



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN



LAPORAN KINERJA (LKJ) Triwulan I Tahun 2026



Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan
Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
Kementerian Kelautan dan Perikanan

LAPORAN KINERJA (LKj) BBRP2BKP TRIWULAN I TAHUN 2026



**BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

TIM PENYUSUN

Penanggungjawab

Cica Sugiarti

Plt. Kepala Balai Besar Riset
Pengolahan Produk dan Bioteknologi
Kelautan dan Perikanan

Kepala Sub Bagian Umum

Zilfia Nora

Anggota

Langgeng Nurdiansah
Tati Nurhayati
Faisal Amin
Nur Fadlu Fauziah
Alfan Faisal
Ahmad Affandi

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah Subhanahu wa Ta'ala, atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga Laporan Kinerja (LKj) Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRP2BKP) Triwulan I Tahun 2026 dapat disusun dan diselesaikan dengan baik dan tepat waktu.

Laporan kinerja ini sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2026. Selain itu, laporan ini juga berfungsi sebagai instrumen evaluasi internal untuk mengukur efektivitas pelaksanaan program dan kegiatan, serta sebagai dasar perbaikan berkelanjutan dalam peningkatan kinerja BBRP2BKP.

Secara substansi, LKj Triwulan I Tahun 2026 memuat uraian rencana kerja beserta capaian kinerja yang telah diraih selama periode pelaporan. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, BBRP2BKP memperoleh Nilai Kinerja Organisasi (NKO) sebesar 111,07 dengan predikat "Istimewa". Capaian ini menunjukkan kinerja BBRP2BKP yang optimal serta sinergi yang baik dari seluruh pihak dalam mendukung pencapaian target yang telah ditetapkan.

Akhir kata, kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan laporan ini. Diharapkan laporan kinerja ini dapat memberikan manfaat sebagai bahan evaluasi dan umpan balik bagi pimpinan BBRP2BKP serta jajarannya dalam meningkatkan kinerja pada Triwulan berikutnya.

Jakarta, 20 April 2026
Plt. Kepala BBRP2BKP



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Cica Sugiarti

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
RINGKASAN EKSEKUTIF	1
I. PENDAHULUAN	5
1.1 Latar Belakang	5
1.2 Tujuan	7
1.3 Tugas dan Fungsi.....	7
1.4 Keragaan SDM	10
1.5 Potensi dan Permasalahan	12
1.6 Sistematika Laporan Kinerja	14
II. PERENCANAAN KINERJA.....	17
2.1 Rencana Strategis.....	17
2.2 Sasaran Kegiatan.....	19
2.3 Rencana Kerja Tahunan (RKT)	21
2.3 Perjanjian Kinerja Tahun 2026.....	23
2.4 Pengukuran Kinerja Tahun 2026.....	24
III. AKUNTABILITAS KINERJA	27
3.1 Prestasi Indikator Kinerja (IK) Triwulan I Tahun 2026	27
3.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja	28
3.3 Akuntabilitas Keuangan BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026	59
3.4 Efisiensi Anggaran dan/atau Alokasi Sumber Daya BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026.....	60
3.5 Capaian Kinerja Lainnya	67

IV. PENUTUP	69
4.1 Capaian Indikator Kinerja.....	69
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi	70
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Struktur Organisasi Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan	9
Gambar 2.	Keragaan pegawai BBRP2BKP Pada Akhir Triwulan I Tahun 2026	10
Gambar 3.	<i>Dashboard</i> Kinerja BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026	28
Gambar 4.	Penyusunan Laporan Rekonsiliasi Keuangan	34
Gambar 5.	Rapat Internal Tim Keuangan.....	34
Gambar 6.	koordinasi capaian kinerja tahun 2025 dan rencana kinerja tahun 2026 BBRPPBKP	39
Gambar 7.	Pembahasan dan penyusunan dokumen perencanaan kinerja lingkup BPPSDM KP Tahun 2026.....	40
Gambar 8.	Kick Off Meeting Reviu Laporan Kinerja dan Rekonsiliasi Kinerja Lingkup BPPSDM Tahun 2025.....	40
Gambar 9.	<i>Progress</i> Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP	42
Gambar 10.	Sosialisasi dan mengisi data dukung terkait pemanfaatan RO khusus	43
Gambar 11.	Pemantauan secara berkala terhadap progres RUP di SIRUP	50
Gambar 12.	Penyerahan Arsip Statis serta pengusulan pemusnahan arsip BBRPPBKP	52
Gambar 13.	Persiapan penyerahan fisik arsip statis	53
Gambar 14.	Nota Dinas Kepala Sub Bagian Umum dan Data Rekapitulasi IK "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)" s.d Triwulan I Tahun 2026	55
Gambar 15.	Bukti Dukung Capaian IK Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	55
Gambar 16.	Rapat Koordinasi Kegiatan BBRP2BKP	58
Gambar 17.	BBRPPBKP berhasil meraih kategori Informatif	67
Gambar 18.	<i>Dashboard</i> Kinerja BBRP2KP Triwulan I Tahun 2026	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Jumlah pegawai ASN (PNS & PPPK) berdasarkan jabatan struktural, jabatan fungsional tertentu dan fungsional umum ...	11
Tabel 2.	Perkembangan Revisi Anggaran BBRP2BKP Tahun 2026.....	21
Tabel 3.	Perjanjian Kinerja BBRP2BKP Tahun 2026.....	24
Tabel 4.	Capaian Indikator Kinerja (IK) Triwulan I Tahun 2026	30
Tabel 5.	Capaian IK 1	32
Tabel 6.	Capaian IK 6	47
Tabel 7.	Capaian IK 8	54
Tabel 8.	Realisasi Anggaran BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026	59
Tabel 9.	Realisasi Anggaran per-Indikator Kinerja BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026	60
Tabel 10.	Perhitungan Efisiensi Anggaran BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026	62

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja (LKj) ini menyajikan capaian kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRP2BKP) pada Triwulan I Tahun 2026 sesuai dengan tugas dan fungsi yang diatur dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 71 Tahun 2020. Seiring dengan terbitnya Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17 Tahun 2025 yang mencabut regulasi tersebut, pelaksanaan tugas dan fungsi BBRP2BKP tetap berjalan berdasarkan ketentuan peralihan, di mana seluruh pejabat dan pegawai masih melaksanakan tugas di bawah BPPSDMKP hingga penetapan jabatan baru. Pengalihan aset, anggaran, dan dokumen juga telah ditetapkan menjadi bagian dari BPPSDMKP, dengan batas waktu penataan organisasi paling lambat April 2026.

Pada Tahun 2026, BBRP2BKP memiliki tanggung jawab untuk mencapai satu Sasaran Kegiatan yang dijabarkan ke dalam delapan Indikator Kinerja (IK). Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan membandingkan antara target yang telah ditetapkan dengan realisasi kinerja yang dicapai. Proses pencatatan dan pengukuran kinerja tersebut dilaksanakan melalui aplikasi manajemen kinerja berbasis web, yaitu Kinerjaku (<http://kinerjaku.kkp.go.id>), sebagai sistem yang mendukung pemantauan dan evaluasi kinerja secara terintegrasi.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja Triwulan I Tahun 2026, BBRP2BKP memperoleh Nilai Kinerja Organisasi (NKO) sebesar 111,07 dengan kategori **"Istimewa"**, sebagaimana ditampilkan pada dashboard Kinerjaku berikut:



Dashboard Kinerjaku Level 2 BBRP2BKP

Pada Triwulan I Tahun 2026, dari delapan Indikator Kinerja (IK) yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK), terdapat tiga indikator yang telah memiliki realisasi capaian. Hal ini disebabkan oleh karakteristik sebagian indikator yang bersifat kumulatif atau baru dapat diukur pada periode pelaporan berikutnya.

Adapun rincian target dan capaian kinerja pada Triwulan I Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

1. IK 1, "Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRP2BKP (%)", memiliki target sebesar 86 dengan capaian sebesar 86 atau tingkat capaian 100%.
2. IK 6, "Persentase Rencana Umum Pengadaan Barang/Jasa (PBK) yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)", memiliki target sebesar 77 dengan capaian sebesar 100 atau tingkat capaian 120%.
3. IK 8, "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)", memiliki target sebesar 25 dengan capaian sebesar 28,57 atau tingkat capaian sebesar 114,28%.

Secara umum, capaian ketiga indikator tersebut menunjukkan kinerja yang berada di atas target yang telah ditetapkan. Selanjutnya, matriks capaian Indikator Kinerja BBRP2BKP pada Triwulan I Tahun 2026 disajikan sebagai berikut:

No	Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target/Capaian				Keterangan
				Target 2026	Target Triwulan I 2026	Capaian Triwulan I 2026	%	
1.	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)	86	86	86	100	
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	92,1	-	-	-	
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	82	-	-	-	
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	71,75	-	-	-	
		5	Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	85	-	-	-	
		6	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)	77	77	100	120	
		7	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BBRP2BKP (Nilai)	71	-	-	-	
		8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	25	28,57	114,28	

Warna
Keterangan


Istimewa (nilai 110 - 120)

Baik (nilai 90 - <110)

Cukup (nilai 70 - < 90)

	Kurang (nilai 50 - < 70)
	Sangat Kurang (nilai <50)
	Belum ada penilaian

Sumber: <https://kinerjaku.kkp.go.id/>

Secara umum, capaian kinerja BBRP2BKP pada Triwulan I Tahun 2026 berada pada kategori "Istimewa". Untuk menjaga dan meningkatkan capaian tersebut, diperlukan upaya pemantauan kinerja secara berkala dan berkelanjutan guna memastikan bahwa seluruh Indikator Kinerja dapat direalisasikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

Pada Tahun 2026, BBRP2BKP memiliki pagu anggaran sebesar Rp11.523.292.000,- dengan realisasi hingga Triwulan I sebesar Rp2.310.515.305,- atau 20,05%. Realisasi anggaran tersebut terdiri atas belanja pegawai sebesar Rp1.375.678.692,- (21,46%) dan belanja barang sebesar Rp934.836.613,- (18,29%).

Alokasi anggaran tersebut digunakan untuk mendukung pelaksanaan kegiatan layanan dukungan manajemen internal, yang meliputi layanan umum, layanan perkantoran (termasuk pembayaran gaji dan tunjangan kinerja pegawai), operasional dan pemeliharaan kantor, serta layanan manajemen keuangan.

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Tuntutan masyarakat terhadap penyelenggaraan pemerintahan saat ini semakin mengarah pada peningkatan transparansi dan akuntabilitas, baik dalam pengelolaan keuangan negara maupun pencapaian kinerja. Esensi dari tuntutan tersebut adalah terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*), sehingga pelaksanaan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara bersih, efektif, dan memberikan manfaat yang nyata bagi masyarakat.

Laporan Kinerja (LKj) Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRP2BKP) Tahun 2025 merupakan bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan program, kegiatan, dan penggunaan anggaran. Laporan ini memuat informasi mengenai capaian kinerja yang diukur berdasarkan indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan, sebagai tolok ukur keberhasilan pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi.

Penyusunan LKj BBRP2BKP Tahun 2025 mengacu pada berbagai peraturan perundang-undangan, antara lain:

- a. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. Peraturan Presiden Nomor 193 Tahun 2024 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis

Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

- d. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- e. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 3 Tahun 2021 tentang Pedoman Umum Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- f. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan; dan
- g. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 2 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Pada tanggal 29 Oktober 2025 telah ditetapkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Bidang Produksi Garam, yang sekaligus mencabut Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 71 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja BBRP2BKP.

Dalam rangka menjaga kesinambungan pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi selama masa transisi, ketentuan peralihan pada Pasal 24 ayat (1) mengatur bahwa seluruh pejabat dan pegawai BBRP2BKP tetap melaksanakan tugasnya di bawah koordinasi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Selain itu, seluruh sumber daya organisasi, meliputi aset, anggaran, dan dokumen, telah dialihkan menjadi bagian dari BPPSDMKP sebagai bentuk integrasi kelembagaan.

Lebih lanjut, Pasal 24 ayat (2) menetapkan bahwa proses penataan organisasi melalui penetapan jabatan baru harus diselesaikan paling lambat enam bulan sejak peraturan diundangkan, yaitu pada tanggal 31 Oktober 2025. Ketentuan ini memberikan kerangka waktu yang jelas bagi pelaksanaan konsolidasi organisasi secara terukur dan terarah.

Dalam konteks tersebut, BBRP2BKP tetap memiliki tanggung jawab untuk memastikan keberlanjutan pelaksanaan program/kegiatan, dan pengelolaan anggaran sesuai dengan perencanaan yang telah ditetapkan.

Pada Tahun 2026, BBRP2BKP telah menetapkan target kinerja, melakukan monitoring dan evaluasi, melakukan pengukuran capaian kinerja, serta menyusun LKj BBRP2BKP secara berkala setiap Triwulan sebagai wujud akuntabilitas dari pelaksanaan program/kegiatan.

