

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

INSPEKTORAT JENDERAL

MEMORANDUM
NOMOR 692/ITJ.0/RC.510/VII/2025

Yth. : Inspektur Jenderal
Dari : Sekretaris Inspektorat Jenderal
Hal : Laporan Kinerja Sekretariat Inspektorat Jenderal Periode
Triwulan II Tahun 2025
Lampiran : Satu Berkas
Tanggal : 21 Juli 2025

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP), Sekretariat Inspektorat Jenderal telah melaksanakan pengukuran capaian kinerja periode Triwulan II Tahun 2025.

Sehubungan dengan hal tersebut, dapat kami sampaikan bahwa berdasarkan hasil pengukuran capaian kinerja melalui aplikasi pengelolaan kinerja KKP, Sekretariat Inspektorat Jenderal memperoleh **Nilai Kinerja Organisasi (NKO)** sebesar **110,71** atau kategori **“Istimewa”** untuk capaian rata-rata dari Indikator Kinerja yang dilakukan pengukuran pada periode Triwulan II Tahun 2025.

Adapun uraian atas capaian kinerja tersebut akan disajikan secara rinci pada Laporan Kinerja Sekretariat Inspektorat Jenderal periode Triwulan II Tahun 2025 sebagaimana terlampir.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya disampaikan terima kasih dan mohon arahan lebih lanjut.



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Lina Herlina

Lampiran Memorandum,
Nomor : 692/ITJ.0/RC.510/VII/2025
Tanggal : 21 Juli 2025

LAPORAN KINERJA SEKRETARIAT INSPEKTORAT JENDERAL PERIODE TRIWULAN II TAHUN 2025

BAB 1. PENDAHULUAN

Laporan Kinerja ini merupakan wujud akuntabilitas dan transparansi Sekretariat Inspektorat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan (Itjen KKP) dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama periode triwulan II tahun 2025.

Inspektorat Jenderal sebagai salah satu unit penting dalam organisasi memiliki peran strategis dalam meningkatkan kualitas dan akuntabilitas kinerja melalui fungsi pengawasan dan pemeriksaan. Sekretariat Inspektorat Jenderal sebagai pendukung utama kegiatan pengawasan dan pemeriksaan memiliki tanggung jawab untuk memastikan kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi Inspektorat Jenderal. Laporan kinerja interim ini menyajikan capaian kinerja Sekretariat Inspektorat Jenderal selama periode triwulan II tahun 2025.

Laporan kinerja interim ini juga menyajikan evaluasi terhadap efektivitas dan efisiensi kinerja Sekretariat Inspektorat Jenderal dalam mencapai target dan sasaran yang telah ditetapkan. Dengan demikian, laporan ini diharapkan dapat memberikan informasi yang akurat dan bermanfaat bagi stakeholders dalam meningkatkan kualitas dan kinerja organisasi.

Dalam laporan ini, kami menyajikan data dan analisis yang komprehensif tentang kinerja Sekretariat Inspektorat Jenderal, termasuk capaian kinerja, keberhasilan, dan tantangan yang dihadapi. Kami berharap laporan ini dapat menjadi acuan bagi perbaikan dan peningkatan kinerja di masa depan.

Penjelasan lebih lanjut mengenai pelaksanaan tugas/fungsi Sekretariat Inspektorat Jenderal dan perkembangan kinerja yang dicapai akan diuraikan secara rinci dalam bagian-bagian selanjutnya dari laporan ini.

BAB 2. PERENCANAAN KINERJA

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 antara Inspektur Jenderal dan Sekretaris Inspektorat Jenderal merupakan komitmen bersama untuk mencapai target strategis dan operasional demi mendukung visi dan misi Inspektorat Jenderal. Perjanjian Kinerja Tahun 2025 bertujuan untuk:

1. Menetapkan target kinerja yang jelas dan terukur bagi Sekretariat Itjen;
2. Meningkatkan akuntabilitas kinerja Sekretariat Itjen;
3. Meningkatkan efisiensi dan efektivitas kinerja dalam pelaksanaan tugas dan fungsi;
4. Menjadi dasar untuk evaluasi dan perbaikan

Uraian sasaran kegiatan dan Indikator Kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2025 disajikan pada tabel berikut.

Tabel 1. Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Sekretariat Itjen KKP Tahun 2025

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
Manajemen Kinerja Inspektorat Jenderal yang Akuntabel	1.	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Inspektorat Jenderal (%)	≤ 0,5
	2.	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja lingkup Inspektorat Jenderal (%)	85
	3.	Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Inspektorat Jenderal (Nilai)	88
	4.	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Inspektorat Jenderal (Nilai)	92
	5.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Inspektorat Jenderal (Nilai)	81,5
	6.	Nilai Maturitas Penyelenggaraan SPIP Inspektorat Jenderal (Nilai)	3,5
	7.	Indeks Profesionalitas ASN Inspektorat Jenderal (Indeks)	88
	8.	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal Inspektorat Jenderal (Nilai)	80
	9.	Persentase Rencana Umum PBJ yang diumumkan pada aplikasi SIRUP Inspektorat Jenderal (%)	76
	10.	Indeks Kepuasan Mitra Terhadap Kinerja Pengawasan Inspektorat Jenderal KKP (Indeks)	4,05
	11.	Persentase Penyelesaian Rancangan Regulasi dan Tata Kelola lingkup Inspektorat Jenderal (%)	100
	12.	Persentase Pemenuhan Dukungan Layanan Pengawasan lingkup Inspektorat Jenderal (%)	100
	13.	Persentase Fasilitasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Inspektorat Jenderal KKP (%)	80
	14.	Nilai Penilaian Mandiri Pembangunan Integritas lingkup Inspektorat Jenderal (Nilai)	76

