

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
INSPEKTORAT JENDERAL

NOTA DINAS
NOMOR 473/ITJ.5/TU.140/X/2025

Yth. : Inspektur Jenderal
Dari : Inspektur V
Lampiran : Satu Bekas
Hal : Hasil Monitoring Pelaksanaan Kegiatan dan Perkembangan Capaian
Kinerja Inspektorat V periode Triwulan III Tahun 2025
Tanggal : 16 Oktober 2025

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 Tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan yang memandatkan untuk dilakukan pengukuran capaian kinerja secara berkala (triwulan).

Sehubungan dengan hal tersebut, bersama ini disampaikan bahwa berdasarkan hasil pengukuran Indikator Kinerja pada aplikasi pengelolaan kinerja pada laman <https://kinerjaku.kkp.go.id/> Inspektorat V memperoleh Nilai Kinerja Organisasi (NKO) sebesar 108,34% atau kategori "BAIK".

Adapun uraian atas capaian tersebut secara rinci pada Laporan Kinerja Inspektorat V periode Triwulan III Tahun 2025 sebagaimana terlampir.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan arahan Bapak kami ucapkan terima kasih.



Ditandatangani
Secara Elektronik

Ady Soeseno

Tembusan:
Sekretaris Inspektorat Jenderal

Lampiran

Nomor : 473/ITJ.5/TU.140/X/2025

Tanggal : 16 Oktober 2025

LAPORAN KINERJA INSPEKTORAT V, INSPEKTORAT JENDERAL PERIODE TRIWULAN III TAHUN 2025

BAB 1. PENDAHULUAN

Laporan Kinerja ini merupakan wujud akuntabilitas dan transparansi Inspektorat V Inspektorat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan (Itjen KKP) dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama periode triwulan III tahun 2025.

Sebagai Aparat Pengawas Intern Pemerintah (APIP) yang memiliki peran strategis, Inspektorat V tidak hanya berfokus pada pengawasan tetapi juga pada penguatan tata kelola pemerintahan yang baik, peningkatan efisiensi, serta pencegahan tindakan korupsi dan penyimpangan. Kami berkomitmen untuk menjadi mitra strategis pimpinan dalam mewujudkan visi dan misi Inspektorat Jenderal KKP melalui pengawasan yang efektif dan memberikan nilai tambah.

Dalam menjalankan mandatnya, Inspektorat V senantiasa dihadapkan pada permasalahan utama (*strategic issues*) yang dinamis dan kompleks. Isu-isu ini meliputi: a) peningkatan kapabilitas auditor dalam menghadapi tantangan digitalisasi dan mutu hasil pengawasan; b) optimalisasi dampak rekomendasi kegiatan pengawasan; dan c) keterbatasan sumber daya untuk cakupan pengawasan yang lebih luas.

Penjelasan lebih lanjut mengenai upaya-upaya dan strategi yang telah kami lakukan untuk mengatasi permasalahan-permasalahan ini akan diuraikan secara rinci dalam bagian-bagian selanjutnya dari laporan ini, sebagai refleksi dari komitmen kami untuk terus berinovasi dan meningkatkan kualitas pengawasan internal.

BAB 2. PERENCANAAN KINERJA

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 antara Inspektur Jenderal dan Inspektur V merupakan komitmen bersama untuk mencapai target strategis dan operasional demi mendukung visi dan misi Inspektorat Jenderal. Perjanjian Kinerja Tahun 2025 bertujuan untuk:

1. Menetapkan target kinerja yang jelas dan terukur bagi Inspektorat V;
2. Meningkatkan akuntabilitas kinerja Inspektorat V;
3. Menjadi dasar evaluasi kinerja Inspektorat V selama periode 2025; dan
4. Mendorong efisiensi dan efektivitas dalam pelaksanaan tugas dan fungsi.

