

# LAPORAN KINERJA Triwulan II 2023



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUASIA**  
**BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN**  
**MAROS, 2023**

## **TIM PENYUSUN:**

Dr. A. Indra Jaya Asaad, S.Pi, M.Sc

Rahmadhany Natsir. S. Sos

Ahmadirrahman Fajrihanif

Muhammad Yusuf. S. Sos. M.Si

Anton Mulyawan S.H

Tenri Santy S. Kel

Andi Bahtiar. S. St, Pi

Ansar S.I, Pust

Husain

Dahlia

Chairil Anwar S. Kom

Ahmad Syafii

## SAMBUTAN KEPALA BALAI



Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, Laporan Kinerja (LKj) Triwulan II Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan dapat terselesaikan dengan baik. Laporan kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja dan pencapaian visi dan misi Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan (BRPBAPPP) selama tahun anggaran 2023, dengan metode penyajian mengacu pada Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja (LKj) Triwulan ini merupakan bentuk pertanggungjawaban BRPBAPPP dalam mewujudkan *good governance and good government* berdasarkan Inpres No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam peraturan tersebut diwajibkan setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara mulai pejabat eselon II ke atas untuk mempertimbangkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumberdaya dan kebijakan yang ditetapkan berdasarkan perencanaan strategis yang dirumuskan sebelumnya.

Laporan kinerja ini mempunyai beberapa fungsi antara lain memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian kinerja triwulan II Tahun 2023 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi BRPBAPPP dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Selanjutnya, sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan RI secara umum dan BRPBAPPP pada khususnya, telah menerapkan metode pengukuran kinerja berbasis *Balanced Score Card (BSC)*. Kinerja BRPBAPPP diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Program (SP) sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) BRPBAPPP Tahun 2023 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Selanjutnya laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran secara utuh dan dukungan manajemen pelaksanaan tugas lainnya pada triwulan II TA. 2023. Akhirnya dengan mengucapkan terima kasih dan penghargaan atas kontribusi dan sumbangsih semua pihak yang turut mendukung pencapaian kinerja BRPBAPPP ini, laporan ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun berikutnya

Maros, 18 Juli 2023

Pt. Kepala Balai Perikanan Budidaya Air Payau  
Dan Penyuluhan Perikanan



Andi Indra Jaya Asaad

# DAFTAR ISI

<b>TIM PENYUSUN :</b> .....	<b>ii</b>
<b>SAMBUTAN KEPALA BALAI</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GRAFIK</b> .....	<b>ix</b>
<b>IKHTISAR EKSEKUTIF</b> .....	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>0</b>
A. LATAR BELAKANG .....	1
B. TUJUAN .....	2
C. TUGAS DAN FUNGSI .....	2
D. KERAGAMAN SDM BRPBAPP .....	4
F. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA .....	10
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b> .....	<b>11</b>
A. RENCANA STRATEGIS .....	12
B. VISI .....	17
C. MISI .....	18
D. TUJUAN .....	18
E. SASARAN STRATEGIS .....	19
F. RENCANA KERJA TAHUN 2022.....	27
G. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022.....	32
H. PENGUKURAN KINERJA .....	40
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b> .....	<b>42</b>
A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2022 .....	36
B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA .....	40
C. CAPAIAN KINERJA BRPBAPP .....	40
D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBERDAYA BRPBAPP .....	101
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	<b>103</b>
A. CAPAIAN KINERJA UTAMA .....	104
B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI.....	107

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Capaian Kinerja Triwulan II TA. 2023 .....	xiii
Tabel 2. Indikator Kinerja/Output dan capaiannya untuk tahun 2018-2022 ..	15
Tabel 3. Hasil review atas Revisi Rencana Strategis BRPBAP-PP 2023 .....	21
Tabel 4. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Riset pada BRPBAPPP Triwulan II TA. 2023.....	30
Tabel 5. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Penyuluhan Pada Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Triwulan I TA. 2023.....	31
Tabel 6. Revisi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Penyuluhan Pada Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Triwulan II TA. 2023.....	31
Tabel 7. Perjanjian Kinerja Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023 dengan Kepala Pusat Perikanan (Per Januari 2023) .....	33
Tabel 8. Data Anggaran TA. 2023 Lingkup BRPBAP-PP .....	34
Tabel 9. Perjanjian Kinerja BRPBAPPP Triwulan I TA. 2023 dengan Kepala Puslatluh (Per Januari 2023).....	34
Tabel 10. Data Anggaran TA. 2023 Lingkup Puslatluh .....	35
Tabel 11. Revisi Perjanjian Kinerja BRPBAPPP Triwulan II TA. 2023 dengan Kepala Puslatluh (Per Juni 2023) .....	35
Tabel 12. Data Anggaran TA. 2023 Lingkup Puslatluh .....	36
Tabel 13. Perjanjian Kinerja Gabungan BRPBAPPP TRIWULAN I TA. 2023.....	36
Tabel 14. Revisi Perjanjian Kinerja Gabungan BRPBAPPP TRIWULAN II TA. 2023.....	38
Tabel 15. Capaian IKU Triwulan II Tahun 2023 .....	37
Tabel 16. Capaian IKU Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Triwulan II TA. 2023 .....	41
Tabel 17. Capaian Kinerja IK.1 Pada Triwulan II Tahun 2023 .....	45
Tabel 18. Capaian Kinerja IK 2. Pada Triwulan II Tahun 2023.....	47
Tabel 19. Capaian Kinerja IK 3. Pada Triwulan II Tahun 2023.....	49
Tabel 20. Capaian Kinerja IK 4. Pada Triwulan II Tahun 2023.....	51
Tabel 21. Capaian Kinerja IK 5 Pada Triwulan II Tahun 2023.....	53
Tabel 22. Capaian Kinerja IK 6 Pada Triwulan II Tahun 2023.....	57
Tabel 23. Akun Penerimaan PNBPFungsional dan Umum BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023 .....	57
Tabel 24. Penerimaan PNBPFungsional BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023 .....	58
Tabel 25. Capaian IK 7 Pada Triwulan II Tahun 2023 .....	60

Tabel 26. Nama Kompetensi dan Nilai Kompetensi Sesuai Jabatan .....	62
Tabel 27. Nilai Kinerja Berdasarkan Nilai SKP .....	62
Tabel 28. Nilai Disiplin Berdasarkan Jenis Hukuman Disiplin .....	62
Tabel 29. Kategori ASN Berdasarkan Nilai IP ASN .....	63
Tabel 30. Capaian Kinerja IK 8 Pada Triwulan II Tahun 2023.....	64
Tabel 31. Kategori Nilai SAKIP.....	66
Tabel 32. Capaian Kinerja IK 9 pada Triwulan II Tahun 2023 .....	66
Tabel 33. Capaian Kinerja IK 10 Pada Triwulan II Tahun 2023 .....	68
Tabel 34. Capaian Kinerja IK 11 Pada Triwulan II Tahun 2023.....	71
Tabel 35. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAPPP pada Triwulan II TA.2023 .....	72
Tabel 36. Capaian Kinerja IK 12 pada Triwulan II Tahun 2023.....	73
Tabel 37. Capaian Kinerja IK 13 Pada Triwulan II Tahun 2023.....	80
Tabel 38. Kategori Penilaian Kinerja Anggaran.....	84
Tabel 39. Capaian Indikator Kinerja 14 pada Triwulan II Tahun 2023.....	84
Tabel 40. Capaian Kinerja IK 15 Pada Triwulan II Tahun 2023.....	87
Tabel 41. Capaian Kinerja IK 16 pada Triwulan II Tahun 2023.....	92
Tabel 42. Capaian Kinerja IK 17 Pada Triwulan II Tahun 2023.....	95
Tabel 43. Revisi DIPA BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023.....	97
Tabel 44. Pagu dan Realisasi Anggaran BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023 (per jenis belanja) .....	98
Tabel 45. Realiasi Anggaran Per Indikator Kinerja Riset BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023.....	99
Tabel 46. Realiasi Anggaran Per Indikator Kinerja Penyuluhan BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023.....	100
Tabel 47. Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Riset BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023 .....	100
Tabel 48. Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Riset BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023 .....	100
Tabel 49. Perhitungan Efisiensi Anggaran BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023.	102
Tabel 50. Capaian Kinerja Lingkup BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023 .....	105

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dashboard Kinerja Level 3 BRPBAPPP .....	xi
Gambar 3. Struktur Organisasi BRPBAPPP .....	2
Gambar 4. Sasaran Strategis BRPBAPPP Maros diambil dari Aplikasi Kinerjaku (status digunakan).....	26
Gambar 5. Sasaran Strategis BRPBAPPP Maros diambil dari Aplikasi Kinerjaku (status tidak digunakan). .....	27
Gambar 6. Capaian Kinerja IKU Triwulan I Tahun 2023 Berdasarkan Dashboard Kinerja BRPBAPPP pada <a href="http://www.kinerjaku.kkp.go.id">www.kinerjaku.kkp.go.id</a> . ....	36
Gambar 7. Daftar Capaian BRPBAPPP Triwulan I Tahun 2023 Berdasarkan Dashboard Kinerja BRPBAPPP pada <a href="http://www.kinerjaku.kkp.go.id">www.kinerjaku.kkp.go.id</a> . ....	36
Gambar 8. Penilaian Kinerja Triwulan I TA. 2023 Berdasarkan Dashboard Kinerja BRPBAPPP pada <a href="http://www.kinerjaku.kkp.go.id">www.kinerjaku.kkp.go.id</a> .....	40
Gambar 9. Peta Instalasi Tambak Marana	
Gambar 10. Screenshoot Rekap PNPB Triwulan I TA. 2023 .....	58
Gambar 11. Progress Nilai IP ASN pada Triwulan I Tahun 2023 pada <a href="http://www.ropeg.kkp.go.id/">http://www.ropeg.kkp.go.id/</a> .....	64
Gambar 12. Screenshoot aplikasi SIDAK KKP satker BRPBAPPP Maros .....	74
Gambar 13. Nilai IKPA BRPBAPPP Triwulan I TA. 2023 .....	80
Gambar 14. Screenshoot Dashboard Aplikasi SMART DJA Triwulan I Tahun 2023.....	85
Gambar 15. Capaian Kinerja BRPBAPPP Triwulan I TA. 2023 pada Dashboard Kinerja .....	104

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. Data Kepegawaian Bulan Juni 2023.....	6
Grafik 2. Jumlah Pegawai menurut Jabatan Fungsional Umum.....	7
Grafik 3. Jumlah Pegawai menurut Jabatan Fungsional Penyuluh.....	7
Grafik 4. Jumlah Pegawai Menurut Golongan.....	8
Grafik 5. Jumlah Pegawai Menurut Jabatan .....	8
Grafik 6. Grafik Jumlah Pegawai Menurut Pendidikan.....	9
Grafik 7. Grafik Jumlah Pegawai Menurut Status Kepegawaian .....	9
Grafik 8. Grafik Jumlah Penyuluh Berdasarkan Wilayah Penyebarannya.....	10

## **IKHTISAR EKSEKUTIF**

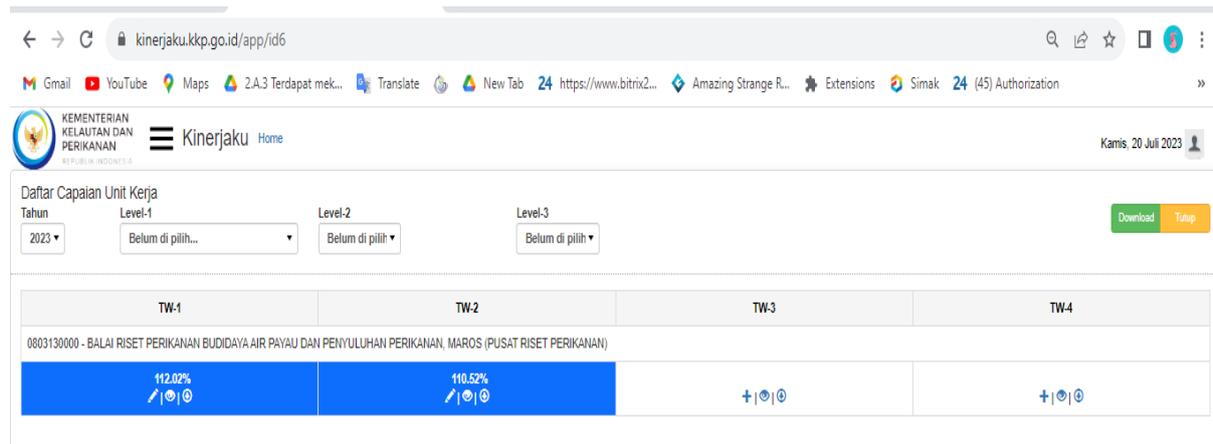
Dalam rangka mendukung pencapaian visi dan misi KKP sebagaimana tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan 2019-2024 BRSDM berkontribusi terhadap pengawalan kebijakan pokok ke 3 yaitu Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan melalui Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan serta mengembangkan inovasi IPTEK Bidang Kelautan dan Perikanan.

Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan (BRPBAPPP) dalam upaya untuk lebih meningkatkan pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan melalui peningkatan akuntabilitas kinerja di seluruh program kerja BRPBAPPP didasarkan pada tujuan, sasaran strategis dan target kinerja dengan pendekatan Balanced Score Card (BSC) yang diterapkan pada sasaran strategis dalam Rencana Strategi (Renstra) BRPBAPPP Tahun 2020-2024, yang diikuti dengan rencana kinerja tahunan, dan penetapan kinerja tahunan secara konsisten dan berkesinambungan.

Merujuk pada PERMENPan RB NO 88 Tahun 2021 mengenai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah maka dibuatkan LKj dimana di dalamnya memuat perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi akuntabilitas kinerja internal dan nilai akuntabilitas kinerja, Dan didukung pula oleh PERMENPAN RB NO 89 Tahun 2021 mengenai Pedoman Penjenjangan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sehingga pada tahun 2023, BRPBAPPP memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 Sasaran Strategis dan 17 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja BRPBAPPP dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BRPBAPPP di tingkat korporat selama tahun

triwulan II tahun 2023 sebesar 110,52% sebagaimana dashboard sebagaimana dashboard kinerjajaku sebagai berikut :



**Gambar 1. Dashboard Kinerjajaku Level 3 BRPBAPPP**

Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan telah menetapkan 3 Sasaran Strategis yang akan dicapai pada triwulan II tahun 2023. Ketiga Sasaran Strategis tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 17 Indikator Kinerja (IK). Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, diperoleh skor kinerja BRPBAPPP pada triwulan II tahun 2023 adalah sebesar 110,52%, dan sebagian besar ambalan capaian IKU sudah tercapai hanya IKU yang capaiannya diukur akhir tahun baru akan tercapai akhir tahun. Adapun Rincian capaian indikator kinerja yang terdapat target pada triwulan II tahun 2023 pada masing-masing sasaran strategis, sesuai dengan nilai NKO yaitu :

A. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan, memiliki 4 Indikator Kinerja Pendukung, yaitu :

- 1) Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) capaian sebesar 6000 kelompok dari target triwulan II sebesar 7500 kelompok (120%)
- 2) Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) capaian 16 dari target triwulan II sebesar 15 kelompok (106,67%)
- 3) Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) capaian sebesar 316 kelompok dari target triwulan II sebesar 159 kelompok (120%)

- 4) Tenaga Kerja yang terlibat lingkup Penyuluhan KP BRPBAP-PP (orang), belum ada target dan capaian pada triwulan I TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
- B. Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP, memiliki Indikator Kinerja Pendukung, yaitu :
- 1) Kelompok Masyarakat yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok), belum ada target dan capaian pada triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
- C. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esleon 1 dan Satker, memiliki 12 Indikator Kinerja Pendukung yaitu :
- 1) Nilai PNBK BRPBAP-PP (Rupiah Miliar), capaian sebesar 0,544 dari target Triwulan II TA. 2023 sebesar 0,766 (rupiah miliar) (120%).
  - 2) Batas tertinggi persentase nilai tmuang LHP BPK atas BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%) belum ada target dan capaian sampai triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
  - 3) Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks) belum target dan capaian pada triwulan II TA. 2023 capaian sebesar 70,79% dari target triwulan II sebesar 68% (104,10%)
  - 4) Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai) belum ada target dan capaian pada triwulan I TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
  - 5) Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai) belum ada target dan capaian sampai triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
  - 6) Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%), target sebesar 92%, capaian sebesar 100% (108,70%)
  - 7) Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), target dan capaian triwulan II TA. 2023 sebesar 75% (100%)

- 8) Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai) belum ada target sebesar 82%, capaian pada triwulan II TA. 2023 sebesar 95% (115,85%).
- 9) Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai) belum ada capaian pada triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
- 10) Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (kemitraan) belum ada capaian pada triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
- 11) Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%), target dan capaian triwulan II sebesar 100% (100%)
- 12) Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%), target dan capaian triwulan II TA. 2023 sebesar 100% (100%)

**Tabel 1. Capaian Kinerja Triwulan II TA. 2023**

NKO Juni - 2023 Download

Unit Kerja : BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR, PAYAU DAN PENYULUHAN  
PERIKANAN, MAROS

Skor Kinerja : 110.52

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Perhitungan	Target 2023	Target Juni	Capaian Juni	%	Target s/d Juni	Capaian s/d Juni	%	Tgl Input
S.01	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan						113,34			113,34		
IKSK.01.01	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Salminkal BRPBAP-PP (Kelompok) <a href="#">Data Dukung 1</a>	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	7.500,00	3.000,00	6.000,00	120,00	3.000,00	6.000,00	120,00	15-Jul-2023 22:09
IKSK.01.02	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Salminkal BRPBAP-PP (Kelompok) <a href="#">Data Dukung 1</a>	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	290,00	15,00	16,00	106,67	15,00	16,00	106,67	15-Jul-2023 22:09
IKSK.01.03	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Salminkal BRPBAP-PP (Kelompok) <a href="#">Data Dukung 1</a>	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	322,00	150,00	316,00	120,00	150,00	316,00	120,00	15-Jul-2023 22:09
IKSK.01.04	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1.282,00	0,00			0,00	0,00		15-Jul-2023 22:09
S.02	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP											
IKSK.02.01	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	10,00	0,00			0,00	0,00		15-Jul-2023 22:09
S.03	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker						107,69			107,69		
IKSK.03.01	Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar) <a href="#">Data Dukung 1</a>	Rupiah Miliar	Maximize	Nilai Posisi Akhir	0,54	0,54	0,77	120,00	0,54	0,77	120,00	15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.02	Batas tertinggi persentase nilai leman LHP BPK atas BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	%	Minimize	Nilai Posisi Akhir	0,50	0,00			0,00	0,00		15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.03	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks) <a href="#">Data Dukung 1</a>	Indeks	Maximize	Nilai Posisi Akhir	78,00	68,00	70,79	104,10	68,00	70,79	104,10	15-Jul-2023 22:09

## LAPORAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2023 BRPBAPPP

IKSK.03.01	Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar) Data Dukung 1	Rupiah Miliar	Maximize	Nilai Posisi Akhir	0,54	0,54	0,77	120,00	0,54	0,77	120,00	15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.02	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	%	Minimize	Nilai Posisi Akhir	0,50	0,00			0,00	0,00		15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.03	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks) Data Dukung 1	Indeks	Maximize	Nilai Posisi Akhir	78,00	68,00	70,79	104,10	68,00	70,79	104,10	15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.04	Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	78,00	0,00			0,00	0,00		15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.05	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	92,00	0,00			0,00	0,00		15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.06	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%) Data Dukung 1	%	Maximize	Rata-rata	92,00	92,00	100,00	108,70	184,00	200,00	108,70	15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.07	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) Data Dukung 1	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	75,00	75,00	75,00	100,00	75,00	75,00	100,00	15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.08	Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai) Data Dukung 1	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	89,00	82,00	95,00	115,85	82,00	95,00	115,85	15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.09	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	82,00	0,00			0,00	0,00		15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.10	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	Kemitraan	Maximize	Nilai Posisi Akhir	3,00	0,00			0,00	0,00		15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.11	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.12	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	15-Jul-2023 22:09

Secara umum kinerja BRPBAP-PP cukup baik, namun dalam hal peningkatan kerja perlu dilakukan perhatian terhadap hal-hal sebagai berikut :

1. Sampai dengan triwulan II ini belum terbit nomenklatur organisasi dan tata kerja BRPBAPPP yang baru terkait perubahan tugas pokok dan fungsi BRPBAPPP sehingga diperlukan koordinasi dengan Sekretariat BRSDM KP maupun Pusat serta internal BRPBAPPP secara berkala untuk menyampaikan progress dan informasi terbaru terkait pembahasan nomenklatur organisasi dan tata kerja balai yang baru.

2. IKU dengan Target Tahunan

Indikator Kinerja Utama yang memiliki target tahunan perlu dilakukan pengendalian ketat secara baik, guna memastikan capaian akhir tahun dapat terealisasi sesuai target yang telah disepakati.

3. Verifikasi capaian

Dalam rangka akuntabilitas atas capaian IKU, kegiatan verifikasi perlu dilakukan secara berkala guna memastikan bahwa capaian yang diklaim sesuatu bukti dukung yang ada. Disamping itu, verifikasi penting dilaksanakan agar pengukuran kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.

Laporan kinerja triwulan II TA. 2023 ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholder BRPBAP-PP. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja BRPBAP-PP. Akhirnya, BRPBAP-PP berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

# **BAB I PENDAHULUAN**

**A. LATAR BELAKANG**

**B. TUJUAN**

**C. TUGAS DAN FUNGSI**

**D. KERAGAMAN SDM BRPBAPPP**

**E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA**

## **A. LATAR BELAKANG**

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025 telah menetapkan salah satu misi yang terkait dengan KKP, yakni “Mewujudkan Indonesia menjadi Negara Kepulauan yang Mandiri, Maju, Kuat, dan Berbasis Kepentingan Nasional”, dengan menumbuhkan wawasan bahari bagi masyarakat dan pemerintah, meningkatkan kapasitas sumberdaya manusia yang berwawasan kelautan, mengelola wilayah laut nasional untuk mempertahankan kedaulatan dan meningkatkan kemakmuran, dan membangun ekonomi kelautan secara terpadu dengan mengoptimalkan pemanfaatan sumber kekayaan laut secara berkelanjutan.

Selanjutnya, Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015 tentang RPJMN 2015-2019 telah menetapkan 7 (tujuh) arah kebijakan umum yakni (1) Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan, (2) Meningkatkan Pengelolaan dan Nilai Tambah Sumber Daya Alam (SDA) Yang Berkelanjutan, (3) Mempercepat pembangunan infrastruktur untuk pertumbuhan dan pemerataan, (4) Peningkatan kualitas lingkungan hidup, Mitigasi bencana alam dan perubahan iklim, (5) Penyiapan Landasan Pembangunan yang Kokoh, (6) Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Kesejahteraan Rakyat Yang Berkeadilan, dan (7) Mengembangkan dan Memeratakan Pembangunan Daerah.

Lebih lanjut, arah kebijakan pembangunan kelautan dan perikanan tahun 2019-2024 ditetapkan dengan memperhatikan 3 dimensi pembangunan nasional, yakni SDM, sektor unggulan, dan kewilayahan. Sektor kelautan dan perikanan telah dijadikan sektor unggulan nasional, yang penjabarannya dilaksanakan KKP dengan pendekatan fungsi/bisnis proses mulai dari hulu sampai hilir, peran KKP yang dimandatkan dalam peraturan perundangundangan, serta tugas KKP dalam pelaksanaan Agenda Pembangunan Nasional/Nawa Cita. Kebijakan pokok diarahkan: (i) Membangun kedaulatan yang mampu menopang kemandirian ekonomi dalam pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan; (ii) Menerapkan prinsip-prinsip pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan yang bertanggungjawab, berdaya saing, dan berkelanjutan; (iii) Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

## B. TUJUAN

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja BRPBAPPP ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian laporan kinerja triwulan II TA. 2023
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi BRPBAPPP untuk meningkatkan kinerja.

## C. TUGAS DAN FUNGSI

Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan (BRPBAPPP) berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan RI No : 75/PERMEN-KP/2020 adalah Unit Pelaksana Teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang riset perikanan budidaya air payau dan penyuluhan perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada badan yang menangani riset kelautan dan perikanan serta pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan yang mempunyai tugas melaksanakan kegiatan riset perikanan budidaya air payau dan penyuluhan perikanan



**Gambar 2. Struktur Organisasi BRPBAPPP**

Berdasarkan struktur organisasi maka Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan rencana program dan anggaran, pemantauan, evaluasi, dan laporan;
- b. Penyusunan kebutuhan peningkatan kapasitas penyuluh Pegawai Negeri Sipil (PNS), Swadaya, dan Swasta;
- c. Pengelolaan prasarana sarana riset perikanan budidaya air payau dan penyuluhan perikanan; dan
- d. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan (BRPBAPPP) dipimpin oleh seorang Kepala. Dalam menjalankan tugasnya, Kepala Balai dibantu oleh Kepala Subbagian Umum dan Kelompok Jabatan Fungsional.

Kepala Subbagian Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, serta pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan. Dalam pelaksanaan tugas, ditetapkan Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional sesuai dengan ruang lingkup bidang tugas dan fungsi Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan.

Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional mempunyai tugas mengkoordinasikan dan mengelola kegiatan pelayanan masing-masing sesuai dengan bidang tugas Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan. Ketentuan lebih lanjut mengenai pembagian tugas Koordinator Pelaksana Fungsional Pelayanan Fungsional diatur dengan Peraturan Menteri.

Kelompok Jabatan Fungsional terdiri atas berbagai jenis jabatan fungsional sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan yang pengangkatannya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Jumlah Kelompok Jabatan Fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan yang didasari atas analisis jabatan dan analisis beban kerja. Tugas, jenis, dan jenjang Kelompok Jabatan

Fungsional diatur lebih lanjut dalam peraturan perundang-undangan yang mengatur jabatan fungsional masing-masing.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi, Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan harus Menyusun peta bisnis proses yang menggambarkan tata hubungan kerja yang efektif dan efisien antarunit organisasi lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan menyampaikan laporan kepada kepala badan yang menangani riset dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan secara berkala atau sewaktu-waktu sesuai dengan kebutuhan.

Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan harus menyusun peta jabatan berdasarkan analisis jabatan, analisis beban kerja, dan uraian tugas terhadap seluruh jabatan lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan. Setiap unsur di lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan dalam melaksanakan tugasnya harus menerapkan prinsip koordinasi, integrasi, dan sinkronisasi baik dalam lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan maupun dalam hubungan antar instansi pemerintah baik pusat maupun daerah.

Setiap pimpinan pada unit organisasi Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan wajib mengikuti dan mematuhi petunjuk serta bertanggung jawab kepada atasan langsung dan menyampaikan laporan kinerja secara berkala tepat pada waktunya.

#### **D. KERAGAMAN SDM BRPBAPPP**

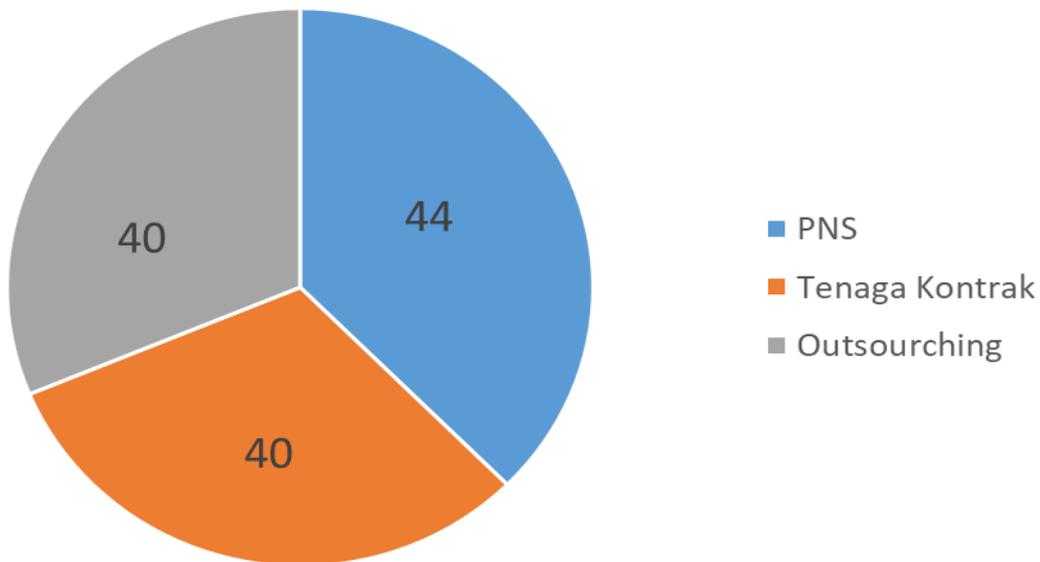
Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan (BRPBAPPP) merupakan Unit Pelaksana Teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) di bidang riset perikanan budidaya air payau dan penyuluhan perikanan sesuai dengan PERMEN KP 75/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja BRPBAPPP. BRPBAPPP mengemban tugas sebagai balai riset perikanan budidaya air payau dan sebagai balai penyuluhan perikanan yang memiliki wewenang sebagai Satuan Administrasi Pangkalan (Satminkal) penyuluhan perikanan yang terdiri dari 47 kabupaten/kota di 3 Provinsi, yaitu: Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara dan Sulawesi Barat.

Dalam rangka mengakselerasi tugas BRPBAPPP tersebut, masing-masing pegawai/pejabat harus melaksanakan tugas pokok dan fungsinya secara maksimal. Masing-masing jabatan memerlukan kualifikasi tertentu dalam hal pengetahuan dan keterampilan, oleh karena itu perlu upaya peningkatan SDM melalui pendidikan formal dan non formal diantaranya diklat, seminar, bimbingan teknis maupun sosialisasi sesuai tugas pokok dan fungsi masing-masing jabatan. Administrasi dan pengelolaan kepegawaian juga juga dituntut melakukan tugas pokok dan fungsinya secara cermat, untuk mendukung administrasi dan karier kinerja PNS berdasarkan sistem merit. Dalam sistem merit ini, beberapa hal yang perlu mendapatkan perhatian antara lain: tanggal/bulan pengangkatan, kenaikan pangkat, kenaikan jabatan, kenaikan gaji berkala, program pengembangan pegawai melalui tugas belajar, ijin belajar, pelatihan jabatan, pelatihan dan pendidikan keterampilan.