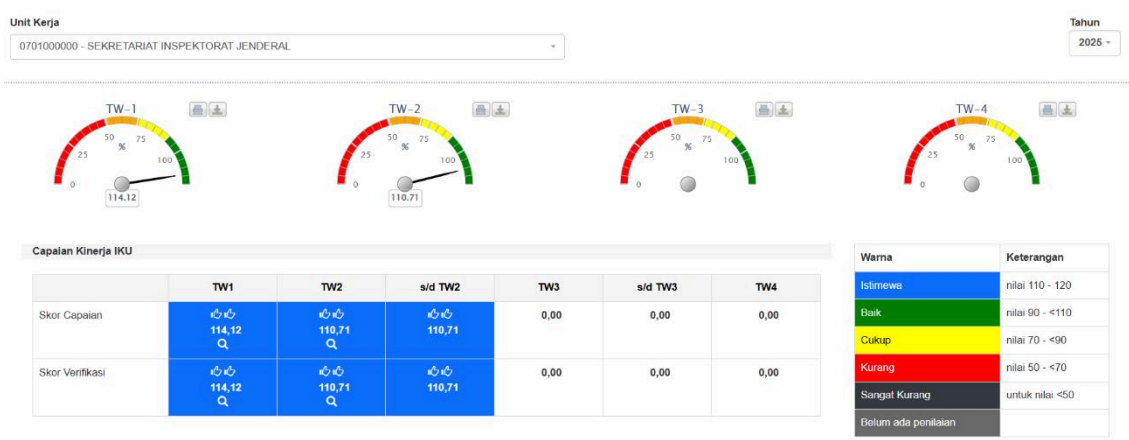
Sebagai bentuk komitmen dalam mencapai target kinerja yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025, Sekretariat Itjen melaksanakan pemantauan dan evaluasi capaian kinerja secara berkala (triwulan). Hasil evaluasi menjadi dasar identifikasi kendala, perumusan perbaikan, penyesuaian strategi, dan penilaian akhir kinerja pada akhir tahun 2025. Dari 14 Indikator Kinerja yang tercantum pada Perjanjian Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2025, terdapat 8 Indikator Kinerja yang dapat diukur pada triwulan II tahun 2025, sedangkan 6 Indikator Kinerja lainnya akan diukur pada periode berikutnya.

BAB 3. AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Capaian kinerja Sekretariat Itjen merupakan hasil pelaksanaan kegiatan Sekretariat Itjen berupa *output* dan *outcome* yang keberhasilannya dinilai melalui pengukuran kinerja secara sistematis dengan dukungan Sistem Informasi. Pengukuran kinerja merupakan tahapan untuk melihat capaian kinerja organisasi dalam satu periode pengukuran. Sebagai bagian dari sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (SAKIP), pengukuran kinerja merupakan tahapan penting untuk membandingkan antara target dalam penetapan kinerja dengan hasil yang diperoleh melalui pelaksanaan program dan kegiatan. Hasil pengukuran kinerja yang dituangkan kedalam laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah disusun untuk mengukur capaian kinerja atas pelaksanaan program dan kegiatan yang memberikan informasi keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan.

Berdasarkan hasil pengukuran Indikator Kinerja pada aplikasi pengelolaan kinerja pada laman <https://kinerjaku.kkp.go.id/> diketahui bahwa Sekretariat Itjen pada triwulan II tahun 2025 memperoleh **Nilai Kinerja Organisasi (NKO)** sebesar **110,71%** atau kategori **“ISTIMEWA”**. Nilai tersebut diperoleh dari nilai rata-rata capaian dari 14 Indikator Kinerja yang menjadi ukuran keberhasilan atas capaian Sasaran Kegiatan Manajemen Kinerja Inspektorat Jenderal yang Akuntabel.



Gambar 1. Nilai Kinerja Organisasi Sekretariat Itjen KKP Triwulan II Tahun 2025

Uraian hasil pengukuran kinerja lingkup Sekretariat Itjen pada periode Triwulan II Tahun 2025 disajikan pada Tabel berikut.

Tabel 2. Hasil Pengukuran Kinerja Sekretariat Itjen Periode Triwulan II Tahun 2025

NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Target 2025	TRIWULAN II			KETERANGAN
			T	R	%	
1	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Inspektorat Jenderal (%)	≤ 0,5	-	-	-	Diukur pada TW III
2	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Ditindaklanjuti lingkup Inspektorat Jenderal (%)	85	85	100	117,65%	Angka capaian sama dengan aplikasi
3	Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Inspektorat Jenderal (Nilai)	88	-	-	-	Diukur pada TW III
4	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Inspektorat Jenderal (Nilai)	92	88	99,06	112,57%	Angka capaian sama dengan aplikasi
5	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Inspektorat Jenderal (Nilai)	81,5	-	-	-	Diukur pada TW IV
6	Nilai Maturitas Penyelenggaraan SPIP Inspektorat Jenderal (Nilai)	3,5	-	-	-	Diukur pada TW IV
7	Indeks Profesionalitas ASN Inspektorat Jenderal (Indeks)	88	78	81,36	104,31%	Angka capaian sama dengan aplikasi
8	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal Inspektorat Jenderal (Nilai)	80	-	-	-	Diukur pada TW III
9	Persentase Rencana Umum PBJ yang diumumkan pada aplikasi SIRUP Inspektorat Jenderal (%)	76	76	100	131,58%	Angka capaian pada aplikasi 120%
10	Indeks Kepuasan Mitra Terhadap Kinerja Pengawasan Inspektorat Jenderal KKP (Indeks)	4,05	4,05	4,46	110,12%	Angka capaian sama dengan aplikasi
11	Persentase Penyelesaian Rancangan Regulasi dan Tata Kelola lingkup Inspektorat Jenderal (%)	100	100	100	100,00%	Angka capaian sama dengan aplikasi
12	Persentase Pemenuhan Dukungan Layanan Pengawasan lingkup Inspektorat Jenderal (%)	100	100	100	100,00%	Angka capaian sama dengan aplikasi
13	Persentase Fasilitasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Inspektorat Jenderal KKP (%)	80	80	91,67	114,59%	Angka capaian sama dengan aplikasi
14	Nilai Penilaian Mandiri Pembangunan Integritas lingkup Inspektorat Jenderal (Nilai)	76	-	-	-	Diukur pada TW IV

