



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH NEGERI KOTA AGUNG
JALAN PANTAI HARAPAN DESA WAY GELANG TANGGAMUS LAMPUNG
KODE POS 35384 LAMAN www.kkp.go.id

Nomor : B. 870/BRSDM-SUPM.KOT/RC.210/VII/2022 18 Juli 2022
Lampiran : Satu Lembar
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja (LKj) TW II TA. 2022
Satker SUPM Kotaagung.

Yth. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Gedung Mina Bahari II Lantai 5
Jl. Medan Merdeka Timur No. 16
Jakarta Pusat

Sehubungan dengan berakhirnya Tahun Anggaran 2022, dan telah dilakukannya pengukuran kinerja Satker SUPM Kotaagung melalui aplikasi Kinerjaku, bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja SUPM Kotaagung Triwulan II Tahun Anggaran 2022.

Adapun laporan capaian kinerja telah kami lengkapi dengan data dukung capaian kinerja yang kami upload dalam drive https://bit.ly/SAKIP_SUPMKOATAGUNG_2022.

Atas perhatian dan perkenan Bapak, diucapkan terima kasih.

Kepala,



Ditandatangani
secara elektronik

Khaerudin HS, S.Pi, M.Si

Tembusan :

1. Sekretaris Badan Riset dan SDM KP di Jakarta

Lampiran

Surat Nomor : B. 870/BRSDM-SUPM.KOT/RC.210/VII/2022

Tanggal : 18 Juli 2022

TANDA TERIMA

Nomor : B. 870/BRSDM-SUPM.KOT/RC.210/VII/2022

No	Jenis Dokumen yang dikirim	Jumlah	Keterangan
1	Laporan Kinerja (LKj) Triwulan II Tahun 2022	1 Berkas	

Kepala



Ditandatangani
secara elektronik

Khaerudin HS, S.Pi, M.Si

Diterima dengan baik

Nama :

Tanggal :

Tanda tangan :

LAPORAN KINERJA

TRIWULAN II TAHUN 2022

SUPM KOTA AGUNG LAMPUNG



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

Badan Riset Sumber Daya Manusia
Kelautan dan Perikanan

LAPORAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2022



**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTA AGUNG LAMPUNG
BADAN RISET DAN SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN
2022**

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung Triwulan II Tahun 2022 disusun sebagai pertanggungjawaban kinerja atas target Triwulan II yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung Tahun 2022. Penyusunan Laporan Kinerja ini mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi antara lain merupakan alat penilaian kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi dan di sisi lain, Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu dan umpan balik peningkatan kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung telah menerapkan *Balanced Score Card* (BSC) sebagai alat manajemen kinerja. Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis (SS) sebagaimana telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung Tahun 2022.

Laporan ini diharapkan mampu memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung serta hambatan ataupun kendala yang dihadapi dalam satu triwulan ini. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas yang diharapkan, namun setidaknya dapat memberikan gambaran tentang hasil program dan kegiatan yang dilakukan oleh Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung kepada pihak yang berkepentingan.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan tahun berikutnya sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung.

Kota Agung, 18 Juli 2022
Kepala SUPM Kota Agung



Khaerudin HS, S.Pi, M.Si

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
RINGKASAN EKSEKUTIF	vii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan	2
C. Tugas dan Fungsi	2
D. Sistematika Laporan Kinerja	6
BAB II. PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA	8
A. Rencana Strategis Tahun 2020 – 2024.....	8
B. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022.....	12
C. Penetapan Kinerja (PK) Tahun 2022	13
D. Pengukuran Kinerja.....	14
E. Rencana Aksi.....	15
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	17
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2022	17
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	19
C. Evaluasi dan Analisis Kinerja Anggaran.....	35
BAB IV. PENUTUP	38
A. Capaian Kinerja Utama	38
B. Permasalahan dan Rekomendasi	38

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Sasaran Strategis SUPM Kota Agung Tahun 2022.....	10
Tabel 2. Rencana Kinerja SUPM Kota Agung Tahun 2022.....	12
Tabel 3. Penetapan Kinerja SUPM Kota Agung Tahun 2022.....	13
Tabel 4. Rincian Target IKU SUPM Kota Agung Tahun 2022	15
Tabel 5. Rentang Penilaian Pencapaian Kinerja	17
Tabel 6. Capaian IKU 3 Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bersertifikat Kompetensi	21
Tabel 7. Capaian IKU 4 Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	22
Tabel 8. Jumlah Peserta Didik SUPM Kotaagung Triwulan II TA 2021/2022	23
Tabel 9. Capaian IKU 6 Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang Meningkatkan Kompetensinya	25
Tabel 10. Capaian IKU 12 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung .	30
Tabel 11. Capaian IKU 13 Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar.....	31
Tabel 12. Capaian IKU 14 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan SUPM Kotaagung yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan	32
Tabel 13. Capaian IKU 17 Nilai IKPA SUPM Kotaagung	32
Tabel 14. Realisasi Anggaran Triwulan II Berdasarkan IKU	36

DAFTAR GAMBAR

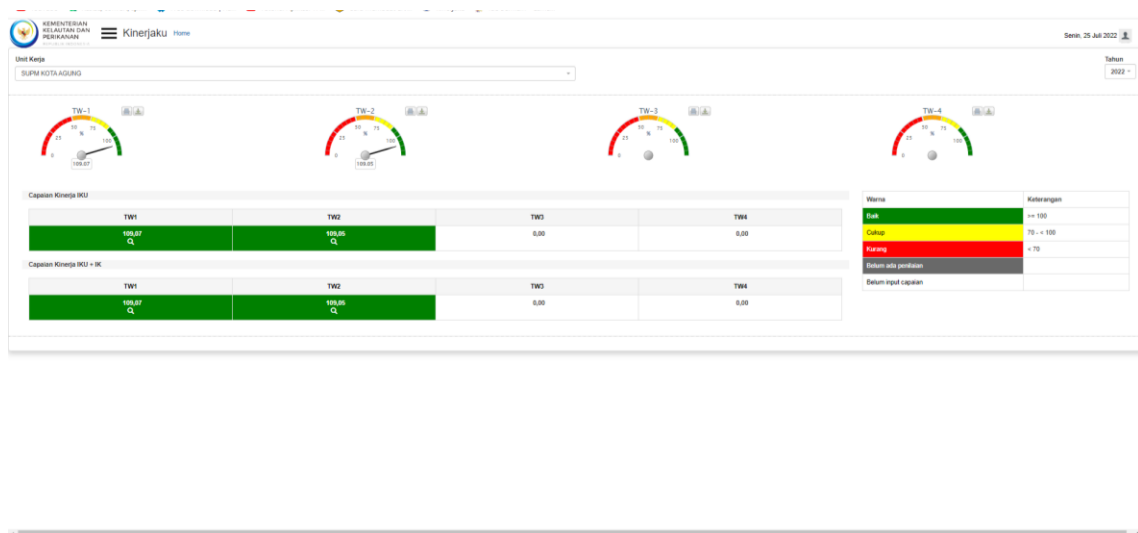
Gambar 1.	Hasil Capaian Kinerja TW I SUPM Kota Agung Tahun 2022....	vii
Gambar 2.	Struktur Organisasi SUPM Kota Agung Tahun 2022	6
Gambar 3.	Capaian Kinerja SUPM Kota Agung Triwulan II Tahun 2022....	18

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan telah dilakukan revisi I (Pertama) pada bulan Mei 2022, Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung melakukan pengukuran untuk memenuhi 4 (lima) sasaran strategis dan 18 (delapan belas) Indikator Kinerja Utama. Laporan ini menggambarkan capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung selama Triwulan II.

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung Triwulan II Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung di tingkat korporat Triwulan II Tahun 2022 sebesar **109.05%** yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:

Gambar 1. Hasil Capaian Kinerja TW II SUPM Kota Agung pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/>



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

SUPM Kotaagung berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan tugas dan fungsi yang diamanatkan dan dijabarkan dengan menyiapkan, menyusun serta menyampaikan laporan kinerja secara tertulis dan periodik. Pelaporan Kinerja dimaksudkan untuk mengkomunikasikan capaian kinerja SUPM Kota Agung dalam triwulan II yang dikaitkan dengan proses pencapaian tujuan dan sasaran, serta menjelaskan keberhasilan dan kegagalan tingkat kinerja yang dicapainya dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Triwulan II Tahun 2022.

Mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaporan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, SUPM Kota Agung Tahun 2022 menyampaikan capaian kinerja SUPM Kota Agung selama tahun 2022 melalui analisis dan evaluasi kinerja, sehingga diharapkan akan mampu menjadi instrumen peningkatan kinerja organisasi secara menyeluruh.

Dasar pelaksanaan kegiatan SUPM Kota Agung tahun 2021, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Badan Riset SDMP KP dan Kementerian Kelautan dan Perikanan 2020 – 2024 serta Rencana Strategis (Renstra) Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan 2020 – 2024, Rencana Strategis (Renstra) SUPM Kota Agung 2020 - 2024, Rencana Kerja Anggaran

Kementerian/Lembaga (RKA-KL) Tahun 2022 SUPM Kota Agung dan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala SUPM Kota Agung tahun 2022.

B. Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Kota Agung Tahun 2022 memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Kotaagung menuju terwujudnya good governance, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada atasan / Intitusi Pembina.
2. Sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bagian di SUPM Kota Agung .
4. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

C. Tugas dan Fungsi

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) dibawah Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

Adapun tugas dan fungsi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Negeri Kota Agung, sebagai berikut :

1. Tugas

Sekolah Usaha Perikanan Menengah Negeri Kotaagung mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Negeri Kota Agung menyelenggarakan fungsi :

- a. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa di bidang ketrampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- b. Pelaksanaan kegiatan ko kulikuler;
- c. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- d. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- e. Pengolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- f. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat; dan
- g. Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung di dukung oleh bagian – bagian sebagai berikut :

1) Bagian Tata Usaha yang mempunyai tugas :

- a) Bertanggung jawab terhadap pengelolaan urusan rumah tangga
- b) Membantu kepala sekolah dalam memberikan pelayanan administrasi kepada semua satuan organisasi di lingkungan Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung
- c) Mengkoordinir dan mengontrol pelaksanaan tugas urusan umum, urusan rumah tangga perlengkapan dan inventaris barang, urusan keuangan dan program, urusan kepegawaian dan ketatausahaan
- d) Mengkoordinir penyusunan program/kegiatan, renstra, renja, rencana operasional kegiatan serta laporan tahunan dan laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah setiap akhir tahun dengan melakukan kerja sama tim dengan wakil kepala sekolah dan sekretaris dewan guru

2) Bagian Pengajaran yang mempunyai tugas :

- a) Mengkoordinir kegiatan proses belajar mengajar

- b) Mengkoordinir pengaturan pembagian jam mengajar guru
- c) Mengkoordinir pelaksanaan evaluasi kegiatan pendidikan, penyusunan program pengajaran, administrasi pengajaran dan perpustakaan
- d) Mengkoordinir pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler
- e) Mengkoordinir pelaksanaan kegiatan ujian kepelautan dan sertifikasi keahlian
- f) Mengawasi dan memonitoring kegiatan pelaksanaan pengajaran siswa selama proses belajar mengajar

3) Bagian kesiswaan yang mempunyai tugas :

- a) Membuat perencanaan kegiatan urusan kesiswaan
- b) Mengembangkan minat dan bakat siswa dalam kegiatan ekstra kurikuler
- c) Mengkoordinir buku kondite siswa
- d) Mengkoordinir dan membuat jadwal guru piket setiap bulan
- e) Melakukan pengawasan, pengaturan terhadap tata tertib kehidupan kampus di asrama
- f) Merencanakan dan membuat daftar menu makan siswa di asrama
- g) Merencanakan dan melaksanakan penerimaan siswa baru

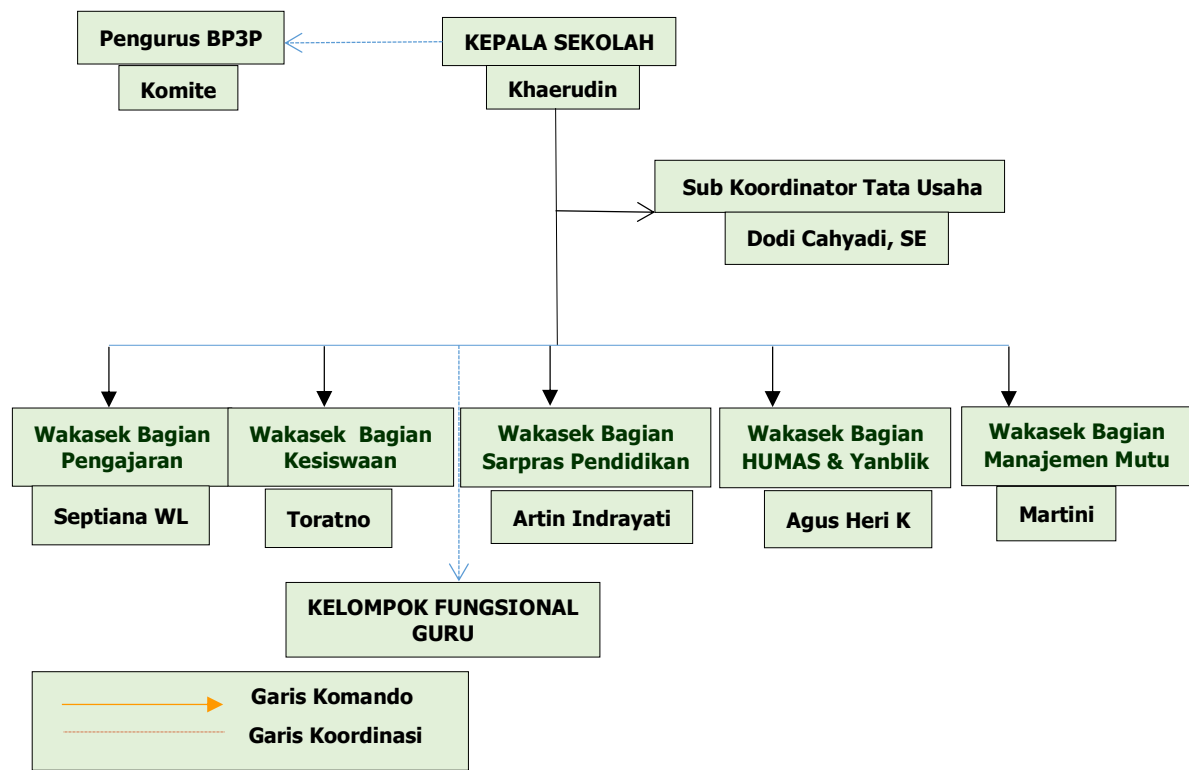
4) Bagian sarana diklat yang mempunyai tugas :

- a) Mengkoordinir seluruh kegiatan yang berada di bawah sarana prasarana pendidikan
- b) Mengkoordinir perencanaan kebutuhan sarana dan prasarana diklat
- c) Mengkoordinir penggunaan, menyimpan dan pengeluaran serta pemeliharaan sarana dan prasarana diklat untuk kegiatan proses belajar mengajar
- d) Mengkoordinir penyiapan semua instalasi untuk pelaksanaan praktek siswa

- 5) Bagian Manajemen Mutu Sekolah yang mempunyai tugas :
- a) Mengkoordinir pelaksanaan penyusunan pengajuan angka kredit guru dan jabatan fungsional lainnya.
 - b) Mengkoordinir pengembangan profesionalisme guru
 - c) Mengkoordinir pengawasan dan monitoring kegiatan proses belajar mengajar
 - d) Mengkoordinir penataan kearsipan bukti fisik kegiatan dewan guru
 - e) Melakukan koordinasi dengan para wakil kepala sekolah dalam pelaksanaan kegiatan
- 6) Bagian Hubungan Masyarakat yang mempunyai tugas :
- a) Merencanakan dan mewujudkan kerja sama kemitraan sekolah dengan pihak lain
 - b) Melaksanakan kegiatan pelatihan/kursus keterampilan dan penyuluhan untuk masyarakat
 - c) Melaksanakan kegiatan pengabdian pada masyarakat
 - d) Melaksanakan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri
 - e) Mengupayakan promosi bagi pengembangan sekolah dan sosialisasi penerimaan siswa baru.