Sistem pengadministrasian di kepegawaian dilakukan secara tepat sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku sehingga administrasi pegawai dapat terdokumentasikan dengan baik dan data kepegawaian dapat tersaji secara tepat, baik dan akurat.

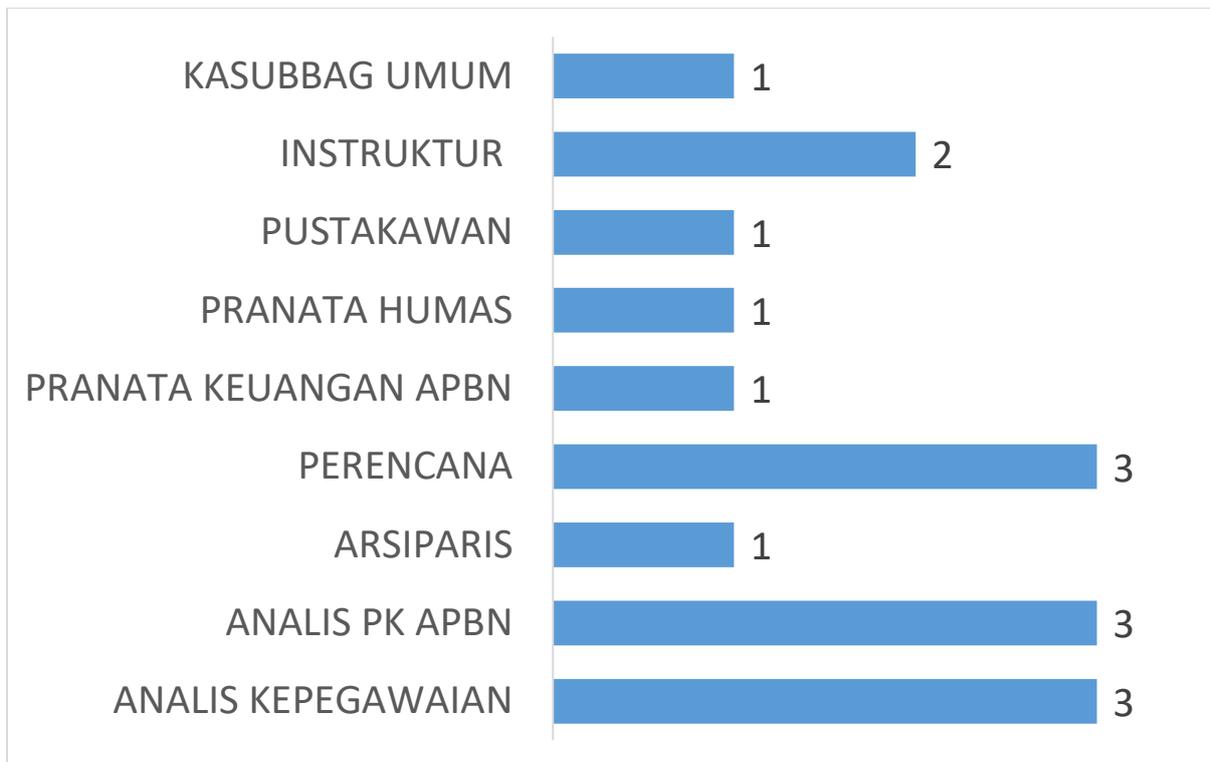
Kinerja suatu unit kerja dapat dicapai dengan optimal apabila masing-masing pegawai/pejabat melaksanakan tugas secara maksimal. Masing-masing jabatan memerlukan kualifikasi tertentu dalam hal pengetahuan dan keterampilan, maka perlu upaya peningkatan SDM melalui pendidikan non formal diantaranya diklat, bimbingan teknis maupun sosialisasi sesuai tugas pokok dan fungsi masing-masing jabatan. Dukungan sumber daya manusia pada program/kegiatan riset dan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan mutlak sangat diperlukan. Pegawai BRPBAPPP memiliki berbagai latar belakang pendidikan dari tingkat dasar (SD). sampai dengan pasca sarjana (S3) yang ditempatkan di Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Maros, Instalasi Riset Maranak, Instalasi Perbenihan Budidaya Udang Windu di Barru dan Instalasi Tambak Percobaan di Punaga Takalar Jumlah pegawai Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan (BRPBAPPP) Maros pada bulan maret tahun 2023 sebanyak 388 orang yang terdiri dari 44 orang PNS Manajerial, PNS Penyuluh Perikanan 388 orang dan P3K Penyuluh sebanyak 39 orang, dan Penyuluh Perikanan Bantu sebanyak 195 orang. Masing-masing pegawai tersebut ditempatkan di Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan

Penyuluhan Perikanan Maros, Instalasi Riset Maranak, Instalasi Riset Perbenihan Budidaya Udang Windu Di Barru dan Instalasi Tambak Percobaan di Punaga Takalar Sedangkan para penyuluh perikanan tersebar di 3 Provinsi yaitu Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat dan Sulawesi Tenggara

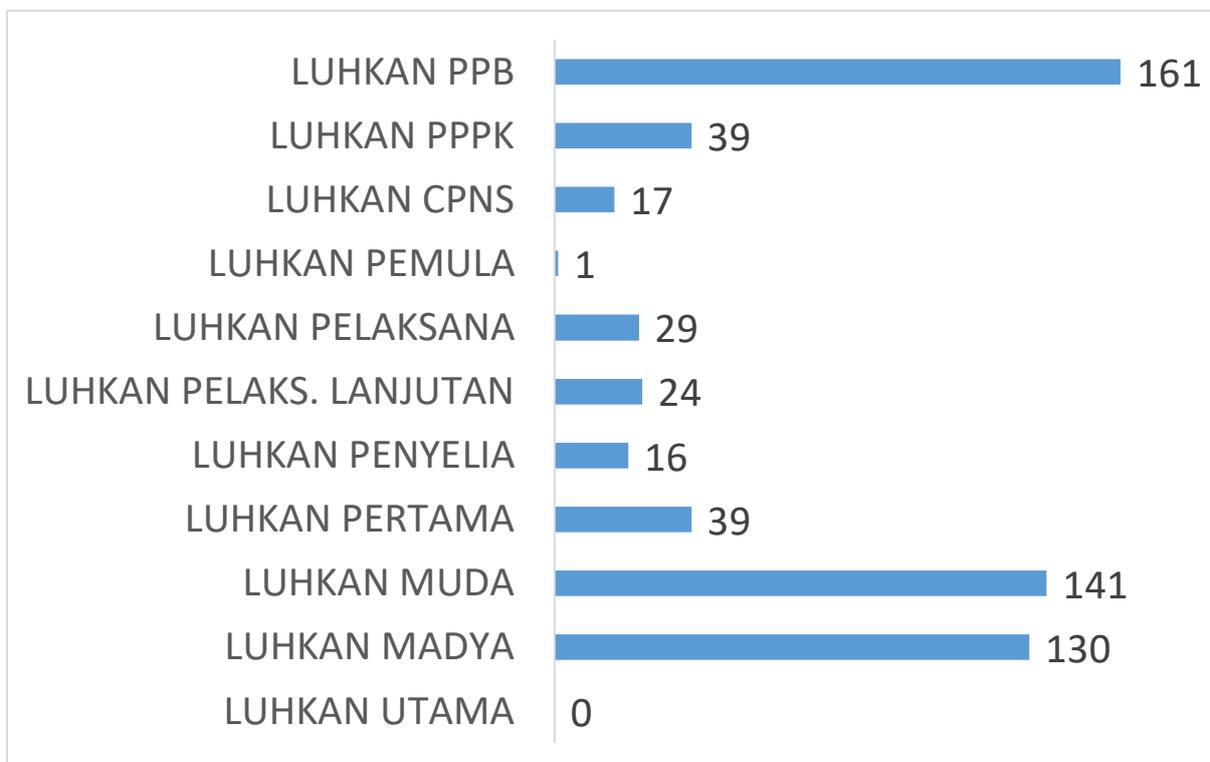


**Grafik 1. Data Kepegawaian Bulan Juni 2023**

Berdasarkan data kepegawaian pada bulan Maret 2023 total SDM BRPBAP-PP sebanyak 471 orang. Sebaran Outsourcing terdiri dari 17 orang Manajerial dan Laboratorium, 4 orang Driver, 2 orang Satpam, 17 orang Cleaning Service.



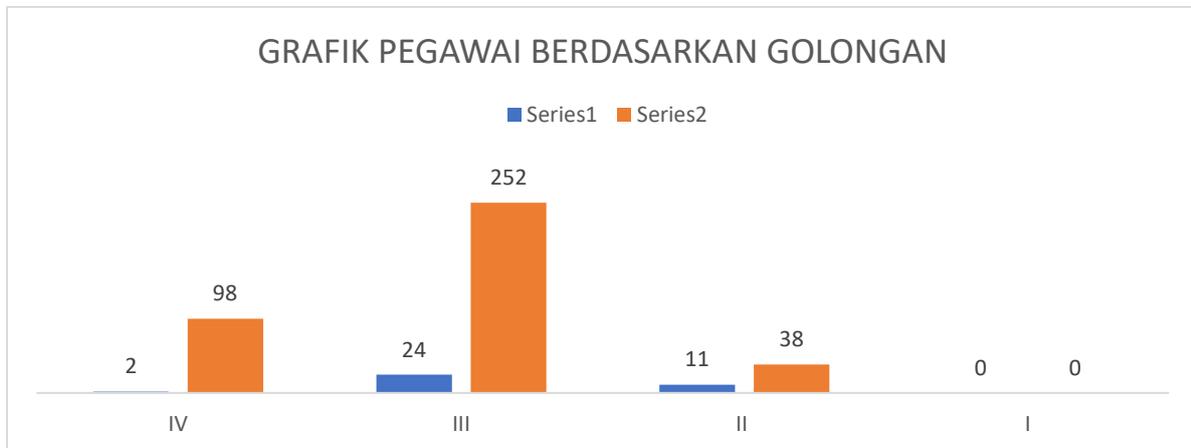
**Grafik 2. Jumlah Pegawai menurut Jabatan Fungsional Umum**



**Grafik 3. Jumlah Pegawai menurut Jabatan Fungsional Penyuluh**

**a. Menurut Golongan**

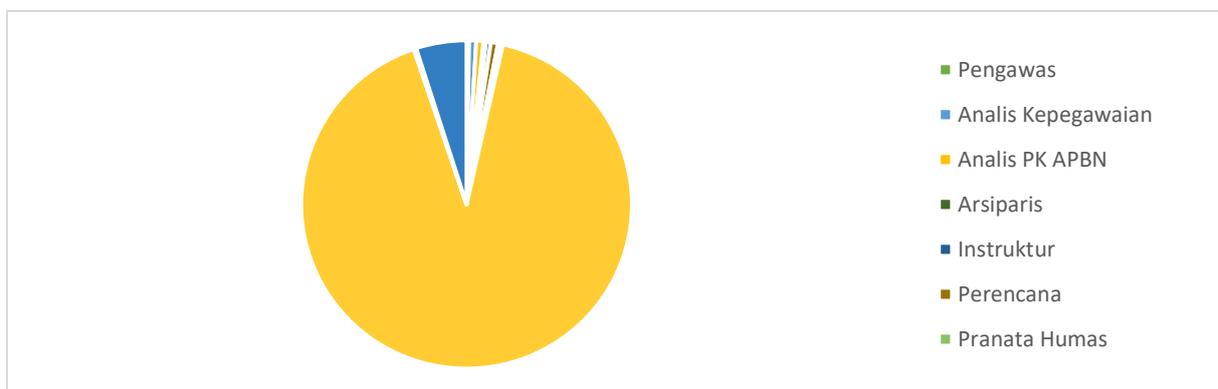
Jumlah pegawai menurut golongan: Golongan IV sebanyak 100 orang (2 orang orang riset dan 98 orang penyuluh), Golongan III sebanyak 276 orang (24 orang riset dan 252 orang penyuluh), Golongan II sebanyak 49 orang (11 orang riset dan 38 orang penyuluh), dan Golongan I tidak ada.



**Grafik 4. Jumlah Pegawai Menurut Golongan**

**b. Menurut Struktural dan Fungsional**

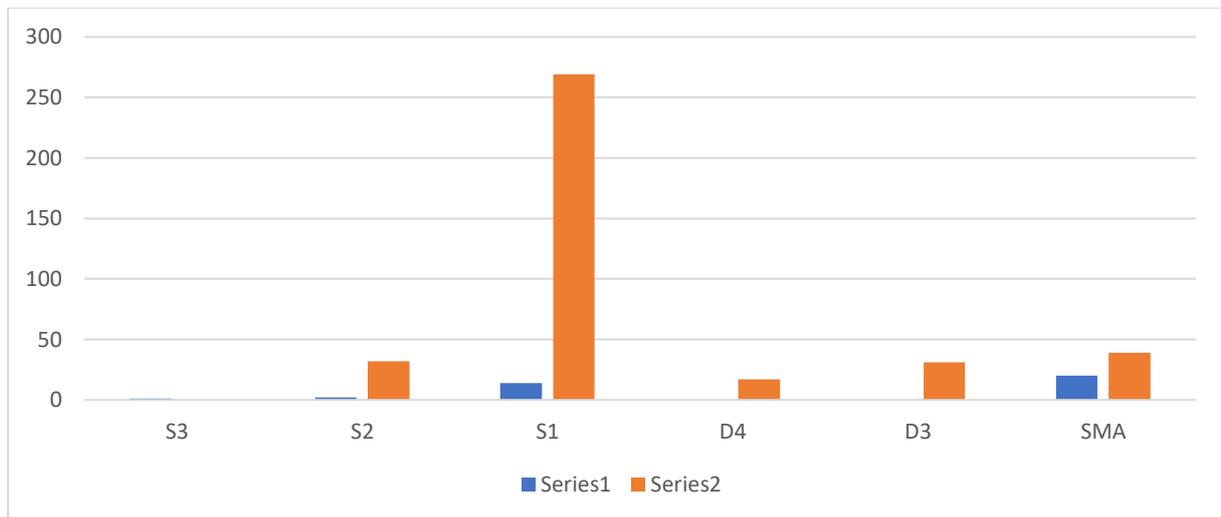
Jumlah pegawai menurut jabatan: Jabatan Pengawas (Struktural) 1 orang, Analis Kepegawaian 3 orang, Analis PK APBN 3 orang, Arsiparis 1 orang, Instruktur 2 orang, Perencana 3 orang, Pranata Humas 1 orang, Pranata Keuangan APBN 1 orang, Penyuluh Perikanan 388 orang Pustakawan 1 orang, dan Fungsional Umum 21 orang.



**Grafik 5. Jumlah Pegawai Menurut Jabatan**

**c. Menurut Pendidikan**

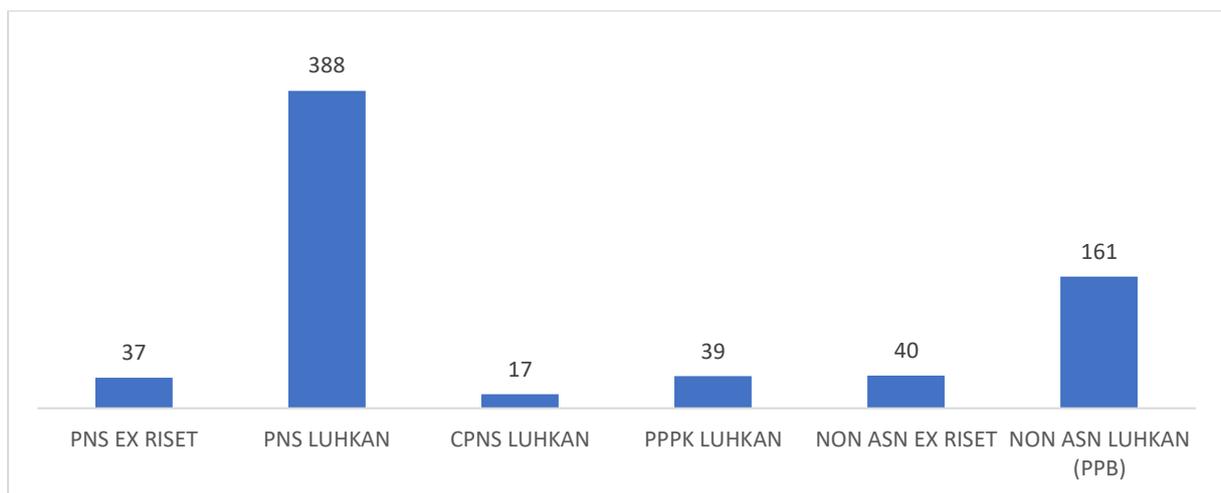
Rincian jumlah pegawai berdasarkan pendidikan adalah sebagai berikut : S3 sebanyak 1 orang, S2 sebanyak 34 orang, S1/D4 sebanyak 300 orang, D3 sebanyak 31 orang, SLTA sebanyak 59 orang.



**Grafik 6. Grafik Jumlah Pegawai Menurut Pendidikan**

**d. Menurut Status Kepegawaian**

Jumlah pegawai menurut status kepegawaian sebanyak 682 orang yang terdiri dari: CPNS/PNS sebanyak 442 orang yang terdiri dari 37 orang dari ex riset dan sebanyak 405 orang dari penyuluhan; PPPK sebanyak 39 orang dari penyuluhan; Tenaga Kontrak sebanyak 201 orang yang terdiri dari 40 orang pegawai kontrak dari ex riset dan sebanyak 161 orang PPB (Penyuluh Perikanan Bantu).

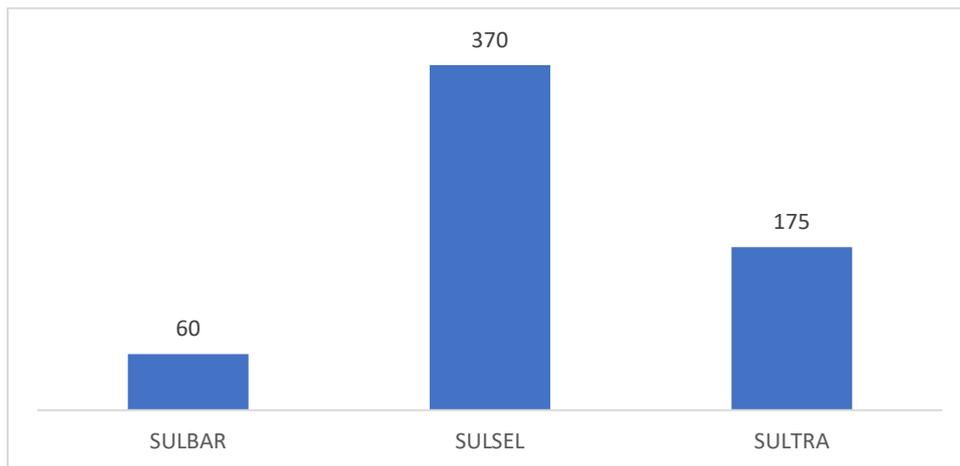


**Grafik 7. Grafik Jumlah Pegawai Menurut Status Kepegawaian**

**e. Persebaran Penyuluh**

Jumlah Penyuluh Perikanan (ASN dan PPB) secara keseluruhan ada 605 orang, dengan rincian Penyuluh Perikanan ASN di setiap wilayah penyebarannya adalah sebagai berikut : Provinsi Sulawesi Selatan sebanyak 281 orang, Provinsi Sulawesi Tenggara sebanyak 127 orang, Provinsi Sulawesi Barat sebanyak 36 orang serta Jumlah Penyuluh Perikanan Bantu (PPB) sebanyak 161 orang terdiri

dari wilayah Sulawesi Selatan sebanyak 89 orang, wilayah Sulawesi Tenggara sebanyak 48 orang dan Sulawesi Barat sebanyak 24 orang.



**Grafik 8. Grafik Jumlah Penyuluh Berdasarkan Wilayah Penyebarannya**

### Aset/ Sarana Prasarana

			
<p><b>Kantor Utama dan Laboratorium Terakreditasi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❑ Maros</li> <li>❑ 30 Ha</li> <li>❑ 5 laboratorium : Patologi, Nutrisi, Bioteknologi, Kualitas tanah, Kualitas air</li> </ul>	<p><b>Instalasi Tambak Percobaan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❑ Takalar</li> <li>❑ 12 Ha</li> <li>❑ Tambak beton dan tanah</li> <li>❑ IPAL</li> <li>❑ Guest House</li> <li>❑ Laboratorium</li> </ul>	<p><b>Instalasi Pembenihan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❑ Barru</li> <li>❑ 9 Ha</li> <li>❑ Hatchery : Udang windu, kepiting, ikan Baronang</li> <li>❑ Rumah Dinas, Guest House</li> <li>❑ Laboratorium</li> </ul>	<p><b>Instalasi Tambak Percobaan dan Ekosistem Mangrove</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❑ Marana, Maros</li> <li>❑ 46 Ha</li> <li>❑ Tambak tanah, beton</li> <li>❑ Ekosistem Mangrove</li> <li>❑ Direncanakan sebagai pusat studi dan ekowisata akuakultur</li> </ul>

## E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Merujuk Peraturan E Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala selama triwulan II TA. 2023.

1. Bab I Pendahuluan, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang BRPBAPPP seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, keragaan pegawai di BRPBAPPP, Aset Sarana dan Prasarana.
2. Bab II Perencanaan Kinerja, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis BRPBAPPP 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan kinerja BRPBAPPP Tahun 2022 serta Pengukuran Kinerja.
3. Bab III Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya
4. Bab IV Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi

# **BAB II PERENCANAAN KINERJA**

**A. RENCANA STRATEGIS**

**B. VISI**

**C. MISI**

**D. TUJUAN**

**E. SASARAN PROGRAM**

**F. POTENSI DAN PERMASALAHAN**

**G. RENCANA KERJA TAHUN 2023**

**H. PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN I TA. 2023**

**I. PENGUKURAN KINERJA**

## A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025.

RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu

“Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (upper-middle income country/MIC) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Rencana Strategis (Renstra) Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan (BRPBAP3) tahun 2020-2024, mengacu pada Renstra Pusat Riset Perikanan (Pusriskan), Renstra Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Puslatluh KP), Renstra Badan Riset dan Sumber Daya

Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM KP), dan Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP). Visi KKP pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi presiden untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong. Visi KKP menjadi penting dengan keberadaan BRPBAP3 sebagai lembaga pendukung untuk mencapai tujuan RPJMN IV (2020-2024). Peran strategis keberadaan BRPBAPPP yaitu mendukung visi dan misi KKP melalui kegiatan riset dan inovasi iptek perikanan budidaya air payau dan penyuluhan kelautan dan perikanan.

Peran strategis BRPBAP3 meliputi: 1) merencanakan pembangunan kelautan dan perikanan nasional melalui penyediaan hasil riset inovatif; 2) menyelenggarakan riset dan penyuluhan kelautan dan perikanan yang mengikuti perkembangan era globalisasi dan ekonomi digital; 3) menghasilkan riset inovatif dan implementatif yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat; 4) melaksanakan pengelolaan alih teknologi bidang kelautan dan perikanan secara efektif, efisien, dan tepat sasaran; 5) melakukan sharing Knowledge Base Management System (BMS) dalam mengaplikasikan hasil riset kelautan dan perikanan; 6) mewujudkan tata kelola riset dan SDM yang baik dan melakukan kerja sama dengan lembaga/instansi dalam dan luar negeri; dan 7) meningkatkan kontribusi Penerimaan Negara Bukan Pajak/PNBP (royalti dan Hak Kekayaan Intelektual/HaKI) melalui hasil riset.

Pusriskan mempunyai fungsi sebagai lembaga yang menyusun, melaksanakan dan memantau kebijakan teknis, rencana, program riset dan pengembangan iptek di bidang perikanan tangkap, perikanan budidaya (akuakultur), pemulihan sumber daya ikan, dan teknologi alat dan mesin perikanan, dan memberikan dampak pada peningkatan ekonomi. Hasil riset yang inovatif menjadi faktor utama keberhasilan pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan secara berkelanjutan. Dinamika lingkungan strategis pembangunan kelautan dan perikanan harus disikapi dengan mengoptimalkan kekuatan internal, serta mengubah tantangan yang dihadapi menjadi peluang.

Puslatluh KP memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi dan misi KKP dengan: 1) meningkatkan keterampilan dan kompetensi SDM sehingga dapat meningkatkan produksi dan produktivitas, nilai tambah dan daya saing

produk kelautan dan perikanan secara optimal melalui pelatihan dan sertifikasi; 2) mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar dan peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian dan keberlanjutan sumber daya kelautan dan perikanan; 3) membantu dalam meningkatkan ekonomi para pelaku usaha melalui penumbuhan dan pembentukan usaha mikro, kecil dan koperasi sektor kelautan dan perikanan; dan 4) meningkatkan pengelolaan alih teknologi bidang kelautan dan perikanan secara efektif dan efisien dan tepat sasaran melalui diseminasi dan pelatihan.

Perkembangan iptek yang pesat di era Revolusi Industri (Industry Revolution) 4.0 dan era Masyarakat (Society) 5.0 menuntut adanya perubahan tatanan kehidupan baru yang berpusat pada manusia (human-centered) serta berbasis teknologi. Cyber-physical system (CPS) dalam era Revolusi Industri 4.0 merupakan integrasi antara physical system, komputasi dan juga network/komunikasi, sedangkan era Masyarakat 5.0 merupakan penyempurnaan dari CPS menjadi cyber-physical-human systems. Pada era Masyarakat 5.0 manusia tidak hanya dijadikan obyek (passive element), tetapi berperan aktif sebagai subyek (active player) yang bekerja bersama physical system dalam mencapai tujuan. Berdasarkan hal tersebut, interaksi antara mesin (physical system) dan manusia diperlukan untuk menjaga keseimbangan maupun keharmonisan. Situasi demikian akan memberikan peluang bagi BRPBAPPP untuk berinovasi dalam hal teknologi perikanan budidaya air payau dan penyuluhan kelautan dan perikanan. Berdasarkan hal tersebut, BRPBAPPP melakukan penyusunan Rencana Strategis (Renstra) tahun 2020-2024, guna mendukung terwujudnya visi dan misi KKP serta sasaran RPJMN IV (2020-2024) yaitu mewujudkan masyarakat sektor kelautan dan perikanan yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM yang berkualitas dan berdaya saing.

Berdasarkan hal tersebut, BRPBAPPP telah melaksanakan berbagai kegiatan di bidang Riset dan Penyuluhan KP. Kegiatan Riset dan Penyuluhan KP mulai masuk ke dalam DIPA BRPBAPPP pada tahun 2018. Adapun Indikator

Kinerja/Output dan capaiannya untuk tahun 2018-2022 yang menjadi tanggung jawab BRPBAPP dapat dilihat pada table di bawah ini :

**Tabel 2. Indikator Kinerja/Output dan capaiannya untuk tahun 2018-2022**

No.	Indikator	Target					Capaian				
		2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
1	Jumlah pelaku utama/pelaku usaha yang kompeten dan inovatif meningkatkan produksinya melalui penyuluhan perikanan lingkup BRPBAP3 (kelompok)	679	207	-	-	-	919	210	-	-	-
2	Jumlah UMK dan koperasi sektor kelautan dan perikanan yang dibentuk dan dilegalisasi (orang)	917	4.140	-	-	-	944	4.218	-	-	-
3	Legalisasi izin usaha mikro kecil dan pendirian koperasi sektor kelautan dan perikanan (unit)	-	827	-	-	-	-	828	-	-	-
4	Nilai Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) (Rp x juta)	259,9 9	218,0 0	-	-	-	301,4 7	485,0 0	-	-	-
5	Jumlah pelaku utama/usaha yang disuluh (orang)	39.46 0	49.71 0	5475	200	6066	43.08 2	50.66 9	7795	269	7385
6	Jumlah profil kelompok pelaku utama/usaha yang disusun (dokumen)	-	4.971	-	-	-	-	5.021	-	-	-
7	Persentase penyuluh perikanan yang berkontribusi terhadap pelaksanaan program KKP (%)	70	100	-	-	-	70	100	-	-	-
8	Tersedianya metode percontohan	-	4	1	1	7	-	4	2	1	7

No.	Indikator	Target					Capaian				
		2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
	penyuluhan kelautan dan perikanan (lokasi)										
9	Jumlah data dan/atau informasi hasil riset perikanan (paket)	1	1	2	1	-	1	1	2	1	-
10	Jumlah komponen inovasi yang dihasilkan (paket)	1	2	-	-	-	1	2	-	-	-
11	Jumlah inovasi teknologi yang diusulkan untuk direkomendasikan (paket)	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-
12	Jumlah lembaga riset perikanan yang terstandar (lembaga)	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-
13	Jumlah jejaring dan/atau kerja sama riset perikanan yang disepakati dan ditindaklanjuti (dokumen)	10	5	4	6	3	17	7	5	7	3
14	Jumlah sarana prasarana BRPBAP3 yang ditingkatkan kapasitasnya (paket)	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1
15	Jumlah karya tulis ilmiah BRPBAP3 yang dipublikasikan (KTI)	25	25	20	25	11	24	25	31	37	11
16	Indeks profesionalitas ASN lingkup BRPBAP3 (indeks)	90,00	71,00	72	73	74	96,48	73,02	81,84	74,13	79,93
17	Persentase unit kerja BRPBAP3 yang menerapkan sistem manajemen	65,00	75	82	100	86	78,75	100	100	100	100

No.	Indikator	Target					Capaian				
		2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
	pengetahuan yang terstandar (%)										
18	Persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup BRPBAP3 (%)	-	80,00	-	-	-	-	81,82	-	-	-
19	Persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup BRPBAP3 (%)	-	87,00	-	-	-	-	97,16	-	-	-
20	Batas tertinggi persentase temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) atas Laporan Keuangan (LK) BRPBAP3 dibandingkan realisasi anggaran BRPBAP3 tahun sebelumnya (nilai)	1,0	1,0	1	1	1	1,0	0,1	0,01	0,02	0

## B. VISI

Visi didasarkan pada visi Indonesia 2045 yaitu mewujudkan Indonesia sebagai negara yang berdaulat, adil dan makmur. Visi Presiden 2020-2024 adalah "Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong". Sebagai organisasi yang membantu Presiden untuk urusan kelautan dan perikanan, maka visi KKP 2020-2024 ditetapkan untuk mendukung terwujudnya Visi Presiden.

