

**REVIU KE-6
RENCANA STRATEGIS
Balai Riset Perikanan Laut
2020-2024**



**Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
Kementerian Kelautan Dan Perikanan
2023**

TIM PENYUSUN

PENGARAH

Kepala Balai Riset Perikanan Laut

KETUA TIM PENYUSUN

Kasubbag Umum

TIM PENYUSUN

Elvi Setiaji

Hari Ilhamdi

Kontributor

Penanggung Jawab Indikator Kinerja Tahun 2023

Pejabat Fungsional

Pelaksana Kegiatan

BAB I

INFORMASI UMUM

1.1 Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Renstra Balai Riset Perikanan Laut

Proses evaluasi perencanaan pembangunan merupakan suatu proses evaluasi yang secara berkesinambungan dilakukan sebagai bagian dari siklus perencanaan tahunan, sebagai dasar pertimbangan untuk perbaikan sistem perencanaan pada tahun berjalan atau tahun-tahun mendatang. Proses evaluasi perencanaan Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM) dimulai pada tahun 2021. Dalam rangka penyelarasan program dengan redesain sistem perencanaan dan penganggaran di lingkungan KKP, BRSDM telah menetapkan Rencana Strategis (Renstra) BRSDM melalui Peraturan Kepala BRSDM Nomor 180/PER-BRSDM/2021 tentang Rencana Strategis BRSDM Tahun 2021-2024. Untuk menyelaraskan program BRSDM dengan Kegiatan Riset Perikanan telah ditetapkan Keputusan Kepala Pusat Riset Perikanan Nomor 340/BRSDM.3/RC.221/VI/2021 tentang Renstra Pusat Riset Perikanan. Demikian juga dengan Balai Riset Perikanan Laut, BRPL telah menyusun Renstra Tahun 2020-2024 yang telah mengalami reviu ke-5 pada Tahun 2023..

Disisi lain, Renstra Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2020-2024 perlu dievaluasi secara periodik dalam rangka merespon perubahan kondisi aktual yang terjadi, baik di lingkup nasional, kementerian, maupun sub-sektor perikanan itu sendiri. Pada tahun 2021, Presiden RI telah menandatangani Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN) yang mengamanatkan peleburan tugas dan fungsi penelitian, pengembangan, pengkajian dan penerapan dari berbagai Kementerian/Lembaga ke dalam BRIN. Balai Riset Perikanan Laut sebagai Unit Pelaksana Teknis yang memiliki mandat Riset di bidang Perikanan Laut yang berada di bawah Pusat Riset Perikanan tentunya juga terdampak dari terbitnya Peraturan Presiden tersebut. Untuk mengantisipasi perubahan kelembagaan unit kerja riset lingkup BRSDM sebagai tindak lanjut atas terbitnya peraturan tersebut maka diperlukan penyesuaian kebijakan melalui perubahan Renstra.

Perubahan terhadap Renstra K/L dapat dilakukan dalam hal, yaitu: (a) terdapat peraturan perundang-undangan yang mengamanatkan perubahan Renstra K/L; dan/atau (b) adanya perubahan struktur organisasi dan/atau tugas dan fungsi Kementerian/Lembaga yang ditetapkan melalui Peraturan Presiden mengenai struktur organisasi dan/atau tugas dan fungsi Kementerian/Lembaga sebagaimana tertuang dalam Peraturan Menteri PPN/Ka.Bappenas Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Renstra K/L Tahun 2020-2024.

Revisi Renstra Balai Riset Perikanan Laut dilakukan sebagai tindak lanjut atas penyesuaian indikator dan target kinerja yang di tetapkan di tingkat BPPSDM KP dan Pusat Riset Perikanan seiring dinamika kelembagaan yang terjadi di BPPSDM KP sepanjang tahun 2021-2024. Dengan demikian penyesuaian juga dilakukan di tingkat satuan kerja agar tetap terjaga sinkronisasi dan sinergi antara satuan kerja dengan program dan kegiatan yang dijalankan oleh BPPSDM KP pada periode Renstra 2020-2024.