Struktur Organisasi SUPM Negeri Kota Agung diatur dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor : 54/PERMEN-KP/2014 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor : PER.46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah dan dikembangkan dengan Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Negeri Kota Agung Nomor : B.1/BRSDM-SUPMKOT/OT.210/I/2022 Tanggal 3 Januari 2022 Tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Satker SUPM Negeri Kota Agung Tahun Anggaran 2022, seperti gambar berikut :

Gambar 2. Struktur Organisasi SUPM Kota Agung Tahun 2022



D. Sistematika Laporan Kinerja

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung adalah:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme.
2. Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

5. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara (LAN) Nomor : 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah

Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama triwulan II tahun 2022.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Kota Agung seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi SUPM Kota Agung.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Kerja SUPM Kota Agung Tahun 2022, dan Penetapan kinerja SUPM Kota Agung Tahun 2022 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

A. Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020 – 2024

Rencana Strategis Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung Tahun 2020 – 2024 tidak terlepas dari Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan dan Renstra BRSDM KP serta Renstra turunan dari Pusat Pendidikan Kelautan dan Pendidikan yang menjadi panduan utama dalam penyusunan Renstra SUPM Kota Agung. Renstra Pusdik KP telah ditetapkan dalam Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Dan Kelautan dan Perikanan Nomor 180/PER-BRSDM/2021 Tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan Dan Perikanan Tahun 2021-2024.

Renstra BRSDM menjelaskan Visi KKP yaitu “Mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong”. Keberadaan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi dan misi KKP dimaksud. Dukungan tersebut dilaksanakan dalam bentuk kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan sebagai berikut:

1. Pengembangan SDM yang mengikuti perkembangan era globalisasi dan ekonomi digital dengan mewujudkan lembaga pendidikan yang bertaraf internasional.
2. Mencetak SDM unggul yang mampu bersaing sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri sehingga semua lulusan dapat berkarya baik bekerja di DUDI dan menjadi wirausaha yang handal.
3. Meningkatkan pendidikan SDM dan perluasan akses pendidikan vokasi bagi anak pelaku usaha KP, terbentuknya Lembaga pendidikan Baru yang lebih dekat dengan anak pelaku utama perikanan.
4. Mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar /peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian dan keberlanjutan sumberdaya kelautan dan perikanan, dengan terbukanya diploma I bagi nelayan dan pelaku utama dibidang kelautan dan perikanan
5. Mewujudkan tatakelola riset dan SDM yang baik dan melakukan

kerjasama dengan lembaga/instansi dalam dan luar negeri, dengan terwujudnya kerjasama lembaga pendidikan luar negeri.

1. Visi SUPM Kota Agung

Visi Pusat Pendidikan KP pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi BRSDM yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas”. Sedangkan visi SUPM Kotaagung adalah mendukung visi Pusat Pendidikan KP tahun 2020-2024 yaitu “ *Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas*”.

2. Misi SUPM Kota Agung

Misi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung mengacu pada Visi SUPM Kotaagung yakni:

- a) Membentuk dan menghasilkan pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik yang bertaqwa kepada Tuhan Yang maha Esa melalui kegiatan keagamaan dan kemanusiaan
- b) Menumbuhkan dan menanamkan jiwa optimisme dan sportifitas bagi tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik melalui penyelenggaraan pendidikan, pengelolaan dan pemanfaatan sumber daya ikan secara bertanggung jawab dan kegiatan wirausaha
- c) Merubah pola pikir tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik untuk berfikir terarah dalam melindungi, menjaga, mengelola dan memnafaatkan potensi sumberdaya ikan secara berkelanjutan dan bertanggung jawab bagi kesejahteraan diri dan masyarakat.

- d) Menumbuhkan dan menerapkan jiwa jujur, disiplin, kreatif, inovatif, transparan, berkorban dan tanggung jawab dalam penyelenggaraan pendidikan.
- e) Menumbuhkan dan membangkitkan semangat jiwa bahari, jiwa wirausaha dan cinta tanah air bagi tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik melalui kegiatan eko bahari dan eko wisata
- f) Menghasilkan lulusan yang profesional dan kompeten untuk kebutuhan dunia usaha dan dunia industri kelautan dan perikanan
- g) Membentuk dan menghasilkan pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik untuk budaya sadar dan bertanggung jawab dalam penyelenggaraan lingkungan sekolah yang bersih, indah, sehat, aman dan nyaman.

3. Tujuan SUPM Kota Agung

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020 – 2024 adalah:

- a) Terselenggaranya pembelajaran kejuruan perikanan berbasis kompetensi standar Program Teknologi Budidaya Perikanan (TBP), Nautika Perikanan Laut (NPL), Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan (TPHP) dan Teknik Perikanan Laut (TPL).
- b) Terlaksananya peningkatan profesionalisme bagi guru dan staf guna kemajuan dan pengembangan kemampuan dalam melaksanakan kegiatan pembelajaran dan peningkatan kinerja.
- c) Terselenggaranya pembinaan nilai – nilai kepribadian yang berbasis pada penanaman sikap, mental dan disiplin serta pembentukan fisik dan kesehatan serta berjiwa bahari.
- d) Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan yang baik dan sesuai dengan standar nasional dan internasional untuk kegiatan proses belajar mengajar yang optimal.

- e) Terciptanya hubungan yang baik dengan daerah, sehingga mampu berperan serta dalam pembangunan daerah khususnya dalam menciptakan kader – kader di bidang perikanan.

4. Sasaran Strategis SUPM Kota Agung

Sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Pusdik KP sebagai suatu *outcome/impact* dari beberapa program yang dilaksanakan. Dengan memperhatikan sasaran strategis Pusdik KP, maka sasaran strategis yang akan dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung pada tahun 2022 mengacu pada sasaran strategis Pusdik KP.

Pada awal tahun 2022, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung memiliki 5 (lima) Sasaran Strategis (SS), namun dengan adanya perubahan kebijakan maka pada bulan Mei 2022 dilakukan perubahan Perjanjian Kinerja, dengan menghapus sasaran strategis kelima sehingga menjadi :

Tabel 1. Sasaran Strategis SUPM Kota Agung Tahun 2022

SASARAN STRATEGIS	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP
4	Tata Kelola Pemerintah yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP

B. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022

Rencana Kerja (Renja) merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) yang memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun yang dituangkan dalam sejumlah indikator

kinerja strategis yang relevan, untuk nantinya menjadi dasar penyusunan target pada indikator kinerja utama di Perjanjian Kinerja (PK) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung tahun 2022. Berikut adalah Renja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung tahun 2022.

Tabel 2. Rencana Kerja SUPM Kota Agung Tahun 2022

No	Sasaran Kegiatan / Indikator Kinerja Kegiatan	Target Tahun 2022	Alokasi Anggaran
1	Jumlah peserta pendidikan vokasi KP yang kompeten	500 Orang	Rp 7.323.611.000
2	Jumlah pengabdian pendidikan tinggi KP	1 Paket	Rp 69.074.000
3	Jumlah sarana dan prasarana pendidikan KP	1 Paket	Rp 1.349.660.000
4	Jumlah penelitian dan pengembangan produk pendidikan KP	1 Produk	Rp 100.000.000
5	Jumlah pemenuhan pembayaran gaji dan tunjangan SUPM Kotaagung	1 Tahun	Rp 7.466.656.000
6	Jumlah pemenuhan layanan perkantoran dan pemeliharaan kantor	1 Tahun	Rp 64.443.000
7	Jumlah pemenuhan layanan umum dukungan manajemen satker	1 Layanan	Rp 56.305.000
Total Anggaran			Rp 18.707.908.000

C. Penetapan Kinerja (PK) Tahun 2022

Sebagai penjabaran sasaran kinerja yang hendak dicapai dalam bidang pendidikan kelautan dan perikanan, telah ditetapkan target tiap Indikator Kinerja Utama (IKU) pada masing-masing sasaran kinerja yang tertuang dalam Penetapan Kinerja berbentuk Perjanjian Kinerja (PK) pada awal

tahun 2022, namun dengan berkembangnya arah kebijakan maka PK direvisi menyesuaikan kebijakan baru, sebagaimana disampaikan pada tabel berikut

Tabel 3. Penetapan Kinerja SUPM Kota Agung Tahun 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan SUPM Kotaagung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	12
		3	Lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikat kompetensi (Orang)	116
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	500
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	20
		7	Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp.Miliar)	0,6
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	10	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Kotaagung (Nilai)	82
		11	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA.2021 (%)	≤1%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
		12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	79
		13	Unit kerja SUPM Kotaagung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung	92
		16	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung (%)	100
		17	Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)	89
		18	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung (Nilai)	81

D. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung tahun 2022, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing – masing Indikator Kinerja Utama (IKU). Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu pada manual IKU pada masing – masing Indikator yang telah ditetapkan.

