



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BALAI RISET PERIKANAN LAUT**

KOMPLEK BINA SAMUDERA GEDUNG BPPSDM KP I  
JALAN PASIR PUTIH I, ANCOL TIMUR JAKARTA 14430

LAMAMAN : <https://kkp.go.id/brsdm/brpl> POS ELEKTRONIK: [brpl@kkp.go.id](mailto:brpl@kkp.go.id)

Nomor : B. 108/BRPL/TU.210/I/2024  
Sifat : Biasa  
Lampiran : Satu Berkas  
Perihal : Laporan Kinerja BRPL Tahun 2024

17 Januari 2025

Yth. Sekretaris BPPSDM KP  
Di Jakarta

Memperhatikan surat Sekretaris BPPSDM KP Nomor B.8689/BPPSDM.1/RC.610/ XII/2024 tanggal 9 Desember 2024 tentang Jadwal Pengukuran dan Pelaporan di lingkungan BPPSDM Triwulan IV Tahun 2024 dan berdasarkan PermenPANRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja (LKJ) Instansi Pemerintah serta PermenKP No. 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di lingkungan KKP, maka bersama ini disampaikan bahwasanya Balai Riset Perikanan Laut telah melaksanakan pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja dan selanjutnya dituangkan ke dalam suatu Laporan Kinerja (LKJ) Balai Riset Perikanan Laut tahun 2024.

Laporan Kinerja Balai Riset Perikanan Laut disusun sebagai bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang diemban atas penggunaan anggaran pada tahun 2024 serta untuk memberikan informasi kinerja yang terukur, capaian kinerja yang dihasilkan serta upaya perbaikan kepada atasan langsung BRPL.

Bersama ini disampaikan pula seluruh bukti dukung melalui link drive [https://bit.ly/Daduk\\_IKU\\_TW4\\_BRPL](https://bit.ly/Daduk_IKU_TW4_BRPL)

Kepala Balai Riset Perikanan Laut,



**Ditandatangani**  
**Secara Elektronik**

Luthfi Assadad

Tembusan  
Kepala BPPSDM KP

# LAPORAN KINERJA TAHUN 2024



## BALAI RISET PERIKANAN LAUT

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN

Komplek Bina Samudera Gedung BPPSDM KP1  
Jl. Pasir Putih No. 1 Ancol Timur – Jakarta Utara  
Website : <https://www.kkp.go.id/brsdm/brpl>  
Email : [brpl@kkp.go.id](mailto:brpl@kkp.go.id)

**TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA  
BALAI RISET PERIKANAN LAUT  
TAHUN 2024**

**Penanggung Jawab:**

Kepala BRPL

**Ketua Tim Kerja**

Kepala Sub Bagian Umum BRPL

**Sekretaris**

Elvi Setiaji

**Anggota**

Nedi Iskandar

Nur'ainun Mukhlis

Herlisman

M. Fadli Yahya

Septa Prihantara

Hari Ilhamdi

Teti Endrawati

Arlini Batubara

## K A T A P E N G A N T A R

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga laporan kinerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) tahun 2024 dapat disusun sebagaimana mestinya. Laporan ini merupakan wujud tanggung jawab BRPL dalam menyajikan tingkat keberhasilan, kekurangan serta kelemahan atas pelaksanaan kegiatan di tahun 2024 secara transparan dan akuntabel sesuai dengan PermenPANRB nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta PermenKP nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Pelaksanaan kegiatan tahun 2024 di BRPL selain difokuskan dalam pemenuhan pencapaian target kinerja dari 10 (sepuluh) IKU, juga melakukan dukungan layanan manajemen yang tertuang dalam DIPA BRPL tahun 2024. Dinamika kelembagaan yang terus berproses di lingkungan BPPSDM KP juga menjadi perhatian bagi BRPL dalam menerapkan strategi yang selaras dengan kedudukan BRPL sebagai satuan kerja di bawah pembinaan BPPSDM KP sehingga mampu secara optimal memberikan layanan dukungan manajemen eselon I dan satker.

Akhirnya kami menyadari bahwa laporan kinerja tahun 2024 masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu segala masukan dan saran dari berbagai pihak sangat diharapkan untuk keperluan perbaikan kinerja BRPL ke depan.

Jakarta, 17 Januari 2025

Kepala Balai Riset Perikanan Laut,



**Luthfi Assadad**

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	iii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	v
<b>IKHTISAR EKSEKUTIF</b> .....	vi
<b>I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Tujuan .....	2
1.3. Tugas Dan Fungsi .....	2
1.4. Keragaan SDM.....	4
1.5. Potensi Dan Permasalahan .....	5
1.6. Sistematika Pelaporan .....	6
<b>II. PERENCANAAN KINERJA</b>	
2.1. Rencana Kegiatan Strategis .....	7
2.2. Kerangka Pendanaan.....	9
2.3. Rencana Kerja Tahunan (RKT) .....	9
2.4. Perjanjian Kinerja (PK).....	11
2.5. Pengukuran Kinerja .....	14
<b>III. AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
3.1. Prestasi Kinerja .....	16
3.2. Evaluasi Dan Analisis Kinerja .....	17
3.3. Analisis Atas Efisiensi Sumber Daya .....	42
3.4. Akuntabilitas Keuangan.....	44
<b>IV. PENUTUP</b>	
4.1. Capaian Kinerja Utama.....	48
4.2. Permasalahan Dan Rekomendasi .....	49

## D A F T A R   T A B E L

Tabel 1. Indikator Kinerja Sasaran dan Indikator Kinerja BRPL Jangka menengah periode Tahun 2020-2024 .....	8
Tabel 2. Kerangka Pendanaan BRPL 2020-2024 (x Rp 1000).....	9
Tabel 3. Rincian Akhir Renja BRPL Tahun 2024.....	11
Tabel 4. Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2024 .....	12
Tabel 5. Data Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024 .....	12
Tabel 6. Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2024 Revisi Ke-2 .....	14
Tabel 7. Tingkat Validasi IKU dan Indeks Pencapaian IKU, 2024 .....	14
Tabel 8. Capaian Kinerja BRPL Tahun 2024 .....	17
Tabel 9. Capaian Nilai IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI UPT Linghup BPPSDM KP Tahun 2024 .....	18
Tabel 10. Capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL .....	19
Tabel 11. Target dan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks) Tahun 2024 .....	21
Tabel 12. Target dan Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP BRPL Tahun 2024.....	23
Tabel 13. Daftar nilai PM SAKIP Satker Lingkup BPPSDM KP Tahun 2024 .....	24
Tabel 14. Nilai Rekonsiliasi Kinerja UPT BPPSDM KP Tahun 2024 .....	26
Tabel 15. Target dan Capaian Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai) Tahun 2024.....	27
Tabel 16. Capaian Persentase Manajemen Pengetahuan Terstandar TW-4 Tahun 2024 pada UPT lingkup BPPSDM KP .....	29
Tabel 17. Target dan Capaian IKU Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) Tahun 202 .....	30
Tabel 18. Data Rekapitulasi Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BPPSDM KP Triwulan IV Tahun 2024.....	31
Tabel 19. Target dan Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%) Tahun 2024 .....	32
Tabel 20. Target dan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL Tahun 2024...	35
Tabel 21. Target dan Capaian IK Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai) Tahun 2024 .....	37
Tabel 22. Jenis Kegiatan SFV BRPL Tahun 2024.....	38
Tabel 23. Tenaga Kerja yang Terlibat pada Kegiatan SFV BRPL Tahun 2024 .....	39
Tabel 24. Target dan Capaian IKU Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPL tahun 2024 (Orang) Tahun 2024. ....	39
Tabel 25. Rincian capaian kinerja dari IKU Persentase layanan Dukungan manajemen teknis BRPL tahun 2024. ....	41
Tabel 26. Rincian Efisiensi Anggaran berdasarkan IKU tahun 2024 .....	43
Tabel 27. Pagu dan Realisasi Anggaran BRPL Per 31 Desember 2024 .....	46
Tabel 28. Realisasi Keuangan Berdasarkan Kegiatan yang menunjang Capaian IKU BRPL Tahun 2024 .....	48

