



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI RISET PERIKANAN LAUT

KOMPLEK BINA SAMUDERA GEDUNG BPPSDM KP I
JALAN PASIR PUTIH I, ANCOL TIMUR JAKARTA 14430

LAMAMAN : <https://kkp.go.id/brsdm/brpl> POS ELEKTRONIK: brpl@kkp.go.id

Nomor : B.855/BRPL/TU.210/VII/2024 17 Juli 2024
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 (satu) lembar
Hal : Penyampaian Capaian Indikator Kinerja Utama
dan Laporan Kinerja BRPL Triwulan II Tahun 2024

Yth. Plt. Sekretaris BPPSDM KP
di Jakarta

Sehubungan dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan No. 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di lingkungan KKP, maka Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) telah melaksanakan pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja yang dituangkan dalam bentuk Laporan Kinerja (LKj) BRPL periode Triwulan II (TW-2) tahun 2024.

LKj BRPL disusun sebagai bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang diemban atas penggunaan anggaran pada TW-2 tahun 2024 serta untuk memberikan informasi kinerja yang terukur, capaian kinerja yang dihasilkan, serta upaya perbaikan kepada atasan langsung BRPL.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja BRPL TW-2 tahun 2024 terhadap 9 Indikator Kinerja Utama telah diperoleh skor kinerja sebesar 111,65% dengan status warna biru (Istimewa). Analisis dan evaluasi yang obyektif, akuntabel dan transparan secara lengkap kami sampaikan dalam LKj BRPL TW-2 tahun 2024 beserta seluruh data dukungannya melalui link https://drive.google.com/drive/folders/1SE72NtEJSDq5fyCxEmG_wirDSR4JoNHF.

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas perhatian dan perkenan Bapak, kami ucapkan terima kasih.

Kepala Balai Riset Perikanan Laut,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Luthfi Assadad

Lampiran Surat Dinas

Nomor : B.855/BRPL/TU.210/VII/2024

Tanggal : 17 Juli 2024

Daftar Nilai Pencapaian Indikator Kinerja Utama Triwulan II

TAHUN ANGGARAN

2024

KEMENTERIAN/LEMBAGA

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

UNIT KERJA

BALAI RISET PERIKANAN LAUT, JAKARTA

NKO

111,65%

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Target	Target	Capaian	%
			2024	JUNI	JUNI	
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker				111,65	
IKS.1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL(%)	%	0,5	0		
IKS.2	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	Indeks	79	72,5	85,81	118,36
	Data Dukung1 Data Dukung2 Data Dukung3					
IKS.3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Nilai	78	0		
IKS.4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	Nilai	94	0		
IKS.5	Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen PengetahuanTerstandar (%)	%	94	94	133,33	120
	Data Dukung 1					
IKS.6	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPL (%)	%	82	82	82	100
	Data Dukung 1					
IKS.7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	93,76	83	97,24	117,16
	Data Dukung1 Data Dukung2					
IKS.8	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	82	0		
IKS.9	Persentase Dukungan ManajemenTeknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%)	%	100	100	100	100
	Data Dukung1 Data Dukung2					

Kepala Balai Riset Perikanan Laut,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Luthfi Assadad



LAPORAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2024

BALAI RISET PERIKANAN LAUT

Komplek Bina Samudera Gedung BPPSDM KP1
Jl. Pasir Putih No. 1 Ancol Timur – Jakarta Utara
Website : <https://www.kkp.go.id/brsdm/brpl>
Email : brpl@kkp.go.id

Dokumen ini telah ditandatangani menggunakan sertifikat elektronik yang dikeluarkan oleh BSrE, BSSN

TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA
BALAI RISET PERIKANAN LAUT
TAHUN 2024

Penanggung Jawab:
Kepala BRPL

Ketua Tim Kerja
Kepala Sub Bagian Umum BRPL

Sekretaris
Elvi Setiaji

Anggota
Nedi Iskandar
Nur Ainun Mukhlis
Herlisman
M. Fadli Yahya
Septa Prihantara
Hari Ilhamdi
Teti Endrawati
Arlini Batubara

Balai Riset Perikanan Laut
Komplek Bina Samudera Jalan Pasir Putih I,
Ancol Timur Jakarta Utara 14430
Email : monev.bppl@gmail.com

K A T A P E N G A N T A R

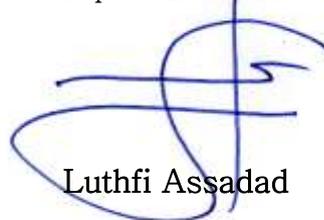
Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga laporan kinerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) Triwulan II tahun 2024 dapat disusun sebagaimana mestinya. Laporan ini merupakan wujud tanggung jawab BRPL dalam menyajikan tingkat keberhasilan, kekurangan serta kelemahan atas pelaksanaan kegiatan sampai dengan triwulan II tahun 2024 secara transparan dan akuntabel sesuai dengan PermenPANRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta berpedoman pada PermenKP Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Pelaksanaan kegiatan sepanjang triwulan II di BRPL masih dipengaruhi oleh kondisi belum selesainya proses pembentukan organisasi tata kerja (OTK) baru untuk level UPT di lingkungan BPPSDM-KP, dan baru terbentuk OTK pada level Pusat. Kondisi ini menimbulkan dampak BRPL hanya menjalankan fungsi dukungan layanan manajemen internal. Selain itu penyesuaian strategi dan arah kebijakan penggunaan anggaran terus dilakukan oleh BRPL sejalan dengan pengalihan atasan langsung sebagai instansi pembina BRPL dari Pusat Riset Perikanan ke Sekretariat BPPSDM.

Akhirnya kami menyadari bahwa laporan kinerja triwulan II 2024 masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu segala masukan dan saran dari berbagai pihak sangat diharapkan untuk keperluan perbaikan kinerja BRPL ke depan.

Jakarta, 17 Juli 2024

Kepala Balai Riset Perikanan Laut,



Luthfi Assadad

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	vii
I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Tujuan	2
1.3. Tugas Dan Fungsi	2
1.4. Keragaan SDM	5
1.5. Potensi Dan Permasalahan.....	6
1.6. Sistematika Pelaporan	8
II. PERENCANAAN KINERJA	
2.1. Rencana Kegiatan Strategis	11
2.2. Kerangka Pendanaan	13
2.3. Rencana Kerja Tahunan (RKT)	13
2.4. Perjanjian Kinerja (PK).....	16
2.5. Pengukuran Kinerja	19
III. AKUNTABILITAS KINERJA	
3.1. Prestasi Kinerja	21
3.2. Evaluasi Dan Analisis Kinerja	22
3.3. Analisis Atas Efisiensi Sumber Daya.....	54
3.4. Akuntabilitas Keuangan.....	56
IV. PENUTUP	
4.1. Capaian Kinerja Utama	61
4.2. Permasalahan Dan Rekomendasi	62

D A F T A R T A B E L

Tabel 1. Indikator Kinerja Sasaran dan Indikator Kinerja BRPL Jangka menengah periode Tahun 2020-2024	11
Tabel 2. Kerangka Pendanaan BRPL 2020-2024 (x Rp 1000)	13
Tabel 3. Rincian Akhir Renja BRPL Tahun 2024	15
Tabel 4. Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2024	16
Tabel 5. Data Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024	17
Tabel 6. Tingkat Validasi IKU dan Indeks Pencapaian IKU, 2024	19
Tabel 7. Capaian Kinerja BRPL TW-2 Tahun 2024	22
Tabel 8. Capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL	24
Tabel 9. Data Capaian Indeks Prestasi ASN Pegawai BRPL SMT I	27
Tabel 10. Data Capaian IPASN UPT eks Riset BPPSDM SMT I.....	27
Tabel 11. Target dan Capaian IKU IPASN BRPL TW-2 2024.	28
Tabel 12. Target dan Capaian IKU PM SAKIP BRPL TW-2 2024	31
Tabel 13. Daftar Nilai PM SAKIP Lingkup BPPSDM Tahun 2024	32
Tabel 14. Target dan Capaian Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai) TW-2 tahun 2024	35
Tabel 15. Capaian Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan Terstandar TW-2 Tahun 2024 pada UPT lingkup BPPSDM	36
Tabel 16. Target dan Capaian IKU Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) TW-2 tahun 2024	39
Tabel 17. Data Rekapitulasi Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BRSDM Triwulan II Tahun 2023.....	42
Tabel 18. Target dan Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%) Tahun 2024	42
Tabel 19. Daftar Nilai Capaian IKPA Satker Lingkup BPPSDM TW-2 tahun 2024	45
Tabel 20. Target dan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL TW-2 2024	46

Tabel 21. Target dan Capaian IK Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai) TW-2 tahun 2024	49
Tabel 22. Rincian capaian kinerja dari IKU Persentase layanan Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL TW-2 tahun 2024.....	51
Tabel 23. Target dan Capaian IKU Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%) TW-2 tahun 2024.....	52
Tabel 24. Pagu dan Realisasi Anggaran BRPL Per 30 Juni 2024....	58
Tabel 25. Realisasi Keuangan Berdasarkan Kegiatan yang menunjang Capaian IKU BRPL TW-2 tahun 2024	60

D A F T A R G A M B A R

Gambar 1. Struktur Organisasi dan Tata Kerja BRPL.....	4
Gambar 2. Dokumen Perjanjian Kerja BRPL Revisi Ke-1	18
Gambar 3. Dashboard Capaian Kinerja BRPL s/d TW-2 Tahun 2024.....	21
Gambar 4. Target dan Realisasi Anggaran BRPL Per 30 Juni 2024	58

D A F T A R L A M P I R A N

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2024	64
Lampiran 2. Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2024 Revisi Ke-1	67
Lampiran 3. Penghargaan Penyelamatan dan Pelestarian Arsip.....	70

I K H T I S A R E K S E K U T I F

Pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) di tahun 2024 masih dihadapkan pada proses pembentukan OTK baru di tingkat UPT pasca telah ditetapkannya OTK di tingkat Pusat (level II). Kondisi ini masih menghadapkan BRPL pada kondisi belum maksimalnya kinerja BRPL sebagai salah unit pelaksana teknis di lingkungan KKP dan hanya mendukung terpenuhinya layanan manajemen internal lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP). Dengan demikian performa laporan kinerja BRPL di triwulan II (TW-2) 2024 sepenuhnya terkait dengan informasi kinerja layanan dukungan manajemen BPPSDM KP tanpa ada aspek teknis atau substansi dari riset perikanan laut yang menjadi tuisi BRPL selama ini.

Pagu anggaran DIPA BRPL dalam menunjang pelaksanaan kegiatan di tahun 2024 semula berjumlah Rp. 5.990.158.000,- (Lima Miliar Sembilan Ratus Sembilan Puluh Juta Seratus Lima Puluh Delapan Ribu Rupiah). Kemudian dengan adanya kebijakan yang terjadi di lingkungan BPPSDM KP telah mengalami revisi DIPA ke-1 tanggal 29 Januari 2024 dengan Revisi Automatic Ajustment (blokir AA) sebesar Rp. 125.000.000,-. Selanjutnya pada tanggal 3 April 2024 telah dilakukan kembali revisi DIPA ke-4 yaitu transfer anggaran honor PPNPN yang masih tercantum dalam DIPA BRPL ke BPPP Ambon sebesar Rp. 418.212.000,-. Transfer anggaran dilakukan sehubungan dengan pengalihan status kepegawaian ABK Bawal Putih 3 yang semula di BRPL ke BPPP Ambon. Dengan demikian anggaran yang dikelola BRPL sampai dengan TW-2 yaitu sebesar Rp. 5.446.946.000. Distribusi anggaran dikelompokkan berdasarkan jenis Klasifikasi Rincian Output (KRO) yaitu, 1) Layanan Dukungan Manajemen Internal sebesar Rp, 5.391.120.000,-

dengan blokir AA sebesar Rp. 42.374.000,- 2) Layanan Manajemen SDM Internal sebesar Rp. 18.851.000,- dengan blokir AA sebesar Rp. 12.851.000,- dan 3) Layanan Manajemen Kinerja Internal sebesar Rp. 161.975.000,- dengan blokir AA sebesar Rp. 69.775.000,- Seluruh anggaran yang tersedia diharapkan dapat mendukung pencapaian target kinerja dalam PK yang terkonsentrasi dalam sasaran kegiatan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker dengan 9 indikator kinerja utama.

Realisasi anggaran sampai dengan 30 Juni 2024 mencapai Rp. 2.767.075.102,- (50,80%) yang dikelompokkan ke dalam 2 jenis belanja yaitu, realisasi belanja pegawai sebesar Rp. 1.843.428.318,- (52,25%), dan belanja barang sebesar Rp. 923.646.784,- (48,14%).

Adapun untuk capaian kinerja BRPL sampai dengan TW-2 tahun 2024 sudah dilakukan verifikasi dan validasi atas capaian kinerja yang dilakukan oleh atasan langsung BRPL (Set BPPSDMKP) dengan cara membandingkan antara target dan realisasi IKU beserta bukti dukung capaian. Berdasarkan hasil pengukuran dan verifikasi atasan langsung telah ditetapkan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BRPL untuk TW-2 sebesar 111,65%, dengan rincian capaian masing-masing IKU seperti dalam tabel berikut :

Kode IKU	Sasaran/Indikator Kinerja	Satu-An	Polarisasi	Target 2024	Target JUNI	Capaian JUNI	%
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					111,65	
IKS.1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL(%)	%	Minimize	0,5	0		
IKS.2	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	Indeks	Maximize	79	72,5	85,81	118,36
	Data Dukung1 Data Dukung2						
IKS.3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	78	0		
IKS.4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	94	0		
IKS.5	Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen PengetahuanTerstandar (%)	%	Maximize	94	94	133,33	120
	Data Dukung1						

IKS.6	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPL (%)	%	Maximize	82	82	82	100
	Data Dukung1						
IKS.7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	93,76	83	97,24	117,16
	Data Dukung1						
IKS.8	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	82	0		
IKS.9	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%)	%	Maximize	100	100	100	100
	Data Dukung1 Data Dukung2						

Sumber : Aplikasi Kinerja KKP tahun 2024

Capaian kinerja BRPL TW-2 2024 memiliki kategori “Istemewa” dan tentunya akan terus dilakukan upaya-upaya untuk meningkatkan pencapaian kinerja yang lebih baik pada triwulan berikutnya, dan menjadikan capaian kinerja TW-2 sebagai pedoman untuk pencapaian di TW-3. Selain itu akan terus dilakukan pemantauan dan evaluasi secara periodik pada setiap Indikator Kinerja, guna memastikan capaian Indikator Kinerja sesuai atau di atas target yang telah ditetapkan.

I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Merujuk pada Peraturan Presiden nomor 29 tahun 2014 yang menjelaskan bahwa laporan kinerja adalah ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara. Pasal 20 ayat 1 menyebutkan bahwasanya laporan kinerja tahunan sebagaimana dimaksud disusun oleh setiap tingkat Entitas Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja dan disampaikan oleh kepala satuan kerja kepada pimpinan unit organisasi. Sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 76/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Laut menegaskan bahwa Balai Riset Perikanan Laut merupakan satuan kerja/unit pelaksana teknis di lingkungan KKP.