Visi KKP 2020-2024 adalah "Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang

Berkelanjutan” untuk mewujudkan “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”.

Visi BRPBAPPP pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi KKP yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong.

### **C. MISI**

Misi BRPBAPPP adalah turunan dari misi Presiden dan KKP dalam bidang riset dan penyuluhan kelautan dan perikanan. Dari 9 (sembilan) misi Presiden Republik Indonesia, BRPBAP3 mendukung 4 (empat) misi yaitu:

- a. Misi ke-1 yakni Peningkatan Kualitas SDM KP melalui peningkatan kompetensi dan pendampingan dalam penerapan hasil inovasi riset kelautan dan perikanan;
- b. Misi ke-2 yakni Struktur Ekonomi yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui peningkatan kontribusi riset dan inovasi iptek perikanan terhadap perekonomian masyarakat kelautan dan perikanan;
- c. Misi ke-4 yakni Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan melalui peningkatan kelestarian sumber daya kelautan dan perikanan;
- d. Misi ke-8 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui peningkatan tata kelola pemerintahan di KKP.

Implementasi dari visi dan misi Presiden Republik Indonesia dilakukan secara bertanggung jawab berlandaskan gotong royong, sehingga saling memperkuat, memberi manfaat dan menghasilkan nilai tambah ekonomi, sosial dan budaya bagi kepentingan bersama.

### **D. TUJUAN**

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi BRSDM KP, maka tujuan yang ingin dicapai selama tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatkan kapasitas dan kemandirian kelompok pelaku utama/pelaku usaha kelautan dan perikanan;
- b. Meningkatkan pemanfaatan inovasi teknologi riset perikanan budidaya air payau mendukung industrialisasi kelautan dan perikanan yang berdaya saing;
- c. Menghasilkan dan mengembangkan riset perikanan budidaya air payau dan inovasi mendukung pembangunan berkelanjutan; dan
- d. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial riset dan SDM sesuai tata kelola pemerintahan yang baik.

## **E. SASARAN PROGRAM**

Renstra BRSDM Tahun 2019-2024 menjelaskan bahwa sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan program riset dan SDM merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai BRSDM sebagai outcome/impact dari program yang dilaksanakan, dengan menggunakan pendekatan metode Balanced Score Card (BSC). Renstra BRPBAP-PP Tahun 2020-2024 disusun sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan riset dan penyuluhan perikanan. Rencana Strategis Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan merupakan turunan dari Rencana Strategis Pusat Riset Perikanan dan Rencana Strategis Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan yang diarahkan untuk mewujudkan tujuan pembangunan kelautan dan perikanan.

Dalam rangka menindaklanjuti Surat Sekretaris BRSDM nomor B.362/BRSDM.1/RC.610/I/2023, tanggal 16 Januari 2023, hal Penyampaian Perjanjian Kinerja BRSDM Tahun 2023, hasil rapat Dialog Kinerja Organisasi Pusat Riset Perikanan tahun 2023 tanggal 17 Januari 2023, dan Pembahasan Dokumen Kinerja Pusat Riset Perikanan Tahun 2023 tanggal 18 Januari 2023. Dan pelaksanaan Dialog Kinerja Organisasi Lingkup Puslatluh KP tanggal 12 Januari dan hasil koordinasi dan penyelarasan dokumen kinerja level 1 dan 2 lingkup BRSDM Tahun 2023 tanggal 11-12 Januari 2023.

Reviu terhadap target kinerja yang tercantum pada Bab IV Dokumen Rencana Strategis Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP Nomor

SK.311/BRSDM.5/RC.221/V/2021, tanggal 3 Mei 2021. Dasar perubahan Target Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) antara lain dokumen Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 116 tahun 2021 tentang Rencana kerja KKP tahun 2023, tindak lanjut hasil Rapim KKP dan usulan pemutahiran lingkup BRSDM KP. Review target Renstra Tahun 2023 sebagaimana berikut :

- ✚ Perubahan Volume target indikator “Jumlah Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan yang diterapkan” dari 19 produk menjadi 7 produk, pasca pengeluaran pagu anggaran terblokir dari DIPA Lingkup BRPBAPPP;
- ✚ Perubahan Volume target indikator “Jumlah Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar” dari 6 unit dan adanya pemotongan anggaran yang terblokir di RO Sarana Pelatihan dan penyuluhan KP Terstandar;

Reviuw atas perubahan target indikator kinerja dilakukan dengan membandingkan indikator kinerja yang tercantum pada Bab IV Bagian C.1 dokumen Renstra Pusat Riset Perikanan Nomor 340/BRSDM.3/RC.221/VI/2021 tanggal 7 Juni 2021 dengan penetapan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023. Dasar perubahan target IKK adalah dokumen Keputusan Menteri KP Nomor 85 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja KKP Tahun 2023, tindak lanjut hasil Rapim KKP, Renja BRSDM Tahun 2023, capaian IKU tahun 2022 dan usulan pemutakhiran terkait rencana kerja lingkup Pusat Riset Perikanan. Beberapa IKK yang mengalami penyesuaian dan/atau perubahan volume target adalah sebagai berikut :

1. IKK yang tidak tercantum dalam Renstra 2020 - 2024, namun tercantum dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 Pusat Riset Perikanan berdasarkan surat Sekretaris Badan nomor B.362/BRSDM.1/RC.610/I/2023 hal : Penyampaian PK BRSDM Tahun 2023 tgl. 16 Januari 2023 adalah :
  - ✚ Nilai PNBPN Satker Lingkup Pusat Riset Perikanan (Rupiah Milyar)
  - ✚ Nilai PM SAKIP Pusat Riset Perikanan (nilai)
2. IKK yang tercantum dalam Renstra 2020 - 2024, namun tidak tercantum dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 Pusat Riset Perikanan karena tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karena proses pengalihan fungsi riset ke BRIN adalah :
  - ✚ Data dan/atau Informasi Hasil Riset Perikanan (Rekomjak)

- ✚ Karya tulis ilmiah riset perikanan yang dipublikasikan (dokumen)
- ✚ Produk biologi hasil riset perikanan (produk)
- ✚ Teknologi Hasil Riset Perikanan (Produk)

3. Perubahan volume target IKK :

- ✚ Jejaring dan/ atau Kerjasama riset Perikanan yang disepakati dan/ atau ditindaklanjuti (kesepakatan) semula 50 menjadi 19 sehingga Satker Maros capaiannya tetap 3 Kesepakatan.
- ✚ Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK Lingkup BRPBAPPP (%) semula  $\leq 1$  menjadi  $\leq 0.5$
- ✚ Indeks Profesionalitas ASN Lingkup BRPBAPPP semula 75 menjadi 78
- ✚ Persentase Unit Kerja Lingkup BRPBAPPP semula 86 menjadi 92
- ✚ Nilai IKPA BRPBAPPP semula menjadi 90 menjadi 89
- ✚ Nilai Kinerja Anggaran BRPBAPPP (nilai) semula 81 menjadi 82

**Tabel 3. Hasil review atas Revisi Rencana Strategis BRPBAP-PP 2023**

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Renstra	PK	Keterangan
S.01	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	IKSK. 01.01	Jumlah Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha di Suluh Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	5875	7.500	Penyesuaian Target IKU berdasarkan Realisasi 2022 dan Jumlah Penyuluh Eksisting
		IKSK. 01.02	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	275	290	Penyesuaian Target IKU berdasarkan Realisasi 2022 dan Jumlah Penyuluh Eksisting
		IKSK. 01.03	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	285	322	Penyesuaian Target IKU berdasarkan Realisasi 2022 dan Jumlah Penyuluh Eksisting

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Renstra	PK	Keterangan
		IKSK. 01.04	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup Penyuluhan KP BRPBAP-PP (orang	-	1.282	
S.02	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	IKSK. 02.01	Kelompok Masyarakat yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	4	9	Menyesuaikan kondisi anggaran yang ada
S.03	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	IKSK. 03.01	Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	-	0,537	IKU baru pada tahun 2023 arahan dari atasan  NOTA DINAS Nomor : 1072/SJ.1/RC.510/XII/2022 Perihal : Penyusunan dokumen perencanaan kinerja tahun 2023 lingkup KKP tgl. 26 Desember 2022 Berdasarkan surat Sekretaris Badan nomor B.362/BRSDM.1/RC.6 10/I/2023 hal : Penyampaian PK BRSDM Tahun 2023 tgl. 16 Januari 2023
		IKSK. 03.02	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran	1	0,5	NOTA DINAS Nomor : 1072/SJ.1/RC.510/XII/2022 Perihal : Penyusunan dokumen perencanaan kinerja tahun 2023 lingkup

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Renstra	PK	Keterangan
			BRPBAP-PP TA. 2022 (%)			KKP tgl. 26 Desember 2022
		IKSK. 03.03	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	72	78	NOTA DINAS Nomor : 3205/SJ.3/KP.720/XI/2022 Hal : Penetapan target IKU IP ASN di lingkungan KKP tahun 2023 tgl. 30 November 2022 Target level 3 BRPBAPPP
		IKSK. 03.04	Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	-	78	Permenpan RB Nomor 88 Tahun 2021 (pasal 5) tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah. Rekomendasi dari Itjen KP bahwa penilaian mandiri SAKIP lingkup BRSDM harus dilakukan secara berjenjang
		IKSK. 03.05	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	-	92	Permenpan RB Nomor 88 Tahun 2021 (pasal 5) tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah. Rekomendasi dari Itjen KP bahwa penilaian mandiri SAKIP lingkup BRSDM harus dilakukan secara berjenjang

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Renstra	PK	Keterangan
		IKSK. 03.06	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	82	92	NOTA DINAS Nomor 51/SJ.2/RC.610/I/2023 hal : Target NKA dan IKPA lingkup KKP tahun 2023 tgl. 9 Januari 2023
		IKSK. 03.07	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	-	75	IK Mandatory baru pada tahun 2023 arahan dari atasan
		IKSK. 03.08	Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)	-	89	NOTA DINAS Nomor 51/SJ.2/RC.610/I/2023 hal : Target NKA dan IKPA lingkup KKP tahun 2023 tgl. 9 Januari 2023
		IKSK. 03.09	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	88	82	NOTA DINAS Nomor 51/SJ.2/RC.610/I/2023 hal : Target NKA dan IKPA lingkup KKP tahun 2023 tgl. 9 Januari 2023
		IKSK. 03.10	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	-	3	
		IKSK. 03.11	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	-	100	

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Renstra	PK	Keterangan
		IKSK. 03.12	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	-	100	

Sasaran Strategis pertama (SS-1) yang akan dicapai di level 0 KKP adalah “Kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan meningkat”, dengan Indikator Kinerja “Kelompok kelautan dan perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAPPP”, dengan target pada tahun 2023 sejumlah 290 kelompok.

Sasaran strategis kedua (SS-2) yang akan dicapai di level 0 KKP adalah “Ekonomi sektor kelautan dan perikanan meningkat” dengan Indikator Kinerja:

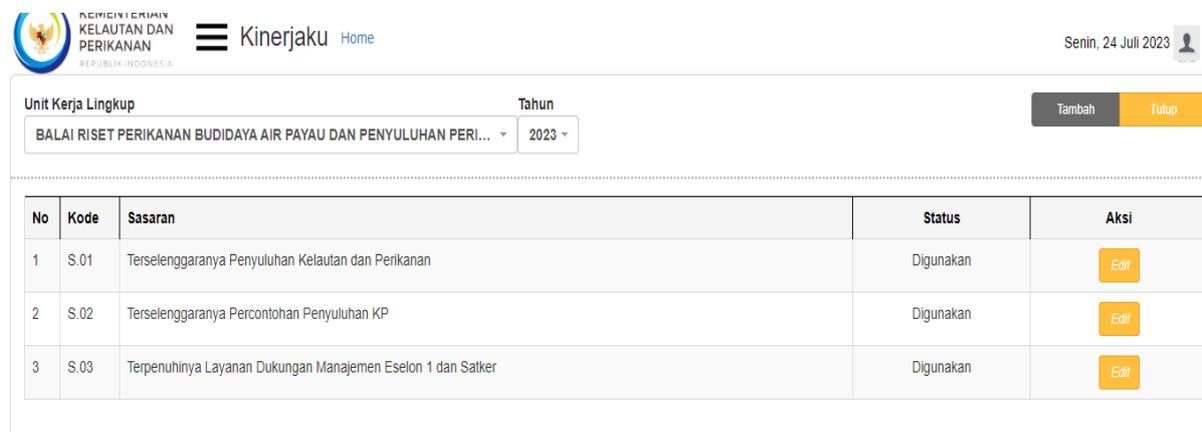
1. Nilai PNBK BRPBAPPP, dengan target pada tahun 2023 sejumlah 0,537 Milyar.
2. Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAPPP, dengan target pada tahun 2023 sebanyak 1.282 orang.

Untuk melaksanakan pencapaian Sasaran Strategis (SS) sebagaimana tersebut di atas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome BRPBAPPP melalui Sasaran Strategis ke Sembilan (SS-9) “Reformasi Birokrasi KKP yang berkualitas” dengan indikator kinerja :

1. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRPBAPPP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAPPP TA.2022 (%) dengan target 1% dari tahun 2021–2024;
2. Indeks Profesionalitas ASN BRPBAPPP (Indeks) dengan target 73 pada tahun 2021 dan menjadi 72 pada tahun 2024;
3. Nilai PM SAKIP BRPBAPPP (Nilai) dengan target 78 pada tahun 2023;
4. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBATPP (Nilai) dengan target 80% dari tahun 2021–2024
5. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAPPP (%) dengan target 82% dari tahun 2021–2024;

6. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAPPP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) dengan target 75% pada tahun 2023;
7. Nilai IKPA BRPBAPPP (Nilai) dengan target 88 dari tahun 2021–2024;
8. Nilai Kinerja Anggaran BRPBAPPP (Nilai) dengan target 85 dari tahun 2021-2024
9. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup BRPBAPPP (Kemitraan) dengan target 3 kemitraan pada tahun 2023;
10. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAPPP (%) dengan target 100% dari tahun 2021–2024;
11. Persentase layanan dukungan manajemen internal di Satminkal BRPBAPPP (%) dengan target 100% dari tahun 2021–2024

Dalam penyusunannya, Tahun 2023 BRPBAPPP hanya menggunakan satu perspektif, yaitu internal process perspective sebagai berikut :



No	Kode	Sasaran	Status	Aksi
1	S.01	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	Digunakan	Edit
2	S.02	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	Digunakan	Edit
3	S.03	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	Digunakan	Edit

**Gambar 3. Sasaran Strategis BRPBAPPP Maros diambil dari Aplikasi Kinerjaku (status digunakan).**

Namun pada triwulan II tahun 2023 Perjanjian Kinerja semua sasaran strategis menggunakan status digunakan.

No	Sasaran	Kode	Indikator Kinerja	Validasi	Polarisasi	Target	Satuan	Status
1	S.01. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	IKSK.01.01	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) (IKU) (Approved) (IK Atasan : Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh )	output kendali tinggi	Maximize	7.500,00	Kelompok	Digunakan
2	S.01. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	IKSK.01.02	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) (IKU) (Approved) (IK Atasan : Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya )	outcome	Maximize	290,00	Kelompok	Digunakan
3	S.01. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	IKSK.01.03	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) (IKU) (Approved) (IK Atasan : Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk )	output kendali rendah	Maximize	322,00	Kelompok	Digunakan
4	S.01. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	IKSK.01.04	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang) (IKU) (Approved) (IK Atasan : Tenaga kerja yang terlibat lingkup Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP)	output kendali tinggi	Maximize	1.282,00	Orang	Digunakan

**Gambar 4. Sasaran Strategis BRPBAPPP Maros diambil dari Aplikasi Kinerjaku (status tdigunakan).**

## F. POTENSI DAN PERMASALAHAN

### a) Potensi

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan riset, pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan.

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan, budidaya air payau berperan menjadi pendorong penerapan teknologi dengan keberadaan tiga instalasi dan satu kantor pusat yang didukung oleh 36 peneliti (termasuk 3 profesor riset) dan 24 litkayasa. Kegiatan riset juga didukung dengan ditetapkannya BRPBAPPP sebagai Pusat Unggulan Iptek (PUI) Udang oleh Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia pada tahun 2018 dan dibina sejak tahun 2016, namun dengan terbitnya Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang berdirinya Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN), terjadi penggabungan pegawai sehingga seluruh peneliti diintegrasikan ke BRIN.

BRPBAPPP, selain melaksanakan kegiatan penyuluhan kelautan dan perikanan dengan ditetapkan sebagai satuan administrasi pangkalan (satminkal) untuk penyuluhan kelautan dan perikanan di Provinsi Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, dan Sulawesi Tengah. Pelaksanaan kegiatan penyuluhan kelautan dan perikanan di ketiga provinsi tersebut didukung oleh 382 penyuluh perikanan.

Kegiatan di BRPBAPPP didukung dengan keberadaan sarana dan prasarana yang sebagian besar ruang lingkungannya sudah mendapat akreditasi dari Komite Akreditasi Nasional (KAN) sebagai Laboratorium Penguji karena telah menerapkan secara konsisten SNI ISO/IEC 17025:2008 (ISO/IEC 17025:2005). BRPBAPPP memiliki 5 laboratorium penguji dengan 25 ruang lingkup.

b) Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program penyuluhan Perikanan untuk mendukung pembangunan KP yakni :

1. Belum terbitnya nomenklatur organisasi dan tata kerja BRPBAPPP yang baru terkait perubahan tugas pokok dan fungsi BRPBAPPP sehingga diperlukan koordinasi dengan Sekretariat BRSDM KP maupun Pusat serta internal BRPBAPPP secara berkala untuk menyampaikan progress dan informasi terbaru terkait pembahasan nomenklatur organisasi dan tata kerja balai yang baru.
2. Kegiatan dan pemanfaatan hasil riset yang terintegrasi lintas eselon I dan eselon II lingkup BRSDM belum sepenuhnya terbangun.
3. Masih terjadinya alih tugas penyuluh perikanan PNS menjadi jabatan lainnya.
4. Kompetensi sebagian penyuluh perikanan masih belum sesuai kebutuhan di lapangan.
5. Sistem monitoring terhadap penyuluhan perikanan masih belum memadai karena cakupan wilayaha terlalu luas dengan anggaran monitoring yang masih kurang memadai.
6. Adanya pengalihan ke BRIN, dimana semua peneliti dan litkayasa beralih ke BRIN.

## **G. RENCANA KERJA TAHUN 2023**

Rencana kinerja tahunan pada dasarnya adalah dokumen perencanaan awal yang merepresentasikan rencana tekad dan janji untuk mentargetkan kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu (satu) tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumberdaya yang ditelitinya sesuai dengan rencana kinerja Pemerintah.

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja BRPBAPPP Tahun 2023 meliputi 2 (dua) program yaitu : Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi, dan Program Dukungan Manajemen dengan rincian pagu kegiatan sebagai berikut :

1. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dengan pagu anggaran sebesar Rp. 13.554.210.000,-
2. Program Dukungan Manajemen dengan pagu anggaran sebesar Rp. 89.329.035.000,-

Pada tanggal 18 November 2022 Pagu awal anggaran sebesar Rp. 102.526.215.000,- Revisi Pemutahiran KPA 1 tanggal 3 Februari 2023 dengan pagu anggaran sebesar Rp. 102.526.215.000,- Revisi DIPA 2 tanggal 10 Februari 2023 dengan pagu sebesar Rp. 102.526.215.000,- Revisi DIPA Pemutakhiran KPA 2, tgl 21 Maret 2023. Pagu Rp.102.526.215.000,- Revisi DIPA Pemanfaatan PNBPN 2023, tgl 29 Mei 2023. Pagu Rp.102.883.245.000,- Revisi DIPA RPD Hal. 3, tgl 6 Juli 2023. Pagu Rp.102.883.245.000,-

Sampai dengan tanggal 30 Juni 2023 realisasi anggaran adalah sebesar Rp 49.995.665.675,- (45,64%),- yang berasal dari total pagu DIPA sebesar Rp. 102.883.245.000,- Belanja pegawai realisasi sebesar Rp. 37.939.950.844,- (48,05%),- dengan pagu sebesar Rp. 78.958.975.000,-. Belanja barang realisasi sebesar Rp 9.025.714.831,- (37,68%) dengan pagunya sebesar Rp. 23.924.270.000,-

Rencana kinerja triwulan II TA. 2023 Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan tahun 2023 terdiri dari sasaran, indikator dan target tahun 2023 yang didasarkan pada dokumen *balanced scorecard* (BSC). Target ditetapkan untuk indikator kinerja utama sebagai output kinerja tahun 2023 yang dijabarkan sebagai berikut:

**Tabel 4. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Riset pada BRPBAPP Triwulan II TA. 2023.**

KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,537
		2	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	≤0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78
		4	Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	92
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	92
		7	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		8	Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)	89
		9	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82
		10	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	3
		11	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	100

**Tabel 5. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Penyuluhan Pada Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Triwulan I TA. 2023**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan dan Perikanan	1	Jumlah Kelompok Pelaku Utama/ Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	290
		3	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	322
		4	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup Penyuluhan KP BRPBAP-PP (orang)	1.282
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5	Kelompok Masyarakat yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	9
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

**Tabel 6. Revisi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Penyuluhan Pada Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Triwulan II TA. 2023**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan dan Perikanan	1	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	290
		3	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	322

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
		4	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	1.282
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	10
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

## H. PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN II TA. 2023

Dengan diterbitkannya Peraturan Menteri PANRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah maka setiap instansi Pemerintah wajib menyusun perjanjian kinerja berdasarkan alokasi anggaran yang dikelolanya.

Perjanjian kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja secara jelas dan terukur dalam rentang waktu 1 (satu) tahun. Tujuan khusus perjanjian kinerja adalah untuk: 1) meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur, 2) sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah, 3) sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, 4) menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur, dan 5) sebagai dasar pemberian *reward and punishment*. Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan telah membuat perjanjian kinerja tahun 2023 secara berjenjang sesuai dengan kedudukan, tugas dan fungsi yang ditetapkan dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan. Perjanjian kinerja tahun 2023 merupakan tolak ukur evaluasi akuntabilitas kinerja, yang dijabarkan sebagai berikut:

### **PERJANJIAN KINERJA BRBAPPP DENGAN PUSAT RISET PERIKANAN**

Menindaklanjuti Memo Sekrtaris BRSDMKP Nomor B.362/BRSDM.1/RC.610/I/2023 tanggal 16 Januari 2023 perihal Penyampaian Perjanjian Kinerja BRSDM Tahun 2023, hasil rapat Dialog Kinerja Organisasi Pusat Riset Perikanan tahun 2023 tanggal 17 Januari 2023 Perjanjian kinerja level 3

dengan Pusat Riset Perikanan dan Pembahasan Dokumen Kinerja Pusrisikan Tahun 2023 tanggal 18 Januari 2023.

Pada awal Tahun 2023, BRPBAPPP telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk kontrak kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusat Riset Perikanan dan Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan. Pada Kontrak kinerja tersebut terdapat peta strategi (*strategy map*) dengan 3 sasaran strategis (SS) yang ingin dicapai. Untuk setiap SS yang disusun dan ditetapkan memiliki ukuran yang disebut sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU). Keseluruhan IKU BRPBAPPP pada tahun 2023 untuk semua SS berjumlah 17 IKU yang terdiri dari 12 IKU kegiatan riset dan 5 IKU kegiatan penyuluhan. Perjanjian Kinerja 2023 pada triwulan I telah dilakukan revisi sebanyak 1 kali terkait dengan perubahan nomor Indikator Kinerja Utama (IKU). Dan pada tanggal 27 Juni dilakukan revisi Perjanjian Kinerja dengan menghapus Plt karena kepala balai sudah dilantik.

Adapun perincian Perjanjian Kinerja BRPBAPPP dengan Pusat Riset Perikanan pada tahun 2023 sebagai berikut :

**Tabel 7. Perjanjian Kinerja Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023 dengan Kepala Pusat Perikanan (Per Januari 2023)**

KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	1	Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,537
		2	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	≤0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78
		4	Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	92
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	92
		7	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		8	Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)	89

KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		9	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82
		10	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	3
		11	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	100

Tabel 8. Data Anggaran TA. 2023 Lingkup BRPBAP-PP

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.000)
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRPBAP-PPP	15.972.640
<b>Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023</b>		<b>15.972.640</b>

### **PERJANJIAN KINERJA BRPBAPPP DENGAN PUSAT PELATIHAN DAN PENYULUHAN**

Berikut tabel Perjanjian Kinerja level 3 BRPBAPPP dengan Pusat Pelatihan dan Penyuluhan.

Tabel 9. Perjanjian Kinerja BRPBAPPP Triwulan I TA. 2023 dengan Kepala Puslatluh (Per Januari 2023)

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan dan Perikanan	1	Jumlah Kelompok Pelaku Utama/ Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	290
		3	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	322

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
		4	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup Penyuluhan KP BRPBAP-PP (orang)	1.282
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5	Kelompok Masyarakat yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	9
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon Idan Satker	6	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

Tabel 10. Data Anggaran TA. 2023 Lingkup Puslatluh

No.	KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
	Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	13.197.180.000
	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	73.356.395.000
Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023		86.553.575.000

Tabel 11. Revisi Perjanjian Kinerja BRPBAPPP Triwulan II TA. 2023 dengan Kepala Puslatluh (Per Juni 2023)

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan dan Perikanan	1	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	290
		3	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	322
		4	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	1.282

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	10
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

Tabel 12. Data Anggaran TA. 2023 Lingkup Puslatluh

No.	KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	13.554.210.000
2.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	73.356.395.000
Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023		86.910.605.000

### **PERJANJIAN KINERJA GABUNGAN ANTARA BRPBAPPP DENGAN PUSAT RISET PERIKANAN DAN PUSAT PELATIHAN DAN PENYULUHAN**

Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan memiliki 2 Perjanjian Kinerja, yaitu :1). Pusat Riset Perikanan, dan 2). Pusat Pelatihan dan Penyuluhan yang kemudian digabung menjadi satu untuk digunakan dalam penginputan pada Aplikasi Kinerjaku.

Tabel 13. Perjanjian Kinerja Gabungan BRPBAPPP TRIWULAN I TA. 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1.	Jumlah Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2.	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	290
		3.	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	322

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
		4.	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup Penyuluhan KP BRPBAP-PP (orang)	1.282
2.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5.	Kelompok Masyarakat yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	9
3.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	6	Nilai PNBK BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,537
		7	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	≤0,5
		8	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78
		9	Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	92
		11	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	92
		12	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		13	Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)	89
		14	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82
		15	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	3
		16	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	100
17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100		

**Tabel 14. Revisi Perjanjian Kinerja Gabungan BRPBAPPP TRIWULAN II TA. 2023**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1.	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	290
		3.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	322
		4.	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	1.282
2.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	10
3.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	6	Nilai PNBK BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,537
		7	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	≤0,5
		8	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78
		9	Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	92
		11	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	92
		12	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
13	Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)	89		

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
		14	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82
		15	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	3
		16	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	100
		17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

Pada Perjanjian Kinerja gabungan tersebut di atas dapat dilihat bahwa terdapat 3 Sasaran Kegiatan (SK) yang ingin dicapai pada BRPBAPPP. Untuk setiap sasaran kegiatan yang disusun dan ditetapkan memiliki ukuran yang disebut sebagai Indikator Kinerja (IK). Keseluruhan Indikator Kinerja BRPBAPPP pada tahun 2023 untuk semua SS berjumlah 17 IKU.

Dalam rangka pencapaian Sasaran Kegiatan dari Program Riset Sumber Daya Manuasi Kelautan dan Perikanan yang dilaksanakan BRPBAPPP pada triwulan II TA.2023, maka dijabarkan ke dalam 3 kegiatan yang dibagi beberapa output kegiatan sebagai berikut :

1. Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan :
  - ✚ Fasilitas dan Pengembangan Start Up terdiri dari :
    - a. Usaha Rintisan/ Startup Kelautan dan Perikanan;
  - ✚ Fasilitas dan Pembinaan Kelompok Masyarakat, terdiri dari :
    - a. Kelompok Pelaku Utama/Usaha yang Mendapatkan Pendampingan dari Penyuluh KP
    - b. Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan
2. Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRSDM KP
  - ✚ Layanan Dukungan Manajemen Internal terdiri dari : Layanan BMN, Layanan Humas, Layanan Umum, Layanan Perkantoran;
  - ✚ Layanan Manajemen SDM Internal terdiri dari : Layanan Manajemen SDM;

- ✚ Layanan Manajemen Kinerja Internal terdiri dari : Layanan Perencanaan dan Penganggaran, Layanan Pemantauan dan Evaluasi, dan Layanan Manajemen Keuangan.

Perjanjian Kinerja sebagaimana tercantum pada Tabel di atas, selanjutnya dituangkan ke dalam rencana aksi/ inisiatif strategis. Rencana Aksi atau Inisiatif Strategis adalah kegiatan yang tertuang di Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga (RKAKL) yang merupakan kegiatan pendukung dalam pencapaian sasaran kegiatan dan indikator kinerja utama. Masing-masing kegiatan yang terdapat di RKA-KL terkait dengan anggaran tahun berjalan. Penanggung jawab kegiatan di RKA-KL terkait juga dengan penanggung jawab indikator kinerja utama yang di cascading oleh Kepala BRPBAPPP ke fungsional tertentu.

Rencana aksi BRPBAPPP disusun pada awal tahun atau setelah dilakukan penandatanganan perjanjian kinerja. Rencana aksi berisi target output/volume dan progress fisik masing-masing kegiatan yang menjadi pendukung sasaran kegiatan dan indikator kinerja utama BRPBAPPP selama triwulan II TA. 2023.

## I. PENGUKURAN KINERJA

### 1. Rumusan Pengukuran

Rumus Pengukuran Pengukuran capaian kinerja BRPBAPPP Triwulan 2023, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



**Baik**  
( Skor  $\geq$  100 )



**Hati-hati**  
( 80  $\leq$  Skor < 100 )



**Buruk**  
( Skor < 80 )

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Balanced Scores Card* (BSC).