1.2 Dasar Hukum Reviu

Dasar hukum yang menjadi acuan dalam pelaksanaan Reviu Renstra Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2020 - 2024 adalah sebagai berikut:

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- b. Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2008 tentang Penyelenggaraan Penelitian dan Pengembangan Perikanan;
- c. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- d. Peraturan Menteri PPN/Ka.Bappenas No. 9 Tahun 2017 tentang tata Cara Penyusunan Renja K/L;
- e. Peraturan Menteri KP nomor: 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- f. Keputusan Presiden Nomor 56/TPA Tahun 2018 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dari dan Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Madya di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- g. Peraturan Menteri PPN/Ka.Bappenas Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020 - 2024;
- h. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- i. Peraturan Menteri KP Nomor: 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2020-2024;
- j. Peraturan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 180/Per-BRSDM/2021 tentang Perubahan atas Peraturan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 12/PER-BRSDM/2020 tentang Rencana Strategis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 – 2024;
- k. Dokumen Kesepakatan Tiga Pihak (*Trilateral Meeting*) III dalam rangka Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2021 tanggal 2 Oktober 2020;
- l. Nota Dinas dari Sekretaris Inspektorat Jenderal KKP Nomor 5105/ITJ/HP.440/VII/2021 tanggal 28 Juli 2021 perihal Hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP Tahun 2021 pada BRSDMKP;
- m. Nota Dinas dari BRSDM Nomor 7142/BRSDM.1/RC.210/XII/2021 tanggal 6 Desember 2021 perihal Justifikasi Usulan Pemutakhiran PN dan MP BRSDMKP pada Renja 2021 pasca refocusing dan realokasi belanja KKP Tahap IV.
- n. Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 85 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2023;
- o. Peraturan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 180/Per-BRSDM/2021 tentang Perubahan atas Peraturan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 12/PER-BRSDM/2020 tentang Rencana Strategis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 – 2024.
- p. Dokumen Revisi PK Pusat Riset Perikanan Tahun 2023 tanggal 30 Nopember 2023.

1.3 Tujuan Reviu

Tujuan Reviu Renstra Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut:

- a. Menelaah kembali relevansi dokumen Renstra Balai Riset Perikanan Laut tahun 2020- 2024 terhadap Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) dalam sistem perencanaan pembangunan nasional dan perubahan kebijakan dalam lingkungan strategis di lingkup nasional, KKP, BRSDM, dan Pusat Riset Perikanan.
- b. Melakukan penyesuaian terhadap dokumen Renstra Balai Riset Perikanan Laut tahun 2020 - 2024 dengan dokumen Renstra Pusat Riset Perikanan tahun 2020 - 2024 dengan usulan perubahan Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) beserta targetnya.

1.4 Ruang Lingkup Reviu

Ruang lingkup Reviu Renstra Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2020-2024 adalah pada Bab IV, mengenai Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan Balai Riset Perikanan Laut, meliputi:

- a. Penyesuaian Tujuan, Sasaran Kegiatan dan Kerangka Pendanaan BRPL
- b. Capaian Kinerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2021 dan 2022;
- c. Perubahan Indikator Kinerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2023 dan 2024;
- d. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Eselon III Kepala Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2023 dan 2024.

BAB II

URAIAN HASIL REVIU

2.1 Tujuan Organisasi

Sebagai pedoman dalam penyusunan rencana kegiatan lima tahunan, maka telah ditetapkan penyesuaian tujuan organisasi BRPL yang ingin dicapai selama periode renstra tahun 2020-2024 setelah adanya kebijakan integrasi fungsi riset ke BRIN yaitu sebagai berikut.

1. Mampu menyiapkan dukungan layanan manajemen bagi instansi vertikal dalam menunjang keberhasilan dan ketercapaian target kinerja utama di KKP
2. Memiliki SDM yang kompeten dan profesional di bidang manajemen perkantoran dan fungsional keahlian tertentu
3. Memiliki sarana, prasarana dan peralatan yang terpelihara dan dimanfaatkan.

2.2 Sasaran Kegiatan

Sasaran Strategis pembangunan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh BRSDM KP sebagai suatu *outcome/impact* dari beberapa program yang dilaksanakan. Sasaran Strategis BRSDM KP yang diturunkan menjadi sasaran kegiatan BRPL berdasarkan Renstra hasil revidi ke-3 adalah sebagai berikut; SS1: Tersedianya Data, Informasi dan Rekomendasi Kebijakan Hasil Riset BRPL dan SS2: Tatakelola Pemerintahan yang Baik lingkup BRPL.

Dengan memperhatikan misi KKP dan tujuan BRSDMKP Tahun 2021-2024, maka Sasaran Kegiatan yang akan dicapai BRPL pada Tahun 2021-2024 dengan mengacu pada sasaran kegiatan Puriskan adalah sebagai berikut; Tersedianya Data, Informasi dan Rekomendasi Kebijakan Hasil Riset BRPL dan Tatakelola pemerintahan yang baik lingkup BRPL. Namun setelah adanya kebijakan integrasi fungsi litbang maka telah dilakukan perubahan kembali atas sasaran kegiatan yang ditetapkan BRPL.