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung tahun 2022 dilakukan secara berkala setiap triwulan sekali yaitu pada bulan Maret, Juni, September dan Desember.

E. Rencana Aksi

Untuk mencapai sasaran kinerja sesuai harapan, diperlukan perencanaan kinerja yang matang dan terukur. Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung telah menyusun sebuah Rencana Aksi Kinerja berdasarkan Penetapan Kinerja yang telah diperjanjikan untuk memberikan informasi dan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan pencapaian sasaran kinerja. Rencana Aksi Kinerja ini memberi informasi mengenai jenis dan waktu pelaksanaan kegiatan pada tahun berjalan untuk mengetahui sejauh mana hasil pelaksanaan kegiatan tersebut menuju pencapaian sasaran kinerja.

Dengan adanya matriks rencana aksi diharapkan setiap bagian di Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung dapat melaksanakan pencapaian kinerja melalui pelaksanaan kegiatan yang terarah dan terukur sesuai rencana aksi yang telah ditetapkan. Matriks Rencana Aksi Kinerja Tahun 2022 disajikan pada tabel berikut.

Tabel 4. Rincian Target IKU SUPM Kota Agung Tahun 2022

N O	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	POLA HITUNG	FREKUE NSI PERHIT UNGAN	TARGET				TAR GET 2022
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
1	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan	%	Nilai Posisi Akhir	Tahun	0	0	0	75	75
2	Lulusan SUPM Kotaagung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan	Orang	Nilai Posisi Akhir	Tahun	0	0	0	12	12
3	Lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikat kompetensi	Orang	Nilai Posisi Akhir	Tahun	0	116	116	116	116
4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten	Orang	Nilai Posisi Akhir	Tahun	500	500	500	500	500
5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik	%	Nilai Posisi Akhir	Tahun	0	0	0	55	55

N O	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	POLA HITUNG	FREKUE NSI PERHITUN GAN	TARGET				TARG ET 2022
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya	Orang	Nilai Posisi Akhir	Tahun	5	10	15	20	20
7	Nilai PNBSP Satker SUPM Kotaagung	Rp. Miliar	Nilai Posisi Akhir	Tahun	0	0	0	0.6	0.6
8	Pengabdian kepada masyarakat KP	Paket	Nilai Posisi Akhir	Tahun	0	0	1	1	1
9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP	Paket	Nilai Posisi Akhir	Tahun	0	0	1	1	1
10	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP	Nilai	Nilai Posisi Akhir	Tahun	0	0	0	82	82
11	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA. 2021 (%)	%	Nilai Posisi Akhir	Tahun	0	0	0	≤1%	≤1%
12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kota Agung	Indeks	Nilai Posisi Akhir	Tahun	0	0	0	79	79
13	Unit kerja SUPM Kota Agung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar	%	Nilai Posisi Akhir	Triwulan	86	86	86	86	86
14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan	%	Nilai Posisi Akhir	Triwulan	70	70	70	70	70
15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kota Agung	Nilai	Nilai Posisi Akhir	Tahun	0	0	0	92	92
16	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kota Agung	%	Nilai Posisi Akhir	Tahun	0	0	0	100	100
17	Nilai IKPA SUPM Kotaagung	Nilai	Nilai Posisi Akhir	Triwulan	85	86	87	89	89
18	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Kota Agung	Nilai	Nilai Posisi Akhir	Triwulan	0	25	35	81	81

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2022

Pengelolaan kinerja merupakan sebuah sistem manajemen yang perlu dilakukan organisasi didalam mencapai sasaran kinerja yang diharapkan. Dalam hal ini, Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung membentuk tim pengelola kinerja untuk melaksanakan pengumpulan data kinerja, kemudian mengukur, dan mengevaluasi perkembangan capaian kinerja secara berkala setiap 3 bulan. Hasil pengukuran tersebut akan memberikan gambaran tingkat keberhasilan dan hambatan dalam pencapaian seluruh sasaran kinerja yang telah diperjanjikan. Data capaian kinerja diolah dan disajikan dalam aplikasi manajemen kinerja berbasis website di *kinerjaku.kkp.go.id* dengan kategorisasi (penentuan posisi) tingkat capaian kinerja sebagaimana disajikan pada table berikut :

Tabel 5. Rentang Penilaian Pencapaian Kinerja

No	Kode Warna	Rentang Nilai	Arti
1	Hijau	≥ 100	Baik
2	Kuning	70 - <100	Cukup
3	Merah	< 70	Kurang
4	Coklat	Tidak ada nilai	Belum ada penilaian
5	Putih	Tidak ada nilai	Belum input capaian

Sesuai dengan pendekatan *Balance Scorecard (BSC)*, Sasaran Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung tahun 2022 terdiri dari 4 (empat) sasaran strategis (SS) yang diukur keberhasilannya melalui capaian 18 (delapan belas) Indikator Kinerja Utama (IKU) dengan target yang ditentukan.

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM)

Kotaagung Triwulan II Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing sasaran strategis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Triwulan II Tahun 2022 sebesar **109.05%** yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Berikan	Pelaksana	Target 2022	Target Juni	Capaian Juni	%	Tgl Input
01	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Komplet						109.05	
1	Penetapan lokasi SUPM Kotaagung yang berada di bidang kelautan dan perikanan	%	Maksimal	75.00	0.00			29-Jun-2022 08:57
2	Lulusan SUPM Kotaagung yang melakukan minat usaha di bidang kelautan dan perikanan	Orang	Maksimal	12.00	0.00			29-Jun-2022 08:57
3	Lulusan SUPM Kotaagung yang beraktifitas komersial (Data Dukung)	Orang	Maksimal	115.00	115.00	115.00	102.56	29-Jun-2022 08:57
4	Pasare pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Data Dukung) - Data Dukung	Orang	Maksimal	500.00	275.00	275.00	109.09	29-Jun-2022 08:57
5	Partisipasi anak pekar utama yang diterima sebagai peserta didik	%	Maksimal	55.00	0.00			29-Jun-2022 08:57
6	Partisipasi dan tenaga kependidikan yang meningkatkan kompetensinya (Data Dukung)	Orang	Maksimal	20.00	10.00	14.00	120.00	29-Jun-2022 08:57
7	Nilai PMBP Sektor SUPM Kotaagung	Rp. Miliar	Maksimal	0.80	0.80			29-Jun-2022 08:57
02	Terselenggaranya Pengelolaan Pendidikan Tinggi KP							
8	Pengalokasian kepada masyarakat KP	Peserta	Maksimal	1.00	0.00			29-Jun-2022 08:57
03	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP							
9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP	Peserta	Maksimal	1.00	0.00			29-Jun-2022 08:57
04	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP							
10	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Kotaagung	Nilai	Maksimal	80.00	0.00			29-Jun-2022 08:57
11	Basis terintegrasi pemerintahan nilai terapan LAMP BPN atau UK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung Th. 2021	%	Maksimal	1.00	0.00			29-Jun-2022 08:57
12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung	Indeks	Maksimal	70.00	60.00	66.79	104.14	29-Jun-2022 08:57
13	Unit kerja SUPM Kotaagung yang menerapkan sistem manajemen pengendalian yang terstandar	%	Maksimal	80.00	80.00	100.00	100.00	29-Jun-2022 08:57
14	Penyusunan rekomendasi hasil pengkajian SUPM Kotaagung yang dokumen tidak lanjut akan diangkas dan diampatkan	%	Maksimal	70.00	70.00	100.00	100.00	29-Jun-2022 08:57
15	Nilai Realisasi Kinerja SUPM Kotaagung	Nilai	Maksimal	80.00	0.00			29-Jun-2022 08:57
16	Penyusunan Laporan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung	%	Maksimal	100.00	0.00			29-Jun-2022 08:57
17	Nilai (SKN) SUPM Kotaagung (Data Dukung)	Nilai	Maksimal	80.00	80.00	80.00	110.78	29-Jun-2022 08:57
18	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung	Nilai	Maksimal	81.00	0.00			29-Jun-2022 08:57
SK2.2	SK2.2 Efisiensi Sektor KP mendukung Lingkup Pusat Pendidikan KP							

