



LAPORAN KINERJA

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN TRIWULAN III TAHUN 2024



Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran
Jalan Raya Babakan KM 2 Pangandaran - Jawa Barat
Fax: (0265)- 7502868, Telpon: (0265) 7503353,
Kode Pos: 46396
Website : pkpp.ac.id

KATA PENGANTAR



Arpan Nasri Siregar, A.Pi, M.S.T.Pi
Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran

Puji dan syukur kepada ALLAH SWT karena atas limpahan karunia dan rahmat-Nya sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Triwulan III Tahun 2024 dapat disusun dan diselesaikan tepat waktu.

Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja (LKj) ini mempunyai beberapa fungsi antara lain memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian Triwulan III Tahun 2024 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Selanjutnya, sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan secara umum dan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran pada khususnya, telah menerapkan metode pengukuran kinerja berbasis Balanced Score Card (BSC). Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Strategis (SS) sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian

Kinerja (PK) Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2024 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Selanjutnya, laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran secara utuh atas capaian kinerja pada bidang pendidikan dan pelatihan vokasi, dan dukungan manajemen pelaksanaan tugas lainnya pada Tahun 2024.

Semoga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Triwulan III Tahun 2024 ini dapat memberikan manfaat dan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun berikutnya. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Pangandaran, 17 Oktober 2024



Nasri Siregar
Nasri Siregar, A.Pi., M.S.T.Pi
NIP. 19681030 199303 1 002

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	iv
Daftar Gambar	v
Ringkasan Eksekutif	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
a. Latar Belakang	1
b. Tujuan	2
c. Tugas dan Fungsi	2
d. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran	7
e. Sistematika Laporan Kinerja	8
f. Potensi dan Permasalahan	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA	13
a. Rencana Strategis	13
b. Rencana Kerja Tahun 2024	15
c. Perjanjian Kinerja (PK)	16
d. Pengukuran Kinerja	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	22
a. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2024	22
b. Evaluasi dan Analisis Kinerja	25
c. Akuntabilitas Keuangan Tahun 2024	45
d. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Politeknik KP Pangandaran	47
BAB IV PENUTUP	52
a. Capaian Kinerja Utama	52
b. Permasalahan dan Rekomendasi	55
LAMPIRAN	57
Lampiran 1	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Triwulan III Tahun 2024	vii
Tabel 2	Perjanjian Kinerja Politeknik KP Pangandaran Awal Tahun 2024 per tanggal 10 Januari 2024	16
Tabel 3	Revisi Perjanjian Kinerja Politeknik KP Pangandaran Tahun 2024 per tanggal 3 April 2024	17
Tabel 4	Detail Capaian Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024	22
Tabel 5	Target dan Capaian Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024	25
Tabel 6	Rincian IKU Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Politeknik KP Pangandaran yang Kompeten 5 Tahun Terakhir	29
Tabel 7	Rincian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran 5 tahun terakhir	35
Tabel 8	Capaian Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	39
Tabel 9	Rincian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) dan disampaikan 5 tahun terakhir	41
Tabel 10	Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja Politeknik KP Pangandaran per tanggal 30 September Tahun 2024	45
Tabel 11	Realisasi Anggaran Per Indikator Kinerja Kegiatan Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024	45
Tabel 12	Pagu dan Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan per tanggal 30 September Tahun 2024	47
Tabel 13	Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024	48
Tabel 14	Rincian Target dan Realisasi dari IKK Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024	53

DAFTAR GAMBAR

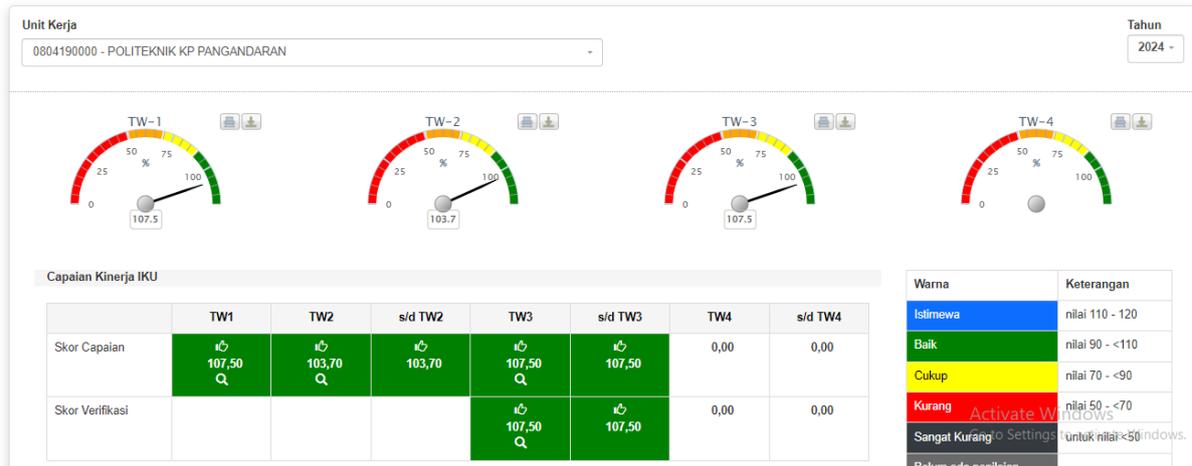
Gambar 1	Dashboard Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024	vii
Gambar 2	Struktur Organisasi Politeknik KP Pangandaran Tahun 2024	3
Gambar 3	Dashboard Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024	22
Gambar 4	Hasil Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan III Tahun 2024 Lingkup Satuan Pendidikan KP	39
Gambar 5	Hasil Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BPPSDM Triwulan III Tahun 2024	41
Gambar 6	Screenshot Nilai IKPA Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024	44
Gambar 7	Dashboard Screenshot Aplikasi Smart DJA Politeknik KP Pangandaran Triwulan III TA 2024	50
Gambar 8	Dashboard Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III TA 2024	52

RINGKASAN EKSEKUTIF

Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM KP dengan sasaran para pelaku utama dan pelaku usaha serta aparatur. Pelaksanaan program penyuluhan dan pengembangan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan penyuluhan dan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal pada manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Manfaat dari investasi ini baru dapat dirasakan setelah puluhan tahun. Keterbatasan dana mengharuskan adanya penetapan prioritas dari berbagai pilihan kegiatan investasi di bidang pendidikan yang sesuai, dalam jangka panjang akan mendorong laju pertumbuhan ekonomi. Investasi yang menguntungkan adalah investasi modal manusia untuk mempersiapkan kreativitas, produktivitas dan jiwa kompetitif dalam masyarakatnya.

Politeknik KP Pangandaran sebagai salah satu unit pelaksana teknis yang menyelenggarakan pendidikan tinggi tentunya juga memiliki tanggung jawab dalam pelaksanaan program pengembangan SDM KP. Oleh karena itu, pada tahun 2024 Politeknik KP Pangandaran memiliki tanggungjawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Strategis (SS) dan 22 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card (BSC)* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024 sebesar **107,50%**.



Gambar 1. Dashboard Kinerjaku Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024

Selama Triwulan III Tahun 2024, dari 22 IKK yang menjadi target Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran, hanya 3 IKK yang menjadi target pada Triwulan III tahun 2024, dan sisanya akan diukur pada triwulan berikutnya, dimana seluruhnya menunjukkan status capaian 2 berwarna hijau (kategori baik) dan 1 berwarna biru (kategori istimewa) atau telah mencapai/melampaui dari target yang telah ditetapkan.

Tabel 1. Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Triwulan III Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	TRIWULAN III		
			T	R	%
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	-	n/a	n/a
	2 Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	9	-	n/a	n/a
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)	281	-	n/a	n/a
	4 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	0,366	-	n/a	n/a

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	TRIWULAN III		
					T	R	%
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Pangandaran yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2	-	n/a	n/a
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang besertifikasi kompetensi (%)	100	-	n/a	n/a
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Pangandaran (%)	100	-	n/a	n/a
		8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Pangandaran sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	68	-	n/a	n/a
		9	Jumlah pendidik Politeknik KP Pangandaran yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	2	-	n/a	n/a
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1	-	n/a	n/a
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1	-	n/a	n/a
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1	-	n/a	n/a
		13	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1	-	n/a	n/a

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	TRIWULAN III		
					T	R	%
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%)	≤0,5	-	n/a	n/a
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (Indeks)	83	-	n/a	n/a
		16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	80,5	-	n/a	n/a
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	94	-	n/a	n/a
		18	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	133,33	120
		19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)	82	82	82	100
		20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%)	100	100	100	100
		21	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	93,76	-	n/a	n/a
		22	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	82	-	n/a	n/a

Secara umum kinerja Politeknik KP Pangandaran pada Triwulan III Tahun 2024 telah memperoleh hasil capaian yang baik, namun demikian dalam rangka

peningkatan kinerja perlu diperhatikan terhadap IKK dengan Target Kinerja Triwulan, Semesteran dan Tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatannya. Penanggungjawab atau Koordinator IKK agar memastikan bahwa capaian semesteran dan tahunan dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.

Laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2024 ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Pangandaran. Akhirnya, Politeknik KP Pangandaran berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

BAB I

PENDAHULUAN

- A. Latar Belakang
- B. Tujuan
- C. Tugas dan Fungsi
- D. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran
- E. Sistematika Laporan Kinerja
- F. Potensi dan Permasalahan

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang selanjutnya disebut Politeknik KP Pangandaran adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Pembinaan Politeknik KP Pangandaran secara teknis akademik dilakukan oleh Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Politeknik KP Pangandaran mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, dimana dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Politeknik KP Pangandaran menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, maka Politeknik KP Pangandaran sebagai UPT BPPSDM KP dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas. Sebagai sandaran

peraturan penerapan akuntabilitas, Politeknik KP Pangandaran mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Politeknik KP Pangandaran diwajibkan untuk:

1. Melaksanakan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.
2. Menyusun dan menyajikan laporan kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan.

Dasar hukum penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Pangandaran Tahun Anggaran 2024 adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

B. TUJUAN

Laporan Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024 merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Pangandaran Tahun Anggaran 2024 ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan III Tahun 2024;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Politeknik KP Pangandaran untuk meningkatkan kinerjanya setiap triwulan.