Secara lebih rinci, uraian hasil pengukuran Indikator Kinerja periode triwulan II tahun 2025 disajikan sebagaimana berikut:

1. Indikator Kinerja Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Inspektorat Jenderal

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja adalah jumlah rekomendasi hasil pengawasan (Audit, Reviu, Evaluasi dan Pemantauan) Itjen KKP yang ditindaklanjuti secara tuntas oleh mitra Inspektorat V (unit kerja Inspektorat Jenderal) selama periode tertentu. Pada Triwulan II, capaian indikator kinerja ini dihitung berdasarkan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2024 s.d. 31 Maret 2025 (Triwulan I Tahun 2025) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit kerja Inspektorat Jenderal sampai dengan 30 Juni Tahun 2025 (Triwulan II Tahun 2025).

Berdasarkan Nota Dinas Sekretaris Inspektorat Jenderal Nomor 669/ITJ.0/RC.610/VII/2025 perihal Revisi Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP” Triwulan II Tahun 2025, realisasi Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen KKP pada periode Triwulan II Tahun 2025 mencapai 100% (tuntas 5 dari 5 rekomendasi) dari target 85% atau tercapai 117,65% dari target. Secara rinci, realisasi tindak lanjut/pemanfaatan rekomendasi hasil pengawasan Itjen per unit Eselon I lingkup KKP disajikan pada Tabel berikut.

Tabel 3. Capaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Itjen Per Unit Eselon I lingkup KKP Periode Triwulan II Tahun 2025

No	Unit Kerja	Jumlah Rekomendasi	Tindak Lanjut (Tuntas)	Tuntas (%)	Sisa Rekomendasi	Sisa Rekomendasi (%)
1	Setjen	64	64	100,00	0	0,00
2	Ditjen Pengelolaan Kelautan	153	150	98,04	3	1,96
3	Ditjen Penataan Ruang Laut	4	4	100,00	0	0,00
4	Ditjen Perikanan Tangkap	145	134	92,41	11	7,59
5	Ditjen PSDKP	161	161	100,00	0	0,00
6	Ditjen Perikanan Budidaya	255	240	94,12	15	5,88
7	BPPSDMKP	236	224	94,92	12	5,08
8	Ditjen PDSPKP	122	117	95,90	5	4,10
9	BPPMHKP	123	117	95,12	6	4,88
10	Itjen	5	5	100,00	0	0,00
TOTAL		1268	1216	95,90	52	4,10

Berdasarkan tabel di atas diketahui bahwa capaian tindak lanjut hasil pengawasan Itjen periode Triwulan II Tahun 2025 dari seluruh unit eselon I dapat mencapai/melebihi target yang ditetapkan di mana Itjen berada pada posisi tiga terbaik dalam hal pencapaian target indikator kinerja ini.

Adapun perbandingan capaian dengan periode Triwulan II tahun lalu dan dengan target akhir tahun 2025 disajikan pada tabel berikut.

Tabel 4. Perbandingan Capaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Intern lingkup Itjen antar Periode Pengukuran

Indikator Kinerja	Triwulan II 2025			Triwulan II 2024		Terhadap Target Tahun 2025	
	T	R	%	R	%	T	%
Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Inspektorat Jenderal	85%	100%	117,65	85,77	107,21	85,00	117,65

Berdasarkan tabel di atas diketahui bahwa realisasi Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen pada periode Triwulan II Tahun 2025 lebih baik dari periode Triwulan yang sama pada tahun sebelumnya. Terkait hal ini dapat disampaikan bahwa tingkat realisasi tindak lanjut hasil pengawasan dapat bergerak fluktuatif yang dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti jumlah dan jenis kegiatan pengawasan yang dilaksanakan, tingkat kesulitan tindak lanjut rekomendasi, dan komitmen unit kerja dalam melaksanakan tindak lanjut. Sehingga tidak dapat disimpulkan suatu permasalahan/isu yang mengakibatkan adanya perbedaan tingkat realisasi antar periode pengukuran selama realisasi tersebut dapat mencapai target yang telah ditetapkan. Adapun jika dibandingkan dengan target tahun 2025 sebesar 85% maka dapat disimpulkan bahwa capaian periode Triwulan II ini telah sesuai/melampaui target yang diharapkan untuk menuju capaian target akhir tahun.

Capaian positif pada Triwulan II ini didukung oleh efektifitas dalam pelaksanaan kegiatan pemantauan tindak lanjut hasil pengawasan lingkup Inspektorat Jenderal dan optimalisasi proses input data, verifikasi, penetapan status dengan penggunaan Sistem Informasi Data Tindak Lanjut.

2. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Inspektorat Jenderal (IKPA)

IKPA merupakan Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan selaku BUN dan/atau pengelola fiskal untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga dari sisi kualitas perencanaan pelaksanaan anggaran, kualitas implementasi pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran.

Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan dan Barang Milik Negara Nomor 1725/SJ.2/RC.610/VII/2025 perihal Penyampaian Capaian Indikator Kinerja Utama Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan Semester I Tahun 2025, realisasi Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Itjen KKP periode Semester I Tahun 2025 mencapai 98,67 atau 112,13% dari target 88. Nilai tersebut menjadikan Itjen sebagai unit eselon I dengan capaian IKPA tertinggi di lingkungan KKP pada Semester I Tahun 2025.

Tabel 5. Nilai Capaian IKPA Unit Eselon I lingkup KKP Periode Semester I Tahun 2025

No	Kode ES1	Nama ES1	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran				Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Dispensasi SPM (Pengurang)	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
				Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Capaian Output				
1	03202	INSPEKTORAT JENDERAL	Nilai	100.00	93.73	98.04	100.00	100.00	100.00	100.00	98.67	100%	0.00	98.67
			Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
			Nilai Akhir	10.00	14.06	19.61	10.00	10.00	10.00	25.00				
			Nilai Aspek	96.87		99.51				100.00				
2	03212	BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN	Nilai	100.00	92.28	98.44	100.00	100.00	98.08	100.00	98.34	100%	0.00	98.34
			Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
			Nilai Akhir	10.00	13.84	19.69	10.00	10.00	9.81	25.00				
			Nilai Aspek	96.14		99.13				100.00				
3	03206	DITJEN PENGUATAN DAYA SAING PRODUK KELAUTAN DAN PERIKANAN	Nilai	100.00	91.87	95.93	100.00	100.00	100.00	100.00	97.97	100%	0.00	97.97
			Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
			Nilai Akhir	10.00	13.78	19.19	10.00	10.00	10.00	25.00				
			Nilai Aspek	95.94		98.98				100.00				
4	03205	DITJEN PENGAWASAN SUMBERDAYA KELAUTAN DAN PERIKANAN	Nilai	100.00	89.52	97.06	100.00	100.00	97.48	100.00	97.59	100%	0.00	97.59
			Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
			Nilai Akhir	10.00	13.43	19.41	10.00	10.00	9.75	25.00				
			Nilai Aspek	94.76		98.64				100.00				
5	03213	BADAN PENGENDALIAN DAN PENGAWASAN MUTU HASIL KELAUTAN DAN PERIKANAN	Nilai	100.00	83.58	99.76	100.00	100.00	97.71	100.00	97.26	100%	0.00	97.26
			Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
			Nilai Akhir	10.00	12.54	19.95	10.00	10.00	9.77	25.00				
			Nilai Aspek	91.79		99.37				100.00				
6	03201	SEKRETARIAT JENDERAL	Nilai	100.00	81.30	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	97.20	100%	0.00	97.20
			Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
			Nilai Akhir	10.00	12.20	20.00	10.00	10.00	10.00	25.00				
			Nilai Aspek	90.65		100.00				100.00				
7	03204	DITJEN PERIKANAN BUDIDAYA	Nilai	100.00	83.71	97.99	100.00	100.00	99.52	100.00	97.11	100%	0.00	97.11
			Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
			Nilai Akhir	10.00	12.56	19.60	10.00	10.00	9.95	25.00				
			Nilai Aspek	91.86		99.38				100.00				
8	03203	DITJEN PERIKANAN TANGKAP	Nilai	100.00	80.29	70.13	100.00	100.00	98.09	100.00	90.88	100%	0.00	90.88
			Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
			Nilai Akhir	10.00	12.04	14.03	10.00	10.00	9.81	25.00				
			Nilai Aspek	90.15		92.06				100.00				
9	03207	DITJEN PENGELOLAAN KELAUTAN DAN RUANG LAUT	Nilai	100.00	77.24	70.73	100.00	100.00	99.88	100.00	90.72	100%	0.00	90.72
			Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
			Nilai Akhir	10.00	11.59	14.15	10.00	10.00	9.99	25.00				
			Nilai Aspek	88.62		92.65				100.00				

Jika dibandingkan dengan periode yang sama pada tahun sebelumnya, Nilai IKPA Itjen pada Semester I Tahun 2024 lebih tinggi dengan nilai mencapai 99,18. Kondisi ini dipengaruhi oleh adanya penurunan nilai pada aspek Kualitas Perencanaan Anggaran yang dipengaruhi oleh adanya kebijakan efisiensi anggaran yang mendorong adanya penyesuaian perencanaan anggaran.

Adapun bila dibandingkan dengan target tahun 2025, realisasi Semester I telah sesuai/melampaui target yang diharapkan untuk menuju capaian target akhir tahun yang ditetapkan dengan nilai sebesar 92. Namun demikian, diperlukan pengendalian yang memadai untuk memastikan pengelolaan keuangan Semester II dapat berjalan sesuai dengan kriteria yang ditetapkan dalam IKPA.

Perbandingan capaian dengan periode Triwulan II tahun lalu dan dengan target akhir tahun 2025 disajikan pada tabel berikut.

Tabel 6. Perbandingan Capaian IKPA lingkup Itjen antar Periode Pengukuran

Indikator Kinerja	Triwulan II 2025			Triwulan II 2024		Terhadap Target Tahun 2025	
	T	R	%	R	%	T	%
Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen	88	98,67	112,13	99,18	119,49	92	107,25

Keberhasilan capaian kinerja ini didukung oleh pelaksanaan pengendalian rutin dan berkala terhadap kepatuhan pengelolaan keuangan yang meliputi kualitas perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas pencapaian hasil pelaksanaan anggaran.