## D A F T A R   G A M B A R

Gambar 1. Struktur Organisasi dan Tata Kerja BRPL.....	4
Gambar 2. Dokumen Perjanjian Kerja BRPL Revisi Ke-1.....	13
Gambar 3. Dashboard Capaian Kinerja BRPL s/d Tahun 2024.....	16
Gambar 4. Nilai IP ASN lingkup BPPSDM KP Tahun 2024.....	21
Gambar 5. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL Tahun 2024.....	34
Gambar 6. Pagu dan Realisasi Anggaran BRPL Per 31 Desember 2024 .....	45
Gambar 7. Dashboard Kinerja Level 3 BRPL TW-4 Tahun 2024 .....	48

## **D A F T A R L A M P I R A N**

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2024 .....	50
Lampiran 2. Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2024 Revisi Ke-1 dan 2 .....	52
Lampiran 3. Penghargaan Penyelamatan dan Pelestarian Arsip .....	58
Lampiran 4. Penghargaan Peringkat Pertama LPJ Bendahara .....	59

## I K H T I S A R E K S E K U T I F

Pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) di tahun 2024 dihadapkan pada dinamika kelembagaan yang masih berproses di Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP). Kondisi ini berdampak pada belum maksimalnya kinerja BRPL sebagai salah satu unit pelaksana teknis di lingkungan KKP. Sehingga performa laporan kinerja BRPL tahun 2024 berupa penyajian informasi kinerja yang didominasi oleh layanan dukungan manajemen eselon I dan manajemen strategis lainnya. Dukungan manajemen yang dilaksanakan BRPL berupa pencapaian target kinerja berbasis Indikator Kinerja Utama (IKU) serta dukungan atas pelaksanaan kegiatan strategis SMART *Fisheries Village* (SFV) UPT yang digulirkan BPPSDM KP.

Pagu anggaran yang dimiliki BRPL dalam menunjang pelaksanaan kegiatan di tahun 2024 telah mengalami 9 tahapan revisi. Pagu awal sebesar Rp. 5.990.158.000,-, kemudian revisi DIPA ke-1 tanggal 29 Januari 2024 dengan Revisi *Automatic Adjustment* (blokir AA) sebesar Rp. 125.000.000,-. Tahapan selanjutnya pada tanggal 3 April 2024 telah dilakukan kembali revisi DIPA ke-4 yaitu transfer anggaran honor PPNPN yang masih tercantum dalam DIPA BRPL ke BPPP Ambon sebesar Rp. 418.212.000,-. Kemudian dilakukan kembali penyesuaian pada halaman III DIPA BRPL dengan Revisi ke-6 pada tanggal 16 Juli 2024 dengan pagu anggaran sebesar Rp. 5.571.946.000,-. Revisi terakhir dilakukan pada 26 Nopember 2024 yaitu pengurangan belanja pegawai, sehingga pagu akhir BRPL sebesar Rp. 5.316.946.000,- dengan pagu aktif sebesar Rp. 5.191.946.000,- karena terdapat pagu blokir sebesar Rp. 125.000.000. Distribusi anggaran dikelompokkan berdasarkan jenis Klasifikasi Rincian Output (KRO) yaitu, 1) Layanan Dukungan Manajemen Internal sebesar Rp. 5.391.120.000,- dengan blokir AA sebesar Rp. 42.374.000,- 2) Layanan Manajemen SDM Internal sebesar Rp. 18.851.000,- dengan blokir AA sebesar Rp. 12.851.000,- dan 3) Layanan Manajemen Kinerja Internal sebesar Rp. 161.975.000,- dengan blokir AA sebesar Rp. 69.775.000,-. Seluruh anggaran yang tersedia diharapkan dapat mendukung pencapaian target kinerja dalam PK yang terkonsentrasi dalam sasaran kegiatan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker dengan 10 (sepuluh) indikator kinerja utama.

Realisasi anggaran sampai dengan 31 Desember 2024 mencapai Rp. 5.183.915.975,- (99,85%) dengan rincian realisasi belanja pegawai sebesar Rp. 3.274.351.461,- (99,94%), dan belanja barang dengan realisasi sebesar Rp. 1.909.564.514,- (99,68%).

Berdasarkan Hasil Verifikasi Online (melalui aplikasi Kinerjaku KKP), Capaian Kinerja UPT lingkup BPPSDM KP untuk periode TW-4 tahun 2024 terhadap capaian kinerja BRPL dinyatakan tuntas dan telah ditetapkan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BRPL untuk Tahun 2024 sebesar 111,01%, dengan rincian capaian masing-masing IKU seperti dalam tabel berikut :

Kodefi kasi	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Target 2024	Target Des	Capaian	%
	<b>Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker</b>				<b>111,01</b>	
IKS.1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL(%)	%	0,5	0,5	0	120
IKS.2	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	Indeks	79	79	89,55	113,35
IKS.3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Nilai	78	78	83,5	107,05
IKS.4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	Nilai	94	94	97,08	103,28
IKS.5	Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	%	94	94	133,33	120
IKS.6	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPL (%)	%	82	82	82	100
IKS.7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	93,76	93,76	98,49	105,04
IKS.8	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	71	71	100	120
IKS.9	Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPL (orang)	Orang	3	3	4	120
IKS.10	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%)	%	100	100	100	100

Sumber : Aplikasi Kinerjaku KKP tahun 2024

Capaian kinerja BRPL tahun 2024 dengan nilai 111,01% memiliki predikat “Istimewa”, sehingga kinerja yang telah dilakukan dapat dijadikan sebagai pedoman dalam pengelolaan dan pencapaian kinerja untuk tahun berikutnya. Selain itu upaya lain yang harus tetap dilakukan adalah pemantauan dan evaluasi secara periodik pada setiap Indikator Kinerja, guna memastikan capaian Indikator Kinerja sesuai atau di atas target yang telah ditetapkan.

## I. PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Merujuk pada Peraturan Presiden nomor 29 tahun 2014 yang menjelaskan bahwa laporan kinerja adalah ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara. Pasal 20 ayat 1 menyebutkan bahwasanya laporan kinerja tahunan sebagaimana dimaksud disusun oleh setiap tingkat Entitas Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja dan disampaikan oleh kepala satuan kerja kepada pimpinan unit organisasi. Sesuai dengan **Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 76/PERMEN-KP/2020** tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) menegaskan bahwa BRPL merupakan satuan kerja/unit pelaksana teknis di lingkungan KKP.

Selanjutnya berdasarkan **Peraturan Presiden nomor 38 tahun 2023** tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (yang kemudian diganti dengan Peraturan Presiden nomor 193 tahun 2024 sehubungan dengan adanya pemerintahan baru/Kabinet Merah Putih), sebagai dampak dari kebijakan integrasi fungsi riset ke BRIN, maka telah ditetapkan perubahan nomenklatur sesuai pasal 6 yang menyatakan bahwa Badan Riset dan Sumber Daya Manusia (BRSDM) berubah menjadi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP). Sehubungan dengan hal tersebut maka kedudukan BRPL sebagai salah satu unit pelaksana teknis saat ini berada di bawah pembinaan BPPSDM KP sesuai **Keputusan Kepala BPPSDM KP nomor 206 tahun 2024**, sehingga memiliki kewajiban mendukung keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan yang digulirkan BPPSDM KP sebagai atasan langsung BRPL.