C. TUGAS DAN FUNGSI

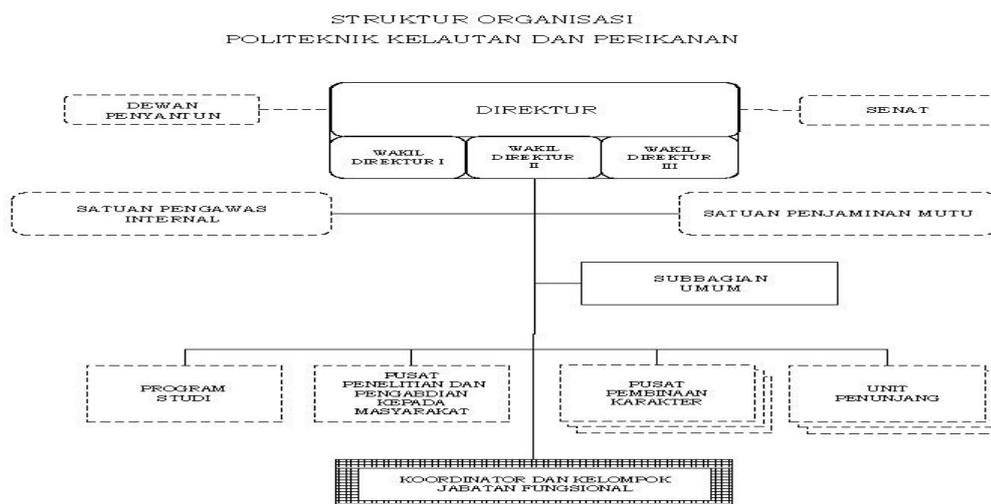
Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Pangandaran. Politeknik KP Pangandaran berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut

Politeknik KP Pangandaran mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas, Politeknik KP Pangandaran melaksanakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

Berdasarkan Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Pangandaran, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Pangandaran adalah sebagai berikut :



Gambar 2. Struktur Organisasi Politeknik KP Pangandaran Tahun 2024

1. DIREKTUR

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Pangandaran dan dibantu oleh 3 orang Wakil Direktur yaitu :

- a. Wakil Direktur I atau Wakil Direktur Bidang Akademik adalah dosen yang yang diberi tugas tambahan mewakili Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.
- b. Wakil Direktur II atau Wakil Direktur Bidang Umum adalah Dosen yang diberi tugas tambahan mewakili Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan ; dan
- c. Wakil Direktur III atau Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni adalah Dosen yang diberi tugas tambahan mewakili Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

2. DEWAN PENYANTUN

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. SENAT

Senat merupakan merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. SATUAN PENJAMINAN MUTU

Satuan penjaminan Mutu merupakan merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. SATUAN PENGAWAS INTERNAL

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. SUBBAGIAN UMUM

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum yang dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II.

Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, administrasi hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat,

ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan. Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. Pelaksanaan administrasi hukum dan kerja sama;
- c. Pengelolaan keuangan;
- d. Pengelolaan barang milik negara;
- e. Pengelolaan kepegawaian;
- f. Pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. Pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. Pelaksanaan urusan ketatausahaan; dan
- j. Pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

7. PROGRAM STUDI;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Pangandaran terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma III Budidaya Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Pengolahan Hasil Laut; dan
- c. Program Studi Diploma III Teknologi Kelautan.

8. PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

9. PUSAT PEMBINAAN KARAKTER

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

10. UNIT PENUNJANG

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Pangandaran. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

g. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

D. KERAGAAN SDM POLITEKNIK KP PANGANDARAN

Pada Periode Triwulan III Tahun 2024 Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran mempunyai total pegawai sebanyak 60 orang, terdiri dari 31 PNS dan 5 PPPK. Untuk mengoptimalkan kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran. dengan sumberdaya manusia yang ada. pelaksanaan tugas pegawai negeri sipil dibantu oleh 15 orang PPNPN dan PJLP sebanyak 9 orang. Komposisi pegawai di Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran adalah sebagai berikut.

- Jumlah pegawai berdasarkan golongan

Komposisi jumlah ASN Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran berdasarkan golongan/ruang periode triwulan III Tahun 2024 terdiri atas Golongan IV sebanyak 6 orang, Golongan III sebanyak 29 orang dan Golongan II sebanyak 1 orang.

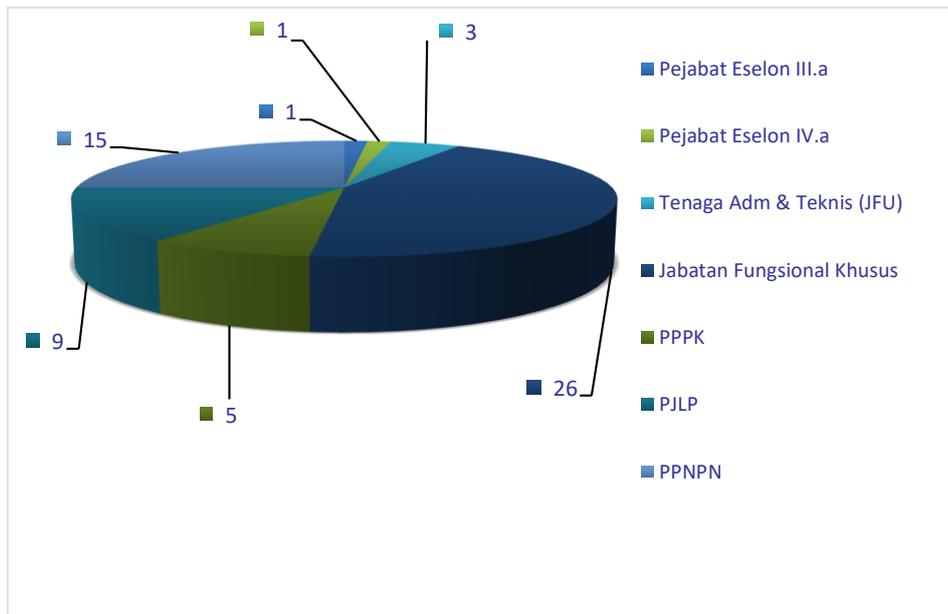
- Jumlah pegawai berdasarkan jenjang pendidikan

Jumlah Pegawai Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Pada Triwulan III Tahun 2024 berdasarkan tingkat pendidikan terdiri dari jenjang S3 sebanyak 1 orang, jenjang S2 sebanyak 27 orang, jenjang S1/D4 sebanyak 20 orang, dan jenjang D3 sebanyak 2 orang, dan jenjang pendidikan SMA/SMK sebanyak 10 orang.

- Jumlah pegawai berdasarkan Jabatan Fungsional

Komposisi jumlah ASN Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Pada Triwulan III Tahun 2024 berdasarkan jabatan fungsionalnya terdiri atas jabatan fungsional dosen sebanyak 24 orang, fungsional Perbendaharaan sebanyak 2 orang, fungsional Pranata Laboratorium Pendidikan Pertama sebanyak 1 orang dan fungsional umum/pelaksana sebanyak 3 orang dan struktural sebanyak 1 orang. PPPK jabatan Analis SDM Aparatur Pertama sebanyak 1 orang, Pustakawan Pertama sebanyak 1 orang, Perawat Pertama sebanyak 1 orang, Pranata Komputer Pertama sebanyak 1 orang dan Pranata Laboratorium Pendidikan Pertama sebanyak 1 orang.

Komposisi pegawai Kantor Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran dapat dilihat sebagai berikut :



E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Dasar Hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran adalah :

1. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran; dan
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Adapun Sistematika Penyajian Laporan Sebagai Berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Triwulan III Tahun 2024.
2. **BAB I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Pangandaran seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan SDM di Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024.
3. **BAB II Perencanaan dan Penetapan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Pangandaran 2020–2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Perjanjian Kinerja Politeknik KP Pangandaran tahun 2024 serta Pengukuran Kinerja.
4. **BAB III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.

5. **BAB IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait kesimpulan, permasalahan dan rekomendasi.
6. **Lampiran**, bab ini berisikan perjanjian kinerja Politeknik KP Pangandaran.

F. POTENSI DAN PERMASALAHAN

1. Potensi

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi terdiri dari Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat. Ketiganya menjadi poin penting dalam mewujudkan visi dari perguruan tinggi Politeknik KP Pangandaran sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi.

- a. Politeknik KP Pangandaran merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan.
- b. Meningkatkan SDM kelautan dan perikanan dengan lebih memfokuskan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang inovatif dan efektif untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa mendatang.
- c. Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumberdaya manusia yang profesional dan inovatif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Pangandaran adalah:

- a. Keunggulan komperatif
 1. Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30);
 2. Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya saing yang tinggi; dan
 3. Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi yang strategis dibidang kelautan dan perikanan.
- b. Keunggulan kompetitif
 1. Memiliki kemampuan beradaptasi yang baik dan ketahanan fisik yang tinggi;

2. Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan;
3. Memiliki sertifikat profesi dibidang kelautan dan perikanan dan sertifikat penunjang kompetensi lainnya.

Model pendidikan di Politeknik KP Pangandaran didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru, pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bebas dari kemiskinan.

2. Permasalahan

Permasalahan sekaligus peluang sektor kelautan dan perikanan yang meliputi berbagai aspek, sangat dituntut kesiapan sumberdaya manusia untuk mengatasi permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Pangandaran merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi :

- a. Potensi sumber daya perikanan di perairan laut dan budidaya ikan masih memiliki potensi yang cukup besar untuk dikelola dan dikembangkan;
- b. Sumber Daya Manusia pelaku utama tersedia cukup banyak, tetapi dalam kondisi kurang mampu dan kualifikasinya sangat rendah (*unskill labor*). Serta belum mempunyai kemampuan yang dapat mengikuti perkembangan dunia industri;
- c. Pelaku usaha dibidang kelautan dan perikanan yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang;
- d. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan;
- e. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi;
- f. Dukungan pemerintah terhadap penguatan peran pendidikan di sektor perikanan untuk menunjang pembangunan perekonomian sangat kuat; dan

Permasalahan yang secara khusus terjadi di Politeknik KP Pangandaran yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah:

- a. Belum optimalnya kolaborasi dan sinergi kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi terdiri dari Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;

- b. Masih kurangnya norma, standar, prosedur dan kriteria (NSPK) bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi dan SDM sebagai instrumen penjaminan mutu pendidikan dan pengembangan pendidikan;
- c. Sarpras pendidikan dan pelatihan belum mengikuti perkembangan teknologi dan kebutuhan pendidikan, pelatihan dan SDM;
- d. SDM lulusan Politeknik KP Pangandaran belum optimal dalam peningkatan kompetensi teknis untuk menyesuaikan dengan perkembangan dunia usaha dan dunia industri;
- e. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional;
- f. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas; dan
- g. Penyediaan kurikulum/modul pendidikan belum sepenuhnya terstandarisasi yang berbasis digital yang mudah diakses baik nasional maupun internasional.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

- A. Rencana Strategis
- B. Rencana Kerja Tahunan
- C. Perjanjian Kinerja
- D. Pengukuran Kinerja

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGI

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu "Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional". RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country/MIC*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran merupakan turunan rencana strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 195/PER-BRSDM.4/2020 tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan

perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam grand strategy pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020–2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya.