1.2 Tujuan

Tujuan dari penyusunan LKj BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026 adalah:

- a. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja BBRP2BKP yang telah dan seharusnya dicapai pada Triwulan I Tahun 2026;
- b. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi BBRP2BKP untuk meningkatkan kinerjanya pada triwulan berikutnya.

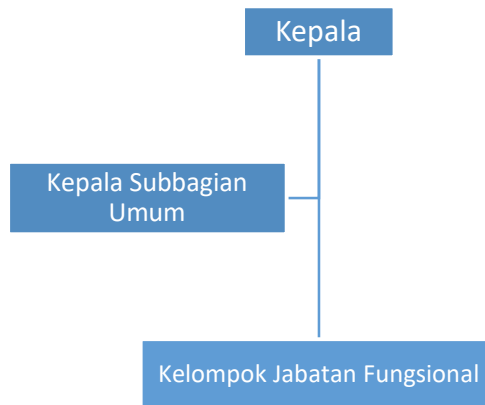
1.3 Tugas dan Fungsi

BBRP2BKP mempunyai tugas melaksanakan riset pengolahan produk dan bioteknologi kelautan dan perikanan. Dalam melaksanakan tugas tersebut, BBRP2BKP menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang riset pengolahan produk dan bioteknologi kelautan dan perikanan;
- b. Pelaksanaan riset pengolahan produk dan bioteknologi kelautan dan perikanan dibidang keamanan pangan, pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan berbasis bioteknologi, peningkatan kualitas dan nilai tambah, serta sistem, model, dan kebijakan teknis industri pengolahan perikanan;
- c. Pengembangan teknologi pengolahan produk dan bioteknologi kelautan dan perikanan;
- d. Pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi, dan kerja sama riset;
- e. Pengelolaan prasarana dan sarana; dan
- f. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Semenjak terbentuknya BRIN, BBRP2BKP sudah tidak lagi melaksanakan kegiatan/program riset dan pengembangan iptek, tetapi hanya melaksanakan program/kegiatan dukungan manajemen.

Susunan organisasi BBRP2BKP terdiri atas Kepala, Subbagian Umum, dan Jabatan Fungsional. Struktur organisasi disajikan pada Gambar 1.



Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan

Tugas dari masing-masing Subbagian serta Jabatan Fungsional adalah sebagai berikut:

1. Subbagian Umum

Subbagian Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, persuratan, kearsipan, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan, serta pengelolaan prasarana dan sarana riset.

2. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

1.4 Keragaan SDM

Dukungan sumber daya manusia pada program/kegiatan Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan berdasarkan status kepegawaian disajikan pada Gambar 2.



Sumber: Layanan Manajemen SDM BBRPPBKP

Gambar 2. Keragaan pegawai BBRP2BKP pada akhir triwulan I tahun 2026

Jumlah pegawai BBRP2BKP hingga akhir Triwulan I Tahun 2026 tercatat sebanyak 42 orang, yang terdiri atas 23 orang (55%) berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan 19 orang (45%) berstatus Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK). Berdasarkan jenis kelamin, komposisi pegawai terdiri dari 20 orang laki-laki (48%) dan 22 orang perempuan (52%).

Dilihat dari tingkat pendidikan, pegawai berstatus Aparatur Sipil Negara (ASN) memiliki kualifikasi sebagai berikut: jenjang S2 sebanyak 9 orang (21%), S1 sebanyak 16 orang (38%), Diploma sebanyak 7 orang (17%), SLTA sebanyak 9 orang (21%), dan SLTP sebanyak 1 orang (2%).

Dari sisi jabatan, pegawai ASN BBRP2BKP terdiri atas 1 orang pejabat struktural, yaitu Kepala Subbagian Umum, dan 41 orang lainnya menduduki jabatan fungsional, baik fungsional tertentu maupun fungsional umum.

Tabel 1. Jumlah pegawai ASN (PNS & PPPK) berdasarkan jabatan struktural, jabatan fungsional tertentu dan fungsional umum

No	Jabatan	Jumlah	Persentase (%)
1	Kepala Subbagian Umum	1	2
2	Instruktur Muda	3	7
3	Instruktur Pertama	2	5
4	Pustakawan Ahli Muda	1	2
5	Arsiparis Ahli Pertama	1	2
6	Perencana Ahli Madya	1	2
7	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Madya	1	2
8	Pranata Keuangan APBN Mahir	1	2
9	Pranata Keuangan APBN Terampil	1	2
10	Pranata Komputer Pertama	1	2
11	Pranata Komputer Terampil	1	2
12	Pranata SDM Aparatur Terampil	1	2
13	Penata Layanan Operasional	12	29
14	Pengelola Layanan Operasional	2	5
15	Pengelola Layanan Operasional	2	5
16	Fungsional Umum	11	26
Total		42	100

Sumber: Layanan Manajemen SDM BBRPPBKP

Hingga Triwulan I Tahun 2026, terdapat 4 (empat) pegawai Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) BBRP2BKP yang ditugaskan di Pusat Standardisasi dan Sertifikasi Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, yaitu: Lidia Dinawati, S.Pi, Franciscus Edi Priyono, S.Pi, Rizky Fauziyah Sholihah, S.T.P, dan Ade Kurniawati.

Salah satu Indikator Kinerja (IK) yang berkaitan dengan sumber daya manusia adalah Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN). Hingga akhir Triwulan I Tahun 2026, capaian indikator tersebut belum dapat disajikan, mengingat aplikasi pengukuran IP ASN melalui laman <https://ipasn.sdmao.id/ip-asn/2025/> masih belum dapat diakses atau belum dibuka.

1.5 Potensi dan Permasalahan

BBRP2BKP memiliki sejumlah potensi yang dapat mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi, antara lain:

- a. Dari sisi sumber daya manusia, hingga Triwulan I Tahun 2026 BBRP2BKP didukung oleh 42 pegawai, yang terdiri atas 23 orang (55%) berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan 19 orang (45%) berstatus Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK). Berdasarkan kualifikasi pendidikan ASN, komposisi pegawai meliputi S2 sebanyak 9 orang (21%), S1 sebanyak 16 orang (38%), Diploma sebanyak 7 orang (17%), SLTA sebanyak 9 orang (21%), dan SLTP sebanyak 1 orang (2%). Dari sisi jabatan, terdapat 1 orang pejabat struktural (Kepala Subbagian Umum) dan 41 orang lainnya menduduki jabatan fungsional, baik fungsional tertentu maupun fungsional umum.
- b. Tersedianya dukungan anggaran yang bersumber dari Rupiah Murni (RM) sebagaimana tercantum dalam DIPA BBRP2BKP Tahun 2026 untuk mendukung pelaksanaan Program Dukungan Manajemen serta Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi untuk mendukung Pemenuhan Prioritas Direktif Presiden.
- c. Ketersediaan prasarana berupa tanah serta gedung/bangunan yang menunjang penyelenggaraan kegiatan manajerial dan operasional, termasuk fasilitas

olahraga, serta sarana berupa peralatan dan mesin untuk mendukung operasional perkantoran dan kegiatan laboratorium.

- d. Terjalinnnya koordinasi dan sinergi yang baik dengan berbagai mitra, baik di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, perguruan tinggi, pemerintah daerah, sektor swasta, maupun pemangku kepentingan lainnya.

Di samping potensi tersebut, BBRP2BKP juga menghadapi beberapa permasalahan pada Triwulan I Tahun 2026, antara lain:

- a. Hingga triwulan I tahun 2026, proses penataan Unit Pelaksana Teknis (UPT) di lingkup BPPSDMKP belum selesai dan masih dalam tahap pembahasan lanjutan pasca pertemuan antara BPPSDMKP dengan Kementerian PANRB. Kondisi tersebut berdampak pada pelaksanaan tugas BBRP2BKP yang saat ini masih terbatas pada Program Dukungan Manajemen, sehingga peran BBRP2BKP dalam mendukung pelaksanaan program dan kegiatan prioritas BPPSDMKP maupun KKP belum dapat berjalan secara optimal.
- b. Terbatasnya alokasi anggaran pada Program Dukungan Manajemen yang saat ini lebih difokuskan untuk pemenuhan belanja pegawai (gaji dan tunjangan), belanja operasional perkantoran, serta layanan manajerial. Selain itu, hingga triwulan ini belum terdapat ketentuan atau pedoman yang jelas di lingkungan BPPSDMKP maupun Kementerian Kelautan dan Perikanan terkait pemanfaatan alokasi anggaran pada rincian output (RO) Pemenuhan Prioritas Direktif Presiden dalam DIPA BBRP2BKP Tahun 2026.

1.6 Sistematika Laporan Kinerja

Laporan kinerja merupakan wujud akuntabilitas atas pelaksanaan tugas dan fungsi yang diamanatkan kepada setiap instansi pemerintah, khususnya dalam pengelolaan dan pemanfaatan anggaran. Dalam penyusunannya, aspek yang menjadi perhatian utama meliputi pengukuran kinerja, evaluasi capaian, serta penyajian hasil analisis secara memadai (*disclosure*) guna memberikan gambaran yang komprehensif mengenai tingkat kinerja organisasi.

Laporan kinerja ini bertujuan untuk menyajikan capaian kinerja BBRP2BKP pada Triwulan I Tahun 2026 melalui proses pengukuran dan evaluasi terhadap realisasi kinerja dibandingkan dengan rencana kinerja yang telah ditetapkan pada periode yang sama. Selain itu, dilakukan pula perbandingan dengan capaian kinerja pada Triwulan I Tahun 2025 sebagai bahan analisis perkembangan kinerja dari waktu ke waktu. Hasil analisis tersebut diharapkan dapat mengidentifikasi kesenjangan kinerja (*performance gap*) yang menjadi dasar perumusan langkah perbaikan di masa mendatang.

Sejalan dengan hal tersebut, sistematika penyajian Laporan Kinerja (LKj) disusun sebagai berikut:

1. Bab I – Pendahuluan

Berisi gambaran umum tentang BBRP2BKP (tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai) dan penekanan pada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang di hadapi organisasi

2. Bab II – Perencanaan Kinerja

Berisi uraian singkat tentang Rencana Kegiatan, Rencana Kerja Tahunan, dan Perjanjian Kinerja BBRP2BKP Tahun 2026 serta Pengukuran Kinerja.

3. Bab III – Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja Organisasi

Berisi analisis capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan, meliputi:

- a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja pada triwulan berjalan;
- b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja triwulan berjalan dengan triwulan tahun sebelumnya atau triwulan sebelumnya (jika ada);
- c. Membandingkan antara realisasi kinerja sampai dengan triwulan berjalan dengan target tahunan;
- d. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan/ peningkatan/ penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
- e. Menganalisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja.

B. Realisasi Anggaran

Pada bagian ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

4. Bab IV – Penutup

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

5. Lampiran

Berupa Perjanjian Kinerja, Surat Tugas Tim Teknis Tata Kelola Kinerja tahun berjalan, link bukti dukung capaian kinerja, penghargaan yang diraih atau dokumen pencapaian lainnya.

II. PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis

Sebagai tindaklanjut terbitnya Peraturan Presiden RI Nomor 193 Tahun 2024 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan pada tanggal 8 November 2024, maka ditetapkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan tersebut, Unit Eselon IIa di BPPSDMKP terdiri 4 (empat) Pusat dan 1 (satu) Sekretariat Badan.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2025 tanggal 10 Februari 2025 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan, BPPSDMKP mempunyai tugas menyelenggarakan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan kebijakan teknis, rencana, dan program penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan;
- b. Pelaksanaan penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan;
- c. Pelaksanaan pemantauan, analisis, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan;
- d. Pelaksanaan administrasi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan; dan
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Menteri.

Sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis (UPT) di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDMKP), pelaksanaan program, kegiatan, dan anggaran BBRP2BKP mengacu pada visi Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) serta BPPSDMKP. KKP menetapkan visi, yaitu *“Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan sebagai Penggerak Pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan untuk Mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045.”*

Selaras dengan visi tersebut, BPPSDMKP merumuskan visi yang lebih spesifik, yaitu *“Terwujudnya SDM Kelautan dan Perikanan yang Inovatif, Kompeten, dan Berdaya Saing untuk mendukung pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan sebagai penggerak pertumbuhan ekonomi nasional dan peningkatan kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan.”*

Dalam mendukung pencapaian visi tersebut, KKP berkontribusi terhadap pelaksanaan Misi Presiden dan Wakil Presiden melalui tujuh dari delapan Asta Cita, dengan penekanan pada Misi Asta Cita ke-2, ke-5, dan ke-8. Misi tersebut disusun untuk mendorong pembangunan yang berkelanjutan serta peningkatan kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan, yang dirumuskan sebagai berikut:

1. “Menjaga Keberlanjutan Ekosistem dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan” yang melaksanakan Asta Cita 2 dan 8;
2. “Mengembangkan Sektor Kelautan dan Perikanan Sebagai Penggerak Utama Pertumbuhan Ekonomi Berkelanjutan” yang melaksanakan Asta Cita 2, 3, 5, dan 6;
3. “Meningkatkan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan” yang melaksanakan Asta Cita 4; dan

4. “Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih, Efektif dan Berkualitas” yang melaksanakan Asta Cita 7

Dalam melaksanakan misi KKP ke-3 yaitu “*Meningkatkan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan*”, BPPSDMKP menetapkan misi yaitu “*Mewujudkan SDM Kelautan dan Perikanan yang Inovatif, Kompeten, dan Berdaya Saing ditingkat Nasional dan Internasional*”. Untuk mewujudkan Misi BPPSDM Tahun 2025-2029 disusun tujuan yaitu “Meningkatnya kapasitas dan kompetensi SDM KP yang Inovatif, Kompeten dan Berdaya Saing” dengan indikator meningkatnya kapasitas dan kompetensi SDM KP dari 70 pada tahun 2025 menjadi 78 pada tahun 2029.

