

**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SIDOARJO**

NOTA DINAS
NOMOR 77/POLTEK.SDA/TU.140/X/2025

Yth. : Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Dari : Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo
Lampiran : Satu berkas
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja Triwulan 3
Tanggal : 14 Oktober 2025

Sehubungan dengan pelaksanaan pengukuran kinerja triwulanan Tahun 2025, bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo Triwulan III Tahun 2025 sebagai bahan pemantauan dan evaluasi kinerja unit kerja. Dokumen dimaksud telah kami susun berdasarkan realisasi kegiatan Indikator Kinerja Utama berdasarkan Perjanjian Kinerja pada periode Januari s.d. September 2025 sebagaimana terlampir dalam surat ini.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan arahan Bapak, kami ucapkan terima kasih



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Yaser Krisnafi

LAPORAN KINERJA

TRIWULAN 3

TA.2025

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SIDOARJO

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmad dan hidayah-Nya sehingga Laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2025 Politeknik KP Sidoarjo dapat tersusun, sebagai bentuk perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sampai dengan Triwulan III. Penyusunan Laporan Kinerja ini mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi, antara lain merupakan alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Politeknik KP Sidoarjo. Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu, dan umpan balik peningkatan kinerja setiap unit lingkup Politeknik KP Sidoarjo. Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai pada bidang pendidikan vokasi dan dukungan manajemen pelaksanaan tugas teknis lainnya serta hambatan atau kendala yang dihadapi pada Triwulan III. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan gambaran secara utuh pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan vokasi dalam mencetak Sumberdaya Manusia yang kompeten di bidang Kelautan dan Perikanan.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2025 diharapkan dapat dijadikan acuan sebagai evaluasi kegiatan selanjutnya agar sesuai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Tahunan dan Penetapan Kinerja Tahun 2025 serta sebagai masukan penyusunan Laporan Kinerja selanjutnya.

Sidoarjo, 14 Oktober 2025
Direktur / Kuasa Pengguna Anggaran



Ditandatangani
Secara Elektronik

Yaser Krisnafi

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
RINGKASAN EKSEKUTIF	vi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tujuan	2
1.3. Tugas dan Fungsi	2
1.4. Struktur Organisasi	3
1.5. Keragaan Pegawai	5
1.6. Potensi dan Permasalahan	6
1.7. Sistematika Laporan Kinerja	9
BAB II. PERENCANAAN KINERJA	10
2.1. Rencana Kerja	10
2.1.1. Visi	11
2.1.2. Misi	12
2.1.3. Tujuan	13
2.1.4. Sasaran Kegiatan	13
2.2. Rencana Kerja Tahun 2025	15
2.3. Perjanjian Kinerja	16
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	20
3.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU)	20
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja	20
3.3. Capaian Kinerja	21
3.4. Kinerja Anggaran	35
BAB IV. PENUTUP	37
4.1. Kesimpulan	37
4.2. Permasalahan dan Rekomendasi	39

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Jumlah Pemangku Jabatan Pegawai Negeri Sipil Politeknik KP Sidoarjo	5
2. Jumlah Pemangku Jabatan PPNPN Politeknik KP Sidoarjo	5
3. Keragaan Pegawai berdasarkan Gender	6
4. Tabel Pelaksanaan Revisi DIPA TA.2025 Sampai dengan Triwulan 3	16
5. Perjanjian Kinerja Tahun 2025	17
6. Status Indeks Capaian IKU	19
7. Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan 3	21
8. Keragaan Peserta Didik berdasarkan Gender	24
9. Rincian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Politeknik KP Sidoarjo 5 Tahun terakhir.	29
10. Rincian IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Sidoarjo 5 Tahun Terakhir	32
11. Rincian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Politeknik KP Sidoarjo 5 Tahun terakhir	34
12. Capaian Kinerja Anggaran Per Jenis Belanja sampai dengan Triwulan 3	36

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Struktur Organisasi Politeknik KP Sidoarjo	4
2. Screenshoot Capaian Triwulan 3 pada Aplikasi Kinerja KKP	19

RINGKASAN EKSEKUTIF

BPPSDM KP mengusung tagline VOGA atau *Vocational Goes to Actor*, sebagai sebuah kolaborasi 3 fungsi BPPSDM KP, yaitu Pendidikan, Pelatihan, dan Penyuluhan dalam mendukung poros maritim, yaitu Transformasi Pendidikan (OII), SFV (Smart Fisheries Village) dan Sertifikasi Pelatihan.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo sebagai Perguruan Tinggi Vokasi di bawah Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan yang memiliki peran penting dalam mendukung program BPPSDMKP dalam Transformasi Pendidikan. Sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan Dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 35/PERMEN-KP/2019, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo memiliki salah satu tujuan menyelenggarakan Pendidikan Vokasi untuk menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, berdaya saing tinggi, bermoral, berjiwa kewirausahaan dan berwawasan lingkungan, serta unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan pendekatan *teaching factory*.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo didukung dengan Anggaran yang tertuang dalam DIPA Tahun Anggaran 2025. Sebagai bentuk pertanggung jawabannya, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo menyusun Laporan Kinerja yang juga merupakan bentuk akuntabilitas yang harus dilaksanakan oleh setiap Instansi Pemerintah. Laporan Kinerja ini memuat hasil kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo di Triwulan 3.

Politeknik KP Sidoarjo memiliki tanggung jawab untuk mencapai 1 Sasaran Kegiatan yang terdiri dari 3 Indikator Kinerja Utama yang diukur capaiannya pada Triwulan 3. Secara umum nilai pencapaian sasaran strategis Politeknik KP Sidoarjo sebesar **114,12%** dari keseluruhan target sasaran kegiatan yang telah ditetapkan pada Triwulan 3. Secara rinci capaian masing-masing IKU pada Triwulan 3 sebagai berikut :

Kode	Sasaran dan Indikator Kinerja	Target	Capaian Kinerja	%
S.01	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten			0
1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	0	0	0
2	Jumlah lulusan Politeknik KP Sidoarjo (Orang)	0	0	0

Kode	Sasaran dan Indikator Kinerja	Target	Capaian Kinerja	%
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang kompeten (Orang)	0	0	0
4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Sidoarjo (Rp. Miliar)	0	0	0
5	Kerjasama Politeknik KP Sidoarjo yang disepakati (Kesepakatan)	0	0	0
6	Persentase lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang bersertifikasi kompetensi (%)	0	0	0
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Sidoarjo (%)	0	0	0
S.02	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan			0
1	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	0	0	0
2	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo (kelompok)	0	0	0
S.03	Terselenggaranya tata kelola Pendidikan kelautan dan perikanan			0
1	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Sidoarjo (Lembaga)	0	0	0
2	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang tersertifikasi (Orang)			
S.04	Tersedianya sarana dan prasarana Pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar			0
1	Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	0	0	0
2	Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	0	0	0
S.05	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan			114,12
1	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Sidoarjo (%)	85,00	100,00	117,65
2	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	0	0	0
3	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Sidoarjo (Indeks)	0	0	0
4	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Sidoarjo (%)	80,00	100,00	120,00
5	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Sidoarjo (%)	0	0	0

Kode	Sasaran dan Indikator Kinerja	Target	Capaian Kinerja	%
6	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	0	0	0
7	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada Politeknik KP Sidoarjo (Proposal)	0	0	0
8	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Sidoarjo (%)	50,00	50,00	100,00

Untuk Penyerapan Anggaran Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo pada Triwulan 3 yakni sebesar Rp. 20.197.777.493,- atau terserap 55,46% dari total anggaran sebesar Rp.36.416.387.000,- dengan rincian Realisasi belanja Pegawai yang bersumber dari Rupiah Murni sebesar Rp. 16.376.590.774 (69,63%) dari nilai pagu sebesar Rp. 23.518.020.000,- , realisasi belanja barang yang bersumber dari Rupiah Murni sebesar Rp. 3,913,553,090,- (62,09%) dari nilai pagu sebesar Rp. 6,303,477,000,- dan realisasi belanja barang yang bersumber dari Badan Layanan Umum sebesar Rp. 3,771,686,719,- (46,39%) dari anggaran sebesar Rp. 8,129,600,000,-, Realisasi Belanja Modal sebesar Rp. 49,500,000,-(3,95%) dari pagu yang bersumber dari Badan Layanan Umum sebesar Rp. 1,252,840,000,-.

Capaian kinerja pada Triwulan 3, secara keseluruhan telah mencapai target yang telah ditetapkan. Sehingga hanya diperlukan pemantauan secara berkala untuk capaian di Triwulan berikutnya

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pembangunan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan Indonesia saat ini dan yang akan datang diharapkan mampu menjawab berbagai tantangan globalisasi dunia dan mampu mengantisipasi perkembangan perubahan lingkungan yang sangat cepat. Pesatnya perkembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi merupakan salah satu perubahan lingkungan yang harus dihadapi dan menjadi pertimbangan dalam menentukan strategi pembangunan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan yang berdaya saing global. Untuk meningkatkan daya saing secara berkelanjutan, diperlukan pemanfaatan potensi sumberdaya secara optimal.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo (Politeknik KP Sidoarjo) sebagai salah satu Perguruan Tinggi Vokasi di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan berperan penting dalam pengembangan dan pembangunan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan serta bertekad mewujudkan generasi masyarakat baru bidang kelautan dan perikanan yang lebih maju. Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo (Politeknik KP Sidoarjo) terbentuk berdasarkan Ijin Prinsip Pendirian Politeknik Kelautan dan Perikanan dan Penyelenggaraan Program Studi dari Direktorat Jenderal Pendidikan dan Kebudayaan Nomor: 1297/MPK.E/KL/2013 tanggal 30 Desember 2013, Surat Menteri Pendayagunaan Aparatur Reformasi dan Birokrasi Nomor B. 4095/M.PAN-RB/12/2016 tanggal 22 Desember 2016 tentang Pembentukan Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo serta Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan RI Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan.