Dengan demikian Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) memiliki kewajiban menyusun dan menyampaikan laporan kinerja tahunan sebagai bentuk akuntabilitas penggunaan APBN dan sebagai upaya meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab. Laporan kinerja BRPL tahun 2024 disusun dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

1.2. Tujuan

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja BRPL adalah sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban pelaksanaan program/kegiatan yang tertuang dalam tujuan pada Rencana Kegiatan Strategis BRPL 2020–2024, yaitu:

- a) Mampu menyiapkan dukungan layanan manajemen bagi instansi vertikal dalam menunjang keberhasilan dan ketercapaian target kinerja utama di KKP
- b) Memiliki SDM yang kompeten dan profesional dibidang manajemen perkantoran dan fungsional keahlian tertentu
- c) Memiliki sarana, prasarana dan peralatan yang terpelihara dan dimanfaatkan, dan
- d) Sebagai umpan balik (*feed back*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

1.3. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 76/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Laut yang ditetapkan sejak 28 Desember 2020, maka Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) menjalankan **tugas** melaksanakan riset perikanan laut serta menyelenggarakan fungsi:

- 1) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang riset perikanan laut;
- 2) Pelaksanaan riset perikanan laut dibidang biologi, dinamika dan genetik populasi, pengkajian stok sumber daya ikan, oseanografi perikanan, dinamika perikanan tangkap, alat tangkap, alat bantu

penangkapan, dan metoda penangkapan ikan, serta pelaksanaan eksplorasi dan evaluasi sumber daya ikan;

- 3) Pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi, dan kerja sama riset;
- 4) Pengelolaan prasarana dan sarana riset; dan
- 5) Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Namun demikian dengan adanya kebijakan integrasi fungsi riset ke dalam BRIN, maka fungsi pelaksanaan riset perikanan laut tidak dapat lagi dilakukan BRPL. Adapun fungsi yang masih dilakukan BRPL sampai saat ini sebatas layanan manajerial dalam mendukung pelaksanaan manajemen di unit organisasi vertikal.

Merujuk pada regulasi organisasi dan tata kerja BRPL seperti yang telah disebutkan sebelumnya, maka saat ini BRPL terdiri atas:

1. Kepala BRPL;
2. Kepala Subbagian Umum;
3. Kelompok Jabatan Fungsional;

Kepala Sub Bagian Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, serta pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan. Kelompok jabatan fungsional yang ada saat ini terdiri atas Pustakawan, Arsiparis, Perencana, Pranata Keuangan APBN, Analis Kepegawaian, Instruktur dan fungsional Pengadaan Barang dan Jasa, yang diatur berdasarkan

ketentuan peraturan perundang-undangan.

Struktur Organisasi BRPL sebagaimana Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 76/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Laut, adalah seperti terlihat pada gambar 1 berikut:

Lampiran Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 76/PERMEN-KP/2020
Tentang: Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Laut



Gambar 1. Struktur Organisasi dan Tata Kerja BRPL

Menindaklanjuti terbitnya Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 43 tahun 2023 tentang Mekanisme Kerja untuk Penyederhanaan Birokrasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan

Perikanan, maka telah dibentuk Tim Kerja (Timja) di BRPL sesuai dengan Surat Tugas Kepala BRPL nomor 30/BRPL/OT.210/I/2024 tanggal 2 Januari 2024 tentang Tim Kerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024. Penugasan diberikan kepada Kepala Sub Bagian Umum, Pejabat Fungsional, dan Pegawai BRPL berdasarkan kelompok Indikator Kinerja dan fungsi BRPL tahun 2024.

1.4. Keragaan SDM

Keragaan sumber daya manusia BRPL secara keseluruhan berdasarkan data per 30 Juni 2024 tidak berbeda dengan keadaan sebelumnya yaitu berjumlah 32 orang yang terdiri atas 22 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS), 1 orang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja (PPPK), 4 orang PPNPN dan 5 orang PJLP. Kondisi pegawai saat ini berkurang 7 orang dibandingkan kondisi per 31 Desember 2023, yang disebabkan ada pegawai yang pensiun dan beberapa pegawai yang tidak diperpanjang kontraknya.

Sebaran 23 SDM ASN berdasarkan pangkat/golongan meliputi 2 orang pegawai golongan IV, 16 orang pegawai golongan III, 4 orang pegawai golongan II, dan 1 orang PPPK merupakan golongan IX. Sedangkan 4 orang PPNPN dan 5 orang PJLP tidak memiliki pangkat/golongan kepegawaian.

Berdasarkan jenis jabatan ASN, pemangku jabatan struktural sebanyak 2 orang (Kepala BRPL dan Kasubag Umum), pemangku jabatan fungsional tertentu sebanyak 10 orang, dan pemangku jabatan fungsional umum (pelaksana) sebanyak 11 orang; dengan detail sebagai berikut:

- a) Jabatan struktural sebanyak 2 orang;
- b) Jabatan fungsional instruktur 3 orang;
- c) Jabatan fungsional perencana sebanyak 4 orang;

- d) Jabatan fungsional pranata keuangan APBN 1 orang;
- e) Jabatan fungsional pustakawan sebanyak 1 orang;
- f) Jabatan fungsional arsiparis sebanyak 1 orang;
- g) Jabatan fungsional umum sebanyak 11 orang.

1.5. Potensi dan Permasalahan

Potensi besar yang dimiliki BRPL sebelum adanya kebijakan integrasi fungsi riset ke dalam institusi BRIN adalah pengelolaan sumber daya perikanan yang berkelanjutan dengan menjamin kelestarian sumber daya dan lingkungan. Namun setelah adanya kebijakan integrasi fungsi riset tersebut maka kondisi yang paling dimungkinkan sampai ditetapkannya status kelembagaan yang baru adalah dengan memanfaatkan potensi yang ada saat ini meliputi: sumber daya manusia, pemanfaatan sarana dan prasarana yang ada, serta jaringan kerja yang telah terbangun selama ini.

Pembangunan sumber daya manusia melalui peningkatan kualifikasi dan kompetensi yang tepat diharapkan dapat mengimbangi dan menjawab tantangan dan permasalahan yang akan dihadapi BRPL. Tersedianya sumber daya manusia yang berkualitas merupakan peluang untuk dapat dikembangkan dan ditingkatkan kompetensinya sehingga dapat berkontribusi dalam mendukung program yang digulirkan oleh KKP. Selain itu pembangunan SDM berbasis IPTEK di berbagai bidang mempunyai potensi untuk dimanfaatkan bagi pembangunan perikanan.

Keberadaan sarana dan prasarana yang ada di BRPL juga memberikan peluang yang besar jika dapat dimanfaatkan secara maksimal dan diperhatikan secara baik, karena hal ini sangat mendukung dalam pembangunan perikanan dan peningkatan PNBK khususnya di lingkungan KKP. Kemudian potensi jejaring kerja yang

telah terbangun selama berdirinya BRPL terutama dalam melakukan kerjasama riset juga membuka peluang besar untuk dapat dikembangkan menjadi sebuah program dan kegiatan yang dapat mendukung pencapaian sasaran strategis yang telah digulirkan oleh KKP selama ini.

Permasalahannya adalah belum adanya dokumen resmi yang secara sah mencabut kewenangan pelaksanaan tugas utama menjalankan kegiatan riset bagi UPT eks riset sehingga menjadi kendala bagi Balai Riset Perikanan Laut dalam menentukan arah dan kebijakan yang akan dituangkan dalam dokumen perencanaan jangka menengah sebagai pedoman pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL, serta dalam mengembangkan ketiga potensi yang dimiliki BRPL.

Adapun secara lebih rinci berdasarkan hasil dari kajian yang telah dilakukan, permasalahan yang teridentifikasi yaitu:

- a. Regulasi organisasi dan tata kerja (OTK) di tingkat Pusat (level II) sudah diterbitkan dan diundangkan, namun demikian regulasi OTK yang baru untuk level UPT termasuk BRPL masih dalam proses pengajuan. Hal ini menyebabkan terjadinya kondisi sebagaimana tahun lalu yaitu tugas dan fungsi utama yang dijalankan hanya di bidang manajerial (tanpa mempunyai tugas dan fungsi kekhususan yang bersifat teknis/tidak ada outcome). Hal ini juga akan memberikan dampak ketidakpastian di bidang penguatan SDM untuk pengembangan dan peningkatan kapasitasnya.
- b. Transformasi pemanfaatan sarana dan prasarana eks riset yang cenderung belum menemukan bentuk yang pasti sebagai Solusi yang diakibatkan karena belum adanya kepastian bentuk organisasi dan tata kerja kelembagaan yang baru.

1.6. Sistematika Pelaporan

Laporan Kinerja ini bertujuan untuk mengkomunikasikan pencapaian kinerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) selama tahun 2024, yaitu dengan melakukan analisis atas capaian kinerja (*performance results*) 2024 terhadap rencana kinerja (*performance plans*) tahun 2024. Analisis tersebut memungkinkan teridentifikasinya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) sebagai umpan balik perbaikan kinerja dari tahun selanjutnya.

Sejalan dengan hal tersebut, sistematika penyajian Laporan Kinerja tahun 2024 disusun berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan yaitu sebagai berikut:

1. **Bab I – Pendahuluan**, menyajikan penjelasan umum BRPL, dengan penekanan kepada aspek strategis BRPL serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi BRPL;
2. **Bab II – Perencanaan dan Perjanjian Kinerja**, pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar Perjanjian Kinerja Tahun 2024;
3. **Bab III – Akuntabilitas Kinerja**, bab ini menjelaskan hasil capaian kinerja dari indikator- indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya yang meliputi;
 - a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
 - b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun berjalan dengan tahun lalu (dua tahun terakhir);
 - c. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan

- target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
- d. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan standar nasional jika ada;
 - e. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
 - f. Menganalisis atas efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya; dan
 - g. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja
4. **Bab I – Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi;
5. **Lampiran-lampiran.**

II. PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang dituangkan dalam perjanjian kinerja, demikian dikutip dari Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sehubungan dengan itu maka sebagai pedoman dalam penyusunan rencana kegiatan lima tahunan, maka telah ditetapkan penyesuaian tujuan organisasi BRPL yang ingin dicapai selama periode renstra tahun 2020–2024 setelah adanya kebijakan integrasi fungsi riset ke BRIN yaitu sebagai berikut.

1. Mampu menyiapkan dukungan layanan manajemen bagi instansi vertikal dalam menunjang keberhasilan dan ketercapaian target kinerja utama di KKP,
2. Memiliki SDM yang kompeten dan profesional di bidang manajemen perkantoran dan fungsional keahlian tertentu,
3. Memiliki sarana, prasarana dan peralatan yang terpelihara dan termanfaatkan.

Kemudian dengan memperhatikan misi KKP dan tujuan BPPSDM KP tahun 2021–2024, maka Sasaran Kegiatan yang akan dicapai BRPL pada Tahun 2021–2024 dengan mengacu pada sasaran kegiatan Pusat Riset Perikanan adalah sasaran kegiatan Tatakelola pemerintahan yang baik lingkup BRPL yang selanjutnya diubah

dengan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

Selanjutnya uraian berikut menjabarkan perencanaan kinerja yang dilakukan BRPL dalam mendukung pencapaian sasaran kegiatan yaitu dengan menyusun dokumen perencanaan jangka menengah yang meliputi, rencana kegiatan strategis dan kerangka pendanaan tahun 2020–2024, Rencana Kinerja Tahun (RKT) 2024 dan Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2024.

2.1. Rencana Kegiatan Strategis

Rencana kegiatan strategis BRPL merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh BRPL sebagai suatu output dalam mendukung pencapaian outcome dari beberapa program yang dilaksanakan. BPPSDM KP. Selanjutnya penyesuaian dan penyalarsan rencana kegiatan strategis BRPL senantiasa dilakukan mengikuti dinamika kebijakan kelembagan yang terjadi di BPPSDMKP yang secara periodik dituangkan dalam penetapan saasaran kegiatan dan target kinerja setiap tahunnya dan secara ringkas dapat terlihat seperti tampak pada tabel 1 berikut.

Tabel 1, Indikator Kinerja Sasaran dan Indikator Kinerja BRPL Jangka menengah periode Tahun 2020–2024

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET				
		2020	2021	2022	2023	2024
Hasil riset WPP mendukung sumber daya perikanan berkelanjutan	Sintesa potensi Sumber Daya Perikanan yang terpetakan dan berkelanjutan pada 11 WPP (paket)	4	2	-	-	-
Hasil riset dan inovasi BRPL yang dimanfaatkan	Data dan informasi hasil riset perikanan laut yang digunakan sebagai bahan penyusunan kebijakan (paket)	1	1	-	-	-
Tersedianya Data Informasi dan	Sintesa potensi Sumber Daya Perikanan yang terpetakan dan berkelanjutan pada 11 WPP (paket)	-	-	3	-	-

	Data dan informasi hasil riset perikanan laut yang digunakan sebagai bahan penyusunan kebijakan (paket)	-	-	1	-	-
	Data dan/atau informasi stok sumber daya perikanan laut di Wilayah Pengelolaan Perikanan (WPP)	11	11	-	-	-
	Karya Tulis Ilmiah Riset Perikanan Laut yang dipublikasikan	32	25	-	-	-
	Sarana dan prasarana riset Perikanan laut yang ditingkatkan kapasitasnya (paket)	-	-	-	-	1
Tersedianya Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) Riset BRPL	Sertifikasi kelembagaan riset perikanan laut yang terstandar (lembaga)	-	1	-	-	-
Tatakelola pemerintahan yang baik pada BRPL / Tatakelola Pemerintahan yang baik linkup BRPL/ Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	Jejaring dan/atau Kerjasama Riset Perikanan Laut yang disepakati BRPL (Dok)	1	1	-	-	-
	Data dan/atau Informasi Hasil Riset BRPL (Rekomendasi Kebijakan) yang termanfaatkan (hasil riset)	-	-	1	-	-
	Karya tulis ilmiah riset BRPL yang dipublikasikan (dokumen)	-	-	10	-	-
	Batas Tertinggi temuan LHP BPK atas LK BRPL dibandingkan realisasi anggaran BRPL (%)	-	100	-	-	-
	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%)	-	-	≤1	≤0.5	≤0.5
	Indeks Profesionalitas ASN BRPL	72	73	74	78	79
	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	-	-	-	76	78
	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Riset Perikanan Laut	-	86	92	93	93
	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	82	84	86	92	94
	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	-	-	75	80	80
	Nilai IKPABRPL (%) / Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Baik (88)	Baik (89)	Baik (89)	93,75	93,76
	Nilai Kinerja Anggaran Balai Riset Perikanan Laut (Nilai)	-	80	81	82	82
	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Balai Riset Perikanan Laut	-	100	100	100	100

2.2. Kerangka Pendanaan

Dalam kurun waktu lima tahun terakhir, anggaran yang dikelola oleh BRPL mengalami kenaikan dan penurunan, hal ini dikarenakan kondisi ekonomi negara yang juga mengalami dinamika yang berpengaruh terhadap penyediaan anggaran. Selanjutnya untuk menghadapi belum adanya kepastian fungsi dan tugas utama BRPL, kebutuhan rencana anggaran telah disusun dengan memperhatikan kondisi faktual yang terjadi di BRPL saat ini dimana kegiatan utama yang dilakukan BRPL hanya memberikan dukungan layanan manajemen internal lingkup BPPSDM-KP sehingga tentunya sangat jauh berbeda baik dari besaran maupun dari keragaman jenis kegiatan yang akan dilaksanakan.

Adapun rencana anggaran keuangan yang dikelola oleh BRPL Tahun Anggaran (TA) 2020-2024 yang disusun dengan prinsip anggaran berbasis kinerja untuk menghasilkan output maksimal dan dengan senantiasa memperhatikan efektifitas dan efisiensi penggunaan anggaran seperti terlihat pada tabel 2 menyajikan rencana pendanaan BRPL berdasarkan sumber dana.