Sasaran Kegiatan utaa yang menjadi mandat BRPL adalah Tatakelola Pemerintahan yang baik lingkup BRPL yang telah mengalami penyesuaian pada dokumen PK tahun 2023 menjadi Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker. Kemudian untuk mendukung terlaksananya sasaran kegiatan dan menghasilkan output utama BRPL telah menetapkan 9 Indikator Kinerja yang akan dicapai yakni :

- 1) Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BRPL (%)
- 2) Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Nilai)
- 3) Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)
- 4) Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)
- 5) Persentase unit kerja BRPL yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)
- 6) Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)
- 7) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)
- 8) Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)
- 9) Presentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%)

2.3. Kerangka Pendanaan

Dalam kurun waktu lima tahun terakhir, anggaran yang dikelola oleh BRPL mengalami kenaikan dan penurunan, hal ini dikarenakan kondisi ekonomi negara yang juga mengalami dinamika, situasi ini sangat berpengaruh terhadap permintaan anggaran. Selanjutnya untuk menghadapi belum adanya kepastian fungsi dan tugas utama BRPL, kebutuhan rencana anggaran telah disusun dengan memperhatikan kondisi factual yang terjadi di BRPL saat ini dimana kegiatan utama yang dilakukan BRPL hanya memberikan dukungan layanan manajemen internal lingkup BRSDM KP sehingga tentunya sangat jauh berbeda baik dari besaran maupun dari keragaman jenis kegiatan yang akan dilaksanakan.

Adapun rencana anggaran keuangan yang dikelola oleh BRPL Tahun Anggaran 2020- 2024 yang disusun dengan prinsip anggaran berbasis kinerja untuk menghasilkan output maksimal dan dengan senantiasa memperhatikan efektifitas dan efisiensi penggunaan anggaran seperti terlihat pada Tabel 1 telah mengalami perubahan seiring dengan kebijakan anggaran lingkup BPPSDM KP.

Tabel 1. Kerangka Pendanaan BRPL 2020-2024 (000)

No	Sumber Dana	2020	2021	2022	2023	2024
1	APBN	12.992.902	16,776,599	9,376,070	10,056,110	10,156,200
2	PHLN	-	-	-	-	-
Penyesuaian						
1	APBN	12.992.902	16,776,599	9,376,070	6.013.402	5.990.158
2	PHLN	-	-	-	-	-

2.4. Capaian Indikator Kinerja Utama Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2021-2022

Kinerja adalah keluaran hasil dari kegiatan/program yang hendak atau telah dicapai sehubungan dengan penggunaan anggaran dengan kuantitas dan kualitas terukur. Sedangkan Indikator kinerja adalah ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu kegiatan dan sasaran yang telah ditetapkan. Indikator kinerja memberikan penjelasan, baik secara kuantitatif maupun secara kualitatif, mengenai apa yang diukur untuk menentukan apakah tujuan sudah tercapai. Indikator Kinerja Kegiatan adalah alat ukur yang mengindikasikan keberhasilan pencapaian keluaran (output) dari suatu kegiatan. Balai Riset Perikanan Laut telah menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2021-2022 dengan pengurangan Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja sebagaimana tercantum dalam dokumen Reviu ke-3 Renstra Balai Riset Perikanan Laut Nomor 28/BRSDM-BRPL/VIII/2021 tanggal 18 Agustus 2021 dan PK BRPL Tahun 2022. Adapun capaian kinerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2021-2022 tertuang dalam tabel 2 berikut.

Tabel 2. Refleksi Capaian Kinerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2021-2022

INDIKATOR KINERJA		2021			2022		
		TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
1	Draft Sintesa potensi Sumber Daya Perikanan yang terpetakan dan berkelanjutan di WPP NRI	2	2	100.00	-	-	-
2	Data dan informasi hasil riset BRPL yang digunakan sebagai bahan penyusunan kebijakan	1	2	120.00	1	1	100
3	Data dan/atau informasi stok sumber daya perikanan laut di wilayah pengelolaan perikanan	11	11	100.00	-	-	-
4	Karya Tulis Ilmiah Riset Perikanan Laut yang dipublikasikan	25	33	120.00	10	10	100
5	Sertifikasi kelembagaan Riset BRPL yang terstandar	1	1	100	-	-	-
6	Jejaring dan/atau Kerjasama Riset Perikanan Laut yang disepakati BRPL	1	3	120.00	-	-	-
7	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (indeks)	73	81.54	111.7	74	79.70	107.7
8	Persentase unit kerja BRPL yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	84	88.43	105.27	86	100	116.28
9	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	89	85.49	96.06	89	95.49	107.29
10	Batas Tertinggi Presentase Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan (LK) BRPL dibandingkan Realisasi Anggaran BRPL TA 2019 (%)	1	0	120.00	0	0	100
11	Nilai Kinerja Anggaran BRPL	86	85.10	98.95	81	86	106.17
12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL	87	95.52	109.79	92	97.06	105.5
13	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPL	100	100	100	100	100	100