Sesuai dengan Undang-undang Nomor 31 tahun 2004 juncto UU Nomor 45 tahun 2009, tentang Perikanan menegaskan bahwa pemerintah menyelenggarakan dan mengembangkan sistem pendidikan, pelatihan, dan penyuluhan perikanan bertaraf internasional. Atas dasar Undang – Undang tersebut serta mengacu pada Visi dan Misi serta Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan terutama dalam memenuhi Kebutuhan Tenaga Kerja baik didalam maupun Luar Negeri, maka Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan yang kompeten mutlak

untuk dilakukan yang ditunjang dengan Sarana dan Prasarana pendidikan yang memadai dan berkualitas. Hal ini juga sejalan komitmen Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo untuk menjadi salah satu *center of excellence* pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan. Upaya ini merupakan bagian penting untuk mendukung 4 (empat) Strategi Utama Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yang berkualitas. Sejalan dengan hal tersebut dan sebagai tanggapan terhadap tingginya tuntutan masyarakat akan pendidikan dan dunia usaha/ dunia industri kelautan dan perikanan akan kebutuhan SDM yang berkompeten, maka Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo berkewajiban memperluas dan pemeratakan kesempatan bagi masyarakat untuk mengikuti peningkatan kompetensi melalui pendidikan. Serta mampu berdiri sejajar dalam kompetisi masyarakat global, berperan positif dalam penguatan landasan kehidupan keberagamaan, peningkatan kesejahteraan, serta menghasilkan karya inovatif yang mampu mendorong peningkatan keunggulan bangsa.

1.2. Tujuan

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja memiliki dua tujuan, yaitu:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian di Triwulan 3.
2. Sebagai bahan acuan dalam melakukan perbaikan berkesinambungan bagi Politeknik KP Sidoarjo dalam meningkatkan kinerjanya.

1.3. Tugas dan Fungsi

Sesuai dengan peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo menjelaskan bahwa Politeknik Kelautan dan Perikanan berada di bawah dan bertanggung jawab secara teknis kepada kepala pusat yang membidangi pendidikan kelautan dan perikanan dan secara administratif kepada sekretaris badan yang menangani pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan. Politeknik Kelautan dan Perikanan mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dibidang kelautan dan perikanan.

Pendidikan Vokasi adalah pendidikan tinggi yang menyiapkan Taruna untuk memiliki pekerjaan dengan keahlian terapan ilmu di bidang kelautan dan perikanan. Dalam melaksanakan tugas pokok diatas, Politeknik KP Sidoarjo menyelenggarakan fungsi:

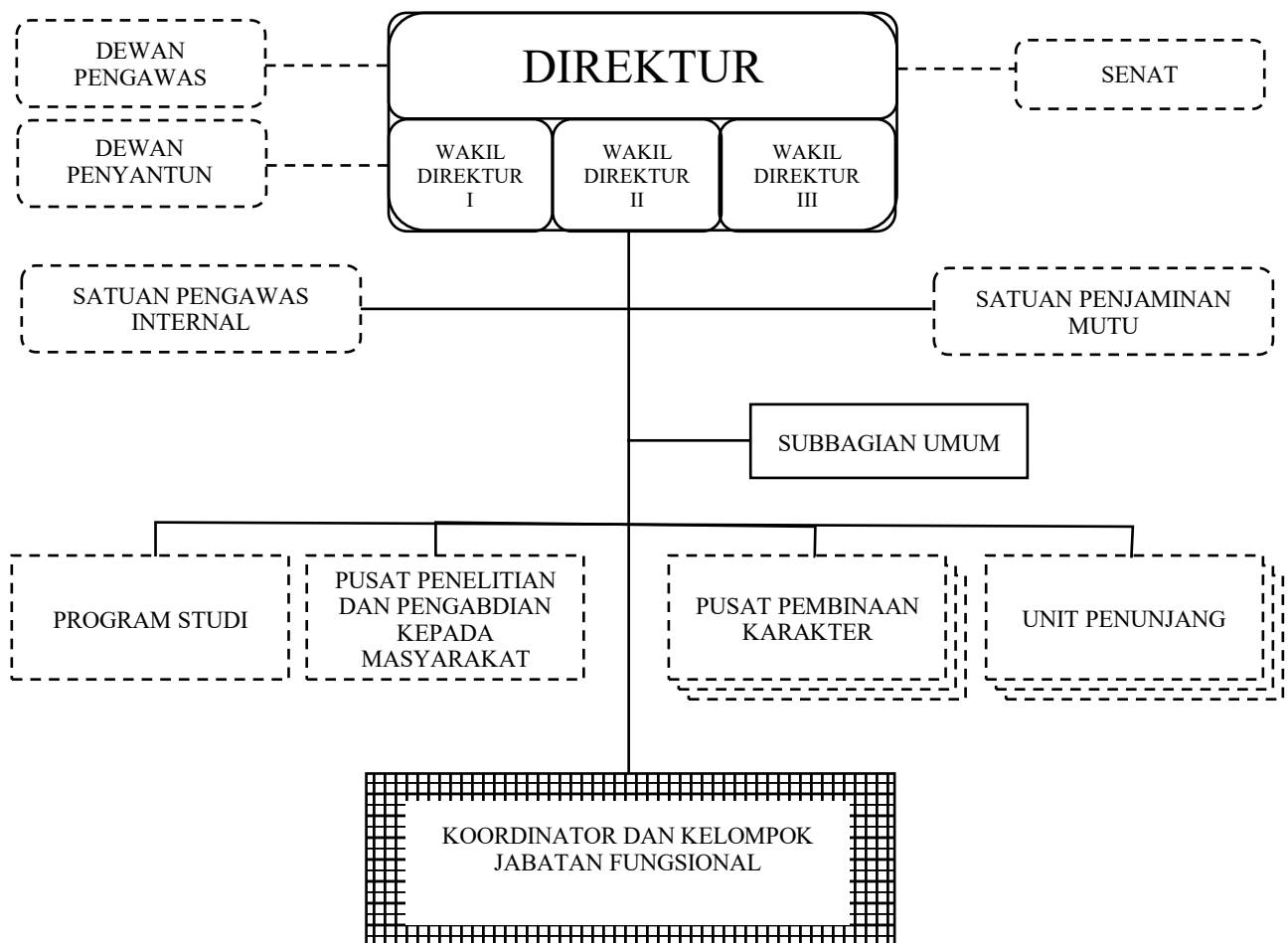
1. Penyusunan, pemantauan, evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan;
2. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
3. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan dibidang kelautan dan perikanan;
4. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
5. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
6. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
7. Pelaksanaan pembinaan karakter;
8. Pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
9. Pengelolaan kesejahteraan taruna dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
10. Pelaksanaan pengawasan internal;
11. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, prasarana dan sarana lainnya; dan
12. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

Politeknik KP Sidoarjo dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dalam melakukan layanan pendidikan vokasi bidang kelautan dan perikanan (pembelajaran berbasis *Teaching Factory*), layanan penelitian terapan berbasis produksi, layanan Pengabdian masyarakat melalui bimbingan teknis, layanan produksi perikanan, layanan jasa perikanan, layanan asrama dan makan taruna, layanan kerjasama, layanan sertifikasi keahlian, dan layanan sertifikasi kompetensi, selalu berpedoman pada visi dan misi yang menentukan arah, tujuan, sasaran pengembangan insititusi serta peningkatan kompetensi dimasa yang akan datang.

1.4. Struktur Organisasi

Struktur organisasi Politeknik KP Sidoarjo ditetapkan berdasarkan PERMEN KP RI Nomor: 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan Peraturan Menteri tersebut, organisasi Politeknik KP Sidoarjo terdiri atas:

- 1 Direktur dan Wakil Direktur;
- 2 Dewan Penyantun;
- 3 Dewan Pengawas;
- 4 Senat;
- 5 Satuan Penjaminan Mutu;
- 6 Satuan Pengawas Internal;
- 7 Subbagian Umum;
- 8 Program Studi;
- 9 Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;
- 10 Pusat Pembinaan Karakter;
- 11 Unit Penunjang; dan
- 12 Kelompok Jabatan Fungsional.



Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Sidoarjo Tahun 2025

1.5. Keragaan Pegawai

Pada Triwulan 3 ini, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo memiliki sebanyak 111 pegawai yang terdiri dari 97 ASN dan 14 Non ASN dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 1. Jumlah Pemangku Jabatan Pegawai Negeri Sipil Politeknik KP Sidoarjo.

No	Nama Jabatan	Jumlah PNS
1	Kepala Subbagian Umum	1
2	Dosen (Termasuk Direktur)	50
3	Pranata Laboratorium Pendidikan	5
4	Pengembang Teknologi Pembelajaran	1
5	Analisis Pengelola APBN	1
6	Pranata Keuangan APBN	2
7	Arsiparis	1
8	Pustakawan	2
9	Statistisi	1
10	Pengadministrasi Sarana dan Prasarana	1
11	Pengelola Pengadaan	1
12	Pengelola Data	2
13	Pengelola Kepegawaian	1
14	Pengelola Keuangan	2
15	Pengelola Laboratorium	7
16	Pengelola Layanan Kehumasan	1
17	Pengelola Perpustakaan	1
18	Pengelola Rumah Tangga	1
19	Pengelola Sistem dan Jaringan	1
20	Pengadministrasi Umum	1
21	Pengemudi	1
22	Petugas Keamanan	4
23	Pramu Bakti	6
24	Teknisi Sarana dan Prasarana	3
Total		97

Tabel 2. Jumlah Pemangku Jabatan PPNNP Politeknik KP Sidoarjo.