Tabel 2. Kerangka Pendanaan BRPL 2020-2024 (x Rp 1000)

No	Sumber Dana	2020	2021	2022	2023	2024
1	APBN	12.992.902	16.776.599	9.376.070	6.013.402	5.990.158

2.3. Rencana Kerja Tahunan (RKT)

Dokumen perencanaan BRPL disusun dalam mendukung pelaksanaan rencana kerja dan Perjanjian Kinerja tahun 2024 dengan dukungan anggaran yang tercantum dalam surat pengesahan DIPA BRPL nomor SP DIPA- 032.12.2.403822/2024 tanggal 24 November

2023 sebesar Rp. 5.990.158.000,- (Lima Miliar Sembilan Ratus Sembilan Puluh Juta Seratus Lima Puluh Delapan Ribu Rupiah) yang terdiri dari Belanja Pegawai sebesar Rp. 3.528.245.000,- dan Belanja Barang sebesar Rp. 2.461.913.000,-

Kemudian dengan adanya kebijakan yang terjadi di lingkungan BPPSDM KP telah mengalami revisi DIPA ke-1 tanggal 29 Januari 2024 dengan Revisi Automatic Adjustment (blokir AA) sebesar Rp. 125.000.000,-. Selanjutnya pada tanggal 3 April 2024 telah dilakukan kembali revisi DIPA ke-4 dengan penjelasan BRPL melakukan transfer anggaran honor PPNPN yang masih tercantum dalam DIPA BRPL ke BPPP Ambon sebesar Rp. 418.212.000,-. Transfer anggaran dilakukan sehubungan dengan pengalihan status kepegawaian ABK Bawal Putih 3 yang semula di BRPL ke BPPP Ambon. Dengan demikian anggaran yang dikelola BRPL sampai dengan TW-2 yaitu sebesar Rp. 5.446.946.000 distribusi anggaran dikelompokkan berdasarkan jenis Klasifikasi Rincian Output (KRO) yaitu, 1) Layanan Dukungan Manajemen Internal sebesar Rp, 5.391.120.000,- dengan blokir AA sebesar Rp. 42.374.000,- 2) Layanan Manajemen SDM Internal sebesar Rp. 18.851.000,- dengan blokir AA sebesar Rp. 12.851.000,- dan 3) Layanan Manajemen Kinerja Internal sebesar Rp. 161.975.000,- dengan blokir AA sebesar Rp. 69.775.000,-

Adapun rincian rencana kerja dan anggaran BRPL tahun 2024 yang mendapat dukungan pembiayaan dari APBN berdasarkan dokumen DIPA hanya membiayai Program Dukungan Manajemen Internal dengan 1 (satu) kegiatan utama yaitu Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang dengan rincian seperti tersaji pada tabel 3.

Tabel 3. Rincian Akhir Renja BRPL Tahun 2024

Kodefikasi	Uraian	Pagu Semula (Rp)	Pagu Blokir AA (Rp)	Pagu Revisi IV (Rp)
WA.	Program Dukungan Manajemen	5.990.158.000	5.865.158.000	5.446.946.000
WA.2378	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.990.158.000	5.865.158.000	5.446.946.000
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	5.809.332.000	5.766.958.000	5.348.746.000
<i>EBA.958</i>	<i>Layanan Hubungan Masyarakat</i>	<i>59.733.000</i>	34.037.000	34.037.000
601	Pelayanan Kehumasan Riset Perikanan	59.733.000	34.037.000	34.037.000
<i>EBA.962</i>	<i>Layanan Umum</i>	<i>59.878.000</i>	43.200.000	43.200.000
601	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Riset Perikanan	59.878.000	43.200.000	43.200.000
<i>EBA.994</i>	<i>Layanan Perkantoran</i>	<i>5.689.721.000</i>	5.689.721.000	5.271.509.000
001	Gaji dan Tunjangan	3.528.245.000	3.528.245.000	3.528.245.000
002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	2.161.476.000	2.161.476.000	1.743.264.000
EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	18.851.000	6.000.000	6.000.000
<i>EBC.954</i>	<i>Layanan Manajemen SDM</i>	<i>18.851.000</i>	6.000.000	6.000.000
601	Pelayanan Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Riset Perikanan	18.851.000	6.000.000	6.000.000
EBD	Layanan Manajemen Kinerja	161.975.000	92.200.000	92.200.000
<i>EBD.952</i>	<i>Layanan Perencanaan dan Penganggaran</i>	<i>53.706.000</i>	32.000.000	32.000.000
601	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan	53.706.000	32.000.000	32.000.000
<i>EBD.953</i>	<i>Layanan Pemantauan dan Evaluasi</i>	<i>39.840.000</i>	21.500.000	21.500.000
601	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan	39.840.000	21.500.000	21.500.000
<i>EBD.955</i>	<i>Layanan Manajemen Keuangan</i>	<i>68.429.000</i>	38.700.000	38.700.000
601	Pelayanan Keuangan Riset Perikanan	68.429.000	38.700.000	38.700.000

Sumber : Surat Pengesahan DIPA BRPL Tahun Anggaran 2024 Nomor: SP DIPA-032.12.2.403822/2024

Selanjutnya seluruh anggaran yang tersedia juga menjadi dukungan pencapaian target kinerja dalam PK yang terkonsentrasi dalam sasaran kegiatan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker dengan 9 indikator kinerja utama. Tabel 3. Revisi ke-1 Blokir *Automatic Adjustment* (AA) Anggaran BRPL Tahun 2024

2.4. Perjanjian Kinerja (PK)

Berdasarkan PermenPAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka setiap instansi pemerintah wajib menyusun “Perjanjian Kinerja” berdasarkan alokasi anggaran yang dikelolanya. Perjanjian Kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja secara jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun.

Tujuan khusus perjanjian kinerja adalah untuk 1) Meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; 2) sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; 3) sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; 4) menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan 5) sebagai dasar pemberian *reward* atau *punishment*. Kemudian sesuai dengan PermenKP No. 35/2023, perjanjian kinerja yang disusun harus memuat 3 aspek yang meliputi; sasaran, indikator kinerja dan target kinerja yang menjadi tanggung jawab pimpinan level organisasi yang bersangkutan. Pada tabel 4 berikut menyajikan rincian PK BRPL Tahun 2024 berdasarkan dokumen PK Kepala BRPL dengan Kepala Pusrisikan sebagai atasan langsung tanggal 2 Januari 2024.

Tabel 4. Perjanjian Kinerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN	No	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen	1.	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BRPL	<0.5%
	2.	Indeks Profesionalitas ASN BRPL	Nilai 79
	3.	Nilai PM SAKIP BRPL	Nilai 78

SASARAN KEGIATAN	No	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Eselon I dan Satker	4.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL	Nilai 94
	5.	Persentase unit kerja BRPL yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar	94%
	6.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPL yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan	80%
	7.	Nilai IKPA BRPL	93,76
	8.	Nilai Kinerja Anggaran BRPL	82
	9.	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL	100%

Tabel 5. Data Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN AWAL (Rp)
2	Program Dukungan Manajemen ^{c)}	5.990.158.000
	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan ^{c)}	5.990.158.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024		5.990.158.000

Sumber : Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2024 tanggal 2 Januari 2024

Selanjutnya sehubungan dengan penetapan OTK yang baru pada level pusat (eselon II) maka telah dilakukan revisi dokumen PK BRPL pada tanggal 22 April 2024 dengan perubahan pada atasan langsung BRPL yang beralih dari Kepala Pusat Riset Perikanan kepada Sekretaris BPPSDM. Selain itu telah dilakukan pula penyesuaian pagu anggaran BRPL yang menyesuaikan dengan pagu revisi DIPA ke-4 tanggal 3 April 2024 menjadi Rp. 5.571.946.000,-. Secara lengkap dokumen PK revisi ke-2 dapat terlihat seperti tersaji pada gambar 2.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI RISET PERIKANAN LAUT**

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%)	≤0,5
		2.	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	79
		3.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	78
		4.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	94
		5.	Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94
		6.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	82
		7.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	93,76
		8.	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	82
		9.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%)	100

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.571.946.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024		5.571.946.000

Jakarta, 22 April 2024

PIHAK KEDUA
Plt. Sekretaris BPPSDM



Rudi Alek Wahyudin

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Perikanan Laut



Luthfi Assadad

Gambar 2, Dokumen Revisi PK BRPL tanggal 22 April 2024

2.5. Pengukuran Kinerja

Dalam implementasi pengukuran kinerja BRPL pada tahun 2024 menggunakan Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja (Kinerjaku) versi baru yang tidak lagi menampilkan Nilai Pencapaian Sasaran Kegiatan (NPSK), namun menggantinya dengan Skor Kinerja dan Pencapaian Kinerja Per Indikator Kinerja. Skor Kinerja adalah nilai yang menunjukkan konsolidasi dari seluruh Indikator Kinerja Utama (IKU) dan seluruh Sasaran Kegiatan SK). Status capaian skor kinerja yang ditunjukkan dengan warna merah/kuning/hijau (buruk/sedang/baik) ditentukan oleh nilai pencapaian skor kinerja masing-masing IKU secara kumulatif. Untuk menghitung nilai pencapaian IKU perlu diperhatikan bobot masing-masing IKU terhadap SK tersebut dengan indeks toleransi 0%. Sistem pembobotan yang digunakan didasarkan atas tingkat validitas IKU seperti tabel 6 berikut:

Tabel 6. Tingkat Validasi IKU dan Indeks Pencapaian IKU Tahun 2024.

No	Validasi Iku	Bobot
1	Output Kendali Tinggi	0,2
2	Output Kendali Rendah	0,3
3	Outcome	0,5

Sedangkan capaian Nilai kinerja organisasi ditentukan oleh indeks sebagai berikut

Istimewa	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang	Belum Ada Capaian
$110 \leq \text{Skor} < 120$	$90 \leq \text{Skor} < 110$	$70 \leq \text{Skor} < 90$	$50 \leq \text{Skor} < 70$	< 50	0

Dalam melakukan pengukuran kinerja juga harus menentukan klasifikasi target indikator kinerja diantaranya adalah: Maximize adalah kondisi dimana semakin tinggi pencapaian dari target maka

kinerja semakin baik; Minimize adalah kondisi dimana semakin rendah pencapaian dari target maka kinerja semakin baik; Stabilize adalah kondisi dimana semakin stabil (tidak naik dan tidak turun) pencapaian dari target maka kinerja semakin baik.

III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Prestasi Kinerja

Pengukuran capaian kinerja BRPL pada TW-2 tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dan realisasi IKU pada masing-masing Indikator Kinerja. Dari hasil Pengukuran Kinerja tersebut, diperoleh data bahwa Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BRPL adalah sebesar 111,65% yang diperoleh dari capaian kinerja pada 1 Sasaran Kegiatan (SK) dan 9 IKU.

Hasil Pengukuran dan validasi data kinerja atas pencapaian kinerja berbasis indikator kinerja utama BRPL yang dilakukan oleh atasan langsung BRPL telah memberikan pengesahan atas pencapaian kinerja BRPL TW-2 Tahun 2024 dengan NKO sebesar 111,65%. Nilai tersebut berasal dari capaian kinerja pada 1 SK dan 5 IKU, dengan rincian 3 IKU melebihi target serta 2 IKU sesuai dengan nilai yang ditargetkan di TW-2. Pada gambar 3 terlihat dashboard NKO BRPL yang bersumber dari aplikasi Kinerjaaku TW-2 sebesar 111,65%. Terdapat kenaikan jika dibandingkan dengan NKO periode yang sama di tahun 2023 yaitu: 104.69%.



Sumber : Aplikasi Kinerjaaku KKP TW-2 tahun 2024

Gambar 3. Dashboard Capaian Kinerja BRPL s/d TW-2 Tahun 2024.

Selanjutnya dapat disajikan pula nilai skor kinerja yang diperoleh BRPL sampai dengan TW-2 berdasarkan aplikasi kinerjaku KKP tahun 2024 seperti terlihat pada tabel 7.

Tabel 7. Capaian Kinerja BRPL TW-2 tahun 2024

Kode IKU	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Target 2024	Target JUNI	Capaian JUNI	%
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					111,65	
IKS.1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL(%)	%	Minimize	0,5	0		
IKS.2	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	Indeks	Maximize	79	72,5	85,81	118,36
	Data Dukung1 Data Dukung2						
IKS.3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	78	0		
IKS.4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	94	0		
IKS.5	Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	%	Maximize	94	94	133,33	120
	Data Dukung1						
IKS.6	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPL (%)	%	Maximize	82	82	82	100
	Data Dukung1						
IKS.7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	93,76	83	97,24	117,16
	Data Dukung1						
IKS.8	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	82	0		
IKS.9	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%)	%	Maximize	100	100	100	100
	Data Dukung1 Data Dukung2						

Sumber : Data Primer Yang Dapat Diolah (Aplikasi Kinerjakkp) TW-2 2024

3.2. Evaluasi Dan Analisis Kinerja

Sasaran Kegiatan 01 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I Dan Satker

Dalam mendukung pencapaian sasaran kegiatan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker, maka telah ditetapkan indikator kinerja yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output BRPL. Terdapat 9 Indikator

Kinerja Utama yang akan dicapai oleh BRPL selama tahun 2024. Namun, pada periode pengukuran TW-2 hanya dilakukan pengukuran kinerja pada 5 IKU dengan hasil yang diperoleh yaitu, capaian kinerja 3 IKU melebihi target dan 2 IKU lainnya sesuai dengan target.

Adapun secara lengkap uraian berikut akan menjelaskan secara ringkas hasil evaluasi dan analisis kinerja sampai dengan TW-2 tahun 2024, yaitu sebagai berikut :

IKU 1 : Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%).

IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL dengan target nilai sebesar 0.5% merupakan indikator yang menggambarkan upaya tindak lanjut yang dilakukan BRPL atas temuan hasil pemeriksaan (LHP) BPK terhadap Laporan Keuangan (LK) yang disampaikan BRPL untuk periode tahun 2023. Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam LHP BPK atas LK BRPL merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektifitas sistem pengendalian intern.

Adapun karena periode pengukurannya bersifat tahunan maka hasil pengukuran atas nilai capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL baru akan diperoleh pada TW-4. Sehingga pada TW-2 belum ada target yang ditetapkan dan capaian kinerja yang diperoleh. Kondisi yang sama juga terjadi pada periode TW-2 tahun 2023 sehingga tidak ada hasil perbandingan yang dapat dianalisa. Demikian pula **Apabila**

dibandingkan dengan satker Lingkup BPPSDMKP yang memiliki IKU sejenis maka tidak terdapat data yang dapat disajikan.

Namun demikian kegiatan yang telah dilakukan dan dihasilkan dalam mendukung pencapaian kinerja IKU ini selama periode TW-2 2024 adalah dengan melakukan penyiapan dokumen-dokumen yang dibutuhkan dalam pengelolaan APBN sesuai dengan tertib administrasi dan peraturan yang berlaku saat ini, yaitu sebagai berikut :

- a. Penyusunan dan penyampaian laporan keuangan dan BMN BRPL sesuai dengan format yang terstandar dan berdasarkan kondisi sebenarnya.
- b. Menyiapkan dokumen-dokumen yang dibutuhkan dalam pelaksanaan kegiatan pengawasan BPK.
- c. Menindaklanjuti setiap permintaan data dari BPK RI yang berkaitan dengan pemeriksaan/pengawasan semesteran.