2.5. Perubahan Rencana Kerja Pusat Riset Perikanan Laut tahun 2023

Perubahan rencana kerja Pusat Riset Perikanan terjadi pada perubahan redaksioanl dan target 4 (empat) indikator kinerja yang tertuang dalam dokumen hasil revisi PK Pusat Riset Perikanan tanggal 30 Nopember 2023. Selanjutnya untuk keselarasan dokumen kinerja antara BRPL dengan instansi vertikal maka dokumen PK tersebut menjadi pedoman bagi BRPL dalam melakukan penyesuaian dan/atau perubahan volume target dokumen kinerja BRPL. Perubahan dan penyesuaian yang dilakukan dapat dilihat dalam dokumen Perjanjian Kinerja Kepala Pusrisikan dengan Kepala BPPSDMKP pada tabel 3.

Tabel 3. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Pusat Riset Perikanan Per 30 Nopember 2023

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Nilai PNBP Satker Lingkup Pusat Riset Perikanan (Rupiah Miliar)	1,725
	2.	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Pusat Riset Perikanan (%)	≤0,5

	3.	Indeks Profesionalitas ASN Pusat Riset Perikanan (Indeks)	78
	4.	Penilaian Mandiri SAKIP Pusat Riset Perikanan (Nilai)	76
	5.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pusat Riset Perikanan (Nilai)	93
	6.	Persentase Unit Kerja Pusat Riset Perikanan yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	92
	7.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Pusat Riset Perikanan (%)	80
	8.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Pusat Riset Perikanan (Nilai)	93,75
	9.	Nilai Kinerja Anggaran Pusat Riset Perikanan (Nilai)	82
	10.	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup Pusat Riset Perikanan (Kemitraan)	30
	11.	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya Pusat Riset Perikanan (%)	100

2.6. Perubahan Rencana Kerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2023

Menindaklanjuti Reviu atas perubahan target indikator kinerja yang telah dilakukan Pusat Riset Perikanan maka BRPL juga melakukan penyesuaian dokumen renstra yaitu dengan membandingkan indikator kinerja yang tercantum pada dokumen reviu ke-5 pada Renstra Balai Riset Perikanan Laut tanggal 24 Mei 2023 dengan penetapan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Dasar perubahan target Renja BRSDM Tahun 2023, dan revisi dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Pusat Perikanan Tahun 2023. Selanjutnya penyesuaian Indikator Kinerja Kegiatan BRPL tahun 2023 yang mengalami penyesuaian dan/atau perubahan redaksional dan volume target yaitu :

- Penyesuaian redaks Indikator kinerja Batas Tertinggi temuan LHP BPK atas LK BRPL dibandingkan realisasi anggaran BRPL (%) menjadi Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK Lingkup BRPL (%)..
- Penyesuaian redaksional IKU Nilai PM SAKIP BRPL (Nilai) mejadi Penilaian

- Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)
- Penyesuaian volume target indikator Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (nilai semula 92 menjadi 93.
 - Penyesuaian redaksional dan volume target indikator IKPA BRPL (nilai 89) menjadi Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai 93,75)

Secara lengkap rincian hasil Reviu atas Indikator Kinerja Kegiatan BRPL untuk Tahun 2023 seperti tersaji pada Tabel 4 berikut ini:

Tabel 4. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Balai Riset Perikanan Laut Per Desember 2023

KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		RENSTRA	PK	KETERANGAN
Kegiatan. Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRSDM						
1.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Batas tertinggi nilaitemuan LHP BPK atas LK BRPL (%)	≤0,5	≤0,5	Dilakukan penyesuaian Narasi IKU dalam renstra
		2.	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	78	78	-
		3.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	76	76	Dilakukan penyesuaian Narasi IKU dalam renstra
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (nilai)	92	93	Dilakukan penyesuaian volume target kinerja pada renstra
		5	Persentase unit kerja BRPL yang menerapkan system manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	92	92	
		9	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	89	93,75	Dilakukan penyesuaian Narasi IKU dan volume target kinerja pada renstra
		10	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (nilai)	82	82	
		11	Presentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%)	100	100	

