

**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTA AGUNG**

NOTA DINAS
NOMOR 34/SUPM.KOT/RC.210/I/2026

Yth : Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Dari : Kepala SUPM Kota Agung
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Peyampaian Laporan Kinerja Tahun 2025 SUPM Kotaagung
Tanggal : 20 Januari 2026

Sehubungan dengan berakhirnya Tahun Anggaran 2025, dan telah dilakukannya pengukuran kinerja Satker SUPM Kotaagung melalui aplikasi Kinerjaku, bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja Tahun 2025 SUPM.

Data tersebut sudah dilengkapi dengan data dukung yang telah diverifikasi oleh tim monev Sekretariat BPPSDM dan telah kami upload pada Drive SAKIP SUPM Kotaagung dengan alamat, <https://bit.ly/DataDukungKinerjaTWIVSUPMKotaagung> . Atas perhatian dan perkenannya kami mengucapkan terimakasih.



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Kurman



**KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN**
REPUBLIK INDONESIA



LAPORAN KINERJA TAHUN

2025

SUPM KOTAAGUNG



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

LAPORAN KINERJA TAHUN 2025



SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTAAGUNG LAMPUNG

BADAN PENYULUHAN dan PENGEMBANGAN SDM

KELAUTAN DAN PERIKANAN

2025

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kotaagung Tahun 2025 disusun sebagai pertanggungjawaban kinerja atas target Tahunan yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kotaagung Tahun 2025. Penyusunan Laporan Kinerja ini mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi antara lain merupakan alat penilaian kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi dan di sisi lain, Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu dan umpan balik peningkatan kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung telah melaksanakan pengukuran kinerja berbasis aplikasi web dengan laman <https://kinerjaku.kkp.go.id/app/login>. Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung atas dasar penilaian Indikator Kinerja (IK) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran kegiatan (SK) sebagaimana telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Tahun 2025.

Laporan ini diharapkan mampu memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung serta hambatan ataupun kendala yang dihadapi dalam satu triwulan ini. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara

sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas yang diharapkan, namun setidaknya dapat memberikan gambaran tentang hasil program dan kegiatan yang dilakukan oleh Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung kepada pihak yang berkepentingan.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan tahun berikutnya sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung.

Tanggamus, 20 Januari 2026
Kepala SUPM Kotaagung



Ditandatangani
Secara Elektronik

Kurman, S.Ag, M.Pd

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF	viii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan	2
C. Tugas dan Fungsi	2
D. Potensi dan Permasalahan	6
E. Sistematika Laporan Kinerja	7
BAB II. PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA	9
A. Rencana Kegiatan Tahun 2025	9
B. Penetapan Kinerja (PK) Tahun 2025.....	16
C. Rencana Aksi (Renaksi) Tahun 2025.....	18
D. Pengukuran Kinerja	19
E. Keragaan Pegawai dalam Menunjang Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Organisasi	20
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	23
A. Prestasi Indikator Kinerja (IK) Tahun 2025.....	23
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	25
C. Akuntabilitas Keuangan	45
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Kota Agung	48

BAB IV. PENUTUP	59
A. Capaian Kinerja	59
B. Permasalahan dan Rekomendasi	59
LAMPIRAN.....	62

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Sasaran Kegiatan SUPM Kotaagung Tahun 2025.....	13
Tabel 2. Rencana Kegiatan 2025 - 2029	14
Tabel 3. Revisi Perjanjian Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2025	16
Tabel 4. Rencana Aksi SUPM Kotaagung Tahun 2025	18
Tabel 5. Rentang Penilaian Pencapaian Kinerja	19
Tabel 6. Keragaan Pegawai Berdasarkan Pendidikan	21
Tabel 7. Keragaan Pegawai Berdasarkan Kepangkatan	22
Tabel 8. Keragaan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	22
Tabel 9. Rentang Penilaian Pencapaian Kinerja	23
Tabel 10. Capaian Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2025.....	24
Tabel 11. Capaian Indikator Kinerja 1	27
Tabel 12. Capaian Perbandingan Kinerja Indikator 1	28
Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja 2	29
Tabel 14. Capaian Perbandingan Kinerja Indikator 2	29
Tabel 15. Capaian Indikator Kinerja 3	31
Tabel 16. Capaian Perbandingan Kinerja Indikator 3	32
Tabel 17. Capaian Perbandingan Kinerja Indikator 4	34
Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja 4	34
Tabel 19. Capaian Perbandingan Kinerja Indikator 5	36
Tabel 20. Capaian Indikator Kinerja 5	36
Tabel 21. Capaian Indikator Kinerja 6	38
Tabel 22. Capaian Perbandingan Kinerja Indikator 6	38
Tabel 23. Capaian Indikator Kinerja 7	40
Tabel 24. Capaian Perbandingan Kinerja Indikator 7	40
Tabel 25. Capaian Indikator Kinerja 8	41
Tabel 26. Capaian Perbandingan Kinerja Indikator 8	42

Tabel 27. Capaian Indikator Kinerja 9	44
Tabel 28. Capaian Perbandingan Kinerja Indikator 9	44
Tabel 29. Capaian Indikator Kinerja 10	45
Tabel 30. Capaian Perbandingan Kinerja Indikator 10	45
Tabel 31. Capaian Indikator Kinerja 11	47
Tabel 32. Capaian Perbandingan Kinerja Indikator 11	47
Tabel 33. Capaian Indikator Kinerja 12	49
Tabel 34. Capaian Perbandingan Kinerja Indikator 12	49
Tabel 35. Capaian Indikator Kinerja 13	51
Tabel 36. Capaian Perbandingan Kinerja Indikator 13	51
Tabel 37. Capaian Indikator Kinerja 14	52
Tabel 38. Capaian Perbandingan Kinerja Indikator 14	53
Tabel 39. Capaian Indikator Kinerja 15	53
Tabel 40. Capaian Perbandingan Kinerja Indikator 15	54
Tabel 41. Realisasi Anggaran Tahun 2025 Berdasarkan IK	55
Tabel 42. Analisa Efisiensi Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2025	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Hasil Capaian Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2025.....	ix
Gambar 2.	Struktur Organisasi SUPM Kotaagung Tahun 2025	6
Gambar 3.	Grafik Perbandingan NKO Tahun 2024 dan 2025	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. PK Awal SUPM Kotaagung 2025	62
Lampiran 2. Revisi I – Perjanjian Kinerja	65
Lampiran 3. Revisi II – Perjanjian Kinerja	68
Lampiran 4. Surat Tugas Penyusunan LKj.....	71

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2025, Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung melakukan pengukuran untuk memenuhi 2 (tiga) sasaran kegiatan dan 15 (lima belas) Indikator Kinerja, yang terdiri dari 8 (delapan) Indikator Kinerja Utama dan 7 (tujuh) Indikator Kinerja Mandatory. Laporan ini menggambarkan capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung selama Tahun 2025.

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *website* dari Kementerian Kelautan Perikanan, dengan laman <https://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung di Tahun 2025 sebesar 106,97 yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:

Gambar 1. Hasil Capaian Kinerja SUPM Kotaagung pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/>



Berdasarkan dashboard kinerja, capaian kinerja SUPM Kotaagung pada tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja dengan target tahunan 64 orang dapat terealisasi 64 orang (100%).
2. Jumlah lulusan SUPM Kotaagung dengan target tahunan 73 orang dapat terealisasi 73 orang (100%).
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten target tahunan 70 orang dapat terealisasi 77 orang (110%)
4. Nilai PNBP satker SUPM Kotaagung dengan target tahunan 0.02 (Rp. Milliar) dapat terealisasi 0.02 (Rp. Milliar) atau 120 % pada aplikasi kinerjajaku dibulatkan keatas dengan nilai real 0.021 (Rp. Milliar).
5. Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati target tahunan 1 kesepakatan dapat terealisasi 2 kesepakatan (120%).
6. Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi target tahunan 100% dapat terealisasi 100%.
7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung dengan target tahunan 100 % terealisasi 100%.
8. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%) target tahunan, dengan nilai 85,00 dapat tercapai sebesar 100,00 (117.65%).
9. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung target tahunan 81 dapat tercapai nilai 81.05 (100.06%)
10. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung
11. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%) target tahunan nilai 80,00 tercapai sebesar 100 (120,00%)
12. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung dengan target 80 tercapai 82.50 (103.13%)
13. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung dengan target nilai tahunan 92 dapat tercapai 97.69 (106.18%)

14. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung dengan target tahunan 71 dapat tercapai 75 (104.90%)
15. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%) target nilai 100,00 tercapai 100,00 (100,00%)

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja sampai dengan Triwulan IV Tahun 2025, SUPM Kotaagung memperoleh nilai capaian kinerja sebesar **106,97%**, yang berada pada kategori **Baik (Hijau)**. Capaian tersebut menunjukkan bahwa secara umum pelaksanaan program dan kegiatan SUPM Kotaagung telah berjalan efektif dan mampu mendukung pencapaian sasaran strategis organisasi. Dari total 15 Indikator Kinerja yang diukur, sebagian besar indikator telah mencapai dan melampaui target yang ditetapkan, baik pada Sasaran Kegiatan penyelenggaraan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten maupun pada Sasaran Kegiatan tata kelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel.

Capaian kinerja ini mencerminkan komitmen SUPM Kotaagung dalam meningkatkan kualitas layanan pendidikan vokasi serta penguatan tata kelola organisasi yang berorientasi pada hasil dan akuntabilitas kinerja.

Meskipun capaian kinerja secara keseluruhan menunjukkan hasil yang baik, dalam pelaksanaannya masih terdapat beberapa permasalahan yang memerlukan perhatian, antara lain keterbatasan sumber daya manusia, adanya kebijakan efisiensi anggaran, serta dinamika pilihan lulusan yang tidak seluruhnya langsung memasuki dunia kerja. Kondisi tersebut berpengaruh terhadap optimalisasi capaian pada beberapa indikator kinerja tertentu.

Sebagai tindak lanjut atas permasalahan tersebut, SUPM Kotaagung telah dan akan terus melakukan berbagai upaya perbaikan berkelanjutan (continuous improvement), antara lain melalui peningkatan kualitas perencanaan kinerja, penguatan koordinasi internal dan eksternal, optimalisasi kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, serta peningkatan efektivitas monitoring dan

evaluasi kinerja. Upaya tersebut diharapkan dapat mendorong peningkatan kinerja organisasi secara berkelanjutan pada periode berikutnya.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

SUPM Kotaagung berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan tugas dan fungsi yang diamanatkan dan dijabarkan dengan menyiapkan, menyusun serta menyampaikan laporan kinerja secara tertulis dan periodik. Pelaporan Kinerja dimaksudkan untuk mengkomunikasikan capaian kinerja SUPM Kota Agung dalam triwulan III yang dikaitkan dengan proses pencapaian tujuan dan sasaran, serta menjelaskan keberhasilan dan kegagalan tingkat kinerja yang dicapainya dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Triwulan III Tahun 2025.

Mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaporan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, SUPM Kotaagung menyampaikan capaian kinerja SUPM Kotaagung selama tahun 2025 melalui analisis dan evaluasi kinerja, sehingga diharapkan akan mampu menjadi instrumen peningkatan kinerja organisasi secara menyeluruh.

Dasar pelaksanaan kegiatan SUPM Kotaagung tahun 2025 mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM KP dan Kementerian Kelautan dan Perikanan 2025 – 2029, serta Rencana Kegiatan Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan 2025 – 2029,

Rencana Kegiatan SUPM Kotaagung 2025, Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-KL) Tahun 2025 SUPM Kotaagung, dan Perjanjian Kinerja (PK) Kepala SUPM Kotaagung tahun 2025.

B. Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2025 memenuhi beberapa tujuan, yaitu :

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Kotaagung menuju terwujudnya good governance, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada atasan/ Intitusi Pembina.
2. Sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat.
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bagian di SUPM Kotaagung ..
4. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

C. Tugas dan Fungsi

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 88 Tahun 2020 dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 2 Tahun 2025 tanggal 10 Februari 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) dibawah Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

Adapun tugas dan fungsi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung, sebagai berikut :

1. Tugas

Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan, pemantauan dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah:
- b. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- c. Pelaksanaan kegiatan kokurikuler:
- d. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa:
- e. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- f. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- g. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa dan masyarakat; dan
- h. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung di dukung oleh bagian – bagian sebagai berikut :

1) Bagian Tata Usaha yang mempunyai tugas :

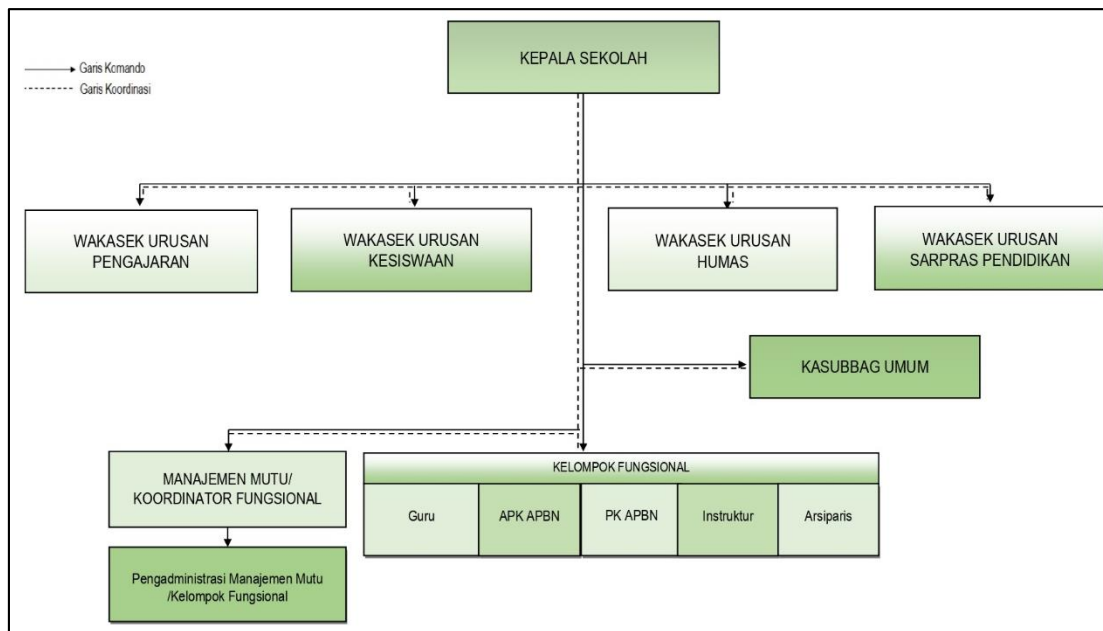
- a) Bertanggung jawab terhadap pengelolaan urusan rumah tangga
- b) Membantu kepala sekolah dalam memberikan pelayanan administrasi kepada semua satuan organisasi di lingkungan Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung
- c) Mengkoordinir dan mengontrol pelaksanaan tugas urusan umum, urusan rumah tangga perlengkapan dan inventaris barang, urusan keuangan dan program, urusan kepegawaian dan ketatausahaan
- d) Mengkoordinir penyusunan program/kegiatan, renstra, renja, rencana operasional kegiatan serta laporan tahunan dan laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah setiap akhir tahun dengan melakukan kerja sama tim dengan wakil kepala sekolah dan sekretaris dewan guru

- 2) Bagian Pengajaran yang mempunyai tugas :
 - a) Mengkoordinir kegiatan proses belajar mengajar
 - b) Mengkoordinir pengaturan pembagian jam mengajar guru
 - c) Mengkoordinir pelaksanaan evaluasi kegiatan pendidikan, penyusunan program pengajaran, administrasi pengajaran dan perpustakaan
 - d) Mengkoordinir pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler
 - e) Mengkoordinir pelaksanaan kegiatan ujian kepelautan dan sertifikasi keahlian
 - f) Mengawasi dan memonitoring kegiatan pelaksanaan pengajaran siswa selama proses belajar mengajar
- 3) Bagian kesiswaan yang mempunyai tugas :
 - a) Membuat perencanaan kegiatan urusan kesiswaan
 - b) Mengembangkan minat dan bakat siswa dalam kegiatan ekstra kurikuler
 - c) Mengkoordinir buku kondite siswa
 - d) Mengkoordinir dan membuat jadwal guru piket setiap bulan
 - e) Melakukan pengawasan, pengaturan terhadap tata tertib kehidupan kampus di asrama
 - f) Merencanakan dan membuat daftar menu makan siswa di asrama
 - g) Merencanakan dan melaksanakan penerimaan siswa baru
- 4) Bagian sarana diklat yang mempunyai tugas :
 - a) Mengkoordinir seluruh kegiatan yang berada di bawah sarana prasarana pendidikan
 - b) Mengkoordinir perencanaan kebutuhan sarana dan prasarana diklat
 - c) Mengkoordinir penggunaan, menyimpan dan pengeluaran serta pemeliharaan sarana dan prasarana diklat untuk kegiatan proses belajar mengajar
 - d) Mengkoordinir penyiapan semua instalasi untuk pelaksanaan praktek siswa
- 5) Bagian Manajemen Mutu Sekolah yang mempunyai tugas :

- a) Mengkoordinir pelaksanaan penyusunan pengajuan angka kredit guru dan jabatan fungsional lainnya.
 - b) Mengkoordinir pengembangan profesionalisme guru
 - c) Mengkoordinir pengawasan dan monitoring kegiatan proses belajar mengajar
 - d) Mengkoordinir penataan kearsipan bukti fisik kegiatan dewan guru
 - e) Melakukan koordinasi dengan para wakil kepala sekolah dalam pelaksanaan kegiatan
- 6) Bagian Hubungan Masyarakat dan Pelayanan Publik yang mempunyai tugas :
- a) Merencanakan dan mewujudkan kerja sama kemitraan sekolah dengan pihak lain
 - b) Melaksanakan kegiatan pelatihan/kursus keterampilan dan penyuluhan untuk masyarakat
 - c) Melaksanakan kegiatan pengabdian pada masyarakat
 - d) Melaksanakan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri
 - e) Mengupayakan promosi bagi pengembangan sekolah dan sosialisasi penerimaan siswa baru.

Struktur Organisasi SUPM Kota Agung diatur dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor : 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah dan dikembangkan dengan Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung Nomor : B.1/SUPMKOT/OT.210/I/2025 tanggal 2 Januari 2025 Tentang Penetapan Struktur Organisasi dan Tata Kerja SUPM Kota Agung Tahun 2025, seperti dalam gambar berikut :

Gambar 2. Struktur Organisasi SUPM Kotaagung Tahun 2025



D. Potensi dan Permasalahan

SUPM Kotaagung sebagai satuan kerja yang melaksanakan tugas pendidikan vokasi dibawah pembinaan Pusdik KP, menyelenggarakan pendidikan menengah yang diarahkan pada penguasaan keahlian tertentu, dengan program keahlian Nautika Penangkapan Ikan, Agribisnis Perikanan Air Payau dan Laut, dan Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan yang dilengkapi dengan sertifikasi berbagai bidang keahlian.

Dalam menjalankan fungsi pendidikan SUPM Kotaagung didukung oleh ketersediaan sarana dan prasarana pendidikan serta pendidik dan tenaga kependidikan yang berjumlah 75 orang yang terdiri dari 7 guru, 1 arsiparis, 2 APK APBN ,1 PK APBN, 2 instruktur, 1 pranata lab pendidikan, 1 PPPK, 42 ASN lainnya dan 20 tenaga non ASN.

Namun dibalik potensi SUPM Kotaagung juga dihadapkan pada permasalahan dan tantangan dalam melaksanakan penyelenggaraan pendidikan, diantaranya adalah :

1. Adanya efisiensi anggaran dan penghematan anggaran, menyebabkan banyak kegiatan yang sifatnya rutin tidak dapat dijalankan.
2. Kurangnya dukungan sumber daya manusia yang dimiliki oleh organisasi, karena kompetensi yang dimiliki oleh SDM organisasi lebih banyak dibidang administrasi dibandingkan dengan fungsional.

E. Sistematika Laporan Kinerja

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung adalah :

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme.
2. Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.
5. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara (LAN) Nomor : 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

- 1. Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala selama triwulan III tahun 2025.
- 2. Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Kotaagung seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi SUPM Kotaagung.

3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Kerja SUPM Kotaagung Tahun 2025, dan Penetapan kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2025 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran**

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

A. Rencana Kegiatan Tahun 2025

Rencana Kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Tahun 2025 tidak terlepas dari Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan dan Renstra BPPSDM KP serta Rencana Kegiatan turunan dari Pusat Pendidikan Kelautan dan Pendidikan yang menjadi panduan utama dalam penyusunan Rencana Kegiatan SUPM Kotaagung. Renstra Pusdik KP telah ditetapkan dalam Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Dan Kelautan dan Perikanan Nomor /PER-BPPSDMKP/2025 Tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan Dan Perikanan Tahun 2025-2029.

Renstra BPPSDM KP menjelaskan Visi KKP yaitu “Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Sebagai Penggerak Pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan untuk Mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”. Mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2025 tentang RPJMN 2025 – 2029 khususnya pada Prioritas Nasional 2 : Memantapkan Sistem Pertahanan Keamanan Negara dan Mendorong Kemandirian Bangsa melalui Swasembada Pangan, Energi Air, Ekonomi Syariah, Ekonomi Digital, Ekonomi Hijau, dan Ekonomi Biru. Pengembangan ekonomi biru sebagai sumber pertumbuhan baru diarahkan untuk meningkatkan peran strategis kluster kemaritiman dan kelautan dalam transformasi ekonomi secara berkelanjutan melalui (a) peningkatan produktivitas dan nilai tambah di sektor perikanan tangkap dan akuakultur, pengelolaan pelabuhan perikanan berwawasan lingkungan (*ecofishing port*), pengembangan kluster komoditas unggulan akuakultur, termasuk ikan hias, tuna cakalang tongkol, dan budidaya lobster, tilapia, dan udang; (b) penguatan industri manufaktur berbasis sumber daya laut dan perairan yang berfokus pada pengembangan produk pangan, energi, dan farmasi yang bernilai tambah

dan berteknologi tinggi; (c) penguatan industri transportasi dan logistik maritim utamanya industri perlayaran, pelabuhan, dan perkapalan; serta (d) pengembangan pariwisata bahari berkelanjutan yang didukung penerapan standar, sumber daya manusia, investasi, dan pengelolaan destinasi berbasis masyarakat; sekaligus (e) mempromosikan sektor-sektor baru yang mencakup inovasi energi laut terbarukan, pengembangan bioteknologi, *bioprospecting* dan bioekonomi kelautan, serta (f) pengelolaan konservasi dan jasa ekosistem. Upaya peningkatan produktivitas dan nilai tambah ekonomi biru tersebut membutuhkan tata kelola yang lebih baik meliputi: kebijakan yang terintegrasi, regulasi yang kondusif kelembagaan yang kompeten, infrastruktur yang berkualitas, dan pembiayaan yang berkelanjutan. Selain itu, akan terus dilakukan pengelolaan kesehatan ekosistem pesisir dan laut (*ocean health*), neraca sumber daya laut (*ocean accounting*), penerapan *marine nature based solution*, inventarisasi potensi sumber daya kelautan, pengaturan tata ruang laut dan zonasi pesisir yang harmonis, penangkapan ikan terukur, dan peningkatan efektivitas pengelolaan Wilayah Pengelolaan Perikanan. Pengembangan ekonomi biru yang berkelanjutan, secara garis besar mencakup (a) penguatan tata kelola ekonomi biru; (b) peningkatan pengelolaan konservasi perairan dan ekosistem pesisir; (c) peningkatan produktivitas perikanan yang terintegrasi, modern dan berkelanjutan; (d) pengembangan industri garam dan produk olahan hasil laut; (e) penguatan industri transportasi laut; (f) pengembangan pariwisata bahari dan danau; dan (g) pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, inovasi, dan sumber daya manusia ekonomi biru

Lebih lanjut, dalam RPJMN 2025 – 20249 telah menetapkan 8 (Delapan) arahan utama presiden sebagai strategi dalam pelaksanaan misi Astacita dan pencapaian sasaran visi Indonesia 2045. Adapun visi Presiden adalah **“Bersama Indonesia Maju, Menuju Indonesia Emas 2045”**.