Sehingga capaian IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRPL dapat dideskripsikan seperti pada tabel 8 di bawah ini.

Tabel 8. Capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL TW-2

Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL											
Realisasi TW-2			2024					% Kenaikan 2023-2024	Renstra BRPL 2020-2024		
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW-2	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW-2 2023-2024	%	Target 2024	% Capaian Renstra	
0	0	0	≤0.5	0	0	0	0	0	≤0.5	0	

Sajian pada Tabel 8. memberikan informasi bahwasanya Capaian kinerja IK ini sama dengan capaian pada TW-2 tahun 2021-

2023 (0) karena sama-sama tidak ada temuan LHP BPK atas LK BRPL. Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah yaitu sebesar $\leq 0,5$, maka capaian pada TW-2 tahun 2024 belum dapat mencerminkan pencapaian tahun 2024.

Faktor pendukung keberhasilan atas pencapaian target kinerja dari IKU ini antara lain mematuhi peraturan dan regulasi yang berlaku dalam pengelolaan APBN, mengedepankan pengelolaan keuangan yang efektif dan efisien serta kecepatan dalam merespon permintaan data dan dokumen yang dibutuhkan dalam proses pemeriksaan internal dan eksternal atas laporan keuangan dan BMN BRPL.

Kemudian faktor yang dapat menjadi penghambat dalam pencapaian IKU ini adalah keterbatasan jumlah SDM yang membidangi manajerial (pengelolaan APBN) di BRPL. Permasalahan keterbatasan SDM ini dapat mengakibatkan terjadinya penumpukkan beban kerja yang kurang ideal kepada pegawai tertentu sehingga berdampak pada kurangnya tingkat ketelitian dan pada akhirnya akan mempengaruhi kualitas hasil kinerja yang kurang maksimal.

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini yang telah dilakukan di TW-2 antara lain; Pelaksanaan rapat koordinasi bulanan hasil pelaksanaan kegiatan yang dipimpin oleh kepala BRPL. Dalam kesempatan tersebut seluruh penanggung jawab kegiatan menyampaikan progres kegiatan dan permasalahan yang dihadapi setiap bulannya dan merumuskan rencana aksi yang akan dilakukan untuk periode bulan berikutnya.

Kemudian untuk aspek anggaran yang mendukung pencapaian target kinerja IKU ini terdapat pada kegiatan manajerial “Layanan Manajemen Keuangan” dengan pagu anggaran Rp 19.350.000 dengan

realisasi per 30 Juni 2024 sebesar Rp. 9.969.250 (51,52%) namun karena periode pengukurannya bersifat tahunan maka belum dilakukan pengukuran atas capaian kinerjanya sehingga belum **dapat dianalisis nilai efisiensinya**.

IKU 2 : Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)

IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks) merupakan pengukuran dalam penentuan kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin dari ASN BRPL berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Adapun target yang ditetapkan untuk tahun 2024 adalah dengan nilai indeks sebesar 79. Komponen pengukuran yang menjadi sumber penilaian yaitu ; 1. Kualifikasi : peningkatan kualifikasi melalui tugas dan izin belajar); 2. Kompetensi : Pengembangan SDM); 3. Kinerja : berupa Nilai SKP Pegawai BRPL pada aplikasi e-Kinerja BKN; 4. Disiplin : Persentase jumlah penyelesaian kasus-kasus kepegawaian dibanding dengan kasus-kasus kepegawaian yang dilaporkan, pada Aplikasi e-Pegawai KKP.

Berdasarkan periode pengukurannya IKU ini bersifat semesteran maka telah ditetapkan target pada TW-2 (semester I) sebesar 72,5, dan sesuai surat Ses BPPSDM Nomor : B.5458/BPPSDM.1/TU.210/VII/2024 tanggal 12 Juli 2024 perihal Capaian IP ASN Semester I Tahun 2024 diperoleh informasi capaian nilai IP ASN BRPL sebesar 85,81 (katagori tinggi). Adapun secara lengkap pencapaian nilai IPASN pegawai BRPL dapat terlihat pada tabel 9.

Tabel 9, Data Capaian IPASN Pegawai BRPL SMT I tahun 2024

No	NIP	Nama	Jabatan	Pendidikan	Kualifikasi	Kompetensi	Struktural	Fungsional	Ukuran BPP	Seminar	Kinerja	Predikat Kinerja	Disiplin	Hakdis	Nilai	Keterangan
1	198511212009012002	LUTHFI ASSADAD	Struktural	S-2	23	25			15	10	25	BAIK	5	0	78	SEDANG
2	198001172005022003	ABDUL AZIM	Struktural	S-1	21	40	15		15	18	25	BAIK	5	0	91	SANGAT TINGGI
3	197212042002122002	SRI HARYANTI	IFU	D-IV/D-IVSMA	20	40			22,5	17,5	25	BAIK	5	0	90	TINGGI
4	197108182002122002	AHMAD ABBID	IFU	D-IV/D-IVSMA	20	22,5			22,5		25	BAIK	5	0	72,5	SEDANG
5	196910182002122002	SANIP	IFU	D-IV/D-IVSMA	20	40			22,5	17,5	25	BAIK	5	0	90	TINGGI
6	197107192004041012	N IJAMALLUDIN	IFU	D-IV/D-IVSMA	20	22,5			22,5		25	BAIK	5	0	72,5	SEDANG
7	197606242007012003	SUBCHAN	IFU	D-IV/D-IVSMA	20	22,5			22,5		25	BAIK	5	0	72,5	SEDANG
8	198302122007012002	BAMBANG WITDIARSO	IFU	D-IV/D-IVSMA	20	40			22,5	17,5	25	BAIK	5	0	90	TINGGI
9	198405202007012001	SISWOND	IFU	D-IV/D-IVSMA	20	40			22,5	17,5	25	BAIK	5	0	90	TINGGI
10	196910191992102001	DARYONO	IFU	SMP/SD	15	20,25			20,25		25	BAIK	5	0	65,25	RENDAH
11	198006212007012001	BAESUNI	IFU	D-IV/D-IVSMA	20	40			22,5	17,5	25	BAIK	5	0	90	TINGGI
12	197608272007012003	SATIMAN	IFU	SMP/SD	15	40			22,5	17,5	25	BAIK	5	0	85	TINGGI
13	197608142006041010	SARMUDI	IFU	D-IV/D-IVSMA	20	40			22,5	17,5	25	BAIK	5	0	90	TINGGI
14	197506122005022001	DEBORA	IFT	S-2	23	30		15	15		25	BAIK	5	0	83	TINGGI
15	198708082010122005	SEPTA PRHANTANA	IFT	S-1	20	40		15	15	10	25	BAIK	5	0	90	TINGGI
16	198208222008012006	TETI ENDRAWATI	IFT	S-1	20	40		15	15	10	25	BAIK	5	0	90	TINGGI
17	197705262005022001	NUW ANJAN MUCHLIS	IFT	S-2	23	40		15	15	18	25	BAIK	5	0	88	SANGAT TINGGI
18	197107141998032006	HERUSMAN	IFT	S-2	23	40		15	15	10	25	BAIK	5	0	93	SANGAT TINGGI
19	196808091998032003	AMIR	IFT	S-1	22	40		15	15	10	25	BAIK	5	0	92	SANGAT TINGGI
20	197011041995032001	ELVI SETIAI	IFT	S-1	20	40		15	15	10	25	BAIK	5	0	90	TINGGI
21	198711212007012003	M FADU YAHYA	IFT	S-1	20	40		15	15	10	25	BAIK	5	0	90	TINGGI
22	198702222007012003	HARI ILHAMDI	IFT	S-1	20	40		15	15	10	25	BAIK	5	0	90	TINGGI
Nilai IP ASN Balai Riset Perikanan Laut, Jakarta															85,81	TINGGI

Sumber data laman ropeg kkp diolah

Sajian data pada tabel 9 menunjukkan nilai IP ASN seluruh pegawai BRPL sudah melampaui target dan masuk dalam katagori tinggi bahkan 4 diantaranya sangat tinggi. Namun demikian masih terdapat 1 pegawai yang masih berada pada kategori rendah dan tentunya hal ini akan menjadi perhatian pimpinan BRPL untuk melakukan pembinaan secara khusus.

Selanjutnya Nilai IP ASN BRPL jika dilakukan perbandingan dengan nilai capaian UPT eks riset lainnya maka diperoleh kenyataan seperti terlihat pada tabel 10.

Tabel 10. Data Capaian IP ASN UPT eks Riset Lingkup BPPSDM SMT I tahun 2024

No	Unit Kerja	Jml Pegawai	Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin	TOTAL	Keterangan
1	LOKA RISET PERIKANAN TUNA, BENOA	10	20,9	38,42	25	5	89,32	T INGGI
2	BALAI RISET PEMULIHAN SUMBER DAYA IKAN, JAT ILUHUR PURWAKARTA	15	21,73	35,68	26,33	5	88,75	T INGGI
3	LOKA RISET SUMBERDAYA DAN KERENTANAN PESISIR, PADANG	14	21,57	35,97	25	5	87,54	T INGGI
4	BALAI RISET BUDIDAYA IKAN HIAS, DEPOK	29	21,38	35,58	25	5	86,96	T INGGI
5	BALAI RISET PEMULIAAN IKAN, SUKAMANDI	28	20	36,77	25,18	5	86,95	T INGGI
6	BALAI RISET PERIKANAN LAUT, JAKARTA	22	20,23	35,58	25	5	85,81	T INGGI
7	BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOT EKNOLOGI KELAUTAN DAN PERIKANAN	48	21,69	33,36	25	5	85,05	T INGGI

8	LOKA RISET BUDIDAYA RUMPUT LAUT, BOALEMO GORONTALO	7	20,86	32,04	25	5	82,89	T INGGI
9	BALAI BESAR RISET BUDIDAYA LAUT DAN PENYULUHAN PERIKANAN, GONDOL BULELENG SINGARAJA	284	20,25	32,87	24,12	4,89	82,12	T INGGI
10	LOKA PEREKAYASAAN T EKNOLOGI KELAUTAN, WAKATOBI	9	21,78	31,39	23,33	5	81,5	T INGGI
11	BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN	38	22,21	25,34	28,7	5	81,23	T INGGI
12	LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN	17	21,71	29,04	25,29	5	81,04	T INGGI
13	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN, MAROS	422	20,5	29,85	24,85	5	80,2	SEDANG
14	BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN, PALEMBANG	326	20,48	29,24	23,34	5	78,07	SEDANG
15	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR DAN PENYULUHAN PERIKANAN, BOGOR	181	20,44	25,05	24,7 8	4,99	75,25	SEDANG

Sumber data laman ropeg.kkp.go.id/ip-asn/2024 diolah

Berdasarkan sajian data diatas, untuk periode TW-2 capaian yang diperoleh BRPL **apabila dibandingkan dengan satker lainnya** dapat dijelaskan bahwasanya dari 15 satker yang sejenis dengan BRPL di lingkup BPPSDMKP, capaian BRPL berada pada peringkat ke-6 dengan katagori tinggi. Artinya kinerja yang telah dicapai BRPL sudah lebih baik dibanding 9 satker lainnya meskipun lebih rendah dibanding 5 satker lainnya. Kondisi ini juga menggambarkan capaian BRPL melebihi dari target yang ditetapkan di SMT I/TW-2 yaitu sebesar 72,50 atau jika dipersentasikan mencapai 118,36%.

Sajian berikutnya menjelaskan capaian kinerja untuk periode TW-2 tahun 2024 jika dibandingkan dengan capaian periode sebelumnya dapat dideskripsikan seperti terlihat pada tabel 11.

Tabel 11. Target dan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks) TW-2 tahun 2024

Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)										
Realisasi TW-2			2024					Kenaikan 2023-2024	Renstra BRPL 2020-2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW-2	Realisasi	% Capaian	Kenaikan TW-2 2023-2024	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
62,81	72,66	79,67	79	72,25	85,81	118,36	6,14	107,71	79	108,62

Penjelasan yang dapat diberikan berdasarkan sajian data yaitu sebagai berikut : Pertama, **apabila capaian IKU IP ASN BRPL TW-2 tahun 2024 dibandingkan periode yang sama tahun 2021-2023** memperlihatkan adanya peningkatan capaian kinerja setiap tahunnya yaitu dari 62,81 di tahun 2021 naik menjadi 72,66 di tahun 2022, kemudian naik lagi di tahun 2023 menjadi 79,67 dan terakhir di tahun 2024 naik kembali menjadi 85,81. Demikian pula **Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah yaitu sebesar 79**, nilai IP ASN BRPL TW-2 sudah mencerminkan terlampauinya pencapaian target kinerja jangka menengah BRPL di tahun 2024 sebesar 108,62%..

Faktor pendorong keberhasilan tercapainya target kinerja di SMT 1 tahun 2024 yaitu komunikasi yang terbangun dengan baik di lingkungan kerja BRPL, sehingga seluruh informasi terkait pembinaan dan peningkatan kompetensi pegawai dapat dengan cepat direspon dan ditindak lanjuti oleh seluruh pegawai. **Adapun faktor yang menjadi penghambat** dalam pelaksanaan kegiatan dan pencapaian target kinerja di TW-2 banyak disebabkan oleh karena masih adanya pegawai BRPL dengan tingkat penguasaan teknologi informasi yang rendah sehingga menjadi kendala dalam mengikuti kegiatan yang bersifat daring, padahal pada saat ini hampir seluruh kegiatan pembinaan pegawai dilakukan secara daring (online) dengan menggunakan teknologi informasi. Selain itu faktor lainnya belum terseenggaranya diklat pimpinan level 3 di lingkungan BPPSDMKp sehingga nilai IP ASN kepala BRPL tidak bisa memperoleh hasil yang maksimal.

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IK ini diantaranya: Arahan yang diberikan secara rutin oleh pimpinan dalam mendorong setiap pegawai untuk meningkatkan

kompetensinya dengan ikut serta dalam kegiatan webinar, pelatihan, workshop. Target keikutsertaan webinar, pelatihan serta workshop tersebut dicantumkan pada target SKP masing masing pegawai.

Anggaran IKU ini terdapat pada kegiatan “Layanan Manajemen SDM Internal” dengan anggaran sebesar Rp 6.000.000 telah terealisasi sebesar Rp. 820.000 (13,72%). Dengan capaian kinerja sebesar 118,36 dan realisasi sampai akhir TW-2 sebesar 13,7% masih **belum dapat dihitung Nilai efisiensinya** dikarenakan masih ada target kinerja tahunan yang harus dicapai.

IKU 3 : Penilaian Mandiri SAKIP BRPL

Indikator Kinerja Utama PM SAKIP merupakan indikator kinerja yang memiliki periode pengukuran yang dilakukan secara tahunan, sehingga pada TW-2 belum ditetapkan target triwulannya dan baru ditetapkan pada TW-4 yaitu dengan nilai target tahunan senilai 78. Kemudian metode pengukuran yang digunakan dalam melakukan penilaian mandiri SAKIP yaitu menggunakan kertas kerja evaluasi dan aplikasi DSMS BPPSDMKP. Kedua alat pengukuran ini diatur dalam regulasi terkait SAKIP, yaitu Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Adapun aspek yang dinilai meliputi :

- a. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan
- b. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan
- c. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak

besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya

- d. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja

Berdasarkan penjelasan diatas maka pada periode TW-2 tahun 2024 belum dapat ditetapkan capaian kinerjanya. Sehingga deskripsi atas pencapaian kinerja untuk IKU ini dapat disajikan seperti terlihat pada tabel 12.