3. Nilai Indikator Indeks Profesionalitas ASN Inspektorat Jenderal

Indeks Profesionalitas ASN adalah suatu ukuran penilaian yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan ASN dalam pelaksanaan tugas jabatan.

Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro SDM Aparatur dan Organisasi KKP Nomor 1137/SJ.3/KP.720/VII/2025 Tanggal 10 Juli 2025 perihal Capaian Indikator Kinerja Utama Indeks Profesionalitas ASN di lingkungan KKP Triwulan II/Semester I Tahun 2025, realisasi Nilai Indeks Profesionalitas ASN Itjen KKP periode Semester I Tahun 2025 sebesar 82,43 atau 105,68% dari target 78. Dengan nilai tersebut, Itjen berada pada posisi ke-7 diantara unit eselon I lain lingkup KKP.

Tabel 7. Nilai Indeks Profesionalitas ASN Unit Eselon I Lingkup KKP
Periode Semester I Tahun 2025

No.	Unor	Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin	Total	Ket
1)	Setjen	22,59	31,79	26,13	5	85,51	Tinggi
2)	DJPRL	23,30	27,70	25,14	5	81,14	Tinggi
3)	DJPK	22,39	31,61	26,23	4,99	85,22	Tinggi
4)	DJPT	22,61	30,54	26,78	5	84,93	Tinggi
5)	DJPB	22,08	29,54	25,62	5	82,24	Tinggi
6)	DJPDSPKP	23,39	29,55	25,17	5	83,12	Tinggi
7)	DJPSPDKP	22,77	30,10	25,08	4,99	82,95	Tinggi
8)	ITJEN	22,48	30,25	24,71	5	82,43	Tinggi
9)	BPPSDMKP	22,39	27,94	25,17	4,99	80,48	Sedang
10)	BPPMHKP	22,74	30,57	25,10	4,98	83,39	Tinggi

Jika dibandingkan dengan periode yang sama pada tahun sebelumnya, Nilai Indeks Profesionalitas ASN Itjen KKP pada Semester I Tahun 2024 sebesar 85,77% atau lebih tinggi bila dibandingkan dengan periode Semester I Tahun 2025. Hal ini dipengaruhi oleh adanya kebijakan efisiensi anggaran pemerintah yang mengakibatkan terhambatnya pelaksanaan kegiatan pengembangan kompetensi pegawai yang telah direncanakan sebelumnya.

Adapun bila dibandingkan dengan target tahun 2025 yang ditetapkan sebesar 83, maka realisasi Semester I tahun 2025 telah mencapai 98,02% atau sesuai dengan tahapan pencapaian target yang telah ditetapkan. Kegiatan yang dilaksanakan dalam mendukung pencapaian target Semester I diantaranya pelaksanaan monitoring dan evaluasi kedisiplinan pegawai serta penyelenggaraan kegiatan pengembangan kompetensi baik secara daring maupun luring.

Perbandingan capaian dengan periode Triwulan II tahun lalu dan dengan target akhir tahun 2025 disajikan pada tabel berikut.

Tabel 8. Perbandingan Capaian Indeks Profesionalitas ASN lingkup Itjen antar
Periode Pengukuran

Indikator Kinerja	Triwulan II 2025			Triwulan II 2024		Terhadap Target Tahun 2025	
	T	R	%	R	%	T	%
Indeks Profesionalitas ASN Itjen	78	81,36	104,31	85,77	109,96	83	98,02

Untuk mencapai target akhir tahun 2025, diperlukan pengendalian terhadap kedisiplinan dan keaktifan pegawai dalam mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi serta mengunggah sertifikat kegiatannya ke dalam aplikasi MyASN.

4. Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum PBJ yang diumumkan pada aplikasi SIRUP Inspektorat Jenderal

Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP. Nilai pada indikator ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan.

Berdasarkan Nota Dinas Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro SDM Aparatur dan Organisasi KKP Nomor 1137/SJ.3/KP.720/VII/2025 Tanggal 9 Juli 2025 perihal capaian Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang Diumumkan pada SIRUP Triwulan II Tahun Anggaran 2025, realisasi Rencana Umum Pengadaan lingkup Itjen pada periode Triwulan II/Semester I Tahun 2025 mencapai 100% atau 131,57% dari target 76. Realisasi tersebut tidak dapat dibandingkan dengan periode tahun sebelumnya karena indikator kinerja ini baru ditetapkan pada tahun 2025.

Tabel 9. Capaian Rencana Umum Pengadaan Unit Eselon I Lingkup KKP Periode Triwulan II Tahun 2025

Kode Eselon 1	Nama Unit Eselon 1	Σ SATKER	Persentase RUP Terumumkan				% Target IKU TW 2	% Capaian Target IKU TW 2
			Pagu Pengadaan	Pagu Terumumkan	Selisih	Keterangan		
13	Badan Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan	37	42,481,346,722	42,481,346,722	-	Sesuai	76.00%	100.00%
02	Inspektorat Jenderal	1	5,933,654,000	5,933,654,000	-	Sesuai	80.00%	100.00%
06	Direktorat Jenderal Penguatan Daya Saing Produk Kelautan dan Perikanan	2	31,003,797,075	31,003,797,075	-	Sesuai	76.00%	100.00%
07	Direktorat Jenderal Pengelolaan Kelautan dan Ruang Laut	9	233,805,135,000	233,805,135,000	-	Sesuai	76.00%	100.00%
05	Direktorat Jenderal Pengawasan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan	15	312,817,524,500	312,817,524,500	-	Sesuai	80.00%	100.00%
01	Sekretariat Jenderal	3	334,777,219,000	334,777,219,000	-	Sesuai	80.00%	100.00%
12	Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan	41	162,785,749,168	162,785,749,168	-	Sesuai	80.00%	100.00%
03	Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap	24	1,978,583,640,800	1,975,572,149,800	(3,011,491,000)	Kurang Terumumkan	76.00%	99.85%
04	Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya	16	1,022,674,212,069	1,029,924,292,069	7,250,080,000	Lebih Terumumkan	76.00%	99.29%