Gambar 3. Capaian Kinerja SUPM Kotaagung Triwulan II Tahun 2022

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi BRSDM KP. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam peta strategis BRSDM KP yang menjadi kontrak kerja tahun 2022 dapat tercapai.

Capaian kinerja IKU dan IK Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung pada triwulan II tahun 2022 mencapai 109,05% seperti terlihat pada gambar 1 halaman vii yang masuk dalam kriteria baik (hijau). Hasil dari capaian kinerja sasaran strategis (SS) tersebut dijabarkan dalam setiap capaian kinerja IKU dan IK, dimana secara umum dapat disampaikan bahwa capaian kinerja pada 7 (tujuh) IKU yang diukur pada Triwulan II Tahun 2022 telah memenuhi target yang ditetapkan. Perlu disampaikan bahwa capaian kinerja sasaran strategis (SS) dihasilkan dari kinerja masing-masing Indikator Kinerja Utama (IKU) yang mendukung dan menjadi ukuran keberhasilan sasaran strategis (SS) tersebut.

Capaian kinerja triwulan II tahun 2022 masing-masing Indikator dari masing-masing sasaran strategis (SS) dan IKU dapat disampaikan sebagaimana berikut :

**Sasaran Strategis 1 :
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan
Yang Kompeten**

Indikator Kinerja Utama 1 :

Persentase Lulusan satuan Pendidikan KP yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)

Indikator ini dimaksudkan sebagai tolak ukur kontribusi SUPM Kotaagung dalam mewujudkan terserapnya peserta didik di bidang Kelautan dan Perikanan.

Capaian indikator Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan pada tahun 2022 ditargetkan sebanyak 75% dari jumlah lulusan. Pada triwulan II indikator ini belum ditargetkan dan ditargetkan pada triwulan IV, karena wisuda lulusan baru akan terselenggara di bulan Juni 2022, namun proses pengukuran dan tracking alumni sudah mulai dilakukan. Sumber data pengukuran melalui aplikasi SIMDIK. Upaya yang akan dilakukan SUPM Kotaagung agar indikator ini tercapai sesuai target adalah :

1. Menjalin kerjasama dengan perusahaan-perusahaan penyalur dan pengguna tenaga kerja dalam rangka menyerap lulusan SUPM Kotaagung dengan melakukan kegiatan seleksi tenaga kerja pada peserta didik kelas III setelah dilaksanakannya pengumuman kelulusan peserta didik sehingga setelah pelaksanaan wisuda lulusan para peserta didik yang sudah lolos seleksi akan langsung direkrut oleh perusahaan terkait.
2. Menjalin komunikasi kepada alumni melalui media sosial untuk memberikan update informasi terkait lowongan perusahaan.
3. Lulusan SUPM Kotaagung tidak hanya dibekali oleh Ijazah tetapi juga sertifikat kompetensi keahlian sehingga menjadi nilai tambah bagi para alumni dalam mencari pekerjaan yang sesuai di bidang, hal ini juga merupakan daya tarik tersendiri bagi perusahaan untuk merekrut lulusan-lulusan SUPM Kotaagung.

Indikator Kinerja Utama 2 :

Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)

Indikator ini merupakan IKU baru yang bertujuan untuk menggambarkan kontribusi SUPM Kotaagung dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan.

Capaian indikator ini ditargetkan sebanyak 12 orang dari jumlah lulusan, tetapi capaiannya tidak dihitung pada triwulan I karena pelaksanaan wisuda lulusan baru akan dilaksanakan pada bulan Juni 2022. Sumber data pengukuran melalui aplikasi SIMDIK.

Upaya yang dipersiapkan dan dilakukan dalam rangka memenuhi target ini adalah:

1. SUPM Kotaagung mengoptimalkan pembelajaran kewirausahaan pada mata pelajaran produktif melalui *Teaching Factory* sehingga siswa memiliki modal pengetahuan dan cukup terlatih dalam melaksanakan kegiatan berwirausaha.
2. Menumbuhkan minat wirausaha siswa melalui program kompetisi wirausaha siswa baik tingkat internal maupun eksternal.

Indikator Kinerja Utama 3 :

Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bersertifikat Kompetensi (Orang)

Tabel 6. Capaian IKU 3 Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bersertifikat Kompetensi

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target	Realisasi	Persentase (%)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	3	Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bersertifikat Kompetensi (Orang)	116	119	102.59

Indikator ini bertujuan menggambarkan kontribusi SUPM Kotaagung dalam peningkatan kapasitas sumber daya manusia kelautan dan perikanan melalui pendidikan.

Capaian indikator jumlah lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikat kompetensi pada tahun 2022 ditargetkan sebanyak 116 orang. Pada triwulan II IKU tersebut sudah dapat dicapai dengan jumlah capaian sebesar 119 orang atau 102.59 %. Capaian tersebut melebihi target dikarenakan terdapat 3 siswa yang kembali melanjutkan pendidikan setelah menyelesaikan skorsing.

Capaian lulusan pada tahun 2022 jika dibandingkan dengan capaian lulusan di tahun 2021 mengalami penurunan karena pada tahun 2021 capaian sebesar 148 orang atau 105.41% sedangkan di tahun 2022 hanya sebesar 119 atau 102.59%. Hal ini dikarenakan jumlah penerimaan peserta didik pada angkatan tersebut juga lebih sedikit dibandingkan tahun sebelumnya, selain itu terdapat beberapa anak didik yang mengundurkan diri pada saat menjalani pendidikan.

Indikator Kinerja Utama 4 :

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang)

Tabel 7. Capaian IKU 4 Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target	Realisasi	Persentase (%)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	4	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten (Orang)	276	276	100

Peserta didik merupakan salah satu dari komponen pendidikan yang tidak bisa ditinggalkan, karena tanpa adanya peserta didik tidak akan mungkin proses pembelajaran dapat berjalan. Peserta didik

merupakan komponen manusiawi yang menempati posisi sentral dalam proses belajar-mengajar. Di dalam proses belajar mengajar, peserta didik sebagai pihak yang ingin meraih cita-cita, memiliki tujuan dan kemudian ingin mencapainya secara optimal.

Menurut Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 peserta didik adalah anggota masyarakat yang berusaha mengembangkan potensi diri melalui proses pembelajaran yang tersedia pada jalur, jenjang, dan jenis pendidikan tertentu

Menurut Sudarwan Danim (2010: 1) “Peserta didik merupakan sumber utama dan terpenting dalam proses pendidikan formal”. Peserta didik bisa belajar tanpa guru. Sebaliknya, guru tidak bisa mengajar tanpa adanya peserta didik. Oleh karena itu kehadiran peserta didik menjadi keniscayaan dalam proses pendidikan formal atau pendidikan yang dilembagakan dan menuntut interaksi antara pendidik dan peserta didik.