## **2. Metode Pengukuran Kinerja**

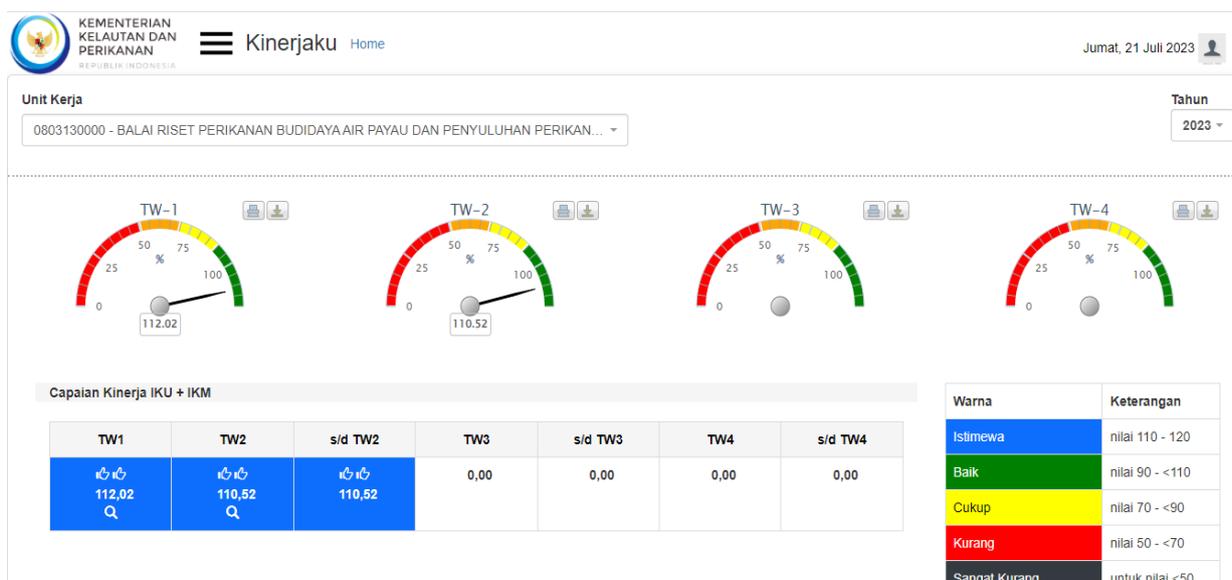
Metode pengukuran kinerja lingkup BRPBAPPP dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran telah ditugaskan kepada Pelaksana Sub Koordinator Monev BRPBAPPP untuk menyusun laporan LKj Triwulan dan LKj Tahun 2023. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja tahun 2023 dipantau oleh Tim Monev dibawah tanggung jawab Sub Koordinator Tata Operasional. Selanjutnya Pelaksana Koordinasi Monev melaporkan kepada tim monev Pusrisikan, tim monev Puslatluh dan tim monev BRSDM KP yang kemudian akan merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan pada lingkup BRSDM KP.

# **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

- A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TRIWULAN I 2022**
- B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA**
- C. CAPAIAN KINERJA BRPBAPP**
- D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBERDAYA BRPBAPP**

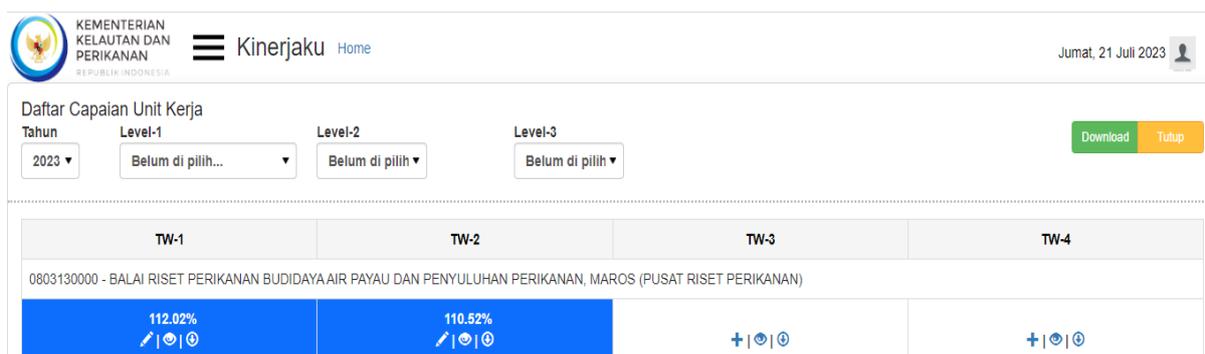
## A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TRIWULAN II 2022

Pengukuran capaian kinerja BRPBAPP triwulan II TA. 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target tahunan, target triwulan tahun berjalan dan target triwulan tahun lalu dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indikator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BRSDM di tingkat korporat triwulan II TA. 2023 sebesar 110,52%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Sumber:SAPK KKP, Triwulan II TA. 2023

**Gambar 5. Capaian Kinerja IKU Triwulan II Tahun 2023 Berdasarkan Dashboard Kinerja BRPBAPP pada [www.kinerjaku.kkp.go.id](http://www.kinerjaku.kkp.go.id).**



Sumber: SAPK KKP Tahun 2023

**Gambar 6. Daftar Capaian BRPBAPP Triwulan II Tahun 2023 Berdasarkan Dashboard Kinerja BRPBAPP pada [www.kinerjaku.kkp.go.id](http://www.kinerjaku.kkp.go.id).**

**Tabel 15. Capaian IKU Triwulan II Tahun 2023**

NKU Juni - 2023

Download

Unit Kerja : BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN  
PENYULUHAN PERIKANAN, MAROS

Skor Kinerja : 110.52

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Perhitungan	Target 2023	Target Juni	Capaian Juni	%	Target s/d Juni	Capaian s/d Juni	%	Tgl Input
<b>S.01</b>	<b>Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan</b>						<b>113,34</b>			<b>113,34</b>		
IKSK.01.01	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) <a href="#">Data Dukung1</a>	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	7.500,00	3.000,00	6.000,00	120,00	3.000,00	6.000,00	120,00	15-Jul-2023 22:09
IKSK.01.02	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) <a href="#">Data Dukung1</a>	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	290,00	15,00	16,00	106,67	15,00	16,00	106,67	15-Jul-2023 22:09
IKSK.01.03	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) <a href="#">Data Dukung1</a>	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	322,00	150,00	316,00	120,00	150,00	316,00	120,00	15-Jul-2023 22:09
IKSK.01.04	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1.282,00	0,00			0,00	0,00		15-Jul-2023 22:09
<b>S.02</b>	<b>Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP</b>											
IKSK.02.01	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	10,00	0,00			0,00	0,00		15-Jul-2023 22:09
<b>S.03</b>	<b>Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker</b>						<b>107,69</b>			<b>107,69</b>		
IKSK.03.01	Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar) <a href="#">Data Dukung1</a>	Rupiah Miliar	Maximize	Nilai Posisi Akhir	0,54	0,54	0,77	120,00	0,54	0,77	120,00	15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.02	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	%	Minimize	Nilai Posisi Akhir	0,50	0,00			0,00	0,00		15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.03	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks) <a href="#">Data Dukung1</a>	Indeks	Maximize	Nilai Posisi Akhir	78,00	68,00	70,79	104,10	68,00	70,79	104,10	15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.04	Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	78,00	0,00			0,00	0,00		15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.05	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	92,00	0,00			0,00	0,00		15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.06	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%) <a href="#">Data Dukung1</a>	%	Maximize	Rata-rata	92,00	92,00	100,00	108,70	184,00	200,00	108,70	15-Jul-2023 22:09

## LAPORAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2023 BRPBAPPP

IKSK.03.07	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) Data Dukung1	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	75,00	75,00	75,00	100,00	75,00	75,00	100,00	15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.08	Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai) Data Dukung1	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	89,00	82,00	95,00	115,85	82,00	95,00	115,85	15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.09	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	82,00	0,00			0,00	0,00		15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.10	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	Kemitraan	Maximize	Nilai Posisi Akhir	3,00	0,00			0,00	0,00		15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.11	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	15-Jul-2023 22:09
IKSK.03.12	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	15-Jul-2023 22:09

Berdasarkan capaian kinerja Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Maros pada triwulan II tahun 2023 capaiannya masih sedikit karena IKUnya kebanyakan tercapai pada bulan juni/ semesteran dan akhir tahun/ triwulan II TA. 2023. Adapun Rincian target dan realisasi dari IKU tersebut adalah :

1. IKU 1. Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok), capaian sebesar 6000 kelompok dari target triwulan I sebesar 3000 kelompok (120%)
2. IKU 2. Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) capaian 16 dari target triwulan II sebesar 16 kelompok (106,67%)
3. IKU 3. Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) capaian sebesar 316 kelompok dari target triwulan II sebesar 150 kelompok (120%)
4. IKU 4. Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang), belum ada target dan capaian sampai triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
5. IKU 5. Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok), belum ada target dan capaian sampai triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
6. IKU 6. Nilai PNPB BRPBAP-PP (Rupiah Miliar), capaian sebesar 0,77 dari target Triwulan II TA. 2023 sebesar 0,537 (rupiah miliar) (120%).

7. IKU 7. Batas tertinggi persentase nilai tmuian LHP BPK atas BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%) belum ada target dan capaian pada triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
8. IKU 8. Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks), capaian sebesar 70,79% dari target triwulan II TA. 2023 sebesar 68% (indeks) (104,10%)
9. IKU 9. Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai) belum ada target dan capaian pada triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
10. IKU 10. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai) belum ada target dan capaian pada triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
11. IKU 11. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%), target sebesar 92%, capaian sebesar 100% (108,70%)
12. IKU 12. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), target dan capaian triwulan II TA. 2023 sebesar 75% (100%)
13. IKU 13. Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai), capaian sebesar 95% dari target triwulan II TA. 2023 sebesar 82% (115,85%).
14. IKU 14. Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai) belum ada capaian pada triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
15. IKU 15. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (kemitraan) belum ada capaian pada triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
16. IKU 16. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%), target dan capaian sebesar 100% (100%)
17. IKU 17. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%), target dan capaian triwulan I TA. 2023 sebesar 100% (100%)

Capaian kinerja Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan sampai dengan triwulan II TA. 2023 merupakan kontribusi dari para fungsional yang ada di Balai.

Penilaian Kinerja											Tutup	
Tahun												
2023												
25	records per page										Search:	
No	Nama Unit Kerja	TW1		TW2		TW3		TW4		Cascading		
		NPSS	TUKIN K/O (Rp)									
1	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN, MAROS		1.484.400		1.484.400						Q	
2	SUBBAGIAN TATA USAHA										Q	
3	SEKSI TATA OPERASIONAL										Q	
4	SEKSI PELAYANAN TEKNIS DAN SARANA										Q	
5	SEKSI PENYULUHAN										Q	
TW1	Untuk Pembayaran Tukin Bulan April, Mei dan Juni Tahun 2023											
TW2	Untuk Pembayaran Tukin Bulan Juli, Agustus dan September Tahun 2023											

Sumber: SAPK KKP, Triwulan II TA. 2023

**Gambar 7. Penilaian Kinerja Triwulan II TA. 2023 Berdasarkan Dashboard Kinerja BRPBAPPP pada [www.kinerjaku.kkp.go.id](http://www.kinerjaku.kkp.go.id).**

## B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Evaluasi dan analisis kinerja dilakukan dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sebagaimana Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BRPBAPPP. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi BRPBAPPP yang menjadi kontrak kinerja pada triwulan II TA 2023 dapat tercapai.

## C. CAPAIAN KINERJA BRPBAPPP

Pengukuran kinerja digunakan sebagai alat dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Maros. Pengukuran kinerja dimaksud

merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada indikator kinerja utama yang telah diidentifikasi agar sasaran dan tujuan strategis pada peta strategi yang dituangkan pada penetapan kinerja Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Maros pada triwulan II TA. 2023 dapat tercapai.

Capaian indikator kinerja utama Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Maros selama triwulan II TA. 2023 hanya tersedia internal process mengalami perubahan dan penyesuaian yang mengacu pada *Balanced Scorecard* (BSC). Berdasarkan penetapan target pada setiap indikator kinerja tersebut, sebagian besar telah berhasil tercapai. pencapaian sasaran strategis dengan indikator kinerja utama triwulan II TA 2023 yang mengacu *Balanced Scorecard* (BSC) dapat dilihat pada tabel dibawah sebagai berikut:

**Tabel 16. Capaian IKU Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Triwulan II TA. 2023**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUNAN	TRIWULAN II TAHUN 2023		
			TARGET	CAPAIAN	%
1. Terselenggara ranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1. Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500	3000	6000	120
	2. Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	290	15	16	106,67
	3. Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	322	150	360	120
	4. Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	1.282	0	0	-

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUNAN	TRIWULAN II TAHUN 2023		
			TARGET	CAPAIAN	%
2. Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5. Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	10	0	0	-
3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	6. Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,537	0,54	0,77	120
	7. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	≤0,5		0	-
	8. Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78	68	70,79	104,10
	9. Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78	0	0	-
	10. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	92		0	-
	11. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	92	92	100	108,70
	12. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	75	100

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUNAN	TRIWULAN II TAHUN 2023		
				TARGET	CAPAIAN	%
	13	Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)	89	0	0	-
	14	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82	0	0	-
	15	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	3	0	0	-
	16	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	100	100	100	100
	17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100	100	100	100

Pengukuran kinerja digunakan sebagai alat dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Maros. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada indikator kinerja utama yang telah diidentifikasi agar sasaran dan tujuan strategis pada peta strategis yang dituangkan pada penetapan kinerja Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Maros triwulan tahun 2023 dapat tercapai. Capaian Kinerja yang tersedia pada aplikasi kinerjaku hanya pada “Internal process perspective”.

## **SASARAN KEGIATAN 1.**

### **TERSELENGGARANYA PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Sasaran kegiatan pada triwulan II yakni Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan. Pencapaian kinerja sasaran kegiatan “Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan didukung 4 (empat) indikator kinerja utama (IKU) yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran tersebut.

## **INDIKATOR KINERJA 1**

### **KELOMPOK PELAKU UTAMA DAN PELAKU USAHA YANG DISULUH DI SATMINKAL BRPBAP-PP (KELOMPOK)**

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah kelompok pelaku utama/ pelaku usaha yang disuluh oleh Penyuluh Perikanan. Kegiatan Penyuluhan yang dilakukan oleh Penyuluh Perikanan diantaranya seperti: Pendampingan kelompok, penilaian kelas kelompok, pendampingan akses modal, pendampingan akses pasar, pendampingan akses informasi/teknologi, pembinaan UMKM dan Koperasi, pendampingan kelompok penerima bantuan. Pelaksanaan pendampingan oleh Penyuluh Perikanan tetap berkoordinasi dengan pemerintah daerah setempat sebagai bagian dari pembinaan masyarakat diwilayahnya.

Setiap kelompok memiliki kode Registrasi sebagaimana yang sudah diatur dalam Peraturan Kepala BRSDM Nomor 4 Tahun 2019 Tentang Pedoman

Administrasi dan Profil Kelompok Kelautan dan Perikanan.

CONTOH Kode Registrasi Kelompok : 2.1.12.05.0109.0214

2 : kelompok kelas madya (Menjelaskan Kelas Kelompok)

1 : POKDAKAN (Menjelaskan Jenis Usaha Kelompok)

12 : Provinsi Jawa Barat (Provinsi)

5 : Kabupaten Sumedang (disesuaikan dengan kodefikasi pada masing-masing wilayah)

0109 : bulan dan tahun terbentuk

0214 : bulan dan tahun dikukuhkan

**Tabel 17. Capaian Kinerja IK.1 Pada Triwulan II Tahun 2023**

<b>IK 1. Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)</b>									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2020	2021	2022	7500	3000	6000	120	-18,47	6075	98,77

Pada Triwulan I tahun 2023 ini, capaian IKU ini sejumlah 6000 (120%) dari target 3000 kelompok. Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 pada triwulan II, maka pada Triwulan II tahun 2023 untuk IKU ini mengalami penurunan sebanyak 1359 (-18,47%), sedangkan capaian triwulan II TA 2022 sebanyak 6000 kelompok (120%) sehingga apabila dibandingkan antara capaian Triwulan I dengan target pada renstra di tahun 2024, maka persentase capaiannya adalah sebesar 98,77%

Menurunnya capaian IKU ini pada Triwulan II Tahun 2023 jika dibandingkan dengan Triwulan II Tahun 2022 disebabkan terdapatnya format baru pada data dukung IKU di manual IKU yang diminta oleh Puslatluh yang harus menyertakan data link profil kelompok harus dilengkapi kolom tanggal pengukuhan, SK Pengukuhan, daftar link profil kelompok harus dicantumkan SK dan piagam pengukuhan kelompok pemula dan SK Pengukuhan kelas madya., Sehingga menyebabkan terlambatnya pengumpulan data dukung dari penyuluh dan data dukung yang dikumpulkan selalu duplicate

Tindak lanjutnya : melakukan verifikasi ulang kembali, menyampaikan kepada penyuluh untuk segera memperbaiki link profil kelompok oleh belum ada.

Capaian jumlah Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang disuluh ini berdasarkan keragaan usahanya terdiri dari : (1) Kelompok Penangkapan ikan berjumlah 1025 kelompok, (2) Kelompok Budidaya berjumlah 1350 kelompok, (3) Kelompok garam berjumlah 7 kelompok, (4) Kelompok Pengolahan/Pemasaran berjumlah 236 kelompok, (5) Kelompok Pengawasan berjumlah 3 kelompok.

Capaian Jumlah Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang disuluh ini berdasarkan keragaan kelas kelompoknya terdiri dari : (1) Kelompok Pemula

berjumlah 1966 kelompok, (2) Kelompok Madya berjumlah 652 kelompok, dan (3) Kelompok Utama berjumlah 1 kelompok.

Faktor pendukung IKU ini adalah :

1. Penyuluhan terhadap kelompok merupakan salah satu tugas pokok penyuluh perikanan yang akan dituangkan di SKP (Sasaran Kinerja Pegawai) Penyuluh Perikanan sehingga setiap Penyuluh harus mencapai targetnya.
2. Kelompok pelaku utama/usaha yang disuluh telah melakukan penyusunan profil kelompok/ data profil sebagai data dukung untuk IKU ini.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Puslatluh KP dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Puslatluh KP, pelaporan online Penyuluh Perikanan, SKP Penyuluh Perikanan yang disertai dengan dokumen pendukung capaian SKP, serta evaluasi kinerja penyelenggaraan penyuluhan.

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 8.697.180.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 3.706.643.920 (42,62%)

## **INDIKATOR KINERJA 2**

### **KELOMPOK PELAKU UTAMA DAN PELAKU USAHA KP YANG DI TINGKATKAN KELASNYA DI SATMINKAL BRPBAP-PP (KELOMPOK)**

Merupakan Jumlah kelompok pelaku utama/pelaku usaha KP yang meningkat kelas nya setelah mendapatkan pendampingan penyuluhan dengan kriteria sesuai Kep Men no 14 tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku Utama Perikanan dimana pengukuhan dilakukan oleh Kepala desa/lurah, camat, bupati/walikota dan atau Kepala Dinas perikanan setempat sesuai dengan kreteria kelompok yang dikukuhkan, dan /atau; Jumlah kelompok yang telah mendapat pendampingan dan penilaian kelas, dan dalam proses penetapan.

Formula perhitungan adalah Hitung Jumlah kelompok pelaku utama/pelaku usaha KP yang meningkat kelasnya dan memenuhi kreteria peningkatan kelas (kelas pemula ke madya, kelas madya ke utama) dan Jumlah kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang telah dilakukan pendampingan dan penilaian serta

dalam proses penetapan, diperiode triwulan yang termuat di dalam laporan kinerja penyuluh perikanan.

**Tabel 18. Capaian Kinerja IK 2. Pada Triwulan II Tahun 2023**

IK 2. Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2020	2021	2022	290	15	16	106,67	-44,82	275	5,82

Pada Triwulan II tahun 2023 sudah ada capaian sebesar 16 kelompok dari target triwulannya sebesar 15 kelompok (106,67%). Capaiannya masih kecil karena akan diagendakan pada triwulan III TA. 2023 karena butuh proses panjang dalam peningkatan kelas seperti melakukan identifikasi yang memerlukan waktu pada triwulan 1 dan 2, pembuatan SK Tim Penilai, kemudian dilakukan proses penilaian dan penerbitan sertifikat, kemudian untuk penilaian kelas itu sendiri setelah terbit sertifikatnya ada 2 kemungkinan bisa meningkat dan tidak meningkat.

Kegiatan yang biasa dilakukan antara lain pembinaan dan pendampingan kelompok seperti kunjungan ke kelompok, pendataan administrasi kelompok, melakukan fasilitasi akses modal, fasilitasi akses informasi, akses pasar, melakukan sosialisasi peraturan pemerintah terkait dengan sektor kelautan dan perikanan.

Peningkatan kelas kelompok berdasarkan Kepmen KP No.14 Tahun 2012 tentang Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku Utama Perikanan, meliputi beberapa kriteria penilaian yang harus dipenuhi, antara lain : 1. Penguasaan teknologi; 2. Pengorganisasian; 3. Skala Usaha; 4. Kemampuan Permodalan; 5. Kemitraan/Kerjasama; dan 6. Akses informasi pasar

Berdasarkan tolok ukur tersebut, kelembagaan pelaku utama kegiatan perikanan dibagi dalam 3 (tiga) kelas yaitu :

1. Kelas Pemula, merupakan kelas terbawah dan terendah dari segi kemampuannya, dengan batas nilai skoring penilaian 0 s.d. 350

2. Kelas Madya, merupakan kelas menengah dimana kelembagaan pada kelas madya sudah melakukan kegiatan perencanaan meskipun masih terbatas, dengan batas nilai skoring 351 s.d. 650.
3. Kelas Utama, merupakan kelas yang tertinggi dimana kelembagaan pada kelas utama sudah melakukan kegiatan dalam perencanaan sampai pelaksanaan meskipun masih terbatas, dengan batas nilai skoring 651 s.d. 1.000.

Kegiatan-kegiatan untuk mendukung capaian IKU ini :

- Optimalisasi akses bantuan pemerintah dan pendataan kartu kusuka.
- Membuat standar SKP pada kelompok pengolahan
- Penyuluh telah melakukan kegiatan pendampingan kepada kelompok yakni melakukan penyuluhan dan melakukan penilaian kelas terhadap kelompok binaannya yang merupakan salah satu tugas pokok yang akan dituangkan ke dalam SKP (Sasaran Kinerja Pegawai) Penyuluh sehingga setiap Penyuluh harus mencapai targetnya.

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 8.697.180.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 3.706.643.920 (42,62%)

### **INDIKATOR KINERJA 3**

#### **KELOMPOK PELAKU UTAMA DAN PELAKU USAHA YANG DIBENTUK DI SATMINKAL BRPBAP-PP (KELOMPOK).**

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah kelompok pelaku utama/pelaku usaha KP yang dibentuk setelah mendapatkan pendampingan oleh Penyuluh Perikanan, dengan kriteria pembentukan kelompok sesuai dengan Kepmen KP No. 14 Tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku Utama Perikanan. Jumlah kelompok yang telah mendapat pendampingan dan penilaian kelas, dan dalam proses penetapan.

Formula perhitungan yakni Hitung Jumlah kelompok pelaku utama/pelaku usaha KP yang dibentuk/ditumbuhkan dan memenuhi kriteria pembentukan kelompok dan Jumlah kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang telah dilakukan pendampingan dan pembentukan kelompok serta dalam proses pengukuhan di periode akhir tahun yang termuat di dalam laporan kinerja penyuluh perikanan.

**Tabel 19. Capaian Kinerja IK 3. Pada Triwulan II Tahun 2023.**

<b>IK 3. Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)</b>									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	396	414	322	150	316	120	-23,67	-	-

Pada Triwulan II tahun 2023 ini, capaian indikator kinerja Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satminkal BRPBAPPP adalah sejumlah 316 kelompok (120%) dari target 150 kelompok.

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 pada Triwulan II, maka pada Triwulan II Tahun 2023 untuk indikator kinerja ini mengalami penurunan sebanyak 98 kelompok (-23,67%). Sedangkan apabila dibandingkan antara capaian Triwulan II dengan target pada renstra di tahun 2024, maka persentase capaiannya adalah kosong.

Meningkatnya capaian indikator kinerja ini pada Triwulan II Tahun 2023 jika dibandingkan dengan Triwulan II Tahun 2022 antara lain disebabkan oleh: (1) Telah dilaksanakannya pemantauan rutin terhadap capaian kinerja penyuluh perikanan melalui pelaksanaan laporan mingguan, dan (2) Terdapat banyak kelompok baru yang ditumbuhkan oleh Penyuluh Perikanan sesuai dengan target pada SKP serta data dukungannya.

Capaian Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk ini berdasarkan keragaan usahanya terdiri dari : (1) Kelompok Pengolahan/ Pemasaran berjumlah 5 kelompok (Pojlahsar), (2) Kelompok Pembudidaya Ikan (Pokdakan) berjumlah 4 kelompok, dan (3) Kelompok Penangkapan ikan berjumlah 6 kelompok.

Masih ada beberapa kendala dalam proses pencapaian targetnya yaitu : terdapatnya format baru pada data dukung IKU di manual IKU yang diminta oleh Puslatluh yang harus menyertakan link profil kelompok dimana didalam ada link SK sebelum. Sehingga menyebabkan terlambatnya pengumpulan data dukung dari penyuluh dan data dukung yang dikumpulkan selalu duplicate. Urutan : Sosialisasi kepada pelaku utama dan pelaku usaha pentingnya berkelompok,

maka timbul kesadaran untuk membentuk kelompok yang dari keinginannya sendiri.

Tindak lanjutnya : melakukan verifikasi ulang kembali, menyampaikan kepada penyuluh untuk segera memperbaiki link profil kelompok.

Kegiatan-kegiatan untuk mendukung capaian IKU ini :

- Pembinaan dan pendampingan kelompok seperti kunjungan ke kelompok, pendataan administrasi kelompok, melakukan fasilitasi akses modal, fasilitasi akses informasi, akses pasar, melakukan sosialisasi peraturan pemerintah terkait dengan sektor kelautan dan perikanan.
- Masih banyaknya potensi di wilayah binaan penyuluh yang dapat ditumbuhkan menjadi kelompok baru sehingga penyuluh dapat mencapai targetnya.
- Fenomena bantuan pemerintah bagi kelompok aspirasi menjadi salah satu factor pendukung dengan tumbuhnya kelompok-kelompok baru binaan Penyuluh.

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 8.697.180.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 3.706.643.920 (42,62%)

#### **INDIKATOR KINERJA 4**

##### **TENAGA KERJA YANG TERLIBAT LINGKUP BRPBAP-PP (ORANG)**

Merupakan Tenaga kerja yang terlibat dalam sektor kelautan dan perikanan merupakan setiap orang yang melakukan pekerjaan yang menghasilkan barang/jasa maupun yang menerima manfaat/operasionalisasi dalam kegiatan prioritas fisik ataupun non fisik di sektor kelautan dan perikanan baik perikanan tangkap, perikanan budidaya, pengolahan, pemasaran produk perikanan, pengelolaan ruang laut, penyuluhan pelatihan serta karantina ikan.

Cara pengukuran indikator kinerja yakni: Tenaga kerja yang terlibat langsung/tidak langsung di lingkup BRSDM diantaranya : Penyuluh Perikanan Bantu dan Penyuluh Swadaya, serta Tenaga kerja yang terlibat pada UMKM yang disuluh dan P2MKP.

Bukti capaian IKU ini: Data tenaga kerja terlibat by name by address yang disahkan pimpinan.

**Tabel 20. Capaian Kinerja IK 4. Pada Triwulan II Tahun 2023**

<b>IK 4. Tenaga Kerja Yang Terlibat Lingkup BRPBAP-PP (Orang)</b>									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022									
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	1282	-	-	-	-	-	-

Pada Triwulan I Tahun 2023 ini belum terdapat target untuk Indikator Kinerja Tenaga kerja yang terlibat lingkup BRPBAPPP. Demikian juga pada Triwulan II Tahun 2022 juga tidak terdapat realisasi sehingga belum dapat dibandingkan persentase capaian kinerja pada Triwulan II tahun 2023 terhadap tahun 2022 dari Indikator Kinerja ini. Pada renstra 2020-2024, tidak terdapat target untuk indikator kinerja ini sehingga tidak dapat dibandingkan capaian untuk indikator kinerja ini dengan target pada tahun 2024 karena IKU ini masih baru.

Capaian kinerja ini berasal dari rekap tenaga kerja yang terdiri dari : (1)Penyuluh Perikanan Bantu (PPB), (2)Penyuluh Perikanan Swadaya (PPS), dan (3)UMKM binaan Penyuluh Perikanan Satminkal BRPBAPPP.

Beberapa hal yang telah dilaksanakan dalam rangka mencapai target indikator kinerja ini antara lain adalah :

1. Membuat rekap tenaga kerja Penyuluh Perikanan Bantu yang bersumber dari Surat Keputusan Kepala BRSDM KP Nomor 5 Tahun 2023 Tentang Penyuluh Perikanan Bantu Tahun 2023, tanggal 3 Januari 2023.
2. Membuat rekap tenaga kerja Penyuluh Perikanan Swadaya yang berjumlah 351 orang yang bersumber dari Surat Keputusan sebagai berikut :
  - a. SK Kepala BRSDM KP NOMOR 88/KEP-BRSDM/2020 tentang Penetapan Penyuluh Perikanan Swadaya Tahun 2020,
  - b. SK Kepala BRSDM KP NOMOR 150/KEP-BRSDM/2020 tentang Penetapan Penyuluh Perikanan Swadaya Tahun 2020,
  - c. SK SK Kepala BRSDM KP NOMOR 155/KEP-BRSDM/2020 tentang Penetapan Penyuluh Perikanan Swadaya Tahun 2020,
  - d. SK Kepala BRSDM KP No.573 Tahun 2021 Tentang Penetapan PPS

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Puslatluh KP dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Puslatluh KP, pelaporan online Penyuluh Perikanan, SKP Penyuluh Perikanan yang disertai dengan dokumen pendukung capaian SKP, serta evaluasi kinerja penyelenggaraan penyuluhan.

Pencapaian indikator kinerja ini pada triwulan II tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 8.697.180.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 3.706.643.920 (42,62%)

## **SASARAN KEGIATAN 2**

### **TERSELENGGARANYA PERCONTOHAN PENYULUHAN KP**

Pencapaian kinerja sasaran kegiatan “Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP” didukung 1 (satu) indikator kinerja utama (IKU) yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran tersebut :

## **INDIKATOR KINERJA 5**

### **KELOMPOK PELAKU UTAMA DAN PELAKU USAHA KP YANG MENDAPATKAN PERCONTOHAN PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN (KELOMPOK)**

Merupakan indikator yang menunjukkan salah satu metode penyuluhan dalam bentuk percontohan penyuluhan KP di lokasi percontohan yang telah ditentukan dengan memanfaatkan hasil inovasi teknologi kelautan perikanan tepat guna. Pemilihan lokasi percontohan melalui tahap koordinasi dengan pemerintah setempat dan proposal percontohan telah disetujui oleh Pusat pelatihan dan Penyuluhan sebagaimana yang tercantum dalam pedoman pelaksanaan percontohan dan Pedoman SFV.