2.2 Sasaran Kegiatan

Peta strategis merupakan suatu *dashboard* yang memetakan Sasaran Kegiatan (SK) ke dalam suatu kerangka hubungan sebab akibat yang menggambarkan keseluruhan perjalanan strategis BBRP2BKP. Peta strategis memudahkan BBRP2BKP untuk mengkomunikasikan keseluruhan strateginya kepada seluruh pejabat/pegawai dalam rangka pemahaman terhadap pencapaian tuis BBRP2BKP.

Pada Sasaran Strategis yang telah ditetapkan KKP, BPPSDMKP berperan mengawal Sasaran Strategis “Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan”. Peran ini diwujudkan melalui penguatan fungsi penyuluhan, pendidikan, pelatihan dan sertifikasi kompetensi di seluruh unit kerja BPPSDMKP agar pelaksanaan program dan kegiatan berjalan secara terintegrasi dan berorientasi hasil. Untuk mengukur tingkat keberhasilan pencapaian sasaran tersebut, telah ditetapkan indikator kinerja utama beserta target capaian yang

akan menjadi acuan pelaksanaan dan pengendalian kinerja pada periode tahun 2025–2029.

Dalam rangka mendukung pelaksanaan program Dukungan Manajemen Internal Lingkup BPPSDMKP, dengan sasaran yaitu *“Tata Kelola Pemerintahan yang efektif, agile dan akuntabel dalam Penyuluhan dan BPPSDMKP”*, BBRP2BKP menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2026 pada tanggal 5 Januari 2026 yang terdiri atas 1 Sasaran Kegiatan (SK) yaitu *“Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan”* yang terdiri dari 8 (delapan) Indikator Kinerja (IK) berikut:

1. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%) dengan target 86;
2. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai) dengan target 92,1;
3. Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai) dengan target 82;
4. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai) dengan target 71,75;
5. Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks) dengan target 85;
6. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%) dengan target 77;
7. Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BBRP2BKP (Nilai) dengan target 71;
8. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%) dengan target 100%.

2.3 Rencana Kerja Tahunan (RKT)

Dalam rangka mendukung pencapaian Sasaran Kegiatan BBRP2BKP, pada awal tahun 2026 BBRP2BKP mempunyai alokasi anggaran yang berasal dari Rupiah Murni (RM). Adapun perkembangan anggaran sampai dengan Triwulan I Tahun 2026 sebagai berikut:

Tabel 2. Perkembangan Revisi Anggaran BBRP2BKP Tahun 2026

Jenis Belanja	DIPA Awal (1 Desember 2025)	DIPA Revisi 1 (31 Desember 2025)	DIPA Revisi 2 (13 Februari 2026)
Belanja Pegawai	6.411.879.000	6.411.879.000	6.411.879.000
Belanja Barang	5.111.413.000	5.111.413.000	5.111.413.000
Pagu	11.523.292.000	11.523.292.000	11.523.292.000

Sumber: Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2026, Nomor: SP DIPA-032.12.2.403835/2026

Berdasarkan Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Petikan Tahun Anggaran 2026 Nomor SP-DIPA-031.12.2.403835/2026 (DIPA awal), BBRP2BKP memiliki pagu anggaran yang bersumber dari Rupiah Murni (RM) sebesar Rp11.523.292.000. Pagu anggaran tersebut terdiri atas Belanja Pegawai sebesar Rp6.411.879.000 dan Belanja Barang sebesar Rp5.111.413.000.

Selanjutnya, berdasarkan Surat Menteri Keuangan Nomor S-817/MK.03/2025 sebagai tindak lanjut atas Surat Nomor S-687/MK.03/2025 tanggal 31 Oktober 2025, dilakukan identifikasi alokasi anggaran Tahun Anggaran 2026 pada seluruh Kementerian/Lembaga dalam rangka mendukung Pemenuhan Prioritas Direktif Presiden. Kebijakan ini bertujuan menyediakan dukungan anggaran yang dapat dimanfaatkan secara cepat dengan tetap menjaga tata kelola yang baik, melalui pembentukan Rincian Output (RO) khusus. Dalam

pelaksanaannya, satuan kerja diwajibkan memisahkan alokasi anggaran yang bersifat rutin dan administratif, seperti rapat, perjalanan dinas, dan belanja keperluan perkantoran, baik yang bersumber dari Rupiah Murni maupun non-RM.

Menindaklanjuti kebijakan tersebut, BBRP2BKP telah melakukan revisi anggaran dengan menambahkan Rincian Output (RO) khusus terkait Prioritas Direktif Presiden, sesuai dengan arahan BPPSDMKP. Revisi ini dituangkan dalam DIPA Revisi ke-1 Nomor SP-DIPA-031.12.2.403835/2026 tanggal 31 Desember 2025. Dengan demikian, total anggaran BBRP2BKP tetap sebesar Rp11.523.292.000, yang terdiri atas Belanja Pegawai (051) sebesar Rp6.411.879.000 dan Belanja Barang (052) sebesar Rp5.111.413.000.

Seluruh anggaran tersebut dialokasikan untuk mendukung dua program, yaitu Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi sebesar Rp1.056.271.000 dan Program Dukungan Manajemen sebesar Rp10.467.021.000. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dilaksanakan melalui satu kegiatan, yaitu Kegiatan Pendidikan Kelautan dan Perikanan, dengan satu Rincian Output (RO) berupa Pemenuhan Prioritas Direktif Presiden sebesar Rp1.056.271.000. Namun demikian, pelaksanaan anggaran pada RO tersebut masih menunggu ketentuan dan arahan lebih lanjut dari unit eselon I BPPSDMKP maupun Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Dalam rangka meningkatkan kinerja pelaksanaan anggaran dan memenuhi target Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA), BBRP2BKP juga telah melakukan langkah strategis berupa penyesuaian perencanaan anggaran melalui revisi Halaman III DIPA. Revisi tersebut ditetapkan dalam DIPA Revisi ke-2 Nomor SP-DIPA-031.12.2.403835/2026 tanggal 13 Februari 2026, guna memastikan keselarasan antara perencanaan dan pelaksanaan anggaran.

Selain itu, pelaksanaan kegiatan BBRP2BKP didukung oleh Program Dukungan Manajemen yang berperan sebagai penunjang utama operasional kantor. Program ini dilaksanakan melalui Kegiatan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan alokasi anggaran sebesar Rp10.467.021.000, yang selanjutnya dijabarkan ke dalam tujuh Rincian Output (RO), sebagai berikut:

1. Layanan Umum, dengan alokasi anggaran sebesar Rp17.043.000.
2. Layanan Perkantoran, dengan alokasi anggaran sebesar Rp10.392.953.000
3. Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi untuk Satker Vertikal (Eselon II ke bawah), dengan alokasi anggaran sebesar Rp5.889.000
4. Layanan Manajemen SDM lingkup Kementerian/Lembaga tanpa Satker Vertikal di Daerah di daerah Kategori Kecil, dengan alokasi anggaran sebesar Rp11.614.000
5. Layanan Pemantauan dan Evaluasi untuk Satker Vertikal (Eselon II ke bawah), dengan alokasi anggaran sebesar Rp29.425.000
6. Layanan Manajemen Keuangan untuk Satker Vertikal (Eselon II ke bawah), dengan alokasi anggaran sebesar Rp6.844.000
7. Layanan Penyelenggaraan Kearsipan untuk Satker Vertikal (Eselon II ke bawah), dengan alokasi anggaran sebesar Rp3.253.000.

2.3 Perjanjian Kinerja Tahun 2026

Dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada hasil, telah disusun Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2026. Dokumen tersebut ditandatangani

pada tanggal 5 Januari 2026 oleh Pelaksana Tugas (Plt.) Kepala BBRP2BKP dan Kepala BPPSDMKP. Perjanjian Kinerja tersebut memuat satu Sasaran Kegiatan (SK) yang dijabarkan ke dalam delapan Indikator Kinerja (IK) sebagai tolok ukur pencapaian kinerja organisasi.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja BBRP2BKP Tahun 2026

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target PK (5 Januari 2026)
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)	86
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	92,1
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	82
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	71,75
		5	Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	85
		6	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)	77
		7	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BBRP2BKP (Nilai)	71
		8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100

Sumber: Perjanjian Kinerja BBRP2BKP Tahun 2026

2.4 Pengukuran Kinerja Tahun 2026

a. Rumusan Pengukuran

Pengukuran Capaian Kinerja BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi

Indikator Kinerja (IK), akan diperoleh indeks capaian IK. Penghitungan indeks capaian IK memperhitungkan jenis polarisasi IK yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IK adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IK untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Status Indeks capaian IK adalah sebagai berikut:

Warna	Keterangan
Istimewa	nilai 110 - 120
Baik	nilai 90 - <110
Cukup	nilai 70 - <90
Kurang	nilai 50 - <70
Sangat Kurang	untuk nilai <50
Belum ada penilaian	

Jenis Indikator pada aplikasi Kinerjaaku dibagi menjadi 2 (dua) yaitu Indikator Kinerja Utama (IKU) serta Indikator Kinerja Manajerial (IKM). Dimana jika Indikator Kinerja Manajerial (IKM) dikelompokkan dari alokasi anggarannya, yaitu memakai alokasi anggaran Layanan Dukungan Manajerial. Selain itu, pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IK pada masing-masing Indikator Kinerja.

b. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja BBRP2BKP dilakukan secara berkala setiap triwulan, yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran adalah Tim Teknis Tata Kelola Kinerja BBRP2BKP Tahun 2026 yang ditetapkan melalui Surat Tugas Plt. Kepala Balai Besar Riset

Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Nomor: B.73/BBRPPBKP/KP.440/I/2026 tanggal 29 Januari 2026.

Tim ini bertugas dalam melaksanakan kegiatan pengelolaan kinerja BBRP2BKP Tahun 2026 yang meliputi kegiatan pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja. Keanggotaan Tim terdiri dari Penanggung Jawab yang bertanggung jawab atas tata kelola kinerja BBRP2BKP Tahun 2026; Ketua yang bertugas memimpin dan mengkoordinasikan atas tata kelola kinerja BBRP2BKP Tahun 2026; dan Anggota yang menyiapkan bahan-bahan dan membantu Ketua dalam penyusunan atas tata kelola kinerja BBRP2BKP Tahun 2026.

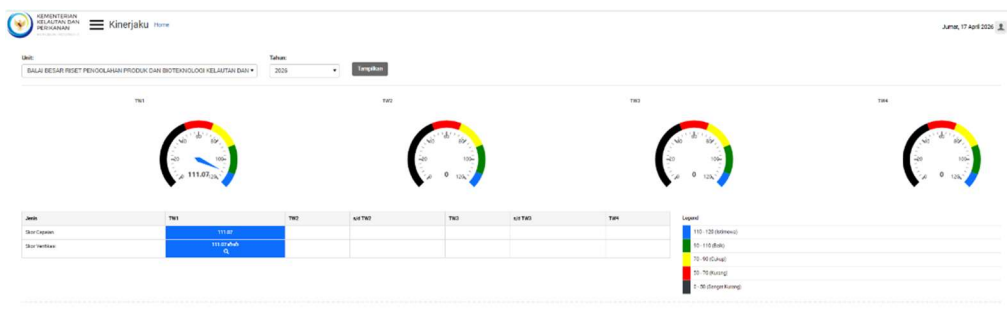
III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Prestasi Indikator Kinerja (IK) Triwulan I Tahun 2026

Pengelolaan kinerja merupakan sebuah sistem manajemen yang perlu dilakukan organisasi di dalam mencapai sasaran kinerja yang diharapkan. Dalam hal ini BBRP2BKP telah membentuk Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Tahun 2026 untuk melaksanakan kinerja, kemudian mengukur, dan mengevaluasi perkembangan capaian kinerja secara berkala setiap tiga bulan. Hasil pengukuran tersebut akan memberikan gambaran tingkat keberhasilan dan hambatan dalam pencapaian seluruh Sasaran Kegiatan (SK) yang telah diperjanjikan. Data capaian kinerja diolah dan disajikan dalam aplikasi manajemen kinerja berbasis website di <http://kinerjaku.kkp.go.id> yang dikelola oleh Biro Perencanaan, Sekretariat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2026 merupakan hasil dari pelaksanaan program/ kegiatan BBRP2BKP dari bulan Januari hingga September yang terdiri dari 1 Sasaran Kegiatan (SK) dan 8 Indikator Kinerja (IK). Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi dari masing-masing IK yang telah ditetapkan.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja pada aplikasi *Kinerjaku*, Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026 mendapatkan Skor Kinerja sebesar **111,07** dengan status **ISTIMEWA**, sebagaimana Gambar 3 berikut:



Gambar 3. Dashboard Kinerjaku BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026

BBRP2BKP memiliki 8 Indikator Kinerja (IK) yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) pada tahun 2026. Pada triwulan I tahun 2026 ini hanya 3 Indikator Kinerja yang diukur capaiannya, yaitu IK-1: Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%); IK-6: Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%); dan IK-8: Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%).

