



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA

Review

Rencana Strategis

Supm Kota Agung

Rencana Strategis (Renstra) adalah dokumen perencanaan suatu organisasi yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dan di dalamnya dijelaskan mengenai strategi atau arahan sebagai dasar dalam mengambil keputusan. Periode renstra biasanya adalah 5 tahun, yang merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN).



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA



RENCANA STRATEGIS SUPM KOTA AGUNGTh 2024

RENCANA STRATEGIS

kcp.go.id/brsdm/supmkotaagung/



TIM PENYUSUN

PENANGGUNG JAWAB

Kepala SUPM Kota Agung

KETUA TIM PENYUSUN

Dodi Cahyadi, S.E.

SEKRETARIS

Sut Frianti Puji J., A.Md.

TIM PENYUSUN

Kurman, S.Ag., M.Pd.

Dini Setyo Indriastuti, S.Pd.

Eko Rahmanto, S.Tr.Pi.

Prilia Tri S., S.Kom.

Meilia Dwi Widiastuti, S.Pi.

Ryan Yunanto

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I INFORMASI UMUM.....	1
1.1. Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Rencana Kegiatan SUPM Kota Agung	1
1.2. Dasar Hukum Reviu	3
1.3. Tujuan Reviu.....	4
1.4. Ruang Lingkup Reviu.....	5
BAB II URAIAN HASIL REVIU	6
2.1. Reviu Sasaran Program dan Indikator Kinerja Tahun 2021 – 2024	6
2.2. Reviu Sasaran Program dan Indikator Kinerja Tahun 2023 -2024	9
2.3. Perubahan Rencana Kerja SUPM Kota Agung Tahun 2024.....	13
BAB III PENUTUP	14

BAB I

INFORMASI UMUM

1.1 Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Rencana Kegiatan SUPM Kotaagung

Proses evaluasi rencana kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung Tahun 2021 – 2024 tidak terlepas dari proses evaluasi dan perubahan Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan dan Renstra BRSDM KP serta Renstra turunan dari Pusat Pendidikan Kelautan dan Pendidikan yang menjadi panduan utama dalam penyusunan Renstra SUPM Kota Agung. Awalnya Renstra Pusdik KP telah ditetapkan dalam PERATURAN KEPALA PUSAT PENDIDIKAN DAN KELAUTAN DAN PERIKANAN NOMOR 180/PER-BRSDM/2021 TENTANG RENCANA STRATEGIS PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN TAHUN 2021-2024. Namun dengan adanya perubahan kelembagaan Badan penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP) yang merupakan tindak lanjut dari implementasi amanat UU Nomor 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja, yang diturunkan dengan Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang BRIN, ditindaklanjuti melalui Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2024 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan yang perubahan nama struktur organisasi serta tugas dan fungsi sehingga perlu dilakukan penyesuaian kebijakan.

Perubahan kelembagaan memerlukan reformulasi arah kebijakan dan sasaran strategis yang berfokus pada memperkuat SDM berkualitas dan berdaya saing, untuk mewujudkan tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke-4 (2020-2024) yaitu mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetiti di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing.

Arah kebijakan pada Renstra BPPSDM 2020-2024 disesuaikan dengan adanya perubahan arah kebijakan BPPSDM 2021 untuk mendukung perenanaan pembangunan KP nasional. Keberadaan Sekolah Usaha

Perikanan Menengah (SUPM) memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi dan misi KKP dimaksud. Dukungan tersebut dilaksanakan dalam bentuk kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan sebagai berikut:

1. Pengembangan SDM yang mengikuti perkembangan era globalisasi dan ekonomi digital dengan mewujudkan lembaga pendidikan yang bertaraf internasional.
2. Mencetak SDM unggul yang mampu bersaing sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri sehingga semua lulusan dapat berkarya baik bekerja di DUDI dan menjadi wirausaha yang handal.
3. Meningkatkan pendidikan SDM dan perluasan akses pendidikan vokasi bagi anak pelaku usaha KP, terbentuknya Lembaga pendidikan Baru yang lebih dekat dengan anak pelaku utama perikanan.
4. Mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar /peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian dan keberlanjutan sumberdaya kelautan dan perikanan, dengan terbukanya diploma I bagi nelayan dan pelaku utama dibidang kelautan dan perikanan
5. Mewujudkan tatakelola riset dan SDM yang baik dan melakukan kerjasama dengan lembaga/instansi dalam dan luar negeri, dengan terwujudnya kerjasama lembaga pendidikan luar negeri.

RPJMN 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, yakni mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing.

Tugas Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung selaras dengan rencana pengembangan dan pembangunan sektor kelautan dan perikanan di masa mendatang dimana Iptek sangat dibutuhkan masyarakat. Perkembangan IPTEK yang pesat di era revolusi industri 4.0 dan era sosial (*society*) 5.0 menuntut adanya perubahan tatanan kehidupan baru yang berpusat pada manusia (*human-centered*) serta berbasis teknologi

(*technology based*). *Cyber-physical system* (CPS) dalam Industri 4.0 merupakan integrasi antara *physical system*, komputasi dan juga *network* / komunikasi, sedangkan *society* 5.0 merupakan penyempurnaan dari CPS menjadi *cyber – physical– human systems*.