Penghitungan capaian indikator kinerja ini dilakukan dengan cara menjumlah percontohan penyuluhan KP yang telah dilaksanakan sesuai dengan pedoman percontohan. Bukti akhir capaian indikator kinerja ini adalah berupa laporan hasil pelaksanaan percontohan penyuluhan di semua lokasi percontohan dan data yang disajikan merupakan legal terdapat pengesahan pimpinan.

Beberapa tahapan yang harus dilaksanakan dalam rangka menerapkan metode percontohan penyuluhan ini adalah : (1) Satminkal menginformasikan kegiatan percontohan ke penyuluh, (2) Penyuluh membuat dan mengusulkan proposal kegiatan percontohan ke satminkal, (3) Satminkal melakukan seleksi proposal yang telah dikirim oleh penyuluh, (4) Satminkal menetapkan SK tim pelaksana, lokasi, dan jenis inovasi teknologi percontohan, dan (5) Satminkal melakukan temu lapang untuk mensosialisasikan teknologi budidaya yang menjadi percontohan di lokasi yang telah ditetapkan. Dalam melakukan pemilihan inovasi teknologi yang terekomendasikan yang akan diterapkan sebagai metode percontohan penyuluhan harus memperhatikan beberapa kriteria sebagai berikut: (1) Secara teknologi dapat dikuasai; (2) Secara ekonomi menguntungkan; dan (3) Secara sosial dapat diterima masyarakat serta lokasi. Sedangkan dalam menentukan lokasi metode percontohan penyuluhan diharapkan dapat memenuhi beberapa kriteria sebagai berikut : (1) Merupakan kawasan sentra yang memiliki potensi kelautan dan perikanan; (2) Terdapat kelompok pelaku utama/ pelaku usaha binaan Penyuluh Perikanan; (3) Terdapat penyuluh perikanan; (4) Komoditas dapat dikembangkan sesuai lokasi spesifik daerah; (5) Lahan milik pelaku utama; (6) Akses transportasi mudah; (7) Akses pasar mudah.

**Tabel 21. Capaian Kinerja IK 5 Pada Triwulan II Tahun 2023**

<b>IK 5. Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)</b>									
Realisasi TW I			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	10	-	-	-	-	5	-

Pada Triwulan II Tahun 2023 ini belum terdapat target untuk Indikator Kinerja Kelompok Masyarakat yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satminkal BRPBAPPP (kelompok). Demikian juga pada Triwulan II Tahun 2022 juga tidak terdapat realisasi sehingga belum dapat dibandingkan persentase capaian kinerja pada Triwulan II tahun 2023 terhadap tahun 2022 dari Indikator Kinerja ini. Pada renstra 2020-2024, terdapat target untuk indikator kinerja ini sejumlah 5 pada tahun 2024. Adanya revisi target

menjadi 10 kelompok yang pada triwulan I tahun 2023 targetnya sebesar 9 kelompok.

Walaupun belum bisa diukur capaiannya pada triwulan II ini namun sudah ada progress kegiatannya sebesar 50% IKU ini sebanyak 10 lokasi yang berupa SVF UPT dan SFV Desa. Tujuh Lokasi diantaranya merupakan kegiatan UPT eks riset dan 2 lokasi merupakan kegiatan teknis utama Penyuluhan berupa SFV berbasis UPT di Instalasi Marana dan SFV berbasis Desa di Desa Ajakkang, Kecamatan Soppeng Riaja Kabupaten Barru.

KEGIATAN SFV UPT SILVOFISHERY	PROGRES SEBELUMNYA	PROGRES M04-B06	RENCANA TINDAK LANJUT
A. OPTIMALISASI ASET	80 – 90%	90%	Sudah dimulai penanaman Minapadi Diharapkan dengan masuknya Mitra sudah bisa mencapai 100%.
<b>B. USAHA KELAUTAN DAN PERIKANAN</b>			
<b>KEGIATAN UTAMA</b> 1. Budidaya rumput laut <i>Gracillaria sp</i> (Polikultur Bandeng)	<input type="checkbox"/> Budidaya secara rutin <input type="checkbox"/> Total luasan tambak yang digunakan = 20 Ha. <input type="checkbox"/> Penjualan rumput laut sebanyak 2,3 ton <input type="checkbox"/> Stok rumput laut di gudang sebanyak 3,5 ton	<input type="checkbox"/> Panen parsial rumput laut rutin dan penjualan <input type="checkbox"/> Penjualan rumput laut sebanyak 1 ton <input type="checkbox"/> Total produksi 11.306 kg	Proses budidaya rutin Panen parsial Harga turun
<b>KEGIATAN UTAMA</b> 2. Budidaya Ikan Bandeng Umpan Intensif	<input type="checkbox"/> Pembesaran bandeng dilakukan pada 4 petak berukuran 2500 m2 telah memasuki DOC 90 hari. <input type="checkbox"/> Pemberian pakan 40 kg/per hari untuk 4 petak atau rata-rata 10 kg/petak. <input type="checkbox"/> Pakan sinta 300kg, pakan mandiri marana 430 kg, pakan mandiri takalar 476 kg jadi total = 1.206 kg. Hitungan 50.000 ekor x 85% = 42.500 ekor/size 18,4 ekor/kg=2.309kg. Jadi jumlah pakan/biomassa = 1.206 kg/2.309 kg = 0,5 FCR <input type="checkbox"/> Penebaran nener bandeng tgl 07/06/2023 sebanyak 52.000 ekor ditambah beton, 2 petak DOC 9 hari <input type="checkbox"/> Kegiatan produksi bibit gelondongan bandeng sebanyak 29.500 ekor <input type="checkbox"/> Kunjungan pokdakan Sumber baru desa minasa upa, Kec Bontoa 2 orang Burhan sebagai ketua dan Saripuddin sebagai anggota	<input type="checkbox"/> Pembesaran bandeng dilakukan pada 4 petak berukuran 2500 m2 telah memasuki DOC 94 hari. <input type="checkbox"/> Pemberian pakan 40 kg/per hari untuk 4 petak atau rata-rata 10 kg/petak. <input type="checkbox"/> Pakan sinta 300kg, pakan mandiri marana 430 kg, pakan mandiri takalar 476 kg jadi total = 1.206 kg. Hitungan 50.000 ekor x 85% = 42.500 ekor/size 18,4 ekor/kg=2.309kg. Jadi jumlah pakan/biomassa = 1.206 kg/2.309 kg = 0,5 FCR <input type="checkbox"/> Penebaran nener bandeng tgl 07/06/2023 sebanyak 52.000 ekor ditambah beton, 2 petak DOC 9 hari <input type="checkbox"/> Produksi Gelondongan bandeng 50.500 ekor <input type="checkbox"/> Benih ikan bandeng 160.000 ekor	Proses budidaya rutin
<b>KEGIATAN UTAMA</b> 3. Budidaya Udang Windu Tradisional Plus	<input type="checkbox"/> Penebaran udang windu tgl 11 mei 2023, sebanyak 4 petak (ditebar 5000 ekor/ptk) total udang ditebar 20.000 ekor, DOC 13 hari. <input type="checkbox"/> Terjadi kematian udang windu tradisional ditambah 2500 m2 pada tanggal 29 mei 2023, sebanyak 20.000 ekor, terjual sebanyak 29.000 ekor	<input type="checkbox"/> Terjadi kematian udang windu tradisional ditambah 2500 m2 pada tanggal 29 mei 2023, sebanyak 20.000 ekor, terjual sebanyak 29.000 ekor <input type="checkbox"/> benih udang windu 29.000 ekor	

KEGIATAN SFV UPT SILVOFISHERY	PROGRES SEBELUMNYA	PROGRES M04-B06	RENCANA TINDAK LANJUT
<b>B. USAHA KELAUTAN DAN PERIKANAN</b>			
<b>KEGIATAN UTAMA</b> 4. Pusat nursery Bakau	<input type="checkbox"/> Penyerahan bibit bakau sebanyak 1.000 pohon kepada Kodim Barru <input type="checkbox"/> Pembuatan jembatan eduwisata di area Nursery Bakau	<input type="checkbox"/> Pembersihan area sekitar nursery bakau	<input type="checkbox"/> Lanjutan menjaga proses pembibitan agar tetap berlangsung. <input type="checkbox"/> Persiapan belajar menanam siswa SMA
<b>KEGIATAN UTAMA</b> 5. Minapadi Marana	<input type="checkbox"/> Penanaman minapadi dg bibit inpari 36, dengan luasan 0,9 Ha (90 are) bersama-sama masyarakat sekitar. <input type="checkbox"/> Penebaran ikan nila sebanyak 1.100 ekor	<input type="checkbox"/> Pembersihan lahan sekitar mina padi <input type="checkbox"/> Pemupukan dilokasi mina padi	<input type="checkbox"/> Budidaya secara rutin <input type="checkbox"/> Pemasangan rambu dilarang memancing
<b>KEGIATAN SUPPORTING</b> 1. Pakan Mandiri	<input type="checkbox"/> Sudah dilakukan rutin sesuai permintaan dari Unit Keg Budidaya Bandeng. <input type="checkbox"/> Pembuatan pakan mandiri 08 Juni 2023 (90 kg)	<input type="checkbox"/> Sudah dilakukan rutin sesuai permintaan dari Unit Keg Budidaya Bandeng. <input type="checkbox"/> Pembuatan pakan mandiri 14 juni 2023 (90 kg)	Lanjutan pembuatan pakan mandiri secara rutin.
<b>KEGIATAN SUPPORTING</b> 2. Budidaya Maggot	<input type="checkbox"/> Belum dilaksanakan	<input type="checkbox"/> Belum dilaksanakan	<input type="checkbox"/> Menyesuaikan dengan jadwal penyuluh perikanan Kendari yang akan menjadi PJ Keg percontohan budidaya maggot. <input type="checkbox"/> Disesuaikan dengan jadwal praktek Taruna dan keg pelatihan kelompok
<b>KEGIATAN SUPPORTING</b> 3. Kultur Probiotik RICA	<input type="checkbox"/> Sudah dilakuan rutin setiap Jumat. <input type="checkbox"/> Aplikasi Probiotik di tambak Bandeng dan Udang Windu. <input type="checkbox"/> Tanggal 26 Mei 2023 aplikasi probiotik di tambak Bandeng dan Udang Windu.	<input type="checkbox"/> Sudah dilakuan rutin setiap Jumat sebanyak 20 liter.	Lanjutan kultur probiotik dan aplikasinya secara rutin.

## LAPORAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2023 BRPBAPPP

KEGIATAN SFV UPT SILVOFISHERY	PROGRES SEBELUMNYA	PROGRES M04-B06	RENCANA TINDAK LANJUT
<b>B. USAHA KELAUTAN DAN PERIKANAN</b>			
KEGIATAN SUPPORTING 4. Pembuatan Garam Green House Salt Tunnel (GST)	<input type="checkbox"/> Sudah ada inisiasi dan penjadwalan dengan pihak mitra (Lembaga Pengabdian Masyarakat UNHAS) <input type="checkbox"/> Belum dilaksanakan	<input type="checkbox"/> Belum dilaksanakan	Menyesuaikan dengan musim Direncanakan Bulan Juli – September
KEGIATAN SUPPORTING 5. Rintisan Eduwisata jelajah Bakau	<input type="checkbox"/> Rekonstruksi saluran tambak agar lebih luas untuk aliran dan distribusi air saluran ke tambak yang lebih baik	<input type="checkbox"/> Telah dilaksanakan setiap ada kunjungan	Lanjutan konstruksi saluran tambak Program jelajah bakau pengunjung
KEGIATAN SUPPORTING 6. Pengolahan Produk : Ikan Asin, Bandeng Tanpa Duri	<input type="checkbox"/> Sudah dilakukan inisiasi dengan tenaga ahli/narasumber untuk pengolahan produk ikan asin dan bandeng tanpa duri. <input type="checkbox"/> Mereplikasi best practice karya penyuluh perikanan di Kabupaten lain ke lokasi SFV Silvofishery	<input type="checkbox"/> Belum dilaksanakan	Direncanakan pelaksanaan pada Bulan Juli – Agustus. Telah dilaksanakan rencana kegiatan dengan penyuluh terkait
<b>C. PELATIHAN DAN PENYULUHAN KP</b>			
1. Penggelondongan Bandeng	Belum dilaksanakan	Belum dilaksanakan (penggantian tema)	Direncanakan Bulan Juni – Oktober
2. Budidaya Ikan Bandeng Umpan	Belum dilaksanakan	Belum dilaksanakan (penggantian tema)	Direncanakan Bulan Juni – Oktober
3. Budidaya Udang Windu tradisional Plus	Belum dilaksanakan	Belum dilaksanakan (penggantian tema)	Direncanakan Bulan Juni – Oktober
4. Pelatihan pembibitan bakau menggunakan limbah budidaya	Belum dilaksanakan	Telah dilaksanakan di setiap ada kunjungan	
<b>KEGIATAN SFV UPT SILVOFISHERY</b>			
<b>C. PELATIHAN DAN PENYULUHAN KP</b>			
5. Formulasi dan Pembuatan pakan mandiri	Belum dilaksanakan	Belum dilaksanakan	Direncanakan Bulan Juli – Oktober
6. Budidaya Maggot	Belum dilaksanakan	Belum dilaksanakan	Direncanakan Bulan Juli – Oktober
7. Pelatihan Kultur Probiotik RICA	<input type="checkbox"/> Sudah dilaksanakan untuk 5 orang anggota POKDAKAN	1 orang anggota Pokdakan mengikuti pelatihan kultur Probiotik	Direncanakan Bulan Mei - Oktober
8. Pelatihan pembuatan garam system GST	Belum dilaksanakan	Belum dilaksanakan	Direncanakan Bulan Juli – Oktober
9. Pelatihan pembuatan ikan asin kemasan (Jutsuka)	Belum dilaksanakan	Belum dilaksanakan	Direncanakan Bulan Juli – Oktober
10. Pelatihan Bandeng Tanpa Duri	Belum dilaksanakan	Belum dilaksanakan	Direncanakan Bulan Juli – Oktober
12. Keterlibatan Penyuluh Perikanan	<input type="checkbox"/> 4 orang penyuluh perikanan terlibat langsung dalam kegiatan budidaya <input type="checkbox"/> 17 orang penyuluh perikanan terlibat aktif setiap minggu di lokasi SFV	<input type="checkbox"/> 4 orang penyuluh perikanan terlibat langsung dalam kegiatan budidaya <input type="checkbox"/> 17 orang penyuluh perikanan terlibat aktif setiap minggu di lokasi SFV	Lanjutan keterlibatan penyuluh
13. Kunjungan Masyarakat Mengikuti kegiatan di SFV Marana		<input type="checkbox"/> 60 orang siswa SMA IT Ibnu Sina berkunjung ke SFV Silvofishery Marana <input type="checkbox"/> 33 Orang mahasiswa Universitas Bosowa berkunjung ke SFV Silvofishery Marana <input type="checkbox"/> 27 Orang Majelis Dzikir Azzakina Maros berkunjung ke SFV Silvofishery Marana	
14. Series Pelatihan Laboratorium SFV		<input type="checkbox"/> 5 orang telah mengikuti pelatihan identifikasi kepiting dengan metode sekuensing <input type="checkbox"/> 14 orang telah mengikuti pelatihan WSSV PCR	

Faktor keberhasilan IKU ini sangat bergantung dari peranan TIM Kerja yang masuk dalam kegiatan termasuk mitra dalam pelaksanaan kegiatan tersebut yang merupakan bagian tidak terpisahkan dalam keberhasilan kegiatan yaitu :

1. Ruang lingkup pendidikan (Pusdik, Poltek Bone, Dinas Pendidikan Kab Barru).
2. Ruang Lingkup Penyuluhan (Puslatluh, Penyuluh perikanan Kabupaten Barru, Penyuluh perikanan yang akan menerapkan inovasi (vanamerator, budidaya maggot, pengolahan ikan kering dan fishnet)
3. Ruang Lingkup Pelatihan (Puslatluh, BP3 Bitung, Dinas Tenaga Kerja Kab. Barru, BPBAP Takalar, PT Esa Putii, PT TKP dan BLK)

4. Ruang lingkup kerjasama lintas sektor (Camat, Kepala Desa, Dinas Pariwisata, Dinas Tata ruang, Dinas Koperasi dan UMKM, Dinas Perikanan dll)
5. Kerjasama Bidang Informasi teknologi (IOT) dengan commom room, dan Kominfo Kabupaten Barru.

Kegiatan yang mendukung IKU ini yakni melakukan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, Kalaborasi Peneliti dan BRIN sebagai narasumber dan Penyuluh Perikanan menjadikan pembudidaya ikan lebih mudah mengaplikasikan teknologi yang diterapkan dalam kegiatan percontohan.

Pencapaian indikator kinerja ini pada triwulan II tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 4.857.030.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 132.0382.601,- (27,18%).

### **SASARAN KEGIATAN 3**

#### **TERPENUHINYA LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN ESELON 1 DAN SATKER**

Pencapaian kinerja sasaran kegiatan “Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker” didukung 12 (dua belas) indikator kinerja utama (IKU) yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran tersebut :

### **INDIKATOR KINERJA 6**

#### **NILAI PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)**

Memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan. Objek/Ruang Lingkup PNBP : pemanfaatan Sumber Daya Alam (SDA), pelayanan, pengelolaan Barang Milik Negara (BMN), pengelolaan dana, dan hak negara lainnya.

Dasar hukum : a. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2018 tentang PNBPPb. PP Nomor 58 Tahun 2020 tentang Pengelolaan PNBPPc. PP Nomor 85 Tahun 2021 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNBPP yang berlaku pada Kementerian Kelautan dan Perikanan. PP Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum. Peraturan Pemerintah Nomor 28 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 27 Tahun 2014 Tentang Pengelolaan Barang

Milik Negara/Daerah. PMK 115 Tahun 2020 tentang Pemanfaatan BMNg. PMK 155 Tahun 2021 tentang Tata Cara Pengelolaan PNBP.

Cara pengukuran indikator kinerja ini yakni Nilai PNBP SDA + Nilai PNBP Lainnya. Bukti capaian IKU ini adalah Data Realisasi Pendapatan dari aplikasi OM SPAN per tanggal 10 bulan berikutnya/surat penyampaian realisasi PNBP dari Kepala Satker ke Pusat

**Tabel 22. Capaian Kinerja IK 6 Pada Triwulan II Tahun 2023**

IK 6. Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	0,54	0,54	0,77	120	-	-	-

Pada Triwulan II tahun 2023 ini, capaian indikator kinerja Nilai PNBP BRPBAPPP adalah sejumlah 0,77 Rupiah Milyar (120%) dari target 0,54 Rupiah Milyar sehingga target tahunan telah tercapai. Indikator kinerja ini merupakan indikator kinerja baru ditahun 2023 sehingga belum dapat dibandingkan capaiannya dengan Triwulan II tahun 2022.

Nilai PNBP BRPBAPPP pada tahun 2023 ini berasal dari penerimaan fungsional dan umum dari beberapa akun sebagai berikut :

**Tabel 23. Akun Penerimaan PNBP Fungsional dan Umum BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023**

No	Kode Akun	Keterangan
<b>I. Penerimaan PNBP Fungsional</b>		
1	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya
2	425289	Pendapatan Pengujian, Sertifikasi, Kalibrasi dan Standarisasi Lainnya
3	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi
<b>II. Penerimaan PNBP Umum</b>		
1	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan

Sedangkan untuk capaian PNPB BRPBAPP pada Triwulan II Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut ini.

**Tabel 24. Penerimaan PNPB BRPBAPP Triwulan II Tahun 2023**

No	Bulan	Jenis Penerimaan PNPB		
		Fungsional	Umum	Jumlah
1	Jan-Maret	541.672.500	3.097.950	544.770.450
2	April	24.640.000	19.407.150	44.047.150
3	Mei	39.499.700	2.441.763	41.940.763
4	Juni	135.090.300	956.450	1.832.442.800
Total		740.902.500	25.903.313	766.805.813

REKAP PNPB  
s/d TRIWULAN II TAHUN 2023  
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN

BULAN	AKUN	NAMA AKUN	JUMLAH	
			FUNGSIONAL	UMUM
Januari	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian,Perkebunan,Peternakan,dan Budidaya	287,672,500	
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		1,032,650
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	1,045,000	
Februari	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian,Perkebunan,Peternakan,dan Budidaya	75,240,000	
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		1,032,650
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	270,000	
Maret	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian,Perkebunan,Peternakan,dan Budidaya	46,005,000	
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		1,032,650
	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	130,000,000	
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	1,440,000	
April	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian,Perkebunan,Peternakan,dan Budidaya	20,700,000	
	425122	Pendapatan dan Penjualan Peralatan dan Mesin		1,250,000
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		18,157,150
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	3,940,000	
Mei	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian,Perkebunan,Peternakan,dan Budidaya	38,219,700	
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		2,441,763
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	1,280,000	
Juni	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian,Perkebunan,Peternakan,dan Budidaya	134,175,300	
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		956,450
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	915,000	
	Total PNPB UMUM DAN FUNGSIONAL TRIWULAN II 2023			740,902,500
				766,805,813

**Gambar 8. Screenshot Rekap PNPB Triwulan II TA. 2023**

Faktor pendukung yang menyebabkan IKU ini dapat mencapai target tahunan yakni :

1. Adanya Sewa Tambak Ikan dan Udang Kelas A seluas 0,5 Hektar
2. Adanya Pendapatan Setoran Benih seperti Udang Windu Kegiatan SFV.Marana, benih udang vanname, setoran bandeng dan rumput laut

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisikan, memasukkan indikator kinerja ini ke dalam SKP pegawai terkait pelaporan nilai PNBPN, serta evaluasi kinerja penyelenggaraan layanan dukungan manajerial.

Pencapaian indikator kinerja ini pada triwulan II tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 63.956.000,- realisasi anggaran sebesar Rp. 23.241.072,- (36,34%).

## **INDIKATOR KINERJA 7**

### **BATAS TERTINGGI PERSENTASE NILAI TEMUAN LHP BPK ATAS BRPBAP-PP DIBANDINGKAN REALISASI ANGGARAN BRPBAP-PP TA. 2022 (%)**

Indikator kinerja ini merupakan nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK Unit Kerja merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Pengukuran indikator kinerja ini adalah dengan menghitung batas tertinggi jumlah nilai temuan atas laporan keuangan TA.2022 (audited) tidak melebihi  $\leq 0,5\%$  dari total realisasi anggaran BRPBAPPP Tahun 2022.

Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah tahunan. Target sampai dengan akhir tahun adalah sebesar  $\leq 0,5\%$ . Bukti capaian untuk indikator kinerja ini adalah Surat Penyampaian Nilai LHP BPK dari BRSDM KP

Capaian indikator kinerja Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRPBAPPP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAPPP TA.2022 pada Triwulan I Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 25. Capaian IK 7 Pada Triwulan II Tahun 2023**

<b>IK 7. Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK Atas BRPBAPPP Dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAPPP TA. 2022 (%)</b>									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022								Target 2023	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	0,5	-	-	-	-	1	-

Pada Triwulan II Tahun 2023 ini belum terdapat target serta capaian untuk Indikator Kinerja Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRPBAPPP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAPPP TA.2022. Demikian juga pada Triwulan II Tahun 2022 juga tidak terdapat realisasi sehingga belum dapat dibandingkan persentase capaian kinerja pada Triwulan II tahun 2023 terhadap tahun 2022 dari Indikator Kinerja ini. Pada renstra 2020-2024, terdapat target untuk indikator kinerja ini sebesar 1% pada tahun 2024.

Kegiatan penunjang untuk mendukung keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisikan, serta kegiatan monev oleh Pusrisikan maupun Sekretariat BRSDM KP.

Pencapaian indikator kinerja ini pada triwulan II tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp 17.128.000,- realisasi anggaran sebesar Rp. 13.860.159,- (80,92%).

## **INDIKATOR KINERJA 8**

### **INDEKS PROFESIONALITAS ASN BRPBAP-PP (INDEKS)**

Definisi dari indikator kinerja ini meliputi :

- 1) Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya.

- 2) Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).
- 3) Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Pengukuran indikator kinerja ini adalah dengan cara menghitung indeks profesionalitas ASN yang terdiri dari 4 (empat) dimensi. Nilai diukur setiap tahun dengan menggunakan 4 (empat) dimensi, meliputi : (1). Kualifikasi; (2). Kompetensi; (3). Kinerja; dan (4). Disiplin.

1. **Kualifikasi** : Kualifikasi diukur dari indikator riwayat pendidikan formal terakhir yang telah dicapai, meliputi :
  - a. Pendidikan S-3 (Strata-Tiga), nilai kualifikasi= 25;
  - b. Pendidikan S-2 (Strata-Dua), nilai kualifikasi= 20;
  - c. Pendidikan S-1 (Strata-Satu) /D-4 (Diploma-Empat), nilai kualifikasi= 15;
  - d. Pendidikan D-3 (Diploma-Tiga) / SM (Sarjana Muda), nilai kualifikasi= 10;
  - e. Pendidikan D-1 (Diploma-Satu) /D-2 (Diploma-Dua)/ SLTA Sederajat, nilai kualifikasi= 5; dan
  - e. Pendidikan di bawah SLTA, nilai kualifikasi= 1.
2. **Kompetensi** : Kompetensi diukur dari indikator riwayat pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan yang meliputi: Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional/Diklat Teknis, Diklat 20 Jam Pelajaran (JP) satu tahun terakhir dan Seminar/Workshop/Konferensi/Setara sejak 2 (dua) tahun terakhir dengan formula sebagai berikut:

**Tabel 26. Nama Kompetensi dan Nilai Kompetensi Sesuai Jabatan**

Nilai	Nama Kompetensi (**)	Nilai Kompetensi sesuai Jabatan		
		Kompetensi Struktural	Kompetensi Jabfung	Kompetensi Staf
	<b>Diklat Struktural</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
1	Pernah ikut Diklat Pim pada levelnya	15	-	-
0	Tidak Pernah ikut Diklat Pim pada levelnya	0	-	-
	<b>Diklat Fungsional</b>	<b>-</b>	<b>15</b>	<b>-</b>
1	Pernah ikut Diklat Fungsional	-	15	-
0	Tidak Pernah ikut Diklat Fungsional	-	0	-
	<b>Diklat 20 JP</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>22.5</b>
1	Pernah ikut Diklat 20 JP dalam tahun terakhir	15	15	22.5
0	Tidak Pernah ikut Diklat 20 JP dalam tahun terakhir	0	0	0
	<b>Seminar</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>17.5</b>
1	Pernah ikut Seminar	10	10	17.5
0	Tidak Pernah ikut Seminar	0	0	0
	<b>Total Mengikuti Kompetensi</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>

- 3. Kinerja** : diukur dari indikator penilaian prestasi kerja PNS, yang meliputi :
- a. Sasaran Kerja Pegawai (SKP); dan
  - b. Perilaku kerja, dengan formula sebagai berikut:

**Tabel 27. Nilai Kinerja Berdasarkan Nilai SKP**

No.	Keterangan Nilai SKP	Nilai SKP	Nilai Kinerja
1	Sangat baik	91 – ke atas	30
2	Baik	76 s.d 90	25
3	Cukup	61 s.d 75	15
4	Kurang	51 s.d 60	5
5	Buruk	50 s.d ke bawah	1

- 4. Disiplin** : diukur dari indikator riwayat penjatuhan hukuman disiplin yang pernah dialami selama 5 tahun terakhir, yang meliputi :
- a. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin; dan
  - b. Pernah dijatuhi hukuman disiplin (ringan, sedang, berat), dengan formula sebagai berikut:

**Tabel 28. Nilai Disiplin Berdasarkan Jenis Hukuman Disiplin**

Nilai	Nama Hukuman Disiplin	Nilai Disiplin
O	Tidak Pernah Mendapat Hukuman Disiplin	5
R	Pernah Mendapatkan Hukuman Disiplin Tingkat Ringan	3
S	Pernah Mendapatkan Hukuman Disiplin Tingkat Sedang	2
B	Pernah Mendapatkan Hukuman Disiplin Tingkat Berat	1

Bobot penilaian dimensi Indeks Profesionalitas ASN terdiri atas : a. Kualifikasi memiliki bobot 25 % (dua puluh lima persen); b. Kompetensi memiliki bobot 40 % (empat puluh persen); c. Kinerja memiliki bobot 30 % (empat puluh persen); dan d. Disiplin memiliki bobot 5 % (lima persen). Berdasarkan bobot penilaian dimensi Indeks Profesionalitas ASN sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12, dilakukan perhitungan dengan rumus matematis sebagai berikut:

**IP ASN = Nilai Kualifikasi + Nilai Kompetensi + Nilai Kinerja + Nilai Disiplin**

**Tabel 29. Kategori ASN Berdasarkan Nilai IP ASN**

Nilai	Kategori
91 – 100	Sangat Profesional / sangat tinggi
81 – 90	Cenderung profesional / tinggi
71 – 80	Rentan tidak profesional / sedang
61 – 70	Cenderung tidak profesional / rendah
≤ 60	Sangat tidak profesional / sangat rendah

Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah per semester. Target IP ASN sampai dengan akhir tahun 2023 adalah telah ditetapkan sebesar 78. Sedangkan target per semester adalah: Semester 1 adalah 65, dan semester 2 adalah 78.