Adapun bila dibandingkan dengan target tahun 2025 yang ditetapkan sebesar 76, maka realisasi Semester I tahun 2025 mencapai 131,57% atau menunjukkan trend positif menuju pencapaian target akhir tahun. Kegiatan yang dilaksanakan dalam mendukung pencapaian target indikator kinerja ini diantaranya pelaksanaan monitoring perkembangan rencana pengadaan barang/jasa serta updating data pada aplikasi SiRUP secara berkala.

Perbandingan capaian dengan periode Triwulan II tahun lalu dan dengan target akhir tahun 2025 disajikan pada tabel berikut.

Tabel 10. Perbandingan Rencana Umum PBJ yang diumumkan pada aplikasi SIRUP lingkup Itjen dengan Target Akhir Tahun

Indikator Kinerja	Triwulan II 2025			Triwulan II 2024		Terhadap Target Tahun 2025	
	T	R	%	R	%	T	%
Persentase Rencana Umum PBJ yang diumumkan pada aplikasi SIRUP Inspektorat Jenderal	76	100	131,57	-	-	76	131,57

Untuk mencapai target akhir tahun 2025, diperlukan *updating* data rencana umum pengadaan pada aplikasi SiRUP sesuai dengan perkembangan perencanaan kegiatan dan anggaran.

5. Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Mitra Terhadap Kinerja Pengawasan Inspektorat Jenderal KKP

Indeks Kepuasan Mitra terhadap kinerja pengawasan Itjen KKP adalah suatu penilaian/persepsi pegawai lingkup KKP terhadap pelaksanaan pengawasan yang dilakukan oleh Itjen pada suatu unit kerja yang menjadi objek pengawasan. Indeks persepsi pegawai ini diperoleh dari kegiatan survei dengan menggunakan perangkat kuesioner untuk mengukur tingkat kepuasan pegawai KKP terhadap pelaksanaan pengawasan Itjen KKP yang meliputi Reliability (keandalan), Assurance (jaminan), Tangibles (bukti terukur), Empathy (empati), dan Responsiveness (daya tanggap). Dalam pelaksanaannya, survei persepsi ini menggunakan skala Likert (1 – 5) untuk menghasilkan nilai/indeks.

Berdasarkan Memorandum Sekretaris Itjen Nomor 671/ITJ.0/KU.120/VII/2025 tanggal 11 Juli 2025 tentang Kepuasan Mitra terhadap Kinerja Pengawasan Inspektorat Jenderal Sampai Dengan Triwulan II Tahun 2025 diketahui bahwa pelaksanaan survei dilaksanakan pada 21 satuan kerja (UPT) dengan hasil

mencapai nilai 4,46 atau sebesar 110,12% dari target 4,05. Bila dibandingkan dengan periode yang sama pada tahun sebelumnya, Nilai Survei Kepuasan Mitra terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP pada Triwulan II Tahun 2025 lebih tinggi dari nilai Triwulan II Tahun 2024 yang mencapai 4,35. Namun demikian, peningkatan nilai ini belum dapat disimpulkan sebagai gambaran riil atas adanya peningkatan kepuasan mitra terhadap kinerja pengawasan Itjen. Dari hasil analisis, adanya peningkatan nilai kepuasan mitra dipengaruhi oleh perubahan kuesioner dan metode survei yang dilakukan secara daring.

Adapun bila dibandingkan dengan target tahun 2025 yang ditetapkan sebesar 4,05, maka realisasi Triwulan II tahun 2025 mencapai 110,12% atau menunjukkan trend positif menuju pencapaian target akhir tahun. Kegiatan yang dilaksanakan dalam mendukung pencapaian target indikator kinerja ini diantaranya adalah penerapan kendali mutu pengawasan secara berjenjang dan kegiatan pendampingan terhadap pelaksanaan proram/kegiatan mitra.

Perbandingan capaian dengan periode Triwulan II tahun lalu dan dengan target akhir tahun 2025 disajikan pada tabel berikut.

Tabel 11. Perbandingan Tingkat Kepuasan Mitra atas Kinerja Pengawasan Itjen antar Periode Pengukuran

Indikator Kinerja	Triwulan II 2025			Triwulan II 2024		Terhadap Target Tahun 2025	
	T	R	%	R	%	T	%
Indeks Kepuasan Mitra Terhadap Kinerja Pengawasan Inspektorat Jenderal	4,05	4,46	110,21	4,35	104,57	4,05	110,21

Beberapa kegiatan yang dapat mendukung pencapaian target akhir tahun 2025 diantaranya pengendalian mutu pengawasan secara berjenjang, kegiatan kehumasan dalam rangka pembentukan citra positif Itjen, peningkatan layanan konsultasi atau pendampingan bagi mitra.

6. Indikator Kinerja Persentase Penyelesaian Rancangan Regulasi dan Tata Kelola lingkup Inspektorat Jenderal

Indikator kinerja ini ditetapkan sebagai ukuran dari tingkat kesesuaian penyelesaian rancangan regulasi dengan program penyusunan regulasi lingkup Itjen pada periode tahun 2025.