Upaya untuk mewujudkan Visi terwujudnya Bersama Indonesia Maju, mengacu pada tugas dan fungsi wewenang yang telah dimandatkan dalam

Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Nomor 5 Tahun 2024 untuk melaksanakan misi Kementerian Kelautan dan Perikanan, BPPSDM melaksanakan 2 dari 8 Misi / Asta Cita yang dirumuskan sebagai berikut:

1. **“Peningkatan pertumbuhan ekonomi yang berasal dari sektor kelautan dan perikanan serta mewujudkan swasembada pangan yang merata di sentra sentra produksi kelautan dan perikanan”** yang menjabarkan Misi Asta Cita 2, Memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian bangsa melalui swasembada pangan, energi, air, ekonomi syariah, ekonomi digital, ekonomi hijau, dan ekonomi biru;
2. **“Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan”** yang menjabarkan Misi Asta Cita 4, Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas

Keberadaan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi dan misi KKP dimaksud. Dukungan tersebut dilaksanakan dalam bentuk kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan sebagai berikut :

1. Pengembangan SDM yang mengikuti perkembangan era globalisasi dan ekonomi digital dengan mewujudkan lembaga pendidikan yang bertaraf internasional.
2. Mencetak SDM unggul yang mampu bersaing sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri bidang kelautan dan perikanan sehingga semua lulusan dapat berkarya baik bekerja di DUDI bidang perikanan dan menjadi wirausaha yang handal.
3. Meningkatkan pendidikan SDM dan perluasan akses pendidikan vokasi

bagi anak pelaku usaha KP, terbentuknya lembaga pendidikan yang lebih dekat dengan anak pelaku utama perikanan.

4. Mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar /peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian dan keberlanjutan sumberdaya kelautan dan perikanan.

1. Visi SUPM Kotaagung

Visi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung pada tahun 2025-2029 adalah mendukung visi BPPSDM yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong untuk mewujudkan Indonesia Maju menuju Indonesia Emas 2045”.

Sedangkan visi SUPM Kotaagung adalah mendukung visi Pusat Pendidikan KP tahun 2025-2029 yaitu “*Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas untuk menuju Indonesia Emas 2045*”.

2. Misi SUPM Kotaagung

Misi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung mengacu pada Visi BPPSDM yakni :

- a) Membentuk dan menghasilkan pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik yang bertaqwa kepada Tuhan Yang maha Esa melalui kegiatan keagamaan dan kemanusiaan.
- b) Menumbuhkan dan menanamkan jiwa optimisme dan sportifitas bagi tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik melalui

penyelenggaraan pendidikan, pengelolaan dan pemanfaatan sumber daya ikan secara bertanggung jawab dan kegiatan wirausaha.

- c) Merubah pola pikir tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik untuk berfikir terarah dalam melindungi, menjaga, mengelola dan memanfaatkan potensi sumberdaya perikanan secara berkelanjutan dan bertanggung jawab bagi kesejahteraan diri dan masyarakat.
- d) Menumbuhkan dan menerapkan jiwa jujur, disiplin, kreatif, inovatif, transparan, berkorban dan tanggung jawab dalam penyelenggaraan pendidikan.
- e) Menumbuhkan dan membangkitkan semangat jiwa bahari, jiwa wirausaha dan cinta tanah air bagi tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik melalui kegiatan eko bahari dan eko wisata.
- f) Menghasilkan lulusan yang profesional dan kompeten untuk kebutuhan dunia usaha dan dunia industri kelautan dan perikanan.
- g) Membentuk dan menghasilkan pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik untuk budaya sadar dan bertanggung jawab dalam penyelenggaraan lingkungan sekolah yang bersih, indah, sehat, aman dan nyaman.

3. Tujuan SUPM Kotaagung

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung dalam rangka mencapai sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan 2025 – 2029 adalah :

- a) Terselenggaranya pembelajaran kejuruan perikanan berbasis kompetensi standar Program Agribisnis Perikanan Air Payau dan Laut (APAPL), Nautika Kapal Penangkap Ikan (NKPI) dan Agribisnis Penolahan Hasil Perikanan (APHP) sehingga menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten, bekerja keras, berkarakter serta

berjiwawirausaha di bidang industri kelautan dan perikanan untuk mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan

- b) Terlaksananya peningkatan profesionalisme bagi guru dan staf guna kemajuan dan mengembangkan kemampuan dalam melaksanakan kegiatan pembelajaran dan peningkatan kinerja organisasi.
- c) Terselenggaranya pembinaan nilai – nilai kepribadian yang berbasis pada penanaman sikap, mental dan disiplin serta pembentukan fisik, karakter dan kesehatan serta berjiwa bahari.
- d) Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan yang baik dan sesuai dengan standar nasional dan internasional untuk mendukung kegiatan proses belajar mengajar yang optimal.
- e) Terciptanya hubungan yang baik dengan pemerintah daerah, sehingga mampu ikut berperan serta dalam pembangunan daerah khususnya dalam menciptakan kader – kader di bidang perikanan.

4. Sasaran Kegiatan SUPM Kotaagung

Sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Pusdik KP sebagai suatu *outcome/impact* dari beberapa program yang dilaksanakan. Dengan memperhatikan sasaran kegiatan Pusdik KP, maka sasaran kegiatan yang akan dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung pada tahun 2025 mengacu pada sasaran kegiatan Pusdik KP.

Pada tahun 2025, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung memiliki 3 (tiga) Sasaran Kegiatan (SK) :

Tabel 1. Sasaran Kegiatan SUPM Kotaagung Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
---	---

Berikut adalah penjabaran sasaran kegiatan dalam rencana kegiatan SUPM Kotaagung berdasarkan RENSTRA dari tahun 2024 – 2025 :

Tabel 2. Rencana Kegiatan 2024 – 2025

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2025 - 2029				
			2025	2026	2027	2028	2029
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	63	0	18	47	47
	2	Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)	73	0	20	60	60
	3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)	101	80	140	180	180
	4	Nilai PNPB satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,700	0,659	0,692	0,727	0,764
	5	Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Kesepakatan)	1	1	1	1	1
	6	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100	100	100	100
	7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)	100	60	60	60	60

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2025 - 2029				
			2025	2026	2027	2028	2029
Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Kotaagung (Lembaga)	1	1	1	1	1
	9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang tersertifikasi (Orang)	20	20	20	20	20
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	85	85	85	85	85
	11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	81	81	81	81	81
	12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	84	84	84	84	84
	13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)	80	80	80	80	80
	14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)	80	80	80	80	80
	15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	92	92	92	92	92
	16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	71,5	71,5	71,5	71,5	71,5
	17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)	100	100	100	100	100

B. Penetapan Kinerja (PK) Tahun 2025

Sebagai penjabaran sasaran kinerja yang hendak dicapai dalam bidang pendidikan kelautan dan perikanan, telah ditetapkan target tiap Indikator Kinerja Utama (IKU) pada masing-masing sasaran kinerja yang tertuang dalam Penetapan Kinerja berbentuk Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2025 tertanggal 30 Januari 2025, dan revisi PK tertanggal 30 Juni 2025 dan

dilakukan revisi kembali PK SUPM Kotaagung tanggal 5 Desember 2025
revisi dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 3. Perjanjian Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja	Target	
				Semula	Menjadi
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	63	64
		2	Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)	73	73
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)	101	70
		4	Nilai PNBP satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0.700	0.02
		5	Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Kesepakatan)	1	1
		6	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)	100	100
2	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan		Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Kotaagung (Lembaga)	1	Tidak Digunakan
			Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang tersertifikasi (Orang)	20	Tidak Digunakan
3	Semula : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker Menjadi : Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan	8	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	85	85
		9	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	81	81
		10	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	84	84
		11	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)	80	80

Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)	80	80
	13	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	92	92
	14	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	71.5	71.5
	15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)	100	100

C. Rencana Aksi (Renaksi) Tahun 2025

Rencana Aksi (Renaksi) merupakan pedoman pelaksanaan kegiatan yang akan dilaksanakan pada satu tahun anggaran kerja, yang menjadi dasar pelaksanaan kegiatan dalam pencapaian target pada indikator kinerja di Perjanjian Kinerja (PK) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung tahun 2025. Berikut adalah Rencana Kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung tahun 2025.

Tabel 4. Rencana Aksi SUPM Kotaagung Tahun 2025

No	Indikator Kinerja Program	Target Tahun 2025	Alokasi Anggaran
1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	64	Rp. 99.860.806
2	Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)	73	Rp. 20.000.000
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)	70	Rp. 641.152.000
4	Nilai PNBP satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0.02	-
5	Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Kesepakatan)	1	Rp. 10.788.550
6	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	Rp. 96.041.000
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)	100	Rp. 323.245.180

8	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	85	Rp. 10.930.679
9	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	81	-
10	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	84	Rp. 14.993.000
11	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)	80	-
12	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)	80	Rp. 2.137.314.540
13	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	92	-
14	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	71.5	-
15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)	100	Rp. 7.86.271.683
Total Anggaran			Rp. 10.931.935.000

D. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung tahun 2025, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing – masing Indikator Kinerja (IK). Penghitungan indeks capaian IK perlu memperhitungkan jenis polarisasi IK yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize* dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IK adalah:

- Angka maksimum adalah 120;
- Angka minimum adalah 0;
- Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda.

Tabel 5. Rentang Penilaian Pencapaian Kinerja

No	Warna		Persentase Capain
1.	Biru		Istimewa (Nilai 110 – 120)
2.	Hijau		Baik (Nilai 90 - ≥100)

3.	Kuning		Cukup (Nilai 70 - < 90)
4.	Merah		Kurang (Nilai 50 - < 70)
5.	Hitam		Sangat Kurang (Nilai < 50)
6.	Abu		Belum ada penilaian

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu pada manual IK pada masing – masing Indikator yang telah ditetapkan.

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung tahun 2025 dilakukan secara berkala setiap triwulan sekali yaitu pada bulan Maret, Juni, September dan Desember, melalui aplikasi Kinerjaku yang dilaksanakan oleh operator kinerjaku dan pelaksana kinerja berdasarkan Surat Tugas Nomor : B.24/BRSDM–SUPM.KOT/RC.210/I/2025.

E. Keragaan Pegawai dalam Menunjang Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Organisasi

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan elemen kunci dalam mendukung kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi. Di lingkungan SUPM Kotaagung, peran pegawai yang memiliki kompetensi, latar belakang pendidikan yang relevan, serta distribusi tugas yang proporsional sangat menentukan keberhasilan program kerja. Untuk itu, pemetaan komposisi pegawai secara berkala diperlukan sebagai upaya penguatan kapasitas kelembagaan sekaligus perencanaan pengembangan SDM yang lebih terarah.

Selain itu, sebagai bentuk dukungan terhadap program **Pengarusutamaan Gender (PUG)**, komposisi pegawai juga dianalisis berdasarkan aspek gender. Langkah ini tidak hanya mendorong terciptanya kesetaraan dan keadilan gender dalam lingkungan kerja, tetapi juga menjadi bagian dari indikator kinerja kelembagaan yang inklusif. Dengan demikian, data

komposisi pegawai berdasarkan gender, pendidikan, dan tugas dapat memberikan gambaran menyeluruh terhadap kontribusi SDM dalam mendukung pencapaian tujuan organisasi secara berkelanjutan dan responsif gender. Berikut adalah keragaan pegawai per 30 September 2025:

1. Keragaan Pegawai SUPM Kotaagung Berdasarkan Pendidikan

Berdasarkan data kepegawaian, pegawai SUPM Kotaagung berjumlah 72 orang yang terdiri dari 53 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS), 1 orang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (P3K), 12 orang Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) dan 3 orang Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP), serta 3 orang Guru Tidak Tetap (GTT), dengan komposisi jenjang pendidikan terlihat dalam tabel 6, berikut:

Tabel 6. Keragaan Pegawai Berdasarkan Pendidikan

No	Jenjang Pendidikan	PNS SUPM Kota Agung									PPPK	NON ASN	PJLP	GTT	TOTAL	
		Fungsional Tertentu							PNS Tugas Belajar	Tenaga Kependidikan						Jumlah PNS
		Guru	Pranata Lab Pendidikan	Instruktur	Arsiparis	APK APBN	PK APBN	Analisis SDMA								
1	S3															
2	S2	4							3	1	8				8	
3	S1/DIV	4	1	2	1	1	1	1		14	25		4	1	33	
4	D3									2	2	1			3	
5	SLTA/SUPM									17	17		8	2	27	
6	SLTP									0	0				0	
7	SD									1	1				1	
8	Tidak Tamat SD															
TOTAL		8	1	2	1	1	1		3	25	53	1	12	3	72	

Dari tabel diatas terlihat bahwa komposisi terbesar pendidikan pegawai berada di jenjang sarjana atau S1, dikarenakan pada rentang tahun 2024 – 2025 tercatat 8 orang pegawai telah menyelesaikan tugas belajar mandiri sebagai bagian dalam program pengembangan potensi pegawai.