Dalam kaitan ini, Politeknik KP Pangandaran mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Pangandaran.

1. Visi

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17 tahun 2020 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2020 - 2024, maka Politeknik KP Pangandaran memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Pangandaran yaitu : “Mencetak SDM yang unggul dalam bidang IPTEK Terapan dan *Technopreneur* Kelautan dan Perikanan serta menjadi Lembaga Pendidikan Vokasi terbaik pada level Indonesia pada tahun 2030”

2. Misi

Misi Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran adalah penjabaran dari Misi Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan diantaranya:

- 1) Menyelenggarakan Pendidikan vokasi berbasis IPTEK Terapan yang unggul.
- 2) Menyelenggarakan penelitian IPTEK Terapan yang mampu diterapkan oleh masyarakat.
- 3) Menyelenggarakan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK Terapan yang mampu memberikan solusi praktis kebutuhan masyarakat.
- 4) Menyelenggarakan Pendidikan berbasis *Technopreneur* kepada Taruna.
- 5) Menyelenggarakan Kerjasama dengan instansi terkait di level Nasional dan Internasional.
- 6) Meningkatkan SDM dengan memberikan bantuan kepada Taruna melalui beasiswa Pendidikan.
- 7) Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana Pendidikan yang mutakhir.
- 8) Menanamkan wawasan dan kepribadian bangsa yang berkarakter Pancasila.

3. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Politeknik KP Pangandaran dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020–2024. Dengan demikian tujuan Politeknik KP Pangandaran adalah:

- 1) Menghasilkan lulusan unggul berbasis IPTEK Terapan;
- 2) Menghasilkan penelitian IPTEK Terapan yang mampu diterapkan oleh masyarakat;
- 3) Menghasilkan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK Terapan yang mampu memberikan solusi praktis kebutuhan masyarakat;
- 4) Menghasilkan lulusan berjiwa *technopreneur*;
- 5) Menghasilkan kerjasama dengan instansi terkait di level nasional dan internasional;
- 6) Menghasilkan SDM berkualitas unggul;
- 7) Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan yang mutakhir;
- 8) Menghasilkan generasi penerus yang berwawasan dan berkepribadian sesuai dengan Pancasila.

4. Sasaran Kegiatan

Sasaran Kegiatan yang akan dicapai pada Satuan Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran pada tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. SK 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten;
2. SK 2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
3. SK 3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP;
4. SK 4 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar;
5. SK 5 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

B. RENCANA KERJA TAHUNAN 2024

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2024 menetapkan 1 program yaitu Program Riset dan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp14.146.918.000,- dengan rincian kegiatan :

No	Kegiatan	Pagu (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.068.217.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan	9.078.701.000
Total Pagu Anggaran		14.146.918.000

No	Sasaran Strategis	Pagu (Rp)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	4.720.126.000
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	58.000.000
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	45.000.000
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	245.091.000
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9.078.701.000
Total Pagu Anggaran		14.146.918.000

C. PERJANJIAN KINERJA (PK) Tahun 2024

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Politeknik KP Pangandaran harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran strategis Politeknik KP Pangandaran sampai dengan Triwulan III Tahun 2024.

Revisi Perjanjian Kinerja Level III Politeknik KP Pangandaran per tanggal 3 April 2024 Menindaklanjuti surat Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor : B.1362/BPPSDM.4/RC.610/VI/2024 tanggal 12 Juni 2024 perihal Penyampaian Revisi Perjanjian Kinerja Level 3 Lingkup Pusat Pendidikan KP dan berdasarkan usulan surat Nomor: B.1589/POLTEK.PND/RC.210/VI/2024 tanggal 13 Juni 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 2. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Pangandaran Awal Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)	281
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	0,366
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
		8	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen	9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP	≤0,5

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
Eselon I dan Satker			Pangandaran (%)	
	10		Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)	83
	11		Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	80,5
	12		Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	94
	13		Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
	14		Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)	82
	15		Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%)	100
	16		Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	93,76
	17		Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	82

Tabel 3. Revisi Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Pangandaran Tahun 2024 tertanggal 3 April 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	9
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)	281
		4	Nilai PNBK Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	0,366

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Pangandaran yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Pangandaran (%)	100
		8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Pangandaran sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	68
		9	Jumlah pendidik Politeknik KP Pangandaran yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	2
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
		13	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%)	≤0,5
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (Indeks)	83
		16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	80,5
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	94
		18	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP	82

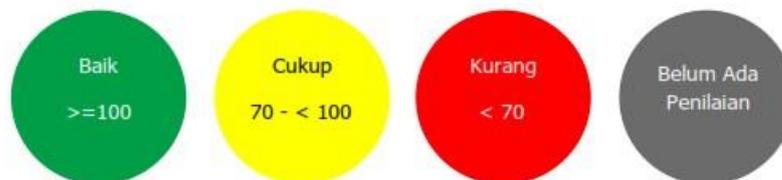
SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
		Pangandaran (%)	
	20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%)	100
	21	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	93,76
	22	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	82

D. PENGUKURAN KINERJA

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan IITahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- 1) Angka maksimum adalah 120;
- 2) Angka minimum adalah 0;
- 3) Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- 4) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Balanced Scores Card* (BSC).

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Pangandaran dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran telah ditugaskan kepada Tim Penyusun Laporan Kinerja lingkup Politeknik KP Pangandaran yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Direktur Politeknik KP Pangandaran Nomor 10 Tahun 2024 tanggal 2 Januari 2024 tentang Penetapan Tim Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Instansi Pemerintah pada

Politeknik KP Pangandaran Tahun 2024. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Direktur Politeknik KP Pangandaran. Berdasarkan laporan penanggung jawab kegiatan, Direktur Politeknik KP Pangandaran merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

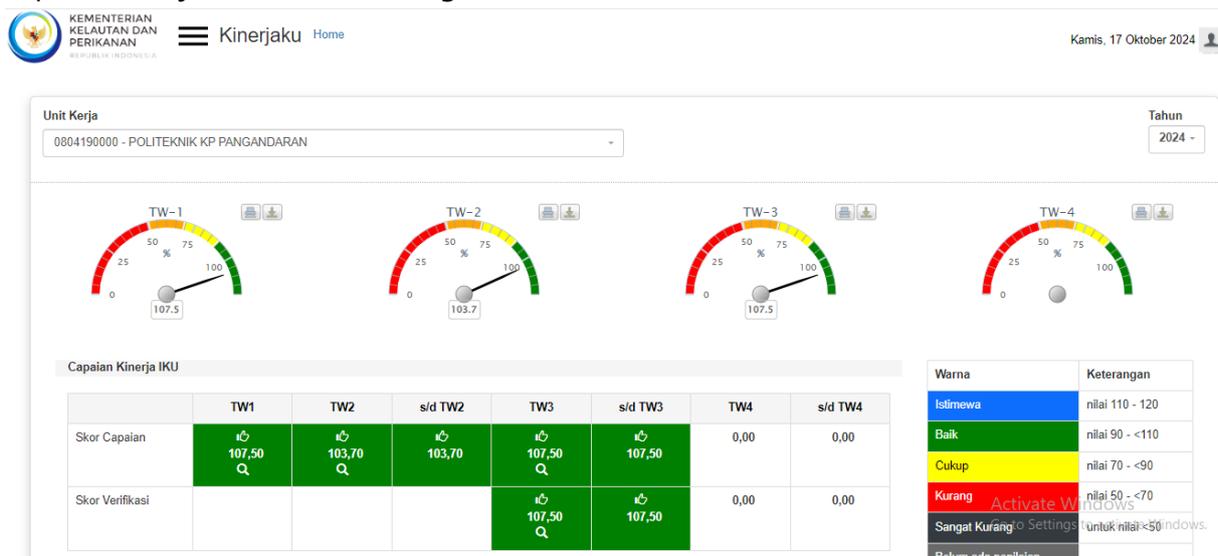
- A. Prestasi Indikator Kinerja Utama Tahun 2024
- B. Evaluasi dan Analisis Kinerja
- C. Akuntabilitas Keuangan
- D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Politeknik KP Pangandaran

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TRIWULAN III TAHUN 2024

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card (BSC)* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024 sebesar **107,50%**.



Gambar 3. Dashboard Kinerjaku Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024

Tabel 4. Detail capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024 sebagai berikut :

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polari sasi	T 2024	T Sep	R Sept.	%	Tgl Input
S.01	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten							
IKK.01.01	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	%	Maximize	75	0	0	0	15-Oct-2024 18:56
IKK.01.02	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Orang	Maximize	9	0	0	0	15-Oct-2024 18:56

IKK.01.03	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)	Orang	Maximize	281	0	0	0	15-Oct-2024 18:56
IKK.01.04	Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Pangandaran(Rp. Miliar)	Rp. Miliar	Maximize	0,37	0	0	0	15-Oct-2024 18:56
IKK.01.05	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Pangandaran yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	Dokumen	Maximize	2	0	0	0	15-Oct-2024 18:56
IKK.01.06	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang besertifikasi kompetensi (%)	%	Maximize	100	0	0	0	15-Oct-2024 18:56
IKK.01.07	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Pangandaran (%)	%	Maximize	100	0	0	0	15-Oct-2024 18:56
IKK.01.08	Persentase nilai mutu Politeknik KP Pangandaran sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	%	Maximize	68	0	0	0	15-Oct-2024 18:56
IKK.01.09	Jumlah pendidik Politeknik KP Pangandaran yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	Orang	Maximize	2	0	0	0	15-Oct-2024 18:56
S.02	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP							
IKK.02.01	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran(Unit)	Unit	Maximize	1	0	0	0	15-Oct-2024 18:56
S.03	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP							
IKK.03.01	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP	Unit	Maximize	1	0	0	0	15-Oct-2024

		Pangandaran (Unit)								18:56
S.04	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar									
IKK.04.01		Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	Unit	Maximize	1	0	0	0	0	15-Oct-2024 18:56
IKK.04.02		Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (unit)	Unit	Maximize	1	0	0	0	0	15-Oct-2024 18:56
S.05	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKK.05.01		Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%)	%	Minimize	0,5	0	0	0	0	15-Oct-2024 18:56
IKK.05.02		Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)	Indeks	Maximize	83	0	0	0	0	15-Oct-2024 18:56
IKK.05.03		Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Nilai	Maximize	80,5	0	0	0	0	15-Oct-2024 18:56
IKK.05.04		Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Nilai	Maximize	94	0	0	0	0	15-Oct-2024 18:56
IKK.05.05		Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	%	Maximize	94	94	133,33	120	0	15-Oct-2024 18:56
IKK.05.06		Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)	%	Maximize	82	82	82	100	0	15-Oct-2024 18:56

IKK.05.07	Prosentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%)	%	Maximize	100	100	100	100	15-Oct-2024 18:56
IKK.05.08	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Nilai	Maximize	93,76	0	0	0	15-Oct-2024 18:56
IKK.05.09	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Nilai	Maximize	82	0	0	0	15-Oct-2024 18:56

Selama Triwulan III Tahun 2024, dari 22 IKK yang menjadi target Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran, hanya 3 IKK yang menjadi target pada Triwulan III Tahun 2024, dan sisanya akan diukur pada triwulan berikutnya, dimana seluruhnya menunjukkan status capaian 2 berwarna hijau (kategori baik) dan 1 berwarna biru (kategori istimewa) atau telah mencapai/melampaui dari target yang telah ditetapkan.