No	Nama Jabatan	Jumlah
1	Pengadministrasi Akademik	2
2	Pengadministrasi Kepegawaian	1
3	Pengadministrasi Ketarunaan dan Alumni	1
4	Pengadministrasi Keuangan	1
5	Pengadministrasi Umum	3
6	Petugas Kebersihan	4
7	Pramu Tambak	1
8	Teknisi Sarana dan Prasarana	1
Total		14

Dalam rangka mendukung terwujudnya kesetaraan dan keadilan gender dalam pelaksanaan kegiatan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo, tetap memperhatikan prinsip Pengarusutamaan Gender (PUG). Penerapan PUG menjadi strategi penting agar setiap kebijakan, program, dan kegiatan yang dilaksanakan dapat memberikan manfaat yang adil bagi perempuan dan laki-laki, serta memastikan partisipasi yang setara dalam setiap tahapan pelaksanaan kegiatan. Adapun dari keragaan pegawai di Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo, berdasarkan data dari Unit Kepegawaian sebagai berikut :

Tabel 3. Keragaan Pegawai berdasarkan Gender

No	Jenis Kelamin	Jumlah	%
1	Laki-Laki	62	55,85
2	Perempuan	49	44,14

1.6. Potensi dan Permasalahan

a. Potensi

Besaran potensi hasil laut dan perikanan Indonesia mencapai 3.000 triliun per tahun, akan tetapi yang sudah dimanfaatkan hanya sekitar 225 triliun atau sekitar 7,5% (Komnas Kajiskan, 2013). Potensi perikanan budidaya juga sangat besar yang meliputi : (1) Luas areal budidaya air tawar termasuk perairan umum daratan (sungai dan danau) sebesar 2.830.540 Ha, dengan tingkat pemanfaatan 302.130 Ha (10,7%); (2) Potensi luas areal budidaya air payau sebesar 2.964.331 Ha dengan tingkat pemanfaatan 650.509 Ha (21,9%); (3) Potensi luas areal budidaya laut tercatat 12.123.383 Ha, dengan tingkat pemanfaatan 325.825 Ha (2,7%); dan (4) Potensi luas areal budidaya rumput laut seluas 1,1 juta Ha atau 9% dari seluruh luas kawasan potensial budidaya laut sebesar 12.123.383 Ha, namun tingkat pemanfaatan potensinya diperkirakan baru mencapai 25% (KKP, 2015). Untuk mengelola dan memanfaatkan sumberdaya kelautan dan perikanan menjadi produk bernilai ekonomi di pasar domestik dan internasional diperlukan strategi pengelolaan yang produktif dan berkelanjutan. Di masa yang akan datang orientasi arah pengembangan dan pembangunannya harus diarahkan sebesar-besarnya untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat yang tentunya juga dapat memberikan kontribusi pada peningkatan sumber devisa bagi negara.

Dalam pengembangan dan pembangunan sektor KP di masa yang akan datang, peran ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) sangat dibutuhkan. Pesatnya kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi yang disertai lompatan inovasi yang berpengaruh besar terhadap perkembangan dunia harus dimanfaatkan sektor Kelautan dan Perikanan untuk mendorong akselerasi pertumbuhannya. Tidak dipungkiri bahwa pengembangan IPTEK telah ikut memacu globalisasi dan perubahan kompleks yang menyertakan isu-isu besar didalamnya seperti: isu kualitas, lingkungan, hak cipta, hak azasi manusia, ketenagakerjaan dan lainnya. Menghadapi dinamis dan cepatnya perubahan yang terjadi diberbagai bidang dibutuhkan antisipasi cepat, salah satunya melalui penyiapan sumberdaya manusia (SDM) yang mampu bekerja efisien, tangkas dan cekatan dalam penggunaan teknologi, mempunyai kemampuan manajerial, profesional, dan berdaya saing tinggi di level internasional.

Untuk mewujudkan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan, peran Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) dan Sumberdaya manusia kompeten tidak dapat diabaikan. Pemenuhan atas hal tersebut semakin relevan maknanya ditengah derasnya arus globalisasi yang membuat persaingan semakin kompetitif terutama dengan diberlakukannya MEA pada akhir Desember 2015 lalu. Dalam kaitan tersebut, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo harus mampu memainkan peran strategisnya dengan menyediakan SDM KP kompeten dan berkarakter melalui kegiatan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan.

b. Permasalahan

Permasalahan sekaligus tantangan sektor kelautan dan perikanan yang kompleks menuntut kesiapan sumberdaya manusia yang berkualitas. Upaya penyiapan sumberdaya manusia yang berkualitas salah satunya melalui pendidikan. Politeknik KP Sidoarjo memainkan peran strategis dalam upaya peningkatan mutu dan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui penyelenggaraan satuan pendidikan tinggi vokasi. Peningkatan mutu pendidikan difokuskan pada aspek kualitas sumberdaya manusia seutuhnya agar mampu bersaing serta memiliki daya saing dalam menghadapi tantangan kehidupan lokal, nasional maupun global.

Namun demikian, dalam prosesnya masih terdapat berbagai isu berkaitan dengan pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan khususnya

dalam bidang Pendidikan. Permasalahan dan tantangan yang dihadapi Politeknik KP Sidoarjo dalam pelaksanaan program Pendidikan Kelautan dan perikanan guna mendukung pembangunan sektor kelautan dan perikanan diantaranya:

- **Penyelenggaraan Pendidikan**

- a. Peningkatan kualitas calon peserta didik sebagai input yang penting dalam proses Pendidikan;
- b. Peningkatan kemampuan, wawasan, dan keterampilan dosen agar mampu mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang KP;
- c. Peningkatan kemampuan, wawasan, dan keterampilan tenaga kependidikan agar mampu mengelola institusi pendidikan yang efektif dan efisien;
- d. Peningkatan kualitas proses pendidikan sehingga tercipta pengelolaan dan iklim pendidikan yang mampu menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi dan berkarakter yang baik dibidang kelautan dan perikanan;
- e. Pelaksanaan metode pembelajaran berbasis *teaching factory*, sehingga taruna memiliki kompetensi yang profesional sesuai kebutuhan dunia usaha dan dunia industri bidang kelautan dan perikanan;
- f. Monitoring dan evaluasi terhadap mutu proses pembelajaran sebagai bentuk usaha perbaikan berkelanjutan untuk meningkatkan kompetensi lulusan.

- **Penyelenggaraan penelitian**

- a. Peningkatan mutu dan jumlah publikasi karya ilmiah hasil penelitian yang didiseminasikan dalam kegiatan seminar nasional maupun internasional;
- b. Penyusunan program kerja sama penelitian dengan stakeholders dalam rangka memberikan solusi jangka pendek maupun jangka panjang atas permasalahan teknis yang terjadi di bidang kelautan dan perikanan;
- c. Pelaksanaan penelitian terapan tepat guna untuk penyelesaian masalah-masalah yang timbul di masyarakat yang bersifat jangka pendek maupun jangka panjang.

- **Penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat**

- a. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam bentuk pelayanan kepada masyarakat, dunia usaha dan dunia industri bidang kelautan dan perikanan sesuai kebutuhan

- b. Pelaksanaan kerjasama dengan stakeholders dilakukan dalam rangka pengembangan kegiatan Pendidikan dan peningkatan kualitas serapan lulusan.

1.7. Sistematika Laporan Kinerja

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

1. Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala selama Triwulan 3 TA.2025.
2. Bab I Pendahuluan, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Sidoarjo seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Sidoarjo
3. Bab II Perencanaan Kinerja, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Kerja Politeknik KP Sidoarjo dan Penetapan kinerja Politeknik KP Sidoarjo Triwulan 3 TA.2025 serta Pengukuran Kinerja.
4. Bab III Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya
5. Bab IV Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
6. Lampiran, yang berisi Perjanjian Kinerja serta perubahannya antara Direktur dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

BAB II. PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Kerja

Sebagai bagian dari sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, penyusunan rencana kerja tahunan merupakan langkah strategis yang merujuk secara langsung pada arah kebijakan dan sasaran dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM) Tahun 2025–2029. Renstra ini menjadi acuan utama dalam merancang berbagai aktivitas pendidikan, pelatihan, dan penyuluhan yang bertujuan untuk meningkatkan kapasitas sumber daya manusia di sektor kelautan dan perikanan. Melalui rencana kerja tahunan, strategi jangka menengah dijabarkan menjadi langkah operasional konkret, terukur, dan dapat dievaluasi efektivitasnya secara periodik. Renstra BPPSDM 2025–2029 disusun dalam kerangka yang selaras dengan visi besar pembangunan nasional sebagaimana tertuang dalam dokumen **Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2025–2029** yang mengusung tema "**Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045**". RPJMN tersebut menekankan pentingnya transformasi ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, serta pembangunan sumber daya manusia sebagai prioritas utama menuju Indonesia sebagai negara maju pada tahun 2045.

Dalam konteks itu, sektor kelautan dan perikanan menjadi salah satu tumpuan pembangunan ekonomi biru, dengan dukungan SDM yang unggul, terampil, dan mampu bersaing secara global. BPPSDM sebagai Eselon I di bawah Kementerian Kelautan dan Perikanan berperan penting dalam memastikan tersedianya tenaga kerja vokasi yang sesuai kebutuhan industri dan masyarakat pesisir. Sejalan dengan hal tersebut, rencana kerja tahunan BPPSDM tahun 2025 diarahkan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis Renstra, seperti: peningkatan jumlah lulusan vokasi yang diserap dunia usaha dan dunia industri (DUDI), peningkatan kompetensi pelaku utama dan pelaku usaha melalui pelatihan berbasis kebutuhan daerah, serta penguatan kapasitas penyuluh dalam mendukung kemandirian dan keberlanjutan usaha masyarakat pesisir. Program dan kegiatan juga difokuskan pada penerapan pendidikan berbasis kompetensi, digitalisasi layanan pelatihan dan penyuluhan, serta integrasi program pengembangan SDM dengan program prioritas nasional.