Dengan demikian Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) memiliki kewajiban menyusun dan menyampaikan laporan kinerja tahunan sebagai bentuk akuntabilitas penggunaan APBN dan sebagai upaya meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab kepada BPPSDM KP. Laporan kinerja BRPL tahun 2024 disusun dengan berpedoman pada **Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 35 tahun 2023** tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

## 1.2. Tujuan

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja BRPL adalah sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban pelaksanaan program/kegiatan yang tertuang dalam tujuan pada Rencana Kegiatan Strategis BRPL 2020-2024, yaitu:

- a) Mampu menyiapkan dukungan layanan manajemen bagi instansi vertikal dalam menunjang keberhasilan dan ketercapaian target kinerja utama di KKP,
- b) Memiliki SDM yang kompeten dan profesional di bidang manajemen perkantoran dan fungsional keahlian tertentu,
- c) Memiliki sarana, prasarana dan peralatan yang terpelihara dan termanfaatkan, dan
- d) Sebagai umpan balik (*feed back*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

## 1.3. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan **Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 76/PERMEN-KP/2020** tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Laut yang ditetapkan sejak 28 Desember 2020, maka Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) menjalankan **tugas** melaksanakan riset perikanan laut serta menyelenggarakan fungsi:

- 1) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan di bidang riset perikanan laut;
- 2) Pelaksanaan riset perikanan laut di bidang biologi, dinamika dan genetik populasi, pengkajian stok sumber daya ikan, oseanografi perikanan, dinamika perikanan tangkap, alat tangkap, alat bantu penangkapan, dan metoda penangkapan ikan, serta pelaksanaan eksplorasi dan evaluasi sumber daya ikan;
- 3) Pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi, dan kerja sama riset;
- 4) Pengelolaan prasarana dan sarana riset; dan
- 5) Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Namun demikian dengan adanya dinamika kelembagaan seperti yang telah diuraikan sebelumnya, maka fungsi pelaksanaan riset perikanan laut tidak lagi dapat dilakukan BRPL. Selanjutnya kedudukan BRPL sebagai salah satu unit pelaksana teknis di bawah pembinaan BPPSDM KP memiliki kewajiban mendukung keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan yang digulirkan diantaranya memberikan dukungan layanan manajemen teknis

dan kegiatan strategis lainnya BPPSDM KP yang menjadi atasan langsung BRPL.

Kemudian dengan merujuk pada regulasi organisasi dan tata kerja BRPL seperti yang telah disebutkan sebelumnya, maka saat ini struktur organisasi BRPL terdiri atas:

1. Kepala BRPL;
2. Kepala Subbagian Umum;
3. Kelompok Jabatan Fungsional;

Kepala Sub Bagian Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, serta pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan. Kelompok jabatan fungsional yang ada saat ini terdiri atas Pustakawan, Arsiparis, Perencana, Pranata Keuangan APBN, yang diatur berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Infografis Struktur Organisasi BRPL sebagaimana Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 76/PERMEN-KP/2020 adalah seperti disajikan pada Gambar 1 berikut:



Gambar 1. Struktur Organisasi dan Tata Kerja BRPL

Menindaklanjuti terbitnya Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 43 tahun 2023 tentang Mekanisme Kerja untuk Penyederhanaan Birokrasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, maka telah dibentuk Tim Kerja (Timja) di BRPL sesuai dengan Surat Tugas Kepala BRPL nomor 30/BRPL/OT.210/I/2024 tanggal 2 Januari 2024 tentang Tim Kerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024. Penugasan diberikan

kepada Kepala Sub Bagian Umum, Pejabat Fungsional, dan Pegawai BRPL berdasarkan kelompok Indikator Kinerja dan fungsi BRPL tahun 2024.

#### **1.4. Keragaan SDM**

Keragaan sumber daya manusia BRPL secara keseluruhan berdasarkan data per 31 Desember 2024 yaitu berjumlah 32 orang yang terdiri atas 22 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS), 1 orang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja (PPPK), 4 orang Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) dan 5 orang Penyedia Jasa Lainnya Perorangan (PJLP). Kondisi pegawai saat ini berkurang 7 orang dibandingkan kondisi per 31 Desember 2023, yang disebabkan adanya PNS yang pensiun, alih tugas ke BPPP Ambon, dan tidak diperpanjang kontraknya sebagai PPNPN BRPL.

Sebaran 32 SDM BRPL berdasarkan pangkat/golongan meliputi 2 orang pegawai golongan IV, 16 orang pegawai golongan III, 4 orang pegawai golongan II, dan 1 orang PPPK merupakan golongan IX. Sedangkan 4 orang PPNPN dan 5 orang PJLP tidak memiliki pangkat/golongan kepegawaian.

Berdasarkan jenis jabatan ASN, pemangku jabatan struktural sebanyak 2 orang (Kepala Balai dan Kasubag Umum), pemangku jabatan fungsional tertentu sebanyak 10 orang, dan pemangku jabatan fungsional umum (pelaksana) sebanyak 10 orang; dengan detail sebagai berikut:

- a) Jabatan struktural sebanyak 2 orang,
- b) Jabatan fungsional instruktur 3 orang,
- c) Jabatan fungsional perencana sebanyak 4 orang,
- d) Jabatan fungsional pranata keuangan APBN 1 orang,
- e) Jabatan fungsional pustakawan sebanyak 1 orang,
- f) Jabatan fungsional arsiparis sebanyak 1 orang,
- g) Jabatan fungsional umum sebanyak 10 orang.

#### **1.5. Potensi dan Permasalahan**

Potensi besar yang dimiliki BRPL sebelum adanya kebijakan integrasi fungsi riset ke dalam institusi BRIN adalah pengelolaan sumber daya perikanan yang berkelanjutan dengan menjamin kelestarian sumber daya dan lingkungan. Namun dengan masih belum selesainya proses transformasi kelembagaan di level UPT sebagai dampak dari kebijakan integrasi fungsi riset secara nasional tersebut, maka kondisi yang paling memungkinkan adalah dengan memanfaatkan potensi yang ada meliputi: sumber daya manusia, pemanfaatan sarana dan prasarana, serta jaringan kerja yang telah terbangun selama ini.

Pembangunan sumber daya manusia melalui peningkatan kualifikasi dan kompetensi yang tepat diharapkan dapat mengimbangi dan menjawab tantangan dan permasalahan yang akan dihadapi BRPL. Tersedianya sumber daya manusia yang berkualitas merupakan peluang untuk dapat dikembangkan dan ditingkatkan kompetensinya sehingga dapat berkontribusi dalam mendukung program yang digulirkan oleh KKP. Selain itu pembangunan SDM berbasis IPTEK di berbagai bidang mempunyai potensi untuk dimanfaatkan bagi pembangunan perikanan.

Keberadaan sarana dan prasarana yang ada di BRPL juga memberikan peluang yang besar jika dapat dimanfaatkan secara maksimal dan diperhatikan secara baik, karena hal ini sangat mendukung dalam pembangunan perikanan dan peningkatan PNBP khususnya di lingkungan KKP. Kemudian potensi jejaring kerja yang telah terbangun selama berdirinya BRPL terutama dalam melakukan kerjasama riset juga membuka peluang besar untuk dapat dikembangkan menjadi sebuah program dan kegiatan yang dapat mendukung pencapaian sasaran strategis yang telah digulirkan oleh KKP selama ini.

Permasalahannya adalah belum adanya dokumen resmi yang secara sah mencabut kewenangan pelaksanaan tugas utama menjalankan kegiatan riset bagi UPT eks riset (termasuk BRPL), sehingga menjadi kendala bagi BRPL dalam menentukan arah dan kebijakan yang akan dituangkan dalam dokumen perencanaan jangka menengah sebagai pedoman pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL, serta dalam mengembangkan ketiga potensi yang dimiliki BRPL.

Adapun secara lebih rinci berdasarkan hasil dari kajian yang telah dilakukan, permasalahan yang teridentifikasi yaitu:

- a. Regulasi organisasi dan tata kerja (OTK) di tingkat Pusat (level II) sudah diterbitkan dan diundangkan, namun regulasi OTK yang baru untuk level UPT termasuk BRPL masih dalam proses pengesahan. Hal ini menyebabkan terjadinya kondisi sebagaimana tahun 2023 lalu, yaitu tugas dan fungsi utama yang dijalankan hanya di bidang manajerial (tanpa mempunyai tugas dan fungsi kekhususan yang bersifat teknis/tidak ada outcome). Hal ini juga akan memberikan dampak ketidakpastian di bidang penguatan SDM untuk pengembangan dan peningkatan kapasitasnya.
- b. Transformasi pemanfaatan sarana dan prasarana eks riset yang cenderung belum menemukan bentuk yang pasti sebagai solusi yang diakibatkan karena belum adanya kepastian bentuk organisasi dan tata kerja kelembagaan yang baru.