B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA UTAMA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Pangandaran. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Pangandaran yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2024 dapat tercapai.

Adapun Capaian Kinerja pada Triwulan III Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 5. Target dan Capaian Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	TRIWULAN III		
					T	R	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan	1	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang	75	-	n/a	n/a

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	TRIWULAN III		
					T	R	%
	dan Perikanan Yang Kompeten		kelautan dan perikanan (%)				
		2	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	9	-	n/a	n/a
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)	281	-	n/a	n/a
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	0,366	-	n/a	n/a
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Pangandaran yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2	-	n/a	n/a
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang besertifikasi kompetensi (%)	100	-	n/a	n/a
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Pangandaran (%)	100	-	n/a	n/a
		8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Pangandaran sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	68	-	n/a	n/a
		9	Jumlah pendidik Politeknik KP Pangandaran yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	2	-	n/a	n/a
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1	-	n/a	n/a
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan	11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran	1	-	n/a	n/a

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	TRIWULAN III			
			T	R	%	
	Tinggi KP	(Unit)				
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1	-	n/a	n/a
		13 Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1	-	n/a	n/a
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	14 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%)	≤0,5	-	n/a	n/a
		15 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (Indeks)	83	-	n/a	n/a
		16 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	80,5	-	n/a	n/a
		17 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	94	-	n/a	n/a
		18 Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	133,33	120
		19 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)	82	82	82	100
		20 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran	100	100	100	100

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	TRIWULAN III		
			T	R	%
	(%)				
	21 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	93,76	-	n/a	n/a
	22 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	82	-	n/a	n/a

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Indikator Kinerja 1

Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis terselenggaranya Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten. Cara pengukuran Indikator kinerja ini didapatkan dari akumulasi dari jumlah lulusan Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan pada lulusan di tahun akademik berjalan dengan masa tunggu 6 bulan atau lulusan tahun sebelumnya. Pada tahun 2024, indikator kinerja utama Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan memiliki target sebesar 75%. Dari target tersebut, Capaian sementara sampai dengan Triwulan III Tahun 2024 sebesar 36,47% atau sebanyak 31 orang bekerja di DUDI Dalam Negeri (85 Orang Lulusan) berdasarkan surat nomor: B.3483/POLTEK.PND/RSDM.410/X/2024 tanggal 10 Oktober 2024 perihal Penyampaian Data Dukung Lulusan Yang Bekerja Di Bidang Kelautan dan Perikanan dan nantinya secara keseluruhan akan dilakukan pengukuran di akhir tahun.

Indikator Kinerja 2

Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis terselenggaranya Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten. Cara pengukuran Indikator kinerja ini didapatkan dari akumulasi jumlah lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di Bidang

Kelautan dan Perikanan pada lulusan tahun berjalan dengan masa tunggu 6 bulan dan juga lulusan pada tahun sebelumnya. Pada Tahun 2024, indikator kinerja utama Lulusan satuan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan memiliki target sebanyak 9 Orang dari total rencana lulusan di Tahun 2024 ini. Dari target tersebut, Capaian sementara sampai dengan Triwulan III Tahun 2024 sebanyak 7 orang yang melakukan rintisan wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan berdasarkan surat nomor: B.3484/POLTEK.PND/RSDM.410/X/2024 tanggal 10 Oktober 2024 perihal Penyampaian Data Dukung Lulusan Politeknik KP Pangandaran Yang Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan dan nantinya secara keseluruhan akan dilakukan pengukuran di akhir tahun.

Indikator Kinerja 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang) merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis terselenggaranya Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten. Indikator Kinerja ini menggambarkan jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) yang dididik pada Politeknik KP Pangandaran untuk terselenggaranya tata Kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Cara pengukuran Indikator kinerja ini didapatkan dari jumlah peserta didik yang aktif di Politeknik KP Pangandaran pada Tahun akademik berjalan.

Pada Triwulan III Tahun 2024, IKU Peserta Pendidikan vokasi Kelautan dan Perikanan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang kompeten memiliki target sebesar 281 orang dengan realisasi sebanyak 273 peserta didik atau sebesar 97,15%. Capaian ini dibuktikan dengan surat Direktur Politeknik KP Pangandaran Nomor B.3485/POLTEK.PND/RSDM.410/X/2024 tanggal 10 Oktober 2024 perihal Penyampaian Data Dukung Peserta Didik Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten di Politeknik KP Pangandaran.

Tabel 6. Rincian IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten 5 tahun terakhir.

Sasaran Strategis 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten											
IKU-3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)											
Realisasi				Triwulan III TA. 2024				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)			
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024	
239	263	281	281	281	273	97,15	-2,85	97,15	265	36,66	

Jika dibandingkan dengan realisasi Tahun 2023, capaian pada Triwulan III ini mengalami penurunan sebesar 2,85%. Jika dibandingkan dengan capaian 5 Tahun terakhir, capaian Triwulan III ini menunjukkan tren yang masih baik. Jika dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian IKU ini telah tercapai sebesar 36,66%.

Faktor tidak tercapainya indikator kinerja ini dikarenakan terdapat 10 orang taruna yang Drop Out, dengan rincian sebagai berikut :

1. Meninggalkan kampus tanpa izin selama 6 (enam) hari atau lebih secara berturut-turut menurut Keputusan Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Nomor : 294/POLTEK KP. PND/DL. 150/V/2019 tentang Pedoman Pembinaan dan Pembentukan Karakter Taruna Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran, BAB XIV Bagian C (Penilaian Pelanggaran) Pasal 43.
2. Penyampaian surat dinas nomor B.1994/POLTEK.PND/RSDM.410/VII/2024 tanggal 4 Juli 2024 perihal Data Peserta Didik Drop Out Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran.

Kegiatan yang mendukung adalah adanya kebijakan VOGA (Vocational Goes to Actor) serta menjadi kunci capaian keberhasilan ini diantaranya Pendidikan berbasis teaching factory, kegiatan penjaminan mutu yang dilakukan oleh Satuan Penjaminan Mutu Internal secara berkala dan kegiatan Pendidikan karakter yang bertujuan untuk membentuk karakter peserta didik.

Pada Triwulan III Tahun 2024, IKU Peserta Pendidikan vokasi Kelautan dan Perikanan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang kompeten didukung dengan Anggaran sebesar Rp3.642.476.000,- dengan realisasi anggaran sebesar Rp2.344.015.163,- atau 64,35% dan tingkat efisiensi sebesar 35,65%.

Indikator Kinerja 4

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar) merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten. Indikator kinerja ini merupakan capaian Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran. Nilai PNBP Tahun 2024 pengukuran capaiannya dilakukan secara tahunan sehingga belum terdapat angka capaiannya pada triwulan III. namun kemajuan sampai dengan September 2024 baru tercapai sebesar Rp209.496.101,- atau 57,24% dari target PNBP sebesar Rp365.968.000,-. Kemajuan tersebut berasal dari Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan dan Perikanan senilai Rp156.310.000,- merupakan pendapatan yang berasal dari kegiatan hasil samping Budidaya Udang Vannamei yaitu TEFA Tambak/Budidaya pada Kantor Politeknik KP Pangandaran, Pendapatan Sewa Tanah Gedung dan Bangunan senilai

Rp23.300.572,- yang berasal dari sewa rumah dinas dan sewa lahan tambak Koperasi Jasa Mina Marlin Abadi dengan luas 10.000 M² Pendapatan Biaya Pendidikan senilai Rp8.200.000,- yang merupakan pendapatan hasil biaya semester genap tahun akademik 2023/2024 sebanyak 82 taruna/mahasiswa, Pendapatan penjualan hasil produksi non litbang lainnya sejumlah Rp9.364.000,-. Pendapatan ini berasal dari Hasil samping kegiatan TEFA Pengolahan untuk tercapainya kompetensi taruna/mahasiswa Program Studi Pengolahan Hasil Laut dan Penerimaan kembali belanja pegawai tahun anggaran yang lalu sebesar Rp12.321.529,- yaitu pendapatan dari pengembalian tunjangan fungsional dan tunjangan umum PNS sebanyak 2 orang tahun 2021 s.d 2024 an. Herry dan Satriya Abrian.

Indikator Kinerja 5

Jejaring Kemitraan dan/atau Kerjasama Penyelenggaraan Pendidikan KP Pangandaran yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)

IKU Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan Pendidikan KP di Politeknik KP Pangandaran yang disepakati/ditindaklanjuti merupakan indikator yang menunjukkan jumlah Kemitraan dan/atau Kerjasama yang dijalin dan/atau masih dilaksanakan antara Satuan Kerja Politeknik KP Pangandaran dengan pihak mitra. Perhitungan capaian indikator kinerja ini dihitung dari Jumlah kemitraan dan/atau kerjasama yang terjalin dan masih berlaku pada tahun berjalan.

Pada Tahun 2024, IKU ini memiliki target sebanyak 2 dokumen, dengan capaian sementara pada Triwulan III ini sebanyak 3 dokumen PKS yaitu kerjasama terkait riset dan penelitian dengan PT. Chunsan Petani Jaya, PKS sewa lahan dengan Koperasi Mina Marlin Abadi dan PKS dengan Bank Syariah Indonesia. Direncanakan IKU ini akan diukur di akhir tahun.

Indikator Kinerja 6

Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bersertifikasi kompetensi (%)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bersertifikasi kompetensi merupakan indikator yang menunjukkan jumlah peserta didik tingkat akhir yang telah tersertifikasi kompetensinya dalam rangka persiapan bekerja di bidang Kelautan dan perikanan. Perhitungan capaian indikator kinerja ini dihitung dari jumlah peserta didik tingkat akhir yang diusulkan mengikuti ujian sertifikasi kompetensi pada tahun berjalan disbanding dengan Jumlah peserta didik tingkat akhir yang lulus ujian sertifikasi kompetensi pada tahun berjalan.