Selain itu, penyusunan rencana kerja juga mempertimbangkan berbagai tantangan global dan nasional seperti perubahan iklim, krisis pangan dan energi, serta kebutuhan terhadap tenaga kerja yang adaptif terhadap teknologi. Pendekatan berbasis hasil (*result-based management*) digunakan sebagai dasar dalam penetapan target, indikator kinerja, serta pemantauan dan evaluasi pelaksanaannya. Dengan demikian, rencana kerja tidak hanya menjadi instrumen perencanaan internal, tetapi juga sebagai alat ukur kinerja institusi dalam mendukung agenda strategis pembangunan nasional.

Melalui rencana kerja yang terintegrasi dengan Renstra BPPSDM dan RPJMN 2025–2029, diharapkan upaya pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan dapat memberikan kontribusi nyata dalam mewujudkan **Indonesia Emas 2045**, yaitu Indonesia yang berdaulat, maju, adil, dan makmur, dengan sektor kelautan dan perikanan sebagai salah satu penggerak utama pertumbuhan ekonomi nasional yang inklusif dan berkelanjutan.

2.1.1. Visi

Visi Presiden dan Wakil Presiden Tahun 2025-2029 dalam rancangan RPJMN yaitu “Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”. Visi tersebut menekankan bahwa proses pembangunan dilakukan secara bersama melalui kerja sama seluruh elemen bangsa yang memiliki kesamaan tekad untuk memajukan Indonesia menjadi setara dengan negara maju dan mencapai cita-cita Indonesia Emas 2045. Sebagai organisasi yang membantu Presiden untuk urusan kelautan dan perikanan, maka visi Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2025-2029 ditetapkan untuk mendukung terwujudnya Visi Presiden dan Wakil Presiden.

Visi Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam Rancangan Rencana Strategis Tahun 2025-2029 adalah “Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Sebagai Penggerak Pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan untuk Mewujudkan **Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045**”.

2.1.2. Misi

Mengacu pada tugas, fungsi dan wewenang yang telah dimandatkan dalam peraturan perundang-undangan kepada Kementerian Kelautan dan Perikanan dan untuk melaksanakan misi Presiden dan wakil Presiden dalam rancangan RPJMN tahun 2025-2029, Kementerian Kelautan dan Perikanan melaksanakan 5 Misi dengan uraian sebagai berikut:

1. "Peningkatan kualitas lingkungan dan kelestarian sumber daya kelautan dan perikanan" yang menjabarkan Misi Asta Cita 8, Memperkuat penyelarasan kehidupan yang harmonis dengan lingkungan, alam dan budaya, serta peningkatan toleransi antarumat beragama untuk mencapai masyarakat yang adil dan makmur;
2. "Peningkatan pertumbuhan ekonomi yang berasal dari sektor kelautan dan perikanan serta mewujudkan swasembada pangan yang merata di sentra-sentra produksi kelautan dan perikanan" yang menjabarkan Misi Asta Cita 2, Memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian bangsa melalui swasembada pangan, energi, air, ekonomi syariah, ekonomi digital, ekonomi hijau, dan ekonomi biru dan Misi Asta Cita 6, Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi, dan pemberantasan kemiskinan;
3. "Peningkatan nilai tambah, hilirisasi dan penjaminan kualitas Produk Kelautan dan Perikanan" yang menjabarkan Misi Asta Cita 3, Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi dan Misi Asta Cita 5, Melanjutkan hilirisasi dan mengembangkan industri berbasis sumber daya alam untuk meningkatkan nilai tambah di dalam negeri;
4. "Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan" yang menjabarkan Misi Asta Cita 4, Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas; dan

5. “Peningkatan tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif dan berkualitas” yang menjabarkan Misi Asta Cita 7, Memperkuat reformasi politik, hukum, dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyelundupan.

2.1.3. Tujuan

Tujuan yang diharapkan untuk dapat dicapai oleh Politeknik KP Sidoarjo melalui penjabaran Visi dan Misi Presiden dalam RPJMN 2025-2029 dan diselaraskan dengan Program BPPSDM yang telah ditetapkan mengacu pada Peraturan Menteri Kelautan dan perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo, yaitu:

1. Menghasilkan sumber daya manusia kelautan dan perikanan yang kompeten, unggul, dan berdaya saing global, melalui pendidikan vokasi berbasis kompetensi yang selaras dengan kebutuhan dunia usaha dan dunia industri (DUDI), sebagai bagian dari kontribusi terhadap visi Indonesia Emas 2045;
2. Meningkatkan akses dan pemerataan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan, terutama bagi anak pelaku utama dan masyarakat pesisir, guna mewujudkan transformasi sosial yang inklusif dan berkeadilan;
3. Mengembangkan inovasi teknologi terapan di bidang pengolahan dan budidaya perikanan, serta memperkuat kolaborasi dengan DUDI dan pemerintah daerah, dalam rangka mendorong pertumbuhan ekonomi biru berbasis riset dan teknologi;
4. Membangun tata kelola pendidikan vokasi yang transparan, adaptif, dan berorientasi hasil, melalui penguatan sistem manajemen mutu, digitalisasi layanan pendidikan, dan budaya kerja profesional;
5. Mendukung ketahanan pangan, kemandirian ekonomi, dan pelestarian sumber daya kelautan dan perikanan, melalui pendidikan karakter, kewirausahaan, dan pengabdian kepada masyarakat berbasis kompetensi sektor.

2.1.4. Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan Politeknik KP Sidoarjo dalam upaya pembangunan sektor kelautan dan perikanan dilakukan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan. Hal tersebut merupakan kondisi yang diinginkan untuk dapat dicapai

oleh Politeknik KP Sidoarjo sebagai suatu *outcome/impact* dari program yang dilaksanakan dan dijabarkan melalui pendekatan *Logical Framework*. Peta strategis program Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Sidoarjo sebagai berikut:

- a. Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten yaitu:
 1. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang);
 2. Jumlah lulusan Politeknik KP Sidoarjo (Orang);
 3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang kompeten (Orang);
 4. Nilai PNBP satker Politeknik KP Sidoarjo (Rp. Miliar);
 5. Kerjasama Politeknik KP Sidoarjo yang disepakati (Kesepakatan);
 6. Persentase lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang bersertifikasi kompetensi (%);
 7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Sidoarjo (%);
- b. Sasaran Kegiatan Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan :
 1. Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo (Paket);
 2. Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo (kelompok).
- c. Sasaran Kegiatan Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan :
 1. Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Sidoarjo (Lembaga);
 2. Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang tersertifikasi (Orang).
- d. Sasaran Kegiatan Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar :

1. Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo (Paket);
 2. Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo (Paket).
- e. Sasaran Kegiatan Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan:
1. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Sidoarjo (%);
 2. Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Sidoarjo (Nilai);
 3. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Sidoarjo (Indeks);
 4. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Sidoarjo (%);
 5. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Sidoarjo (%);
 6. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Sidoarjo (Nilai);
 7. Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada Politeknik KP Sidoarjo (Proposal);
 8. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Sidoarjo (%);

2.2. Rencana Kerja Tahun 2025

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran kegiatan, maka perlu disusun Rencana Kerja Politeknik KP Sidoarjo pada Tahun 2025 menetapkan 2 program yaitu Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dan Program Dukungan Manajemen dengan total pagu anggaran di awal tahun sebesar Rp.36.416.387.000,- yang terbagi menjadi 2 sumber dana yakni Rupiah Murni sebesar Rp. 23.518.020.000,- dan Badan Layanan Umum sebesar Rp. 12.898.367.000,- dengan penggunaan saldo awal kas BLU sebesar Rp. 3.515.927.000,-. dengan rincian output kegiatan sebagai berikut:

1. Kebijakan Bidang Kemaritiman dan Kelautan dengan pagu anggaran Rp.250.000.000;
2. Akreditasi Lembaga, dengan pagu anggaran Rp. 947.641.000,-.

3. Sertifikasi Profesi dan SDM, dengan pagu anggaran Rp.130.000.000,-
4. Fasilitas dan Pembinaan Kelompok Masyarakat, dengan pagu anggaran Rp.111.619.000,-
5. Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi, dengan pagu anggaran Rp.400.000.000,-
6. Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi, dengan pagu anggaran Rp.852.840.000,-
7. Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan, dengan pagu anggaran Rp. 12.771.610.000,-
8. Layanan Dukungan Manajemen Internal, dengan pagu anggaran Rp. 20.939.677.000,-
7. Layanan Manajemen Kinerja Internal, dengan pagu anggaran Rp. 13.000.000,-

Dalam perjalanan kegiatan sampai dengan Triwulan 3 Tahun 2025, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo telah melakukan 6 kali revisi DIPA sebagaimana tercantum pada Tabel 4 dibawah.