Bukti capaian akhir dari indikator kinerja ini adalah sebagai berikut:

Data tingkat pendidikan (diambil dari data dasar pada aplikasi SIMPEG Online KKP)

Data Kompetensi (diambil pada Data Dasar dan Data Riwayat pada aplikasi SIMPEG Online KKP);

Data SKP (diambil dari Data pada Aplikasi e-SKP KKP);

Data hukuman disiplin (diambil dari data riwayat hukuman disiplin pada aplikasi SIMPEG Online KKP);

Screenshot nilai IP ASN pada <http://www.ropeg.kkp.go.id/>

Capaian Indikator Kinerja (IK) Indeks Profesionalitas ASN BRPBAPP pada Triwulan II Tahun 2023 ini dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 30. Capaian Kinerja IK 8 Pada Triwulan II Tahun 2023**

IK 8. Indeks Profesionalitas ASN BRPBAPPP (Indeks)									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022									
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TWI II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	73,60	69,49	78	68	70,79	104,10	1,87	72	98,32

Pada tabel di atas, dapat dilihat bahwa indikator kinerja Indeks Profesionalitas ASN BRPBAPPP target triwulan II sebesar 68% dengan capaian triwulan II sebesar 70,79%. Capaian indikator kinerja tersebut disampaikan oleh Pusat Riset Perikanan melalui surat dinas No.B.3910/BRSDM.1/KP.720/VII/2023 tanggal 14 Juli 2023 perihal “Capaian IP ASN Semester I Tahun 2023”. Berdasarkan surat tersebut, BRPBAPPP telah mencapai IP ASN pada triwulan II sebesar 70,79%. Sampai dengan akhir triwulan II capaian IP ASN BRPBAPPP yang tertera pada <http://www.ropeg.kkp.go.id/> adalah sebesar 70,79% (kategori rendah) yang dapat dilihat pada screenshot IP ASN per 31 Juni 2023 sebagai berikut.

10	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN, MAROS	428	13.94	55.76 %	2713	67.83 %	24.73	82.43 %	4.99	99.8 %	70.79	RENDAH
11	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR DAN PENYULUHAN PERIKANAN, BOGOR	195	13.32	53.28 %	30.73	76.83 %	24.7	82.33 %	4.98	99.6 %	73.74	SEDANG
12	BALAI RISET PEMULIAAN IKAN, SUKAMANDI	28	8	32 %	40	100 %	25	83.33 %	5	100 %	78	SEDANG
13	BALAI RISET BUDIDAYA IKAN HIAS, DEPOK	28	13.32	53.28 %	38.93	97.32 %	25	83.33 %	4.89	97.8 %	82.14	TINGGI
14	BALAI BESAR RISET BUDIDAYA LAUT DAN PENYULUHAN PERIKANAN, GONDOL BULELENG SINGARAJA	307	12.65	50.6 %	31	77.5 %	24.77	82.57 %	4.98	99.6 %	73.4	SEDANG

**Gambar 9. Progress Nilai IP ASN pada Triwulan II Tahun 2023 pada <http://www.ropeg.kkp.go.id/>**

Beberapa hal yang perlu dilaksanakan dalam rangka meningkatkan nilai IP ASN bagi pegawai lingkup BRPBAPPP, yaitu :

- 🚩 Melakukan monitoring dari bagian kepegawaian terkait nilai IP ASN pegawai lingkup BRPBAPPP serta menyampaikan hasil evaluasi melalui memo.
- 🚩 Menghimbau kepada seluruh pegawai BRPBAPPP baik melalui memo maupun media sosial (WA grup balai) untuk dapat mengikuti

diklat/pelatihan/seminar dan sebagainya untuk dapat meningkatkan nilai IP ASN individu.

- ✚ Menghimbau kepada seluruh pegawai BRPBAPPP baik melalui memo maupun media sosial (WA grup balai) untuk dapat mengupload sertifikat dari kegiatan diklat/pelatihan/seminar yang telah diikuti.

Kegiatan yang dapat menjadi penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisikan, serta memasukkan indikator kinerja tersebut ke dalam SKP masing-masing pegawai lingkup BRPBAPPP.

Pencapaian indikator kinerja ini pada triwulan II tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp 59.412.000,- realisasi anggaran sebesar Rp. 17.563.271,- (29,56%).

## **INDIKATOR KINERJA 9**

### **NILAI PM SAKIP BRPBAP-PP (NILAI)**

Definisi dari indikator kinerja ini adalah Nilai PM SAKIP Level III BRSDM dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25%). Nilai PM SAKIP BRPBAPPP merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di BRPBAPPP.

Pengukuran indikator kinerja ini adalah melalui penghitungan Nilai PM SAKIP Level III lingkup BRSDM adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Tim SAKIP BRSDM. Kategori nilai PM SAKIP Level III lingkup BRSDM yaitu dapat dilihat pada tabel berikut ini.

**Tabel 31. Kategori Nilai SAKIP**

Kategori	Nilai	Predikat
AA	>90 – 100	Sangat Memuaskan
A	>80 – 90	Memuaskan
BB	>70 – 80	Sangat Baik
B	>60 – 70	Baik
CC	>50 – 60	Cukup (Memadai)
C	>30 – 50	Kurang
D	0 – 30	Sangat Kurang

Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah tahunan. Target indikator kinerja ini sampai dengan akhir tahun adalah 78. Bukti capaian dari indikator kinerja ini adalah : (1) Surat resmi hasil penilaian AKIP Satker uji petik Itjen dan atau, (2) Hasil Penilaian Mandiri Satker dan hasil verifikasi Tim SAKIP BRSDM KP.

Capaian Indikator Kinerja (IK) Nilai PM SAKIP BRPBAPPP pada Triwulan I Tahun 2023 ini dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 32. Capaian Kinerja IK 9 pada Triwulan II Tahun 2023**

IK 9. Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)									
Realisasi TW I			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022									
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	78	-	-	-	-	-	-

Pada tabel di atas, dapat dilihat bahwa indikator kinerja Nilai PM SAKIP BRPBAPPP tidak terdapat target pada Triwulan I karena target indikator kinerja adalah tahunan, sehingga persentase capaian belum ada. Demikian juga dengan capaian tahun sebelumnya pada Triwulan I juga tidak ada karena indikator kinerja ini adalah indikator kinerja baru pada tahun 2023 ini.

Beberapa kegiatan yang telah dilaksanakan dalam rangka mencapai indikator kinerja Nilai PM SAKIP BRPBAPPP, yaitu antara lain :

- ✚ Melakukan updating serta mengunggah dokumen SAKIP pada [https://esr.menpan.go.id.](https://esr.menpan.go.id;);
- ✚ Mengikuti kegiatan Kick Off Meeting Implementasi SAKIP lingkup BRSDM KP Tahun 2023 yang dilaksanakan oleh Sekretariat BRSDM KP secara daring melalui aplikasi zoom meeting dan luring di Hotel Mirah Bogor pada tanggal 12- 14 April 2023;
- ✚ Melengkapi dokumen SAKIP yang diperlukan untuk melakukan penilaian mandiri SAKIP lingkup BRPBAPPP.

Kegiatan yang dapat menjadi penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisan, serta memasukkan indikator kinerja tersebut ke dalam SKP pegawai BRPBAPPP yang terkait dengan kegiatan pengukuran mandiri SAKIP.

Pencapaian indikator kinerja ini pada triwulan II tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp 93.400.000,- realisasi anggaran sebesar Rp. 11.509.359,- (12,32%).

## **INDIKATOR KINERJA 10**

### **NILAI REKONSILIASI KINERJA BRPBAP-PP (NILAI)**

Rekonsiliasi kinerja BRPBAPPP adalah proses evaluasi cepat terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja di lingkup BRPBAPPP. Rekonsiliasi kinerja dilakukan untuk meningkatkan pemahaman para pengelola kinerja di seluruh satuan kerja BRPBAPPP, menjadi sarana bersama untuk mengidentifikasi terhadap perubahan dan perkembangan pengelolaan kinerja dan sebagai sarana pendampingan untuk mengawal SAKIP menjadi lebih baik.

Pengukuran indikator kinerja ini adalah melalui penghitungan Nilai Rekonsiliasi Data Kinerja yang dilakukan pada 4 (empat) aspek yaitu :

1. Aspek Kepatuhan (bobot 25%), yaitu evaluasi kelengkapan dokumen kinerja:  
(a) Perjanjian Kinerja; (b) Manual Indikator Kinerja ; (c) Rincian Target Indikator; (d) Laporan Kinerja; (e ) Data Dukung Laporan Kinerja.
2. Aspek Kesesuaian (bobot 25%), yaitu evaluasi kesesuaian data antar dokumen Kinerja, dan antara dokumen dengan aplikasi kerjanya:

- a. Kesesuaian Target Kinerja (Perjanjian Kinerja – Laporan Kinerja/LCK – Aplikasi kinerjaku).
  - b. Kesesuaian Realisasi Kinerja (Laporan Kinerja/LCK – Aplikasi kinerjaku)
  - c. Kesesuaian pada Sistem Aplikasi (Manual IKU – Rincian Target IKU – Aplikasi kinerjaku).
3. Aspek Ketercapaian (bobot 30%), diukur dari Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) pada Aplikasi kinerjaku.
  4. Aspek Ketepatan (bobot 20%), diukur dari ketepatan waktu pelaporan atas LKJ ke atasan, dan Pelaporan dokumen ke aplikasi e-Sakip Reviu

Nilai Rekon Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari penilaian rekonsiliasi data kinerja. Nilai Rekonsiliasi Kinerja = (25% x Nilai Aspek Kepatuhan) + (25% x Nilai Aspek Kesesuaian) + (30% x Nilai Aspek Ketercapaian) + (20% x Nilai Aspek Ketepatan).

Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah tahunan. Target indikator kinerja ini sampai dengan akhir tahun adalah 92. Bukti capaian dari indikator kinerja ini adalah surat penyampaian hasil rekonsiliasi kinerja dari BRSDM KP dan Kertas Kerja Rekonsiliasi Kinerja yang ditandatangani oleh Pembahas dan Kepala Satker.

Capaian indikator kinerja Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAPPP pada Triwulan I Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 33. Capaian Kinerja IK 10 Pada Triwulan II Tahun 2023**

IK 10. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022									
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	92	-	-	-	-	-	-

Pada tabel di atas, dapat dilihat bahwa indikator kinerja Nilai PM SAKIP BRPBAPPP pada triwulan II targetnya tidak dicantumkan karena target indikator kinerja adalah tahunan, sehingga persentase capaian belum ada. Demikian

juga dengan capaian tahun sebelumnya pada Triwulan II juga tidak ada karena indikator kinerja ini adalah indikator kinerja baru pada tahun 2023 ini.

Kegiatan yang dapat menjadi penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisikan, serta memasukkan indikator kinerja tersebut ke dalam SKP pegawai BRPBAPPP yang terkait dengan pengukuran nilai rekonsiliasi kinerja.

Pencapaian indikator kinerja ini pada triwulan II tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 84.372.000, realisasi keuangan sebesar Rp. 28.128.760,- (33,34%).

## **INDIKATOR KINERJA 11**

### **PERSENTASE UNIT KERJA BRPBAP-PP YANG MENERAPKAN SISTEM MANAJEMEN PENGETAHUAN YANG TERSTANDAR (%)**

Definisi dari indikator kinerja ini antara lain :

- ✚ Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.
- ✚ Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 2 komponen, yaitu Komponen Dokumen, dan Komponen Keaktifan, dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi Bitrix24

Pengukuran indikator kinerja ini adalah sebagai berikut :

- ✚ Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.
- ✚ Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 2 komponen, yaitu Komponen Dokumen dan Komponen Keaktifan, dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi Bitrix24

- ✚ Konten dokumentasi kegiatan rapat/seminar/workshop/diseminasi dengan memenuhi unsur 5W1H mendapatkan poin 0,5;
- ✚ Konten berupa karya tulis, jurnal atau penelitian sesuai dengan tugas/fungsi jabatan dengan poin 1;
- ✚ Konten video/campaign diharapkan bersifat edukasi atau ajakan dengan poin 3.

Cara Mengukur :

1. Menggunakan aplikasi Manajemen Pengetahuan yang ditunjuk (bitrix)
2. Pengukuran dilakukan setiap triwulan, dengan rincian:
  - ✚ Penghitungan Keaktifan dilakukan setiap hari dalam satu triwulan dengan komposisi minimal mendapatkan 3 poin upload keaktifan sesuai dengan bobot poin yang telah ditentukan.
  - ✚ Pengukuran level 3 dihitung dengan lingkup pejabat fungsional tertentu/personil yang ditunjuk di BRPBAPPP yang masih aktif
  - ✚ Pusat Riset Perikanan menyediakan data hasil rekapan pejabat tertentu/personil yang ditunjuk yang telah aktif pada setiap triwulan untuk diolah dan dijadikan nilai IKU MP masing-masing unit kerja eselon III.

**Pemenuhan Dokumen :**

$$\frac{\text{Jumlah Dokumen yang Diupload}}{\text{Jumlah Target Dokumen}} \times 20\%$$

**Keaktifan :**

$$\frac{\text{Jumlah Pejabat yang ikutserta/bergabung}}{\text{Jumlah Target Pejabat yang ikutserta/bergabung}} \times 80\%$$

**Nilai MP Unit Level III**

$$MP_{\text{Unit Level II}} = \text{Nilai Pemenuhan Dokumen} + \text{Nilai Keaktifan}$$

Hasil capaian pada akhir tahun merupakan nilai rata-rata capaian pada Triwulan I-IV.

Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah triwulanan. Target sampai dengan akhir tahun adalah 92%. Sedangkan target triwulanan dari indikator kinerja ini yaitu : triwulan I-IV sebesar 92%. Hasil capaian pada akhir tahun merupakan nilai rata-rata capaian pada Triwulan I-IV. Bukti akhir capaian indikator kinerja ini adalah Surat Capaian IK MP dari Pusat Riset Perikanan.

Capaian Indikator Kinerja (IK) Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAPPP pada triwulan II Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 34. Capaian Kinerja IK 11 Pada Triwulan II Tahun 2023**

<b>IK 11. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)</b>									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022- 2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
83	100	100	92	92	100	108,70	100	82	121,95

Pada Triwulan II tahun 2023 ini, capaian indikator kinerja Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAPPP adalah sebesar 100%(108,70%) dari target 92%. Sedangkan pada capaian tahun 2020-2022 nilainya berubah namun meningkat ketahun selanjutnya. Sedangkan persentase kenaikan triwulan II 2022-2023 capaiannya stabil 100%. Dilihat dari renstra KKP 2020-2024 persentase capaian terhadap target 2024 mengalami peningkatan sebesar 121,95%.

Capaian indikator kinerja tersebut disampaikan oleh Pusat Riset Perikanan melalui surat dinas No.B.1526/BRSDM.3/RC.610/VII/2023 tanggal 5 Juli 2023 perihal “Penyampaian Capaian IKU Persentase unit kerja Pusat Riset Perikanan yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Lingkup Pusrisikan Triwulan II Tahun 2023”. Berdasarkan surat tersebut, BRPBAPPP telah mencapai persentase MP pada Triwulan II sebesar 100%.

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 pada Triwulan II, maka pada Triwulan II Tahun 2023 untuk indikator kinerja ini nilainya stabil tetap 100%. Sedangkan apabila dibandingkan antara capaian Triwulan II dengan target pada renstra di tahun 2024, maka persentase capaiannya adalah sebesar 121,95%.

Beberapa komponen yang menjadi pendukung tercapainya target indikator kinerja ini dapat dilihat pada pada tabel berikut :

Capaian Indikator Kinerja Unit Kerja BRPBAPPP yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) pada triwulan II tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 35. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAPPP pada Triwulan II TA.2023**

PENGHITUNGAN PENERAPAN MP BRPBAPPP Maros

DOKUMEN				KEAKTIFAN			
Dokumen	Capaian	Target	%	Level	Capaian (Aktif)	Target (Aktif)	%
Perjanjian Kinerja (Level 3)	1	1	100.00%	3	3	3	100.00%
Manual IKU (Level 3)	1	1	100.00%	4	15	15	100.00%
Rencana Aksi	1	1	100.00%	Rata-rata			100.00%
Laporan Kinerja	1	1	100.00%				
Rata-rata			100.00%				

PENILAIAN			
Komponen	Nilai Capaian	Bobot	%
Dokumen	100.00%	20%	20.00%
Keaktifan	100.00%	80%	80.00%
Presentase Capaian			100.00%

Pada tabel di atas dapat diketahui bahwa pada Triwulan II tahun 2023 ini Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar telah mencapai 100,00%. Tercapainya target ini di didapat dari 2 (dua) komponen, yaitu: (1) Sharing dokumen 20%, (2) Keaktifan 80%.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, serta monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisikan, serta memasukkan indikator kinerja tersebut ke dalam SKP pegawai BRPBAPPP yang terkait dengan keaktifan pada aplikasi bitrix.24.

Faktor keberhasilan IKU ini karena para Sub Koordinator maupun pelaksana koordinasi sudah rajin mengupload berita/ kegiatan di bitrix.kkp setiap bulan 4x postingan.

Kegiatan yang tetap harus dilakukan sehingga nilai MP tetap baik yakni :

1. Melakukan pemberitahuan secara continue di grup wa untuk mengingatkan dalam hal pengisian bitrix24.kkp.com dengan memperhatikan posting seperti post biasa, infografis dan video
2. Mengecek satu persatu Para Sub Koordinator dan Para Pelaksana Kooridinasi di aplikasi bitirx24.kkp.com, jika ada yang belum melakukan postingan maka langsung ditelepon untuk diingatkan kembali agar segera mempostingan kegiatannya sebulan harus 4 postingan.

Pencapaian indikator kinerja ini pada triwulan II tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 53.828.000,- realisasi anggaran sebesar Rp. 14.594.896,- (27,11%)

## INDIKATOR KINERJA 12

### PERSENTASE REKOMENDASI HASIL PENGAWASAN BRPBAP-PP YANG DOKUMEN TINDAK LANJUTNYA TELAH DILENGKAPI DAN DISAMPAIKAN (%)

Definisi dari indikator kinerja ini adalah Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2022 s.d. Triwulan III Tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh unit Eselon III lingkup BRSDM.

Pengukuran indikator kinerja ini adalah dengan melakukan perhitungan sebagai berikut :

$$\frac{\text{Jumlah rekomendasi Itjen yang telah tuntas ditindaklanjuti}}{\text{Jumlah rekomendasi yang diberikan kepada Unit Eselon II}} \times 100\%$$

Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah triwulanan. Rincian target untuk per triwulan yaitu : Triwulan I sebesar 75,00%, s/d Triwulan II sebesar 75,00%, s/d Triwulan III sebesar 75,00%, dan s/d Triwulan IV adalah sebesar 75%. Target indikator kinerja ini sampai dengan akhir tahun adalah 75%.

Bukti capaian dari indikator kinerja ini adalah berupa Surat Capaian IKU Persentase jumlah rekomendasi dari BRSDM KP.

Capaian Indikator Kinerja (IK) Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAPP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan ini dapat dilihat pada tabel berikut.

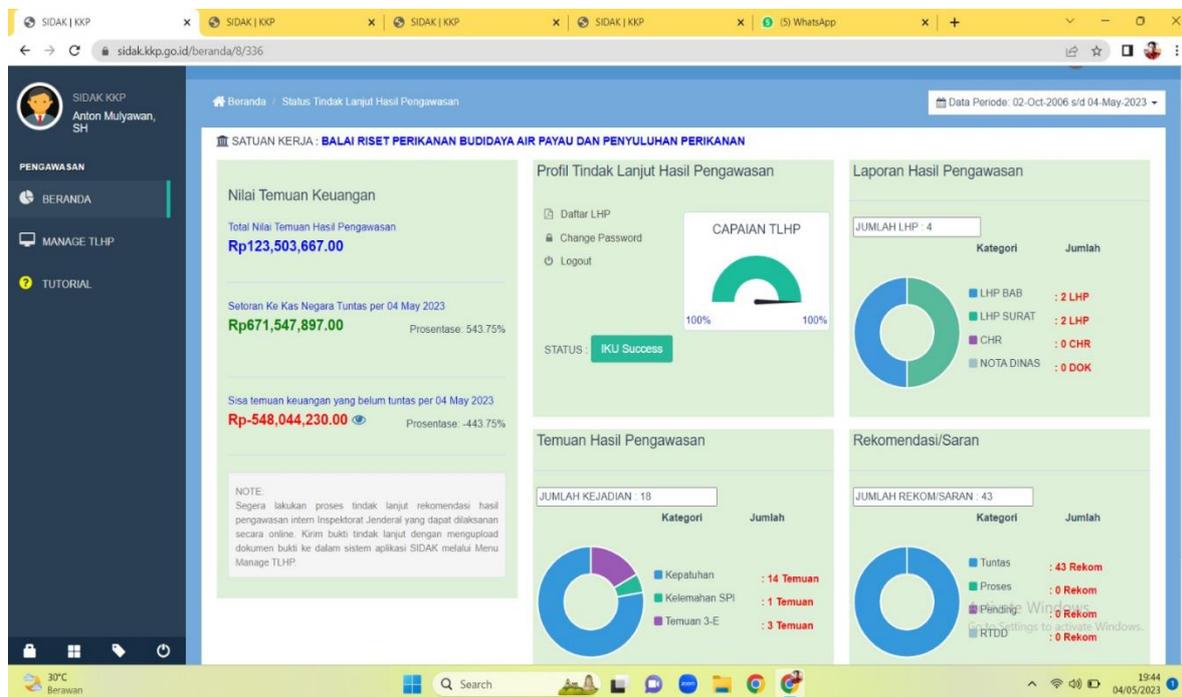
**Tabel 36. Capaian Kinerja IK 12 pada Triwulan II Tahun 2023**

IK 12. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022									
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	75	75	75	100	-	-	-

Pada Triwulan II tahun 2023 ini, capaian indikator kinerja Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAPPP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan adalah sebesar 75% (100,00%) dari target 75%.

Capaian indikator kinerja tersebut disampaikan oleh BRSDM KP melalui surat dinas B.1962/BRSDM.1/HP.510/IV/2023 tanggal 12 April 2023 perihal “Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan II Tahun 2023 Lingkup BRSDM KP”. Berdasarkan surat tersebut, BRPBAPPP telah mencapai indikator kinerja Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAPPP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan pada Triwulan II sebesar 75% (100%).

Untuk perbandingan indikator kinerja ini dengan Triwulan II Tahun 2022 tidak dapat dilakukan karena indikator kinerja ini merupakan IKU baru sehingga tidak terdapat capaian pada tahun sebelumnya. Demikian juga perbandingan antara capaian Triwulan II dengan target Renstra 2020-2024 tidak dapat dibandingkan karena tidak terdapat target pada tahun 2024.



**Gambar 10. Screenshot aplikasi SIDAK KKP satker BRPBAPPP Maros**

Tindak lanjut temuan LHP surat telah dituntaskan 100% pada tahun 2022, dan sampai saat ini belum ada temuan yang perlu ditindak lanjuti baik diluar aplikasi SIDAK maupun yang masuk dalam Aplikasi SIDAK

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, serta

monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisikan, serta memasukkan indikator kinerja tersebut ke dalam SKP pegawai BRPBAPPP yang terkait dengan dokumen tindak lanjut.

Pencapaian indikator kinerja ini pada triwulan II tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 115.200.000,- realisasi anggaran sebesar Rp. 57.125.312,- (49,59%)

### **INDIKATOR KINERJA 13**

#### **NILAI IKPA BRPBAP-PP (NILAI)**

Definisi dari indikator kinerja ini adalah indikator Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.

Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain Sangat Baik, apabila nilai IKPA  $\geq 95$ ; Baik, apabila  $89 \leq$  nilai IKPA  $< 95$ ; Cukup, apabila  $70 \leq$  nilai IKPA  $< 89$ ; atau Kurang, apabila nilai IKPA  $< 70$ .

Pengukuran indikator kinerja ini melalui formulasi Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA), yaitu :

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

- ✚ Konversi bobot bernilai 100% apa bila Satker/Eselon 1/K/L memiliki seluruh data transaksi atas indikator yang dinilai.
- ✚ Konversi bobot bernilai dibawah 100% apabila pada Satker tidak terdapat data transaksi untuk indikator tertentu.

Nilai IKPA =

$$\sum_{n=1}^8 (\text{Nilai Indikator}_n \times \text{Bobor Indikator}_n) : \text{Konversi Bobot}$$

### 1. Revisi DIPA – Bobot Penilaian 10%

- ✚ Indikator revisi DIPA dihitung berdasarkan frekuensi revisi DIPA dalam hal kewenangan pagu tetap yang dilakukan satker dalam satu triwulan dimana frekuensi revisi 1 kali dalam satu triwulan ( tidak kumulatif)
- ✚ Revisi kewenangan IKPA, revisi refocusing yang menjadi kebijakan pemerintah dikecualikan dalam perhitungan
- ✚ Semakin rendah frekuensi revisi DIPA, maka capaian indikator revisi DIPA semakin baik

$$IKPA Rev = IKPA Rev = \frac{\sum_{i=1}^n RRev n}{n}$$

### 2. Deviasi RDP (Halaman DIPA) - Bobot Penilaian 10%

- ✚ Indikator Deviasi Halaman III DIPA dihitung berdasarkan rata-rata kesesuaian antara realisasi anggaran terhadap rencana penarikan dana (RDP) per jenis belanja setiap bulan
- ✚ Nilai RDP dikunci setiap awal triwulan dengan batas pemutakhiran RPD sampai dengan 10 hari kerja pertama setiap triwulan khusus triwulan 1 batas akhir pemutakhiran 10 hari kerja bulan Februari
- ✚ Semakin rendah deviasi antara realisasi dengan RPD, maka nilai capaian indikator deviasi halaman III DIPA Semakin baik

$$\text{Belanja Pegawai : DevDIPA BPeg} = \frac{||R BPeg n - RPD BPeg n||}{RPD B Peg n} \times 100$$

$$\text{Belanja Barang : DevDIPA Bbar} = \frac{||R BBar n - RPD BBar n||}{RPD B Bar n} \times 100$$

$$\text{Belanja Modal : DevDIPA BMod} = \frac{||R BMod n - RPD BMod n||}{RPD B Mod n} \times 100$$

$$\text{Belanja Modal : DevDIPA BMod} = \frac{||R BMod n - RPD BMod n||}{RPD B Mod n} \times 100$$

### 3. Penyerapan Anggaran – Bobot Penilaian 20%

- ✚ Indikator penyerapan anggaran dihitung berdasarkan rata-rata nilai kinerja penyerapan anggaran pada setiap triwulan
- ✚ Nilai kinerja penyerapan anggaran pada setiap triwulan dihitung berdasarkan rasio antara tingkat penyerapan anggaran terhadap target penyerapan anggaran pada setiap triwulan
- ✚ Semakin tinggi penyerapan anggaran dan melampaui target, semakin baik

✚ Target Penyerapan masing-masing belanja

$$TA_n = TPBPeg + TPBBar + TPBMod$$

Target per Jenis Belanja dihitung dengan

$$TPBelPeg_n = Pagu BPeg \times Target BPeg Tw ke - n$$

$$TPBelBar_n = Pagu BBar \times Target BBar Tw ke - n$$

$$TPBelMod_n = Pagu BMod \times Target BMod Tw ke - n$$

Nilai Kinerja Penyerapan Anggaran Triwulanan

$$NKPA_n = \frac{(PA_n)}{(TP_n)} \times 100$$

**4. Belanja Kontraktural – Bobot Penilaian 10%**

- ✚ Indikator Belanja Kontraktural dihitung berdasarkan nilai komposit antara Nilai Kinerja (1) Ketepatan Waktu (40%), (2) Komponen Akselerasi Kontrak Dini (30%), dan (3) Komponen Akselerasi Belanja Modal (30%)
- ✚ Ketepatan waktu dihitung dari jumlah poin ketepatan waktu penyampaian data kontrak dengan jumlah kontrak yang didaftarkan ke KPPN. Ketepatan waktu pendaftaran kontrak yaitu 5 hari sejak tanda tangan kontrak
- ✚ Akselerasi kontrak dihitung berdasarkan kontrak dini (penandatanganan kontrak sebelum 1 Januari). Kontrak dini mendapat nilai 120 dan kontrak di tahun berjalan mendapat nilai 100
- ✚ Akselerasi belanja modal dihitung dari penyelesaian pembayaran untuk kontrak belanja modal dengan pagu Rp50 – 200 juta. Triwulan I mendapat poin 100, triwulan II 90, triwulan III 80, triwulan IV 70.

$$KPA BK = (NK - Kw * 40\%) + (NK Dini * 30\%) + (NK BM * 30\%)$$

**5. Penyelesaian Tagihan – Bobot Penilaian 10%**

- ✚ Indikator penyelesaian tagihan dihitung berdasarkan rasio antara penyampaian SPM LS kontraktural non belanja pegawai yang tepat waktu (17 hari kerja) terhadap seluruh SPM LS kontraktural non belanja pegawai
- ✚ 17 hari kerja dihitung dari tanggal Berita Acara Serah Terima (BAST) atau Berita Acara Pembayaran Pekerjaan (BAPP) sampai dengan tanggal penyampaian SPM LS kontraktural

- ✚ Semakin tepat waktu dalam penyelesaian tagihan, maka capaian indikator penyelesaian tagihan semakin baik

$$RKPT = \left( \frac{SPM\ LS\ TW}{SPM\ LS} \right) \times 100$$

## 6. Pengelolaan UP dan TUP – Bobot Penilaian 10%

- ✚ Indikator Pengelolaan UP dan TUP dihitung untuk UP Tunai dan TUP Tunai yang sumber dananya dari Rupiah Murni
- ✚ Nilai indikator pengelolaan UP dan TUP dihitung berdasarkan nilai komposit antara Nilai Kinerja (1) Komponen Ketepatan Waktu (50%), (2) Komponen Persentase GUP (25%), dan (3) Komponen Setoran TUP (25%)
- ✚ Komponen ketepatan waktu dihitung dari frekuensi ketepatan waktu pertanggungjawaban UP dan TUP yaitu paling lambat 1 bulan sejak SP2D terbit.

$$NK - UPKW = \frac{\sum_{i=1}^n KWUP}{nGUP + nPTUP}$$

- ✚ Komponen setoran TUP dihitung berdasarkan rasio setoran TUP terhadap nominal TUP yang dikelola Satuan kerja dalam satu tahun anggaran

$$NKSetor = 100 - \frac{Setoran\ TUP}{TUP} \times 100$$

Nilai Indikator Pengelolaan UP dan TUP

$$IKPAUPTUP = (NK - UPKW * 50\%) + (NK - PGUP * 25\%) + (NKSetor\ 25\%)$$

## 7. Dispensasi SPM – Bobot Penilaian 5%

Dispensasi SPM dihitung berdasarkan rasio antara jumlah SPM yang mendapatkan dispensasi keterlambatan pengajuan SPM melebihi batas waktu yang ditentukan terhadap jumlah SPM yang disampaikan ke KPPN dan telah diterbitkan SP2D-nya pada triwulan IV.