2. Keragaan Pegawai SUPM Kotaagung Berdasarkan Kepangkatan

Sesuai dengan tugas dan fungsi SUPM Kotaagung sebagai satuan kerja yang menyelenggarakan pendidikan kelautan dan perikanan maka secara dukungan sumberdaya manusia proporsi jabatan fungsional

terbanyak adalah guru, dan didukung oleh tenaga kependidikan, adapun proporsi jumlah terlihat pada tabel 7 berikut:

Tabel 7. Keragaan Pegawai Berdasarkan Kepangkatan

sd. 30 SEPTEMBER 2025												
No	Jenjang Pendidikan	PNS SUPM Kota Agung										PPPK
		Fungsional Tertentu							PNS Tugas Belajar	Tenaga Kependidikan	Jumlah PNS	
		Guru	Pranata Lab Pendidikan	Instruktur	Arsiparis	APK APBN	PK APBN	Analisis SDMA				
1	IV C	1									1	
2	IV B	2							1		3	
3	IV A	4							3		7	
											11	
3	III D			1				1		2	4	
4	III C	1			1					5	7	
5	III B					1	1			4	6	
6	III A		1							11	12	
											29	
7	II D			1						1	2	
8	II C									1	1	
9	II B									6	6	
10	II A									3	3	
											12	
10	I D									1	1	
11	I C										0	
12	I B										0	
13	I A										0	
											1	
14	VII										0	1
TOTAL		8	1	2	1	1	1	1	4	34	53	1

3. Keragaan Pegawai SUPM Kotaagung Berdasarkan Jenis Kelamin

Sebagai upaya dalam mendukung program pengarusutamaan gender di SUPM Kotaagung, berikut juga kami sampaikan proporsioanl jumlah pegawai berdasarkan jenis kelamin, yang terlihat pada tabel 8 berikut :

Tabel 8. Keragaan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

sd. 30 SEPTEMBER 2025																
No	Jenjang Pendidikan	PNS SUPM Kota Agung										PPPK	PPNPN	PJLP	GTT	TOTAL
		Fungsional Tertentu							PNS Tugas Belajar	Tenaga Kependidikan	Jumlah PNS					
		Guru	Pranata Lab Pendidikan	Instruktur	Arsiparis	APK APBN	PK APBN	Analisis SDMA								
1	Laki - laki	5	1	2	0	1	1	0	1	28	39	1	8	3	0	51
2	Perempuan	3	0	0	1	0	0	1	3	6	14	0	4	0	3	21
TOTAL		8	1	2	1	1	1	1	4	34	53	1	12	3	3	72

Dalam segala aspek kebijakan yang berjalan di SUPM Kotaagung memberikan hak dan kewajiban dan kesempatan yang sama bagi semua

ASN untuk berkarier dan mengembangkan diri tanpa memandang perbedaan gender.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja (IK) Tahun 2025

Pengelolaan kinerja merupakan sebuah sistem manajemen yang perlu dilakukan organisasi didalam mencapai sasaran kinerja yang diharapkan. Dalam hal ini, Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung membentuk tim pengelola kinerja untuk melaksanakan pengumpulan data kinerja, kemudian mengukur, dan mengevaluasi perkembangan capaian kinerja secara berkala setiap 3 bulan. Hasil pengukuran tersebut akan memberikan gambaran tingkat keberhasilan dan hambatan dalam pencapaian seluruh sasaran kinerja yang telah diperjanjikan. Data capaian kinerja diolah dan disajikan dalam aplikasi manajemen kinerja berbasis website di *kinerjaku.kkp.go.id* dengan kategorisasi (penentuan posisi) tingkat capaian kinerja sebagaimana disajikan pada tabel berikut :

Tabel 9. Rentang Penilaian Pencapaian Kinerja

No	Kode Warna	Rentang Nilai	Arti
1	Biru	110 – 120	Istimewa
2	Hijau	90 – <110	Baik
3	Kuning	70 – < 90	Cukup
4	Merah	50 – < 70	Kurang
5	Hitam	< 50	Sangat Kurang
6	Abu	Tidak ada nilai	Belum input capaian

Sasaran Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung tahun 2025 terdiri dari 2 (dua) sasaran kegiatan (SK) yang diukur keberhasilannya melalui capaian 15 (lima belas) Indikator Kinerja (IK) dengan target yang ditentukan.

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Triwulan IV Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja pada masing-masing sasaran strategis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis web dari Kementerian Kelautan Perikanan, dengan laman <https://kinerjaku.kkp.go.id/> Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Triwulan IV Tahun 2025 sebesar **106.97%** yang berasal dari capaian kinerja masing-masing sebagaimana disajikan dalam tabel berikut :

Tabel 10. Capaian Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2025

No	Indikator Kinerja	Target Tahun	Tahun 2025		%
		2025	Target TW IV	Capaian	
1.	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang tersempai di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	64	64	64	100
2.	Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)	73	73	73	100
3.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)	70	70	77	110
4.	Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,02	0,02	0,02	120
5.	Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Kesepakatan)	1	1	2	120
6.	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100	100	100
7.	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)	100	100	100	100
8.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk	85	85	100	117.65

	perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)				
9.	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	81	81	81.05	100.06
10.	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	84	84	88.22	105.02
11.	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)	80	80	100	120
12.	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)	80	80	82.50	103.13
13.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	92	92	97.69	106.18
14.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	71.50	71.50	75	104.90
15.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)	100	100	100	100

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi BPPSDM KP. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran kegiatan dan tujuan sebagaimana telah ditetapkan dalam peta strategis BPPSDM KP yang menjadi kontrak kerja tahun 2025 dapat tercapai.

Capaian kinerja IKU dan IKM Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung pada triwulan IV tahun 2025 mencapai 106.97% seperti terlihat pada gambar 1 halaman vii yang masuk dalam kriteria baik (hijau). Hasil dari capaian kinerja sasaran kegiatan (SK) tersebut dijabarkan dalam setiap capaian kinerja IKU dan IKM, dimana secara umum dapat disampaikan bahwa capaian kinerja pada 3 (tiga) IK yang diukur pada Tahun 2025 telah memenuhi target yang ditetapkan. Perlu disampaikan bahwa capaian kinerja sasaran kegiatan (SK) dihasilkan dari kinerja masing - masing Indikator Kinerja (IK) yang mendukung dan menjadi ukuran keberhasilan sasaran kegiatan (SK) tersebut.

Capaian kinerja triwulan IV tahun 2025 masing-masing Indikator dari masing - masing sasaran kegiatan (SK) dan IK dapat disampaikan sebagaimana berikut :

**Sasaran Kegiatan 1 :
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan
Yang Kompeten**

Indikator Kinerja 1 :

Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)

Indikator ini dimaksudkan sebagai tolak ukur kontribusi SUPM Kotaagung dalam mewujudkan terserapnya peserta didik di dunia kerja baik di bidang Kelautan dan Perikanan, maupun dunia kerja.

Capaian indikator persentase lulusan yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan pada tahun 2025 ditargetkan sebanyak 64 orang dari jumlah lulusan pada tahun sebelumnya yang mengikuti pelatihan pra kerja atau mendapatkan pekerjaan atau mengembangkan usahanya di sektor usaha dan industri kerja. Pada tahun 2025 IK serapan diukur pada semester II atau akhir tahun anggaran 2025, sesuai dengan data dukung yang termuat dalam nota dinas Kepala Sekolah SUPM Kotaagung kepada Kepala Pusat

Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor : 18/SUPM.KOT/RC.210/II/2026 tertanggal 7 Januari 2026, dilengkapi dengan data lulusan *by name by address* dan juga alamat tempat kerja. Capaian pada tahun 2025 dapat dilihat pada tabel 11 berikut :

Tabel 11. Capaian Indikator Kinerja 1

IK Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja

Realisasi			2025				Renstra SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2022	2023	2024 (%)	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
78,99	75	75,36	64	64	100,00	23,08	64	100

Pada tabel 11 terlihat bahwa target tahun 2025 adalah 64 orang dan dapat tercapai sebanyak 64 orang (100%), jika dilihat dengan perbandingan tahun sebelumnya terlihat lebih besar dari tahun sebelumnya, namun pada tahun sebelumnya indikator yang digunakan dalam pengukuran adalah persentase sementara di tahun 2025 adalah orang, maka jika dilihat dengan perbandingan angka capaian 2025 lebih besar dari tahun 2024 sebesar 52 orang, 2023 sebesar 26 orang, namun lebih rendah dari tahun 2022 sebanyak 94 siswa.

Dari 64 orang tersebut telah tertelusur sebanyak 27 orang bekerja di Dunia Usaha / Dunia Industri (DuDi) dalam negeri pada sektor kelautan dan perikanan, 11 orang bekerja di DuDi luar negeri pada sektor kelautan dan perikanan, 5 orang sedang menjalani *trainee* dalam rangka persiapan bekerja ke luar negeri, 1 orang di instansi pemerintah, 11 orang menjalankan usaha yang bergerak di bidang budidaya lele, ikan nila dan udang, serta 9 orang bekerja di sektor di luar kelautan dan perikanan baik didalam maupun luar negeri. Jika dibandingkan dengan capaian pada

satuan kerja lain yang setingkat di lingkup satuan Pendidikan KP, maka :

Tabel 12. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 1

**IK Peserta pendidikan kelautan dan perikanan
SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia
Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)**

SUPM Kotaagung	SUPM PARIAMAN
64	94

Terlihat bahwa capaian SUPM Kotaagung lebih rendah dari capaian SUPM PARIAMAN. Hal ini dikarenakan faktor jumlah lulusan SUPM Kotaagung yang juga lebih sedikit dari SUPM PARIAMAN dimana lulusan SUPM Kotaagung berjumlah 69 orang dan SUPM PARIAMAN 142 orang.

Analisa capaian serapan lulusan pada tahun 2025 menunjukkan bahwa indikator kinerja serapan lulusan dapat tercapai. Hal tersebut didukung oleh terlaksananya beberapa kegiatan, antara lain :

1. Sosialisasi program kerja oleh lembaga penyalur tenaga kerja;
2. Kerjasama dengan unit usaha, untuk pelaksanaan PKL agar peserta didik belajar dan memiliki pengalaman berusaha;
3. Terselenggaranya pendidikan praktek dan wirausaha untuk mengenalkan dunia usaha mandiri kepada peserta didik.

Namun demikian, dalam pelaksanaannya masih ditemui beberapa kendala, salah satunya yaitu tidak semua alumni SUPM Kotaagung memiliki minat untuk langsung bekerja setelah menyelesaikan pendidikan. Sebagian alumni memilih untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi. Kondisi ini merupakan hal yang wajar mengingat perbedaan minat dan tujuan setiap peserta didik, namun tetap berpengaruh terhadap tingkat serapan lulusan. Secara keseluruhan, indikator serapan lulusan dapat tercapai berkat dukungan kegiatan-kegiatan tersebut serta didukung oleh

faktor keaktifan petugas layanan publik dalam pelaksanaan layanan dan penyampaian informasi lowongan pekerjaan secara aktif oleh admin grup WhatsApp kepada para alumni.

Indikator Kinerja 2 :
Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)

Indikator ini menghitung jumlah peserta didik yang telah berhasil menyelesaikan pendidikan di SUPM Kotaagung yang dibuktikan dengan surat keterangan lulus atau ijazah. Dengan target tahunan sebanyak 73, diukur pada semester II pada akhir pelaksanaan tahun ajaran 2024/2025, dengan hasil capaian sejumlah 73 orang (100%) peserta didik lulus. Sesuai dengan nota dinas surat penyampaian capaian dan data dukung dari Kepala Sekolah SUPM Kotaagung kepada Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor : 11/SUPM.KOT/RC.210/I/2026 tanggal 7 Januari 2026, adapun capaian indikator kinerja tahun 2025 jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya adalah sebagai berikut :

Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja 2

IK Jumlah lulusan SUPM Kotaagung

Realisasi			2025				Renstra SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024- 2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
-	-	-	73	73	100,00	-	73	100

Jika dilihat pada tabel 13 terlihat bahwa capaian tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena pada tahun-tahun sebelumnya tidak mengukur indikator kinerja jumlah lulusan. Sedangkan jika dibandingkan dengan capaian satuan kerja lain di bawah satuan Pendidikan Kelautan dan Perikanan, adalah sebagai berikut :

Tabel 14. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 2

IK Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)

SUPM Kotaagung	SUPM Ladong
73	73

Pada tahun 2025 capaian jumlah lulusan pada SUPM Kotaagung jika dibandingkan dengan SUPM Ladong adalah sama.