Tabel 4. Tabel Pelaksanaan Revisi DIPA TA.2025 Sampai Dengan Triwulan 3

NO.	REVISI	TOTAL PAGU ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN PERUBAHAN
1	Revisi 1	36.676.164.000	Pencantuman Saldo awal sebesar Rp. 3.516.118.413
2	Revisi 2	36.676.164.000	Blokir Efisiensi
3	Revisi 3	36.676.164.000	Buka Blokir Rupiah Murni untuk Bantuan Makan Taruna
4	Revisi 4	36.676.164.000	Buka Blokir Rupiah Murni untuk Honor PJLP
5	Revisi 5	32.900.460.000	Rekomposisi hapus blokir Rupiah Murni
6	Revisi 6	36.416.387.000	Penggunaan Saldo Awal Sebesar Rp. 3.515.927.000

2.3. Perjanjian Kinerja

Penetapan Kinerja Politeknik KP Sidoarjo merupakan pernyataan kinerja atau kesepakatan kinerja antara Direktur Politeknik KP Sidoarjo dengan Kepala Pusat Pendidikan KP. Penetapan Kinerja ini disusun berdasarkan sasaran strategis yang spesifik, jelas, dan terukur. Sampai dengan Triwulan 3, terdapat 1 kali perubahan Perjanjian Kinerja. Perubahan Perjanjian Kinerja ini dilakukan sehubungan dengan telah dilantiknya pejabat pimpinan tinggi (Eselon II) Lingkup BPPSDMKP sehingga

tidak lagi terdapat Pejabat Pelaksana Tugas (Plt). Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Politeknik KP Sidoarjo harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Adapun rincian indikator-indikator pada Penetapan Kinerja Politeknik KP Sidoarjo tahun 2025 dapat dilihat pada Tabel 5 sebagai berikut:

Tabel 5. Perjanjian Kinerja Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	
				Awal	Rev 1
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	168	168
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Sidoarjo (Orang)	197	197
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang kompeten (Orang)	607	607
		4	Nilai PNBSP satker Politeknik KP Sidoarjo (Rp. Miliar)	9,401	9,401
		5	Kerjasama Politeknik KP Sidoarjo yang disepakati (Kesepakatan)	4	4
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Sidoarjo (%)	100	100
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	5	5
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo (kelompok)	1	1
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Sidoarjo (Lembaga)	1	1
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang tersertifikasi (Orang)	35	35
4	Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar	12	Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	2	2
		13	Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	1	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Sidoarjo (%)	85	85

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	
				Awal	Rev 1
		15	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	81	81
		16	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Sidoarjo (Indeks)	84	84
		17	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Sidoarjo (%)	80	80
		18	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Sidoarjo (%)	80	80
		19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	71,5	71,5
		20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Sidoarjo (%)	100	100

2.4. Pengukuran Kinerja

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja, akan diperoleh indeks capaian IKU. Capaian tersebut kemudian dilakukan penginputan data melalui aplikasi kinerjaku.kkp.go.id dan menggunakan *Logical Framework Analysis* (LFA) adalah instrumen analisis, presentasi dan manajemen yang dapat membantu perencana untuk menganalisis situasi eksisting, membangun hirarki logika dari tujuan yang akan dicapai, mengidentifikasi resiko potensial yang dihadapi dalam pencapaian tujuan dan hasil, membangun cara untuk melakukan monitoring dan evaluasi terhadap tujuan (*output*) dan hasil (*outcomes*), menyajikan ringkasan aktivitas suatu kegiatan serta membantu upaya monitoring selama pelaksanaan implementasi proyek.

2.4.1. Rumus Pengukuran

Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formulasi penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;

4. Adapun status indeks capaian IKU seperti tabel sebagai berikut:

Tabel 6. Status Indeks Capaian IKU.

Warna	Keterangan
Istimewa	Nilai 110 – 120
Baik	Nilai 90 - <110
Cukup	Nilai 70 - <90
Kurang	Nilai 50 - <70
Sangat Kurang	untuk nilai <50
Belum ada Penilaian	

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator.

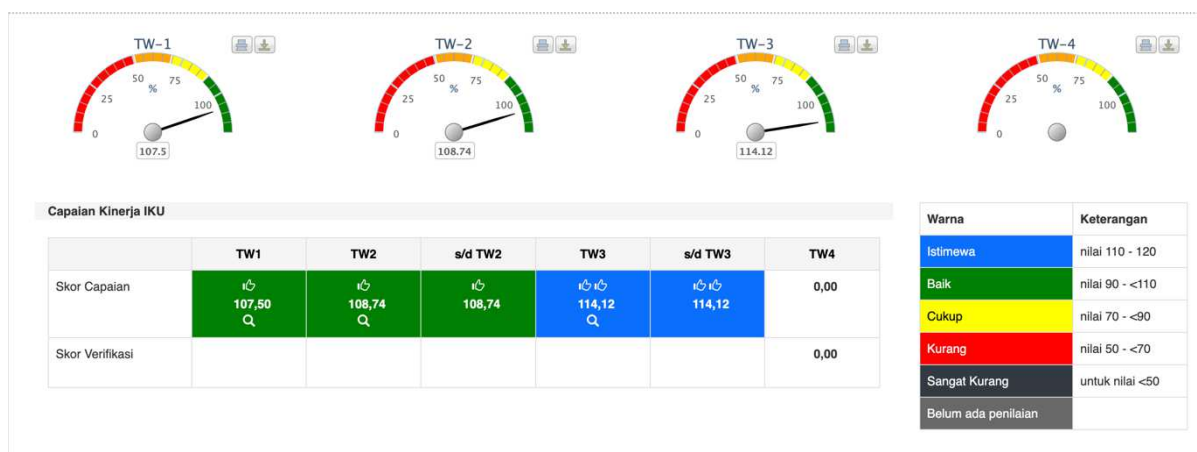
2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12)/tahunan pada akhir tahun anggaran yang bertanggungjawab dalam pengukuran adalah Tim Pengelola Kinerja Instansi Pemerintah yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU)

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Sidoarjo dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing sasaran. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Sidoarjo di tingkat korporat sebesar **114,12%** seperti yang ditampilkan pada Gambar 2.



Gambar 2. Screenshot Capaian Triwulan 3 pada Aplikasi Kinerjaku KKP (Sumber : <http://kinerjaku.kkp.go.id>)

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Sidoarjo. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan

tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Sidoarjo yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2025 dapat tercapai.

3.3. Capaian Kinerja

Politeknik KP Sidoarjo memiliki tanggung jawab untuk mencapai 1 Sasaran Kegiatan yang terdiri dari 3 Indikator Kinerja Utama yang diukur capaiannya pada Triwulan 3. Secara umum nilai pencapaian sasaran strategis Politeknik KP Sidoarjo sebesar **114,12%** dari keseluruhan target sasaran kegiatan yang telah ditetapkan pada Triwulan 3 tahun 2025. Capaian masing-masing Sasaran Strategis dan IKU dapat dilihat di Tabel 7 berikut :

Tabel 7. Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan 3

Kode	Sasaran dan Indikator Kinerja	Target	Capaian Kinerja	%
S.01	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten			0
1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	0	0	0
2	Jumlah lulusan Politeknik KP Sidoarjo (Orang)	0	0	0
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang kompeten (Orang)	0	0	0
4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Sidoarjo (Rp. Miliar)	0	0	0
5	Kerjasama Politeknik KP Sidoarjo yang disepakati (Kesepakatan)	0	0	0
6	Persentase lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang bersertifikasi kompetensi (%)	0	0	0
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Sidoarjo (%)	0	0	0
S.02	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan			0
1	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	0	0	0
2	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo (kelompok)	0	0	0
S.03	Terselenggaranya tata kelola Pendidikan kelautan dan perikanan			0
1	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Sidoarjo (Lembaga)	0	0	0
2	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang tersertifikasi (Orang)			
S.04	Tersedianya sarana dan prasarana Pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar			0

Kode	Sasaran dan Indikator Kinerja	Target	Capaian Kinerja	%
1	Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	0	0	0
2	Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	0	0	0
S.05	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan			114,12
1	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Sidoarjo (%)	85,00	100,00	117,65
2	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	0	0	0
3	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Sidoarjo (Indeks)	0	0	0
4	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Sidoarjo (%)	80,00	100,00	120,00
5	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Sidoarjo (%)	0	0	0
6	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	0	0	0
7	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada Politeknik KP Sidoarjo (Proposal)	0	0	0
8	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Sidoarjo (%)	50,00	50,00	100,00

a. Capaian IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)

IKU peserta Pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja merupakan adalah indikator keberhasilan yang mengukur sejauh mana lulusan Politeknik KP Sidoarjo mampu mendapatkan pekerjaan, merintis/mengembangkan usaha dan atau terlibat dalam kegiatan produktif di sektor usaha, industri dunia kerja yang dibuktikan dengan Surat Keterangan Dunia Usaha (SKDU) dari Kelurahan/Surat Izin Usaha Mikro Kecil (IUMK)/Surat Izin Tempat Usaha (SITU)/Nomor Induk Berusaha (NIB)/surat keterangan bekerja/kartu pegawai/Kartu KUSUKA/perjanjian kerja/SK Kelompok/foto produk, media

penjualan dan harga jual. Sampai dengan Triwulan 3 ini, sebanyak 130 orang yang sudah terserap di DUDI atau sebesar 75 % dari target yang ditentukan dengan rincian 112 orang bekerja di DuDi dalam negeri dan 12 orang bekerja di DuDi luar negeri. Secara lengkap, IKU ini akan diukur kembali pada akhir tahun.

b. Capaian IKU Jumlah lulusan Politeknik KP Sidoarjo (Orang)

IKU Jumlah lulusan Politeknik KP Sidoarjo adalah akumulasi jumlah peserta didik Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo yang lulus pada Tahun berjalan yang dibuktikan dengan surat keterangan lulus/ijazah pada tahun berjalan. Sampai dengan Triwulan 3, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo telah meluluskan sebanyak 196 orang atau sebesar 99,49% dari target yang telah ditentukan, hal ini dikarenakan terdapat 1 orang yang ditunda karena hukuman disiplin. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun.

c. Capaian IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang kompeten (Orang)

IKU Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang kompeten merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada satuan pendidikan KP dalam rangka meningkatkan kompetensinya. Kompetensi peserta didik adalah kemampuan (pengetahuan, keterampilan, dan sikap) yang dimiliki peserta didik setelah mengikuti proses pembelajaran.