Dari 3 Indikator Kinerja yang diukur terdapat 2 Indikator Kinerja yang capaiannya melebihi target yang ditetapkan dengan kategori/status **"Istimewa"**, serta 1 Indikator Kinerja dengan capaiannya sesuai target yang ditetapkan dengan kategori/status **"Baik"**.

3.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023

tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Pengukuran kinerja dilakukan untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program/ kegiatan sesuai dengan IK yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan tujuan/ sasaran BBRP2BKP. Capaian Indikator Kinerja (IK) BBRP2BKP pada Triwulan I Tahun 2026 disajikan pada Tabel berikut:

No	Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target/Capaian				Keterangan
				Target 2026	Target Triwulan I 2026	Capaian Triwulan I 2026	%	
1.	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)	86	86	86	100	
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	92,1	-	-	-	
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	82	-	-	-	
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	71,75	-	-	-	
		5	Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	85	-	-	-	
		6	Persentase rencana umum pengadaan	77	77	100	120	

No	Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target/Capaian				Keterangan
				Target 2026	Target Triwulan I 2026	Capaian Triwulan I 2026	%	
			PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)					
		7	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BBRP2BKP (Nilai)	71	-	-	-	
		8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	25,00	28,57	114,28	

Warna	Keterangan
	Istimewa (nilai 110 - 120)
	Baik (nilai 90 - <110)
	Cukup (nilai 70 - < 90)
	Kurang (nilai 50 - < 70)
	Sangat Kurang (nilai <50)
	Belum ada penilaian

Sumber: <https://kinerjaku.kkp.go.id/>

Tabel 4. Capaian Indikator Kinerja (IK) Triwulan I Tahun 2026

Berdasarkan Tabel di atas, diketahui capaian kinerja Triwulan I Tahun 2026 sebanyak 2 (dua) IK yang memiliki capaian dengan nilai $\geq 110-120\%$ (notifikasi berwarna biru) dan 1 (satu) IK yang memiliki capaian dengan nilai $90 - < 110$ (notifikasi berwarna hijau).

Evaluasi dan analisis kinerja pada Laporan Kinerja Triwulanan menampilkan 5 (lima) poin analisis sesuai dengan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 Tahun 2014. Berikut analisis capaian kinerja pada setiap Indikator Kinerja.

Sasaran Kegiatan 1

Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Sasaran Kegiatan 1 pada aplikasi Kinerjaku, seluruh Indikator Kinerja memiliki kode IKM (Indikator Kinerja Manajerial), karena anggarannya berasal dari Program Dukungan Manajemen.

BBRP2BKP memiliki 1 Sasaran Kegiatan (SK) dan 8 IK. Pada Triwulan I Tahun 2026 ini capaian IK sebesar **111,07** diperoleh dari pengukuran capaian kinerja 3 IK, yaitu IK 1: Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%); IK 6: Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%); IK 8: Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%).

Indikator Kinerja 1

Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)

Indikator Kinerja ini memiliki definisi jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2024 s.d. Triwulan I Tahun 2026 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh unit Eselon II lingkup BPPSDMKP. Bagi Satker yang tidak diuji petik Pengawasan oleh Itjen, maka nilai capaian Satker yang diperoleh maksimal sebesar 86 (sesuai target) dengan persentase capaian sebesar 100%. Capaian kinerja IK 1 pada Tahun 2026 diukur menggunakan **periode pengukuran triwulanan**. Capaian IK 1 disajikan pada Tabel 5 sebagai berikut:

Tabel 5. Capaian IK 1

IK 1. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)										
Realisasi Triwulan I 2022-2025				2026					Rencana Kegiatan BBRP2BKP Tahun 2025-2029	
2022	2023	2024	2025	Target 2026	Target TW I 2026	Realisasi TW I 2026	% Capaian	% Kenaikan 2025-2026	Target 2029	% Capaian thd target 2029
100	100	0	85	86	86	86	100	1	90	95,56

Capaian kinerja IK 1 pada Triwulan I Tahun 2026 sebesar 86 sesuai dengan target yang ditetapkan dengan persentase capaian sebesar 100%. Sebagai data dukung dari capaian IKU ini adalah Nota Dinas Sekretaris BPPSDM Nomor: 1126/BPPSDM.1/HP.510/IV/2026 tanggal 14 April 2026 perihal Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2025 Lingkup BPPSDMKP".

Berdasarkan data realisasi Triwulan I periode 2022–2025, capaian indikator pada tahun 2022 dan 2023 masing-masing sebesar 100. Sedangkan pada tahun 2024, IKU ini tidak ada dalam perjanjian kinerja yang kemudian IKU ini muncul kembali pada tahun 2025 dengan target 85. Pada tahun 2026, target yang ditetapkan sebesar 86 dengan target Triwulan I sebesar 86, dan realisasi Triwulan I 2026 mencapai 86 atau 100% dari target, sehingga terdapat peningkatan sebesar 1% dibandingkan capaian tahun 2025. Dalam kaitannya dengan target jangka menengah tahun 2029 sebesar 90, capaian tahun 2026 telah mencapai 95,56% terhadap target tersebut, yang menunjukkan bahwa capaian kinerja saat ini telah mendekati target yang ditetapkan. Secara keseluruhan, capaian indikator pada tahun 2025 dan 2026

menunjukkan peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya serta mendukung pencapaian target jangka menengah.

Apabila dibandingkan dengan satuan kerja lingkup BPPSDMKP yang memiliki indikator kinerja sejenis, yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP), terlihat bahwa kedua satuan kerja memiliki target yang berbeda, di mana BBRSEKP ditetapkan sebesar 85 dan BBRPPBKP sebesar 86, namun keduanya memperoleh capaian yang sama dengan persentase 100%. Kondisi ini terjadi karena kedua satuan kerja tidak menjadi objek uji petik oleh Inspektorat Jenderal, sehingga nilai capaian yang diperoleh mengikuti target yang telah ditetapkan sesuai ketentuan yang berlaku.

Faktor pendukung keberhasilan capaian indikator kinerja ini antara lain adalah terlaksananya koordinasi yang baik serta adanya komitmen kuat dari pimpinan BBRP2BKP beserta jajarannya dalam menindaklanjuti rekomendasi jika ada temuan hasil pengawasan Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP). Adanya pemantauan/monev secara berkala dan koordinasi yang intensif, adanya SDM yang memadai, ketersediaan dokumen pendukung yang lengkap, serta respons yang cepat dan tepat waktu dalam menindaklanjuti setiap temuan.



Gambar 4. Penyusunan Laporan Rekonsiliasi Keuangan

Program/kegiatan yang mendukung keberhasilan dalam pencapaian IK ini diantaranya adalah melakukan monitoring pada aplikasi Sistem Informasi Data Tindak Lanjut Hasil Rekomendasi, pada <https://sidak.kkp.go.id/>.



Gambar 5. Rapat Koordinasi Pelaksanaan Anggaran lingkup BBRP2BKP dan Pemantauan Tindaklanjuti Temuan pada Aplikasi SIDAK

Anggaran IK ini terdapat pada kegiatan “Layanan Manajemen Keuangan untuk Satker Vertikal : Pelayanan Keuangan BPPSDMKP”

dengan pagu anggaran sebesar Rp6.844.000,- serta realisasi sebesar Rp1.360.000,- (19,87%).

Indikator Kinerja 2

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)

Indikator Kinerja ini didefinisikan sebagai Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan selaku BUN dan/atau pengelola fiskal untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga dari sisi kualitas perencanaan pelaksanaan anggaran, kualitas implementasi pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran.

Capaian kinerja IK 2 pada Triwulan I Tahun 2026 belum tersedia karena indikator ini menggunakan **periode pengukuran semesteran**. Jika dibandingkan dengan Tahun 2025, terjadi kenaikan target dari 92 pada tahun 2025 menjadi 92,1 pada tahun 2026, sesuai arahan dari Sekretariat Jenderal KKP. Selain itu apabila dibandingkan dengan target jangka menengah, IK ini belum bisa dibandingkan karena belum memiliki capaian.

Bukti dukung capaian indikator kinerja ini berupa Nota Dinas dari Biro Keuangan terkait capaian IKPA lingkup KKP dan/atau tangkapan layar (screenshot) dari aplikasi OM SPAN. Hingga akhir Triwulan I Tahun 2026, capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBRP2BKP tercatat sebesar 75,00, yang disebabkan belum dapat dilakukannya input capaian output pada aplikasi SAKTI Kementerian Keuangan.

MyIntress

Cari Menu, contoh Manajemen Pengguna

Admin

Anggaran

Konfirmasi

Bendahara

Pembayaran

Persediaan

Aset Tetap

Plutang

Bekasialisi

Akuntansi dan Pelaporan

Tematik

Referensi

Indikator Pelaksanaan Anggaran Satker

Filter

PDF

Excel

Filter Aktif : (SAHRI EDIGAN/MADE)

Clear Filter

NO	PERIOD	KODE APRA	KODE SA	KODE SATKER	URAIAN SATKER	KETERANGAN	KUALITAS PERENCANAAN ANGGARAN			KUALITAS PELAKSANAAN ANGGARAN			KUALITAS HASIL PELAKSANAAN ANGGARAN			NILAI TOTAL	KONVOKASI	DISPENSASI SPN (PENGHARGAAN)	NILAI AKHIR (NILAI TOTAL KONVOKASI SUBST)
							REVISI SPN	REVISI HASIL ANGGARAN SPN	REVISI ANGGARAN	REVISI HASIL ANGGARAN	REVISI ANGGARAN	REVISI HASIL ANGGARAN	REVISI ANGGARAN	REVISI HASIL ANGGARAN					
1	01	0001	001	000001	BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN		92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

7

Gambar 6. Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026

Apabila dibandingkan dengan satker Lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) dengan target yang sama yaitu 92, maka IK ini belum dapat dibandingkan karena sama-sama belum memiliki capaian.

Faktor pendukung keberhasilan capaian IK ini yaitu telah melakukan penyesuaian kualitas perencanaan, pelaksanaan anggaran dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran yang diukur dengan 8 indikator kinerja anggaran, serta adanya komitmen pimpinan BBRP2BKP untuk mengawal tercapainya nilai akhir Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran, serta kapasitas SDM yang memadai.



Gambar 7. Rapat Revisi Halaman 3 DIPA BBRP2BKP TA 2026

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan capaian IK ini adalah melakukan koordinasi antara pimpinan dengan Kasubag Umum, pelaksana program serta pelaksana pengelola anggaran. Selain itu telah dilakukan pemantauan dan pelaksanaan kegiatan dan anggaran secara berkala, penerapan sistem akuntabilitas pelaksanaan kegiatan dan anggaran, serta penginputan capaian output di setiap awal bulan pada aplikasi SAKTI.

Anggaran IK ini terdapat pada rincian output/komponen "Layanan Umum: Layanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan" dengan pagu anggaran sebesar Rp17.043.000,- serta realisasi sebesar Rp5.501.000,- (32,28%).

Indikator Kinerja 3

Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)

Nilai PM SAKIP Unit Eselon II dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas

implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25%). Nilai PM SAKIP Unit Eselon II merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di Unit Eselon II di lingkungan KKP. Nilai PM SAKIP BBRP2BKP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Satker BBRP2BKP dengan Unit Eselon I BPPSDMKP. Evaluasi atas SAKIP sesuai dengan LKE pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Capaian kinerja Indikator Kinerja (IK) 3 pada Triwulan I Tahun 2026 belum dapat disajikan karena indikator ini menggunakan periode **pengukuran tahunan**. Dibandingkan dengan tahun 2025, tidak terdapat perubahan target, yaitu tetap sebesar 82 pada tahun 2026. Sementara itu, perbandingan dengan target jangka menengah sebesar 82,5 juga belum dapat dilakukan karena capaian indikator hingga triwulan ini belum tersedia. Adapun bukti dukung untuk indikator kinerja ini berupa surat dari Sekretariat BPPSDMKP terkait nilai PM SAKIP di lingkup BPPSDMKP.

Apabila dibandingkan dengan satker Lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) dengan target yang sama yaitu 82 belum dapat dibandingkan karena sama-sama belum memiliki capaian di Triwulan I Tahun 2026.

Faktor pendukung progress capaian IK ini yaitu komitmen pimpinan, tersedianya SDM yang kompeten, tersedianya anggaran, serta tersedianya dokumen perencanaan BBRPPBKP tahun 2026, dokumen pelaporan dan evaluasi kinerja, serta Sasaran Kinerja Pegawai yang tersaji pada aplikasi e-SKP.