## 1.6. Sistematika Pelaporan

Laporan Kinerja ini bertujuan untuk mengkomunikasikan pencapaian kinerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) selama tahun 2024, yaitu dengan melakukan analisis atas capaian kinerja (*performance results*) 2024 terhadap rencana kinerja (*performance plans*) tahun 2024. Analisis tersebut memungkinkan teridentifikasinya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) sebagai umpan balik perbaikan kinerja dari tahun selanjutnya.

Sejalan dengan hal tersebut, sistematika penyajian Laporan Kinerja tahun 2024 disusun berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan yaitu sebagai berikut:

1. **Bab I – Pendahuluan**, menyajikan penjelasan umum BRPL, dengan penekanan kepada aspek strategis BRPL serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi BRPL;
2. **Bab II – Perencanaan dan Perjanjian Kinerja**, pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar Perjanjian Kinerja Tahun 2024;
3. **Bab III – Akuntabilitas Kinerja**, bab ini menjelaskan hasil capaian kinerja dari indikator- indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya yang meliputi:
  - a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini,
  - b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun berjalan dengan tahun lalu (dua tahun terakhir),
  - c. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi,
  - d. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan standar nasional jika ada,
  - e. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan,
  - f. Menganalisis atas efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya, dan
  - g. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja;
4. **Bab IV – Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi;
5. **Lampiran-Lampiran.**

## II. PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang dituangkan dalam perjanjian kinerja, demikian dikutip dari Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sehubungan dengan itu, sebagai pedoman dalam penyusunan rencana kegiatan lima tahunan, maka telah ditetapkan penyesuaian tujuan organisasi BRPL yang ingin dicapai selama periode renstra tahun 2020-2024 setelah adanya kebijakan integrasi fungsi riset ke BRIN yaitu sebagai berikut.

1. Mampu menyiapkan dukungan layanan manajemen bagi instansi vertikal dalam menunjang keberhasilan dan ketercapaian target kinerja utama di KKP,
2. Memiliki SDM yang kompeten dan profesional di bidang manajemen perkantoran dan fungsional keahlian tertentu, dan
3. Memiliki sarana, prasarana dan peralatan yang terpelihara dan termanfaatkan.

Kemudian dengan memperhatikan misi KKP dan tujuan BPPSDM KP tahun 2021-2024, maka Sasaran Kegiatan yang akan dicapai BRPL pada tahun 2021-2024 dengan mengacu pada sasaran kegiatan Pusat Riset Perikanan adalah sasaran kegiatan Tatakelola pemerintahan yang baik lingkup BRPL yang selanjutnya diubah dengan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

Selanjutnya uraian berikut menjabarkan perencanaan kinerja yang dilakukan BRPL dalam mendukung pencapaian sasaran kegiatan yaitu dengan menyusun dokumen perencanaan jangka menengah yang meliputi, rencana kegiatan strategis dan kerangka pendanaan tahun 2020-2024, Rencana Kinerja Tahun (RKT) 2024 dan Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2024.

### **2.1.Rencana Kegiatan Strategis**

Rencana kegiatan strategis BRPL merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh BRPL sebagai suatu output dalam mendukung pencapaian

outcome dari beberapa program yang dilaksanakan BPPSDM KP. Selanjutnya penyesuaian dan penyalarsan rencana kegiatan strategis BRPL senantiasa dilakukan mengikuti dinamika kebijakan kelembagan yang terjadi di BPPSDM KP yang secara periodik dituangkan dalam penetapan sasaran kegiatan dan target kinerja setiap tahunnya, dan secara ringkas disajikan pada Tabel 1 berikut.

Tabel 1. Indikator Kinerja Sasaran dan Indikator Kinerja BRPL Jangka menengah periode Tahun 2020-2024

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET				
		2020	2021	2022	2023	2024
Hasil riset WPP mendukung sumber daya perikanan berkelanjutan	Sintesa potensi Sumber Daya Perikanan yang terpetakan dan berkelanjutan pada 11 WPP (paket)	4	2	-	-	-
Hasil riset dan inovasi BRPL yang dimanfaatkan	Data dan informasi hasil riset perikanan laut yang digunakan sebagai bahan penyusunan kebijakan (paket)	1	1	-	-	-
Tersedianya Data Informasi dan	Sintesa potensi Sumber Daya Perikanan yang terpetakan dan berkelanjutan pada 11 WPP (paket)	-	-	3	-	-
	Data dan informasi hasil riset perikanan laut yang digunakan sebagai bahan penyusunan kebijakan (paket)	-	-	1	-	-
	Data dan/atau informasi stok sumber daya perikanan laut di Wilayah Pengelolaan Perikanan (WPP)	11	11	-	-	-
	Karya Tulis Ilmiah Riset Perikanan Laut yang dipublikasikan	32	25	-	-	-
	Sarana dan prasarana riset Perikanan laut yang ditingkatkan kapasitasnya (paket)	-	-	-	-	-
Tersedianya Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) Riset BRPL	Sertifikasi kelembagaan riset perikanan laut yang terstandar (lembaga)	-	1	-	-	-
Tatakelola pemerintahan yang baik pada BRPL / Tatakelola Pemerintahan yang baik linkup BRPL / Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	Jejaring dan/atau Kerjasama Riset Perikanan Laut yang disepakati BRPL (Dok)	1	1	-	-	-
	Data dan/atau Informasi Hasil Riset BRPL (Rekomendasi Kebijakan) yang termanfaatkan (hasil riset)	-	-	1	-	-
	Karya tulis ilmiah riset BRPL yang dipublikasikan (dokumen)	-	-	10	-	-
	Batas Tertinggi temuan LHP BPK atas LK BRPL dibandingkan realisasi anggaran BRPL (%)	-	100	-	-	-
	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%)	-	-	≤1	≤0.5	≤0.5
	Indeks Profesionalitas ASN BRPL	72	73	74	78	79
	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	-	-	-	76	78
	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Riset Perikanan Laut	-	86	92	93	94
	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	82	84	86	92	94

Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	-	-	75	80	82
Nilai IKPABRPL (%) / Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Baik (88)	Baik (89)	Baik (89)	93,75	93,76
Nilai Kinerja Anggaran Balai Riset Perikanan Laut (Nilai)	-	80	81	82	71
Tenaga Kerja yang Terlibat dalam Kegiatan SFV UPT BRPL	-	-	-	-	3
Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Balai Riset Perikanan Laut	-	100	100	100	100

## 2.2. Kerangka Pendanaan

Dalam kurun waktu lima tahun terakhir, anggaran yang dikelola oleh BRPL mengalami kenaikan dan penurunan, hal ini dikarenakan kondisi perekonomian negara yang juga mengalami dinamika yang berpengaruh terhadap penyediaan anggaran. Selanjutnya untuk menghadapi belum adanya kepastian fungsi dan tugas utama BRPL, kebutuhan rencana anggaran telah disusun dengan memperhatikan kondisi faktual yang terjadi di BRPL saat ini dimana kegiatan utama yang dilakukan BRPL hanya memberikan dukungan layanan manajemen internal lingkup BPPSDM KP sehingga tentunya sangat jauh berbeda baik dari besaran maupun dari keragaman jenis kegiatan yang akan dilaksanakan.

Adapun rencana anggaran keuangan yang dikelola oleh BRPL Tahun Anggaran (TA) 2020-2024 yang disusun dengan prinsip anggaran berbasis kinerja untuk menghasilkan output maksimal dan dengan senantiasa memperhatikan efektifitas dan efisiensi penggunaan anggaran seperti terlihat pada Tabel 2 yang menyajikan rencana pendanaan BRPL berdasarkan sumber dana.