Tersedianya SDM KP yang kompeten memiliki peran yang tidak dapat diabaikan dalam rangka mewujudkan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan secara berkelanjutan. Pemenuhan atas hal tersebut semakin relevan maknanya di tengah derasnya arus globalisasi yang membuat persaingan semakin kompetitif.

Situasi ini memberikan peluang bagi Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung untuk berimprovisasi dalam hal tersedianya SDM lulusan pendidikan KP yang kompeten bagi dunia usaha dan industri, terciptanya lapangan usaha baru melalui kewirausahaan, serta penyiapan aturan/kebijakan pendidikan kelautan dan perikanan.

1.2 Dasar Hukum Reviu

Revisi Rencana Kegiatan SUPM Kotaagung didasarkan pada Revisi Rencana Strategis BPPSDM tahun 2020-2024 yang dilaksanakan berdasarkan pada dasar hukum sebagai berikut:

- a. Undang – Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- b. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- c. Peraturan Menteri PPN/Ka.Bapennas No. 9 Tahun 2017 tentang cara penyusunan Renja K/L;
- d. Peraturan Menteri KP nomor: 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;

- e. Peraturan Menteri PPN/Ka.Bappenas Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020-2024;
- f. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- g. Peraturan Menteri KP Nomor: 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024;
- h. Dokumen Kesepakatan Tiga Pihak (Trilateral Meeting) III dalam rangka Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2021 tanggal 2 Oktober 2020;
- i. Dokumen Kesepakatan Tiga Pihak (Trilateral Meeting) dalam rangka Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2022 tanggal 2 Oktober 2020;
- j. Nota Dinas dari Sekretaris Inspektorat Jenderal KKP Nomor 5105/ITJ/HP.440/VII/ 2021 tanggal 28 Juli 2021 perihal Hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP ahun 2021 pada BRSDMKP;
- k. Nota Dinas dari BRSM Nomor 7142/BRSDM.1/RC.210/XII/2021 tanggal 6 Desember 2021 perihal Justifikasi Usulan Pemutakhiran PN dan MP BRSDMKP pada Renja 2021 pasca refocusing dan realokasi belanja KKP Tahap IV.

1.3 Tujuan Reviu

Tujuan Reviu atas Revisi Rencana Kegiatan SUPM Kotaagung adalah:

- a. Menelaah ulang relevansi dokumen Revisi Rencana Kegiatan SUPM Kotaagung tahun 2020 – 2024 terhadap target output dalam sistem perencanaan pembangunan sumberdaya manusia KP, agar Dokumen Rencana Kegiatan SUPM Kotaagung sesuai dengan perubahan-perubahan aktual dalam lingkungan strategis di lingkup nasional KKP dan BPPSDM;

- b. Melakukan penyesuaian dokumen Revisi Rencana Kegiatan SUPM Kotaagung tahun 2020 – 2024 agar selaras dengan dokumen kinerja lainnya.

1.4 Ruang Lingkup Reviu

Ruang lingkup Reviu atas Revisi Rencana Kegiatan SUPM Kotaagung Tahun 2022-2024 adalah pada Bab IV, mengenai Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan pada level Eselon I, meliputi :

- a. Indikator dan Target 2021 -2024 dan Capaian Kinerja Utama SUPM Kotaagung Tahun 2021 dan 2022;
- b. Perbandingan Kinerja BRSDM Tahun 2022 dan 2023;
- c. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Eselon III Kepala SUPM Kotaagung Tahun 2022 dan 2023

BAB II URAIAN HASIL REVIU

2.1 Reviu Sasaran Program dan Indikator Kinerja Tahun 2021 – 2024

Tabel 1. Target Indikator Kinerja Tahun 2021 – 2024

Sasaran Program 2021	Sasaran Program 2022 - 2024	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Target Reviu Renstra	Realisasi LKj	Target Reviu Renstra	Target Renstra
				2021	2022	2022	2023	2024	
Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan pendidikan KP	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	75	78,99	75	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14	15	12	12	4	12
3		Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	148	148	117	119	-	-	
4		Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	415	423	500	500	164	76	
5		Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55	58,44	55	46,46	-	-	
6		Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	15	20	20	21	-	-	
-		7	Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp.Miliar)	-	-	0,6	0,76	0,698	0,701

Sasaran Program 2021	Sasaran Program 2022 - 2024	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Target Reviu Renstra	Realisasi LKj	Target Reviu Renstra	Target Renstra
				2021		2022		2023	2024
-	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	-	-	1	1	-	-
-	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	-	-	1	1	-	-
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	-	10	Sarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	1	1	-	-	-	-
	-	11	Prasarana Pendidikan Menengah KP yang ditingkatkan kapasitasnya (unit)	1	1	-	-	-	-
	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	-	-	1	1	-	1
		13	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Kotaagung (Unit)	-	-	-	-	1	-