Program/kegiatan yang menunjang progress capaian IK ini diantaranya :

- Melakukan perbandingan realisasi kinerja (benchmark kinerja) antar unit kerja yang selevel di Internal BPPSDMKP.
- Mendokumentasikan kegiatan (undangan, notulensi, laporan, foto, dll) terkait pembahasan perencanaan, pengukuran dan evaluasi kinerja yang melibatkan pimpinan. Kegiatan tersebut antara lain :
 - Rapat koordinasi internal dan Penyampaian sasaran dan indikator kinerja KKP, BPPSDMKP dan indikator kinerja BBRP2BKP 2025 oleh Plt Kepala BBRP2BKP kepada pegawai di ruang rapat Sofyan Ilyas; Senin, 5 Januari 2025.



Gambar 6. koordinasi capaian kinerja tahun 2025 dan rencana kinerja tahun 2026 BBRPPBKP

- Rapat pembahasan dan penyusunan dokumen perencanaan kinerja lingkup BPPSDM KP Tahun 2026 di Ruang Rapat Common room Lantai 6, GMB 3; Rabu, 14 Januari 2026.



Gambar 7. Pembahasan dan penyusunan dokumen perencanaan kinerja lingkup BPPSDM KP Tahun 2026

- Menghadiri Undangan *Kick Off Meeting* Reviu Laporan Kinerja dan Rekonsiliasi Kinerja Lingkup BPPSDM Tahun 2025 *via zoom meeting* di ruang rapat Naratama; Selasa, 10 Februari 2026.



Gambar 8. *Kick Off Meeting* Reviu Laporan Kinerja dan Rekonsiliasi Kinerja Lingkup BPPSDM Tahun 2025.

Anggaran IK ini terdapat pada output/komponen “Layanan Pemantauan dan Evaluasi: Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp29.425.000,- serta realisasi sebesar Rp1.885.000,- (6.41%).

Indikator Kinerja 4

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran adalah nilai yang dihasilkan atas Kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran.

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas perencanaan anggaran melalui aplikasi MONEV Kemenkeu. Berdasarkan PMK Nomor 62 Tahun 2023 tentang Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, serta Akuntansi dan Pelaporan Keuangan dan KMK Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektivitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator.

Capaian kinerja IK 4 pada Triwulan I Tahun 2026 belum ada karena IK ini menggunakan periode **pengukuran tahunan**. Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, target mengalami peningkatan, dari 71,50 pada tahun 2025 menjadi 71,75 pada tahun 2026. Selain itu, apabila dibandingkan dengan target jangka menengah yaitu sebesar 73,5, IK ini belum bisa dibandingkan karena belum memiliki capaian.

Apabila dibandingkan dengan Satker lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan

Perikanan (BBRSEKP) dengan target yang sama yaitu 71,5, maka belum dapat dibandingkan karena sama-sama belum memiliki capaian.

The screenshot shows a web application interface for monitoring budget planning. At the top, there is a header with the organization name, user role, and a logout button. Below the header, the page title is 'NK Perencanaan Satuan Kerja'. A 'Download Excel' button is visible in the top right corner of the table area. The table has columns for 'No.', 'Kode Satuan Kerja', 'Satuan Kerja', 'NK Perencanaan Anggaran', 'Efektivitas' (with a sub-column 'Capaian RO'), and 'Efisiensi' (with sub-columns 'Penggunaan SBK' and 'Efisiensi SBK'). The data row shows a value of 0,00 for all numerical fields. Navigation controls at the bottom include a search bar, a 'Tampilkan' dropdown set to 10, and pagination buttons 'Sebelumnya', '1', and 'Selanjutnya'.

No.	Kode Satuan Kerja	Satuan Kerja	NK Perencanaan Anggaran	Efektivitas	Efisiensi	
				Capaian RO	Penggunaan SBK	Efisiensi SBK
1	032.12.403835	BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI KELAUTAN DAN PERIKANAN	0,00	0,00	0,00	0,00

Gambar 9. Progress Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP

Bukti capaian IKU ini berupa Nota Dinas dari Biro Keuangan perihal capaian IK NKPA lingkup KKP dan/atau *screenshot* aplikasi Monev Kemenkeu.

Faktor pendukung progress capaian IK ini yaitu:

- Komitmen pimpinan untuk mengawal tercapainya target IK Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP.
- Kemudahan monitoring informasi terkait komponen Nilai yang terangkum dalam aplikasi Monev Kemenkeu <https://monev.kemenkeu.go.id/>, yang terkoneksi dengan aplikasi SAKTI <https://sakti.kemenkeu.go.id/>.
- Tersedianya SDM yang memiliki kompetensi di bidang perencanaan, analisis keuangan, prastata komputer, dan lainnya

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IK ini diantaranya melakukan penyerapan anggaran yang

konsisten dengan DIPA, dan melakukan penginputan capaian output di setiap awal bulan pada aplikasi SAKTI yang akan otomatis terinput ke dalam aplikasi Monev Kemenkeu. Kegiatan tersebut antara lain :

- Mengikuti sosialisasi dan mengisi data dukung terkait pemanfaatan RO khusus *via zoom meeting*; Rabu, 25 Februari 2026.



Gambar 10. Sosialisasi dan mengisi data dukung terkait pemanfaatan RO khusus

Anggaran IK ini terdapat pada output/komponen “Layanan Pemantauan dan Evaluasi: Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan ” dengan pagu anggaran sebesar Rp29.425.000 serta realisasi sebesar Rp1.885.800(6,41%).

Indikator Kinerja 5

Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai

ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).

Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Adapun sumber Nilai IP ASN 2025 diambil dari <http://ropeg.kkp.go.id:4080/ip-asn/2025/eselon>.

Capaian kinerja Indikator Kinerja (IK) 2 pada Triwulan I belum tersedia karena indikator ini menggunakan periode **pengukuran semesteran**. Jika dibandingkan dengan periode sebelumnya, tidak terdapat perubahan target antara tahun 2025 dan tahun 2026, yaitu tetap sebesar 85. Sementara itu, perbandingan dengan target jangka menengah sebesar 90 belum dapat dilakukan karena capaian pada Triwulan I Tahun 2026 belum tersedia.

Apabila dibandingkan dengan Satker lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) dengan target 76, perbandingan belum dapat dilakukan karena belum tersedia capaian.

Bukti dari capaian IK ini adalah Surat dari Sekretariat BPPSDMKP perihal capaian IK IP ASN lingkup BPPSDMKP dan/atau *screenshot* aplikasi Simpeg Capture dari <http://www.ropeg.kkp.go.id/> --> IP ASN. Progress Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2026 belum ada karena website pengukuran IP ASN belum dibuka.

Faktor pendukung progress capaian IK ini adalah tersedianya SDM, tersedianya kesempatan SDM untuk meningkatkan kompetensinya melalui pelatihan dan seminar secara *online*, tersedianya jaringan IT untuk mengakses website ASN Digital website

<https://asndigital.bkn.go.id/> untuk menginput data pendukung yang diperlukan.

Program/kegiatan yang menunjang progress pencapaian IK ini diantaranya:

- Plt. Kepala BBRP2BKP mendorong agar semua pegawai dapat meningkatkan kompetensinya melalui berbagai kegiatan seperti keikutsertaan dalam webinar, pelatihan, workshop, tugas belajar, dan lainnya serta dibuktikan dengan data dukung berupa sertifikat yang diinput ke website eskp.kkp.go.id.
- Melakukan koordinasi, verifikasi dan validasi terkait data dukung capaian yang diinput ke masing-masing SKP pegawai.
- Pegawai BBRP2BKP yang telah melaksanakan dan melaporkan keikutsertaannya dalam berbagai kegiatan peningkatan kompetensi, dalam rangka untuk mendukung pelaksanaan tugasnya, terutama dalam diklat 20 JP dan seminar/webinar.
- Peran aktif operator e-pegawai tetap diperlukan di dalam membantu mengupload bukti keikutsertaan tersebut, disamping pegawai yang bersangkutan juga dapat melakukannya secara mandiri melalui e-pegawai nya masing-masing.
- Melakukan pemantauan secara berkala terhadap capaian IP ASN masing-masing pegawai.

Anggaran IK ini terdapat pada output/komponen “Layanan Manajemen SDM: Pelayanan Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp11.614.000,- serta realisasi sebesar Rp340.000,- (2.93%).

Indikator Kinerja 6

Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP.

Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1).

Capaian kinerja IK 6 pada Tahun 2026 diukur menggunakan **periode pengukuran triwulanan**. Capaian IK 6 disajikan pada Tabel sebagai berikut:

Tabel 6. Capaian IK 6

IK 6. Persentase rencana umum pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)										
Realisasi Triwulan I				2026					Rencana Kegiatan BBRP2BKP Tahun 2025-2029	
2022-2025				Target 2026	Target TW I 2026	Realisasi TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
2022	2023	2024	2025							
-	-	-	100	77	77	100	120	0	85	117,65

Capaian kinerja IK 6 pada Triwulan I Tahun 2026 tercatat sebesar 100 dengan persentase capaian 120%, sebagaimana mengacu pada Surat dari Biro Umum dan PBJ Kepala Biro Pengadaan Barang/Jasa Nomor : 283/SJ.7/PL.410/IV/2026 tanggal 7 April 2026 perihal Penyampaian hasil perhitungan Capaian Indikator Kinerja persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP Triwulan I Tahun Anggaran 2026.

Capaian ini menunjukkan kinerja yang sangat baik. Target yang ditetapkan untuk Tahun 2026 sebesar 77 dengan target Triwulan I juga sebesar 77, sementara realisasi pembandingan pada Triwulan I Tahun 2025 telah mencapai 100. Dengan demikian, persentase capaian pada Triwulan I Tahun 2026 mencapai 120% terhadap target, yang mengindikasikan bahwa kinerja pengumuman rencana umum pengadaan telah melampaui target yang ditetapkan.

Jika ditinjau dari data historis, capaian tahun 2022 hingga 2024 belum tersedia karena pada tahun tersebut IK ini tidak menjadi indikator kinerja dalam dokumen Perjanjian Kinerja tahun 2022-2024, sedangkan pada tahun 2025 telah mencapai 100. Hal ini menunjukkan tidak terdapat peningkatan dari tahun 2024 ke 2025, namun capaian

maksimal pada tahun 2025 menjadi baseline yang kuat untuk mempertahankan kinerja pada tahun 2026.

Selain itu, apabila dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Kegiatan BBRP2BKP Tahun 2025–2029 sebesar 85, capaian sebesar 100 mencerminkan tingkat keberhasilan sebesar 117,65% terhadap target tahun 2029. Kondisi ini menunjukkan bahwa kinerja indikator telah melampaui ekspektasi jangka menengah, sehingga perlu terus dipertahankan melalui konsistensi dalam perencanaan dan pengumuman pengadaan secara tepat waktu serta sesuai ketentuan.

Secara keseluruhan, capaian IK 6 pada Triwulan I Tahun 2026 menunjukkan kinerja yang sangat optimal dan melampaui target, serta memberikan kontribusi positif terhadap pencapaian sasaran strategis organisasi. Ke depan, diperlukan upaya untuk menjaga kualitas perencanaan pengadaan dan memastikan keberlanjutan capaian agar tetap berada di atas target yang telah ditetapkan.

Apabila dibandingkan dengan satuan kerja lingkup BPPSDMKP yang memiliki indikator kinerja sejenis, yaitu BBRSEKP, terdapat perbedaan pada target yang ditetapkan, di mana BBRSEKP memiliki target sebesar 80, sedangkan BBRPPBKP sebesar 77. Meskipun demikian, kedua satker menunjukkan capaian yang sama, yaitu sebesar 100, sehingga masing-masing memperoleh persentase capaian sebesar 120%. Hal ini menunjukkan bahwa meskipun target yang ditetapkan berbeda, kinerja kedua satker relatif setara dalam hal realisasi dan sama-sama mampu melampaui target yang telah ditetapkan.

Faktor pendukung keberhasilan capaian IK ini yaitu adanya komitmen yang tinggi dari Plt. Kepala BBRP2BKP dan Pejabat Pembuat Komitmen untuk mencapai target yang telah ditetapkan, serta

melakukan koordinasi yang intensif dengan pihak terkait (KPA, PPK, Sekretariat BPPSDMKP).

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IK ini yaitu diantaranya :

- Melakukan identifikasi efisiensi belanja pengadaan yang dituangkan ke dalam penyusunan kertas kerja (format excel) sebagai data dukung klarifikasi penyesuaian Pagu Pengadaan pasca efisiensi yang akan disampaikan kepada Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (LKPP).
- Melakukan revisi RUP pada SIRUP berdasarkan kertas kerja klarifikasi yang telah disusun.
- Koordinasi dan verifikasi data kebutuhan pengadaan antara Pejabat Pembuat Komitmen (PPK), Pejabat Pengadaan, dan Subbagian Keuangan dan Umum untuk memastikan seluruh kegiatan telah tercantum dalam RUP.
- Penginputan dan pengumuman RUP melalui aplikasi Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SIRUP) secara tepat waktu sesuai dengan ketentuan Peraturan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (LKPP).
- Pemantauan secara berkala terhadap progres pengumuman RUP di SIRUP, guna memastikan seluruh paket pengadaan telah terpublikasi dan sesuai dengan rencana kerja serta pagu anggaran yang tersedia.