Penjelasan sasaran strategis dan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menjadi fokus dalam Perjanjian Kinerja sebagaimana tabel berikut:

Sasaran Kinerja		Indikator Kinerja		Target
1.	Pengawasan Intern yang Kapabel dan Memberikan Nilai Tambah Terhadap Kinerja Mitra Inspektorat V	1.	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Mitra Inspektorat V (%)	≤ 0,5
		2.	Persentase Implementasi Reformasi Birokrasi lingkup Mitra Inspektorat V (%)	86
		3.	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja lingkup Mitra Inspektorat V (%)	85
		4.	Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Mitra Inspektorat V (Rekomendasi)	2
		5.	Nilai Pembangunan Integritas lingkup KKP (Nilai)	76
		6.	Persentase Tindak Lanjut Pengaduan Masyarakat lingkup KKP (%)	100
2.	Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Andal lingkup Inspektorat V	7.	Nilai Hasil Telaah Sejawat Inspektorat V (Nilai)	85
		8.	Persentase Implementasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Inspektorat V (%)	80
		9.	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Kinerja dan Anggaran lingkup Inspektorat V (%)	100

Inspektorat V berkomitmen penuh mencapai target kinerja ini melalui pelaksanaan program dan kegiatan yang efektif, efisien, akuntabel, dan pemanfaatan sumber daya optimal.

Pemantauan dan evaluasi kinerja akan dilakukan berkala (triwulan) untuk memastikan pencapaian dari target yang telah ditetapkan. Hasil evaluasi menjadi dasar identifikasi kendala, perumusan perbaikan, penyesuaian strategi, dan penilaian akhir kinerja pada akhir tahun 2025.

BAB 3. AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Berdasarkan hasil pengukuran Indikator Kinerja pada aplikasi pengelolaan kinerja pada laman <https://kinerjaku.kkp.go.id/> diketahui bahwa Inspektorat V pada triwulan III tahun 2025 memperoleh **Nilai Kinerja Organisasi (NKO)** sebesar **108,34%** atau kategori **“BAIK”**. Nilai tersebut diperoleh dari nilai Sasaran Kinerja, yaitu:

1. SK.01 Pengawasan Intern yang Kapabel dan Memberikan Nilai Tambah Terhadap Kinerja Mitra Inspektorat V, dengan capaian 116,67%; dan

2. SK.02 Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Andal lingkup Inspektorat V, dengan capaian 100,00%.

Penjelasan hasil pengukuran Indikator Kinerja periode triwulan III tahun 2025 sebagai berikut:

1. IKS.01.1 Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas

Laporan Keuangan Mitra Inspektorat V (%)

(----tidak dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukuran pada periode triwulan IV-----).

Pengukuran capaian kinerja merupakan batas toleransi temuan pengawas eksternal (BPK-RI) dibandingkan dengan realisasi anggaran lingkup mitra Inspektorat V Tahun 2025 sebesar 0,00% atau melebihi target yang telah ditetapkan sebesar $\leq 0,5\%$.

Perbandingan antara realisasi kinerja dengan target (realisasi kinerja triwulan III 2025, target triwulan triwulan III 2025, realisasi triwulan III 2024 dan target tahun 2025).

Indikator Kinerja	Triwulan III 2025			Triwulan III 2024		Tahun 2025	
	T	R	%	R	%	T	%
Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Mitra Inspektorat V	$\leq 0,5\%$	0,00	120,00	0,03	120,00	$\leq 0,5\%$	120,00

Data di atas menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja periode triwulan III tahun 2025 sebesar 0,00% (**120,00%**) dibandingkan periode triwulan III tahun 2024 sebesar 0,03% (120,00%) mengalami peningkatan sebesar 0,03%, sedangkan apabila realisasi triwulan III tahun 2025 dibandingkan target tahun 2025 dengan target $\leq 0,5\%$, telah melampaui target sebesar **120,00%**.

2. IKS.01.2 Persentase Implementasi Reformasi Birokrasi lingkup Mitra Inspektorat V (%)

(----tidak dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukuran pada periode triwulan IV-----).

3. IKS.01.3 Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Mitra Inspektorat V (%)

Pengukuran capaian kinerja berdasarkan pemantauan tindak lanjut hasil pengawasan melalui Aplikasi Sistem Informasi Tindak Lanjut (SIDAK) terhadap rekomendasi hasil pengawasan yang terbit pada periode triwulan IV tahun 2024 s.d. triwulan II tahun 2025 pada mitra Inspektorat V sejumlah 5 LHP dengan 15 saran, telah ditindaklanjuti 15 status **TUNTAS** dengan capaian 100,00%, atau melebihi target yang telah ditetapkan sebesar 85,00%, dengan capaian perkembangan tindak lanjut LHP lingkup Inspektorat Jenderal yaitu dari 5 LHP dengan 15 saran/rekomendasi dan telah ditindak lanjuti sebanyak 15 saran/rekomendasi status TUNTAS dengan capaian **100,00%**. Perbandingan antara realisasi kinerja dengan target (realisasi kinerja triwulan III 2025, target triwulan triwulan III 2025, realisasi triwulan III 2024 dan target tahun 2025).