Tabel 2. Kerangka Pendanaan BRPL 2020-2024 (x Rp 1000)

No	Sumber Dana	2020	2021	2022	2023	2024
1	APBN	12.992.902	16.776.599	9.376.070	6.013.402	5.191.946

## 2.3. Rencana Kerja Tahunan (RKT)

Dokumen perencanaan tahunan BRPL disusun dengan mengacu kepada **KepMenKP nomor 205 tahun 2023 tanggal 27 Desember 2023** tentang Rencana Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2024 serta mendukung pelaksanaan rencana kerja dan Perjanjian Kinerja tahun 2024 lingkup

BPPSDM KP. Selain itu pelaksanaan rencana kerja BRPL sebagai satuan kerja mandiri memperoleh dukungan anggaran yang tercantum dalam surat pengesahan DIPA BRPL nomor SP DIPA- 032.12.2.403822/2024 tanggal 24 November 2023 sebesar Rp. 5.990.158.000,- (Lima Miliar Sembilan Ratus Sembilan Puluh Juta Seratus Lima Puluh Delapan Ribu Rupiah) yang terdiri dari Belanja Pegawai sebesar Rp. 3.528.245.000,- dan Belanja Barang sebesar Rp. 2.461.913.000,-

Namun demikian dengan dinamika kebijakan anggaran yang terjadi di lingkungan BPPSDM KP maka telah dilakukan beberapa kali penyesuaian anggaran di BRPL sampai dengan periode TW-3 2024. Penyesuaian yang telah dilakukan yaitu, revisi DIPA ke-1 tanggal 29 Januari 2024 dengan Revisi *Automatic Ajustment* (blokir AA) sebesar Rp. 125.000.000,-. Selanjutnya pada tanggal 3 April 2024 telah dilakukan kembali revisi DIPA ke-4 dengan penjelasan BRPL melakukan transfer anggaran honor PPNPN yang masih tercantum dalam DIPA BRPL ke BPPP Ambon sebesar Rp. 418.212.000,-. Transfer anggaran dilakukan sehubungan dengan pengalihan status kepegawaian ABK Bawal Putih III yang semula di BRPL ke BPPP Ambon. Kemudian dilakukan kembali penyesuaian pada halaman III DIPA BRPL dengan revisi ke-6 pada tanggal 16 Juli 2024 dengan pagu sebesar Rp. 5.571.946.000,-. Revisi terakhir dilakukan pada 26 Nopember 2024 yaitu pengurangan belanja pegawai sehingga pagu akhir BRPL sebesar Rp. 5.316.946.000,- dengan pagu aktif sebesar Rp. 5.191.946.000,- karena terdapat pagu blokir sebesar Rp. 125.000.000. Adapun distribusi anggaran dikelompokkan berdasarkan jenis Klasifikasi Rincian Output (KRO) yaitu, 1) Layanan Dukungan Manajemen Internal sebesar Rp. 5.391.120.000,- dengan blokir AA sebesar Rp. 42.374.000,- 2) Layanan Manajemen SDM Internal sebesar Rp. 18.851.000,- dengan blokir AA sebesar Rp. 12.851.000,- dan 3) Layanan Manajemen Kinerja Internal sebesar Rp. 161.975.000,- dengan blokir AA sebesar Rp. 69.775.000,-

Rincian rencana kerja dan anggaran BRPL tahun 2024 yang bersumber dari APBN berdasarkan dokumen DIPA hanya membiayai Program Dukungan Manajemen Internal dengan 1 (satu) kegiatan utama yaitu Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang dengan rincian seperti tersaji pada Tabel 3.

Tabel 3. Rincian Akhir Renja BRPL Tahun 2024

Uraian	Pagu Semula (Rp)	Pagu Akhir (Revisi 9)	Bloki AA (Januari)	Pagu Aktif
<b>Program Dukungan Manajemen</b>	<b>5.990.158.000</b>	<b>5.316.946.000</b>	<b>125.000.000</b>	<b>5.191.946.000</b>
<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan F</b>	<b>5.990.158.000</b>	<b>5.316.946.000</b>	<b>125.000.000</b>	<b>5.191.946.000</b>
<b>Layanan Dukungan Manajemen Internal</b>	<b>5.809.332.000</b>	<b>5.136.120.000</b>	<b>42.374.000</b>	<b>5.093.746.000</b>
Layanan Hubungan Masyarakat	59.733.000	59.733.000	25.696.000	34.037.000
Pelayanan Kehumasan Riset Perikanan	59.733.000	59.733.000	25.696.000	34.037.000
Layanan Umum	59.878.000	59.878.000	16.678.000	43.200.000
Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Riset	59.878.000	59.878.000	16.678.000	43.200.000
Layanan Perkantoran	5.689.721.000	5.016.509.000	0	5.016.509.000
Gaji dan Tunjangan	3.528.245.000	3.276.185.000	0	3.276.185.000
Operasional dan Pemeliharaan Kantor	2.161.476.000	1.740.324.000	0	1.740.324.000
<b>Layanan Manajemen SDM Internal</b>	<b>18.851.000</b>	<b>18.851.000</b>	<b>12.851.000</b>	<b>6.000.000</b>
Layanan Manajemen SDM	18.851.000	18.851.000	12.851.000	6.000.000
Pelayanan Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	18.851.000	18.851.000	12.851.000	6.000.000
<b>Layanan Manajemen Kinerja</b>	<b>161.975.000</b>	<b>161.975.000</b>	<b>69.775.000</b>	<b>92.200.000</b>
Layanan Perencanaan dan Penganggaran	53.706.000	53.706.000	21.706.000	32.000.000
Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	53.706.000	53.706.000	21.706.000	32.000.000
Layanan Pemantauan dan Evaluasi	39.840.000	39.840.000	18.340.000	21.500.000
Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan	39.840.000	39.840.000	18.340.000	21.500.000
Layanan Manajemen Keuangan	68.429.000	68.429.000	29.729.000	38.700.000
Pelayanan Keuangan Riset Perikanan	68.429.000	68.429.000	29.729.000	38.700.000

Sumber : Surat Pengesahan DIPA BRPL Tahun Anggaran 2024 Nomor: SP DIPA- 32.12.2.403822/2024

Selanjutnya seluruh anggaran yang tersedia juga menjadi dukungan dalam pencapaian target kinerja pada Perjanjian Kinerja (PK) yang terkonsentrasi dalam sasaran kegiatan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker dengan 10 indikator kinerja utama. Sebagai catatan pembahasan atas akuntabilitas kinerja dalam laporan ini menggunakan pagu aktif.

#### 2.4. Perjanjian Kinerja (PK)

Berdasarkan PermenPAN RB nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan nomor 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka setiap instansi pemerintah wajib menyusun “Perjanjian Kinerja” berdasarkan alokasi anggaran yang dikelolanya. Perjanjian Kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja secara jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun.

Tujuan khusus perjanjian kinerja adalah untuk 1) Meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; 2) sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; 3) sebagai dasar penilaian

keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; 4) menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan 5) sebagai dasar pemberian *reward* atau *punishment*. Kemudian sesuai dengan PermenKP nomor 35 tahun 2023, perjanjian kinerja yang disusun harus memuat 3 aspek yang meliputi: sasaran, indikator kinerja, dan target kinerja yang menjadi tanggung jawab pimpinan level organisasi yang bersangkutan. Tabel 4 berikut menyajikan rincian PK BRPL Tahun 2024 berdasarkan dokumen PK Kepala BRPL dengan Kepala Pusat Riset Perikanan sebagai atasan langsung tanggal 2 Januari 2024.