No	Kode	Nama Program	Pagu Program	Pagu Realisasi	Pagu Terkomsumsi	Saldo	Persentase
1	NA	Program Kelengkapan Kependidikan	4,055,142,000	3,535,275,586	3,535,275,585	0	100.00%
2	DL	Program Pendidikan dan Penelitian	1,058,271,000	1,058,271,086	1,058,271,303	0	100.00%

Menampilkan 1 sampai 2 dari 2 entri

Keterangan:

- Data terupdate setiap 3 jam setelah memo di akun terakribasi.
- Pagu Realisasi (dari kode akun > 51 dan tagging NP) otomatis terisi apabila sudah upload RBA.

SIRUP versi 4.0.2021.1.000

Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah
 Direktorat Perencanaan Transformasi, Pengawasan dan Umkm Pengadaan
 Gedung BBRP Jalan
 Komplek Rukun (Koridor) B, Gedung Tengah Lot 119 Jakarta Selatan
 Telp. (021) 729 17 454 Fax (021) 729 17 457 Email: kebijakan.pengadaan@kpp.go.id

Gambar 11. Pemantauan secara berkala terhadap progres RUP di SIRUP

Anggaran IK ini terdapat pada output/komponen “Layanan Perkantoran: Operasional dan Pemeliharaan Kantor” dengan pagu anggaran sebesar Rp3.981.074.000,- serta realisasi sebesar Rp 924.105.813,- (23,31%).

Indikator Kinerja 7

Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BBRP2BKP (Nilai) (%)

IK 7 mengukur nilai pengawasan kearsipan internal di lingkungan BBRP2BKP sebagai bentuk evaluasi terhadap penyelenggaraan kearsipan yang tertib dan akuntabel. Arsip yang dihasilkan dari kegiatan lembaga negara, khususnya yang bersumber dari pembiayaan negara, memiliki peran penting sebagai memori organisasi, bahan acuan, serta bentuk pertanggungjawaban dalam penyelenggaraan pemerintahan. Oleh karena itu, pengelolaannya perlu dilakukan secara terpadu, sistematis, dan komprehensif, dengan mengacu pada prinsip, kaidah, standar kearsipan, serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pengawasan kearsipan internal dilaksanakan untuk menilai sejauh mana unit pencipta arsip mampu menjalankan pengelolaan kearsipan sesuai ketentuan. Proses ini dilakukan melalui audit kearsipan internal oleh tim pengawas, yang bertujuan untuk mengevaluasi pengelolaan arsip dinamis berdasarkan kondisi faktual di lapangan, tingkat pemenuhan standar, serta menghasilkan rekomendasi perbaikan beserta nilai pengawasan.

Pengukuran pada IK 7 dilakukan dengan menggunakan Lembar Kerja Evaluasi (LKE) dari Arsip Nasional Republik Indonesia yang terdiri atas dua komponen utama. Komponen pertama adalah Aspek Sumber Daya Kearsipan dengan bobot 30%, yang mencakup sumber daya manusia kearsipan serta prasarana dan sarana, masing-masing dengan bobot 50% dalam komponen tersebut. Komponen kedua adalah Pengelolaan Arsip Dinamis dengan bobot 70%, yang meliputi penciptaan arsip (20%), penggunaan arsip (20%), pemeliharaan arsip (35%), dan penyusutan arsip (25%). Melalui pengukuran ini, diharapkan kualitas penyelenggaraan kearsipan di BBRP2BKP dapat terus meningkat secara berkelanjutan serta semakin tertata dengan baik.

Capaian kinerja IK 7 pada Triwulan I Tahun 2026 belum ada karena IK ini menggunakan **periode pengukuran tahunan**. IK ini tidak dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena IK ini merupakan IK baru di tahun 2026. Bukti dukung capaian IK ini adalah Surat dari Biro Umum dan PBJ, KKP.

Apabila dibandingkan dengan satker Lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan dengan target yang sama yaitu 71 belum dapat

dibandingkan karena sama-sama belum memiliki capaian di Triwulan I Tahun 2026.

Faktor pendukung keberhasilan capaian IK ini yaitu adanya komitmen yang tinggi dari Plt. Kepala BBRP2BKP, tersedianya SDM yang kompeten dengan Fungsional Arsiparis, serta tersedianya dokumen arsip di lingkup BBRP2BKP.

Program/ kegiatan yang menunjang progress capaian IK ini diantaranya:

- Pada hari Selasa, 3 Februari 2026, telah dilaksanakan kegiatan pengarsipan dokumen perencanaan anggaran Tahun 2019–2024 di ruang Tata Operasional.
- Pada hari Selasa, 3 Februari 2026, telah dilakukan konsultasi dan koordinasi terkait penyerahan arsip statis serta pengusulan pemusnahan arsip BBRPPBKP kepada Biro Umum KKP.



Gambar 12. Penyerahan Arsip Statis serta pengusulan pemusnahan arsip BBRPPBKP

- Pada hari Rabu, 4 Februari 2026, telah dilakukan persiapan penyerahan fisik arsip statis di Depok.



Gambar 13. Persiapan penyerahan fisik arsip statis

Anggaran IK ini terdapat pada output/komponen “Layanan Penyelenggaraan Kearsipan” dengan pagu anggaran sebesar Rp3.253.000,- serta realisasi sebesar Rp964.000,- (29,63%).

Indikator Kinerja 8

Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)

Kegiatan manajemen merupakan proses perencanaan, pengorganisasian, pengkoordinasian, dan pengontrolan sumber daya untuk mencapai sasaran secara efektif dan efisien. Capaian kinerja IK ini pada Tahun 2025 diukur menggunakan **periode pengukuran triwulanan**. Layanan dukungan manajemen internal BBRP2BKP terdiri dari:

- Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi
- Layanan Umum
- Layanan Data dan Informasi
- Layanan Perkantoran
- Layanan Manajemen SDM

- Layanan Perencanaan dan Penganggaran
- Layanan Pemantauan dan Evaluasi
- Layanan Manajemen Keuangan
- Layanan Penyelenggaraan Kearsipan

Capaian IK 8 disajikan pada Tabel sebagai berikut:

Tabel 7. Capaian IK 8

Realisasi Triwulan I				2026					Rencana Kegiatan BBRP2BKP Tahun 2025- 2029	
2022-2025										
2022	2023	2024	2025	Target 2026	Target TW I 2026	Realisasi TW I 2026	% Capaian	% Kenaikan 2024- 2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
25	25	25	25	100	25	28,57	114,28	3,57	100	28,57

Capaian kinerja IK 8 pada Triwulan I Tahun 2026 sebesar 28,57 dengan persentase capaian sebesar 114,28%. Capaian tersebut mengacu pada "Nota Dinas Kepala Subbagian Umum kepada Plt. Kepala BBRP2BKP perihal Penyampaian Capaian Kinerja dan Bukti Dukung Indikator Kinerja Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)" serta "Data Rekapitulasi Indikator Kinerja Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%) Triwulan I Tahun 2026" yang telah ditandatangani oleh Plt. Kepala BBRP2BKP. Nilai capaian ini melampaui target yang telah ditetapkan sebesar 25.

**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

NOTA DINAS
NOMOR 78/BBRP2BKP/RC.6101/VI/2026

Yth. : Plt. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi
Kelautan dan Perikanan
Dari : Kepala Subbagian Umum
Hal : Penyiapan Capaian Kinerja dan Bukti Dukungan Indikator Kinerja
Tanggai : Penyiapan Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)
14 April 2026

Dalam rangka pengukuran kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRP2BKP) Triwulan I Tahun 2026, berikut disampaikan capaian kinerja Indikator Kinerja: **"Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)"** sebesar 28,57% dari target sebesar 25% dengan persentase capaian sebesar 114,28% atau melebihi target capaian pada Triwulan I. Data dukungan capaian tersebut telah kami unggah pada tautan <https://bit.ly/3y31q9a> sebagai bentuk akuntabilitas.

Demikian disampaikan, atas perhatian Ibu, diucapkan terima kasih.


Zilfa Nora

Rekapitulasi "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%) s.d Triwulan I Tahun 2026"

No	Indikator Kinerja (IK)	Target	Pencapaian	Persentase (%)	Link Bukti
1	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
2	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
3	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
4	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
5	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
6	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
7	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
8	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
9	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
10	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
11	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
12	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
13	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
14	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
15	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
16	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
17	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
18	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
19	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
20	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
21	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
22	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
23	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
24	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
25	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
26	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
27	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
28	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
29	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
30	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
31	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
32	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
33	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
34	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
35	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
36	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
37	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
38	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
39	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
40	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
41	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
42	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
43	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
44	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
45	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
46	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
47	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
48	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
49	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
50	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
51	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
52	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
53	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
54	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
55	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
56	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
57	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
58	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
59	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
60	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
61	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
62	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
63	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
64	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
65	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
66	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
67	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
68	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
69	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
70	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
71	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
72	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
73	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
74	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
75	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
76	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
77	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
78	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
79	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
80	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
81	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
82	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
83	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
84	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
85	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
86	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
87	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
88	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
89	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
90	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
91	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
92	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
93	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
94	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
95	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
96	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
97	Penyusunan Laporan Tahunan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
98	Penyusunan Laporan Bulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
99	Penyusunan Laporan Triwulanan	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a
100	Penyusunan Laporan Semesteran	100%	100%	100%	https://bit.ly/3y31q9a

Gambar 14. Nota Dinas Kepala Sub Bagian Umum dan Data Rekapitulasi IK "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)" s.d Triwulan I Tahun 2026

Adapun bukti capaian IK Triwulan I Tahun 2026 diperoleh dari dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal satuan kerja, yang terdiri atas tiga Laporan Bulanan BBRP2BKP Tahun 2026 periode Januari–Maret, serta satu laporan tambahan sesuai arahan pimpinan, yaitu Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) Triwulan I Tahun 2026.



Gambar 15. Bukti Dukung Capaian IK Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)

Berdasarkan tabel IK 8 “Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)”, capaian kinerja pada Triwulan I Tahun 2026 menunjukkan hasil yang baik. Realisasi pada Triwulan I Tahun 2026 tercatat sebesar 28,57 dari target Triwulan I sebesar 25, sehingga persentase capaian mencapai 114,28%. Hal ini menunjukkan bahwa pelaksanaan layanan dukungan manajemen internal telah melampaui target yang ditetapkan pada periode tersebut.

Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya, realisasi pada tahun 2022 hingga 2025 relatif stabil di angka 25. Pada Triwulan I Tahun 2026 terjadi peningkatan menjadi 28,57, atau naik sebesar 3,57 poin dibandingkan capaian tahun 2025. Peningkatan ini mengindikasikan adanya peningkatan kinerja dan jumlah dokumen/laporan kegiatan dalam penyelenggaraan layanan dukungan manajemen internal di BBRP2BKP.

Sementara itu, target pada akhir tahun 2026 ditetapkan sebesar 100, dengan target jangka menengah dalam Rencana Kegiatan Tahun 2025–2029 juga sebesar 100. Dengan capaian Triwulan I sebesar 28,57, kontribusi terhadap target jangka menengah baru mencapai 28,57%. Hal ini menunjukkan bahwa meskipun capaian triwulanan telah melampaui target, masih diperlukan upaya yang konsisten pada triwulan berikutnya agar target tahunan dan jangka menengah dapat tercapai secara optimal.

Secara keseluruhan, capaian IK 8 pada Triwulan I Tahun 2026 menunjukkan tren positif dengan realisasi yang melampaui target triwulanan serta peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya. Ke depan, diperlukan upaya untuk menjaga konsistensi dan kualitas

layanan dukungan manajemen internal agar capaian kinerja tetap optimal hingga akhir tahun 2026.