Indikator Kinerja	Triwulan III 2025			Triwulan III 2024		Tahun 2025	
	T	R	%	R	%	T	%
Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Kinerja Lingkup Mitra Inspektorat V	85,00	100,00	117,65	87,50	102,94	85,00	117,65

Data di atas menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja periode triwulan III tahun 2025 sebesar 100,00% (**117,65%**) dibandingkan periode triwulan III tahun 2024 sebesar 87,50% (102,94%) mengalami peningkatan sebesar 12,50% (14,71%), sedangkan apabila realisasi triwulan III tahun 2025 dibandingkan target tahun 2025 dengan target 85%, telah melampaui target sebesar **117,65%**.

Keberhasilan capaian kinerja ini didukung oleh efektifitas dalam pelaksanaan kegiatan untuk pencapaian indikator kinerja ini melalui:

- a. kegiatan pemantauan tindak lanjut hasil pengawasan lingkup Mitra (Inspektorat Jenderal);
 - b. optimalisasi proses input data, verifikasi, penetapan status dengan penggunaan Sistem Informasi Data Tindak Lanjut (SIDAK).
4. IKS.01.4 Jumlah Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup Mitra Inspektorat V (Rekomendasi)

(----tidak dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukuran pada periode triwulan IV-----).

5. IKS.01.5 Nilai Pembangunan Integritas lingkup KKP (Nilai)

(-----tidak dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukuran pada periode triwulan IV-----).

6. IKS.01.6 Persentase Tindak Lanjut Pengaduan Masyarakat lingkup KKP (%)

Pengukuran capaian kinerja berdasarkan pemantauan tindak lanjut pengaduan masyarakat yang diterima oleh tim pengelola pengaduan KKP (Inspektorat V) pada periode triwulan II tahun 2025 terdapat 1070 pengaduan masyarakat yang telah ditindaklanjuti dengan 15 status **PROSES** dan 1055 status **SELESAI** dengan capaian 100,00%, atau sesuai target yang telah ditetapkan sebesar 100,00%. Perbandingan antara realisasi kinerja dengan target (realisasi kinerja triwulan III 2025, target triwulan III 2025, realisasi triwulan III 2024 dan target tahun 2025)

Indikator Kinerja	Triwulan III 2025			Triwulan III 2024		Tahun 2025	
	T	R	%	R	%	T	%
Persentase Tindak Lanjut Pengaduan Masyarakat lingkup KKP (%)	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Data di atas menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja periode triwulan III tahun 2025 sebesar 100,00% (**100,00%**) dibandingkan periode triwulan III tahun 2024 sebesar 100,00% (100,00%), sedangkan apabila realisasi triwulan III tahun 2025 dibandingkan target tahun 2025 dengan target 100%, atau sesuai target sebesar **100,00%**.

7. IKS.02.1 Nilai Hasil Telaah Sejawat Inspektorat V (Nilai)

(-----tidak dilakukan pengukuran dan telah dilakukan pengukuran pada periode triwulan II-----).

8. IKS.02.2 Persentase Implementasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Inspektorat V (%)

(-----tidak dilakukan pengukuran dan telah dilakukan pengukuran pada periode triwulan II-----).

9. IKS.02.3 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Kinerja dan Anggaran lingkup Inspektorat V (%)

Pengukuran capaian kinerja berdasarkan hasil verifikasi oleh Sekretariat Itjen diketahui bahwa Inspektorat V telah memenuhi seluruh dokumen pengelolaan

kinerja dan anggaran dengan dengan capaian sesuai target 100,00%. Adapun dokumen tersebut terdiri dari:

- Penyampaian Laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2025;
- Pengisian data capaian kinerja Triwulan II Tahun 2025 pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP;
- Monitoring dan evaluasi Rencana Aksi Pencapaian Target Kinerja Triwulan II Tahun 2025;
- Penyampaian LPJ Keuangan Triwulan III (Juli – September) Tahun 2025.