Sebagai salah satu unit pelayanan teknis, Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung yang berfungsi sebagai pencetak sumber daya manusia kelautan dan perikanan pada yang kompeten sehingga mampu menghadapi persaingan di dunia usaha dan industri khususnya sektor kelautan dan perikanan. Pada triwulan II tahun 2022 ini Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung mempunyai target sebanyak 276 orang jumlah peserta didik yang kompeten, dari target tersebut mampu di realisasikan sebanyak 276 orang atau sekitar 100%. Jika dibandingkan dengan capaian triwulan II tahun lalu yaitu sebanyak 270 orang atau 100 %, maka terjadi peningkatan capaian sebesar 2%. Berikut adalah jumlah peserta didik TA 2021/2022 sesuai dengan program keahlian :

Tabel 7. Jumlah Peserta Didik SUPM Kotaagung Triwulan II TA 2021/2022

No	Tingkat	Program Studi SUPM				Jumlah
		NPL/NKPI	TPL/TKPI	TPHP/APHP	TBP/APAPL	
1	I	0	0	0	0	0

2	II	30	0	21	20	0
3	III	0	0	0	0	0
	Jumlah	30	0	21	20	71

No	Tingkat	Program Studi POLTEK			Jumlah
		TPH	TPI	TAK	
1	I	31	0	28	59
2	II	57	31	58	146
3	III	0	0	0	0
4	IV	0	0	0	0
	Jumlah	88	31	86	205

Indikator Kinerja Utama 5 :

Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%).

Indikator ini bertujuan menilai kontribusi SUPM Kotaagung dalam rangka peningkatan kualitas SDM Masyarakat kelautan dan perikanan dengan menyediakan pendidikan yang layak bagi anak pelaku utama. Indikator ini ditargetkan pada triwulan IV setelah pelaksanaan penerimaan peserta didik baru.

Upaya yang dilakukan dalam mendukung tercapainya IKU ini adalah:

1. Melaksanakan sosialisasi dan kerjasama dengan dinas terkait mengenai penyebaran informasi penerimaan peserta didik baru.
2. Menjalin kerjasama dengan penyuluh perikanan dalam rangka sosialisasi terhadap anak pelaku utama
3. Melakukan zonasi untuk daerah wilayah kerja SUPM Kotaagung yang berpotensi memiliki anak pelaku utama

Indikator Kinerja Utama 6 :

Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)

Tabel 8. Capaian IKU 6 Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang Meningkatkan Kompetensinya

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target	Realisasi	Persentase (%)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	6	Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)	10	14	120

Salah satu upaya dalam meningkatkan pengetahuan, kemampuan dan profesionalisme SDM Kelautan dan Perikanan adalah melalui pendidikan baik formal maupun nonformal berupa tugas belajar dan pendidikan baik diklat, kursus, maupun training yang diadakan oleh Pusat Pelatihan dan Lembaga penyelenggara lainnya.

Seiring dengan perkembangan dan kemajuan teknologi dalam sistem pembelajaran dan manajemen, setiap organisasi dituntut untuk dapat mengembangkan SDM yang ada guna mengupdate dan memperluas pengetahuan. Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung yang memiliki fungsi menciptakan SDM Kelautan dan Pendidikan yang kompeten, hendaknya tenaga pendidik dan kependidikannya harus meningkatkan kompetensi yang dimiliki agar dapat menjawab tantangan dan perubahan yang ada.

Pada tahun 2022 untuk peningkatan sumber daya manusia Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung ditargetkan 20 orang untuk mengikuti pelatihan maupun kegiatan yang sifatnya peningkatan kompetensi dibidang masing-masing. Pada triwulan II tahun 2022 ditargetkan sebanyak 10 orang dan telah dipenuhi dengan realisasi sebanyak 14 (empat) Tenaga Pendidik dan kependidikan. Dengan rincian

tenaga pendidik a.n Kusriyati, S.Pi, M.Sc, Martini,S.S mengikuti Bimtek “Membuat Penelitian Tindakan Kelas untuk Kenaikan Pangkat”, Tuteng Setiadji, S.T, Yusep Sugianto, S.St.Pi, MT, Agus Heri K, S.St.Pi, M.Tr.Pi, Mustopa Kamal, S.St.Pi, Mashdar Awang, S.St.Pi, Septo Handoni, Rudi Irfan mengikuti Workshop Kelembagaan MGMP TKPI - NKPI SMK Provinsi dan tenaga kependidikan a.n Dn. Saifuddin, SE, Toni Irawan, SM mengikuti webinar *“The Impact of Covid – 19 Pandemic on Going Concern Assesment and Related Disclosures”*, Dodi Cahyadi, SE mengikuti Bimbingan Teknis Mekanisme Pelaporan Data Capaian Output TA.2022, Diana Ratnawati, A.Md mengikuti Sosialisasi dan Pengisian Instrumen Pengawasan Kearsipan Internal KKP Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2022, dan Sut Frianti PJ, mengikuti Kick Off Meeting Implementasi SAKIP BRSDM Tahun 2022 Lingkup BRSDM KP. Jika dibandingkan dengan capaian triwulan II tahun 2021 sebanyak 15 orang, maka sedikit pengurangan capaian, hal ini terjadi dikarenakan adanya keterlambatan dari pihak penyelenggara dalam mengeluarkan sertifikat, sehingga pengusulan untuk perhitungan data dukung berkurang. Namun capaian tersebut tetap bisa digunakan sebagai data dukung capaian IP ASN.

Indikator Kinerja Utama 7 :

Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp.Miliar)

IKU Nilai PNBP bertujuan untuk mengukur kontribusi SUPM Kotaagung dalam pencapaian PNBP Kementerian Kelautan Perikanan. IKU ini pada triwulan I berada pada sasaran strategis 5, namun dengan adanya perubahan kebijakan dan tertuang dalam revisi PK maka IKU PNBP berada dibawah SS 1 dan menjadi IKU 7. Capaian indikator PNBP akan dihitung pada triwulan IV tahun 2022 dengan target 0.6 Miliar, meskipun pada triwulan berjalan sudah terdapat setoran. Sesuai dengan data OM SPAN per Juni 2022, Pendapatan penggunaan sarana dan prasarana sesuai tusi sebesar Rp. 384.000.000,- , Pendapatan sewa tanah, gedung dan bangunan Rp. 9.442.200,- , Pendapatan hasil samping pendidikan Rp. 200.310.000,-. Dan pendapatan penerimaan kembali belanja pegawai

tahun anggaran yang lalu Rp. 226.775, sehingga total penerimaan sd bulan Juni 2022 Rp. 586.390.117,-.

**Sasaran Strategis 2 :
Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP**

Indikator Kinerja Utama 8 :

Pengabdian Kepada Masyarakat KP (Paket)

IKU Pengabdian Kepada Masyarakat KP merupakan indikator kinerja yang bertujuan untuk mengukur atau menggambarkan kontribusi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung dalam memberikan pengabdian kepada masyarakat melalui pelatihan dan pendampingan. indikator ini ditargetkan dan dihitung capaiannya pada triwulan IV tahun 2022.

Pengabdian masyarakat merupakan kegiatan yang mendukung tugas fungsi penyelenggaraan pendidikan tinggi Poltek AUP Kampus Lampung. Upaya yang dilakukan dalam mencapai target indikator ini adalah:

1. Melakukan survey lokasi untuk pelaksanaan desa mitra.
2. Melakukan koordinasi dengan perangkat desa terkait dan calon masyarakat yang akan di bina dan diberikan pelatihan.
3. Menentukan program kegiatan pembinaan yang cocok dengan masyarakat sekitar.

Sementara ini pada triwulan II progress kegiatan berjalan adalah melakukan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan pengabdian masyarakat yang sudah berjalan di tahun sebelumnya, dan pelaksanaan survey lokasi.

**Sasaran Strategis 3 :
Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP**

Indikator Kinerja Utama 9 :

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)

Indikator ini merupakan IKU yang bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung dalam melaksanakan penelitian terapan. Indikator ini tidak ditargetkan pada triwulan II namun baru akan dihitung setelah kegiatan penelitian dilaksanakan pada triwulan IV.