Berdasarkan Memorandum Ketua Tim Kerja Hukum, Organisasi dan Kerjasama Nomor 673/ITJ.0/TU.140/VII/2025 tanggal 11 Juli 2025 tentang Capaian IKU Persentase Penyelesaian Rancangan Regulasi dan Tata Kelola lingkup Inspektorat Jenderal sampai dengan Semester I Tahun 2025 diketahui bahwa terdapat 21 Peraturan Perundang-undangan berupa 1 Peraturan Inspektur Jenderal dan 20 Keputusan Inspektur Jenderal yang seluruhnya dapat diselesaikan. Dengan demikian, realisasi Rancangan Regulasi lingkup Itjen tercapai sesuai dengan target 100%. Realisasi tersebut tidak dapat dibandingkan dengan periode tahun sebelumnya karena indikator kinerja ini baru ditetapkan pada tahun 2025.

Adapun bila dibandingkan dengan target tahun 2025 yang ditetapkan sebesar 100%, maka realisasi Semester I tahun 2025 mencapai 100% atau menunjukkan trend positif menuju pencapaian target akhir tahun. Kegiatan yang dilaksanakan dalam mendukung pencapaian target indikator kinerja ini adalah pelaksanaan penyusunan regulasi lingkup Itjen sesuai dengan program kerja yang telah ditetapkan.

Perbandingan capaian dengan periode Triwulan II tahun lalu dan dengan target akhir tahun 2025 disajikan pada tabel berikut.

Tabel 12. Perbandingan realisasi Rancangan Regulasi lingkup Itjen dengan Target Akhir Tahun

Indikator Kinerja	Triwulan II 2025			Triwulan II 2024		Terhadap Target Tahun 2025	
	T	R	%	R	%	T	%
Persentase Penyelesaian Rancangan Regulasi dan Tata Kelola Inspektorat Jenderal	100	100	100	-	-	100	100

Upaya yang dapat dilakukan untuk mencapai target akhir tahun adalah dengan melaksanakan monitoring dan evaluasi secara berkala atas pelaksanaan program penyusunan rancangan regulasi lingkup Itjen Tahun 2025.

7. Indikator Kinerja Persentase Pemenuhan Dukungan Layanan Pengawasan lingkup Inspektorat Jenderal

Indikator kinerja ini merupakan suatu ukuran kinerja atas Dukungan Layanan Pengawasan yang dilaksanakan oleh Sekretariat Itjen berupa fasilitasi sarana dan prasarana perkantoran yang digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Itjen sebagai unit pengawasan intern. Capaian dari indikator kinerja ini diukur berdasarkan jumlah pemenuhan data rekapitulasi transaksi Barang Persediaan lingkup Itjen setiap bulan.

Berdasarkan Memorandum Ketua Tim Kerja Umum Nomor 645/ITJ.0/TU.140/VII/2025 tanggal 4 Juli 2025 tentang capaian kinerja Persentase Pemenuhan Dukungan Layanan Pengawasan lingkup Itjen diketahui bahwa data rekapitulasi transaksi barang persediaan lingkup Itjen telah dipenuhi selama 3 bulan layanan. Dengan demikian, Pemenuhan Dukungan Layanan Pengawasan lingkup Itjen tercapai sesuai dengan target 100%.

Bila dibandingkan dengan periode yang sama pada tahun sebelumnya, realisasi Pemenuhan Dukungan Layanan Pengawasan lingkup Itjen pada Triwulan II Tahun 2025 sama dengan realisasi Triwulan II Tahun 2024 yang mencapai 100%. Begitu juga jika dibandingkan dengan target tahun 2025 realisasi Triwulan II tahun 2025 mencapai 100% atau menunjukkan trend positif menuju pencapaian target akhir tahun. Kegiatan yang dilaksanakan dalam mendukung pencapaian target indikator kinerja ini adalah *updating* data pengelolaan barang persediaan yang dilaksanakan secara berkala.

Perbandingan capaian dengan periode Triwulan II tahun lalu dan dengan target akhir tahun 2025 disajikan pada tabel berikut.

Tabel 13. Perbandingan Pemenuhan Dukungan Layanan Pengawasan lingkup Itjen antar Periode Pengukuran

Indikator Kinerja	Triwulan II 2025			Triwulan II 2024		Terhadap Target Tahun 2025	
	T	R	%	R	%	T	%
Persentase Pemenuhan Dukungan Layanan Pengawasan lingkup Itjen	100%	100%	100	100%	100	100%	100

Sebagai upaya untuk menjaga kualitas Pemenuhan Dukungan Layanan Pengawasan lingkup Itjen maka diperlukan pengendalian atas pengelolaan pemenuhan kebutuhan barang persediaan dari seluruh unit kerja lingkup Itjen dan melaksanakan rekonsiliasi data secara berkala.

8. Indikator Kinerja Persentase Fasilitas Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Inspektorat Jenderal KKP

Indikator kinerja ini merupakan suatu ukuran kinerja atas fungsi Sekretariat Itjen dalam mengkoordinasikan pengembangan dan operasional sistem informasi pendukung pelaksanaan pengawasan intern oleh Itjen. Capaian indikator kinerja ini diukur berdasarkan realisasi kegiatan pengelolaan sistem informasi pengawasan dibandingkan dengan rencana pengelolaan sistem informasi pengawasan yang telah ditetapkan.

Berdasarkan Memorandum Ketua Tim Kerja Sistem Informasi Pengawasan Nomor 664/ITJ.0/TU.210/VII/2025 tanggal 10 Juli 2025 tentang Capaian IKU Persentase Implementasi dan Fasilitasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Inspektorat Jenderal Triwulan II Tahun 2025 diketahui bahwa realisasi fasilitasi pengembangan sistem informasi pengawasan oleh Sekretariat Itjen mencapai 91,67% atau 114,58% dari target 80%. Realisasi tersebut tidak dapat dibandingkan dengan periode tahun sebelumnya karena indikator kinerja ini baru ditetapkan pada tahun 2025.