Tabel 4. Perjanjian Kinerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK RI atas LK BRPL (%)	<0.5%
	2.	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	Nilai 79
	3.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Nilai 78
	4.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	Nilai 94
	5.	Persentase unit kerja BRPL yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	94%
	6.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	80%
	7.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	93,76
	8.	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	82
	9.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%)	100%

Tabel 5. Data Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN AWAL (Rp)
<b>1</b>	<b>Program Dukungan Manajemen<sup>c)</sup></b>	<b>5.990.158.000</b>
	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan <sup>c)</sup>	5.990.158.000
<b>Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024</b>		<b>5.990.158.000</b>

Sumber : Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2024 tanggal 2 Januari 2024

Selanjutnya sehubungan dengan perubahan nomenklatur pada level pusat (eselon II) termasuk Pusat Riset Perikanan maka telah dilakukan revisi dokumen PK BRPL pada tanggal 22 April 2024 dengan pengalihan atasan langsung BRPL yang semula Kepala Pusat Riset Perikanan menjadi Sekretaris BPPSDM KP. Selain itu telah dilakukan pula penyesuaian pagu anggaran BRPL dengan telah terbitnya pengesahan revisi DIPA ke-4 tanggal 3 April 2024 menjadi Rp. 5.571.946.000,-. Secara lengkap dokumen PK revisi ke-1 seperti disajikan pada Gambar 2.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI RISET PERIKANAN LAUT**

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1. Terpuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1. Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%)	≤0,5
	2. Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	79
	3. Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	78
	4. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	94
	5. Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94
	6. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	82
	7. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	93,76
	8. Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	82
	9. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%)	100

**Data Anggaran :**

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.571.946.000
<b>Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024</b>		<b>5.571.946.000</b>

Jakarta, 22 April 2024

PIHAK KEDUA  
Pit. Sekretaris BPPSDM

  
Rudi Alek Wahyudin

PIHAK PERTAMA  
Kepala Balai Riset Perikanan Laut

  
Luthfi Assadad

Gambar 2. Dokumen Perjanjian Kinerja BRPL Revisi Ke-1 tanggal 22 April 2024

Dokumen perjanjian kinerja kembali mengalami revisi selaras dengan dinamika kebijakan pemerintah pusat dan KKP. Revisi yang dilakukan dikarenakan adanya perubahan narasi IKU Nilai Kinerja Anggaran menjadi Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran serta perubahan volume target kinerja di seluruh satker lingkup KKP. Selain itu revisi juga dilakukan karena terdapat penambahan IKU baru di BRPL dalam mendukung pelaksanaan kegiatan prioritas BPPSDM KP yaitu SFV UPT. Secara lengkap dokumen PK revisi ke-3 seperti terlihat pada Tabel 6.

Tabel 6. Perjanjian Kinerja BRPL Revisi Ke-2 tanggal 15 Oktober 2024

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK RI atas LK BRPL (%)	<0.5
	2.	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	79
	3.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	78
	4.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	94
	5.	Persentase unit kerja BRPL yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	94
	6.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	82
	7.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	93,76
	8.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	71
	9.	Tenaga Kerja Yang Terlibat pada Kegiatan SFV UPT BRPL (Orang)	3
	10.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%)	100
NO	SASARAN KEGIATAN		ANGGARAN AWAL (Rp)
	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan		5.571.946.000
<b>Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024</b>			<b>5.571.946.000</b>

## 2.5. Pengukuran Kinerja

Implementasi pengukuran kinerja BRPL tahun 2024 menggunakan Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja (Kinerjaku) versi baru yang tidak lagi menampilkan Nilai Pencapaian Sasaran Kegiatan (NPSK), namun menggantinya dengan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) dan Pencapaian Kinerja Per Indikator Kinerja. NKO adalah nilai yang menunjukkan konsolidasi dari seluruh Indikator Kinerja Utama (IKU) dan seluruh Sasaran Kegiatan (SK). Status capaian skor kinerja yang ditunjukkan dengan warna merah/kuning/hijau (buruk/sedang/baik) ditentukan oleh nilai pencapaian skor kinerja masing-masing IKU secara kumulatif. Untuk menghitung nilai pencapaian IKU perlu diperhatikan bobot masing-masing IKU terhadap SK tersebut dengan indeks toleransi 0%. Sistem pembobotan yang digunakan didasarkan atas tingkat validitas IKU seperti Tabel 7 berikut:

Tabel 7. Tingkat Validasi IKU dan Indeks Pencapaian IKU Tahun 2024.

No	Validasi Iku	Bobot
1	Output Kendali Tinggi	0,2
2	Output Kendali Rendah	0,3
3	Outcome	0,5

Istimewa	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang	Belum Ada Capaian
$110 \leq \text{Skor} < 120$	$90 \leq \text{Skor} < 110$	$70 \leq \text{Skor} < 90$	$50 \leq \text{Skor} < 70$	$< 50$	0

Dalam melakukan pengukuran kinerja juga harus menentukan klasifikasi target indikator kinerja diantaranya yaitu:

- Maximize adalah kondisi dimana semakin tinggi pencapaian dari target maka kinerja semakin baik,
- Minimize adalah kondisi dimana semakin rendah pencapaian dari target maka kinerja semakin baik,
- Stabilize adalah kondisi dimana semakin stabil (tidak naik dan tidak turun) pencapaian dari target maka kinerja semakin baik.

### III. AKUNTABILITAS KINERJA

#### 3.1. Prestasi Kinerja

Pengukuran capaian kinerja BRPL tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dan realisasi IKU pada masing-masing Indikator Kinerja. Perolehan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BRPL hasil pengukuran yaitu sebesar 111,01% yang diperoleh dari capaian kinerja pada 1 (satu) Sasaran Kegiatan (SK) dan 10 (sepuluh) IKU yang diukur.

Kegiatan verifikasi dan validasi pada tahun ini dilakukan secara Online melalui aplikasi Kinerjaku KKP terhadap capaian kinerja UPT lingkup BPPSDM KP untuk TW-4 tahun 2024. Capaian kinerja BRPL dinyatakan tuntas dan telah ditetapkan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BRPL tahun 2024 sebesar 111,01%. Nilai tersebut berasal dari capaian kinerja pada 1 SK dan 10 IKU, dengan rincian 8 IKU melebihi target dan 2 IKU sesuai target di TW-4. Pada Gambar 3 disajikan dashboard NKO BRPL yang bersumber dari aplikasi Kinerjaku TW-4 sebesar 111,01% dengan predikat “Isitimewa”.



Sumber : Aplikasi Kinerjaku KKP TW-4 tahun 2024

Gambar 3. Dashboard Capaian Kinerja BRPL s/d TW-4 Tahun 2024.

Selanjutnya disajikan pula nilai skor kinerja yang diperoleh BRPL sampai dengan TW-4 berdasarkan aplikasi kinerjaku KKP tahun 2024 seperti terlihat pada Tabel 8.

Tabel 8. Capaian Kinerja BRPL TW-4 Tahun 2024

Kodefikasi	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Target	Target TW-4	Capaian TW-4	%
	<b>Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker</b>				<b>111,01</b>	
IKS.1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL(%)	%	0,5	0,5	0	120
IKS.2	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	Indeks	79	79	89,55	113,3544
IKS.3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Nilai	78	78	83,5	107,0513
IKS.4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	Nilai	94	94	97,08	103,2766
IKS.5	Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	%	94	94	133,33	120
IKS.6	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPL (%)	%	82	82	82	100
IKS.7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai) (Versi 30 Nopember)	Nilai	93,76	93,76	98,49	105,04
IKS.8	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai) (Versi 30 Nopember 2024)	Nilai	71	71	100	120
IKS.9	Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPL (orang)	Orang	3	3	4	120
IKS.10	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%)	%	100	100	100	100

Sumber : Data Primer Yang Dapat Diolah (Aplikasi Kinerjakkp) TW-4 2024

### 3.2. Evaluasi Dan Analisis Kinerja

#### Sasaran Kegiatan 01 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I Dan Satker

Dalam mendukung pencapaian sasaran kegiatan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker, maka telah ditetapkan 10 Indikator Kinerja Utama yang akan dicapai oleh BRPL selama tahun 2024. Hasil pengukuran TW-4 menunjukkan capaian kinerja seluruh IKU BRPL telah mencapai target dengan rincian capaian kinerja 8 IKU melebihi target dan 2 IKU lainnya sesuai dengan target.