Kegiatan yang mendukung tercapainya jumlah lulusan SUPM Kotaagung, diantaranya yaitu:

1. Melaksanakan pembekalan dan bimbingan belajar bagi taruna/i dalam rangka persiapan menghadapi ujian, sertifikasi dan ujian kompetensi keahlian.
2. Melaksanakan remidi atau ujian perbaikan nilai untuk taruna/i yang belum mencapai nilai KKM (Kriteria Ketuntasan Minimal).
3. Memberikan bimbingan dalam pembuatan laporan Praktek Kerja Lapangan (PKL).

Selain itu faktor monitoring yang dilaksanakan secara berkala mulai dari kehadiran siswa, guru, monitoring kurikulum oleh pengawas sekolah dan monitoring kegiatan internal satuan kerja.

Indikator Kinerja 3 :

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (orang)

Peserta didik merupakan salah satu dari komponen utama pendidikan yang tidak bisa ditinggalkan, karena tanpa adanya peserta didik tidak akan mungkin proses pembelajaran dapat berjalan. Peserta didik merupakan komponen manusiawi yang menempati posisi sentral dalam proses belajar-mengajar. Di dalam proses belajar mengajar, peserta

didik sebagai pihak yang ingin meraih cita-cita, memiliki tujuan dan kemudian ingin mencapainya secara optimal.

Menurut Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 peserta didik adalah anggota masyarakat yang berusaha mengembangkan potensi diri melalui proses pembelajaran yang tersedia pada jalur, jenjang, dan jenis pendidikan tertentu.

Menurut Sudarwan Danim (2010: 1) “Peserta didik merupakan sumber utama dan terpenting dalam proses pendidikan formal”. Peserta didik bisa belajar tanpa guru. Sebaliknya, guru tidak bisa mengajar tanpa adanya peserta didik. Oleh karena itu kehadiran peserta didik menjadi keniscayaan dalam proses pendidikan formal atau pendidikan yang dilembagakan dan menuntut interaksi antara pendidik dan peserta didik.

Sebagai salah satu unit pelayanan teknis, Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung yang berfungsi sebagai pencetak sumber daya manusia kelautan dan perikanan yang kompeten sehingga mampu menghadapi persaingan di dunia usaha dan industri khususnya sektor kelautan dan perikanan. IK peserta didik pada SUPM Kotaagung pada tahun 2025 semula memiliki target 101 orang, namun pada bulan Desember 2025 dilakukan perubahan Perjanjian Kinerja (PK) yang salah satunya adalah penyesuaian target kinerja peserta didik menjadi 70 orang, adapun perubahan tersebut adalah bagian dari penyesuaian atas perubahan kuota penerimaan peserta didik, yang didasari atas perhitungan proporsi beban kerja terhadap ketersediaan tenaga pendidik (guru) produktif di SUPM Kotaagung, sekaligus dalam rangka peningkatan kualitas lulusan. Adapun capaian indikator yang dapat dicapai pada tahun 2025 terlihat pada tabel 15 sebagai berikut :

Tabel 15. Capaian Indikator Kinerja 3

IK Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten

Realisasi			2025				Renstra SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024- 2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
500	145	94,00	70	77	110,00	-18,09	101	76

Pada tabel 15 terlihat bahwa capaian tahun 2025 adalah 77 orang atau 110%, lebih besar 10% dari target, namun jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya terlebih pada tahun 2022, angka capaian tersebut jauh dibawah, hal tersebut dikarenakan pada tahun 2022 ada kebijakan alih fungsi penyelenggaraan pendidikan dari pendidikan menengah ke tinggi. Capaian indikator kinerja peserta didik, jika dibandingkan dengan satuan kerja lain dibawah satuan Pusat Pendidikan Kelautan dan perikanan adalah sebagai berikut :

Tabel 16. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 3

IK Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)

SUPM Kotaagung	SUPM Ladong
77	93

Jumlah peserta pendidikan di SUPM Kotaagung lebih sedikit jika dibandingkan dengan satuan pendidikan lain seperti SUPM Ladong, hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu adanya pengurangan kuota penerimaan yang didasarkan atas perhitungan beban kerja guru dibandingkan dengan ketersediaan tenaga guru produktif di SUPM Kotaagung, dimana jumlah guru produktif di SUPM Kotaagung berkurang dikarenakan adanya beberapa pegawai yang sedang melaksanakan tugas belajar, dan juga adanya beberapa pegawai yang melakukan alih jenjang jabatan fungsional menjadi dosen. Selain kendala tersebut terdapat juga

kendala adanya siswa yang terlibat pelanggaran selama melaksanakan proses pendidikan sehingga mengakibatkan dikeluarkannya atau adanya permintaan siswa untuk mengundurkan diri selama masa pendidikan.

Namun beberapa upaya telah dilakukan dalam rangka mencapai target indikator kinerja peserta didik yang ada adalah sebagai berikut :

1. Melakukan pembinaan fisik, mental dan disiplin terhadap peserta didik SUPM Kotaagung.
2. Melaksanakan pembinaan kerohanian.
3. Bimbingan konseling terhadap taruna/taruni yang membutuhkan.
4. Melaksanakan *home visit* bagi taruna/i yang sedang melaksanakan ijin karena sakit di luar kampus.
5. Menyediakan layanan kesehatan bagi taruna/i.
6. Memberikan program pelajaran tambahan bagi taruna/i yang membutuhkan.
7. Melaksanakan malam keakraban yang merupakan wadah bagi taruna/i untuk menampilkan bakat dan minatnya, di luar kemampuan akademik.
8. Melaksanakan pemeliharaan sarana dan prasarana asrama dalam rangka memenuhi kebutuhan sehari-hari taruna/i.

Selain itu juga membina peserta didik tidak hanya dari segi akademik tapi juga, moral, akhlak dan budi pekerti selama menjalani pendidikan di SUPM Kotaagung. Terselenggaranya program pembinaan peserta didik di luar jam pelajaran sekolah dalam rangka membina kemandirian, kedisiplinan dan pengembangan minat dan bakat (ekstrakurikuler), sehingga mencegah terjadinya tindakan indisipliner, dan meningkatkan semangat siswa untuk terus belajar.

Indikator Kinerja 4 :

Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp.Miliar)

IK Nilai PNBP bertujuan untuk mengukur kontribusi SUPM Kotaagung dalam pencapaian PNBP Kementerian Kelautan Perikanan. Indikator PNBP

pada tahun 2025 semula memiliki target 0.700 (Rp. Miliar) sesuai dengan perencanaan yang telah diajukan pada tahun 2024, dan akan diukur capaian pada triwulan IV tahun 2025. Namun pada tahun 2025, terdapat kendala dimana proses pelaksanaan *Teaching Factory* (Tefa) sebagai penyumbang hasil PNBP terbesar di SUPM Kotaagung tidak dapat berjalan secara maksimal dikarenakan adanya efisiensi anggaran. Sehingga pada bulan Desember 2025 dilakukan penyesuaian PK dengan mengoreksi target PNBP menjadi 0.02 (Rp. Miliar), dan dapat dicapai sebesar 0.021 (Rp. Miliar) atau 120% dalam aplikasi kinerjaku tercatat 0.02, seperti terlihat pada tabel dibawah :

Tabel 17. Capaian Indikator Kinerja 4

IK Nilai PNBP satker SUPM Kotaagung

Realisasi			2025				Renstra SUPM Kotaagung 2025 – 2029		
2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024- 2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025	
0,76	1,07	0,400	0,020	0,021	105,00	-94,75	0,700	3	

Pada tabel 18 terlihat bahwa capaian PNBP dari tahun 2022 sempat mengalami kenaikan di tahun 2023 namun kemudian menurun drastis pada tahun berikutnya yang disebabkan oleh beberapa faktor internal dan eksternal seperti dijelaskan pada kinerja tahun sebelumnya bahwa pendapatan menurun karena adanya penyakit hama udang yang menyebabkan produksi menurun atau gagal, selain itu faktor efisiensi anggaran yang telah disebutkan diatas. Capaian indikator kinerja PNBP SUPM Kotaagung jika dibandingkan dengan satuan kerja pada satuan Pendidikan Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut :

Tabel 18. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 4

**IK Nilai PNBP satker SUPM Kotaagung
(Rp.Milliar)**

SUPM Kotaagung	SUPM Ladong
0,21	0,043

Capaian Indikator Kinerja PNBP SUPM Kotaagung pada tahun anggaran 2025 merupakan yang terendah dibanding satuan kerja lain.

Solusi atau upaya yang telah dilakukan dalam rangka memenuhi nilai PNBP pada tahun anggaran 2025 adalah membenihkan komoditas ikan konsumsi yang masih tersedia untuk kemudian di budidayakan pada kolam vanamei yang tidak digunakan dengan menggunakan pakan alami, kemudian menjual hasilnya. Usaha lain yang dilakukan adalah menawarkan penggunaan asset tambak disewakan bagi pengusaha yang bergerak dibidang usaha udang vanamei, namun upaya ini tidak berhasil karena lesunya situasi bisnis tambak udang di Kotaagung disebabkan adanya hama penyakit udang, sehingga banyak pengusaha tambak yang mengalami kerugian dan tidak berminat untuk menambah investasi. Selain itu juga telah dilakukan penjajakan kerjasama sewa dapur yang akan difungsikan sebagai tempat pengadaan MBG bagi siswa sekolah disekitar Kotaagung Barat oleh penyedia MBG, untuk opsi ini telah dilaksanakan kajian dan konsultasi lebih lanjut kepada pihak KPKNL, namun tidak juga dapat dijalankan.

Namun ada juga upaya lain yang menunjukkan hasil dalam rangka menambah nilai capaian PNBP, yaitu:

1. Penyewaan sarana dan prasarana sesuai tusi, sebagai tempat pelatihan oleh dinas lain.
2. Penyewaan asrama sebagai tempat menginap bagi mahasiswa KKN.

Indikator Kinerja 5 :
Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Dokumen)

IK kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati merupakan IK yang digunakan untuk mengukur kontribusi SUPM Kotaagung dalam rangka menjalin kerjasama atau jejaring serta tindak lanjutnya kepada pihak-pihak terkait seperti halnya Dunia Usaha/Industri dalam rangka mendukung penyerapan peserta didik menjadi tenaga kerja ataupun memfasilitasi taruna/i dalam melaksanakan praktek kerja lapangan.

IK ini memiliki target sebesar 1 dokumen kesepakatan, dan pada tahun 2025 dapat dicapai sebesar 2 dokumen kesepakatan kerjasama sesuai dengan nota dinas penyampaian matriks dan data dukung capaian oleh Kepala SUPM Kotaagung kepada Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan tertanggal 7 Januari 2025, nomor 15/SUPM.KOT/RC.210/I/2016, adapun matriks capaian indikator kinerja kerjasama terlihat pada tabel 19 berikut:

Tabel 19. Capaian Indikator Kinerja 5

IK Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati

Realisasi			2025				Renstra SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024- 2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
-	-	3	1	2	200,00	-33,33	1	200

Pada tabel 19 terlihat bahwa indikator kinerja kerjasama mulai diukur pada tahun 2024, dimana capaian kerjasama pada tahun 2024 lebih tinggi daripada tahun 2025. Sedangkan jika dibandingkan dengan satuan kerja setingkat adalah sebagai berikut :

Tabel 20. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 5

**IK Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati
(Kesepakatan)**

SUPM Kotaagung	SUPM Tegal
2	2

Jika dibandingkan dengan satuan kerja setingkat maka capaian indikator kinerja kerjasama adalah sama. Kegiatan yang mendukung tercapainya Indikator ini adalah dengan terlaksananya penandatanganan perjanjian kerjasama antara SUPM Kotaagung dan dua stakeholder, yaitu :

1. KUB Jaya Mina dengan runag lingkup kerjasama adalah penyelenggaraan PKL serta penyerapan lulusan dan alumni.
2. Athar Aquarium dengan ruang lingkup sebagai pelaksanaan praktik kerja lapangan, pembinaan kegiatan kewirausahaan dan penyerapan lulusan dan alumni.

Indikator Kinerja 6 :

Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)

Sertifikasi kompetensi merupakan keahlian plus yang diberikan kepada alumni-alumni peserta didik SUPM N Kotaagung karena dengan bekal sertifikat keahlian tersebut mereka dapat memiliki nilai tambah di dunia kerja dan industri sehingga dapat meningkatkan nilai tawar di perusahaan tempat mereka bekerja. Adapun kompetensi yang diberikan adalah:

1. Jurusan Nautika Kapal Penangkapan Ikan : Operator Penangkapan Ikan, Operator Penangkapan Ikan dengan Jaring Insang (Gill Net) dan Basic Safety Training (BST).
2. Jurusan Agribisnis Perikanan Air Payau dan Laut (APAPL) : Operator Budidaya Perikanan, Operator Budidaya Udang Air Payau, dan Manajemen Pengendalian Mutu (MPM).
3. Jurusan Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan (APHP) : Operator Pengolahan Hasil Perikanan dan HACCP.