Pada Tahun 2024, IKU ini memiliki target sebanyak 100% peserta yang lulus, dengan capaian sementara sampai dengan Triwulan III ini sebesar 100%.

Direncanakan IKU ini akan diukur di akhir tahun.

Indikator Kinerja 7

Persentase Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Pangandaran (%)

IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Pangandaran merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan. Perhitungan capaian indikator kinerja ini dihitung dari Jumlah anak pelaku utama yang diterima dan ditetapkan sebagai peserta didik pada tahun berjalan. Pada Tahun 2024, IKU ini memiliki target sebesar 100% dari total kuota yang telah ditentukan. Direncanakan IKU ini akan diukur di akhir tahun.

Indikator Kinerja 8

Persentase nilai mutu Politeknik KP Pangandaran sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)

IKU Persentase nilai mutu Politeknik KP Pangandaran sesuai Badan Akreditasi Nasional merupakan indikator yang menunjukkan persentase perolehan nilai asesmen mutu Politeknik KP Pangandaran pada tahun 2024 terhadap nilai standar BAN-PT. Perhitungan capaian indikator kinerja ini Nilai Bulan mutu tahun penilaian tahun 2024 dan/atau Peringkat akreditasi Institusi berdasarkan hasil penilaian BAN-PT. Pada Tahun 2024, IKU ini memiliki target sebesar 68% dan direncanakan IKU ini akan diukur di akhir tahun.

Indikator Kinerja 9

Jumlah pendidik Politeknik KP Pangandaran yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)

IKU Jumlah pendidik Politeknik KP Pangandaran yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 merupakan indikator yang menunjukkan peningkatan jumlah dosen yang tersertifikasi profesi pendidik berdasarkan ketentuan yang berlaku. Pada tahun 2024 terdapat 10 orang dosen yang belum memiliki sertifikasi dosen dan 9 orang dosen sudah dinyatakan eligible untuk mendapatkan sertifikasi dosen. Target pada tahun 2024 sebanyak 2 orang dosen yang sudah eligible mendapatkan sertifikasi dosen. Sampai triwulan III tahun 2024, dari 9 orang dosen yang eligible sebanyak 5 orang dosen telah mendapatkan sertifikasi dosen. Indikator kinerja ini akan diukur di akhir tahun.

Sasaran Kegiatan 2

Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

Indikator Kinerja 10

Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)

Pengabdian Kepada Masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit) merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan. Pengabdian kepada masyarakat merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Cara pengukuran Indikator kinerja ini adalah dihitung berdasarkan jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang telah dilaksanakan di bidang kelautan dan perikanan. IKU Pengabdian kepada masyarakat Kelautan Perikanan memiliki target sebesar 1 Unit Kegiatan di Tahun 2024. Indikator kinerja ini akan diukur di akhir tahun.

Sasaran Kegiatan 3

Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

Indikator Kinerja 11

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan. Penelitian terapan merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Cara pengukuran Indikator kinerja ini adalah dihitung berdasarkan jumlah kegiatan penelitian terapan sesuai target yang telah diterapkan. IKU Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran di tahun 2024 memiliki target sebanyak 1 Unit. Indikator kinerja ini akan diukur di akhir tahun.

Adapun kegiatan penelitian yang dilaksanakan di Tahun 2024 sesuai dengan SK Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Nomor : 634/BRSDM-POLTEK KP. PND/Kpts/TU.210/II/2024 Tanggal 16 Februari 2024 tentang Tim Peneliti Terapan Program Studi Politeknik Kelautan Dan Perikanan Pangandaran Tahun 2024.

Sasaran Strategis 4

Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

Indikator Kinerja 12

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) merupakan Peningkatan kapasitas di Politeknik KP Pangandaran berupa pengadaan belanja modal peralatan, meubelair, mesin dan pengadaan lainnya. Cara pengukuran Indikator kinerja ini adalah Hitung unit pengadaan peralatan dan mesin yang ada di Politeknik KP Pangandaran sebagaimana target yang ditetapkan berdasarkan sumber dana dari rupiah murni, PNBPN dan atau penambahan volume Rincian Output akibat adanya revisi DIPA. IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran pada tahun 2024 memiliki target sebanyak 1 Unit. Indikator kinerja ini akan diukur di akhir tahun.

Indikator Kinerja 13

Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)

Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit) merupakan Peningkatan kapasitas Politeknik KP Pangandaran berupa pengadaan belanja modal gedung dan bangunan di Politeknik KP Pangandaran. Cara pengukuran Indikator kinerja ini adalah Hitung unit di Politeknik KP Pangandaran yang melakukan pengadaan gedung dan bangunan sebagaimana target yang ditetapkan berdasarkan sumber dana dari rupiah murni, PNBPN dan atau penambahan volume Rincian Output akibat adanya revisi DIPA. IKU Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran pada tahun 2024 memiliki target sebanyak 1 Unit. Indikator kinerja ini akan diukur di akhir tahun.

Sasaran Strategis 5

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator Kinerja 14

Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%)

Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker. Indikator Kinerja ini merupakan Nilai temuan atas Laporan Keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK BRSDM mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP), kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas Sistem Pengendalian Intern (SPI).

Pada Triwulan III Tahun 2024 ini, IKU Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran memiliki target sebesar $\leq 0,5$ %. Indikator kinerja ini akan diukur di akhir tahun.

Indikator Kinerja 15

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran kegiatan terpenuhinya Layanan dukungan manajemen Eselon I dan Satker. Indikator Kinerja ini merupakan indikator yang menunjukkan ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan sesuai dengan Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018. Cara pengukuran Indikator kinerja ini adalah dengan indikator Pendidikan formal terakhir yang telah dicapai.

Pada Triwulan III Tahun 2024, target IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran, Indikator kinerja ini akan diukur di akhir tahun.

Indikator Kinerja 16

Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Penilaian Mandiri SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Penilaian Mandiri SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Cara perhitungan IKU ini adalah Penilaian Mandiri SAKIP dengan nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I. Kategori Penilaian Mandiri SAKIP yaitu:

Kategori	Nilai	Predikat
AA	>90 – 100	Sangat Memuaskan
A	>80 – 90	Memuaskan
BB	>70 – 80	Sangat Baik
B	>60 – 70	Baik
CC	>50-60	Cukup
C	>30 – 50	Kurang
D	0 – 30	Sangat Kurang

Capaian Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran oleh Tim Sekretariat BPPSDM KP berdasarkan surat nomor B. 5090/BPPSDM.1/RC.510/VII/2024 dengan capaian sebesar 84,10 mendapatkan peringkat 5 dari seluruh UPT dibawah BPPSDM KP.

Indikator Kinerja 17

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker. Indikator kinerja ini merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan cara pencapaian kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja (PK).

Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Kinerja dilakukan pada 4 (aspek) aspek yaitu :

a. Aspek Kepatuhan (Bobot 25%)

Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III.

b. Aspek Kesesuaian (Bobot 25%)

Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data.

c. Aspek Ketercapaian (Bobot 30%)

Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II dan TW III Tahun 2024 pada aplikasi kinerjaku.

d. Aspek Ketepatan (Bobot 20%)

Aspek ketepatan dilakukan dengan melihat berdasarkan penyampaian LKJ tahunan pada aplikasi ESR (tanggal upload pada aplikasi ESR dibandingkan dengan tanggal batas sesuai ND Kepala Biro Perencanaan) dan penyampaian kepada atasan (tanggal Memo/surat pengantar penyampaian LKJ ke atasan dibandingkan dengan tanggal batas pada Permen KP 68/2017).

Nilai Rekon Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari penilaian rekonsiliasi data kinerja. Indikator kinerja ini akan diukur di akhir tahun.

Indikator Kinerja 18

Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) merupakan Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

Sistem Manajemen Pengetahuan terstandar yang diimplementasikan di lingkup UPT BPPSDM Tahun 2024 diantaranya ;

- Menggunakan Aplikasi (collaboration office) dengan Alamat portal.kkp.go.id;
- Penghitungan Keaktifan dilakukan setiap satu triwulan dengan nilai 3 poin dan nilai maksimal 4 poin.
- Bobot nilai keaktifan sesuai dengan bobot poin yang telah ditentukan sama dengan di TW I dan III;

Cara Mengukur :

1. Menggunakan aplikasi Manajemen Pengetahuan dengan portal.kkp.go.id (collaboration office)
2. Pengukuran level 3 dihitung dengan lingkup Politeknik KP Pangandaran(Direktur dan Kasubbag umum) MP Unit Level 3 tahun 2024 = $(\text{Nilai TW I} + \text{Nilai TW II} + \text{Nilai TW III} + \text{Nilai TW IV} / 4) * 100\%$.

Menindaklanjuti Surat Dinas dari Plt. Pusat Pendidikan KP No. B.2466/BPPSDM.4/TU.140/X/2024 tanggal 1 Oktober 2024 perihal Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan III Tahun 2024 di lingkup Satuan Pendidikan KP, bersama ini kami sampaikan hal – hal berikut :

1. Pencapaian Triwulan III Tahun 2024 ini diperoleh dari penilaian komponen keaktifan (100%); dan merupakan rata – rata dari **capaian Triwulan I, II dan III Tahun 2024;**
2. Target capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan III Tahun 2024 yang harus dipenuhi oleh masing-masing Satuan Pendidikan KP sebesar **94%**, atau minimal target poin sebesar **3 poin**, dan maksimal nilai yang dapat diterima adalah **4 poin;**
3. Pada penghitungan Capaian Manajemen Pengetahuan terstandar triwulan III, yang perlu diperhatikan adalah sebagai berikut:
 - a. Komponen keaktifan yaitu menginformasikan/mengunggah setiap kegiatan Pimpinan dan Bagian Umum / Ka.TU UPT dengan nilai maksimal poin yang dapat diterima adalah empat (4) per triwulannya dengan memilih metode pengukuran (**dapat dipilih salah satu**) adalah sebagai berikut:
 - 1) Konten dokumentasi kegiatan rapat/seminar/workshop/diseminasi dengan memenuhi unsur 5W1H mendapatkan **poin 0,5** (nol koma lima) per unggahan;

- 2) Konten berupa infografis sesuai dengan tugas/fungsi jabatan baik perorangan maupun kelompok dengan **poin 1** (satu) perunggahan kegiatan;
 - 3) Konten video yang bersifat edukasi atau ajakan dengan **poin 3** (tiga) per unggahan.
4. Kegiatan Apel Senin tidak dapat dihitung karena kegiatan rutin mingguan.
 5. Capaian IKU Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) Triwulan III Tahun 2024 Lingkup Satuan Pendidikan KP terlampir;

**Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar TW III Tahun 2024
Lingkup Satuan Pendidikan KP**

NO	SATUAN KERJA	Jumlah Nilai Postingan	Maksimal Poin Posting	Target Poin Posting	Nilai TW III	Nilai TW II	Nilai TW I	Capaian TW III
1	Politeknik AUP	19,5	4.00	3.00	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%
2	Politeknik KP Sidoarjo	25	4.00	3.00	133,33%	83,33%	133,33%	116,66%
3	Politeknik KP Bitung	6	4.00	3.00	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%
4	Politeknik KP Sorong	9,75	4.00	3.00	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%
5	Politeknik KP Karawang	50	4.00	3.00	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%
6	Politeknik KP Bone	11,25	4.00	3.00	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%
7	Politeknik KP Kupang	46	4.00	3.00	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%
8	Politeknik KP Dumai	17,25	4.00	3.00	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%
9	Politeknik KP Pangandaran	10	4.00	3.00	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%
10	Politeknik KP Jembrana	7,25	4.00	3.00	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%
11	Akademi Komunitas Wakatobi	5,75	4.00	3.00	133,33%	100%	133,33%	122,22%
12	SUPM Ladang	4,75	4.00	3.00	133,33%	133,33%	125,00%	130,55%
13	SUPM Pariaman	75,25	4.00	3.00	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%
14	SUPM Kotaagung	8	4.00	3.00	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%
15	SUPM Tegal	15,5	4.00	3.00	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%
16	SUPM Waiheru	10,75	4.00	3.00	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%

a.n. Kepala BPPSDM KP
Plt. Kepala Pusat Pendidikan
Kelautan dan Perikanan,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Yayan Hikmayani

Dokumen ini telah ditandatangani menggunakan sertifikat elektronik yang dikeluarkan oleh BSR, BSSN

Acti
Go tc

Gambar 4. Hasil IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar TW III Tahun 2024

Adapun Faktor Pendukung tercapainya IKU ini dikarenakan pimpinan segera mengimplementasikan perubahan penggunaan aplikasi portal.kkp.go.id sebagai media berbagi informasi lingkup KKP, sedangkan untuk kegiatan yang mendukung ketercapaian iku ini berupa keaktifan pimpinan dalam mengupload kegiatan ke aplikasi portal.kkp.go.id.

Capaian Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Triwulan III Tahun 2024 pada Politeknik KP Pangandaran dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 8. Capaian Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU-18. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)									
Realisasi TW III			2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2021-2023			Target 2024	Target TW III	Realisasi TW III	% Capaian	% Kenaikan TW III 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
100	100	100	94	94	133,33	120	33,33	94	120

Pada Triwulan III, target IKU Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) sebesar 94 dengan realisasi TW III sebesar 133,33 atau Persentase Capaian menjadi 120%.

Jika dibandingkan dengan realisasi TW III Tahun 2023, capaian Triwulan III ini mengalami kenaikan sebesar 33,33%. Namun jika dibandingkan dengan target Renstra 2020 - 2024, capaian Triwulan III ini telah tercapai target sebesar 120%.

Indikator Kinerja 19

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) merupakan Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2023 s.d. Triwulan III Tahun 2024 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh Politeknik KP Pangandaran.

Indikator Kinerja Utama Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) merupakan suatu ukuran kuantitatif yang mencerminkan Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat Jenderal kepada Politeknik KP Pangandaran berdasarkan Laporan Hasil Pengawasan (LHP) yang telah ditindaklanjuti (berstatus tuntas) oleh Politeknik KP Pangandaran yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Politeknik KP Pangandaran.

Menindaklanjuti Nota Dinas Sekretaris Inspektorat Jenderal KKP Nomor: 1705/ITJ.0/TU.140/X/2024 tanggal 9 Oktober 2024 perihal Capaian IKU "Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP" dan "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP", bersama ini kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Realisasi capaian IKU "Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP" diperoleh dari jumlah nilai temuan BPK pada Laporan Keuangan

KKP Tahun 2023 yang dibandingkan dengan jumlah realisasi anggaran KKP Tahun 2023.

2. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, capaian IKU "Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP" sebesar 0,094%, realisasi tersebut melampaui target yang ditetapkan sebesar $\leq 0,5\%$. Adapun rincian capaian dari masing-masing Eselon I lingkup KKP disampaikan pada lampiran I.
3. Realisasi capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP" periode Triwulan III Tahun 2024 diperoleh dari hasil tindak lanjut atas Laporan Hasil Pengawasan (LHP) Itjen KKP yang diterbitkan pada periode Triwulan IV Tahun 2023 sampai dengan Triwulan II Tahun 2024 dengan tindak lanjut rekomendasi LHP yang berstatus tuntas.
4. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, capaian IKU persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang telah ditindaklanjuti (tuntas) pada periode pengukuran hingga periode Triwulan III Tahun 2024 lingkup BPPSDM sebesar 94,97% (tuntas 170 dari 179 rekomendasi). Realisasi tindak lanjut hasil pengawasan (tuntas) tersebut melampaui target yang ditetapkan di Triwulan III Tahun 2023 yaitu sebesar 82%. Angka capaian tindak lanjut hasil pengawasan Itjen dari masing-masing unit Eselon I sampai dengan Triwulan III Tahun 2024 disajikan pada Lampiran 3.
Sehubungan dengan hal tersebut, kiranya Saudara dapat menyampaikan kepada Unit Pelaksana Teknis (UPT) di lingkup Satker Saudara atas capaian terlampir.

Lampiran 2 Surat

Nomor : B.7568/BPPSDM.1/HP.510/X/2024

Tanggal : 14 Oktober 2024

**Data Rekapitulasi Capaian IKU
Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BPPSDM
Triwulan III Tahun 2024**

No	Satker Pusat	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	Sekretariat BRSDM	70	61	87,14
2	Pusat Pendidikan KP	9	9	100
3	Pusat Pelatihan	0	0	0
4	Pusat Penyuluhan (Pusriskel)	0	0	0
5	BBRP2BKP	2	2	100
6	BBRSEKP	7	7	100

No	Satker	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	BDA SUKAMANDI	12	12	100
2	BPPP MEDAN	14	14	100
3	BPPP TEGAL	9	9	100
4	BPPP AMBON	2	2	100
5	BPPP BITUNG	1	1	100
6	POLTEK AUP JAKARTA	3	3	100
7	POLTEK SIDOARJO	4	4	100
8	POLTEK KARAWANG	16	16	100
9	POLTEK JEMBRANA	13	13	100
10	LRSDKP BUNGUS	5	5	100
11	BBRBLPP GONDOL	3	3	100
12	BRPBAPP MAROS	4	4	100
13	BRPBATP BOGOR	3	3	100
14	BRBIH DEPOK	2	2	100

a.n. Kepala BPPSDM
Sekretaris BPPSDM,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Rudi Alek Wahyudin

Gambar 5. Hasil Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BPPSDM Triwulan III Tahun 2024

Faktor Keberhasilan capaian indikator kinerja pada Triwulan III ini didukung dengan kegiatan pengawasan internal oleh Satuan Pengawas Internal (SPI) secara berkala yang mencakup masukan-masukan dari APIP KKP. Capaian Triwulan ini juga didukung dengan Surat Sekretaris BRSDMKP No : B.7568/BPPSDM.1/HP.510/X/2024 Tanggal 14 Oktober 2024.

Kegiatan pendukung capaian IKU ini adalah pengawasan secara berkala yang dilakukan oleh Satuan Pengawas Intern terhadap kegiatan di Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran sesuai dengan Program Kerja Pengawasan Tahunan yang telah disepakati.

Tabel 9. Rincian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) dan disampaikan 5 tahun terakhir.

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker											
IKU-19. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)											
Realisasi				Triwulan III TA. 2024				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)			
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	% Capaian thd target 2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024	
0	0	100	100	82	100	120	20,00	120	75	120	

Indikator Kinerja 20

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%)

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%) merupakan Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. Cara perhitungannya adalah sebagai berikut :

- Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
- Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
- Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

Adapun Faktor Pendukung tercapainya IKU ini dengan menyampaikan surat dinas kepada Plt. Pusat Pendidikan KP Nomor :B.3408/POLTEK.PND/TU.210/X/2024 tanggal 3 Oktober 2024 perihal penyampaian data dukung prosentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran antara lain Laporan Tahunan BMN Semester I Tahun 2024, Laporan Persediaan Semester I Tahun 2024, Laporan Kehadiran Pegawai Bulan Januari - September Tahun 2024, dan Laporan Bulanan Januari - September Tahun 2024.



Nomor : B.3408/POLTEK.PND/TU.210/X/2024 3 Oktober 2024
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu berkas
Hal : Penyampaian Data Dukung Prosentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%)

Yth. Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP
di Jakarta

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya pengukuran kinerja triwulan III tahun 2024, bersama ini kami sampaikan Data Dukung Prosentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%) pada tautan berikut [IKU 20 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran \(%\) - Google Drive](#).

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran,


Ditandatangani Secara Elektronik
Arpan Nasri Siregar

Dokumen Dukungan Manajemen untuk Capaian Kinerja Triwulan III

No	Target		Capaian		Prosentase
1	Laporan Tahunan BMN Semester I Tahun 2024	1 Dokumen	Laporan Tahunan BMN Semester I Tahun 2024	1 Dokumen	100
2	Laporan Persediaan Semester I Tahun 2024	1 Dokumen	Laporan Persediaan Semester I Tahun 2024	1 Dokumen	100
3	Laporan Kehadiran Pegawai Bulan Januari-September Tahun 2024	9 Dokumen	Laporan Kehadiran Pegawai Bulan Januari-September Tahun 2024	9 Dokumen	100
4	Laporan Bulanan Januari-September Tahun 2024	9 Dokumen	Laporan Bulanan Januari-September Tahun 2024	9 Dokumen	100
Total		20 Dokumen	Total	20 Dokumen	100

Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran,



Ditandatangani Secara Elektronik

Arpan Nasri Siregar

Faktor Keberhasilan capaian indikator kinerja pada Triwulan III ini didukung dengan kegiatan pengawasan internal oleh Satuan Pengawas Internal (SPI) secara berkala terhadap kelengkapan dokumen-dokumen dukungan manajemen.

Indikator Kinerja 21

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) merupakan Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.

Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain : (a) Sangat Baik, apabila nilai IKPA ≥ 95 ; (b) Baik, apabila $89 \leq$ nilai IKPA < 95 ; (c) Cukup, apabila $70 \leq$ nilai IKPA < 89 ; atau (d) Kurang, apabila nilai IKPA > 70 .