Tabel 12. Target dan Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP BRPL TW-2 tahun 2024

Penilaian Mandiri SAKIP BRPL										
Realisasi			2024					Kenaikan 2023-2024	Renstra BRPL 2020-2024	
2021	2022	2023	Target 2023	Target TW-2	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW-2 2023-2024	%	Target 2024	% Capaian thd Renstra
0	0	0	78	0	0	0	0	0	78	0

Sajian data tabel 12 memberikan informasi bahwasanya **IKU ini tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya dan target jangka menengah**, karena pada TW-2 belum dilakukan pengukuran kinerja karena periode pengukurannya bersifat tahunan.

Namun demikian penilaian mandiri atas nilai SAKIP telah dilakukan oleh tim SAKIP BPPSDM pada awal Juni 2024 dan telah ditetapkan nilai capaian yang diperoleh BRPL sesuai dengan surat Sekretaris BPPSDM Nomor : B.5090/ BPPSDM.1/RC.510/VII/2024 tanggal 1 Juli 2024 yaitu sebesar 83,50 atau 107,05% dari target. Sehingga berdasarkan hasil perolehan tersebut **dapat dilakukan perbandingan kinerja BRPL dengan satker lainnya lingkup BPPSDMKP** seperti terlihat pada Tabel 13.

Tabel 13, Daftar nilai PM SAKIP Satker Lingkup BPPSDM Tahun 2024

No	Kode	Satuan Kerja	Nilai AKIP	Kategori	Keterangan
1	622035	POLTEK KP SIDOARJO	85	A	Memuaskan
2	403875	POLTEK KP DUMAI	84,5	A	Memuaskan
3	440013	POLTEK KP JEMBRANA	84,5	A	Memuaskan
4	403830	BRBIH DEPOK	84,25	A	Memuaskan
5	403879	POLTEK KP PANGANDARAN	84,1	A	Memuaskan
6	239188	BP3 TEGAL	83,9	A	Memuaskan
7	403836	BBRSEKP ANCOL	83,65	A	Memuaskan
8	238762	BP3 BANYUWANGI	83,65	A	Memuaskan
9	622152	PUSLATLUH KP	83,6	A	Memuaskan
10	403822	BRPL ANCOL	83,5	A	Memuaskan
11	403827	BBRBLPP GONDOL	83,5	A	Memuaskan
12	403834	LRMPHP BANTUL	83,5	A	Memuaskan
13	403832	BRPI SUKAMANDI	83,5	A	Memuaskan
14	427511	POLTEK AUP JAKARTA	83,5	A	Memuaskan
15	239260	BP3 BITUNG	83,15	A	Memuaskan
16	238741	BP3 MEDAN	83,15	A	Memuaskan
17	403829	BRPBATPP BOGOR	83,15	A	Memuaskan
18	403817	LRSDKP BUNGUS	82,85	A	Memuaskan
19	403835	BBRP2BKP SLIPI	82,75	A	Memuaskan
20	403837	POLTEK KP KARAWANG	82,7	A	Memuaskan
21	634146	POLTEK KP SORONG	82,7	A	Memuaskan
22	238755	BP3 AMBON	82,55	A	Memuaskan
23	653526	BDA SUKAMANDI	82,55	A	Memuaskan
24	440796	PUSAT PENDIDIKAN KP	82,4	A	Memuaskan
25	403821	PUSRISKAN	82,25	A	Memuaskan
26	403824	BRPSDI JATILUHUR	82,25	A	Memuaskan
27	403820	LPTK WAKATOBI	82,25	A	Memuaskan
28	403828	BRPBAP3 MAROS	82,25	A	Memuaskan
29	403826	LRPT BENOA	82,25	A	Memuaskan
30	238010	POLTEK KP BITUNG	82,1	A	Memuaskan
31	403833	LRBRL GORONTALO	81,95	A	Memuaskan
32	403838	POLTEK KP KUPANG	81,8	A	Memuaskan
33	403823	BRPPUPP PALEMBANG	81,75	A	Memuaskan
34	352595	AK KP WAKATOBI	81,75	A	Memuaskan
35	652009	SUPM KOTA AGUNG LAMPUNG	81,35	A	Memuaskan
36	403816	PUSRISKEL	81,35	A	Memuaskan
37	237373	SUPM TEGAL	81,35	A	Memuaskan
38	427618	SUPM WAEHERU	81,35	A	Memuaskan
39	403839	POLTEK KP BONE	81,35	A	Memuaskan
40	427573	SUPM PARIAMAN	81,35	A	Memuaskan
41	427551	SUPM LADONG	81,35	A	Memuaskan
42	427582	SUPM PONTIANAK	81,35	A	Memuaskan
43	427630	SUPM SORONG	81,05	A	Memuaskan

Berdasarkan informasi yang tersaji dalam tabel 13, terlihat perolehan nilai PM SAKIP satker lingkup BPPSDM yang berjumlah 43 berkisar antara 81,05 – 85 dengan nilai rata-rata sebesar 82,67. Adapun nilai yang diperoleh BRPL yaitu sebesar 83,50 berada pada peringkat ke-sepuluh dari 43 satker yang ada. Sehingga dapat

dikatakan implementasi SAKIP di BRPL sudah berada diatas rata-rata satker lingkup BPPSDM lainnya. Kondisi lainnya yang dapat dianalisis berdasarkan data di atas adalah dari satker yang memiliki peringkat diatas BRPL, terdapat 5 satker yang masih memiliki fungsi teknis yaitu pendidikan dan pelatihan sehingga hampir dapat dipastikan dapat mengimplementasikan aspek pemanfaatan secara lebih maksimal jika dibandingkan dengan BRPL yang sampai saat ini hanya menjalankan fungsi dukungan manajemen internal sehingga tidak dapat mengimplementasikan aspek pemanfaatan secara maksimal.

Faktor yang akan mendukung keberhasilan tercapainya target kinerja nilai PM SAKIP BRPL diantaranya peningkatan pemahaman tim SAKIP BRPL terhadap regulasi pengelolaan kinerja berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan. Selain itu rekomendasi hasil PM SAKIP tahun sebelumnya (2020-2023) telah menjadi pedoman dalam perbaikan pengelolaan manajemen kinerja di BRPL.

Adapun **faktor yang teridentifikasi sering menghambat** pencapaian target kinerja dari impementasi SAKIP di BRPL pada TW-2 adalah masih ditemukan kurang cermatan pelaksana kegiatan dalam menyimpan dan menyusun arsip digital dokumen kinerja, sehingga sering ditemukan kesulitan melakukan penelusuran dokumen atau bukti dukung kinerja.

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU yang telah dilakukan di TW-2 diantaranya:

1. Melakukan rapat koordinasi setiap bulannya untuk membahas dan memantau ketersediaan dan kualitas dokumen kinerja yang meliputi, dokumen perencanaan, dokumen pengukuran, dokumen pelaporan dan dokumen evaluasi kinerja.
2. Mendokumentasikan kegiatan (undangan, notulensi, laporan, foto, dll) terkait pembahasan perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja yang melibatkan pimpinan..

Dukungan anggaran IKU ini terdapat pada kegiatan “Layanan Pemantauan dan Evaluasi dengan pagu anggaran sebesar Rp 14.000.000 dengan realisasi 13.786.918 (98,48%). Kemudian apabila nilai kinerja yang sudah diperoleh pada TW-2 ini bersifat final yaitu jika diperenstasikan sebesar 109,62% maka ada potensi **memiliki efisiensi sebesar 11,14%**.

IKU 4 : Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)

Rekonsiliasi kinerja adalah proses evaluasi cepat terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja di suatu instansi pemerintah level eselon II dan eselon III untuk meningkatkan pemahaman para pengelola kinerja di seluruh satuan kerja. Rekonsiliasi juga menjadi pedoman bagi kinerja seluruh level organisasi di Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) dan dapat dilaksanakan secara sinergi hingga unit organisasi terendah menjadi terukur dan terarah mulai dari tahap perencanaan, pengukuran, pelaporan, evaluasi, hingga penilaian capaian kinerja. Penilaian dilakukan terhadap dokumen kinerja dengan 4 aspek, penilaian yaitu aspek kepatuhan, aspek kesesuaian, aspek ketercapaian dan aspek ketepatan.

Pencapaian skor nilai rekonsiliasi kinerja BRPL tahun 2024 akan diperoleh berdasarkan hasil pengukuran yang dilakukan oleh tim rekon sekretariat BPPSDM KP. Namun karena periode pengukuran yang bersifat tahunan maka IKU yang memiliki target 94 ini belum memiliki target dan capaian kinerja di TW-2. Dengan demikian belum terdapat pembahasan **apabila ingin dibandingkan dengan capaian satker lainnya lingkup BPPSDM KP.**

Berdasarkan dengan kondisi yang disebutkan tersebut maka deskripsi kinerja IKU Rekonsiliasi Kinerja BRPL untuk TW-2 dapat disajikan seperti tampak pada Tabel 14.

Tabel 14. Target dan Capaian Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai TW-2 tahun 2024).

Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)										
Realisasi			2024					% Kenaikan 2023-2024	Renstra BRPL 2020-2024	
2021	2022	2023	Target	Target TW-2	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW-2 2023-2024	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
0	0	0	94	0	0	0	0	0	94	0

Sajian data tabel 14 memberi penjelasan bahwasanya belum ada nilai yang dapat analisa dan dibahas dalam hal **apabila capaian periode ini ingin dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya pada periode yang sama.** Kondisi ini disebabkan pada TW-2 belum ada penetapan target kinerja sehingga belum terdapat pula capaian kinerjanya. Demikian pula **Apabila ini dibandingkan dengan target jangka menengah** (Periode 2020 – 2024) maka belum juga dapat dilakukan pembahasan dan hasil analisisnya.

Faktor yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL di tahun sebelumnya banyak

dipengaruhi dari catatan kekeliruan dan kurang sempurna dalam rekomendasi hasil penilaian tahun-tahun sebelumnya. Proses pembelajaran atas kurang sempurna tersebut selanjutnya menjadi pengetahuan baru bagi BRPL dalam penyusunan dokumen kinerja sehingga telah meningkatkan kecermatan dan kualitas dokumen kinerja BRPL tahun 2023. Adapun untuk periode tahun 2024 hal yang sama akan dilakukan kembali dengan mengikuti dinamika yang terjadi.

Begitu pula dengan **faktor yang mungkin menjadi penghambat** dalam peningkatan capaian kinerja IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL adalah masih rendahnya tingkat ketelitian dalam penyusunan dokumen kinerja. Kondisi ini disebabkan tidak adanya ketersediaan waktu untuk melakukan reviu atau sinkronisasi secara periodik atas dokumen kinerja yang telah disusun. Kondisi ini masih sering terjadi seiring dinamika kebijakan dari pusat yang ada sepanjang pelaksanaan kegiatan dalam tahun berjalan.

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini yang telah dilakukan di TW-2 diantaranya:

1. Melakukan pemantauan atas pencapaian target kinerja pada akhir TW-1 sehingga seluruh target kinerja dapat tercapai.
2. Melakukan reviu secara berkala terhadap dokumen kinerja yang meliputi, dokumen perencanaan, dokumen pengukuran, dokumen pelaporan dan dokumen evaluasi kinerja.
3. Mencermati penyusunan dan penyampaian laporan kinerja agar sesuai dengan format standar yang ditentukan dan secara tepat waktu.

Anggaran IKU ini terdapat pada kegiatan “Layanan Pemantauan dan Evaluasi” dengan pagu anggaran sebesar Rp 7.500.000 dan belum terdapat realisasi padaa TW-2 sehingga IKU ini juga **belum memiliki nilai efisiensi.**

IKU 5 : Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

Indikator Kinerja Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) adalah indikator kinerja yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Komponen pengukuran yang dinilai terdiri dari pemenuhan dokumen, keikutsertaan dan keaktifan. Adapun target pencapaian rata-rata setiap triwulannya di tahun 2024 ditetapkan sama dengan target tahunan yaitu sebesar 94%.

Kemudian berdasarkan surat Plt. Sekretaris BPPSDM Nomor B.5362/BPPSDM.1/TU.210/VII/2024 tanggal 8 Juli 2024 perihal Capaian Nilai Akhir IKU MP Terstandar Lingkup KKP Triwulan II 2024, telah ditetapkan nilai capaian kinerja seluruh UPT lingkup BPPSDM termasuk BRPL. Dengan telah diperolehnya hasil pencapaian skor kinerja pada IKU Persentase unit kerja BRPL yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar TW-2, maka dapat diketahui capaian kinerja TW-2 telah melampaui target yaitu sebesar 133.33%. Secara lengkap nilai capaian kinerja IKU MP Terstandar seluruh UPT lingkup BPPSDM yaitu seperti tersaji pada Tabel 15.

Tabel 15. Capaian Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan Terstandar TW-2 Tahun 2024 pada UPT lingkup BPPSDM

Unit Kerja	Nama	Jabatan	Capaian MP TW I	Capaian MP TW II	Capaian Rata rata TW II
Sekretariat BPPSDM	Rudi Alex Wahyudin	Pit. Sekretaris BPPSDM	106,67%	121,11%	113,89%
Pusat Penyuluhan KP	Hendra Yusran	Pit. Kepala Pusluh KP	106,94%	116,67%	111,80%
Pusat Pendidikan KP	Yayan Hikmayani	Pit. Kepala Pusdik KP	133,33%	100,00%	116,67%
Pusat Pelatihan KP	Lilly Aprillya Pregiwati	Pit. Kepala Puslat KP	133,33%	116,67%	125,00%
BBRP2BKP	Langgeng Nurdiansah	Kepala BBRP2BKP	133,33%	133,33%	133,33%
BBRSEKP	Anastsya Tisiana	Kepala BBRSEKP	133,33%	133,33%	133,33%
BBRIH	Joni Harvadi D	Kepala BBRIH	133,33%	133,33%	133,33%
BRPL	Luthfi Assadad	Kepala BRPL	133,33%	133,33%	133,33%
BRPSDI	Iswari Hatria Astuti	Kepala BRPSDI	133,33%	133,33%	133,33%
BRPI	Agus Cahyadi	Kepala BRPI	133,33%	133,33%	133,33%
LRPT	Ni Nyoman Siti Mardiani Satria	Kepala LRPT	133,33%	133,33%	133,33%
LRBRL	Rinel Ponto	Kepala LRBRL	133,33%	133,33%	133,33%
LRMPHP	Kartika Winta Apriliany	Kepala LRMPHP	133,33%	133,33%	133,33%
LPTK	Aliruddin	Pit. Kepala LPTK	133,33%	133,33%	133,33%
LRSDKP	Rizki Anggoro Adi	Kepala LRSDKP	133,33%	133,33%	133,33%

Pencapaian yang diperoleh BRPL ini **apabila dibandingkan dengan satker lingkup BPPSDM** maka dapat dijelaskan hampir semua satker memperoleh nilai capaian yang melampaui target dengan besaran nilai yang sama yaitu 133.33%, kecuali satker level pusat. Kemudian **apabila nilai capaian ini disandingkan dengan pencapaian tahun sebelumnya** untuk periode yang sama, nilai capaian IKU Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Pengetahuan Terstandar mengalami kenaikan sebesar 20,03% sebagaimana tersaji pada Tabel 16.