Nilai IKPA diberikan secara bertingkat sesuai dengan kategori rasio Dispensasi SPM yakni :

$$\text{Rasio Dispensasi (permil)} \quad RDSPM = \left( \frac{SPM\ Dispensasi}{SPM\ Tw\ UV} \right) \times 1000$$

## 8. Capaian Output – Bobot Penilaian 25%

- ✚ Capaian Output (CO) dihitung berdasarkan nilai komposit antara Nilai Kinerja (1) Komponen ketepatan waktu (30%), dan (2) komponen Capaian RO (70%).
- ✚ Komponen ketepatan waktu dihitung dari jumlah poin yang dihitung dari ketepatan waktu pelaporan capaian output paling lambat 5 hari kerja pada bulan berikutnya.

$$NK\ ROKW = \frac{\sum_{i=1}^n ROKW}{n}$$

- ✚ Komponen capaian RO dihitung berdasarkan rasio antara capaian atau realisasi RO terhadap target capaian RO. Target capaian RO triwulan I sampai dengan triwulan III berdasarkan target PCRO sama dengan target penyerapan anggaran, sedangkan target triwulan IV sama dengan target RO pada DIPA

RO yang dihitung nilai kinerjanya adalah RO yang Terkonfirmasi

$$NK - CRO = \left( \frac{\sum_{i=1}^n \text{Capaian RO}}{\text{Target RO}} \right)$$

Nilai Indikator Capaian Output

$$IKPA - CRO = (NK - ROKW \times 30\%) + (NKCRO \times 70\%)$$

- ✚ Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah semesteran. Target pada Semester 1 adalah sebesar 82, sedangkan target pada Semester 2 adalah sebesar 89.

Bukti akhir capaian indikator kinerja ini adalah berupa : Surat Capaian Nilai IKU IKPA dari Biro Keuangan.

Capaian Indikator Kinerja (IK) Nilai IKPA BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 37. Capaian Kinerja IK 13 Pada Triwulan II Tahun 2023.**

IK 13. Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022			Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022- 2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	88,41	93,26	89	82	95	115,85	1,87	88	107,95

Pada tabel di atas, dapat dilihat bahwa indikator kinerja Nilai IKPA BRPBAPPP sudah ada capaian sebesar 95% dari target sebesar 82% (115,85%) dengan target tahunan sebesar 89%, Jika dilihat dari persentase kenaikan triwulan II sudah ada kenaikan sebesar 1,87% dan Renstra KKP persentase capaian terhadap target 2023 mengalami kenaikan sebesar 107,95%.

Progres indikator kinerja ini sampai dengan Triwulan II adalah sebesar 95%. Berikut screenshot Nilai IKPA BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023 pada aplikasi OMSPAN dan sesuai dengan Nota Dinas KKP Sekeretariat Jenderal dengan nomor 1156/SJ.2/RC.610/VII/2023 perihal “Capaian Nilai IKPA di lingkungan KKP Semester I Tahun 2023 tertanggal 13 Juli 2023.. Berikut screenshot Nilai IKPA BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023 pada aplikasi OMSPAN.



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA  
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN

#### INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : JUNI

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran					Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyetoran Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Dispensasi SPM	Capaian Output			
1	136	032	403828	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN	Nilai	100.00	74.85	88.43	100.00	100.00	98.29	100.00	100.00	95.00	100%	95.00
					Bobot	10	10	20	10	10	5	25				
					Nilai Akhir	10.00	7.49	17.69	10.00	10.00	9.83	5.00	25.00			
					Nilai Aspek	87.43		97.34			100.00					

**Gambar 11. Nilai IKPA BRPBAPPP Triwulan II TA. 2023**

Pada gambar di atas, dapat kita lihat perhitungan IKPA pada Triwulan II ini berdasarkan Peraturan Dirjen Perbendaharaan No.PER-5/PB/2022 masih belum memperhitungkan 13 indikator. Indikator yang diperhitungkan pada nilai IKPA Triwulan II meliputi 8 indikator dan 3 aspek, yaitu :

1. Kualitas Perencanaan Anggaran
  - a. Revisi DIPA (0%)
  - b. Deviasi Halaman III DIPA (10%)
2. Kualitas Pelaksanaan Anggaran
  - a. Penyerapan Anggaran (0%)
  - b. Belanja Kontraktual (10%)
  - c. Penyelesaian Tagihan (10%)
  - d. Pengelolaan UP dan TUP (10%)
  - e. Dispensasi SPM (5%)
3. Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran
  - a. Capaian Output (25%)

Nilai total pada form penilaian IKPA adalah sebesar 95% didapat dari penjumlahan nilai akhir setiap indikator pendukung pada masing-masing aspek. Sedangkan konversi bobot adalah sebesar 100% didapat dari bobot masing-masing setiap indikator pendukung pada masing-masing aspek. Dari nilai total dan konversi bobot tersebut, kemudian didapatkan nilai IKPA BRPBAPPP pada Triwulan II Tahun 2023 adalah sebesar 95. Nilai IKPA pada Triwulan II ini belum merupakan nilai akhir yang diambil sebagai nilai capaian akhir indikator kinerja ini. Diharapkan pada akhir Triwulan IV nanti, nilai IKPA dapat tercapai sesuai dengan aspek dan indikator yang menjadi kriteria perhitungan.

Kegiatan yang dapat menjadi penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisikan, serta memasukkan indikator kinerja tersebut ke dalam SKP pegawai BRPBAPPP yang terkait dengan pengukuran nilai IKPA

Pencapaian indikator kinerja ini pada triwulan II tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 115.200.000,- realisasi anggaran sebesar Rp. 57.125.312,- (49,59%)

## **INDIKATOR KINERJA 14**

### **NILAI KINERJA ANGGARAN BRPBAP-PP (NILAI)**

Merupakan indikator kinerja yang terkait pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA.

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks.

Aspek Implementasi adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai penggunaan anggaran dalam rangka pelaksanaan kegiatan atau program dan pencapaian keluarannya.

Aspek Manfaat adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai perubahan yang terjadi dalam Pemangku Kepentingan sebagai penerima manfaat atas penggunaan anggaran pada program Kementerian / Lembaga.

Aspek Konteks adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi mengenai kualitas informasi yang tertuang dalam dokumen RKA-K/L termasuk relevansinya perkembangan keadaan kebijakan Pemerintah.

Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain : (a) Sangat Baik, apabila NKA > 90; (b) Baik, apabila NKA >80 - 90; (c) Cukup, apabila NKA >60 - 80; (d) Kurang, apabila NKA >50 - 60; (e) Sangat Kurang, apabila  $\leq 50$

Pengukuran indikator kinerja ini adalah melalui penghitungan nilai kinerja anggaran BRPBAPPP melalui aplikasi SMART DJA dengan formula perhitungan sebagai berikut :

**Formula Aspek Implementasi**

$$NKI = (P \times W_p) + (K \times W_k) + (COP \times W_{COP}) \text{ atau} \\ (CRO \times W_{CRO}) + (NE \times W_E)$$

Keterangan :

- NKI : nilai kinerja atas aspek implementasi  
P : penyerapan anggaran  
K : konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan  
COP : capaian output program  
CRO : capaian ro  
NE : nilai efisiensi unit eselon I atau satuan kerja  
W<sub>P</sub> : bobot penyerapan anggaran  
W<sub>K</sub> : bobot konsistensipenyserapan anggaran terhadap perencanaan  
W<sub>COP</sub> : bobot capaian Output Program  
W<sub>CRO</sub> : bobot capaian RO

**Formulasi Aspek Manfaat**

$$NKA \text{ K/L} = \frac{CSS + \text{rata - rata nilai kinerja anggaran tingkat unit eselon I}}{2}$$

Keterangan :

- NKA K/L : nilai kinerja anggaran tingkat kementerian/ lembaga  
CSS : capaian sasaran strategis/ nilai kinerja kementerian/ lembaga atas aspek manfaat  
W<sub>E</sub> : bobot efisiensi

Bobot masing masing variabel aspek implementasi sebagai berikut :

- W<sub>P</sub> = 9,7%  
W<sub>K</sub> = 18,2%  
W<sub>COP</sub> = W<sub>CRO</sub> = 43,5 %  
W<sub>E</sub> = 28,6%

Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah tahunan. Target indikator kinerja ini sampai dengan akhir tahun adalah 82. Bukti capaian akhir dari indikator kinerja ini adalah : Nota Dinas dari Biro Keuangan / Capture Aplikasi SMART DJA KEMENKEU. Penilaian kinerja anggaran sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249/2011 dikelompokan dalam kategori sebagai berikut :

**Tabel 38. Kategori Penilaian Kinerja Anggaran**

No	Nilai Angka	Interprestasi
1	> 90% - 100%	Sangat baik
2	> 80% - 90%	Baik
3	> 60% - 80%	Cukup/ Normal
4	50% - 60%	Kurang
5	≤ 50%	Sangat kurang

Sumber : Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249/PMK.02/2011

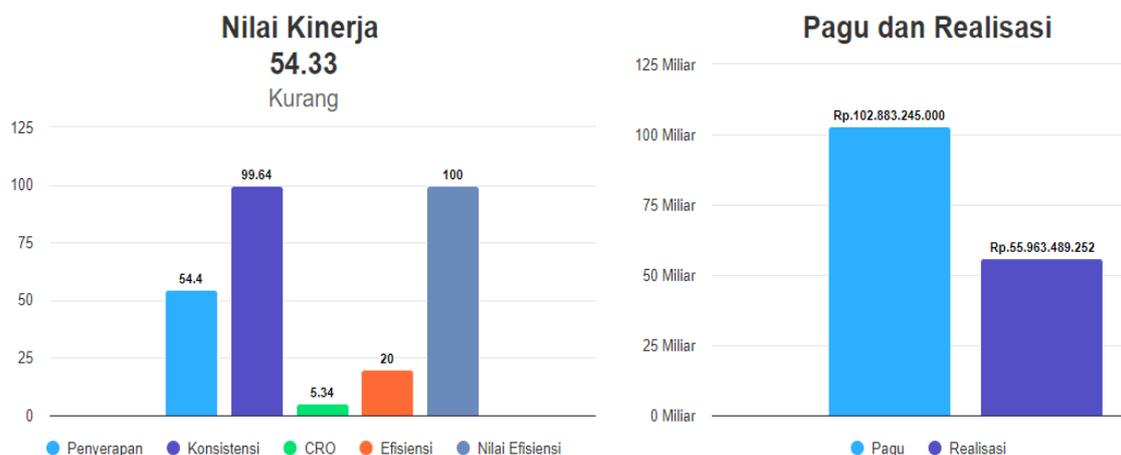
Adapun Capaian indikator kinerja Nilai Kinerja Anggaran BRPBAPPP pada Triwulan II Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 39. Capaian Indikator Kinerja 14 pada Triwulan II Tahun 2023**

IK 13. Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022									
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022- 2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	82	-	-	-	-	86	-

Pada tabel di atas, dapat dilihat bahwa indikator kinerja Nilai Kinerja Anggaran BRPBAPPP belum terdapat target pada Triwulan I ini sehingga persentase capaian masih belum ada.

Berikut adalah progres nilai kinerja anggaran BRPBAPPP berdasarkan aplikasi SMART DJA per 31 Juni 2023 sebagai gambaran nilai kinerja anggaran BRPBAPPP pada Triwulan II TA. 2023.



**Gambar 12. Screenshot Dashboard Aplikasi SMART DJA Triwulan II Tahun 2023**

Dari gambar diatas dapat dilihat sampai dengan Triwulan II ini nilai kinerja anggaran BRPBAPPP masih dalam kategori sangat kurang dengan nilai kinerja anggaran (NKA) sebesar 54,33. Hal ini disebabkan karena terdapat beberapa output kegiatan yang belum tercapai / terealisasi, selain itu juga realisasi anggaran masih sedikit jika dibandingkan keseluruhan pagu anggaran yang menjadi tanggungjawab BRPBAPPP pada triwulan II tahun 2023 ini.

Output diharapkan akan tercapai seluruhnya di akhir tahun, demikian juga dengan penyerapan anggaran diharapkan akan terus bertambah sejalan dengan proses pelaksanaan kegiatan yang sedang berjalan. Diharapkan, pada Triwulan II nanti, nilai kinerja anggaran akan terus meningkat sehingga di akhir tahun target dapat tercapai sesuai dengan yang telah ditetapkan pada perjanjian kinerja BRPBAPPP pada tahun 2023 ini.

Kegiatan yang dilaksanakan sebagai penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisikan, serta monitoring penyerapan anggaran dan capaian output pada aplikasi SMART DJA oleh Sekretariat BRSDM KP. Selain itu juga memasukkan indikator kinerja ini ke dalam SKP pegawai yang terkait dengan pengukuran nilai kinerja anggaran pada aplikasi SMART DJA.

Pencapaian indikator kinerja ini pada triwulan II tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 9.513.510.000,- dan terealisasi sebesar Rp. 3.695.763.842 (38,85%).

## **INDIKATOR KINERJA 15**

### **KEMITRAAN YANG DISEPAKATI DAN/ATAU DITINDAKLANJUTI LINGKUP BRPBAP-PP (KEMITRAAN)**

Kemitraan adalah suatu kerja sama formal yang saling menguntungkan antara Satuan Kerja BRPBATPP dengan pihak eksternal KKP (dalam dan luar negeri) untuk mencapai tujuan bersama berdasarkan kesepakatan prinsip bersama.

Bentuk kemitraan diantaranya di bidang pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan dan pemanfaatan BMN Satuan Kerja lingkup Pusat Riset Perikanan.

Dasar Hukum:

- a. PP Nomor 85 Tahun 2021 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNPB yang berlaku pada KKP
  - b. PMK Nomor 115 Tahun 2020 tentang Pemanfaatan BMN
  - c. Permen KP Nomor 23 Tahun 2022 tentang Pedoman Kerjasama dan Perjanjian
- Pengukuran indikator kinerja ini adalah melalui penghitungan jumlah kemitraan yang terjalin dan masih berlaku pada tahun berjalan. Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah tahunan. Target indikator kinerja ini sampai dengan akhir tahun adalah 3 (tiga) kemitraan.

Bukti capaian akhir dari indikator kinerja ini yaitu :

1. Naskah Perjanjian Kemitraan yang disepakati kedua belah pihak diantaranya: Perjanjian Sewa Menyewa , Perjanjian Kerja Sama Pemanfaatan (BMN), Perjanjian Bangun Guna Serah, Perjanjian Kerja Sama Penyediaan Infrastruktur, dan Perjanjian Kerjasama di bidang pengembangan SDM KP, dll
2. Laporan Kegiatan Kemitraan

Capaian indikator kinerja Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup BRPBAPPP pada Triwulan II Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 40. Capaian Kinerja IK 15 Pada Triwulan II Tahun 2023**

<b>IK 15. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup BRPBAP-PP (Kemitraan)</b>									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022									
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TWII 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	3	-	-	-	-	-	-

Pada tabel di atas, dapat dilihat bahwa indikator kinerja Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup BRPBAPPP belum terdapat target pada Triwulan II ini sehingga persentase capaian masih belum ada.

Pada tahun 2023 ini, BRPBAPPP telah memiliki 3 (tiga) Kemitraan yang masih berjalan yaitu :

1. Kemitraan dengan PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk, Kantor Cabang Maros.

Kemitraan ini telah dilaksanakan sejak tahun 2020 yaitu tentang pemanfaatan BMN berupa sebagian tanah dan atau bangunan BRPBAPPP yang dimanfaatkan sebagai Anjungan Tunai Mandiri (ATM) PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk, Kantor Cabang Maros yang berlangsung selama 3 tahun dengan masa kontrak setiap tahun, dan telah dilakukan perpanjangan kemitraan pada 17 April 2023 sampai dengan 16 April 2024. Terkait masa berlaku pemanfaatan BMN sebagai lahan ATM akan Habis masa berlakunya pada tanggal 16 April 2024 yang akan datang

Beberapa dokumen terkait kemitraan antara BRPBAPPP Maros dengan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk, Kantor Cabang Maros antara lain :

Beberapa dokumen terkait kemitraan antara BRPBAPPP Maros dengan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk, Kantor Cabang Maros antara lain :

- 🚩 Surat Menteri Keuangan Nomor : S-46/MK.6/WKN.8/KNL.1502/2023 perihal “Persetujuan Sewa atas Sebagian Tanah dan/atau Bangunan pada Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan tanggal 14 Maret 2023.

- ✚ Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan RI Nomor : 215/KEPMEN-KP/SJ/PL.720/20223 tentang Penyewaan Sebagian Tanah dan/atau Bangunan pada Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan tertanggal 5 April 2023
- ✚ Perjanjian Perpanjangan sewa lahan ATM BRI antara Balai Riset Perikanan Budidaya Air payau dan Penyuluhan Perikanan dengan PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk, Kantor Cabang Maros yang ditandatangani pada tanggal 17 April 2023 dengan nomor sebagai berikut : BRPBAPPP : B.1745/BRSDM-BRPBAPPP/PL.720/IV/2023, BRI Maros : B.1259-KC.XIII/LYI/04/2023

## 2. Kemitraan dengan PT. ESAPUTLII PRATAMA

Kemitraan antara BRPBAPPP dengan PT. Esaputlii Pratama adalah Penyediaan Naupli Udang Vaname Unggul Berkualitas Dan Tenaga Ahli Pembenihan Udang Mendukung Program *Smart Fisheries Village (Sfv)* Untuk Pengembangan SDM KP (Pendidikan, Pelatihan, Penyuluhan) No.3/BRSDM/KKP/PKS/I/2023 dan No.005/B/EPU-JALANGE/I/2023 yang ditandatangani pada tanggal 30 Januari 2023.

Tujuan Perjanjian Kerja Sama ini adalah dalam rangka penyediaan naupli udang vaname unggul berkualitas dan tenaga ahli pembenihan udang mendukung program **Smart Fisheries Village (SFV)** berbasis UPT untuk pengembangan SDM KP (pendidikan, pelatihan, penyuluhan).

Ruang Lingkup Perjanjian Kerja Sama ini meliputi :

- a) penyediaan naupli udang vaname unggul berkualitas mendukung **Smart Fisheries Village (SFV)** berbasis UPT;
- b) menyediakan tenaga ahli/expert pembenihan udang;

Pelaksanaan :

1. Pelaksanaan Perjanjian Kerja Sama ini meliputi kegiatan :

- ✚ Melaksanakan pengembangan SDM KP (Pendidikan, Pelatihan, Penyuluhan khususnya aspek akses pasar dan pengolahan produk perikanan;
- ✚ Konektivitas penyediaan naupli unggul berkualitas program **Smart Fisheries Village (SFV)** berbasis UPT untuk kebutuhan budidaya perikanan;

2. Untuk melaksanakan evaluasi Perjanjian Kerja Sama ini, **PARA PIHAK** akan menunjuk wakil-wakilnya sesuai dengan kebutuhan, tugas dan fungsi masing-masing.

Jangka waktu Kerjasama lisensi ini adalah selama 2 (dua) tahun sejak ditandatanganinya perjanjian ini, dan akan berakhir pada 30 Januari 2024.

Kegiatan yang telah dilaksanakan :

- ✚ PT. Esaputlii Pratama telah menyediakan naupli udang vaname unggul berkualitas mendukung **Smart Fisheries Village** (SFV) berbasis UPT
- ✚ tenaga ahli/expert PT. Esaputlii Pratama telah memberikan materi untuk pengembangan SDM KP (Pendidikan, Pelatihan, Penyuluhan)

### 3. Kemitraan dengan PT. TRI KARTA PRATAMA

Kemitraan antara BRPBAPPP dengan PT. Tri Karta Pratama menggunakan skema PP 85 tahun 2021 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang berlaku pada Kementerian Kelautan dan Perikanan. Kemitraan PT. Tri Karta Pratama tentang Penyelenggaraan Pengembangan SDM Kelautan Dan Perikanan Di Bidang Pembenihan Udang Windu Dan Pembesaran Udang Windu F1 Di Tambak Teknologi Tradisional Plus Sampai Semi Intensif Mendukung *Smart Fisheries Village* Unit Pelaksana Teknis No.10/BRSDM/KKP/PKS/III/2023 dan No.004/BT.SB/TKP/III/2023 yang ditandatangani pada tanggal 06 Maret 2023.

Tujuan Perjanjian Kerja Sama ini adalah untuk penyelenggaraan pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (SDM KP) melalui kegiatan pendidikan, pelatihan dan penyuluhan, yang berbasis pada kegiatan pembenihan dan pembesaran udang di tambak sistem tradisional plus sampai semi intensif, mendukung program *Smart Fisheries Village* (SFV) UPT.

### **Ruang Lingkup**

Ruang Lingkup Perjanjian Kerja Sama ini meliputi :

- a. Pengembangan SDM KP (pendidikan, pelatihan dan penyuluhan)
- b. Peningkatan kapasitas dan kompetensi SDM calon pengelola hatchery udang dan tambak pembesaran udang windu teknologi tradisional plus sampai semi intensif.

c. Pelaksanaan kegiatan pembenihan udang windu (produksi naupli), dan pembesaran udang windu sistem tradisional sampai semi intensif di tambak.

### **Pelaksanaan**

1) Pelaksanaan Perjanjian Kerja Sama ini meliputi kegiatan :

- a. Pengembangan SDM KP berupa pelatihan, pendidikan dan penyuluhan bidang pembenihan dan pembesaran udang windu;
- b. Kegiatan pembenihan dan pembesaran udang windu ditambah sistem tradisional plus sampai semi intensif.

2) Untuk melaksanakan evaluasi Perjanjian Kerja Sama ini, PARA PIHAK akan menunjuk wakil-wakilnya sesuai dengan kebutuhan, tugas dan fungsi masing-masing.

Jangka waktu Kerjasama lisensi ini adalah selama 5 (lima) tahun sejak ditandatanganinya perjanjian ini, dan akan berakhir pada 06 Maret 2028.

Kegiatan yang telah dilaksanakan :

1. PT. Tri Karta Pratama telah menyeter PNBPN untuk jenis PNBPN hatchery kapasitas 120.000.000 ekor Rp. 130.000.000 ke kas Negara.
2. PT. Tri Karta Pratama telah menyeter PNBPN untuk jenis PNBPN tambak kelas A Rp. 5.000.000 ke kas Negara.
3. Tenaga ahli/expert PT. Tri Karta Pratama telah memberikan materi pelatihan pembuatan bak fiber untuk pengembangan SDM KP (Pendidikan, Pelatihan, Penyuluhan).
4. PT. Tri Karta Pratama telah memfasilitasi taruna Poltek Bone untuk melaksanakan pembelajaran luar kampus pada kegiatan pembenihan PT. Tri Karta Pratama.

Pencapaian indikator kinerja ini pada triwulan II tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 108.974.000,- dan terealisasi sebesar Rp. 27.332.500,- (25,08%).

## INDIKATOR KINERJA 16

### **PERSENTASE DUKUNGAN MANAJEMEN TEKNIS DAN KEGIATAN STRATEGIS LAINNYA BRPBAP-PP (%)**

Indikator Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya merupakan pelaksanaan kegiatan yang melibatkan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi BRPBAPPP berupa penyusunan kebijakan teknis, rencana, program, pelaksanaan, serta pemantauan, evaluasi, dan pelaporan riset dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang perikanan. Pengukuran indikator kinerja ini adalah melalui penghitungan :

- A. Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
- B. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
- C. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

$$\text{Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya} = \frac{\text{Jumlah realisasi dokumen}}{\text{jumlah target dokumen}} \times 100\%$$

Persentase dokumen Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya yang tersedia / dibandingkan total dokumen Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya yang ditargetkan.

Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah triwulanan. Rincian target untuk per triwulan yaitu: Triwulan I sebesar 100%, s/d Triwulan II sebesar 100%, s/d Triwulan III sebesar 100%, dan s/d Triwulan IV adalah sebesar 100%. Target indikator kinerja ini sampai dengan akhir tahun adalah 100%.

Bukti capaian dari indikator kinerja ini adalah Dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal satker dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang ditandatangani pimpinan satker atau Kepala Sub Bagian Umum.

Capaian indikator kinerja Presentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPBAPPP pada Triwulan II Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 41. Capaian Kinerja IK 16 pada Triwulan II Tahun 2023**

<b>IK 16. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPBAPPP (%)</b>									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022									
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	58	50	100	100	100	100	100	100	100

Pada Triwulan II tahun 2023 ini, capaian indikator kinerja Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPBAPPP adalah sebesar 100% (100,00%) dari target 100%. Untuk perbandingan persentase capaian Triwulan II Tahun 2023 terhadap target Renstra pada tahun 2024 adalah sebesar 100%.

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 pada Triwulan II, maka pada Triwulan II Tahun 2023 untuk indikator kinerja ini mengalami peningkatan sebesar 100%. Sebenarnya ini hanya masalah perubahan perhitungan karena pada awal sampai akhir tahun 2022 seharusnya sudah 100% karena tercapai jg setiap pertriwulan. Sehingga pada tahun 2023 BRPBAPPP menggunakan perhitungan 100% setiap pertriwulan.

Hal ini disebabkan oleh jumlah target dan capaian dokumen pada Triwulan II Tahun 2023 lebih banyak jika dibandingkan dengan jumlah target dan capaian dokumen pada Triwulan II 2022. Total seluruh dokumen dalam setahun yang menjadi data dukung pada tahun 2023 adalah sejumlah 129 layanan dengan capaian pada Triwulan II sejumlah 21 layanan. Sedangkan untuk total seluruh dokumen dalam setahun yang menjadi data dukung pada tahun 2022 adalah sejumlah 58 dokumen dengan capaian pada Triwulan II sejumlah 58 dokumen.

Berkurangnya jumlah dokumen sebagai data dukung capaian indikator kinerja ini adalah karena adanya perubahan data dukung berupa laporan dari masing-masing sub koordinator yang semula terbagi Tata Usaha, Tata Operasional

Bertambahnya jumlah dokumen sebagai data dukung capaian indikator kinerja ini adalah karena adanya perubahan data dukung berupa laporan dari masing-masing Sub Koordinator dari setiap bagian khususnya pada bagian Tata Usaha di Layanan Perkantoran dan Tata Operasional di Layanan Perencanaan Anggaran dan Monitoring.

Pada Triwulan II Tahun 2023, capaian indikator kinerja Presentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPBAPPP adalah sebesar 100% (100,00%) dari target 100% (100%). Hal yang menjadi faktor tercapainya target indikator kinerja ini adalah telah tersedianya dokumen pendukung Presentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPBAPPP sejumlah 33 dokumen berupa :

- ✚ Laporan Gaji dan Tunjangan berjumlah 3 Dokumen
- ✚ Laporan PNPB berjumlah 3 Dokumen
- ✚ Laporan Realisasi berjumlah 3 Dokumen
- ✚ RKAKL dan Revisi berjumlah 3 Dokumen
- ✚ Laporan Mingguan berjumlah 12 Dokumen
- ✚ Laporan Bulanan berjumlah 3 Dokumen
- ✚ Laporan Triwulan berjumlah 1 Dokumen
- ✚ LKj Tahunan 2022 berjumlah 1 Dokumen
- ✚ Laporan Tahunan 2022 berjumlah 1 Dokumen

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, dan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisikan.

Pencapaian indikator kinerja ini pada triwulan II tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 5.862.860.000,- dan terealisasi sebesar Rp. 2.854.000.220,- (48,60%).

## INDIKATOR KINERJA 17

### **PRESENTASE LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN INTERNAL PENYULUHAN KP BRPBAP-PP (%)**

Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan perencanaan dan penganggaran internal, layanan umum, layanan hukum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, layanan monev (termasuk pelaporan), pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. Pengukuran indikator kinerja ini adalah melalui penghitungan persentase dokumen layanan manajemen yang tersedia / dibandingkan total dokumen layanan manajemen yang ditargetkan. (1) Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan, (2) Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (ditandatangani) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan, (3) Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screenshot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian indikator kinerja lain.

Pengukuran indikator kinerja ini adalah melalui penghitungan :

- A. Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
- B. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
- C. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

$$\text{Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal} = \frac{\text{Jumlah realisasi dokumen hasil layanan}}{\text{jumlah target dokumen hasil layanan}} \times 100\%$$

Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah triwulanan. Rincian target untuk per triwulan yaitu : Triwulan I sebesar 100%, s/d Triwulan II sebesar

100%, s/d Triwulan III sebesar 100%, dan s/d Triwulan IV adalah sebesar 100%. Target indikator kinerja ini sampai dengan akhir tahun adalah 100%.

Bukti capaian dari indikator kinerja ini adalah Dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal satker dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang ditandatangani pimpinan satker atau kepala sub bagian umum.

Capaian indikator kinerja Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAPPP pada Triwulan II Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 42. Capaian Kinerja IK 17 Pada Triwulan II Tahun 2023**

IK 17. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)									
Realisasi TW II			2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020-2022									
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	50	50	100	100	100	100	120	100	100

Pada Triwulan II tahun 2023 ini, capaian indikator kinerja Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAPPP adalah sebesar 100% (100,00%) dari target 100%. Untuk perbandingan persentase capaian Triwulan II Tahun 2023 terhadap target Renstra pada tahun 2024 adalah sebesar 100%.

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 pada Triwulan II, maka pada Triwulan II Tahun 2023 untuk indikator kinerja ini mengalami peningkatan urunan untuk capaiannya yaitu sebesar 120%.

Hal ini disebabkan oleh jumlah target dan capaian dokumen pada Triwulan II Tahun 2023 berjumlah 5 dokumen sedangkan pada Triwulan II Tahun 2022 berjumlah 3 dokumen. Namun total seluruh dokumen dalam setahun yang menjadi data dukung pada tahun 2023 bertambah menjadi 19 dokumen.

Pada Triwulan II Tahun 2023, capaian indikator kinerja Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAPPP adalah sebesar 100% (100,00%) dari target 100%. Hal yang menjadi faktor tercapainya target indikator kinerja ini adalah telah tersedianya dokumen pendukung Persentase

Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAPPP sejumlah 5 dokumen berupa :

1. Laporan Bulanan berjumlah 3 Dokumen
2. Laporan Triwulan berjumlah 1 Dokumen
3. Laporan Tahunan berjumlah 1 Dokumen

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, dan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Puslatluh KP.