IK lulusan pada tahun 2025 memiliki target 100%, dan sudah dapat dicapai pada TW III sebesar 100%, karena proses sertifikasi bagi siswa-siswi kelas III tahun ajaran 2024/2025 telah selesai dilaksanakan baik yang BNSP maupun Non BNSP dengan hasil 100% Lulus. Sesuai dengan surat penyampaian data dukung indikator kinerja utama presentase peserta lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi dari Kepala SUPM Kotaagung kepada Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, tertanggal 7 Januari 2026, nomor 14/SUPM.KOT/RC.210/I/2026. Capaian Indikator kinerja lulusan jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya adalah sebagai berikut :

Tabel 21. Capaian Indikator Kinerja 6

IK Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi

Realisasi				2025			Renstra SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
102,59	-	100	100	100	100,00	0,00	100	100

Capaian indikator lulusan bersertifikasi kompetensi pada tahun 2025 jika dibandingkan dengan 2024 adalah sama namun jika dibandingkan dengan tahun 2022 lebih rendah karena pada tahun 2022 lulusan melebihi target yang disebabkan adanya beberapa siswa yang aktif kembali setelah menjalani masa hukuman disiplin. Dan pada tahun 2023 SUPM Kotaagung tidak meluluskan peserta didik dikarenakan adanya gap penerimaan (pada tahun 2020 tidak melakukan penerimaan siswa baru tingkat pendidikan menengah). Jika capaian tersebut dibandingkan dengan satuan pendidikan lain dibawah PUSDIK KP, maka:

Tabel 22. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 6

Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)

SUPM Kotaagung	SUPM Tegal
100	100

Hasilnya adalah sama antara capaian SUPM Kotaagung dengan SUPM Tegal. Adapun keberhasilan capaian, didukung oleh kegiatan berikut:

1. Perencanaan kegiatan pelatihan secara baik dan didukung pelaksanaan kegiatan pelatihan sesuai jadwal.
2. Aktif melakukan koordinasi dengan assessor dan bidang terkait untuk pemenuhan syarat pelaksanaan kegiatan sertifikasi.
3. Menyiapkan peserta didik dalam menghadapi ujian sertifikasi dengan memberikan tambahan jam pelajaran.
4. Mengikut sertakan semua peserta didik dalam semua kegiatan sertifikasi sebagai upaya antisipasi untuk siswa tidak hanya memiliki satu sertifikasi keahlian.

Indikator Kinerja 7 :

Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang ditetapkan sebagai peserta didik baru pada SUPM Kotaagung berdasarkan kuota penerimaan peserta didik baru yang ditetapkan oleh Kepala BPPSDM. Penerimaan anak pelaku utama merupakan program Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam rangka kontribusi menyediakan akses pendidikan yang layak bagi anak pelaku utama yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas SDM masyarakat kelautan dan perikanan dan pengentasan garis kemiskinan ekstrem.

SUPM Kotaagung menjadi bagian dari penyelenggaraan pendidikan menengah yang mudah diakses dan bertujuan meningkatkan kualitas SDM

generasi pelaku kelautan dan perikanan. Target penerimaan anak pelaku utama pada tahun 2025 adalah 100 %, dan dapat dicapai sebesar 100%, dengan jumlah kuota penerimaan 60 orang, telah diterima APU sebanyak 60 orang atau 100% sesuai dengan surat keputusan nomor B.1206/SUPM.KOT/RSDM.420/IX/2025. Capaian indikator APU SUPM Kotaagung jika dibandingkan dengan kinerja tahun sebelumnya adalah sebagai berikut:

Tabel 23. Capaian Indikator Kinerja 7

IK Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung

Realisasi			2025				Renstra SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
46,46	-	-	100	100	100,00	0,00	100	100

Pada tabel 23 terlihat bahwa capaian 2025 lebih tinggi dari tahun sebelumnya yaitu 2022 karena pada tahun 2022 formasi penerimaan terbagi dalam dua kategori APU dan umum, sementara pada 2025 penerimaan dikhususkan untuk APU saja, sedangkan pada tahun 2024 dan 2023 indikator kinerja APU tidak diukur sebagai capaian kinerja. Capaian APU jika dibandingkan dengan kinerja satuan pendidikan menengah lain dibawah PUSDIK KP adalah sama seperti terlihat pada table 24 berikut:

Tabel 24. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 7

IK Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)

SUPM Kotaagung	SUPM Tegal
100	100

Upaya yang telah dilakukan dalam rangka mencapai target IK adalah :

1. Melaksanakan sosialisasi dan kerjasama dengan dinas terkait mengenai penyebaran informasi penerimaan peserta didik baru.
2. Menjalin kerjasama dengan penyuluh perikanan dalam rangka sosialisasi terhadap anak pelaku utama.
3. Melakukan zonasi untuk daerah wilayah kerja SUPM Kota Agung yang berpotensi memiliki anak pelaku utama.
4. Melaksanakan PPDB (penerimaan Peserta Didik Baru) pada bulan April sd Juni 2025, jadwal pelaksanaan dilaksanakan lebih awal dibandingkan dengan sekolah negeri lainnya.

Sasaran Kegiatan 2 :

Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Indikator Kinerja 8 :

Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja SUPM Kotaagung (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang dilakukan pada periode 2025 telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh SUPM Kotaagung. Capaian Indikator Kinerja (IK) persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung pada tahun 2025 memiliki target tahunan sebesar 85 dan dapat dicapai sebesar 100 (117.65%), perbandingan capaian kinerja rekomendasi hasil pengawasan seperti SUPM Kotaagung terlihat pada tabel berikut :

Tabel 25. Capaian Indikator Kinerja 8

IK Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)

Realisasi				2025			Renstra SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
100	80	82	85	100,00	117,65	21,95	85	117,65

Capaian SUPM Kotaagung pada tahun 2025 jika dibandingkan dengan tahun 2024 dan 2023 adalah lebih besar hal ini karena SUPM Kotaagung telah melaksanakan menyampaikan dokumen dan melaksanakan seluruh TL LHP sesuai dengan arahan dan temuan ITJEN, sehingga capaian sebesar 100% sesuai dengan Nota Dinas Capaian IK “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP” Tahun 2024 dari Kepala BPPSDM KP Nomor B.94/BPPSDM/RC.610/I/2026, tertanggal 9 Januari 2026. Nilai capaian jika dibandingkan dengan SUPM Ladong adalah sama, seperti tertuang dalam tabel 24:

Tabel 26. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 8

IK Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)

SUPM Kotaagung	SUPM Ladong
100	100

Faktor pendukung keberhasilan pencapaian nilai IK adalah penyampaian penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan secara cepat dan tepat. Sedangkan kegiatan yang mendukung tercapainya IK persentase rekomendasi hasil pengawasan adalah :

1. Kecepatan dan ketepatan dalam melaksanakan dan menyelesaikan pemenuhan tindak lanjut hasil temuan.

2. Melaksanakan perbaikan kinerja sesuai dengan arahan dari tindak lanjut rekomendasi.

Indikator Kinerja 9 :

Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)

SAKIP (Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah) adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah.

Tujuan dari pengukuran pada lingkup SUPM Kotaagung secara khusus adalah untuk memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP, menilai tingkat implementasi SAKIP, menilai tingkat akuntabilitas kinerja, memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP dan memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

IK Nilai PM SAKIP merupakan IK tahunan yang akan diukur nilainya pada Triwulan IV. Namun progress pelaksanaan pada triwulan II untuk satuan kerja dibawah BPPSDMKP termasuk SUPM Kotaagung sudah melaksanakan penilaian SAKIP mandiri dan hasilnya sudah tertuang dalam surat Sekretaris BPPSDM KP nomor : B.4486/DRSDM.1/RC.510/VII/2025 tertanggal 7 Juli 2025 perihal Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BPPSDM dengan nilai capaian satuan kerja SUPM Kotaagung adalah 81.05. Kinerja capaian nilai PM SAKIP SUPM Kotaagung jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya adalah sebagai berikut:

Tabel 27. Capaian Indikator Kinerja 9

IK Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)

Realisasi	2025	Renstra SUPM Kotaagung 2025 – 2029
-----------	------	---------------------------------------

2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024- 2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
-	81,5	81,35	81	81,05	100,06	-0,37	81	100,06

Capaian indikator kinerja jika dibandingkan dengan tahun 2023 dan 2024 lebih rendah, hal ini disebabkan karena ada beberapa poin penilaian yang tidak dapat memenuhi nilai maksimal karena kurangnya data dukung selama 5 tahun selain itu juga adanya indikator perencanaan yang berubah-ubah setiap tahunnya, hal tersebut berpengaruh terhadap pengurangan nilai poin penilaian. Sedangkan jika dibandingkan dengan capaian kinerja UPT pendidikan lain yaitu SUPM Sorong, maka nilai SAKIP SUPM Kotaagung lebih tinggi, terlihat pada tabel 26 berikut :

Tabel 28. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 9

IK Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)

SUPM Kotaagung	SUPMSorong
81,05	80,6

Faktor yang mendukung keberhasilan capaian adalah adanya bukti dukung yang tersusun selama 5 tahun, selain itu juga didukung oleh upaya:

1. Monitoring pelaksanaan kegiatan secara periodik.
2. Tersusunnya laporan pelaksanaan kegiatan semua bagian.
3. Melakukan perbaikan atas tindak lanjut hasil pemeriksaan SAKIP didukung dengan data dukung yang dibutuhkan.
4. Melaksanakan dokumentasi kegiatan kinerja dari mulai perencanaan, pengukuran, pelaporan, dan evaluasi.
5. Menindaklanjuti setiap rekomendasi yang dihasilkan pada penilaian SAKIP.
6. Berupaya menyimpan dan mendokumentasikan setiap administrasi selama 5 tahun sebagai data dukung kelengkapan SAKIP.

Indikator Kinerja 10 :
Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)

Indikator ini untuk menilai capaian indeks profesionalitas ASN di SUPM Kotaagung yang diukur pada semester I dan II di tahun 2025, melalui aplikasi IP ASN yang menginduk pada aplikasi Ropeg KKP. Target tahunan nilai indeks profesionalitas ASN tahun 2025 adalah 84, dan dapat dicapai dengan nilai 88.22 (105.02%), sesuai dengan surat capaian IP ASN lingkup BPPSDM semester I Tahun 2025 dari Sekretaris BPPSDM dengan nomor: 62/BPPSDM.1/KP.720/I/2026 tertanggal 6 Januari 2026. Adapun kinerja capaian IP ASN SUPM Kotaagung jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya adalah sebagai berikut:

Tabel 29. Capaian Indikator Kinerja 10

IK Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)							Renstra SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
Realisasi				2025				
2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
81,17	89,2	91,95	84	88,22	105,02	-4,06	84	105,02

Capaian tahun 2025 jika dibandingkan dengan tahun 2023 dan 2024 lebih rendah hal ini disebabkan beberapa hal yaitu adanya perubahan system pengukuran pada aplikasi IP ASN, adanya pegawai yang terkena pelanggaran disiplin sehingga nilai IP ASN tidak maksimal, dan juga adanya pegawai yang sedang melakukan pemadanan data antara NIK dan NIP sehingga tidak dapat mengakses aplikasi My-ASN. Namun jika dibandingkan capaian kerja satuan kerja pendidikan menengah lain yaitu SUPM Tegal, maka nilai IP ASN SUPM Kotaagung lebih tinggi terlihat pada table 28 berikut:

Tabel 30. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 10

**IK Indeks Profesionalitas ASN SUPM
Kotaagung (Indeks)**

SUPM Kotaagung	SUPM Tegal
88,22	84,96

Upaya yang dilakukan dalam rangka mencapai indikator kinerja IP ASN adalah:

1. Memberlakukan sanksi atau hukuman disiplin apabila pegawai terbukti melanggar ketentuan absensi, melalui teguran lisan, tertulis hingga sanksi administrasi, berdasarkan hasil monitoring pegawai.
2. Monitoring pengisian SKP bulanan pegawai.
3. Membuat rencana kebutuhan tugas belajar dan ijin belajar sebagai upaya peningkatan kompetensi pendidikan formal pegawai.
4. Membuat rencana kebutuhan diklat pegawai sebagai upaya peningkatan kompetensi informal pegawai.
5. Melakukan sosialisasi terhadap pegawai tentang peraturan-peraturan terkait kinerja pegawai.
6. Updating data peningkatan kompetensi di aplikasi Si-ASN.