Adapun bila dibandingkan dengan target tahun 2025 yang ditetapkan sebesar 80%, maka realisasi Semester I tahun 2025 mencapai 114,58% atau menunjukkan trend positif menuju pencapaian target akhir tahun. Kegiatan yang dilaksanakan dalam mendukung pencapaian target indikator kinerja ini adalah pengelolaan sistem informasi lingkup Itjen yang meliputi pemeliharaan dan pengembangan.

Perbandingan capaian dengan target akhir tahun 2025 disajikan pada tabel berikut.

Tabel 14. Perbandingan Capaian Fasilitasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Itjen Triwulan II dengan Target Tahun 2025

Indikator Kinerja	Triwulan II 2025			Triwulan II 2024		Terhadap Target Tahun 2025	
	T	R	%	R	%	T	%
Persentase Fasilitasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Inspektorat Jenderal KKP	80	91,67	114,58	-	-	80	114,58

Sebagai upaya untuk mencapai target pada akhir tahun, diperlukan monitoring dan evaluasi atas pelaksanaan pengelolaan sistem informasi lingkup Itjen secara berkala.

B. Realisasi Anggaran

Pada Tahun 2025, Sekretariat Itjen memperoleh pagu anggaran sebesar Rp58.222.592.000,00 untuk melaksanakan kegiatan Dukungan Manajemen Internal Inspektorat Jenderal. Namun demikian, dalam perkembangan pelaksanaan anggaran tersebut, terdapat revisi anggaran untuk mendukung kegiatan pengawasan sebesar Rp432.029.000 dan blokir anggaran sebesar Rp14.051.664.000,00 yang merupakan tindak lanjut dari kebijakan Efisiensi Belanja Kementerian/Lembaga dalam Pelaksanaan APBN TA 2025, sehingga pagu efektif Sekretariat Itjen menjadi Rp43.738.899.000,00.

Berdasarkan pemantauan pada Aplikasi OMSPAN, diketahui bahwa realisasi anggaran sampai dengan 30 Juni 2025 sebesar Rp22.824.374.332,00 atau 52,18% dari pagu efektif, dengan sisa anggaran sebesar Rp20.914.524.668,00 atau 47,82%. Dengan demikian, dapat dinilai bahwa realisasi anggaran Sekretariat Itjen hingga periode Triwulan II telah cukup optimal dengan capaian >50%.

BAB 4. PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja di atas diketahui bahwa dari 8 Indikator Kinerja yang dilakukan pengukuran pada Triwulan II seluruhnya tercapai melebihi/sesuai dengan target (100%). Dengan capaian IKU tersebut, Nilai Kinerja Organisasi (NKO) Sekretariat Itjen mencapai 110,71 (Predikat Istimewa);
2. Realisasi anggaran Sekretariat Itjen hingga periode Triwulan II telah cukup optimal di mana realisasi mencapai Rp22.824.374.332,00 atau 52,18% dari pagu efektif dengan sisa anggaran sebesar Rp20.914.524.668,00 atau 47,82%;
3. Sekretariat Itjen telah melakukan upaya-upaya dalam optimalisasi pengelolaan kinerja dan anggaran sesuai dengan perkembangan kebijakan, sehingga tidak ditemukan kendala/permasalahan yang dapat mempengaruhi capaian kinerja masing-masing Indikator Kinerja yang dilakukan pengukuran pada triwulan II tahun 2025. Namun demikian, berdasarkan hasil Penilaian Mandiri SAKIP Tahun 2025 lingkup Inpektorat Jenderal, ditemukan beberapa catatan yang memerlukan tindak lanjut perbaikan, antara lain: dokumen Rencana Aksi Pencapaian Target Kinerja dan Monev Realisasi Rencana Aksi Pencapaian Target Kinerja belum sepenuhnya memenuhi format penyajian informasi sesuai dengan yang ditetapkan dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

B. Rencana Perbaikan

Terkait dengan dengan catatan hasil Penilaian Mandiri SAKIP sebagaimana di sebutkan di atas, rencana perbaikan yang akan dilaksanakan oleh Sekretariat Itjen adalah menyesuaikan dokumen Rencana Aksi Pencapaian Target Kinerja Tahun 2025 beserta dokumen Montioring dan Evaluasinya sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

C. Tindak Lanjut atas Laporan Kinerja Sebelumnya

Pada Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2025 terdapat saran perbaikan dan telah dilakukan tindak lanjut berupa :

1. Sekretariat Itjen perlu memfasilitasi penyesuaian mekanisme dan program kerja pengawasan tahunan dan telah ditindak lanjuti dengan fasilitasi repository untuk mendukung pelaksanaan pengawasan jarak jauh dan revisi PKPT.
2. Sekretariat Itjen juga perlu mendorong pengembangan kompetensi pegawai lingkup Itjen melalui kegiatan pelatihan secara daring yang telah ditindak lanjuti dengan mengkoordinasikan pelaksanaan sesuai dengan Memorandum Sekretaris Itjen Nomor 561/ITJ.0/KP.510/VI/2025 tanggal 10 Juni 2025 perihal Pelaksanaan Pelatihan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) KKP.

BAB 5. LAMPIRAN DATA DUKUNG

Dokumen Pendukung Laporan Kinerja Sekretariat Itjen Periode Triwulan II Tahun 2025 dapat diakses melalui tautan <https://shorturl.at/bsWAI>



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Lina Herlina