Sasaran Program 2021	Sasaran Program 2022-2024	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Target Reviu Renstra	Realisasi LKj	Target Reviu Renstra	Target Renstra
				2021	2022	2023	2024		
Tata Kelola Pemeritahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	Tata Kelola Pemeritahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	14	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP (Nilai)	81	89,77	82	90,4	-	-
		15	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK satker SUPM Kotaagung (%)	≤1%	0	≤1%	0	≤0,5	≤0,5
		16	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	73	80,88	79	81,17	79	83
		17	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	-	-	-	-	80	80,5
		18	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	87	96,44	92	97,36	93	94
		19	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	84	100	86	100	92	94
		20	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	65	100	70	100	80	82
		21	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) SUPM Kotaagung (Nilai)	89	96,47	89	96,93	93,75	93,76
		22	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung (Nilai)	86	85,11	81	86,58	82	82
		23	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung (%)	100	100	100	100	-	100

2.2 Reviu Sasaran Program dan Indikator Kinerja Tahun 2023 -2024

Tabel 1. Target Indikator Kinerja Tahun 2023 – 2024

Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target (Juni) 2023	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target 2023	Realisasi 2023	Target 2024
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	83,87	75
	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	4		Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	4	4	12
	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	164		Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	164	145	76
	Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp.Miliar)	0,698		Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp.Miliar)	0,698	1,07	0,701
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Kotaagung (Unit)	1	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Kotaagung (Unit)	1	1	-
				Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit) (2024)	-	-	1

Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target (Juni) 2023	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target 2023	Realisasi 2023	Target 2024
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA.2022 (%)	≤0,5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Kotaagung (%)	≤0,5	0	≤0,5
	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	79		Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	79	89,2	83
	Nilai PM SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	80		Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	80	81,5	80,5
	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	92		Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	93	96,05	94
	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Kotaagung (%)	92		Persentase Unit kerja SUPM Kotaagung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang terstandar (%)	92	116,58	94
	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75		Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	80	80	82
	Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)	89		Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	93,75	95,2	93,76
	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	82		Nilai Kinerja Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	82	88,5	82
				Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung (%)	-	-	100

Berdasarkan Tabel 2, terdapat penyesuaian antara lain:

A. Analisa Perubahan Indikator Kinerja Program

- Perubahan Indikator Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Kotaagung menjadi Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Kotaagung.

B. Analisa Perubahan Target Indikator Kinerja Utama

- Penambahan target nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung yang semula sebesar 92 menjadi 93 sebagaimana Revisi Perjanjian Kinerja Kepala Sekolah SUPM Kotaagung Tahun 2023.
- Penambahan target nilai Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung yang semula 75 menjadi 80.
- Penambahan target nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung yang semula 89 menjadi 93.75.

Penyesuaian Indikator Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2023 dapat dilihat pada Tabel 3 berikut:

Sasaran Program	Indikator Kinerja	RENSTRA	PK AWAL 2023	PK REVISI
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	75
	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	17	4	4
	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	530	164	164
	Nilai PNBPN Satker SUPM Kotaagung (Rp.Miliar)	-	0,698	0,698
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Kotaagung (Unit)	1	1	1
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA.2022 (%)	1%	≤0,5	≤0,5
	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	72	79	79
	Nilai PM SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	-	80	80
	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	-	92	93
	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Kotaagung (%)	82	92	92
	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	-	75	80
	Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)	88	89	93,75
	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	85	82	82

2.3 Perubahan Rencana Kerja SUPM Tahun 2024

Tabel 4. Penyesuaian Indikator Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2024

Sasaran Program	Indikator Kinerja	RENSTRA	Target 2024	Keterangan
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	
	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	17	12	
	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	530	76	
	Nilai PNBPsatker SUPM Kotaagung (Rp.Miliar)	-	0,701	IK Baru
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Kotaagung (Unit)	-	1	IK Baru
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Kotaagung (%)	1%	≤0,5	
	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	72	83	
	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	-	80,5	IK Baru
	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	-	94	IK Baru
	Persentase Unit kerja SUPM Kotaagung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang terstandar (%)	82	94	
	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	-	82	IK Baru
	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung (%)	-	100	IK Baru
	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	88	93,76	
	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	85	82	

BAB III PENUTUP

Seluruh perubahan pada reviu atas Revisi Rencana Kegiatan SUPM Kotaagung tahun 2023-2024 ini merupakan bagian tak terpisahkan dari Rencana Strategis SUPM Kotaagung 2020-2024 agar dapat dipedomani dalam melaksanakan program/ kegiatan dan anggaran di sisa periode Renstra 2020-2024.

Lampung, 20 Februari 2024
Kepala SUPM Kotaagung



Henry Iskandar Madyantoro, A.Pi, M.Si