Secara lengkap uraian berikut akan menjelaskan secara ringkas hasil evaluasi dan analisis kinerja sampai dengan TW-4 tahun 2024, yaitu sebagai berikut :

**IKU 1 : Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%).**

IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL dengan target nilai sebesar 0.5% merupakan indikator yang menggambarkan upaya tindak lanjut yang dilakukan BRPL atas temuan hasil pemeriksaan (LHP) BPK terhadap Laporan Keuangan (LK) yang disampaikan BRPL untuk periode tahun 2023. Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam LHP BPK atas LK BRPL merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektifitas sistem pengendalian intern.

Hasil pengukuran atas nilai capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL dan untuk seluruh satuan kerja lingkup BPPSDM KP telah diperoleh berdasarkan surat Sekretaris BPPSDMKP Nomor. B.7568/BPPSDM.1/HP.510/X/2024, tanggal 14 Oktober 2024. Penjelasan yang diberikan dalam surat berkenaan dengan Capaian IKU “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP” telah tersaji dalam lampiran surat dengan masing-masing nilai yang diperoleh seluruh satker lingkup BPPSDM KP termasuk BRPL yaitu sebesar 0 atau 120% dari target yang ditetapkan. Secara lengkap dapat disajikan lampiran surat seperti terlihat pada Tabel 9 berikut.

Tabel 9. Capaian Nilai IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI UPT Lingkup BPPSDM KP Tahun 2024

No	Kode Satker	Nama Satker	Total		Temuan Nilai Kepatuhan	Nilai IKU (Temuan/Realisasi)	Target
			Pagu	Real			
1	825403	SEKRETARIAT BPPSDM	97.255.703.000	94.299.283.401	-	0,00%	≤ 0,5%
2	403823	PUSAT PENYULUHAN KP	35.303.132.000	34.882.915.190	20.988.050	0,08%	≤ 0,5%
3	403835	BRPPBPK SLIP	7.095.929.000	7.058.403.916	-	0,00%	≤ 0,5%
4	403838	BRSEKP ANCDL	8.886.000.000	8.639.468.251	6.480.000	0,10%	≤ 0,5%
5	403817	LOKA RISET SUMBER DAYA DAN KERENTANAN PESISIR	6.279.832.000	6.230.483.022	780.000	0,01%	≤ 0,5%
6	403820	LOKA PEREKAYASAAN TEKNOLOGI KELAUTAN	4.432.499.000	4.333.290.725	1.095.000	0,03%	≤ 0,5%
7	403827	BRBLPP GONDOL	52.365.311.000	51.869.714.300	-	0,00%	≤ 0,5%

8	403820	BRBATPP BOGOR	31.896.338.000	32.711.093.372	6.158.400	0,02%	≤ 0,5%
9	403825	BRPAPPP MANDI	78.896.389.000	78.983.148.426	-	0,00%	≤ 0,5%
10	403822	BRPL CIBINONG	3.112.817.000	3.089.284.937	-	0,00%	≤ 0,5%
11	403823	BRPUPP PALEMBANG	58.594.514.000	58.441.909.956	189.281.184	0,33%	≤ 0,5%
12	403824	BRPDI JATILUHUR	2.437.355.000	2.420.803.121	-	0,00%	≤ 0,5%
13	403830	BRSH DEPOK	3.753.653.000	3.736.358.613	-	0,00%	≤ 0,5%
14	403831	BRPI SUKAMANDI	3.368.086.000	3.497.148.462	-	0,00%	≤ 0,5%
15	403826	LRPT BENOA	1.309.486.000	1.301.804.402	-	0,00%	≤ 0,5%
16	403831	LRBL GORONTALO	1.048.591.000	956.858.878	-	0,00%	≤ 0,5%
17	403834	LRMPHF BANTUL	2.290.423.000	2.248.321.035	-	0,00%	≤ 0,5%
18	427511	POLITEKNIK AUP JAKARTA	42.400.414.000	41.713.604.605	831.795.851	1,98%	≥ 0,5%
19	622035	POLTEK EP SIDHARJO	15.960.583.000	15.415.254.211	13.229.000	0,08%	≤ 0,5%
20	258010	POLTEK EP BITUNG	9.718.816.000	9.631.073.067	9.140.200	0,09%	≤ 0,5%
21	634146	POLTEK EP SORONG	10.823.416.000	10.804.265.957	398.235.638	3,68%	≥ 0,5%
22	403837	POLTEK EP KARAWANG	8.288.946.000	8.277.228.353	3.500.000	0,04%	≤ 0,5%
23	403830	POLTEK EP BONE	12.081.374.000	11.910.878.461	20.365.000	0,17%	≤ 0,5%
24	403838	POLTEK EP KUPANG	6.170.817.000	5.888.184.024	4.625.000	0,08%	≤ 0,5%
25	446011	POLTEK EP JEMBRANA	5.708.255.000	5.663.365.203	7.722.000	0,14%	≤ 0,5%

Selanjutnya capaian kinerja yang telah diperoleh BRPL tahun 2024 masih sama nilainya dengan capaian tahun-tahun sebelumnya sehingga secara lengkap dapat di disajikan performa kinerja BRPL untuk IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL seperti terlihat pada tabel 10.

Tabel 10. Capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL

Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL								
Realisasi			2024			% Kenaikan 2023-2024	Renstra BRPL 2020-2024	
2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian Renstra
0	0	0	≤0.5	0	120	0	≤0.5	120

Sajian pada Tabel 10 memberikan informasi bahwasanya **Capaian kinerja yang diperoleh sama dengan capaian pada tahun 2023 (120%)** karena sama-sama tidak ada temuan LHP BPK atas LK BRPL. **Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah** yaitu sebesar  $\leq 1$ , maka capaian pada tahun 2024 sudah melebihi target jangka menengah.

**Faktor pendukung keberhasilan** capaian Indikator kinerja ini yaitu kepatuhan BRPL pada peraturan dan ketentuan yang berlaku dalam pengelolaan

administrasi keuangan maupun aspek pelaksanaan kegiatan efektif dan efisien yang akan mendorong keberhasilan dapat terus dijaga iramannya. Selain itu kecepatan dalam merespon permintaan data yang dibutuhkan sebagai bagian dari tindak lanjut dalam proses pemeriksaan internal dan eksternal atas laporan keuangan BRPL juga dapat dilakukan seperti tahun-tahun sebelumnya.

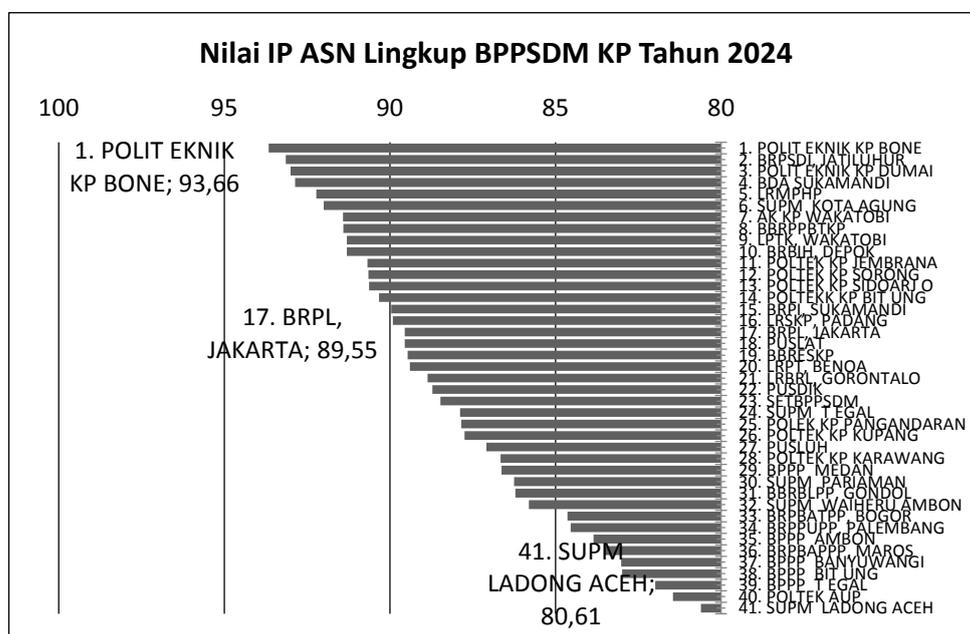
**Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan** dalam pencapaian Indikator kinerja ini yaitu Kepala BRPL melakukan pengawalan atas pelaksanaan kegiatan pemantauan yang dilakukan secara berkala setiap triwulannya. Selain itu BRPL juga terus berupaya secara disiplin melaksanakan kegiatan sesuai dengan kaidah anggaran dan aturan anggaran yang berlaku, serta secara rutin menyusun laporan keuangan.