Perbandingan antara realisasi kinerja dengan target (realisasi kinerja triwulan III 2025, target triwulan III 2025, realisasi triwulan III 2024 dan target tahun 2025)

Indikator Kinerja	Triwulan III 2025			Triwulan III 2024		Tahun 2025	
	T	R	%	R	%	T	%
Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Kinerja dan Anggaran lingkup Inspektorat V (%)	100	100	100	100	100	100	100

Data di atas menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja periode triwulan III tahun 2025 sebesar 100% dibandingkan periode triwulan III tahun 2024 sebesar 100% telah sesuai target, sedangkan apabila realisasi triwulan III tahun 2025 dibandingkan target tahun 2025 dengan target 100%, telah tercapai sesuai target. Keberhasilan capaian kinerja ini didukung oleh efektifitas dalam pelaksanaan kegiatan untuk pencapaian indikator kinerja ini melalui:

- Pengisian Aplikasi kinerjajaku dan e-monev Bappenas;
- Penyampaian Laporan Kinerja/Data Capaian Kinerja (Triwulan);
- Penyusunan laporan pertanggungjawaban keuangan.

B. Realisasi Anggaran

Tahun 2025 Inspektorat V memperoleh pagu anggaran sebesar Rp4.552.578.000,00, namun terdapat kondisi sebagai berikut:

- Blokir anggaran sebesar Rp4.229.479.000,00 atau 92,90%; dan
- Pagu efektif yang dapat digunakan sebesar **Rp279.113.000,00**.

Berdasarkan pemantauan pada Aplikasi SAKTI, diketahui bahwa realisasi anggaran sampai dengan 30 September 2025 sebesar **Rp206.694.333,00** atau **74,05%** dengan sisa anggaran sebesar **Rp72.418.667,00** atau **25,95%**.

BAB 4. KENDALA, SARAN PERBAIKAN, DAN TINDAK LANJUT

A. Kendala/Permasalahan

Inspektorat V telah melakukan upaya-upaya dalam optimalisasi pengelolaan kinerja dan anggaran sesuai dengan perkembangan kebijakan, khususnya pelaksanaan pengawasan jarak jauh (*daring/online*), sehingga tidak ditemukan kendala/permasalahan yang dapat mempengaruhi capaian kinerja masing-masing Indikator Kinerja yang dilakukan pengukuran pada triwulan III tahun 2025.

B. Saran Perbaikan

Saran perbaikan yang dapat dilakukan dalam rangka meningkatkan pengelolaan kinerja Inspektorat V dengan:

1. Melaksanakan kegiatan pada rencana aksi IKU yang belum dilaksanakan pada triwulan berikutnya; dan
2. Melakukan penyesuaian terhadap kegiatan dalam rencana aksi pencapaian IKU.

C. Tindak Lanjut atas Laporan Kinerja Sebelumnya

Pada Laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2025 terdapat saran perbaikan dan telah dilakukan tindak lanjut, berupa penyesuaian kegiatan dalam rencana aksi sesuai Memorandum Inspektur V Nomor 262/ITJ.5/RC.210/VI/2025, hal Penyampaian Rencana Aksi Pencapaian Target Kinerja Inspektorat V Tahun 2025 (Revisi).

BAB 5. PENUTUP

Laporan Kinerja Inspektorat V Triwulan III 2025 ini mencerminkan komitmen terhadap pengawasan internal yang akuntabel dan transparan, berfokus pada tata kelola bersih, efektif, dan bebas KKN demi tujuan organisasi.

Meski capaian melampaui target, kami sadar tata kelola adalah proses berkelanjutan. Inspektorat V Itjen KKP berkomitmen inovasi, peningkatan kapasitas, dan adaptasi metodologi pengawasan untuk relevansi dan nilai tambah.

Laporan ini semoga bisa memberi gambaran komprehensif peran Inspektorat V dalam mewujudkan pemerintahan berintegritas dan melayani. Dengan dukungan dan kolaborasi, diharapkan dapat meningkatkan kualitas pengawasan demi visi dan misi Inspektorat Jenderal serta kepercayaan publik.



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Ady Soeseno