Sampai dengan Triwulan 3, jumlah peserta didik di Politeknik KP Sidoarjo sebesar 648 orang. Jumlah ini menunjukkan bahwa realisasi capaian peserta didik telah melebihi dari target yang ditentukan atau terdapat terdapat kenaikan sebesar 6,76% dari target yang ditetapkan. Hal ini menunjukkan tren positif dalam peningkatan jumlah peserta didik. Untuk memenuhi target tahun 2029, diperlukan strategi peningkatan peserta didik rata-rata sekitar 5,5% per tahun selama lima tahun ke depan.

Faktor pendukung capaian tersebut salah satunya adalah kebijakan VOGA (*Vocational Goes to Actor*) yang diusung oleh BPPSDMKP di Tahun 2024, dimana keaktifan peserta didik baik di dalam kampus dan industry memiliki peranan penting dalam penilaian kompetensi yang dicapai. Sedangkan untuk faktor penghambat dari tidak tercapainya target indikator ini adalah banyaknya calon peserta didik yang telah diterima namun tidak melakukan registrasi ulang. Hal ini diduga karena penerapan Pengelolaan Badan Layanan Umum di Politeknik KP Sidoarjo, sedangkan calon peserta didik masih beranggapan jika Pendidikan di Politeknik KP Sidoarjo masih gratis/dibiayai oleh pemerintah.

Kegiatan yang mendukung kebijakan VOGA (*Vocational Goes to Actor*) serta menjadi kunci capaian keberhasilan ini diantaranya Pendidikan berbasis *teaching factory*, kegiatan penjaminan mutu yang dilakukan oleh Satuan Penjaminan Mutu Internal secara berkala dan kegiatan Pendidikan karakter yang bertujuan untuk membentuk karakter peserta didik.

Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender (PUG) dalam bidang pendidikan merupakan komitmen untuk mewujudkan kesetaraan dan keadilan gender dalam akses serta kesempatan belajar bagi seluruh peserta didik. Berdasarkan data tahun pelaporan, jumlah peserta didik tercatat sebanyak 648 orang, terdiri dari 390 peserta didik laki-laki dan 257 peserta didik perempuan.

Tabel 8. Keragaan Peserta Didik berdasarkan Gender

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)	%
1	Laki-Laki	390	60,18
2	Perempuan	257	39,66

d. Capaian IKU Nilai PNBP satker Politeknik KP Sidoarjo (Rp. Miliar)

IKU Nilai PNBP satker Politeknik KP Sidoarjo merupakan gambaran satuan kerja yang memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan. Sebagai Badan Layanan Umum, Politeknik Kelautan dan Perikanan

Sidoarjo telah memiliki tarif layanan tersendiri yang diatur dalam Peraturan Menteri Keuangan Nomor 198 tahun 2022. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada Akhir Tahun. Namun demikian, sampai dengan Triwulan 3, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo telah mencatatkan pendapatan sebesar Rp. 10.182.221.717,- atau sebesar 98,47% dari target yang ditentukan pada akhir tahun sesuai dengan Surat Plh. Sekretaris BPPSDMKP Nomor 3143/BPPSDM.1/KU.340/X/2025 tanggal 11 Oktober 2025.

e. Capaian IKU Kerjasama Politeknik KP Sidoarjo yang disepakati (Kesepakatan)

IKU Kerjasama Politeknik KP Sidoarjo yang disepakati Merupakan indikator yang menunjukkan usulan kerjasama dari Politeknik KP Sidoarjo yang telah melalui proses telaah di internal Pusat Pendidikan KP dalam rangka kegiatan tridharma. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun. Sampai dengan triwulan 3, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo telah melakukan sebanyak 3 kerjasama atau telah tercapai sebesar 75% dari target akhir tahun.

f. Capaian IKU Persentase lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang bersertifikasi kompetensi (%)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang bersertifikasi kompetensi Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah peserta didik tingkat akhir yang telah tersertifikasi kompetensinya dalam rangka persiapan bekerja di bidang Kelautan dan perikanan. Sampai dengan Triwulan 3, sebanyak 196 orang yang sudah bersertifikasi kompetensi atau sebanyak 100% dari target yang ditentukan. Adapun kegiatan yang mendukung tercapainya Indikator Kinerja ini adalah penyelenggaraan Uji Kompetensi dari BNSP sesuai dengan bidang kompetensi peserta didik masing-masing. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun.

g. Capaian IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Sidoarjo (%)

IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Sidoarjo Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang ditetapkan sebagai peserta didik baru pada Politeknik KP Sidoarjo berdasarkan kuota penerimaan peserta didik baru yang ditetapkan oleh Kepala BPPSDM. Sampai dengan Triwulan 3, sebanyak 49 orang peserta didik yang diterima melalui jalur khusus dari total kuota peserta didik jalur khusus yang harusnya diterima sebanyak 50 orang.

h. Capaian IKU Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo (Paket)

IKU Kajian Pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah paket kajian pendidikan tinggi dalam bentuk penelitian yang dilaksanakan secara terpusat dan oleh Politeknik KP Sidoarjo. Sampai dengan Triwulan 3, dosen/tenaga Pendidikan masih dalam tahapan penelitian yang terbagi menjadi 8 paket penelitian. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun.

i. Capaian IKU Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo (kelompok)

IKU Pengabdian Pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo merupakan bagian dari Tri Dharma Perguruan Tinggi, yang mencakup pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada kelompok pelaku usaha dan pelaku pendukung. Dalam konteks kelautan dan perikanan, kegiatan pengabdian berfokus pada pemberdayaan masyarakat pesisir dan pengembangan sektor kelautan serta perikanan yang berkelanjutan. Sampai dengan Triwulan 3, dosen/tenaga Pendidikan telah melaksanakan 1 kali pengabdian kepada kelompok masyarakat di desa Tulangan Kabupaten

Sidoarjo. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun.

j. Capaian IKU Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Sidoarjo (Lembaga)

IKU Kelembagaan publik Pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Sidoarjo merupakan indikator Satuan Pendidikan yang telah memperoleh nilai asesmen mutu dan atau mendapatkan peringkat akreditasi dengan pengukuran melalui perolehan nilai asesmen mutu penyelenggaraan Pendidikan sesuai standar mutu Badan Akreditasi Nasional atau Penetapan peringkat akreditasi dari Badan Akreditasi Nasional pada tahun berjalan. Sampai dengan Triwulan 3, hasil dari proses akreditasi lapang yang dilaksanakan pada Bulan Juli 2025 lalu pada program studi Teknik Budidaya Perikanan masih belum diumumkan oleh BAN-PT. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun.

k. Capaian IKU Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang tersertifikasi (Orang)

IKU Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang tersertifikasi merupakan indikator yang menunjukkan jumlah tenaga pendidik yang mendapatkan sertifikasi profesi dan/atau yang ditingkatkan kompetensinya melalui kegiatan pelatihan teknis sesuai program studi/keahlian untuk mendukung proses pembelajaran. Sampai dengan triwulan 3, sebanyak 42 orang tenaga pendidik yang telah mengikuti kegiatan pelatihan dan webinar peningkatan kompetensi. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun.

l. Capaian IKU Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo (Paket)

IKU Peralatan dan mesin serta sarana teknologi informasi dan komunikasi bidang Pendidikan kelautan dan perikanan yang ditingkatkan

kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo merupakan indikator yang menunjukkan paket pengadaan peralatan/mesin/meubelair/sarana teknologi informasi dan komunikasi yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Sidoarjo. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun. Sampai dengan Triwulan 3, anggaran yang mendukung tercapainya IKU ini terkena blokir Efisiensi sehingga IKU ini berpotensi tidak dapat diukur di akhir tahun.

m. Capaian IKU Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo (Paket)

IKU Prasarana pendidikan menengah dan tinggi kelautan dan perikanan yang ditingkatkan kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo merupakan indikator yang menunjukkan paket pengadaan gedung dan bangunan yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Sidoarjo. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun. Sampai dengan Triwulan 3, anggaran yang mendukung tercapainya IKU ini terkena blokir Efisiensi sehingga IKU ini berpotensi tidak dapat diukur di akhir tahun.

n. Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Sidoarjo (%)

IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Sidoarjo merupakan indikator yang menunjukkan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2024 s.d. Triwulan III Tahun 2025 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh Politeknik KP Sidoarjo.

Sampai dengan triwulan 3 tahun 2025, realisasi capaian IKU Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Politeknik KP Sidoarjo mencapai 100%, melampaui target tahunan sebesar 85%. Hal tersebut sesuai dengan surat Inspektur Jenderal III Nomor T.662/ITJ.3/HP.550/X/2025 tanggal 2 Oktober 2025.

Tabel 9. Rincian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Sidoarjo 5 tahun terakhir.

Realisasi TW III					2025					Rencana Kegiatan 2025 - 2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target 2025	Target TW III	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 24-25	Target 2029	%Capaian thd Target 2029
-	100	100	100	100	85	85	100,00	117,65	0	85	100,00

Hal ini menunjukkan adanya kenaikan capaian sebesar 15% terhadap target, serta mencerminkan komitmen tinggi dalam menindaklanjuti hasil pengawasan secara menyeluruh dan tepat waktu. Pemanfaatan hasil pengawasan untuk perbaikan kinerja menjadi bukti bahwa sistem pengendalian internal telah berjalan efektif dan responsif terhadap temuan yang ada.

Jika dibandingkan dengan capaian pada triwulan 3 tahun 2024 yang juga telah mencapai 100%, maka tidak terjadi perubahan (0%), menandakan konsistensi Politeknik KP Sidoarjo dalam menjaga kualitas tindak lanjut atas rekomendasi pengawasan. Capaian ini juga telah selaras dengan target jangka panjang tahun 2029 sebesar 100%, yang mengindikasikan bahwa organisasi telah mencapai level maturitas dalam pemanfaatan hasil pengawasan sebagai bagian integral dari proses peningkatan kinerja. Ke depan, tantangannya terletak pada menjaga konsistensi kualitas tindak lanjut serta memastikan bahwa seluruh unit kerja menerapkan perbaikan secara berkelanjutan.