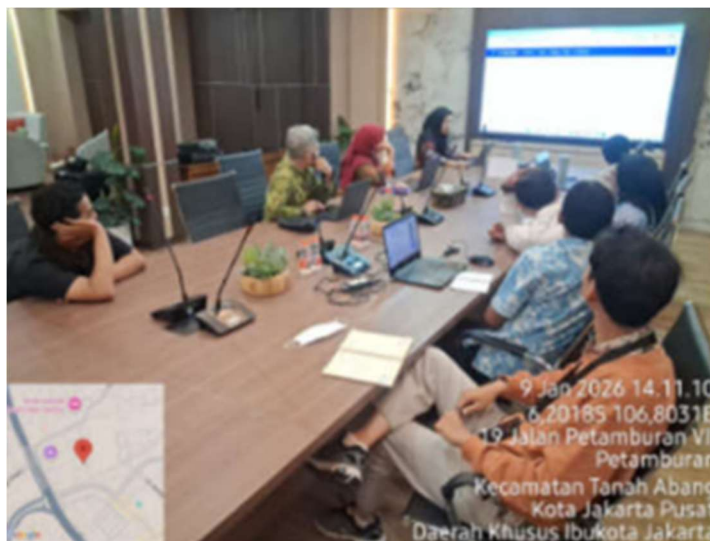
Jika dibandingkan dengan satuan kerja lingkup BPPSDMKP yang memiliki indikator sejenis, terdapat perbedaan strategi penetapan target antara Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan (BRPBATPP) dengan BBRPPBKP. Untuk BRPBATPP menetapkan target tahunan dan Triwulan I sebesar 100 yang terealisasi penuh (100%). Di sisi lain, meski BBRPPBKP menetapkan target Triwulan I secara bertahap sebesar 25 dari target tahunan 100, realisasinya justru melampaui target sebesar 28,47 (114,28%). Secara keseluruhan, kedua unit kerja menunjukkan kinerja yang optimal melalui capaian yang melampaui target pada Triwulan I 2026.

Faktor pendukung keberhasilan capaian IK ini yaitu adanya komitmen yang tinggi dari Plt. Kepala BBRP2BKP untuk mencapai target yang telah ditetapkan serta koordinasi yang intensif dengan penanggungjawab IK, serta tersedianya SDM yang kompeten untuk menyusun dan menyajikan bukti dukung capaian IK berupa Laporan Bulanan BBRP2BKP dan laporan lainnya secara rutin dari kegiatan layanan dukungan manajemen internal.

Program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IK ini diantaranya:

- Melakukan penyusunan laporan mingguan setiap minggunya, untuk kegiatan manajerial dan Instruktur. Laporan mingguan ini dikompilasi dan difinalisasi menjadi Laporan Bulanan BBRP2BKP.
- Menyusun Laporan Survei Kepuasan Masyarakat Triwulan I Tahun 2026

- Melaksanakan rapat internal untuk memonitoring dan evaluasi setiap kegiatan yang dilakukan BBRP2BKP.
- Melakukan koordinasi dengan masing-masing penanggungjawab kegiatan agar kegiatan berjalan sesuai target dan aturan yang berlaku.
- Menyampaikan Nota Dinas data dukung Penyampaian Bukti Dukung Indikator Kinerja: Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%) dari Kepala Sub Bagian Umum kepada Plt. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan
- Melaksanakan rapat internal untuk memonitoring dan evaluasi setiap kegiatan yang dilakukan BBRP2BKP.



Gambar 16. Rapat Koordinasi Kegiatan BBRP2BKP

Anggaran IK ini terdapat pada kegiatan “Layanan Perkantoran, serta Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi” dengan pagu anggaran sebesar Rp6.417.768.000,- serta realisasi sebesar Rp1.376.358.692,- (21,45%).

3.3 Akuntabilitas Keuangan BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026

Realisasi anggaran BBRP2BKP sampai dengan akhir triwulan I tahun 2025 sebesar Rp2.310.515.305,- (20,05%). Realisasi anggaran per jenis belanja disajikan pada Tabel sebagai berikut:

Tabel 8. Realisasi Anggaran BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026

No	Belanja	Pagu	Realisasi	%
1	Belanja Pegawai	6.411.879.000	1.375.678.692	21.46
2	Belanja Barang	5.111.413.000	934.836.613	18.29
Jumlah		11.523.292.000	2.310.515.305	20.05

Anggaran BBRP2BKP bersumber dari Rupiah Murni (RM) yang terdiri dari 2 (dua) jenis Belanja, yaitu Belanja Pegawai dan Belanja Barang dan Belanja Modal. Hingga akhir triwulan I tahun 2026, realisasi anggaran BBRP2BKP sebesar Rp2.310.515.305,- (20.05%). Realisasi ini terdiri dari belanja pegawai sebesar Rp1.375.678.692,- (21.46%) dan belanja barang sebesar Rp934.836.613,- (18.29%). Anggaran pada belanja pegawai digunakan untuk keperluan belanja pegawai yaitu untuk membiayai pembayaran gaji dan tunjangan pegawai BBRP2BKP, serta belanja barang digunakan untuk membiayai dukungan layanan manajemen BBRP2BKP.

Sasaran Kegiatan 1 yaitu Sasaran Kegiatan "Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan", memiliki pagu anggaran sebesar Rp11.523.292.000,- dan telah direalisasikan sebesar Rp2.310.515.305,- (20.05%).

Selanjutnya, realisasi anggaran per-Indikator Kinerja BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026 disajikan dalam bentuk Tabel sebagai berikut:

Tabel 9. Realisasi Anggaran per-Indikator Kinerja BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		KINERJA (%)	PAGU DATA SAKTI (Rp)	REALISASI (Rp)	% REALISASI
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)	100	6.844.000	1.360.000	19,87
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	-	17.043.000	5.501.000	32,28
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	-	29.425.000	1.885.800	6,41
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)				
		5	Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	-	11.614.000	340.000	2,93
		6	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)	120	3.981.074.000	924.105.813	23.21
		7	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BBRP2BKP (Nilai) (%)	-	3.253.000	964.000	29,63
		8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	114,28	6.417.768.000	1.376.358.692	21,45
TOTAL				111,07	10.467.021.000	2.310.515.305	22,07

Sumber: Data SAKTI Kementerian Keuangan Triwulan I Tahun 2026

Total Pagu Data SAKTI BBRPPBKP Tahun 2026 sebesar Rp11.523.292.000. Namun, dari jumlah tersebut terdapat satu layanan Rencana Operasional (RO) Direktif Presiden senilai Rp1.056.271.000 yang tidak dimasukkan ke dalam indikator kinerja tahun 2026. Hal ini karena penggunaan anggaran RO tersebut harus menunggu ketentuan resmi dari BPPSDMKP maupun KKP. Oleh karena itu, pada Tabel 9 anggaran tersebut tidak dicantumkan sebagai bagian yang mendukung indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Sejalan dengan hal tersebut, pelaporan ini mengutamakan realisasi kinerja BBRP2BKP pada Triwulan I Tahun 2026, di mana seluruh upaya telah dikerahkan secara maksimal untuk mencapai target yang tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja.

3.4 Efisiensi Anggaran dan/atau Alokasi Sumber Daya BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026

- **Analisis Efisiensi Anggaran**

Berdasarkan KMK 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pengendalian dan Pemantauan Serta Evaluasi Kinerja Anggaran, disebutkan bahwa efisiensi penggunaan anggaran berkaitan dengan hubungan antara sumber daya yang digunakan dan keluaran yang diperoleh dalam hal kuantitas, kualitas dan waktu.

Selain itu, pada Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214 Tahun 2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan

evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/ kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (*output*) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (*output*) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi, yaitu data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara persentase kinerja per IK dengan realisasi keuangannya. Adapun nilai minimum efisiensi adalah -20 dan nilai maksimum adalah +20. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Monev Kemenkeu.

Tabel 10. Perhitungan Efisiensi Anggaran BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	KINERJA (%)	PAGU DATA SAKTI (Rp)	REALISASI (Rp)	% REALISASI	Efisiensi
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	1 Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)	100	6.844.000	1.360.000	19,87	20,00

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		KINERJA (%)	PAGU DATA SAKTI (Rp)	REALISASI (Rp)	% REALISASI	Efesiensi
	Kelautan dan Perikanan	2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	-	17.043.000	5.501.000	32,28	-
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	-	29.425.000	1.885.800	6,41	-
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	-	0	0	0	-
		5	Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	-	11.614.000	340.000	2,93	-
		6	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)	120	3.981.074.000	924.105.813	23.21	20,00
		7	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BBRP2BKP (Nilai) (%)	-	3.253.000	964.000	29,63	-
		8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	114,28	6.417.768.000	1.376.358.692	21,45	20,00
TOTAL				111,07	10.467.021.000	2.310.515.305	22,07	20,00

Sumber: Data SAKTI Kementerian Keuangan Triwulan I Tahun 2026

Hasil pengukuran pada Triwulan I menunjukkan tingkat efisiensi yang signifikan pada IK 1, IK 6, dan IK 8. Nilai efisiensi tersebut merepresentasikan bahwa penggunaan anggaran dalam pencapaian target pada ketiga indikator tersebut telah dilakukan secara optimal.

Adapun beberapa output yang berhasil mencapai atau melampaui target 100% adalah sebagai berikut:

1. IK 1 "Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRP2BKP (%)", dengan target 86 dan capaian sebesar 86 dengan persentase capaian sebesar 100%.
2. IK 6 "Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)" dengan target 77 dan capaian sebesar 100 dengan persentase capaian sebesar 120%.
3. IK 8 "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)", dengan target 25 dan capaian sebesar 28,57, dengan persentase capaian sebesar 114,28%.

Upaya-upaya yang dapat dilakukan untuk mempertahankan efisiensi ke depan adalah sebagai berikut:

1. Melakukan perhitungan kembali secara detil kebutuhan per belanja, khususnya belanja pegawai sebagai proporsi anggaran terbesar agar cukup sesuai kebutuhan dan tidak mengganggu proporsi anggaran BPPSDM untuk berkinerja;
2. Mencantumkan output kegiatan yang sekiranya sudah dapat diperoleh (khususnya pada RO dengan satuan Layanan) sehingga nilai efisiensi dari sasaran program pada NKA tidak tercatat minus sepanjang tahun (tidak berkinerja);
3. Melakukan pengecekan kembali informasi indikator kinerja pada aplikasi KRISNA dan Monev Kemenkeu untuk memastikan indikator dan target volume yang diinput tersaji pada aplikasi pengukuran (Monev Kemenkeu); dan

4. Melakukan pengawalan penyajian data kinerja yang update dan valid melalui kegiatan rekonsiliasi kinerja data NKA dan capaian output SAKTI secara berkala untuk menjaga nilai konsistensi capaian kinerja anggaran, dan melaporkan capaian output secara tepat waktu pada aplikasi SAKTI dan myintress;
5. Meminimalisir terjadinya anomali data capaian output pada saat pengisian data di aplikasi SAKTI.

Sebagai informasi, total pagu BBRPPBKP Tahun 2026 ditetapkan sebesar Rp11.523.292.000. Namun, terdapat alokasi sebesar Rp1.056.271.000 untuk satu layanan Rencana Operasional (RO) Direktif Presiden yang tidak dimasukkan ke dalam indikator kinerja tahun 2026. Hal ini karena penggunaan anggaran RO tersebut masih menunggu ketentuan resmi dari BPPSDMKP maupun KKP, sehingga tidak diperhitungkan dalam analisis efisiensi anggaran pada laporan.

- **Analisis Alokasi Sumber Daya Manusia**

Sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2026, jumlah pegawai BBRP2BKP tercatat sebanyak 42 orang, yang terdiri dari 23 orang (55%) berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan 19 orang (45%) berstatus Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK). Ditinjau dari aspek jenis kelamin, komposisi pegawai menunjukkan keseimbangan yang cukup baik, dengan 20 orang laki-laki (48%) dan 22 orang perempuan (52%).

Berdasarkan tingkat pendidikan, pegawai ASN didominasi oleh lulusan Strata 1 (S1) dan Strata 2 (S2), masing-masing sebanyak 16 orang (38%) dan 9 orang (21%). Sementara itu, sisanya terdiri atas lulusan Diploma sebanyak 7 orang (17%), SLTA sebanyak 9 orang (21%), serta SLTP sebanyak 1 orang (2%). Kondisi ini mengindikasikan bahwa

mayoritas pegawai telah memiliki kualifikasi pendidikan yang memadai, meskipun jumlah pegawai dengan pendidikan pascasarjana masih perlu ditingkatkan guna memperkuat kapasitas analisis dan substansi pekerjaan.

Dari sisi jabatan, terdapat 1 orang pejabat struktural yang menjabat sebagai Kasubag Umum, sedangkan 41 orang lainnya menduduki jabatan fungsional dan pelaksana. Komposisi ini mencerminkan karakter organisasi yang lebih menitikberatkan pada pelaksanaan tugas teknis, namun masih terdapat keterbatasan dalam jumlah pejabat fungsional pada jenjang ahli.

Dalam pengelolaan SDM, terdapat beberapa isu strategis yang perlu mendapat perhatian, antara lain keterbatasan SDM dengan kualifikasi pendidikan tinggi serta masih minimnya pejabat fungsional ahli. Selain itu, tingginya mobilitas pegawai akibat mutasi dan alih tugas ke unit kerja lain turut menjadi tantangan yang dapat mempengaruhi kesinambungan pelaksanaan program dan kegiatan.

Secara umum, kondisi SDM yang ada saat ini masih mampu mendukung pencapaian target kinerja pada Triwulan I Tahun 2026. Namun demikian, peningkatan kompetensi dan penguatan kapasitas SDM secara berkelanjutan tetap diperlukan guna memastikan tercapainya target kinerja hingga akhir tahun, sekaligus menjaga keberlanjutan fungsi kelembagaan dalam mendukung visi dan misi BPPSDMKP serta Kementerian Kelautan dan Perikanan.