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan *spending review* terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu : Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan Uang Persediaan, Rekon LPj Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerapan Anggaran, Return SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan

Pagu Minus. Nilai kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Pangandaran pada Tahun 2024 ditargetkan berkategori "Baik" dengan nilai sebesar 93,76.

Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024 senilai 99.19 dari target 93,76.



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN (POLTEK KP PANGANDARAN)

INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : SEPTEMBER

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran				Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Dispensasi SPM (Pengurang)	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Capaian Output				
1	025	032	403879	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN (POLTEK KP PANGANDARAN)	Nilai	100.00	100.00	95.95	100.00	100.00	100.00	100.00	99.19	100%	0.00	99.19
					Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
					Nilai Akhir	10.00	15.00	19.19	10.00	10.00	10.00	25.00				
					Nilai Aspek	100.00		98.99			100.00					

Gambar 6. Screenshot Nilai IKPA Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024

Indikator Kinerja 22

Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran kegiatan terpenuhinya Layanan dukungan manajemen Eselon I dan Satker. Indikator kinerja ini menunjukkan hasil pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja meliputi aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks. Aspek Implementasi adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai penggunaan anggaran dalam rangka pelaksanaan kegiatan atau program dan pencapaian keluarannya. Aspek Manfaat adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai perubahan yang terjadi dalam Pemangku Kepentingan sebagai penerima manfaat atas penggunaan anggaran pada program kementerian/Lembaga. Aspek Konteks adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi mengenai kualitas informasi yang tertuang dalam dokumen RKA-K/L termasuk relevansinya perkembangan keadaan kebijakan Pemerintah.

Pada Tahun 2024, target IKU Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran senilai 82 dan direncanakan akan diukur di akhir tahun 2024.

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TAHUN 2024

Pagu Anggaran Politeknik KP Pangandaran berdasarkan DIPA Satker Politeknik KP Pangandaran tahun 2024 pada PK Revisi per tanggal 3 April 2024 adalah sebesar Rp14.146.918.000,- dengan penyerapan anggaran per tanggal 30 September 2024 adalah Rp10.405.328.603,- atau sebesar 73,55%.

Tabel 10. Realisasi Anggaran per jenis belanja Politeknik KP Pangandaran per tanggal 30 September 2024

Uraian	Triwulan III TA 2024		
	Anggaran	Realisasi	% Real Angg.
Belanja Pegawai	6.264.000.000	5.000.860.923	79,83
Belanja Barang	7.637.827.000	5.309.967.680	69,52
Belanja Modal	245.091.000	94.500.000	38,56
Belanja Bantuan Sosial	-	-	-
Total Belanja Kotor	14.146.918.000	10.405.328.603	73,55
Pengembalian	-	-	-
Jumlah	14.146.918.000	10.405.328.603	73,55

Sementara jika dilihat dari anggaran berdasarkan pagu di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Pangandaran, dimana kinerja Politeknik KP Pangandaran merupakan gabungan dari kinerja seluruh unit kerja dibawah Politeknik KP Pangandaran. Tabel berikut menggambarkan Realisasi Anggaran per Indikator Kinerja Kegiatan pada Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024 sebagai berikut :

Tabel 11. Realisasi Anggaran per Indikator Kinerja Kegiatan pada Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	(%)	
SK 1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	5.115.000	2.700.000	52,79
		2	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	44.650.000	8.332.800	18,66
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)	3.642.476.000	2.344.015.163	64,35

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	(%)
		4 Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	607.263.000	603.302.600	99,35
		5 Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Pangandaran yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	14.485.000	8.229.850	56,82
		6 Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bersertifikasi kompetensi (%)	163.767.000	155.490.985	94,95
		7 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Pangandaran (%)	141.470.000	32.930.000	23,28
		8 Persentase nilai mutu Politeknik KP Pangandaran sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	31.900.000	11.305.908	35,44
		9 Jumlah pendidik Politeknik KP Pangandaran yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	18.775.000	12.275.000	65,38
SK 2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10 Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	58.000.000	26.455.000	45,61
SK 3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	11 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	45.000.000	42.143.635	93,65
SK 4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	135.000.000	94.500.000	70,00
		13 Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	110.091.000	0	0,00
SK 5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	14 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%)	11.000.000	7.523.300	68,39

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	(%)
		15 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (Indeks)	13.725.000	7.989.927	58,21
		16 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	45.307.000	42.879.839	94,64
		17 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	64.443.000	53.186.197	82,53
		18 Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	36.500.000	18.119.190	49,64
		19 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)	18.000.000	4.631.788	25,73
		20 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%)	8.902.951.000	6.897.508.955	77,47
		21 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	7.000.000	6.764.000	96,63
		22 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	30.000.000	25.044.466	83,48
Total Pagu Anggaran			14.146.918.000	10.405.328.603	73,55

Berikut disampaikan pagu dan realisasi anggaran per sasaran kegiatan:

Tabel 12. Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan per 30 September Tahun 2024

No	Sasaran Strategis	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	4.669.901.000	3.178.582.306	68,07
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	58.000.000	26.455.000	45,61
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	45.000.000	42.143.635	93,65
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	245.091.000	94.500.000	38,56
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9.128.926.000	7.063.647.662	77,38
Total Pagu Anggaran		14.146.918.000	10.405.328.603	73,55

D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBER DAYA POLITEKNIK KP PANGANDARAN

Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran sebagai unit pelayanan teknis (UPT) sektor pendidikan yang dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktifitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefit and minimizing costs*) serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon 1/ program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel : capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

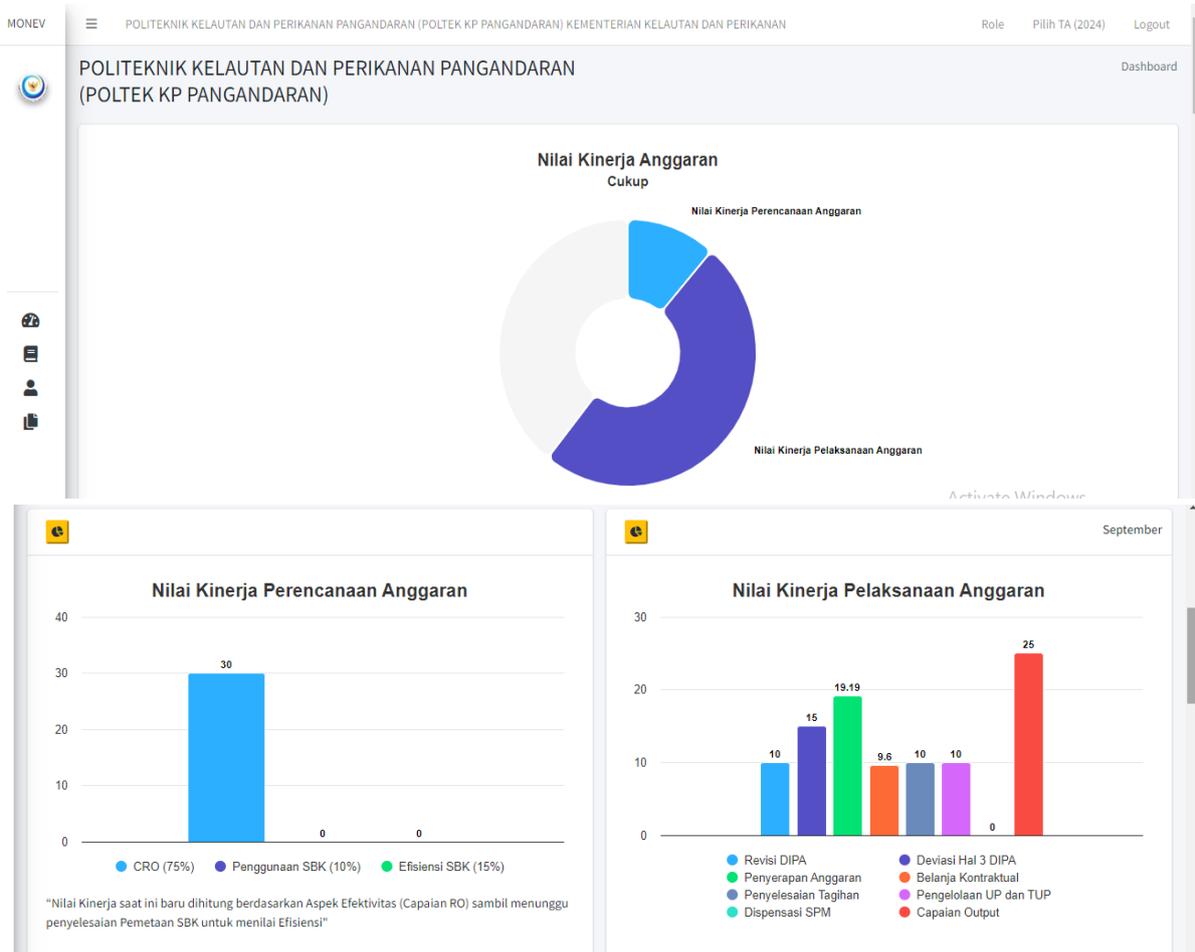
Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (*output*) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (*output*) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.