Faktor Keberhasilan capaian indikator kinerja ini didukung dengan kebijakan direktur dalam melakukan upaya-upaya percepatan tindak lanjut dari hasil rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal KKP sehingga tepat waktu.

Kegiatan pendukung capaian IKU ini adalah pengawasan secara berkala yang dilakukan oleh Satuan Pengawas Internal terhadap kegiatan di Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo sesuai dengan Program Kerja Pengawasan Tahunan yang telah disepakati.

o. Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)

IKU Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Sidoarjo dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas

implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Penilaian Mandiri SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Sampai dengan Triwulan 3 ini, capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP adalah sebesar 83,60 dari target sebesar 81,00 sesuai dengan surat Sekretaris BPPSDMKP Nomor B.4486/BRSDM.1/RC.510/VII/2025 tanggal 7 Juli 2025 perihal Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BPPSDM. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun.

p. Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Sidoarjo (Indeks)

IKU Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan BKN Nomor 8 tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023.

Sampai dengan Triwulan 3, IKU telah memiliki capaian sebesar 86% atau telah terealisasi sebesar 102% dari target tahunan yang telah ditentukan. Sampai dengan triwulan 3 tahun 2025, Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Sidoarjo tercatat sebesar 86, melampaui target yang ditetapkan sebesar 84. Capaian ini menunjukkan adanya kenaikan sebesar 2,38% terhadap target tahunan, yang mencerminkan keberhasilan dalam upaya peningkatan kualitas dan profesionalisme ASN, baik dari aspek kompetensi, kualifikasi, kinerja, maupun disiplin pegawai. Hal ini mengindikasikan bahwa program-program pengembangan SDM ASN telah dijalankan secara efektif dan berkelanjutan. Bila dilihat dari proyeksi target tahun 2029 sebesar 86, maka capaian triwulan ini sudah mencapai 100% dari target akhir. Artinya, secara umum Politeknik KP

Sidoarjo telah berada di jalur yang tepat, dan fokus ke depan adalah menjaga konsistensi, meningkatkan kualitas implementasi manajemen ASN, serta menutup celah perbaikan menuju tercapainya target profesionalitas secara penuh pada tahun 2029. Jika dibandingkan dengan capaian lingkup Politeknik, Posisi Politeknik KP Sidoarjo menunjukkan tren yang positif.

Faktor keberhasilan capaian tersebut adalah proaktifnya ASN dalam meningkatkan kompetensinya untuk melaksanakan tugas-tugasnya serta kebijakan dari pimpinan agar seluruh Pegawai dapat meningkatkan kompetensinya setiap tahun.

Kegiatan yang mendukung capaian keberhasilan ini diantaranya adalah kegiatan pelatihan melalui *e-milea (electronic Milenial Learning)* yang diselenggarakan oleh Balai Diklat Aparatur KKP.

q. Capaian IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Sidoarjo (%)

IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP. Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1).

Pada Triwulan 3, IKU ini memiliki target sebesar 80% dengan realisasi sebesar 100% atau tercapai sebesar 120%. Capaian ini sesuai dengan Nota Dinas Plh.Sekretaris BPPSDMKP nomor 3115/BPPSDM.1/PL.410/X/2025 tanggal

9 Oktober 2025 dan Nota Dinas Kepala Biro Pengadaan Barang/Jasa KKP Nomor 86/SJ.7/PL.410/VII/2025 dan Nota Dinas Sekretaris Jenderal KKP Nomor 381/SJ.7/PL.410/X/2025 tanggal 8 Oktober 2025 perihal Penyampaian hasil perhitungan Capaian Indikator Kinerja persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP Triwulan 3 Tahun Anggaran 2025.

Tabel 10. Rincian IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Sidoarjo 5 tahun terakhir.

Realisasi TW III					2025					Rencana Kegiatan 2025 - 2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target 2025	Target TW III	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 24-25	Target 2029	%Capaian thd Target 2029
-	-	-	-	-	80	80	100,00	120,00	-	80	100,00

Pada triwulan III tahun 2025, capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase Rencana Umum Pengadaan (RUP) mencapai 100,00%, melampaui target tahunan sebesar 80%. Ini mencerminkan pencapaian sebesar 25% di atas target, yang menunjukkan bahwa perencanaan pengadaan barang/jasa telah dilakukan secara menyeluruh, tepat waktu, dan sesuai ketentuan yang berlaku. Kinerja ini menjadi indikator positif terhadap kesiapan dan kedisiplinan dalam pelaksanaan anggaran dan program kerja di lingkungan Politeknik KP Sidoarjo.

Karena IKU ini baru mulai diimplementasikan pada tahun 2025, maka tidak terdapat data pembandingan pada Tahun 2024 maupun tahun-tahun sebelumnya. Namun, capaian maksimal di tahun pertama pelaksanaan menjadi fondasi yang kuat untuk menjaga konsistensi ke depan. Jika dibandingkan dengan target jangka panjang tahun 2029 sebesar 80%, maka capaian tahun 2025 telah melampaui target akhir sebesar 20%. Fokus selanjutnya adalah memastikan keberlanjutan praktik baik ini, memperkuat koordinasi antarunit, dan meningkatkan kapasitas SDM pengadaan agar kinerja pengelolaan RUP tetap optimal dan akuntabel dalam jangka panjang.

Faktor Keberhasilan capaian indikator kinerja ini didukung dengan operator yang telah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan di Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo.

Kegiatan pendukung capaian IKU ini adalah ketersediaan anggaran pada DIPA Politeknik KP Sidoarjo.

r. Capaian IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Sidoarjo (%)

IKU Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN Politeknik KP Sidoarjo merupakan Suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup Politeknik KP Sidoarjo telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Sampai dengan Triwulan 3, Operator BMN masih melakukan penataan administrasi yang berkaitan dengan BMN, khususnya yang tercantum dalam rekomendasi Kantor Akuntan Publik pada Pemeriksaan Laporan Keuangan TA.2024. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun.

s. Capaian IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)

IKU Nilai kinerja perencanaan anggaran Politeknik KP Sidoarjo adalah nilai yang dihasilkan atas kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk Menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran. Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas perencanaan anggaran melalui aplikasi MONEV Kemeneu. Berdasarkan KMK Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektifitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator. Sampai dengan Triwulan 3, Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran masih sangat rendah, karena belum semua output kegiatan tercapai. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun.

t. Capaian IKU Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada Politeknik KP Sidoarjo (Proposal)

Berdasarkan Peraturan Menteri PANRB No. 7/2021, inovasi pelayanan publik adalah terobosan jenis pelayanan publik baik yang merupakan gagasan/ide kreatif orisinal dan/atau adaptasi/modifikasi yang memberikan manfaat bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dengan kata lain, inovasi pelayanan publik sendiri tidak mengharuskan suatu penemuan baru, melainkan pula mencakup satu pendekatan baru bersifat kontekstual baik berupa inovasi pelayanan publik hasil dari perluasan maupun peningkatan kualitas pada inovasi pelayanan publik yang ada. Sampai dengan Triwulan 3, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo telah mengirimkan usulan inovasi pelayanan publik kepada Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan melalui surat nomor B.312/POLTEK.SDA/RC.110/I/2025 tanggal 21 Januari 2025. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun.

u. Capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Sidoarjo (%)

IKU Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup Politeknik KP Sidoarjo merupakan Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

Pada Triwulan 3, IKU ini memiliki target 50% sesuai dengan Nota Dinas Direktur Politeknik KP Sidoarjo Nomor 68/POLTEK.SDA/TU.140/X/2025 tanggal 8 Oktober 2025 dengan realisasi sampai dengan Triwulan 3 sebesar 75% atau tercapai 100%.

Tabel 11. Rincian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Politeknik KP Sidoarjo 5 tahun terakhir.

Realisasi TW III					2025 (%)					Rencana Kegiatan 2025 - 2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target 2025	Target TW III	Realisasi	Capaian	Kenaikan 24-25	Target 2029	%Capaian thd Target 2029
-	100	100	-	100	100	75	75	100	0	100	50

Pada triwulan 3 tahun 2025, capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis tercatat sebesar 75%, sesuai dengan target tahunan 2025 yang ditetapkan sebesar 75%. Dibandingkan dengan capaian tahun 2024 sebesar 100%, terjadi penurunan, meskipun perlu dicatat bahwa perbedaan tersebut juga dipengaruhi oleh perubahan metode pengukuran IKU di tahun 2025. Jika dibandingkan dengan target jangka panjang tahun 2029 sebesar 100%, maka capaian tahun 2025 telah mencapai 75% dari target akhir.

Faktor Keberhasilan capaian indikator kinerja ini adalah pelaksanaan dukungan terhadap manajemen teknis dan kegiatan strategis telah dilakukan secara optimal sesuai rencana, menandai adanya peningkatan efektivitas koordinasi, pelaksanaan kegiatan, dan pemanfaatan sumber daya yang tersedia. Didukung dengan ketersediaan anggaran dan Sumberdaya manusia serta SOP yang berlaku pada setiap kegiatan.

Kegiatan pendukung capaian IKU ini adalah Pelaporan yang dilakukan oleh bagian umum meliputi laporan keuangan, laporan BMN, Laporan SPIP, Laporan Kepegawaian dan Laporan Perpustakaan yang dilaporkan per triwulan sesuai dengan Memorandum Direktur nomor 16/POLTEK.SDA/RC.610/III/2025 tanggal 24 Maret 2025.