Kegiatan penelitian terapan juga merupakan kegiatan yang mendukung tugas fungsi penyelenggaraan pendidikan tinggi Poltek AUP Kampus Lampung. Upaya yang dilakukan dalam mencapai target indikator ini adalah:

Upaya yang dilakukan dalam mencapai target indikator ini adalah:

1. Merencanakan program kegiatan penelitian terapan.
2. Pengumpulan data penelitian.

**Sasaran Strategis 4 :
Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan
KP**

Indikator Kinerja Utama 10 :

Nilai Hasil Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pendidikan KP (Nilai)

Untuk IKU nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan Pendidikan KP belum ditargetkan pada triwulan II, IKU ini baru ditargetkan pada triwulan IV setelah adanya hasil penilaian monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan oleh Tim Perencanaan dan Evaluasi Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

Tujuan dan manfaat dari kegiatan ini antara lain: a.Tersedianya data kuantitatif dan kualitatif serta berbagai informasi yang akurat tentang kinerja Satuan Pendidikan lingkup KP, b.Tersedianya rekomendasi untuk meningkatkan kinerja satuan kerja yang sedang dan telah dilaksanakan, c.Tersedianya bahan untuk penyusunan kebijakan dan pengambilan keputusan guna perbaikan perencanaan dan program.

(berguna bagi pengambil keputusan untuk melakukan penyesuaian dan perbaikan guna mencapai target yang telah ditetapkan secara efektif dan efisien).

Nilai hasil Monitoring dan Evaluasi (NME) kegiatan Pendidikan KP tahun 2022 menjadi salah satu target IKU Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung (dengan NME minimal 82), dan kewajiban untuk setiap satuan Pendidikan Kelautan dan Perikanan untuk mencapai target tersebut. Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan Kelautan dan Perikanan ini didasarkan pada 8 (delapan) Standar Pendidikan antara lain standar isi dan proses, standar kompetensi lulusan, standar pendidik dan tenaga kependidikan, standar sarana dan prasarana, standar pengelolaan pendidikan, standar pembiayaan, dan standar penilaian pendidikan. Progress kegiatan di triwulan II adalah penyusunan dan pengumpulan dokumen sebagai data dukung boring isian 8 (delapan) standar pendidikan.

Indikator Kinerja Utama 11 :

Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan Realisasi Anggaran SUPM Kotaagung TA.2021

Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK atas SUPM Kotaagung merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektifitas sistem pengendalian internal.

Indikator Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dengan target tahun 2022 sebesar $\leq 1\%$ akan

dilakukan perhitungan pada akhir tahun atau pada triwulan IV.

Indikator Kinerja Utama 12 :

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)

Tabel 9. Capaian IKU 12 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target	Realisasi	Persentase (%)
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	66	66.76	101.15

Indikator ini untuk menilai capaian indeks profesionalitas ASN di SUPM Kotaagung yang diukur pada semester I dan II di tahun 2022, melalui aplikasi IP ASN yang menginduk pada aplikasi Ropeg KKP. Target pencapaian minimal nilai indeks profesionalitas ASN tahun 2022 semester I adalah 66, dengan capaian sebesar 66,76 atau 101,15%, jika dibandingkan dengan capaian semester II tahun lalu sebesar 67,80 atau 104.31% maka capaian IP ASN pada tahun 2022 mengalami penurunan di semester II, hal ini dikarenakan adanya pegawai eselon 4 yang belum mengikuti Diklatpim IV dan adanya keterlambatan dalam penerbitan sertifikat pegawai yang mengikuti diklat ataupun seminar. Capaian IP ASN akan terus ditingkatkan sesuai target tahunan di triwulan III dan IV.

Sebagai upaya dalam mencapai indikator kinerja tersebut di triwulan III dan IV maka SUPM Kotaagung mengambil langkah sebagai berikut:

1. Monitoring disiplin pegawai melalui rekap absensi pegawai, memberlakukan sanksi atau hukuman disiplin apabila pegawai terbukti melanggar ketentuan absensi, melalui teguran lisan, tertulis hingga sanksi administrasi.
2. Monitoring pengisian SKP bulanan pegawai.
3. Membuat rencana kebutuhan tugas belajar dan ijin belajar sebagai upaya peningkatan kompetensi pendidikan formal pegawai.

4. Membuat rencana kebutuhan diklat pegawai sebagai upaya peningkatankompetensi informal pegawai.
5. Melakukan sosialisasi terhadap pegawai tentang peraturan-peraturan terkait kinerja pegawai.

Indikator Kinerja Utama 13 :

Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan Yang Terstandar (%)

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar pada triwulan II tahun 2022 dapat di lihat pada tabel berikut :

Tabel 10. Capaian IKU 13 Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan Yang Terstandar

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Persentase (%)
4	Tata kelola Pemerintahan yang Baik	12	Unit kerja SUPM Kotaagung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86	100	116,28

rdasarkan tabel tersebut diketahui bahwa target Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di SUPM Kotaagung pada triwulan II adalah 86 dengan nilai capaian 100 (116.28%), jika dibandingkan dengan capaian triwulan II pada tahun lalu sebesar 100 (119.05%) maka secara nilai sama, perbedaan dibesaran presentase karena target di tahun 2022 hanya sebesar 84.

IKU ini adalah IKU yang mengukur sejauh mana keaktifan pejabat dan staf perwakilan dari satuan kerja untuk membagikan informasi kegiatan yang dilakukan selama periode 4 triwulan dalam media sosial milik KKP yaitu bitrix24. Ada 3 komponen perhitungan pada IKU ini, yaitu: (i)

Sharing dokumen, (bobot 20%) (ii) keikutsertaan (bobot 40%), (iii) keaktifan Pejabat/staf unit kerja level 1 dalam Sistem Informasi MP yang terpilih (bobot 40%), dengan penghitungan formula:

$$\% \text{ MP} = (20\% \times \text{Upload dokumen}) + (40\% \times \text{Keikutsertaan}) + (40\% \times \text{Keaktifan})$$

Indikator Kinerja Utama 14 :

Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan SUPM Kotaagung yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Kotaagung pada triwulan II tahun 2022 dapat di lihat pada tabel berikut

Tabel 11. Capaian IKU 14 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan SUPM Kotaagung yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi Disampaikan

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Persentase (%)
4	Tata kelola Pemerintahan yang Baik	13	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan SUPM Kotaagung yang Dokumen Tindak Lanjut Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	70	100	120

IKU ini merupakan Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2021 s.d 31 Maret 2022 atau Triwulan IV Tahun 2021 s.d Triwulan I Tahun 2022 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindaklanjut adalah TUNTAS) oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan.

Pada Triwulan II tahun 2022, dari target IKU sebesar 70%, capaian Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung adalah 100%, dengan prosentase capaian sebesar 120% dimana pada periode triwulan II, hasil temuan sudah ditindaklanjuti sesuai dengan periode

sebelumnya. Sedangkan untuk target tahunan pada 2022 adalah 70% dengan formula Rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang sudah ditindaklanjuti secara tuntas (tindaklanjut adalah TUNTAS) sebanyak 70% dari seluruh rekomendasi yang diberikan selama periode pengukuran.

Indikator Kinerja Utama 15 :

Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung

IKU Nilai rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung merupakan IKU baru pada tahun 2022, IKU ini merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK.

IKU Nilai rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung ditargetkan pada triwulan IV dengan nilai pencapaian minimal adalah 92.

Indikator Kinerja Utama 16 :

Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung (%)

IKU ini merupakan Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan hukum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

Formula yang digunakan untuk mengukur IKU ini adalah :

1. Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan dan
2. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan

diketahui pimpinan (ditanda tangan) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.

3. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

Untuk triwulan II tahun 2022 IKU ini belum ditargetkan, dan baru pada triwulan IV dengan target yaitu 100.

Indikator Kinerja Utama 17 :

Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)

Tabel 12. Capaian IKU 17 Nilai IKPA SUPM Kotaagung

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Persentase (%)
4	Tata kelola Pemerintahan yang Baik	17	Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)	80	88,63	110,79

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan spending review terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPj Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerpan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran bersumber pada aplikasi OM SPAN Kementerian Keuangan.

Target tahunan 2022 adalah 89 yang sudah ditetapkan. IKU IKPA pada tahun 2022 dihitung pada semester I dan II, dengan target semester II sebesar 80 dan capaian 88,63 sesuai dengan data OM SPAN yang tertuang dalam nota dinas Kepala Biro Keuangan nomor 1317/SJ.2/RC.610/VII/2022 tertanggal 14 Juli 2022.