Indikator Kinerja 11 :

Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP.

Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1). Target Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung pada tahunan dan triwulan pada tahun 2025 adalah 80%, dengan capaian pada triwulan IV terlihat pada tabel berikut:

Tabel 31. Capaian Indikator Kinerja 11

IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)

Realisasi				2025			Renstra SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
-	-	-	80	100	125,00	-	80	125

Capaian tersebut sesuai dengan Nota Dinas capaian dari Plt. Kepala Biro Pengadaan Barang/Jasa nomor : 41/SJ.7/PL.410/I/2026 tanggal 13 Januari 2026. IK Persentase rencana umum pengadaan merupakan IK baru pada tahun 2025 sehingga capaiannya tidak dapat dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya, namun jika dibandingkan dengan satker lain sebagai berikut:

Tabel 32. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 11

IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)

SUPM Kotaagung	SUPM Tegal
100,00	100

Maka hasilnya adalah sama yaitu 100%. Pengadaan yang diumumkan pada aplikasi SiRUP adalah pengadaan yang telah direalisasikan, faktor yang mendukung tercapainya IK ini adalah melaksanakan proses pengadaan sesuai jadwal dan prosedur pengadaan yang berlaku.

Kegiatan yang mendukung tercapainya IK ini adalah :

1. Membuat dokumen perencanaan kebutuhan pengadaan.
2. Mengupload dokumen sesuai dengan jadwal pengadaan yang telah ditetapkan.

Indikator Kinerja 12 :

Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)

IK ini merupakan suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup SUPM Kotaagung telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan perikanan diukur berdasarkan jumlah nilai dari beberapa unsur berikut :

1. Tingkat pemanfaatan Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) Tahun 2025:
 - a. Tersedianya dokumen RKBMN Tahun 2026 (bobot 5%)
 - b. Tingkat pemanfaatan RKBMN dalam penyusunan RKAKL Tahun 2025 (bobot 7,5%)
2. Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN sampai dengan triwulan III tahun 2025 baik ke pengguna barang dan pengelola barang (bobot 25%);

3. Tersedianya usulan Pemindahtanganan dan/atau Penghapusan BMN untuk BMN dengan kondisi Rusak Berat baik ke pengguna barang dan pengelola barang sampai dengan Triwulan III Tahun 2025 (bobot 25%);
4. Penggunaan BMN hasil pengadaan belanja modal Tahun 2024 di dukung Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara Pemakaian (bobot 20%);
5. Penyusunan Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu (bobot 12,5%).
6. Penyusunan/Penyampaian Usulan RKBMN Tahun 2027 (5%)

Pada tahun 2025 target IK BMN adalah 80% dan telah dicapai dengan nilai 82.50 (103.13%), seperti terlihat pada tabel 29 berikut:

Tabel 33. Capaian Indikator Kinerja 12

IK Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)

Realisasi				2025			Renstra SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
-	-	-	80	83	103,13	-	80	103

Pada tabel 29 terlihat bahwa capaian kinerja tingkat kepatuhan BMN tidak dapat dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya, karena IK BMN merupakan indikator kinerja baru. Jika dibandingkan dengan capaian satuan pendidikan lain seperti SUPM Pariaman, maka nilainya lebih tinggi terlihat pada tabel berikut:

Tabel 34. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 12

IK Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)

SUPM Kotaagung	SUPM Pariaman
----------------	---------------

Upaya yang dilakukan dalam rangka mencapai nilai tersebut adalah :

1. Dengan melaksanakan penatausahaan barang milik Negara sesuai dengan ketentuan
2. Updating data persediaan.
3. Pendokumentasian barang milik Negara dan melakukan registrasi secara tertib.

Indikator Kinerja 13 :

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan spending review terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPj Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerapan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran bersumber pada aplikasi OM SPAN Kementerian Keuangan. IK indikator kinerja pelaksanaan anggaran SUPM Kotaagung memiliki target tahunan 92 dan target semester I adalah 90, namun dengan adanya kebijakan efisiensi anggaran yang berpengaruh terhadap seluruh kinerja anggaran dan keuangan KL/Lembaga tidak terkecuali Kementerian Kelautan dan Perikanan maka berdasarkan surat dari Kepala Biro Keuangan dan Barang Milik Negara nomor : 1444/SJ.2/TU.210/VI/2025 tertanggal 2 Juni 2025 menetapkan bahwa target indikator kinerja IKPA pada semester I menjadi 84 dan 92 untuk semester II. Adapun capaian nilai IKPA SUPM Kotaagung pada akhir semester II tahun 2025 adalah 97.69 (106.18%), adapun kinerja capaian indikator pelaksanaan anggaran SUPM Kotaagung jika dibandingkan dengan kinerja tahun sebelumnya adalah sebagai berikut:

Tabel 35. Capaian Indikator Kinerja 13

IK Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)								
Realisasi			2025				Renstra SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024- 2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
96,93	95,20	96,44	92	97,69	106,18	1,30	80	122

Pada tabel 33 terlihat capaian kinerja pelaksanaan anggaran pada SUPM Kotaagung dari tahun ke tahun meningkat, sedangkan jika dibandingkan dengan kinerja SUPM lain yaitu SUPM Pariaman, maka hasilnya lebih tinggi seperti terlihat pada tabel 34 berikut:

Tabel 36. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 13

IK Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	
SUPM Kotaagung	SUPM Pariaman
97,69	92

Faktor yang mendukung keberhasilan capaian pada tahun anggaran 2025 adalah melaksanakan tertib administrasi pengelolaan anggaran dan keuangan pada satker SUPM Kotaagung. Serta didukung oleh upaya :

- Penyampaian laporan pertanggungjawaban keuangan oleh bendahara pengeluaran dan penerimaan secara tepat waktu.
- Penyampaian dokumen pertanggungjawaban kegiatan secara tepat waktu sesuai ketentuan.
- Proses pelaksanaan pengadaan yang dilaksanakan tepat waktu.

Indikator Kinerja 14 :

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)

IK ini merupakan pengukuran kinerja perencanaan anggaran, nilai yang dihasilkan atas kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran. Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas perencanaan anggaran melalui aplikasi MONEV Kemeneu. Berdasarkan KMK Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektifitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator.

IK NKPA pada tahun 2025 memiliki target nilai 71, dan dapat dicapai dengan nilai 75 (104.90%), seperti terlihat pada tabel berikut :

Tabel 37. Capaian Indikator Kinerja 14

IK Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung

Realisasi			2025				Renstra SUPM Kotaagung 2025 – 2029		
2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024- 2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025	
-	88,5	100	71,5	75,00	104,90	-25,00	72	105	

Pada tahun 2025 nilai NKPA SUPM Kotaagung mengalami penurunan jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya hal ini dikarenakan pada pagu anggaran terkena blokir sehingga terdapat beberapa komponen Standar Biaya Keluaran (SBK) yang tidak memiliki output sehingga tidak bisa

dinilai untuk efisiensi, dan mengakibatkan nilai capaian NKPA tidak maksimal. Jika dibandingkan dengan kinerja satuan kerja lain setingkat, yaitu SUPM Tegal, maka capaian SUPM Kotaagung lebih rendah seperti terlihat pada tabel 36 berikut:

Tabel 38. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 14

IK Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	
SUPM Kotaagung	SUPM Tegal
75	92,5

Meskipun terdapat blokir anggaran yang mengakibatkan capaian NKPA tidak maksimal, namun terdapat berbagai upaya yang dilakukan agar capaian nilai NKPA SUPM Kotaagung dapat melebihi target yaitu melakukan input capaian output pada aplikasi dan memaksimalkan penyerapan dan realisasi anggaran sesuai dengan ketersediaan anggaran dalam rangka memaksimalkan capaian output.

Indikator Kinerja 15 :

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)

IK ini merupakan Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan kepegawaian, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan barang milik negara, persediaan dan kinerja internal, serta layanan perkantoran. Capaian IK persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Kotaagung pada triwulan III adalah :

Tabel 39. Capaian Indikator Kinerja 15

IK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)

Realisasi			2025				Renstra SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
100	-	100	100	100,00	100,00	0,00	100	100

Capaian pada triwulan IV tahun 2025 dengan tahun 2024 adalah sama, hanya saja cara pengukurannya yang berbeda dimana pada tahun 2025 cara perhitungan adalah akumulasi di akhir tahun 2025 dengan jumlah dokumen 74 di tahun 2025 dan dapat terpenuhi seluruhnya, sedangkan pada tahun 2024 adalah jumlah dokumen per triwulan dihitung 100% jika terpenuhi. Capaian IK dukungan manajemen jika dibandingkan dengan SUPM Tegal maka capaiannya adalah sama, seperti terlihat pada tabel 38 berikut:

Tabel 40. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 15

IK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)

SUPM Kotaagung	SUPM Tegal
100	100

Formula yang digunakan untuk mengukur IK ini adalah :

1. Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan dan

2. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (ditanda tangan) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
3. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IK lain.

Upaya yang dilakukan dalam memenuhi capaian dukungan manajemen internal adalah :

1. Melakukan tertib administrasi pencatatan persediaan dan Barang Milik Negara dan persediaan.
2. Melakukan tertib administrasi rekap absensi pegawai.
3. Melakukan tertib administrasi persuratan.
4. Melaksanakan pelaporan pelayanan kehumasan, serta kinerja organisasi setiap bulannya.

Faktor pendukung tercapainya IK adalah kedisiplinan setiap pegawai di tiap bagian dalam melaksanakan tertib administrasi dan pelaporan, serta pelaksanaan monitoring dan evaluasi yang dilakukan secara berkala.

C. Akuntabilitas Keuangan

Pagu anggaran Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung pada tahun 2025 semula adalah sebesar Rp 13.612.766.000,- , namun ada beberapa mata anggaran yang mengalami blokir PAGU, sehingga menjadi Rp. 10.468.163.000. Dan pada bulan November 2025, SUPM Kotaagung mendapat tambahan anggaran, sehingga revisi PAGU total menjadi Rp. 10.931.935.000,- capaian realisasi anggaran Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung berdasarkan Monitoring Anggaran yaitu mencapai Rp 10.640.575.438,- atau 97.33%. Dengan realisasi anggaran per IK adalah sebagai berikut :

Tabel 41. Realisasi Anggaran Tahun 2025 Berdasarkan IK

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	UNIT PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN	REALISASI	PERSENTASE REALISASI
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	Katimja Serapan Lulusan Dan Kewirausahaan	99.860.000	99.838.806	100,0%
		2 Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan	20.000.000	20.000.000	100,0%
		3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan	646.528.000	641.152.000	99,2%
		4 Nilai PNBP satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan	-	-	0,0%
		5 Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Kesepakatan)	Katimja Serapan Lulusan Dan Kewirausahaan	10.790.000	10.788.550	100,0%
		6 Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan	97.997.000	96.041.000	98,0%
		7 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan Pengelolaan PNBP	321.553.000	323.245.180	100,5%
3	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan	8 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	Katimja Dukungan Manajerial	11.000.000	10.930.679	99,4%
		9 Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	Katimja Dukungan Manajerial	-	-	0,0%
		10 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	Katimja Dukungan Manajerial	15.000.000	14.993.000	100,0%
		11 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)	Katimja Dukungan Manajerial	-	-	0,0%
		12 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)	Katimja Dukungan Manajerial	2.145.288.000	2.137.314.540	99,6%
		13 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	Katimja Dukungan Manajerial	-	-	0,0%
		14 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	Katimja Dukungan Manajerial	-	-	0,0%
		15 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)	Katimja Dukungan Manajerial	7.563.919.000	7.286.271.683	96,3%
			TOTAL	10.931.935.000	10.640.575.438	

D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Kotaagung

Organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya, termasuk SUPM Kotaagung. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan *value for money*, yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisiensi dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

SUPM Kotaagung sudah melaksanakan kegiatan dan kinerja sampai dengan triwulan IV, dengan rincian capaian kinerja dan realisasi anggaran per IK di tahun 2025, sebagaimana terlampir :

Tabel 42. Analisa Efisiensi Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2025

