. Perbandingan Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Kinerja dan Anggaran lingkup Inspektorat V

Indikator Kinerja	Triwulan II 2026			Triwulan II 2025		Tahun 2026	
	T	R	%	R	%	T	%
Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Kinerja dan Anggaran lingkup Inspektorat V (%)	100	100	100	100	100	100	100

Data di atas menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja periode triwulan II tahun 2026 sebesar 100% dibandingkan periode triwulan II tahun 2025 sebesar 100% telah sesuai target, sedangkan apabila realisasi triwulan II tahun 2026 dibandingkan target tahun 2026 dengan target 100%, telah tercapai sesuai target. Keberhasilan capaian kinerja ini didukung oleh efektifitas dalam pelaksanaan kegiatan untuk pencapaian indikator kinerja ini melalui:

- a. Pengisian aplikasi kinerja;
- b. Penyampaian laporan kinerja/data capaian kinerja;
- c. Pemantauan kegiatan pada PKPT;
- d. Penyusunan laporan pertanggungjawaban keuangan.

B. Realisasi Anggaran

Tahun 2026 Inspektorat V memperoleh pagu awal sebesar Rp3.653.364.000,00 yang di revisi menjadi Rp3.027.579.000. Berdasarkan pemantauan diketahui bahwa realisasi anggaran sampai dengan 30 Juni 2026 sebesar **Rp1.913.825.508,00** atau **63,21%** dengan sisa anggaran sebesar **Rp1.113.753.492,00** atau **36,79%**.

BAB 4. KENDALA, SARAN PERBAIKAN, DAN TINDAK LANJUT

A. Kendala/Permasalahan

Inspektorat V telah melakukan upaya-upaya dalam optimalisasi pengelolaan kinerja dan anggaran sesuai dengan perkembangan kebijakan, tidak ditemukan kendala/permasalahan yang dapat mempengaruhi capaian kinerja masing-masing Indikator Kinerja yang dilakukan pengukuran pada triwulan II tahun 2026.

B. Saran Perbaikan

Pada laporan kinerja Triwulan I Tahun 2026 tidak ditemukan kendala/permasalahan sehingga tidak terdapat saran perbaikan yang harus ditindaklanjuti.

C. Tindak Lanjut atas Laporan Kinerja Sebelumnya

Dikarenakan tidak ditemukan kendala/permasalahan sehingga tidak ada saran perbaikan yang harus ditindaklanjuti.

BAB 5. PENUTUP

Laporan Kinerja Inspektorat V Triwulan II 2026 ini mencerminkan komitmen terhadap pengawasan internal yang akuntabel dan transparan, berfokus pada tata kelola bersih, efektif, dan bebas KKN demi tujuan organisasi.

Meski capaian melampaui target, kami sadar tata kelola adalah proses berkelanjutan. Inspektorat V Itjen KKP berkomitmen inovasi, peningkatan kapasitas, dan adaptasi metodologi pengawasan untuk relevansi dan nilai tambah.

Laporan ini semoga bisa memberi gambaran komprehensif peran Inspektorat V dalam mewujudkan pemerintahan berintegritas dan melayani. Dengan dukungan dan kolaborasi, diharapkan dapat meningkatkan kualitas pengawasan demi visi dan misi Inspektorat Jenderal serta kepercayaan publik.

Jakarta, 17 Juli 2026
Inspektur V,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Ady Soeseno