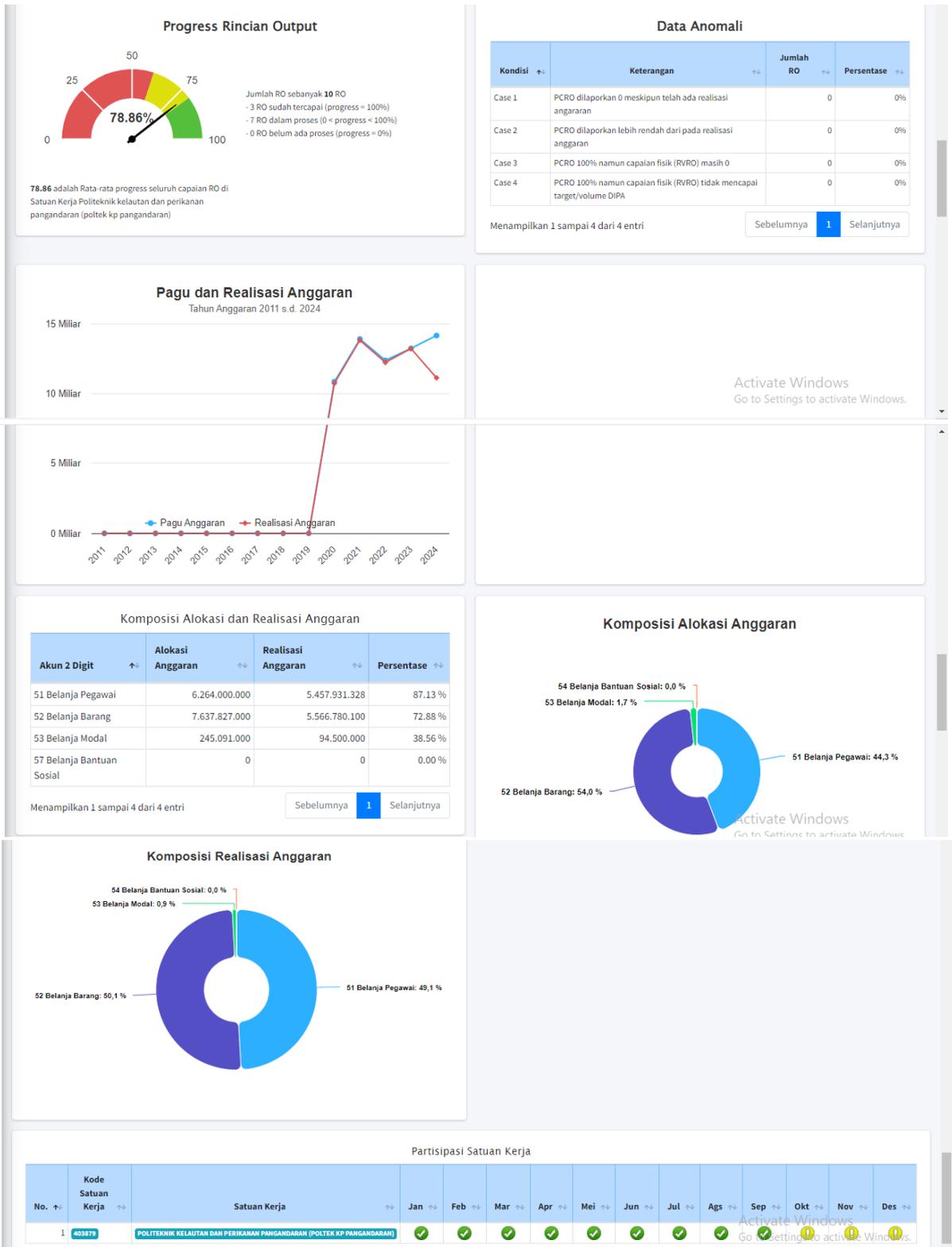
Tabel 13. Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024

Capaian Sasaran Program	Penyerapan Anggaran	Konsistensi	Capaian Keluaran Program	Efisiensi	Nilai NKA
30	19,19	0	78,86	0	30

Nilai efisiensi anggaran Politeknik KP Pangandaran memperoleh skor 0 dikarenakan sistem aplikasi dari Kementerian Keuangan yaitu Smart DJA masih

maintenance dan Nilai Kinerja saat ini baru dihitung berdasarkan Aspek Efektivitas (Capaian RO) sambil menunggu penyelesaian Pemetaan SBK untuk menilai Efisiensi. Pencapaian nilai efisiensi sebesar 0% menunjukkan bahwa di dalam pelaksanaan anggaran pada Triwulan III Tahun 2024, tingkat efisiensi baik efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan pada level normal. Hal ini karena nilai efisiensi dihitung dari perolehan efisiensi. Dimana rentang efisiensi dari -20 sampai +20. Kondisi ini tentu perlu mendapatkan perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran pada triwulan berikutnya, sehingga diperoleh nilai efisiensi positif (+20).





Gambar 7. Screenshot Aplikasi SmartDJA Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024

BAB IV
PENUTUP

- A. CAPAIAN KINERJA UTAMA
- B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

BAB IV

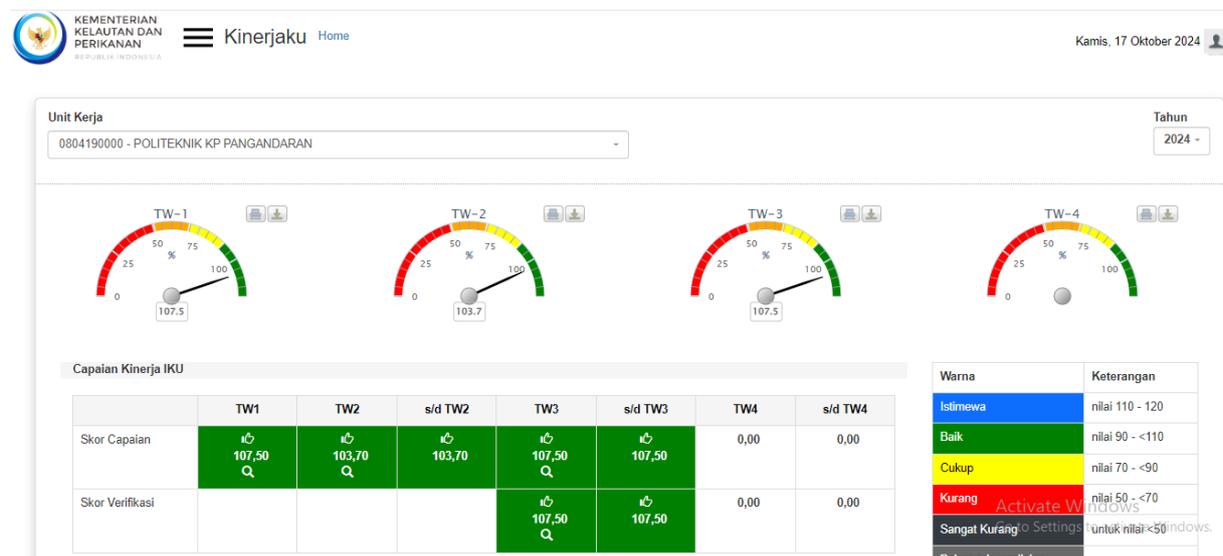
PENUTUP

A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Pada Tahun Anggaran 2024 Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 5 (lima) Sasaran Kegiatan yaitu 1). Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten; 2). Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP; 3). Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP; 4). Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar; dan 5). Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker serta 22 (dua puluh dua) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Selama Triwulan III Tahun 2024, dari 22 IKK yang menjadi target Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran, hanya 3 IKK yang menjadi target pada Triwulan III Tahun 2024, dan sisanya akan diukur pada triwulan berikutnya, dimana seluruhnya menunjukkan status capaian 2 berwarna hijau (kategori baik) dan 1 berwarna biru (kategori istimewa) atau telah mencapai/melampaui dari target yang telah ditetapkan.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card (BSC)* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024 sebesar **107,50%**.



Gambar 8. Dashboard Kinerjaku Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024

Rincian target dan realisasi dari 3 (tiga) indikator kinerja kegiatan Politeknik KP Pangandaran pada Triwulan III Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 14. Rincian target dan realisasi IKK Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	TRIWULAN III		
			T	R	%
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	-	n/a	n/a
	2 Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	9	-	n/a	n/a
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)	281	-	n/a	n/a
	4 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	0,366	-	n/a	n/a
	5 Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Pangandaran yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2	-	n/a	n/a
	6 Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang besertifikasi kompetensi (%)	100	-	n/a	n/a
	7 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Pangandaran (%)	100	-	n/a	n/a
	8 Persentase nilai mutu Politeknik KP Pangandaran sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	68	-	n/a	n/a
	9 Jumlah pendidik Politeknik KP Pangandaran yang mendapatkan sertifikasi	2	-	n/a	n/a

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	TRIWULAN III		
					T	R	%
			profesi di tahun 2024 (Orang)				
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1	-	n/a	n/a
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1	-	n/a	n/a
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1	-	n/a	n/a
		13	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1	-	n/a	n/a
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%)	≤0,5	-	n/a	n/a
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (Indeks)	83	-	n/a	n/a
		16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	80,5	-	n/a	n/a
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	94	-	n/a	n/a
		18	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	133,33	120
		19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk	82	82	82	100

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	TRIWULAN III		
			T	R	%
	perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)				
	20 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%)	100	100	100	100
	21 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	93,76	-	n/a	n/a
	22 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	82	-	n/a	n/a

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

Secara umum kinerja Politeknik KP Pangandaran pada Triwulan III Tahun 2024 telah memperoleh hasil capaian yang baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu diperhatikan terhadap IKU tentang Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%) baru pada semester II tahun 2024 ini. Dimana untuk data dukung IKU tersebut adalah laporan kegiatan dari masing-masing unit di subbagian umum Politeknik KP Pangandaran seperti Laporan Tahunan BMN Semester I Tahun 2024, Laporan Persediaan Semester I Tahun 2024, Laporan Kehadiran Pegawai Bulan Januari-September Tahun 2024, dan Laporan Bulanan Januari-September Tahun 2024. Oleh karena itu, perlu adanya sosialisasi dan pemahaman yang benar mengenai tertibnya administrasi di timja dukungan manajerial di Politeknik KP Pangandaran kepada seluruh pegawai satuan kerja Politeknik KP Pangandaran.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Pangandaran. Akhirnya, Politeknik KP Pangandaran berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

LAMPIRAN 1. PERJANJIAN KINERJA AWAL TAHUN 2024 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 18
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 POLITEKNIK KP PANGANDARAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Arpan Nasri Siregar**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Pangandaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP
Pangandaran

Arpan Nasri Siregar

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KP PANGANDARAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)	281
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	0,366
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
		8	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)	83
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	80,5
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	94
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)	82
		15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%)	100
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	93,76

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
	17 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.068.217.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9.078.701.000
Total Anggaran Politeknik KP Pangandaran Tahun 2024		14.146.918.000

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP
Pangandaran



Arpan Nasri Siregar



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMARAN www.kkp.go.id SUREL ksppm@kp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KP PANGANDARAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Arpan Nasri Siregar**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Pangandaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Pjt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua
Pjt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP
Pangandaran

Yayan Hikmayani

Arpan Nasri Siregar

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KP PANGANDARAN**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
	2 Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	9
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)	281
	4 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	0,366
	5 Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Pangandaran yang disepakati/ditandatangani (Dokumen)	2
	6 Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
	7 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Pangandaran (%)	100
	8 Persentase nilai rata Politeknik KP Pangandaran sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	68
	9 Jumlah pendidik Politeknik KP Pangandaran yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	2
2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10 Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	11 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
4 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
	13 Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
5 Terpenahinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	14 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%)	≤0,5
	15 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (Indeks)	83
	16 Pensiapan Mandiri SAKIP Politeknik KP	80,5

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
	Pangandaran (Nilai)	
	17 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	94
	18 Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
	19 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)	82
	20 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Pangandaran (%)	100
	21 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	93,76
	22 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.068.217.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9.078.701.000
Total Anggaran Politeknik KP Pangandaran Tahun 2024		14.146.918.000

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP
Pangandaran


Yayan Hikmayani


Arpan Nasri Siregar