Tabel 16. Target dan Capaian IKU Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) TW-2 tahun 2024

Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)										
Realiasi			2024					Kenaikan 2023-2024	Renstra BRPL 2020-2024	
2021	2022	2023	Target	Target TW-2	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW-2 2023-2024	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
100	100	100	94	94	133,33	120	33,33	33,33	94	120

Selanjutnya dapat pula di informasikan **apabila dibandingkan dengan target jangka menengah** yaitu sebesar 94%, maka besaran capaian IKU Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar telah melampaui target yang ditetapkan yaitu dengan capaian sebesar 120%. Capaian IKU ini mengalami peningkatan di tahun 2024 setelah pada tiga tahun sebelumnya memperoleh capaian yang sama yaitu 100%. Pada akhirnya merujuk pada sajian data di atas dapat disimpulkan bahwasanya tingkat partisipasi dan keaktifan BRPL dalam menampilkan dan menginformasikan pelaksanaan kegiatan semakin baik dan telah menjadi budaya kerja di lingkungan BRPL.

Faktor yang mendukung keberhasilan pencapaian IKU ini diantaranya adalah tingginya kepedulian dan akuntabilitas pimpinan dalam mempublikasikan setiap tugas dan kinerja yang dijalankan ke media publik (Portal KKP). Selain itu keberadaan tim PPID BRPL telah menjalankan fungsinya dengan baik. Tim PPID BRPL mampu meningkatkan kesiapan dan kecepatan dalam menyiapkan materi dan melakukan publikasi informasi seluruh aktivitas yang dilakukan dan terjadi di BRPL. Faktor lainnya yang tidak kalah pentingnya adalah kepatuhan BRPL dalam menyajikan dokumen kinerja secara tepat waktu.

Adapun faktor yang semula menjadi penghambat keberhasilan capaian IKU MP adalah penumpukkan beban kerja pada waktu tertentu sehingga kewajiban menyampaikan informasi kinerja sering melewati batas waktu. Upaya perbaikan telah dilakukan dalam menangani keadaan ini yaitu dengan mengaktifkan tim pelayanan publik dan PPID BRPL sebagai koordinator dalam mempublikasikan aktivitas kinerja di BRPL sehingga persoalan tersebut dapat diatasi dan saat ini telah menjadi budaya kerja di lingkungan BRPL.

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini diantaranya:

1. Peran aktif pimpinan dan ketua tim kerja BRPL dalam menyebarluaskan setiap aktifitas dan kegiatan yang dilakukan pada aplikasi portal KKP.
2. Meningkatkan kemampuan dan tingkat responibilitas tim pelayanan publik dan PPID BRPL dalam mempublikasikan seluruh aktivitas kinerja di BRPL.

Anggaran IKU ini terdapat pada kegiatan “Layanan Hubungan Masyarakat” yaitu sebesar RP 34.037.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 5.868.500,- (17,28%). Pada periode TW-2 ini belum dapat dilakukan analisis efisiensi dikarenakan masih ada target kinerja yang harus di capai di TW-3 dan TW-4, sehingga IKU ini belum dapat dihitung nilai efisiensinya.

IKU 6 : Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%).

Target Kinerja IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL di tahun 2024 mengalami peningkatan, yaitu semula sebesar 80% ditahun lalu menjadi 82% pada tahun ini. Kemudian berdasarkan surat Sekretaris

BRSDM-KP tentang Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan II Tahun 2024 Lingkup BPPSDM KP yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP” dengan nomor surat B.5406/BPPSDM.1/HP.510/VII/2024 tanggal 10 Juli 2024, telah ditetapkan Data Rekapitulasi Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BRSDM-KP Triwulan I Tahun 2024 (tabel 17). Adapun UPT yang tidak terdapat pada lampiran termasuk BRPL, sesuai arahan dari sekretariat BPPSDM merupakan UPT yang tidak ada temuan atau tindak lanjutnya telah tuntas sebelum pengukuran triwulan II, sehingga capaian IKU-nya 82%.

Tabel 17. Data Rekapitulasi Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BRSDM Triwulan II Tahun 2024.

No	Satker Pusat	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	Sekretariat	126	102	80,95
2	Pusriskan	1	1	100,00
3	Pusriskel	-	-	-
4	Pusdik KP	1	1	100,00
5	Puslatlulh KP	-	-	-
6	BBRP2BKP	-	-	-
7	BBRSEKP	-	-	-
	TOTAL	128	104	81,25

No	Satker/UPT	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	UPT Pusrisikan	22	22	100,00
	BBRBLPP – Gondol	2	2	100,00
	BRPBAPPP Maros	15	15	100,00
	BRPI Sukamandi	5	5	100,00
2	UPT Pusriskel	-	-	-
3	UPT Pendidikan	162	132	81,48
	Politeknik KP Dumai	23	23	100,00
	SUPM Negeri Waeheru	12	12	100,00
	Politeknik KP Karawang	11	11	100,00
	Politeknik KP Bitung	16	16	100,00
	Politeknik AUP	49	40	81,63
	SUPM Sorong	1	1	100,00
	Politeknik KP Sorong	4	4	100,00
	Politeknik KP Sidoarjo	15	15	100,00
	Politeknik KP Bone	16	5	31,25
	Politeknik KP Kupang	15	5	33,33
4	UPT PUSLATLUH	81	81	100,00
	BPPP Tegal	21	21	100,00
	BPPP Ambon	24	24	100,00
	BPPP Bitung	20	20	100,00
	BPPP Banyuwangi	16	16	100,00
	Total	265	235	88,68

Dengan demikian nilai capaian kinerja BRPL untuk IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL adalah 82% atau 100% dari nilai target. Apabila dibandingkan dengan satker lain lingkup set BPPSDM hampir semua satker yang tidak dilakukan pengawasan oleh inspektorat jenderal memperoleh target dan capaian yang sama yaitu sebesar 82 %. Sehingga capaian IKU ini dapat dideskripsikan seperti pada tabel 18 di bawah ini.

Tabel 18. Target dan Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%) TW-2 tahun 2024

Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)										
Realiasi			2024					% Kenaikan 2023-2024	Renstra BRPL 2020-2024	
2021	2022	2023	Target	Target TW-2	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW-2 2023-2024	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
0	0	75	82	82	82	100	7	109,33	82	100

Sajian pada Tabel 18 memberikan informasi bahwasanya IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%) adalah IKU yang baru di tahun 2023, sehingga pencapaian kinerja dari IKU ini hanya **dapat dibandingkan dengan tahun 2023 periode yang sama** dan terdapat kenaikan sebesar 109%. **Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah** yaitu 82 maka persentas capaian IKU ini telah menunjukkan hasil yang sangat baik yaitu tercapai 100%. Kedepaannya diharapkan BRPL akan terus mempertahankan status tuntas atau tidak ada sisa temuan dari hasil pengawasan yang yang dilakukan. Demikian pula terhadap target pada renstra BRPL periode Tahun 2020-2024 yang ditargetkan dengan batas 82.

Faktor yang mendukung keberhasilan capaian IKU ini adalah kepatuhan BRPL pada peraturan dan ketentuan yang berlaku dalam pengelolaan APBN, tertib adminitrasi keuangan maupun aspek pelaksanaan kegiatan yang efektif dan efisien menjadi faktor tidak adanya temuan di BRPL. Selain itu kecepatan dalam merespon permintaan dokumen yang dibutuhkan dalam proses pemeriksaan internal dan eksternal atas laporan keuangan BRPL juga menjadi faktor pendukung keberhasilan lainnya.

Adapun faktor penghambat dalam pencapaian IKU ini adalah keterbatasan jumlah SDM yang membidangi manajerial khususnya fungsional APBN di BRPL. Keterbatasan ini mengakibatkan beban kerja yang kurang ideal yang dibebankan kepada pegawai tertentu sehingga berdampak masih ditemukannya keuarang telitian atas hasil kerjaan yang dihasilkan.

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan tercapainya IKU ini diantaranya :

1. Pimpinan senantiasa terlibat dalam pengambilan keputusan terkait pengelolaan admintrasi keuangan dan BMN sehingga kebijakan pengawasan dan pengendalian telah diterapkan di BRPL.
2. Responsif dalam menindaklanjuti setiap hasil rekomendasi dari tim Monev pusat dan tim pengawasan (Inspektorat Jenderal KKP)
3. Melakukan pemantauan dan evaluasi secara periodik atas hasil pelaksanaan kegiatan.

Anggaran IKU ini terdapat pada kegiatan “Layanan Tatausaha dan Kerumahtanggaan” dengan anggran sejumlah Rp. 19.350.000 dengan realisasi sejumlah Rp. 9.969.250 (51,52%). Kemudian untuk **nilai efisiensi belum dapat dihitung** dan dianalisa dikarenakan masih terdapat target kinerja yang hars dicapai pada tperiode TW-3 dan TW-4.

IK 7 : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL Tahun 2024 telah ditetapkan targetnya kinerjanya sebesar 93,76 dengan target semesteran (TW-2) dengan nilai 83. Nilai capaian kinerja diperoleh dengan melakukan evaluasi dan *spending review* terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 3 aspek penilaian yaitu; Kualitas perencanaan anggaran dengan 2 indikator yang dinilai yaitu Revisi DIPA dan Deviasi Halaman III DIPA. Kemudian aspek kedua adalah kualitas pelaksanaan anggaran, dengan 5 indikator yang dinilai meliputi, Penyerapan Anggaran, Belanja Kontraktual, Penyelesaian Tagihan, Pengelolaan UP dan TUP, Dispensasi SPM. Aspek ketiga adalah kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan 1 indikaotr penilaian berupa capaian Output.

Berdasarkan Surat Plt. Sekretaris BPPSDMKP Nomor: B.5507/BPPSDM.1/KU.520/VII/2024, tanggal 16 Juli 2024 perihal Penyampaian Capaian Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) Semester I Tahun 2024, maka telah diperoleh capaian kinerja BRPL sebesar 97,24 (117,16%). Pencapaian yang diperoleh BRPL pada periode TW-2 ini apabila dibandingkan dengan satker lain yang setara berada pada urutan ke-15 dari 38 Satker yang tercatat dalam lingkup BPPSDM dan dapat terlihat pada tabel 19.

Tabel 19. Daftar Nilai Capaian IKPA Satker Lingkup BPPSDM TW-2 tahun 2024

No.	Uraian Satker	Revisi DIPA	Deviasi Halama	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktu	Penyelesaia n Tagihan	Pengelolaa n UP dan TUP	Capaian Output	Nilai Akhir (Nilai Total/Kapensi
1	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG	10	15	20	10	10	9,95	25	99,95
2	BALAI RISET PEMULIHAN SUMBER DAYA IKAN	10	15	19,81	10	10	10	25	99,81
3	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE	10	15	19,8	10	10	10	25	99,8
4	BALAI RISET BUDIDAYA IKAN HIAS	10	15	20	10	10	9,65	25	99,65
5	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN	10	15	19,73	10	10	9,75	25	99,48
6	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KAPAMANG	10	15	19,46	10	10	10	25	99,46
7	BALAI BESAR RISET BUDIDAYA LAUT DAN PERIKANAN	10	15	19,42	10	10	10	25	99,42
8	BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PERIKANAN	10	15	19,39	10	10	9,84	25	99,23
9	LOKA RISET SUMBER DAYA DAN KERENTANAN PERIKANAN	10	15	18,97	10	10	9,9	25	98,87
10	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN JEMBRANA (POLTEK KP JEMBRANA)	10	15	18,68	10	10	10	25	98,68
11	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN	10	15	19,74	10	10	8,88	25	98,62
12	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LAMPUNG	10	15	19,31	10	10	8,91	25	98,23
13	BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN	10	15	18,92	0	0	9,25	25	97,71
14	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI (POLTEK KP DUMAI)	10	14,19	18,25	10	10	10	25	97,44
15	BALAI RISET PERIKANAN LAUT	10	13,2	19,04	10	10	10	25	97,24
16	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG	10	15	17,22	10	10	10	25	97,22
17	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTA AGUNG LAMPUNG	10	12,17	20	10	10	10	25	97,16
18	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PERIKANAN	10	12,48	19,56	10	10	9,97	25	97
19	BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR SUKAMANDI	10	11,87	19,99	10	10	9,98	24,98	96,82
20	BALAI RISET PEMULIAAN IKAN	10	13,48	18,05	10	10	10	25	96,53

21	LOKA RISET BUDIDAYA RUMPUT LAUT	10	13,89	17,91	10	0	9,97	25	96,41
22	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN	10	15	18,9	10	10	10	22,49	96,39
23	POLITEKNIK AHLI USAHA PERIKANAN (POLTEK AUP)	10	13,24	17,71	10	10	10	25	95,94
24	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN	10	10,66	19,89	10	10	9,98	25	95,53
25	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR	10	13,59	19,34	10	10	9,96	22,59	95,48
26	LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN	10	15	19,07	0	0	9,95	22,19	95,26
27	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG	10	13,98	17,7	10	10	8,29	25	94,97
28	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH	10	14,13	16,63	10	10	9,16	25	94,92
29	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH	10	13,4	19,69	10	10	10	21,6	94,69
30	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN	10	11,24	0	10	10	0	25	94,62
31	BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK PERIKANAN	10	11,01	18,73	10	10	9,82	25	94,56
32	AKADEMI KOMUNITAS KELAUTAN DAN PERIKANAN	10	13,83	15,67	10	10	10	25	94,5
33	LOKA PEREKAYASAAN TEKNOLOGI KELAUTAN	10	10,54	17,84	10	10	9,89	24,99	93,27
34	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH	10	12,09	17,82	9,8	10	7,66	21,11	88,48
35	LOKA RISET PERIKANAN TUNA	10	11,91	16,28	10	0	9,99	19,07	85,83
36	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH	10	12,5	10	0	0	0	25	82,14
37	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SORONG	10	12,23	16,45	10	7,5	8,36	0	64,54
38	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH	10	12,5	10	0	0	0	7,5	57,14

Kemudian secara ringkas dapat diuraikan posisi dan status IKU Nilai IKPA BRPL dapat dideskripsikan seperti tersaji pada tabel 20 berikut ini.

Tabel 20. Target dan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL TW-2 tahun 2024

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)										
Realiasi			2024					% Kenaikan 2023-2024	Renstra BRPL 2020-2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW-2	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW-2 2023-2024	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
86,7	76	91,02	93,76	83	97,24	117,15	6,22	106,83	103,71	103,71

Sajian pada tabel 20 menggambarkan bahwasanya apabila dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya terjadi penurunan capaian kinerja BRPL di tahun 2022 dibanding tahun 2021, kemudian terjadi peningkatan kinerja di tahun 2023 dan meningkat kembali di

tahun 2024. Demikian pula **apabila dibandingkan dengan target jangka menengah** capaian TW-2 telah melampaui target yang yaitu sebesar 103,71% ditetapkan. Kondisi ini menggambarkan kinerja IKPA di BRPL sampai saat ini sudah sangat baik dan patut di pertahankan kinerjanya.

Faktor yang menjadi penyebab keberhasilan pencapaian IKU mengacu pada pencapaian yang diperoleh tahun lalu adalah adanya komitmen bersama di BRPL khususnya pengelola anggaran untuk mentaati peraturan dalam penggunaan dana APBN, kedisiplinan pada jadwal rencana pelaksanaan kegiatan, mencermati tingkat kewajaran atas biaya yang dikeluarkan dalam pelaksanaan kegiatan serta ketepatan waktu dalam pertanggungjawaban penggunaan anggaran. Faktor-faktor tersebut sudah diterapkan dalam pelaksanaan kegiatan di TW-1 dan TW-2.