2.7. Penyesuaian Target Kinerja Renstra BRPL Tahun 2020-2024

Selanjutnya penyesuaian dan penyelarasan Renstra BRPL dengan Renstra Pusat Riset Perikanan dalam penetapan target kinerja jangka menengah masing-masing perspectiv dan Sasaran Kegiatan dalam dokumen Renstra BRPL secara ringkas dapat terlihat seperti tampak pada tabel 5 berikut:

Tabel 5. Indikator Kinerja Sasaran dan Indikator Kinerja BRPL Jangka menengah periode Tahun 2020-2024

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET				
		2020	2021	2022	2023	2024
Hasil risetWPP mendukung sumber daya perikanan berkelanjutan	Sintesa potensi SumberDaya Perikanan yang terpetakan dan berkelanjutan pada 11 WPP (paket)	4	2	-	-	-
Hasil riset daninovasi BRPL yang dimanfaatkan	Data dan informasi hasilriset perikanan laut yangdigunakan sebagai bahan penyusunan kebijakan (paket)	1	1	-	-	-
Tersedianya Data Informasi dan	Sintesa potensi SumberDaya Perikanan yang terpetakan dan berkelanjutan pada 11 WPP (paket)	-	-	3	-	-
	Data dan informasi hasilriset perikanan laut yangdigunakan sebagai bahan penyusunan kebijakan (paket)	-	-	1	-	-
	Data dan/atau informasistok sumber daya perikanan laut di Wilayah PengelolaanPerikanan (WPP)	11	11	-	-	-
	Karya Tulis Ilmiah RisetPerikanan Laut yang dipublikasikan	32	25	-	-	-
	Sarana dan prasarana riset Perikanan laut yangditingkatkan kapasitasnya (paket)	-	-	-	-	1
Tersedianya Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) RisetBRPL	Sertifikasi kelembagaan riset perikanan laut yang terstandar (lembaga)	-	1	-	-	-
Tatakelola pemerintahan yang baik pada BRPL / Tatakelola Pemerintahan yang baik linkup BRPL/ Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	Jejaring dan/atau Kerjasama Riset Perikanan Laut yang disepakati BRPL (Dok)	1	1	-	-	-
	Data dan/atau Informasi Hasil Riset BRPL (Rekomendasi Kebijakan) yang termanfaatkan (hasil riset)	-	-	1	-	-
	Karya tulis ilmiah riset BRPL yang dipublikasikan (dokumen)	-	-	10	-	-
	Batas Tertinggi temuan LHP BPK atas LK BRPL dibandingkan realisasi anggaran BRPL(%)	-	100	-	-	-
	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%)	-	-	≤1	≤0.5	≤0.5
	Indeks ProfesionalitasASN BRPL	72	73	74	78	79
	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	-	-	-	76	78
	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai RisetPerikanan Laut	-	86	92	93	93

	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	82	84	86	92	94
	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	-	-	75	80	80
	Nilai IKPABRPL (%) / Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Baik (88)	Baik (89)	Baik (89)	93,75	93,76
	Nilai Kinerja Anggaran Balai Riset Perikanan Laut (Nilai)	-	80	81	82	82
	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Balai Riset Perikanan Laut	-	100	100	100	100

BAB III PENUTUP

Seluruh perubahan pada reviu atas Revisi Renstra Balai Riset Perikanan Laut tahun 2022-2023 ini merupakan bagian tak terpisahkan dengan Rencana Strategis Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2020-2024 agar dapat dipedomani oleh seluruh Penanggung Jawab IKU/Kegiatan, dan seluruh Pegawai di lingkup Balai Riset Perikanan Laut dalam melaksanakan manajemen kinerja, program/kegiatan dan anggaran di sisa periode Renstra 2020-2024.

Ditetapkan di :
Jakarta, 5 Desember 2023
Kepala BRPL

The image shows a circular official stamp of the Balai Riset Perikanan Laut (BRPL). The outer ring of the stamp contains the text "KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN" at the top and "REPUBLIK INDONESIA" at the bottom. Inside the ring, it says "BALAI RISET PERIKANAN LAUT". A handwritten signature in blue ink is written over the stamp. Below the signature, the name "Luthfi Assadad" is printed.

Luthfi Assadad