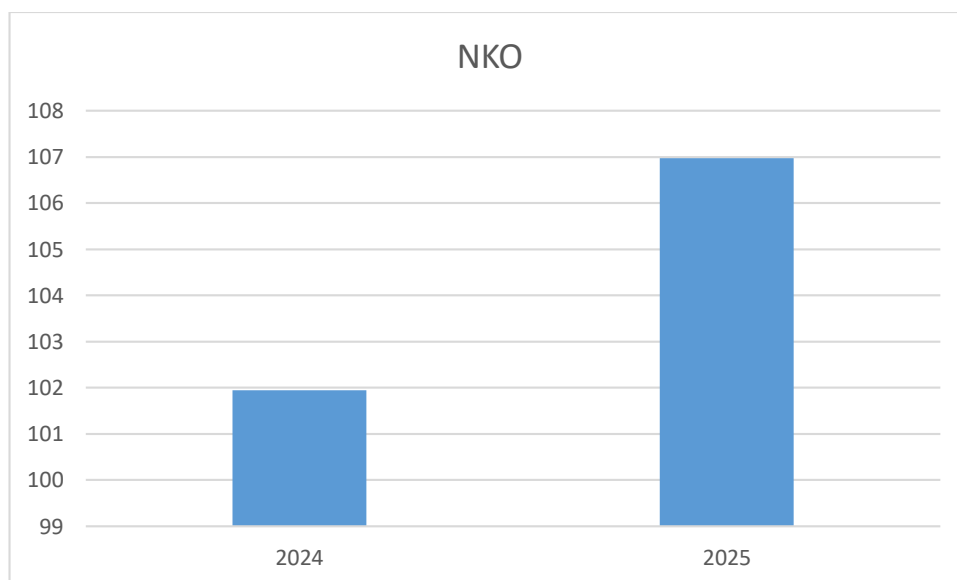
NO	SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	UNIT PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN	REALISASI	PERSENTASE REALISASI	PERSENTASE CAPAIAN	EFISIENSI
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	Katimja Serapan Lulusan Dan Kewirausahaan	99.860.000	99.838.806	100,0%	100,00%	100,0%
		2	Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan	20.000.000	20.000.000	100,0%	100,0%	100,0%
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan	646.528.000	641.152.000	99,2%	110,0%	110,9%
		4	Nilai PNPB satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan	-	-	0,0%	120,0%	0,0%
		5	Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Kesepakatan)	Katimja Serapan Lulusan Dan Kewirausahaan	10.790.000	10.788.550	100,0%	120,0%	120,0%
		6	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan	97.997.000	96.041.000	98,0%	100,0%	102,0%
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan Pengelolaan PNPB	321.553.000	323.245.180	100,5%	100,0%	99,5%
3	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan	8	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	Katimja Dukungan Manajerial	11.000.000	10.930.679	99,4%	117,7%	118,4%
		9	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	Katimja Dukungan Manajerial	-	-	0,0%	100,1%	0,0%
		10	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	Katimja Dukungan Manajerial	15.000.000	14.993.000	100,0%	105,02%	105,1%
		11	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)	Katimja Dukungan Manajerial	-	-	0,0%	120,0%	0,0%
		12	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)	Katimja Dukungan Manajerial	2.145.288.000	2.137.314.540	99,6%	103,1%	103,5%
		13	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	Katimja Dukungan Manajerial	-	-	0,0%	106,18%	0,0%
		14	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	Katimja Dukungan Manajerial	-	-	0,0%	104,9%	0,0%
		15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)	Katimja Dukungan Manajerial	7.563.919.000	7.286.271.683	96,3%	100,0%	103,8%
					TOTAL	10.931.935.000	10.640.575.438		

BAB IV PENUTUP

A. Capaian Kinerja

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja pada masing – masing prespektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan menggunakan aplikasi berbasis web yang dikembangkan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan, pada laman <https://kinerjaku.kkp.go.id/>. Dari hasil pengukuran kinerja Tahun 2025, diperoleh data capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung sebesar 106,970%. Berikut adalah gambaran perbandingan pencapaian NKO pada tahun 2024 dan 2025:

Gambar 3. Grafik Perbandingan NKO Tahun 2024 dan 2025



B. Permasalahan dan Rekomendasi

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja sampai dengan Triwulan IV Tahun 2025, SUPM Kotaagung memperoleh nilai capaian kinerja sebesar

106,97%, yang berada pada kategori **Baik (Hijau)**. Capaian tersebut menunjukkan bahwa secara umum pelaksanaan program dan kegiatan SUPM Kotaagung telah berjalan efektif dan mampu mendukung pencapaian sasaran strategis organisasi. Dari total 15 Indikator Kinerja yang diukur, sebagian besar indikator telah mencapai dan melampaui target yang ditetapkan, baik pada Sasaran Kegiatan penyelenggaraan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten maupun pada Sasaran Kegiatan tata kelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel.

Capaian kinerja ini mencerminkan komitmen SUPM Kotaagung dalam meningkatkan kualitas layanan pendidikan vokasi serta penguatan tata kelola organisasi yang berorientasi pada hasil dan akuntabilitas kinerja.

Meskipun capaian kinerja secara keseluruhan menunjukkan hasil yang baik, dalam pelaksanaannya masih terdapat beberapa permasalahan yang memerlukan perhatian, antara lain keterbatasan sumber daya manusia, adanya kebijakan efisiensi anggaran, serta dinamika pilihan lulusan yang tidak seluruhnya langsung memasuki dunia kerja. Kondisi tersebut berpengaruh terhadap optimalisasi capaian pada beberapa indikator kinerja tertentu.

Sebagai tindak lanjut atas permasalahan tersebut, SUPM Kotaagung telah dan akan terus melakukan berbagai upaya perbaikan berkelanjutan (continuous improvement), antara lain melalui peningkatan kualitas perencanaan kinerja, penguatan koordinasi internal dan eksternal, optimalisasi kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, serta peningkatan efektivitas monitoring dan evaluasi kinerja. Upaya tersebut diharapkan dapat mendorong peningkatan kinerja organisasi secara berkelanjutan pada periode berikutnya.

Laporan Kinerja ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Kotaagung selama Tahun 2025, sekaligus sebagai sarana evaluasi untuk peningkatan kinerja di masa mendatang. Dengan tersusunnya laporan ini, diharapkan prinsip akuntabilitas, transparansi, dan peningkatan kinerja berkelanjutan dapat terus diwujudkan dalam

penyelenggaraan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan di SUPM Kotaagung.

LAMPIRAN

Lampiran 1. PK SUPM Kotaagung Awal



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Kurman**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung

Kurman

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)		63
	2 Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)		73
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)		101
	4 Nilai PNBP satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)		0,700
	5 Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Kesepakatan)		1
	6 Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)		100
	7 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)		100
2 Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	8 Kelengkapan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Kotaagung (Lembaga)		1
	9 Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang tersertifikasi (Orang)		20
3 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuhtan dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)		85
	11 Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)		81
	12 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)		84
	13 Persentase rencana umum pengadaan PBI yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)		80
	14 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)		80
	15 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)		92
	16 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)		71,5
Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik	17 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)		100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2.680.800.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.931.966.000
Total Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2025		13.612.766.000

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Alan Frendy Koroptan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung


Kurman

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik

Lampiran 2. REVISI - 1 PERJANJIAN KINERJA



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK). FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL hrsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Kurman**
Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**
Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan  Alan Frendy Koropitan	Pihak Pertama Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung  Kurman
--	--

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKINAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang tersebar di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)		63
	2	Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)		73
	3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)		101
	4	Nilai PNPB satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)		0,700
	5	Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Kesepakatan)		1
	6	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)		100
	7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)		100
2 Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	8	Kelengkapan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Kotaagung (Lembaga)		1
	9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang tersertifikasi (Orang)		20
3 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)		85
	11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)		81
	12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)		84
	13	Persentase rencana umum pengadaan PBI yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)		80
	14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)		80
	15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)		92
	16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)		71,5
	17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)		100

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2.680.800.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.931.966.000
Total Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2025		13.612.766.000

Jakarta, 30 Juni 2025

PIhak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Alan Frendy Koroptang

PIhak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung


Kurnan

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik

Lampiran 3. REVISI - 2 PERJANJIAN KINERJA



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL brsdrm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Kurman**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 5 Desember 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung

Kurman

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang tersebar di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	64
	2	Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)	73
	3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)	70
	4	Nilai PNPB satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,0156
	5	Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Kesepakatan)	1
	6	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
	7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)	100
2 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	85
	9	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	81
	10	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	84
	11	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)	80
	12	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)	80
	13	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	92
	14	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	71,5
	15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)	100

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	1.703.147.000
2	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BPPSDMKP	9.735.207.000
Total Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2025		11.438.354.000

Jakarta, 5 Desember 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung



Kurnan

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik

Lampiran 4. SURAT TUGAS PENYUSUN LKJ



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTA AGUNG
JALAN PANTAI HARAPAN DESA WAY GELANG TANGGAMUS LAMPUNG KODE POS 35384
LAMARAN www.kkp.go.id SURAT ELEKTRONIK supmkotaagung@kkp.go.id

SURAT TUGAS
NOMOR B.24/SUPM.KOT/OT.210/I/2025

Menimbang : Bahwa dalam rangka pengelolaan kinerja SUPM Kota Agung,
dengan ini menugaskan pejabat tersebut di bawah ini
Dasar : Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DiPA) SUPM Kota Agung
Tahun Anggaran 2025 Nomor SP.DiPA-032.12.2.652009/2025
Tanggal 2 Desember 2024

Memberi Tugas

Kepada : terlampir
Untuk : 1. Melaksanakan Tugas Sebagai Tim Teknis Tata Kelola Kinerja
Lingkup SUPM Kota Agung Tahun 2025
2. Tim bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada
Kepala Sekolah,
3. Selesai

Demikian Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan penuh rasa
tanggung jawab,

Tanggams 2 Januari 2025
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah Kota Agung

Kurman

Lampiran Surat Tugas
 Nomor : B.24/SUPM.KOT/OT.2101/2025
 Tanggal : 2 Januari 2025

**TIM TEKNIS TATA KELOLA KINERJA
 SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTA AGUNG**

NO.	Nama/Jabatan	Kedudukan Dalam Tim	Uraian Tugas
1	Kurnan, S.Ag, M.Pd 19710222 200502 1 001 Kepala SUPM Kota Agung	Penanggung Jawab	Bertanggungjawab terhadap tata kelola kinerja SUPM kota Agung Pejabat Penilai Kinerja Pegawai
2	Dodi Cahyadi, SE 19780222 200502 1 001 Kepala Sub Bagian Umum / Ketua Tim Kerja Dukungan Manajerial	Ketua	Melaksanakan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja dan verifikasi kinerja organisasi Penanggungjawab capaian Indikator Kinerja Tim Dukungan Manajerial Monitoring hasil kerja anggota tim dan melakukan pemberian umpan balik (feedback)
3	Sut Frianti P.J, A.Md 19860729 201012 2 005 Pengelola Monitoring dan Evaluasi	Sekretaris	Melakukan pengukuran capaian IK dan rencana aksi secara berkala, memastikan hasil pengukuran diinput dalam sistem apikasi pengelolaan kinerja. Menyiapkan bahan dan menyusun laporan kinerja secara berkala, melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja
4	Martini M, S.S 19810803 200811 2 001 Guru Madya / Ketua Tim Kerja Ratenganjaseca dan PNB	Anggota	Penanggungjawab capaian Indikator Kinerja Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan Elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik Monitoring hasil kerja anggota tim dan melakukan pemberian umpan balik (feedback)

Dokumen ini telah ditandatangani secara Elektronik menggunakan sertifikat Elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik

5	Tuteng Setiati, ST 19770611 200604 1 003 Guru Madya / Ketua Tim Kerja Serapan Lulusan dan Kewirausahaan	Anggota	Pemangungjawab capaian Indikator Kinerja Tim Kerja Serapan Lulusan dan Kewirausahaan Monitoring hasil kerja anggota tim dan melakukan pemberian umpan balik (feedback)
6	Eko Rahmanto, S.Tr.Pi 19930716 202012 1 004 Pelaksana Program dan Anggaran	Anggota	Menyiapkan bahan dan memastikan ketersediaan dokumen Renstra, RKT, dokumen kontrak kinerja beserta kelengkapannya
7	Meilia Dwi Widiasuti, S.Pi 19900514 200502 2 002 Pengelola Kepegawaian	Anggota	Membuat grafik peran hasil dan membantu melakukan monitoring pembuatan SKP awal tahun, pengisian rencana aksi, realisasi dan bukti dukung SKP pegawai, mengajukan SKP final dan mengunduh dokumen SKP pegawai
8	Ryan Yurnanto 19890103 200912 1 001 Pengelola Kepegawaian	Anggota	Membantu mengkoordinir penandatanganan dokumen SKP dan melakukan perkaman SKP pengarsipan dokumen SKP pegawai


 Kepala Sekolah Usaha Perikanan
 Menengah Kota Agung
 Kertiman

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik



**KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN**
REPUBLIK INDONESIA