3.5 Capaian Kinerja Lainnya

A. Anugerah Keterbukaan Informasi Publik

Penganugerahan ini merupakan bentuk apresiasi kepada badan publik lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan yang berkomitmen dalam melaksanakan keterbukaan informasi publik secara optimal, sekaligus menjadi motivasi untuk terus meningkatkan transparansi dan kualitas pelayanan informasi kepada masyarakat.

Kementerian Kelautan dan Perikanan menyelenggarakan kegiatan Anugerah Keterbukaan Informasi Publik dan Talkshow Road to Ocean Impact Summit 2026 sebagai bagian dari rangkaian Forum Keterbukaan Informasi Publik – Road to OIS 2026. Kegiatan diawali dengan seremoni penganugerahan kepada badan publik yang telah memenuhi kriteria Informatif berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi Keterbukaan Informasi Publik (KIP).



Gambar 17. BBRPPBKP berhasil meraih kategori Informatif

Dalam kesempatan tersebut, BBRPPBKP berhasil meraih kategori Informatif berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi KIP serta mencapai tahap Uji Publik. Capaian ini diharapkan dapat semakin mendorong BBRPPBKP untuk mempertahankan dan meningkatkan kualitas layanan informasi publik agar tetap optimal serta mampu

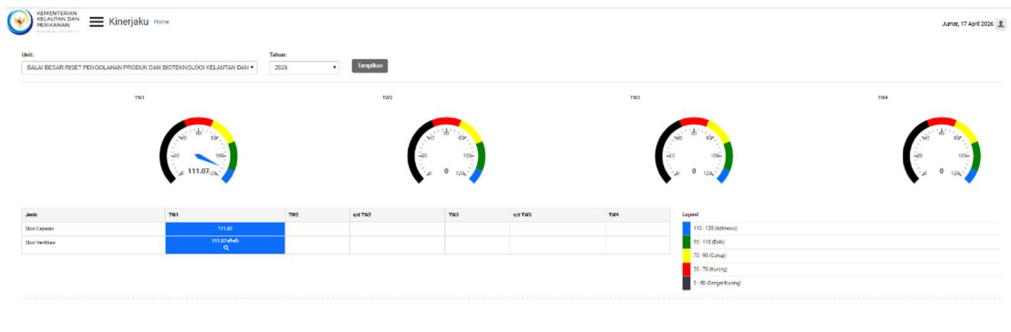
memberikan akses informasi yang cepat, tepat, dan mudah kepada masyarakat.

IV. PENUTUP

4.1 Capaian Indikator Kinerja

Pada tahun 2026, BBRP2BKP memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 1 Sasaran Kegiatan dan 8 Indikator Kinerja. Pengukuran capaian kinerja BBRP2BKP tahun 2026 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dan capaian kinerja. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dalam aplikasi manajemen kinerja berbasis website, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

Hasil pengukuran kinerja Triwulan I Tahun 2026, diperoleh Nilai Kinerja Organisasi (NKO) sebesar **111,07 (ISTIMEWA)** sebagaimana dashboard Kinerjaku berikut:



Gambar 18. Dashboard Kinerjaku BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026

Pada Triwulan I Tahun 2026, dari 8 (delapan) Indikator Kinerja (IK) yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK), hanya 3 (tiga) IK yang diukur capaiannya sesuai dengan periode pengukurannya. Adapun rincian target dan capaian kinerja IK tersebut pada Triwulan I Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

1. IK 1 "Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRP2BKP (%)", dengan

- target 86 dan capaian sebesar 86 dengan persentase capaian sebesar 100%.
2. IK 6 "Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)" dengan target 77 dan capaian sebesar 100 dengan persentase capaian sebesar 120%.
 3. IK 8 "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)", dengan target 25 dan capaian sebesar 28,57, dengan persentase capaian sebesar 114,28%.

4.2 Permasalahan dan Rekomendasi

Meskipun capaian kinerja BBRP2BKP Triwulan I Tahun 2026 tergolong "*Istimewa*", masih perlu dilakukan pemantauan capaian kinerja secara berkala guna memastikan bahwa capaian Indikator Kinerja dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2026.

Untuk mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja, perlu dilakukan melalui pemantauan indikator secara konsisten, koordinasi yang lebih solid, serta tindak lanjut hasil evaluasi untuk perbaikan kinerja di Triwulan berikutnya.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja BBRP2BKP Tahun 2026



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL bppsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Cica Sugiarti**

Jabatan : Plt. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **I Nyoman Radiarta**

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA
Kepala Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kelautan dan Perikanan



Ditandatangani
Secara Elektronik

I Nyoman Radiarta

PIHAK PERTAMA
Plt. Kepala Balai Besar Riset
Pengolahan Produk dan Bioteknologi
Kelautan dan Perikanan



Ditandatangani
Secara Elektronik

Cica Sugiarti

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI
KELAUTAN DAN PERIKANAN

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1.	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel dalam Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRP2BKP (%)	86
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	92,1
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	82
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	71,75
		5	Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	85
		6	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)	77
		7	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BBRP2BKP (Nilai)	71
		8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100

Data Anggaran

No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.523.292.000
Total Anggaran BBRP2BKP Tahun 2026		11.523.292.000

Jakarta, 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA
Kepala Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kelautan dan Perikanan



Ditandatangani
Secara Elektronik

I Nyoman Radiarta

PIHAK PERTAMA
Plt. Kepala Balai Besar Riset
Pengolahan Produk dan Bioteknologi
Kelautan dan Perikanan



Ditandatangani
Secara Elektronik

Cica Sugiarti

Lampiran 2. Surat Tugas tentang Tim Teknis Tata Kelola Kinerja BBRP2BKP Tahun 2026



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN
BIOTEKNOLOGI KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN KS. TUBUN PETAMBURAN VI, JAKARTA 10260
TELEPON (021) 53650157, 53650158 FAKSIMILE (021) 53650158
LAMAM www.kkp.go.id SUREL pproduk.biotech@kkp.go.id

**SURAT TUGAS
NOMOR B.73/BBRPPBKP/KP.440/I/2026**

- Menimbang** : 1. bahwa dalam rangka meningkatkan kualitas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan, perlu membentuk Tim Pengelolaan Kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan;
2. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam poin 1, perlu ditetapkan Surat Tugas tentang Tim Pengelolaan Kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan;
- Dasar** : 1. Peraturan Presiden Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Presiden Nomor 112 Tahun 2025 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 193 Tahun 2024 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 3 Tahun 2021 tentang Pedoman Umum Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan;
7. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 71 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan;
8. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 2 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
9. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
10. Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 83 Tahun 2025 tentang Rencana Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2026;

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

11. Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Petikan Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Nomor: SP DIPA - 032.12.2.403835/2026 tanggal 1 Desember 2025.

Memberi Tugas

- Kepada : Nama-nama yang tercantum dalam lampiran sebagai Tim Pengelolaan Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025, dengan susunan sebagaimana tersebut dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisah dari Surat Tugas ini.
- Untuk : Melaksanakan uraian tugas terkait kegiatan yang terlampir;

Demikian Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggung jawab.

Terima kasih untuk tidak memberikan sesuatu atau janji yang dapat mengakibatkan KKN, gratifikasi, dan benturan kepentingan.

Jakarta, 29 Januari 2026
Plt. Kepala Balai Besar Riset
Pengolahan Produk dan Bioteknologi
Kelautan dan Perikanan,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Cica Sugiarti

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

Lampiran
Nomor : B.73/BBRPPBKP/KP.440/I/2026
Tanggal : 29 Januari 2026

**TIM PENGELOLAAN KINERJA
BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI
KELAUTAN DAN PERIKANAN TAHUN 2026**

I. Uraian Tugas

Melaksanakan kegiatan pengelolaan kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRP2BKP) Tahun 2026 yang meliputi kegiatan perencanaan, pengukuran, pelaporan, evaluasi dan verifikasi kinerja. Masa kerja Tim Pengelolaan Kinerja BBRP2BKP terhitung mulai sejak Surat Tugas ini dikeluarkan sampai dengan tanggal 31 Desember 2026. Biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Surat Tugas ini dibebankan kepada Anggaran Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Tahun Anggaran 2026.

II. Tim Pengelola Kinerja BBRP2BKP mempunyai tugas:

A. Penanggung Jawab

bertanggung jawab terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan.

B. Pelaksana

1. Ketua

mengkoordinasikan pelaksanaan perencanaan, pengukuran, pelaporan, evaluasi, dan verifikasi kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan.

2. Manajer Kinerja

mengkoordinasikan perencanaan, pengukuran, pelaporan, evaluasi, dan verifikasi kinerja di Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan untuk memastikan pengelolaan kinerja berjalan sesuai ketentuan.

3. Sub-Tim Perencanaan Kinerja

- a. Memastikan bahwa dokumen Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)/Rencana Kerja telah tersusun dan memuat:
 - 1) visi, misi, dan program;
 - 2) tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja tujuan, dan target;
 - 3) sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran, dan target

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

- tahunan; dan
- 4) Indikator Kinerja Utama (IKU).
- b. Memastikan bahwa Indikator Kinerja:
 - 1) digunakan sebagai ukuran kinerja secara formal, baik indikator kinerja level I maupun level II;
 - 2) Indikator Kinerja eselon II telah selaras dengan Indikator Kinerja eselon I;
 - 3) Indikator Kinerja memenuhi kriteria SMART-C; dan
 - 4) ditetapkan dengan keputusan pimpinan unit organisasi.
 - c. Memastikan bahwa dokumen kontrak kinerja memuat:
 - 1) Perjanjian Kinerja (PK):
 - a) tersusun dan selaras dengan dokumen Renstra dan PK atasannya;
 - b) memuat target kinerja yang digunakan untuk mengukur keberhasilan; dan
 - c) dilengkapi dengan matrik cascading untuk pedoman penyusunan PK level dibawahnya.
 - 2) peta strategi;
 - 3) rincian target IKU secara bulanan/ triwulanan/ semesteran/tahunan yang memuat metode perhitungan masing-masing IKU;
 - 4) matriks cascading kinerja organisasi level 2;
 - 5) inisiatif strategi/rencana aksi atas PK.
 - d. Memastikan bahwa rencana aksi atas kinerja organisasi yang telah ditetapkan dan memastikan perubahan rencana aksi jika perjanjian kinerja organisasi mengalami perubahan;
 - e. Memastikan seluruh sasaran strategi, indikator kinerja, target, dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja;
 - f. Memastikan seluruh dokumen perencanaan kinerja telah tersusun.
- 4. Sub-Tim Pengukuran dan Pelaporan Kinerja**
- a. Menyusun mekanisme pengumpulan dan pengukuran capaian kinerja organisasi;
 - b. Melaksanakan pengukuran capaian IKU dan rencana aksi secara berkala (bulanan/triwulan/ semesteran/tahunan);
 - c. Memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IKU dan rencana aksi diunggah kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja;
 - d. Mengkoordinasikan penyusunan Laporan Capaian Kinerja (LCK) dan Laporan Kinerja (LKj) secara berkala (bulanan / triwulanan / semesteran /tahunan);
 - e. Memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
 - f. Memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/ data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan;
 - g. Memastikan LKj yang disusun disampaikan tepat waktu dan di unggah ke dalam website resmi.

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

5. Sub-Tim Evaluasi Kinerja

- Melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
- Menyusun laporan hasil evaluasi program yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk perencanaan, pengendalian, dan peningkatan kinerja selanjutnya;
- Melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan di Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan sesuai ketentuan;
- Menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan.

Adapun susunan keanggotaan Tim Pengelolaan Kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

NO	NAMA/ JABATAN	KEDUDUKAN
1	Cica Sugiarti, SE, MM Plt. Kepala BBRP2BKP	Penanggung Jawab
2	Zilfia Nora, M.Si Kepala Sub Bagian Umum	Ketua
3	Langgeng Nurdiansah, S.Pi, M.Si Perencana Ahli Madya	Manajer Kegiatan
4	Nur Fadlu Fauziah, S.KM Penata Layanan Operasional	Anggota Sub Tim Perencanaan Kinerja
5	Tati Nurhayati, S.Kom Ahli Pertama – Pranata Komputer	Anggota Sub Tim Pengukuran dan Pelaporan
6	Alfan Faisal, S.S Penata Layanan Operasional	Anggota Sub Tim Evaluasi Kinerja

Plt. Kepala Balai Besar Riset
Pengolahan Produk dan Bioteknologi
Kelautan dan Perikanan,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Cica Sugiarti

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah
diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

Lampiran 3. Link Bukti Dukung Capaian Kinerja BBRP2BKP TW 1 Tahun 2026

https://bit.ly/DadukBBRP2BKP_TW1_2026

BBRP2BKP

Jl. KS. Tubun Petamburan VI, Jakarta Pusat

Telp. +62 (021) 53650157



@bbrp2bkp_bppsdm



BBRP2BKP



bbrp2bkp



bppsdm_bbrp2bkp



bppsdm_bbrp2bkp



bppsdm_bbrp2bkp