Adapun **faktor yang teridentifikasi menjadi penghambat pencapaian IKU** ini di awal tahun lalu adalah kurang cermat dan cepat dalam merespon setiap adanya dinamika kebijakan terutama dalam hal kebijakannya anggaran di lingkup BPPSDM, sehingga berakibat menimbulkan kesenjangan yang cukup lebar antara rencana dan realisasi kegiatan serta beresiko pada penumpukan kegiatan di akhir tahun anggaran. Kondisi ini telah dilakukan perbaikan dalam pelaksanaan anggaran sampai dengan TW-2, yaitu salah satunya dengan melakukan penyesuaian jadwal rencana penarikan dana ketika terjadi kendala dan keterlambatan pelaksanaan kegiatan.

Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini adalah:

1. Membangun komitmen bersama untuk mematuhi peraturan

pengelolaan anggaran dalam pelaksanaan kegiatan di BRPL

2. Secara rutin melakukan reviu jadwal pelaksanaan kegiatan dan rancana penarikan dana pada setiap akhir bulan
3. Pertanggung jawaban anggaran tidak melewati batas waktu yang diberikan..

Anggaran kegiatan ini terdapat pada layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal” dengan anggaran sejumlah Rp. 32.000.000 dengan realisasi sejumlah Rp. 9.390.271 (29,34%). Kondisi ini jika dibandingkan dengan capaian kinerja yang telah diperoleh di TW-2 sebesar 117,15% namun untuk sementara masih **belum dapat dihitung nilai efisiensi** dari IKU ini dan baru akan diketahui pada akhir tahun 2024.

IKU 8 : Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)

IKU Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai) sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga merupakan indikator yang digunakan dalam melakukan Evaluasi Kinerja Anggaran untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai penggunaan anggaran dalam rangka pelaksanaan kegiatan dan pencapaian keluarannya. Nilai kinerja anggaran dihitung berdasarkan 4 aspek penilaian meliputi capaian output dengan bobot sebesar 43,5%, efisiensi dengan bobot sebesar 28,6%, konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan dengan bobot sebesar 18,2% dan penyerapan anggaran sebesar 9,7%.

Direktorat Jenderal Anggaran Kementerian Keuangan dalam

Aplikasi SMART DJA memberikan informasi secara periodik atas nilai kinerja anggaran kementerian berikut satker di lingkungannya. Adapun untuk tahun 2024 target kinerja yang harus dicapai oleh BRPL adalah sebesar 82, atau naik 2 poin dibanding tahun lalu yang sebesar 80. Angka ini harus diperoleh BRPL pada akhir tahun 2024 karena periode pengukuran dari IKU ini tahunan, sehingga untuk periode TW-2 belum terdapat target ataupun capaian kerjanya.

Sehubungan dengan belum terdapatnya capaian kinerja di TW-2 ini maka analisis dan pembahasan seperti **apabila dibandingkan dengan satker lain** lingkup pusrisikan, **Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, dan target jangka menengah** (Periode 2020 – 2024) belum dapat dilakukan. Kondisi ini dikarenakan tidak terdapatnya nilai atau angka yang dapat dikalkulasikan dan dianalisis perkembangannya.

Dengan demikian dari kondisi yang terdapat di BRPL pada TW-2 seperti tersaji pada tabel 21 memberikan informasi dari Nilai Kinerja Keuangan BRPL untuk TW-2 tahun 2024, yaitu sebagai berikut.

Tabel 21. Target dan Capaian IKU Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai) TW-2 tahun 2024

NKA BRPL (Nilai)											
Realiasi			2024					% Kenaikan 2023-2024	Renstra BRPL 2020-2024		
2021	2022	2023	Target	Target TW-2	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW-2 2023-2024	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra	
0	0	0	82	0	0	0	0	0	82	0	

Informasi terkait **Faktor yang mendukung keberhasilan** pencapaian target kinerja diduga masih sama dengan tahun lalu yaitu diantaranya ketepatan stratetgi yang diterapkan pimpinan dalam

manajemen kinerja di BRPL khususnya dalam mengkoordinasikan dan memantau pencapaian output kegiatan secara berkala. Selain itu juga penerapan kebijakan yang secara konsisten dalam pelaksanaan kegiatan dengan penerapan prinsip efisiensi dan efektifitas pengelolaan anggaran akan memberikan dukungan terhadap capaian kinerja di tahun 2024.

Adapun **faktor yang teridentifikasi diduga menghambat pencapaian IKU** adalah adanya keterlambatan dalam melakukan penyesuaian dokumen perencanaan ketika terjadi perubahan kebijakan yang berdampak pada struktur anggaran tahun berjalan. Jika kondisi ini tidak cepat diantisipasi maka akan mengakibatkan pencapaian nilai NKA BRPL belum maksimal.

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini pada periode TW-2 antara lain adalah :

1. Koordinasi yang dilakukan setiap bulan antara tim kerja atau pelaksana kegiatan dengan tim pengelola kinerja, keuangan dan anggaran.
2. Penerapan prinsip efisiensi, efektivitas serta ketepatan waktu penyampaian laporan pertanggungjawaban kinerja dan keuangan serta capaian output kegiatan.

Anggaran kegiatan ini terdapat pada “Layanan Tatausaha dan Kerumahtanggaan” dengan anggaran sejumlah Rp. 43.200.000 dengan realisasi sejumlah Rp. 33.311.006 (77,11%) dan **nilai efisiensi** belum dapat dihitung dikarenakan belum memiliki capaian kinerjanya.

IKU 9 : Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%)

IKU Persentase layanan Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%) pada Tahun 2024 ditargetkan sebesar 100%. Proses pencapaian kinerja IKU Presentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL adalah dengan telah terpenuhinya seluruh target layanan yang ditetapkan dan disampaikan kedalam laporan secara berkala kepada atasan langsung atas fungsi layanan manajemen internal lingkup satker BPPSDMKP yaitu antara lain, laporan bulanan, laporan triwulanan, laporan semesteran, laporan evaluasi rencana aksi dan laporan tahunan serta laporan lainnya yang terkait dengan dukungan manajemen internal di BRPL.

Tabel 22 berikut menyajikan rincian capaian kinerja dari IKU Persentase layanan Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL yang mencapai target yaitu 100%. Capaian yang dihasilkan berupa tersusun dan tersampainya dokumen laporan hasil pelaksanaan kegiatan di BRPL selama periode tahun 2024.

Tabel 22. Rincian capaian kinerja dari IKU Persentase layanan Dukungan manajemen teknis BRPL TW-2 tahun 2024

No.	Kegiatan	Target 2024	Satuan	Target TW-2	Realisasi TW-2	%
1.	Laporan Bulanan	12	Laporan	6	6	100
2.	Progres capaian Triwulan	4	Laporan	2	2	100
3.	Laporan Semesteran (LK/BMN)	2	Laporan	-	-	-
4.	LKJ	4	Laporan	1	1	100
5.	Laporan Evaluasi Rencana Aksi	4	Laporan	2	2	100
6.	Laporan Tahunan	1	Laporan	-	-	-
	Jumlah	27	Laporan	11	11	100

Laporan-laporan yang terangkum dalam tabel 22 secara umum berisi tentang pencapaian kinerja dukungan layanan manajemen, yang dikelompokkan kedalam 2 ruang lingkup kegiatan yaitu, capaian atas target kinerja dalam perjanjian kinerja dan capaian atas

pelaksanaan penugasan dari pimpinan. Adapun secara rinci ketercapaian seluruh layanan manajemen di BRPL dipantau secara periodik dalam bentuk laporan bulanan yang disusun para penanggung jawab Indikator kinerja dan koordinator tim pelaksanaan penugasan pimpinan.

Berdasarkan sajian tabel 23 di atas dapat juga disimpulkan bahwasanya capaian kinerja yang telah dihasilkan untuk semua dukungan layanan manajemen sampai dengan TW-2 telah tercapai sesuai dengan target yaitu 100%. Kondisi ini menggambarkan bahwasanya BRPL telah melakukan fungsi-fungsi manajemen internal yang meliputi penyusunan rencana, program, dan anggaran, pemantauan, dan evaluasi, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, serta pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

Berdasarkan uraian yang telah dijabarkan maka status capaian kinerja IKU Persentase Dukungan manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%) tahun 2024 dapat diseskripsikan seperti terlihat pada tabel 23 berikut ini.

Tabel 23. Target dan Capaian IKU Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%) TW-2 tahun 2024.

Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%)										
Realiasi			2024					% Kenaikan 2023-2024	Renstra BRPL 2020-2024	
2021	2022	2023	Target	Target TW-2	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW-2 2023- 2024	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
100	100	100	100	100	100	100	-	100	100	100

Dari tabel diatas dapat disimpulkan bahwa capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen teknis dan Kegiatan strategis

lainnya BRPL adalah 100% sesuai dengan target TW-2 tahun 2024. Capaian ini **apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya** adalah sama dengan capaian tahun 2021-2023 pada periode yang sama (TW-1) yaitu 100%. Kemudian **Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah** capaian sesuai dengan target yang ada di renstra. **Apabila dibandingkan dengan satker lain lingkup Set BPPSDM** yang juga memiliki target IKU ini, semua satker juga memperoleh capaian yang sama sesuai target yakni 100%.

Faktor keberhasilan pencapaian IKU ini sampai dengan TW-2 adalah masih terjaganya kerjasama tim dalam menyelesaikan tugas yang diberikan dan tingkat pemahaman atas tugas masing-masing individu pegawai pada masing-masing bidang kerja yang sangat baik dan penuh tanggung jawab. Selain itu fungsi koordinasi dan komunikasi baik formal maupun informal telah dijalankan dengan baik oleh pimpinan secara berkala seperti apel rutin setiap minggu, rapat pemantauan kinerja setiap akhir bulan dan seluruh pegawai BRPL telah mengaktifkan aplikasi e-layar.

Sedangkan faktor yang menjadi penghambat adalah semakin berkurangnya tenaga administrasi dalam fungsi manajemen di BRPL yang berdampak pada rendahnya tingkat ketelitian terhadap dokumen hasil kinerja. Selain itu belum meratanya pemahaman pegawai terkait informasi terbaru dalam ruang lingkup manajemen perkantoran yang saat ini didominasi oleh sistem informasi manajemen dan beban kerja yang semakin tinggi sehingga berdampak pada tingkat ketepatan waktu dalam penyelesaian suatu kegiatan.

Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini pada periode TW-1 diantaranya:

1. Penyampaian laporan internal pelaksanaan kegiatan secara berjenjang mulai dari individu sampai level tim kerja kepada kepala satker setiap bulannya
2. Melakukan koordinasi dengan masing masing penanggung jawab kegiatan secara berkala
3. Pemantauan dan evaluasi atas pelaksanaan kegiatan secara berkala agar kegiatan berjalan sesuai dengan target yang sudah direncanakan.

Anggaran IKU ini terdapat pada kegiatan “Layanan Perkantoran” berupa gaji dan tunjangan, serta operasional layanan kantor dengan pagu anggaran sejumlah Rp. 5.689.721.000 dengan realisasi sampai dengan TW-2 sebesar Rp. 2.683.959.907 (50,91%) diperoleh capaian kinerja sebesar 100%, namun **belum dapat dihitung nilai efisiensinya** dan baru akan diketahui pada periode TW-4.

3.3. Analisis Atas Efisiensi Sumber Daya

1. Analisis Efisiensi Anggaran

Analisa efisiensi atas sumber daya anggaran dalam pencapaian output atau Indikator Kinerja di BRPL secara keseluruhan, pertama dilakukan dengan mengambil rujukan kepada hasil perhitungan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) yang dilakukan oleh DJA Kemenkeu dalam aplikasi SMART DJA. Berdasarkan sifat dari periode pengukuran NKA yang tahunan maka nilai efisiensi yang merupakan salah satu unsur pembentuk dalam NKA dan perhitungannya yang secara otomatis dalam aplikasi SMART DJA baru akan dapat diketahui secara valid pada akhir tahun pelaksanaan anggaran.

Namun demikian BRPL akan tetap mengupayakan dan menyusun langkah-langkah dalam mendorong terlaksananya efisiensi anggaran dengan memperhatikan variabel-variabel yang dihitung

sesuai dengan pedoman yang terkait dengan pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan rencana kerja dan anggaran kementerian negara/lembaga dalam Permenkeu Nomor 22/PMK.02/2021 bahwasanya nilai efisiensi diperoleh dengan menggunakan rumus :

$$NE = 50\% + (E/20 * 50)$$

Dimana :

NE : Nilai Efisiensi
E : Efisiensi

Dengan demikian maka pada TW-2 ini belum dapat dilakukan analisis atas nilai efisiensi efisiensi penggunaan sumber daya dalam pencapaian seluruh output kegiatan yang dihasilkan BRPL.

2. Analisis atas Efisiensi Sumber Daya Manusia

Kondisi SDM di BRPL sesuai dengan golongan dan bidang keahlian secara keseluruhan berdasarkan data per 30 Juni 2024 berjumlah 32 orang yang terdiri dari 22 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS), 1 orang tenaga Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja (PPPK) serta 9 orang tenaga kontrak. Kemudian sebaran SDM yang dimiliki BRPL sesuai dengan golongan dan bidang keahlian secara keseluruhan berjumlah 32 orang pegawai yang terdiri atas 22 orang PNS dengan rincian; 2 peg gol. IV, 16 peg. Gol. III, 4 peg. Gol. II dan 0 peg. Gol. I. Kemudian terdapat 1 (satu) orang tenaga PPPK dengan jabatan fungsional perencana pertama serta 9 orang tenaga kontrak..

Selanjutnya dalam menjalankan tugas dan fungsinya, BRPL didukung oleh 2 orang pemangku jabatan struktural yaitu Kepala BRPL dan Kasubag Umum, 6 Bidang Jabatan Fungsional Tertentu

dan Fungsional Umum (Pelaksana) yang meliputi:

- a. Jabatan struktural sebanyak 2 orang;
- b. Jabatan fungsional instruktur 3 orang
- c. Jabatan fungsional perencana sebanyak 4 orang;
- d. Jabatan fungsional pranata keuangan APBN 1 orang;
- e. Jabatan fungsional pustakawan sebanyak 1 orang;
- f. Jabatan fungsional arsiparis sebanyak 1 orang;
- g. Jabatan fungsional umum sebanyak 10 orang.

Untuk menjalankan tugas dan fungsinya serta dalam efektifitas pencapaian target kinerja tahun 2024, Kepala BRPL telah menetapkan Ketua tim kerja dan penanggung jawab IKU sesuai dengan memperhatikan bidang keahlian dan beban kerja masing-masing SDM. Selain itu telah di terbitkan pula 12 dokumen penugasan kepada tim kerja untuk melaksanakan dan menyelesaikan tugas sesuai kompetensi dan keahlian dalam mendukung terpenuhinya layanan manajemen internal di BRPL. Penerapan strategi ini telah memberikan capaian yang sangat efektif dan efisien, terbukti dengan hasil yang diperoleh yaitu seluruh target kinerja yang menjadi mandat BRPL dapat tercapai secara maksimal. Seperti telah dijelaskan pada uraian sebelumnya dari 5 IKU yang ditargetkan, terdapat 2 IKU capaiannya melebihi target dan 3 IKU capaiannya sesuai target.