Capaian IKU IKPA pada semester I tahun 2022 jika dibandingkan dengan

perolehan 2021 sebesar 81.01 dari target 80, maka nilai IKPA di tahun 2022 mengalami kenaikan. Kenaikan nilai IKPA mengindikasikan pelaksanaan program dan kegiatan berjalan secara baik sehingga penyerapan anggaran maksimal.

Indikator Kinerja Utama 18 :

Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung (Nilai)

IKU ini merupakan Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks.

Untuk IKU NKA tidak ditargetkan dicapai pada triwulan II tetapi akan dihitung capaiannya pada triwulan IV.

Sasaran Strategis 5 :

Ekonomi Sektor KP Meningkatkan Lingkup Pusat Pendidikan KP

Indikator Kinerja Utama 18 :

Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp.Miliar)

IKU Nilai PNBP merupakan indikator yang dimunculkan kembali yang bertujuan untuk mengukur kontribusi SUPM Kotaagung dalam pencapaian PNBP Kementerian Kelautan Perikanan. Capaian indikator PNBP akan dihitung pada triwulan IV tahun 2022 dengan target 0.6 Miliar, meskipun pada triwulan berjalan sudah terdapat setoran.

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pagu anggaran Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung pada tahun 2022 sesuai dengan revisi anggaran adalah sebesar Rp 18.707.908.000,- Capaian realisasi anggaran Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung s.d. Triwulan II TA 2022 berdasarkan Monitoring Anggaran per IKU pada bulan Juni 2022 yaitu mencapai Rp

8.019.074.957,- atau 42,86% dari pagu anggaran, sehingga sisa anggaran sebesar Rp 10.688.833.043,- atau 57.13%. Realisasi anggaran sebesar 42,86% kinerja serapan atau realisasi anggaran tersebut sudah cukup baik, karena pada triwulan II beberapa kegiatan proses belajar dan praktek sudah dilaksanakan oleh para siswa, berikut rincian serapan berdasarkan IKU

Tabel 13. Realisasi Anggaran Triwulan II Berdasarkan IKU

RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA SUPM KOTA AGUNG TAHUN 2022						
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	KEGIATAN PENDUKUNG		ANGGARAN DIPATAHUN 2022	REALISASI ANGGARAN TW II
			OUTPUT/SUBOUTPUT	KOMPONEN		
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	7,000,000	-
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	132,700,000	-
		3	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	592,190,000	305,379,095
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	5,267,766,000	1,533,182,974
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	728,260,000	46,495,304
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	36,000,000	26,657,382
		7	Nilai PNPB Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	470,000,000	246,080,500
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	Pengabdian kepada masyarakat	69,074,000	-
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	Penelitian Terapan	100,000,000	-
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	10	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Kotaagung (Nilai)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	40,800,000	2,800,000
		11	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA. 2021 (%)	Layanan Umum	20,652,500	22,629,000
		12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	Layanan Umum	15,000,000	900,000
				Layanan Perkantoran	7,466,656,000	4,201,975,733
		13	Unit kerja SUPM Kotaagung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	Layanan Perkantoran	3,627,819,000	1,558,473,412
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	Layanan Umum	20,652,500	22,629,000
		15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	48,895,000	18,178,996
		16	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung (%)	Layanan Manajemen Kinerja Internal	18,443,000	7,607,850
		17	Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)	Layanan Manajemen Kinerja Internal	23,000,000	13,042,856
		18	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung (Nilai)	Layanan Manajemen Kinerja Internal	23,000,000	13,042,855
				Total	18,707,908,000	8,019,074,957

BAB IV

PENUTUP

A. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung triwulan II tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*Key Performa Indicator*) atau disingkat KPI pada masing – masing prespektif pada triwulan II. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan menggunakan aplikasi berbasis web dengan metode *balanced scorecard* yang dikembangkan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan, pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja triwulan II tahun 2022, diperoleh data capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung sebesar 109,05%.

B. Permasalahan dan Rekomendasi

Capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung selama Periode Triwulan II Tahun 2021 secara keseluruhan tidak terdapat permasalahan yang berarti namun dari segi anggaran terdapat revisi anggaran yang menyebabkan beberapa akun terkena blokir, sehingga perlu dilakukan proses revisi akun dan penyesuaian ulang pelaksanaan program kegiatan.

Terhadap permasalahan yang ada dan sebagai bentuk perbaikan dalam rangka pencapaian target IKU/IK Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung pada periode berikutnya, terdapat rekomendasi langkah perbaikan yang perlu segera ditindaklanjuti, yaitu melakukan koordinasi seluruh penanggung jawab kegiatan untuk merencanakan ulang program kegiatannya menyesuaikan pagu anggaran yang tersedia, proses koordinasi dengan PUSDIK selaku eselon II untuk melakukan revisi pagu anggaran.

Selain itu mengingat sudah memasuki TW III maka perlu dilakukan perumusan rencana kegiatan untuk optimalisasi penyerapan anggaran dengan koordinasi seluruh bidang, serta percepatan pelaksanaan kegiatan yang masih belum terlaksana.

Laporan Kinerja merupakan sebuah gambaran pencapaian kinerja organisasi yang diharapkan dapat menampilkan keseluruhan data kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung secara utuh. Meskipun disadari masih terdapat keterbatasan dalam proses menyajikan laporan terkait dengan penetapan indikator – indikator kinerja dan pengumpulan data, yang akan ditingkatkan untuk kedepannya.

LAMPIRAN

PK AWAL SUPM Kotaagung



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110. KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513267
LAMAM www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Khaerudin HS

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bambang Suprakto

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 24 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kota Agung


Khaerudin HS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
Kegiatan1: Pendidikan Kelautan dan Perikanan				
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	ISK1.1.1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		ISK1.1.2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	12
		ISK1.1.3	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	116
		ISK1.1.4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	500
		ISK1.1.5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		ISK1.1.6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	20
SK1.2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.2.1	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
SK1.3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.3.1	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
Kegiatan 2: Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan				
SK2.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	ISK2.1.1	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Kotaagung (Nilai)	82
		ISK2.1.2	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA. 2021 (%)	≤1%
		ISK2.1.3	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	79
		ISK2.1.4	Unit kerja SUPM Kotaagung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		ISK2.1.5	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		ISK2.1.6	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	92
		ISK2.1.7	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung (%)	100
		ISK2.1.8	Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)	89
		ISK2.1.9	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung (Nilai)	81

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
SK2.2	Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP	ISK2.2.1	Nilai PNBSP Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,6

Data Anggaran

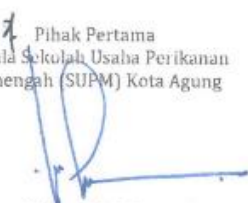
No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.492.685.000
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	7.323.611.000
SK1.2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
SK1.3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.215.223.000
SK2.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11.215.223.000
Total Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2022		18.707.908.000

Jakarta, 28 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kota Agung


Khaerudin HS

PK REVISI I SUPM Kotaagung



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Khaerudin HS**
Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**
Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

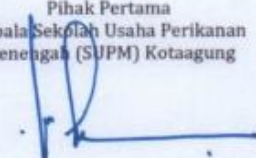
Jakarta, 12 Mei 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung



Khaerudin HS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
	2 Lulusan SUPM Kotaagung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	12
	3 Lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikat kompetensi (Orang)	116
	4 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	500
	5 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
	6 Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	20
	7 Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,6
2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8 Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
4 Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	10 Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Kotaagung (Nilai)	82
	11 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA. 2021 (%)	≤1%
	12 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	79
	13 Unit kerja SUPM Kotaagung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
	14 Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
	15 Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	92
	16 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung (%)	100
	17 Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)	89
	18 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung (Nilai)	81

Data Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.492.685.000
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	7.323.611.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.215.223.000
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11.215.223.000
	Total Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2022	18.707.908.000

Jakarta, 12 Mei 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung

Khaerudin HS



**BADAN RISET SUMBERDAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**