3.4. Kinerja Anggaran

Kinerja Anggaran Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo sampai dengan triwulan 3 yakni sebesar Rp. 20.197.777.493,- atau terserap 55,46% dari total anggaran sebesar Rp.36.416.387.000,- dengan rincian Realisasi belanja Pegawai yang bersumber dari Rupiah Murni sebesar Rp. 16.376.590.774 (69,63%) dari nilai pagu sebesar Rp . 23.518.020.000,- , realisasi belanja barang yang bersumber dari Rupiah Murni sebesar Rp. 3,913,553,090,- (62,09%) dari nilai pagu sebesar Rp. 6,303,477,000,- dan realisasi belanja barang yang bersumber dari Badan Layanan Umum sebesar Rp. 3,771,686,719,- (46,39%) dari anggaran sebesar Rp. 8,129,600,000,-, Realisasi Belanja Modal sebesar Rp. 49,500,000,-(3,95%) dari pagu yang

bersumber dari Badan Layanan Umum sebesar Rp. 1,252,840,000,-. Secara rinci disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 12. Capaian Kinerja Anggaran Per Jenis Belanja sampai dengan Triwulan 3

No	Belanja	Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	%
1	Belanja Barang			
	Rupiah Murni (RM)	6,303,477,000	3,913,553,090	62,09
	Badan Layanan Umum (BLU)	8,129,600,000	3,771,686,719	46,39
2	Belanja Pegawai			
	Rupiah Murni (RM)	17,214,543,000	12,463,037,684	72,40
	Badan Layanan Umum (BLU)	-	-	-
3	Belanja Modal			
	Rupiah Murni (RM)	-	-	-
	Badan Layanan Umum (BLU)	1,252,840,000	49,500,000	3,95
	Jumlah	36,416,387,000	20,197,777,493	55,46

Sedangkan untuk realisasi penerimaan negara bukan pajak sebesar Rp. 10.182.221.717 atau sebesar 98,47% dari target sebesar Rp. 10.340.690.000,.

BAB IV. PENUTUP

4.1. Kesimpulan

BPPSDM KP mengusung tagline VOGA atau *Vocational Goes to Actor*, sebagai sebuah kolaborasi 3 fungsi BPPSDM KP, yaitu Pendidikan, Pelatihan, dan Penyuluhan dalam mendukung poros maritim, yaitu Transformasi Pendidikan (OII), SFV (Smart Fisheries Village) dan Sertifikasi Pelatihan.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo sebagai Perguruan Tinggi Vokasi di bawah Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan yang memiliki peran penting dalam mendukung program BPPSDMKP dalam Transformasi Pendidikan. Sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan Dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 35/PERMEN-KP/2019, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo memiliki salah satu tujuan menyelenggarakan Pendidikan Vokasi untuk menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, berdaya saing tinggi, bermoral, berjiwa kewirausahaan dan berwawasan lingkungan, serta unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan pendekatan *teaching factory*.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo didukung dengan Anggaran yang tertuang dalam DIPA Tahun Anggaran 2025. Sebagai bentuk pertanggung jawabannya, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo menyusun Laporan Kinerja yang juga merupakan bentuk akuntabilitas yang harus dilaksanakan oleh setiap Instansi Pemerintah. Laporan Kinerja ini memuat hasil kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo di Triwulan 3.

Politeknik KP Sidoarjo memiliki tanggung jawab untuk mencapai 1 Sasaran Kegiatan yang terdiri dari 3 Indikator Kinerja Utama yang diukur capaiannya pada Triwulan 3. Secara umum nilai pencapaian sasaran strategis Politeknik KP Sidoarjo sebesar **114,12%** dari keseluruhan target sasaran kegiatan yang telah ditetapkan pada Triwulan 3. Secara rinci capaian masing-masing IKU pada Triwulan 3 sebagai berikut :

Kode	Sasaran dan Indikator Kinerja	Target	Capaian Kinerja	%
S.01	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten			0
1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan	0	0	0

Kode	Sasaran dan Indikator Kinerja	Target	Capaian Kinerja	%
	Politeknik KP Sidoarjo yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)			
2	Jumlah lulusan Politeknik KP Sidoarjo (Orang)	0	0	0
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang kompeten (Orang)	0	0	0
4	Nilai PNPB satker Politeknik KP Sidoarjo (Rp. Miliar)	0	0	0
5	Kerjasama Politeknik KP Sidoarjo yang disepakati (Kesepakatan)	0	0	0
6	Persentase lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang bersertifikasi kompetensi (%)	0	0	0
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Sidoarjo (%)	0	0	0
S.02	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan			0
1	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	0	0	0
2	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo (kelompok)	0	0	0
S.03	Terselenggaranya tata kelola Pendidikan kelautan dan perikanan			0
1	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Sidoarjo (Lembaga)	0	0	0
2	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang tersertifikasi (Orang)			
S.04	Tersedianya sarana dan prasarana Pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar			0
1	Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	0	0	0
2	Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	0	0	0
S.05	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan			114,12
1	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Sidoarjo (%)	85,00	100,00	117,65
2	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	0	0	0
3	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Sidoarjo (Indeks)	0	0	0
4	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Sidoarjo (%)	80,00	100,00	120,00

Kode	Sasaran dan Indikator Kinerja	Target	Capaian Kinerja	%
5	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Sidoarjo (%)	0	0	0
6	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	0	0	0
7	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada Politeknik KP Sidoarjo (Proposal)	0	0	0
8	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Sidoarjo (%)	50,00	50,00	100,00

Untuk Penyerapan Anggaran Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo pada Triwulan 3 yakni sebesar Rp. 20.197.777.493,- atau terserap 55,46% dari total anggaran sebesar Rp.36.416.387.000,- dengan rincian Realisasi belanja Pegawai yang bersumber dari Rupiah Murni sebesar Rp. 16.376.590.774 (69,63%) dari nilai pagu sebesar Rp. 23.518.020.000,- , realisasi belanja barang yang bersumber dari Rupiah Murni sebesar Rp. 3,913,553,090,- (62,09%) dari nilai pagu sebesar Rp. 6,303,477,000,- dan realisasi belanja barang yang bersumber dari Badan Layanan Umum sebesar Rp. 3,771,686,719,- (46,39%) dari anggaran sebesar Rp. 8,129,600,000,-, Realisasi Belanja Modal sebesar Rp. 49,500,000,-(3,95%) dari pagu yang bersumber dari Badan Layanan Umum sebesar Rp. 1,252,840,000,-.

4.2. Permasalahan dan Rekomendasi

Capaian kinerja pada Triwulan 3 secara keseluruhan telah mencapai target yang telah ditetapkan. Upaya perbaikan kedepan adalah melakukan monitoring secara berkala terhadap capaian IKU di triwulan selanjutnya.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (30 Januari 2025)



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LAGAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMARAN www.kkp.go.id SUREL bsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SIDOARJO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Yaser Krisnafi**

Jabatan : **Direktur**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : **Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Sidoarjo

Yaser Krisnafi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SIDOARJO

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	168
	2 Jumlah lulusan Politeknik KP Sidoarjo (Orang)	197
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang kompeten (Orang)	607
	4 Nilai PNBSP satker Politeknik KP Sidoarjo (Rp. Miliar)	9,401
	5 Kerjasama Politeknik KP Sidoarjo yang disepakati (Kesepakatan)	4
	6 Persentase lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
	7 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Sidoarjo (%)	100
2 Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8 Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	5
	9 Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo (kelompok)	1
3 Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10 Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Sidoarjo (Lembaga)	1
	11 Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang tersertifikasi (Orang)	35
4 Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar	12 Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	2
	13 Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	1
5 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan	14 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Sidoarjo (%)	85
	15 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	81
	16 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Sidoarjo	84

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	(Indeks)	
	17 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Sidoarjo (%)	80
	18 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Sidoarjo (%)	80
	19 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	71,5
	20 Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada Politeknik KP Sidoarjo (Proposal)	1
	21 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Sidoarjo (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	13.642.820.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	23.033.344.000
Total Anggaran Tahun 2025		36.676.164.000

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Sidoarjo

Yaser Krisnafi

Lampiran 2. Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (30 Juni 2025)



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
 JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
 LAMAN www.kkp.go.id SUREL bsr@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SIDOARJO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Yaser Krisnafi**

Jabatan : **Direktur**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : **Kepala Pusat Pendidikan KP**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
 Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
 dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
 Direktur Politeknik Kelautan dan
 Perikanan Sidoarjo

Yaser Krisnafi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SIDOARJO

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang terasap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	168
	2 Jumlah lulusan Politeknik KP Sidoarjo (Orang)	197
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang kompeten (Orang)	607
	4 Nilai PNBP satker Politeknik KP Sidoarjo (Rp. Miliar)	9,401
	5 Kerjasama Politenik KP Sidoarjo yang disepakati (Kesepakatan)	4
	6 Persentase lulusan Politeknik KP Sidoarjo yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
	7 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Sidoarjo (%)	100
2 Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8 Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	5
	9 Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo (kelompok)	1
3 Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10 Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Sidoarjo (Lembaga)	1
	11 Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Sidoarjo yang tersertifikasi (Orang)	35
4 Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar	12 Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	2
	13 Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Sidoarjo (Paket)	1
5 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan	14 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Sidoarjo (%)	85
	15 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	81
	16 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Sidoarjo	84

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	(Indeks)	
	17 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Sidoarjo (%)	80
	18 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Sidoarjo (%)	80
	19 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Sidoarjo (Nilai)	71,5
	20 Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada Politeknik KP Sidoarjo (Proposal)	1
	21 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Sidoarjo (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	13.642.820.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	23.033.344.000
Total Anggaran Tahun 2025		36.676.164.000

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
 Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
 dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
 Direktur Politeknik Kelautan dan
 Perikanan Sidoarjo

Yaser Krisnafi