3.4. Akuntabilitas Keuangan

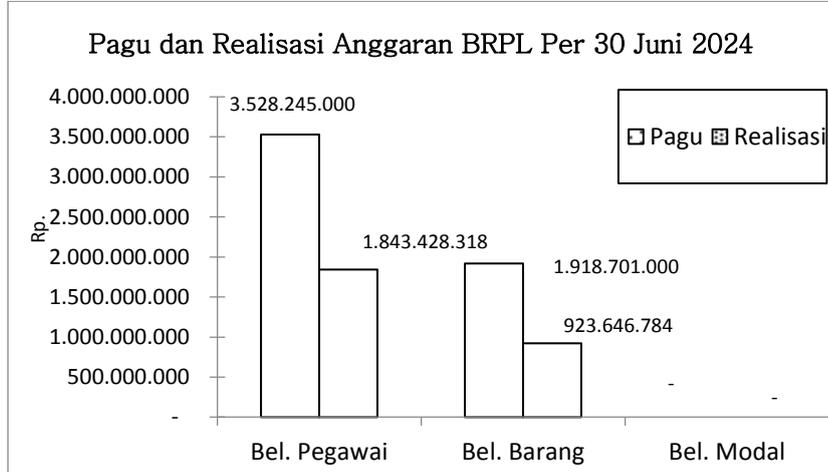
Pagu anggaran DIPA BRPL dalam menunjang pelaksanaan kegiatan di tahun 2024 semula berjumlah Rp. 5.990.158.000,- (*Lima Miliar Sembilan Ratus Sembilan Puluh Juta Seratus Lima Puluh Delapan Ribu Rupiah*). Pada tanggal 29 Januari 2024 telah dilakukan

revisi ke-1 karena adanya kebijakan blokir Automatic Adjustment (AA) berdasarkan surat Sekretaris BPPSDMKP Nomor B.373/BPPSDM.1/ RC.420/I/2024 tanggal 16 Januari 2024 perihal Penyampaian Blokir Anggaran Automatic Adjustment (AA) BPPSDMKP TA 2024, telah dilakukan blokir anggaran pada DIPA BRPL sebesar Rp. 125.000.000, sehingga pagu anggaran yang dapat digunakan sebesar Rp. 5.865.158.000.

Selanjutnya pada tanggal 3 April 2024 telah dilakukan kembali revisi DIPA ke-4 dengan penjelasan BRPL melakukan transfer anggaran honor PPNPN yang masih tercantum dalam DIPA BRPL ke BPPP Ambon sebesar Rp. 418.212.000,-. Transfer anggaran dilakukan sehubungan dengan pengalihan status kepegawaian ABK Bawal Putih 3 yang semula di BRPL ke BPPP Ambon. Dengan demikian anggaran yang dikelola BRPL sampai dengan bulan Juni yaitu sebesar Rp. 5.446.946.000,-. Adapun sebaran dan distribusi anggaran dikelompokkan berdasarkan jenis Klasifikasi Rincian Output (KRO) yaitu, 1) Layanan Dukungan Manajemen Internal sebesar Rp, 5.391.120.000,- dengan blokir AA sebesar Rp. 42.374.000,- 2) Layanan Manajemen SDM Internal sebesar Rp. 18.851.000,- dengan blokir AA sebesar Rp. 12.851.000,- dan 3) Layanan Manajemen Kinerja Internal sebesar Rp. 161.975.000,- dengan blokir AA sebesar Rp. 69.775.000,-. Seluruh anggaran yang tersedia diharapkan dapat mendukung pencapaian target kinerja dalam PK yang terkonsentrasi dalam sasaran kegiatan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker dengan 9 indikator kinerja utama.

Realisasi anggaran sampai dengan 30 Juni 2024 (TW-2) mencapai Rp. 2.767.075.102,- (50,80%) yang dikelompokkan ke

dalam 2 jenis belanja yaitu, realisasi belanja pegawai sebesar Rp. 1.843.428.318,- (52,25%), dan belanja barang sebesar Rp. 923.646.784,- (48,14%), seperti tersaji pada gambar 4.



Gambar 4. Target dan Realisasi Anggaran BRPL Per 30 Juni 2024

Kemudian untuk dukungan capaian fisik kegiatan atau Nilai Kinerja Organisasi (NKO) yang telah dihasilkan BRPL sampai dengan akhir TW-2 telah mencapai 109,66%.

Selanjutnya pada tabel 24, secara ringkas tersaji pagu dan realisasi anggaran berdasarkan rincian kelompok output per 30 Juni 2024 sebagai berikut.

Tabel 24. Pagu dan Realisasi Anggaran BRPL Per 30 Juni (TW-2) 2024

Kodefikasi	Uraian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp.)	%
WA.	Program Dukungan Manajemen	5.446.946.000	2.767.075.102	50,80
WA.2378	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.446.946.000	2.767.075.102	50,80
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	5.348.746.000	2.723.139.413	50,91
EBA.958	Layanan Hubungan Masyarakat	34.037.000	5.868.500	17,24
601	Pelayanan Kehumasan Riset Perikanan	34.037.000	5.868.500	17,24
EBA.962	Layanan Umum	43.200.000	33.311.006	77,11
601	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtangaan Riset Perikanan	43.200.000	33.311.006	77,11
EBA.994	Layanan Perkantoran	5.271.509.000	2.683.959.907	50,91
001	Gaji dan Tunjangan	3.528.245.000	1.843.428.318	52,25
002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1.743.264.000	840.531.589	48,22
EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	6.000.000	820.000	13,67
EBC.954	Layanan Manajemen SDM	6.000.000	820.000	13,67
601	Pelayanan Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Riset Perikanan	6.000.000	820.000	13,67

Kodefikasi	Uraian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp.)	%
EBD	Layanan Manajemen Kinerja	92.200.000	43.115.689	46,76
<i>EBD.952</i>	<i>Layanan Perencanaan dan Penganggaran</i>	<i>32.000.000</i>	<i>9.390.271</i>	<i>29,34</i>
601	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan	32.000.000	9.390.271	29,34
<i>EBD.953</i>	<i>Layanan Pemantauan dan Evaluasi</i>	<i>21.500.000</i>	<i>13.786.918</i>	<i>64,13</i>
601	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan	21.500.000	13.786.918	64,13
<i>EBD.955</i>	<i>Layanan Manajemen Keuangan</i>	<i>38.700.000</i>	<i>19.938.500</i>	<i>51,52</i>
601	Pelayanan Keuangan Riset Perikanan	38.700.000	19.938.500	51,52

Sumber: Aplikasi SAKTI pertanggal 30 Juni 2024

Tabel 24 menggambarkan bahwasanya seluruh KRO sudah merealisasikan anggarannya sampai dengan bulan Juni ini. Kemudian dari 3 KRO yang ada, 2 KRO persentase realisasinya sudah cukup baik yaitu berada pada kisaran 50% dan 1 KRO lainnya persentase realisasinya masih rendah yaitu KRO Layanan Manajemen SDM yang baru 13%. Penjelasan atas kondisi ini adalah karena aktivitas kegiatan layanan manajemen SDM hampir seluruhnya dilakukan di dalam kantor melalui media daring seperti, kegiatan sosialisasi, webinar, dan kegiatan peningkatan kompetensi lainnya. Meskipun demikian rendahnya realisasi keuangan tidak mempengaruhi capaian fisik dari kegiatan layanan manajemen SDM. Hal ini terlihat dari diantaranya capaian IKU IP ASN sudah melampaui target dan secara lengkap akan diuraikan pada pembahasan yang terkait dengan kinerja kegiatan.

Kemudian pada sajian tabel 26 disampaikan realisasi keuangan berdasarkan dukungan anggaran dan layanan kegiatan dalam mendukung proses pencapaian target IKU sampai dengan periode TW-2 atau per 30 juni tahun 2024 yaitu seperti tersaji pada tabel 25.

Tabel 25. Realisasi Keuangan Berdasarkan Kegiatan yang menunjang Capaian IKU BRPL TW-2 tahun 2024

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan Target	Capaian TW-2	Kegiatan	Alokasi Anggaran (Revisi Ke-4)	Realisasi Anggaran	%
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%)	-	%		Layanan Manajemem Keuangan	19.350.000	9.969.250	51,52
	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	72,5	Indeks	85,81	Layanan Manajemen SDM Internal	6.000.000	820.000	13,67
	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	-	Nilai		Layanan Pemantauan dan Evaluasi	14.000.000	13.786.918	98,48
	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	-	Nilai		Layanan Pemantauan dan Evaluasi	7.500.000	-	-
	Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94	%	100	Layanan Hubungan Masyarakat	34.037.000	5.868.500	17,24
	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	82	%	82	Layanan Manajemem Keuangan	19.350.000	9.969.250	51,52
	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	90	Nilai	97,25	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	32.000.000	9.390.271	29,34
	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	-	Nilai	-	Layanan Tatausaha dan Kerumahtanggaan	43.200.000	33.311.006	77,11
	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%)	100	%	100	Layanan Perkantoran	5.271.509.000	2.683.959.907	50,91
					5.446.946.000	2.767.075.102	50,80	

Sajian data pada tabel 25 menunjukkan bahwasanya hampir seluruh IKU sudah merealisasikan anggarannya kecuali IKU 4 Rekonsiliasi Kinerja. Realisasi tertinggi ada pada IKU 2, Penilaian Mandiri SAKIP sebesar 98,8% dan terendah ada pada IKU 2, IP ASN. Adapun penjelasan atas kondisi tersebut yaitu, IKU SAKIP telah menyelesaikan seluruh tahapan dalam perolehan capaian kinerjanya dengan tahapan kegiatan terakhir berupa mengikuti kegiatan pendampingan penilaian mandiri lingkup BPPSDM di BP2SDI Jatiluhur dan telah memperoleh capaian nilai final sebesar 83,50. Sedangkan untuk IKU IP ASN meskipun capaian kinerjanya sudah melebihi target pada periode TW-2 ini namun masih harus melakukan upaya-upaya dalam memenuhi pencapaian target kinerjanya di TW-4. Selain itu kegiatan yang mendukung pencapaian nilai IKU IP ASN banyak dilakukan melalui media daring (On Line), sehingga tidak banyak membebani anggaran.

IV . PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Pada tahun 2024 sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja Revisi, BRPL memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 1 Sasaran Kegiatan dan 9 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran Capaian Kinerja BRPL pada TW-2 tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi pada 5 (lima) Indikator Kinerja Utama. Pencatatan dan pengukuran kinerja menggunakan Aplikasi Kinerjaku di alamat situs: <http://kinerjaku.kkp.go.id>. berdasarkan pengisian pengukuran kinerja tersebut, diperoleh nilai capaian kinerja BRPL pada TW-2 tahun 2024 sebesar 111,65% dengan katagori Baik, sebagaimana dashboard kinerjaku pada gambar 4, sebagai berikut:



Sumber : Aplikasi Kinerjaku KKP TW-2 tahun 2024

Gambar 4. Dashboard Kinerjaku Level 3 BRPL TW-2 Tahun 2024

Sasaran Kegiatan Tatakelola Pemerintahan yang baik lingkup BRPL, mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output utama BRPL pada TW-2 dengan 5 Indikator Kinerja dari 9 indikator kinerja yang sudah dicapai yakni:

1. Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks) dengan target 72,5, capaian 85,81 (118,36%)
2. Persentase unit kerja BRPL yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan target 94%, capaian 133,33% (120%)
3. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPL yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), dengan target sebesar 82%, capaian 82%. (100%)
4. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai) dengan target 83, capaian 97,24 (117,16%)
5. Presentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%) dengan target 100%, capaian 100%

4.2. Permasalahan Dan Rekomendasi

1. Permasalahan.

Pada pelaksanaan kegiatan di BRPL sampai dengan periode TW-2 tahun 2024 secara umum tidak menemui permasalahan dalam pencapaian target kinerja. Kondisi ini terlihat dengan nilai capaian yang diperoleh dimana dari 5 IKU yang dilakukan pengukuran, 3 IKU capaiannya melebihi target sedangkan 2 IKU lainnya capaiannya sesuai dengan target. Namun demikian hal yang perlu menjadi perhatian adalah menjaga konsistensi kinerja yang sudah terbangun sehingga capaian kinerja pada periode berikutnya dapat dipertahankan atau lebih baik dibanding periode saat ini.

2. Rekomendasi.

Rekomendasi yang disampaikan sebagai upaya perbaikan kedepannya adalah tetap menjaga komunikasi yang baik antara

pimpinan dan staf juga antara sesama staf di BRPL. Komunikasi yang baik merupakan instrumen yang paling penting dalam menciptakan suasana kerja yang saling mendukung dan melengkapi. Dengan kondisi tersebut maka akan menghasilkan kinerja yang berkualitas dan pencapaian yang maksimal.

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2024

	<p>KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN</p> <p>JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287 LAMAM www.kkp.go.id</p>
<p align="center">PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 BALAI RISET PERIKANAN LAUT</p>	
<p>Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:</p>	
<p>Nama : Luthfi Assadad Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Laut Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA</p>	
<p>Nama : Yayan Hikmayani Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA</p>	
<p>PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.</p>	
<p>PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.</p>	
<p align="center">Jakarta, 2 Januari 2024</p>	
<p align="center">PIHAK KEDUA Kepala Pusat Riset Perikanan</p>	<p align="center">PIHAK PERTAMA Kepala Balai Riset Perikanan Laut</p>
<p align="center"> Yayan Hikmayani</p>	<p align="center"> Luthfi Assadad</p>

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI RISET PERIKANAN LAUT**

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%)	≤0,5
		2.	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	79
		3.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	78
		4.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	94
		5.	Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94
		6.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	82
		7.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	93,76
		8.	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	82
		9.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%)	100

Data Anggaran :

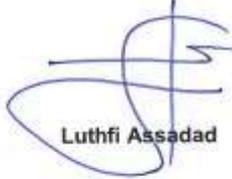
NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.990.158.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024		5.990.158.000

Jakarta, 2 Januari 2024

PIHAK KEDUA
Kepala Pusat Riset Perikanan


Yayan Hikmayani

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Perikanan Laut


Luthfi Assadad

Lampiran 2. Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2024 Revisi Ke-1



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

BALAI RISET PERIKANAN LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Luthfi Assadad**
Jabatan : **Kepala Balai Riset Perikanan Laut**
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**
Jabatan : **Pit. Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan**
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 22 April 2024

<p>PIHAK KEDUA Pit. Sekretaris BPPSSM</p>  <p>Rudi Alek Wahyudin</p>	<p>PIHAK PERTAMA Kepala Balai Riset Perikanan Laut</p>  <p>Luthfi Assadad</p>
--	--



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 18
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL bsppssm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI RISET PERIKANAN LAUT**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Luthfi Assadad**

Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Laut

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt. Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 22 April 2024

PIHAK KEDUA
Plt. Sekretaris BPPSSM

Rudi Alek Wahyudin

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Perikanan Laut

Luthfi Assadad

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.571.946.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024		5.571.946.000

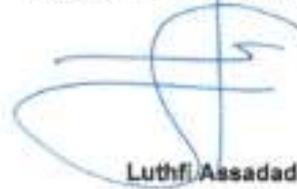
Jakarta, 22 April 2024

PIHAK KEDUA
Pit. Sekretaris BPPSDM



Rudi Alek Wahyudin

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Perikanan Laut



Luthfi Assadad

Lampiran 3. Penghargaan Penyelamatan dan Pelestarian Arsip