Pencapaian indikator kinerja ini pada triwulan II tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 86.910.605.000,- realisasi anggaran sebesar Rp. 37.695.284.881,- (43,37%)

#### **D. AKUNTABILITAS KEUANGAN TRIWULAN II TA. 2023**

Pada triwulan II tahun 2023, DIPA BRPBAPPP memiliki 2 (dua) program dengan pagu aadalah Rp.102.526.215.000,- yang terdiri dari :

1. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dengan pagu anggaran sebesar Rp. 13.554.210.000,-
2. Program Dukungan Manajemen dengan pagu anggaran sebesar Rp. 89.329.035.000,-

Sampai dengan akhir Triwulan II TA.2023, telah dilakukan revisi terhadap DIPA BRPBAPPP sebanyak 1 kali, yaitu :

1. Revisi 01 DIPA BRPBAPPP TA.2023

Revisi 01 DIPA BRPBAPPP TA. 2023 terbit pada tanggal 3 Februari 2023. Revisi dilaksanakan dalam rangka revisi halaman III DIPA. Revisi ke 01 ini tidak mengubah pagu anggaran sehingga anggaran tetap sejumlah Rp. 102.526.215.000

2. Revisi 02 DIPA BRPBAPPP TA. 2023

Revisi 02 DIPA BRPBAPPP TA. 2023 terbit pada tanggal 10 Februari 2023 ini tidak mengubah pagu anggaran sehingga anggaran tetap sejumlah Rp. 102.526.215.000,-

3. Revisi03 Pemutakhiran KPA\_2

Revisi 03 Pemutakhiran KPA\_2 terbit pada tanggal 21 Maret 2023 ini tidak mengubah pagu anggaran sehingga anggaran tetap sejumlah Rp. 102.526.215.000,-

4. Revisi DIPA Pemanfaatana PNBP tahun 2023

Revisi DIPA Pemanfaatan PNBP tahun 2023 pada tanggal 29 Mei 2023 dengan pagu anggaran sebesar Rp. 102.883.245.000,-

5. Revisi DIPA RPD Hal 3

Revisi DIPA RPD Hal 3 pada tanggal 6 Juli 2023 dengan pagu anggaran Rp, 102.883.245.000,-

**Tabel 43. Revisi DIPA BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023.**

No.	DIPA	Tanggal Terbit DIPA/ Revisi	Pagu (Rp.)	Keterangan
1	Awal	30 November 2022	102.526.215.000	-
2	Revisi ke 01	3 Februari 2023	102.526.215.000	Pemutakhiran KPA I
3	Revisi ke 02	9 Februari	102.526.215.000	Revisi Hal III DIPA
4	Revisi ke 03	21 Maret	102.526.215.000	Pemutakhiran KPA II
5	Revisi ke 04	29 Mei 2023	102.883.245.000	Revisi DIPA Pemanfaatan PNBP tahun 2023
6	Revisi DIPA RPD Hal 3	6 Juli 2023	102.883.245.000	Revisi DIPA RPD Hal 3

Capaian realisasi anggaran BRPBAPPP pada Triwulan II tahun 2023 berdasarkan jenis belanja dapat dilihat pada tabel berikut ini.

**Tabel 44. Pagu dan Realisasi Anggaran BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023 (per jenis belanja)**



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN

## PAGU DAN REALISASI BELANJA

No	BA-Satker	Nama Satker	KPPN	Ket	Jenis Belanja									Total
					Pegawai	Barang	Modal	Beban Bunga	Subsidi	Hibah	Bansos	Lain-lain	Transfer	
1	032-403828	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN	136	PAGU	78,958,975,000	23,924,270,000	0	0	0	0	0	0	0	102,883,245,000
				REALISASI	45,790,079,947	11,032,656,075								56,822,736,022
				PERSENTASE	(57.99%)	(46.11%)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	(55.23%)
				SISA	33,168,895,053	12,891,613,925	0	0	0	0	0	0	46,060,508,978	
				TOTAL	PAGU	78,958,975,000	23,924,270,000	0	0	0	0	0	0	102,883,245,000
					REALISASI	45,790,079,947	11,032,656,075	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	56,822,736,022
					PERSENTASE	(57.99%)	(46.11%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(55.23%)
					SISA	33,168,895,053	12,891,613,925	0	0	0	0	0	0	46,060,508,978

Catatan : Realisasi berdasarkan data OMSPAN

Dalam rangka pencapaian Sasaran Kegiatan dari 2 (dua) Program yang dilaksanakan BRPBAPPP pada triwulan II tahun 2023, maka selanjutnya dijabarkan kedalam Aktivitas, Klasifikasi Rincian Output (KRO), dan Rincian Output (RO) sebagaimana berikut ini :

1. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Kegiatan : Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan Klasifikasi Rincian Output / Rincian Output :

1) Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat (7500 Kelompok Masyarakat)

Rincian Output :

a. Kelompok Pelaku Utama/Usaha yang Mendapatkan Pendampingan dari Penyuluh KP (7500 Kelompok Masyarakat)

b. Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan (10 Kelompok Masyarakat)

2. Program Dukungan Manajemen

Kegiatan : Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRSDM

1. Klasifikasi Rincian Output/ Rincian Output : Layanan Dukungan Manajemen Internal ada 4 Layanan yaitu :

a. Layanan BMN (1 layanan)

b. Layanan Hubungan Masyarakat (1 layanan)

c. Layanan Umum (1 layanan)

2. Klasifikasi Rincian Output/ Rincian Output : Layanan Dukungan Manajemen SDM Internal (45 orang)

a. Layanan Manajemen SDM (45 orang)

3. Klasifikasi Rincian Output/ Rincian Output : Layanan Manajemen Kinerja Internal (3 dokumen)

a. Layanan Perencanaan dan Penganggaran (1 dokumen)

b. Layanan Pemantauan dan Evaluasi (1 dokumen)

c. Layanan Manajemen Keuangan (1 dokumen)

Dalam mencapai target Indikator Kinerja serta Sasaran Kegiatan di Triwulan II tahun 2023, maka diperlukan alokasi anggaran untuk masing-masing Indikator Kinerja serta Sasaran Kegiatan. Berikut adalah tabel realisasi anggaran berdasarkan Indikator Kinerja dan Sasaran Kegiatan BRPBAPPP di Triwulan II Tahun 2023.

**Tabel 45. Realiasi Anggaran Per Indikator Kinerja Riset BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023**

REALISASI ANGGARAN PER IKU																
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN																
TRIWULAN II TAHUN 2023																
KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENANGGUNG JAWAB	TARGET	REALISASI	RO PENDUKUNG	PAGU ANGGARAN (Rp.)	REALISASI ANGGARAN (Rp.)	PERSENTASE (%)								
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1 Nilai PNPB BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	Kepala Balai, Kepala Sub Bagian Umum dan Fungsional APBN	0,537	0,766	Layanan Dukungan Manajemen Internal Layanan BMN (Pelayanan Pengelolaan BMN Riset Perikanan)	63,956,000	23,241,072	36.34%							
	2 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	Kepala Balai, Kepala Sub Bagian Umum dan Fungsional APBN	≤0,5	0	Layanan Manajemen Keuangan	17,128,000	13,860,159	80.92%								
	3 Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	Kepala Balai, Kepala Sub Bagian Umum dan Fungsional Kepegawaian	78	69	Layanan Manajemen SDM	59,412,000	17,563,271	29.56%								
	4 Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	Kepala Balai, Kepala Sub Bagian Umum dan Fungsional Perencanaan	78.0	0	Layanan Perencanaan dan Penganggaran 601. Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan	93,400,000	11,509,359	12.32%								
	5 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	Kepala Balai, Kepala Sub Bagian Umum dan Fungsional Perencanaan	92	0	Layanan Monitoring dan Evaluasi 606. Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan	84,372,000	28,128,760	33.34%								
KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENANGGUNG JAWAB	TARGET	REALISASI	RO PENDUKUNG	PAGU ANGGARAN (Rp.)	REALISASI ANGGARAN (Rp.)	PERSENTASE (%)								
									6 Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	Kepala Balai, Kepala Sub Bagian Umum dan Fungsional Humas	92	100	Layanan Umum 602. Pelayanan Teknis dan Jasa Riset Perikanan	53,828,000	14,594,896	27.11%
									7 Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	Kepala Balai, Bagian Umum dan Fungsional APBN	75	75	Layanan Umum 601. Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Riset Perikanan A. Pengelolaan Tata Usaha B. Dukungan Operasional Pimpinan	115,200,000	57,125,312	49.59%
									8 Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)	Kepala Balai, Bagian Umum dan Fungsional APBN	89	95	Layanan Perkantoran 002. Operasional dan Pemeliharaan Kantor	9,513,510,000	3,695,763,842	38.85%
									9 Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	Kepala Balai, Bagian Umum dan Fungsional Perencanaan	82	0	Layanan Hubungan Masyarakat	108,974,000	27,332,500	25.08%
10 Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup BRPBAP-PP (Kemitraan)	Kepala Balai, Bagian Umum dan Fungsional Humas	3	0													
<b>TOTAL</b>						<b>15,972,640,000</b>	<b>6,743,119,391</b>	<b>42.22%</b>								

**Tabel 46. Realiasi Anggaran Per Indikator Kinerja Penyuluhan BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023**

REALISASI ANGGARAN PER IKU								
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN								
TRIWULAN II TAHUN 2023								
KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENANGGUNG JAWAB	TARGET	REALISASI	RO PENDUKUNG	PAGU ANGGARAN (Rp.)	REALISASI ANGGARAN (Rp.)	PERSENTASE (%)
1 Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1 Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Sarninkal BRPBAP-PP (Kelompok)	Kepala Balai, Bagian Umum dan JFT Penyuluh Perikanan	7500	6.000	Kelompok Pelaku Utama/Usaha yang Mendapatkan Pendampingan dari Penyuluh KP	8.697.180,000	3.706.643,920	42,62%
	2 Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Sarninkal BRPBAP-PP (Kelompok)	Kepala Balai, Bagian Umum dan JFT Penyuluh Perikanan	290	16				
	3 Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Sarninkal BRPBAP-PP (Kelompok)	Kepala Balai, Bagian Umum dan JFT Penyuluh Perikanan	322	316				
	4 Tenaga Kerja yang terlatih lingkup BRPBAP-PP (orang)	Kepala Balai, Bagian Umum dan JFT Penyuluh Perikanan	1282	571				
2 Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5 Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	Bagian Umum PJ Layanan Penyuluhan	10	0	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan	4.857.030,000	1.320.382,601	27,18%
<b>TOTAL</b>						<b>86,910,605,000</b>	<b>40,227,034,848</b>	<b>46,29%</b>

**Tabel 47. Realiasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Riset BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023**

REALISASI ANGGARAN PER SASARAN KEGIATAN				
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN				
TRIWULAN II TAHUN 2023				
NO	SASARAN KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp.)	REALISASI ANGGARAN (Rp.)	PERSENTASE (%)
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	15,972,640,000	6,743,119,391	42,22%
<b>TOTAL</b>		<b>15,972,640,000</b>	<b>6,743,119,391</b>	<b>42,22%</b>

**Tabel 48. Realiasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Riset BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023**

REALISASI ANGGARAN PER SASARAN KEGIATAN				
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN				
TRIWULAN II TAHUN 2023				
NO	SASARAN KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp.)	REALISASI ANGGARAN (Rp.)	PERSENTASE (%)
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	8,697,180,000	3,706,643,920	42,62%
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	4,857,030,000	1,320,382,601	27,18%
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	73,356,395,000	32,668,258,360	44,53%
<b>TOTAL</b>		<b>86,910,605,000</b>	<b>37,695,284,881</b>	<b>43,37%</b>

#### **D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBERDAYA BRPBAPP**

Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan value for money dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (maximizing benefits and minimizing costs), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi SMART DJA.

Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam, tetapi juga sumber daya manusia, modal, serta wirausaha (entrepreneur). Alokasi sumber

daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam, sumber daya manusia, modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi terutama terkait penggunaan sumber daya alam.

Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencana untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian untuk mengindikasikan alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan. Hasil perhitungan efisiensi anggaran BRPBAPPP dapat dilihat pada tabel berikut ini.

**Tabel 49. Perhitungan Efisiensi Anggaran BRPBAPPP Triwulan II Tahun 2023**

Penyerapan Anggaran	Konsistensi	Capaian Rincian Output (CRO)	Efisiensi	Nilai Efisiensi	Nilai NKA
54,44	99,64	5,34	20	100	54,33

Efisiensi anggaran BRPBAPPP memperoleh skor 20. Efisiensi anggaran menunjukkan perolehan positif dari rentang nilai efisiensi +20 sampai dengan -20. Kondisi ini dipengaruhi beberapa hal antara lain:

1. Realisasi anggaran pada posisi 54,44% dengan tingkat output kegiatan mencapai 100% atau melampaui.
2. Terdapat beberapa output dengan pencapaian di atas 100%, seperti:
  - ✚ Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP dari target triwulan II sebesar 3000 kelompok tercapai 6000 kelompok (120%)
  - ✚ Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP dari target triwulan II sebesar 15 kelompok tercapai 16 kelompok (106,67%)
  - ✚ Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) dari target triwulan II sebesar 150 kelompok tercapai 316 kelompok (120%)

- ✚ Nilai PNBP BRPBAPPP dari target triwulan II sebesar 0,54 Milyar tercapai 0,77 Milyar
- ✚ Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (indeks) dari target triwulan II sebesar 68%, tercapai 70,79% (104,10%)
- ✚ Persentase Unit Kerja BRPBAPPP yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar dari target triwulan II sebesar 92%, tercapai 100% (108,70%)
- ✚ Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAPPP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dari target triwulan II sebesar 75% tercapai 75% (100%)
- ✚ Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai) dari target triwulan II sebesar 82, tercapai 95 (115,85%)
- ✚ Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAPPP dari target 100% tercapai 100%
- ✚ Persentase layanan dukungan manajemen internal Penyuluhan KP BRPBAPPP dari target 100%, tercapai 100%

Pencapaian efisiensi sebesar 20 menunjukkan bahwa didalam pelaksanaan anggaran pada Triwulan II Tahun 2023, terdapat efisiensi baik efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan telah berjalan dengan baik. Kondisi ini perlu mendapatkan perhatian dan pengawasan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran di Triwulan berikutnya



## **BAB IV PENUTUP**

**A. CAPAIAN KINERJA UTAMA**

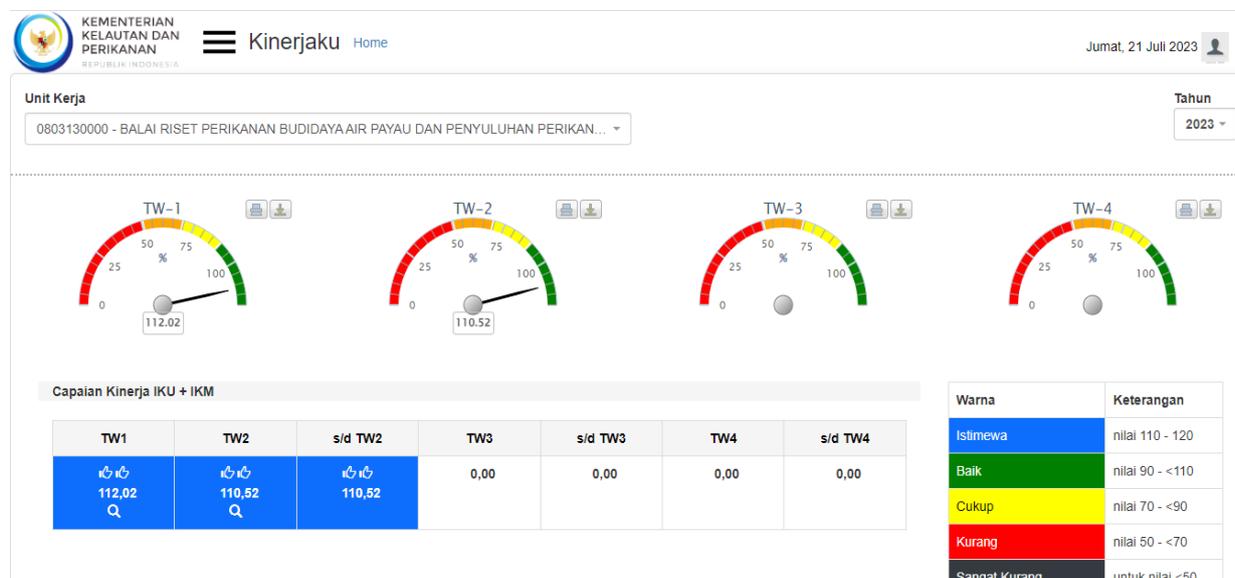
**B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI**



## A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Pada Triwulan II tahun 2023, BRPBAPPP memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 Sasaran Kegiatan dan 17 Indikator Kinerja.

Pengukuran capaian kinerja BRPBAPPP di Triwulan II tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing sasaran strategis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh skor kinerja BRPBAPPP pada akhir Triwulan II Tahun 2023 adalah sebesar 110,52%, sebagaimana dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut :



**Gambar 13. Capaian Kinerja BRPBAPPP Triwulan II TA. 2023 pada Dashboard Kinerjaku**

Berdasarkan hasil pengukuran capaian indikator kinerja pada sasaran kegiatan BRPBAPPP di akhir Triwulan II TA. 2023, dari 17 IK BRPBAPPP yang terdapat target ada 7 indikator kinerja dengan rincian capaian adalah : 4 (empat) indikator kinerja memiliki capaian kinerja istimewa dengan indikator kinerja berwarna biru dan mencapai nilai 110–120, dan 6 (enam) indikator kinerja memiliki capaian kinerja baik dengan indikator kinerja berwarna hijau dan mencapai nilai 90-<110. Rincian target dan realiasi dari 17 Indikator Kinerja tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel 50. Capaian Kinerja Lingkup BRPBAPP Triwulan II Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUNAN	TRIWULAN II TAHUN 2023		
			TARGET	CAPAIAN	%
1. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1. Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500	3000	6000	120
	2. Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	290	15	16	106,67
	3. Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	322	150	360	120
	4. Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	1.282	0	0	-
2. Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5. Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	10	0	0	-
3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	6. Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,537	0,54	0,77	120
	7. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran	≤0,5		0	-

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUNAN	TRIWULAN II TAHUN 2023		
			TARGET	CAPAIAN	%
	BRPBAP-PP TA. 2022 (%)				
	8 Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78	68	70,79	104,10
	9 Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78	0	0	-
	10 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	92		0	-
	11 Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	92	92	100	108,70
	12 Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	75	100
	13 Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)	89	0	0	-
	14 Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82	0	0	-
	15 Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	3	0	0	-

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUNAN	TRIWULAN II TAHUN 2023		
				TARGET	CAPAIAN	%
	16	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	100	100	100	100
	17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100	100	100	100

Berdasarkan capaian kinerja Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Maros pada triwulan II tahun 2023 capaiannya masih sedikit karena IKUnya kebanyakan tercapai pada bulan juni/ semesteran dan akhir tahun/ triwulan II TA. 2023. Adapun Rincian target dan realisasi dari IKU tersebut adalah :

- A. IKU 1. Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok), capaian sebesar 6000 kelompok dari target triwulan I sebesar 3000 kelompok (120%)
- B. IKU 2. Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) capaian 16 dari target triwulan II sebesar 16 kelompok (106,67%)
- C. IKU 3. Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) capaian sebesar 316 kelompok dari target triwulan II sebesar 150 kelompok (120%)
- D. IKU 4. Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang), belum ada target dan capaian sampai triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
- E. IKU 5. Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok), belum ada

target dan capaian sampai triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023

- F. IKU 6. Nilai PNBK BRPBAP-PP (Rupiah Miliar), capaian sebesar 0,77 dari target Triwulan II TA. 2023 sebesar 0,537 (rupiah miliar) (120%).
- G. IKU 7. Batas tertinggi persentase nilai tmuang LHP BPK atas BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%) belum ada target dan capaian pada triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
- H. IKU 8. Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks), capaian sebesar 70,79% dari target triwulan II TA. 2023 sebesar 68% (indeks) (104,10%)
- I. IKU 9. Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai) belum ada target dan capaian pada triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
- J. IKU 10. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai) belum ada target dan capaian pada triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
- K. IKU 11. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%), target sebesar 92%, capaian sebesar 100% (108,70%)
- L. IKU 12. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), target dan capaian triwulan II TA. 2023 sebesar 75% (100%)
- M. IKU 13. Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai), capaian sebesar 95% dari target triwulan II TA. 2023 sebesar 82% (115,85%).
- N. IKU 14. Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai) belum ada capaian pada triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
- O. IKU 15. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (kemitraan) belum ada capaian pada triwulan II TA. 2023 karena penilaian kinerja dilakukan pada akhir tahun 2023
- P. IKU 16. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%), target dan capaian sebesar 100% (100%)

Q. IKU 17. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%), target dan capaian triwulan II TA. 2023 sebesar 100% (100%)

### **PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI**

Meskipun kinerja BRPBAP-PP cukup baik, namun masih terdapat beberapa permasalahan beserta rekomendasinya adalah sebagai berikut :

1. Pada IKU Penyuluh ( IK.1 Jumlah Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP dan IK 3. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok).

Rekomendasi/ Tindak lanjut : melakukan verifikasi ulang kembali, menyampaikan kepada penyuluh untuk segera memperbaiki link profil kelompok

2. IKU dengan Target Tahunan Indikator Kinerja Utama yang memiliki target tahunan perlu dilakukan pengawalan dengan baik, untuk memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan.

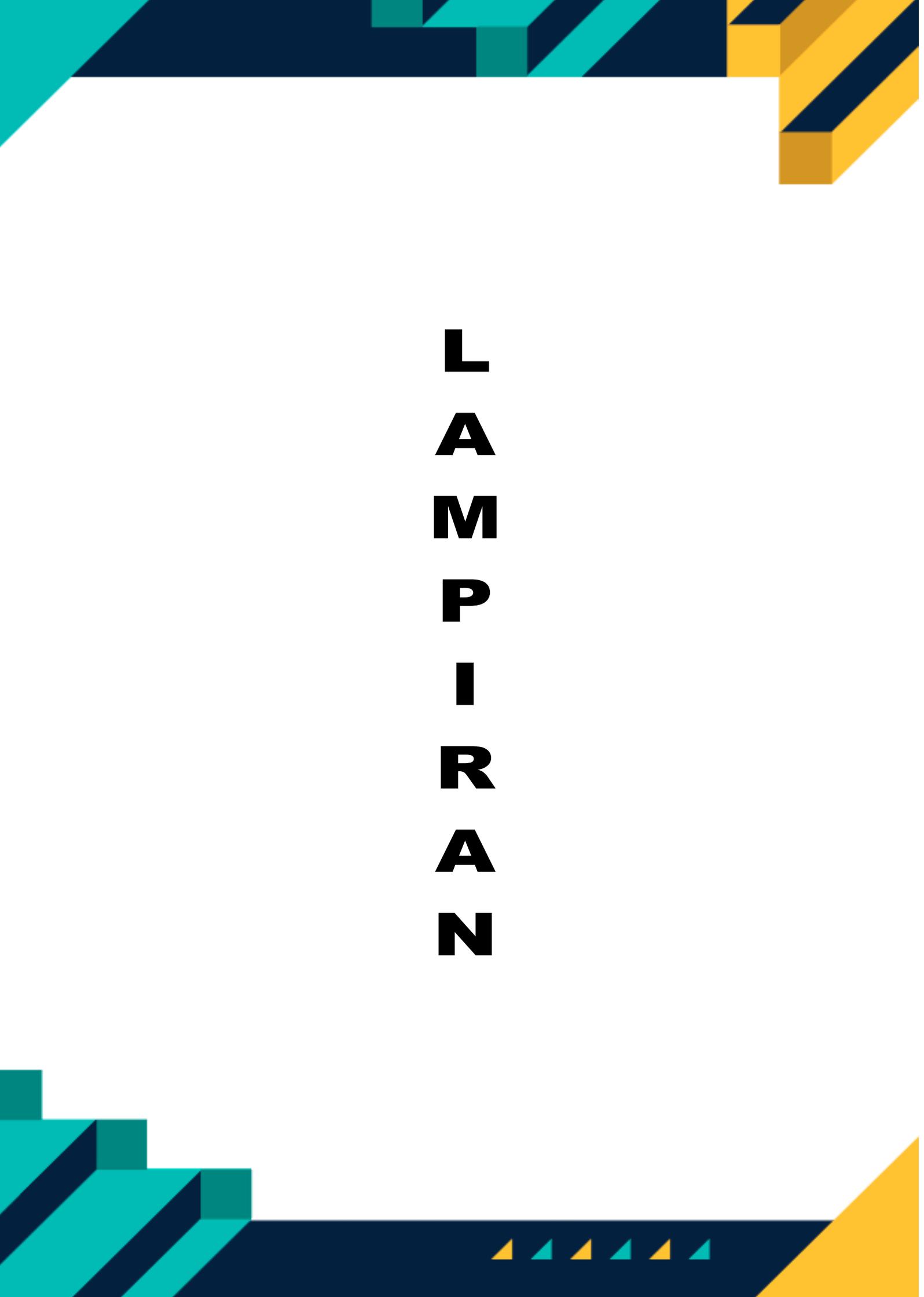
3. Verifikasi capaian terutama untuk kegiatan penyuluhan perlu dilakukan verifikasi secara berkala untuk memastikan bahwa capaian yang diklaim sesuai bukti dukung yang ada.

Pencapaian terhadap target sasaran kinerja riset perikanan budidaya air payau dan penyuluhan perikanan yang telah dicapai pada triwulan II tahun 2023 serta penyelesaian permasalahan yang dihadapi dapat menjadi salah satu acuan untuk memperbaiki kinerja BRPBAPPP untuk triwulan berikutnya.

Diperlukan komitmen dan dukungan semua pihak untuk melaksanakan amanah riset perikanan budidaya air payau dan penyuluhan perikanan sehingga capaian kinerja dari BRPBAPPP ini tidak hanya menjadi laporan saja, namun diharapkan benar-benar dapat memberikan dampak serta dapat bermanfaat untuk masyarakat.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders BRPBAPPP. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja BRPBATPP. Akhirnya, BRPBAPPP berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

Pada akhirnya, Laporan Kinerja (LK) BRPBAPPP Triwulan II tahun 2023 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (Good Governance) di lingkup BRPBAPPP.



**L  
A  
M  
P  
I  
R  
A  
N**

## PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2023 LINGKUP PUSLATLUH



### KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
Jakarta 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513257  
LAMAM [www.kk.go.id](http://www.kk.go.id)

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Andi Indra Jaya Asaad**  
Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Lilly Aprilia Pregiwati**  
Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pelatihan dan  
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Lilly Aprilia Pregiwati

Pihak Pertama  
Pit. Kepala Balai Riset Perikanan  
Budidaya Air Payau  
dan Penyuluhan Perikanan

A. Indra Jaya Asaad

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU  
DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1	Jumlah Kelompok Pelaku Utama/ Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	290
		3	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	322
		4	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup Penyuluhan KP BRPBAP-PP (orang)	1.282
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5	Kelompok Masyarakat yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	9
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

**Data Anggaran**

No.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	13.197.180.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRSDM KP	73.356.395.000
<b>Total Anggaran Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023</b>		<b>86.553.575.000</b>

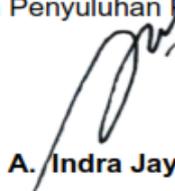
Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pelatihan dan  
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan



**Lilly Aprilya Pregiwati**

Pihak Pertama  
Plt. Kepala Balai Riset Perikanan  
Budidaya Air Payau  
dan Penyuluhan Perikanan



**A. Indra Jaya Asaad**

## REVISI JUNI PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2023 LINGKUP PUSLATLUH

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan dan Perikanan	1	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	290
		3	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	322
		4	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	1.282
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	10
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

#### Data Anggaran

No.	KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	13.554.210.000
2.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	73.356.395.000
<b>Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023</b>		<b>86.910.605.000</b>

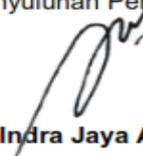
Jakarta, 21Juni 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pelatihan dan  
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan



Lilly Aprilya Pregiwati

Pihak Pertama  
Plt. Kepala Balai Riset Perikanan  
Budidaya Air Payau  
dan Penyuluhan Perikanan



A. Indra Jaya Asaad

## PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2023 LINGKUP PUSRISKAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 18  
Jakarta 13110, KOTAK POS 4138 JKP 10041  
TELEPON (021) 2519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 2513287  
LAMAR [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. Indra Jaya Asaad  
Jabatan : Plt. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan

Selanjutnya disebut pihak kesatu

Nama : Yayan Hikmayani  
Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023.

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Riset Perikanan

  
Yayan Hikmayani

Pihak Kesatu  
Plt. Kepala Balai Riset Perikanan  
Budidaya Air Payau dan Penyuluhan  
Perikanan

  
A. Indra Jaya Asaad

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU  
DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	1	Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,537
		2	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	≤0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78
		4	Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	92
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	92
		7	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		8	Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)	89
		9	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82
		10	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	3
		11	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	100

Data Anggaran

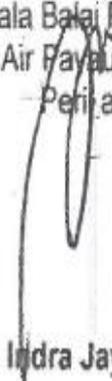
NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.000)
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRPBAP-PPP	15.972.640
<b>Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023</b>		<b>15.972.640</b>

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Riset Perikanan

  
Yayan Hikmayani

Pihak Kesatu  
PIL Kepala Balai Riset Perikanan  
Budidaya Air Payau dan Penyuluhan  
Perikanan

  
A. Indra Jaya Asaad

## REVISI JUNI PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2023 LINGKUP PUSRISKAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
Jakarta 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **A. Indra Jaya Asaad**  
Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Yayan Hikmayani**  
Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 27 Juni 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Riset Perikanan

  
Yayan Hikmayani

Pihak Kesatu  
Kepala Balai Riset Perikanan  
Budidaya Air Payau dan Penyuluhan  
Perikanan

  
A. Indra Jaya Asaad

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU  
DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	1	Nilai PNPB BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,537
		2	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	≤0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78
		4	Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	92
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	92
		7	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		8	Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)	89
		9	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82
		10	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	3
		11	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	100

**Data Anggaran**

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.000)
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRPBAP-PPP	15.972.640
<b>Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023</b>		<b>15.972.640</b>

Jakarta, 27 Juni 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Riset Perikanan

  
Yayan Hikmayani

Pihak Kesatu  
Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya  
Air Payau dan Penyuluhan Perikanan

  
A. Indra Jaya Asaad