Dukungan anggaran dalam pencapaian target pada Indikator kinerja terdapat pada kegiatan manajerial “Layanan Manajemen Keuangan” yaitu dengan pagu anggaran Rp. 38.700.000 telah direalisasikan sebesar Rp. 38.402.966,- (99,23%). Dengan demikian secara formula sederhana dapat dilakukan perhitungan berdasarkan capaian kinerja sebesar 120% dan jumlah realisasi anggaran sebesar 99,23%, maka kinerja IKU ini **memiliki nilai efisiensi sebesar 10,77%.**

## **IKU 2 : Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)**

IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks) merupakan pengukuran dalam penentuan kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin dari ASN BRPL berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 38 tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Adapun target yang ditetapkan untuk tahun 2024 adalah dengan nilai indeks sebesar 79. Komponen pengukuran yang menjadi sumber penilaian yaitu: 1). Kualifikasi : peningkatan kualifikasi pendidikan melalui tugas dan izin belajar); 2). Kompetensi : Pengembangan SDM; 3). Kinerja : berupa nilai SKP Pegawai BRPL pada aplikasi e-Kinerja BKN; 4). Disiplin : Persentase jumlah penyelesaian kasus-kasus kepegawaian dibandingkan dengan kasus-kasus kepegawaian yang dilaporkan pada aplikasi e-Pegawai KKP.

Berdasarkan sumber data pengukuran yang terekam dalam laman ropeg.kkp.id dan telah disahkan dengan surat Sekretaris BPPSDMKP No. B.222/BPPSDM.1/TU.210/I/2025 , tanggal 10 Januari 2025 telah diperoleh nilai IP ASN BRPL Tahun 2024 sebesar 89.57 (kategori tinggi) atau 114,83% dari besaran nilai yang ditargetkan. **Apabila dibandingkan dengan satker lainnya lingkup BPPSDM KP** sesuai dengan daftar nilai IP ASN lingkup BPPSDMKP, capaian nilai IP ASN BRPL berada pada posisi ke-17. Hal ini menunjukkan IP ASN di BRPL memiliki profesionalitas cukup tinggi atau pada tingkat di atas rata-rata.



Sumber : data diolah Ropeng.kkp.go.id 2024

Gambar 4. Nilai IP ASN lingkup BPPSDM KP Tahun 2024

Sajian data pada gambar 4 menunjukkan bahwasanya tingkat profesionalitas ASN di BRPL sangat baik, dan berada di atas rata-rata ASN lingkup BPPSDM KP. Berdasarkan uraian tersebut maka capaian kinerja IP ASN BRPL untuk tahun 2024 melampaui target dan dapat dideskripsikan seperti terlihat pada Tabel 11.

Tabel 11. Target dan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks) Tahun 2024

Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)								
Realisasi			2024			% Kenaikan 2023-2024	Renstra BRPL 2020-2024	
2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Thd Renstra
81,54	79,70	89,57	79	89,55	113,35	-0,02	76	120

Capaian **IKU IP ASN BRPL tahun 2024 lebih tinggi apabila dibandingkan dengan capaian** dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2022 namun lebih rendah jika dibandingkan dengan capaian tahun 2023, hal ini dikarenakan adanya kenaikan target capaian dan berkurangnya jumlah ASN sebanyak 1 orang di tahun 2024. **Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah yaitu sebesar 76**, nilai IP ASN BRPL secara rata-rata masih di atas dari target yang ditetapkan, namun demikian harus tetap dilakukan upaya pembinaan kepada seluruh pegawai dalam peningkatan kualifikasi pendidikannya.

**Faktor pendorong keberhasilan** tercapainya target kinerja tahun 2024 banyak disebabkan oleh faktor komunikasi yang terbangun dengan baik di lingkungan kerja BRPL, sehingga seluruh informasi terkait pembinaan dan peningkatan kompetensi pegawai dapat dengan cepat direspon dan ditindak lanjuti. Adapun faktor yang menjadi penghambat dalam pelaksanaan kegiatan dan pencapaian target kinerja disebabkan oleh belum adanya mekanisme penggantian pegawai yang pensiun, sehingga setiap tahunnya jumlah pegawai (ASN) BRPL semakin berkurang.

**Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IK ini diantaranya:** Peranan pimpinan dalam mendorong setiap pegawai untuk meningkatkan kompetensinya dengan ikut serta dalam kegiatan webinar, pelatihan, dan workshop. Target keikutsertaan webinar, pelatihan serta workshop tersebut dicantumkan pada target SKP masing-masing pegawai.

Dukungan anggaran dalam pencapaian target kinerja indikator kinerja IP ASN terdapat pada kegiatan “Layanan Manajemen SDM Internal” dengan anggaran sebesar Rp. 6.000.000 dan telah terealisasi sebesar Rp 5.700.000 (95 %). Sehingga dengan capaian kinerja sebesar 113,35%, maka kinerja IP ASN memiliki **nilai efisiensi sebesar 18,35 %**.

### **IKU 3 : Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)**

Indikator Kinerja Utama PM SAKIP merupakan indikator kinerja yang memiliki periode pengukuran yang dilakukan secara tahunan dengan target kinerja sebesar 78 (Nilai). Kemudian metode pengukuran yang digunakan dalam melakukan penilaian mandiri SAKIP yaitu menggunakan kertas kerja evaluasi

dan aplikasi DSMS BPPSDM KP. Kedua alat pengukuran ini diatur dalam regulasi terkait SAKIP, yaitu Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Adapun aspek yang dinilai meliputi :

- a. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan,
- b. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan,
- c. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya,
- d. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja.

Berdasarkan penjelasan di atas maka pada periode tahun 2024 telah diperoleh capaian kinerja IKU ini sesuai dengan surat Sekretaris BPPSDM KP nomor B.5090/BPPSDM.1/RC.510/VII/ 2024 tanggal 1 Juli 2024 yaitu sebesar 83,50 atau 107,05%. Sehingga berdasarkan hasil perolehan tersebut dapat disajikan perolehan capaian kinerja IP ASN seperti terlihat pada Tabel 12.

Tabel 12. Target dan Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP BRPL Tahun 2024

Penilaian Mandiri SAKIP BRPL								
Realisasi			2024			% Kenaikan 2023-2024	Renstra BRPL 2020-2024	
2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian thd Renstra
0	0	81,20	78	83,50	107,05	102,83	78	107,05

Sajian data Tabel 12 memberikan informasi bahwasanya kinerja PM SAKIP mengalami peningkatan **apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya** dan juga sudah melampaui **target jangka menengah**. PM SAKIP merupakan Indikator kinerja yang baru berjalan 2 tahun namun telah menunjukkan kinerja yang cukup baik. Hal ini juga dapat dibuktikan dengan melakukan perbandingan dengan satker sejenis lainnya. **Apabila dilakukan perbandingan kinerja BRPL dengan**

satker lainnya lingkup BPPSDM KP, datanya sebagaimana terlihat pada Tabel 13.

Tabel 13. Daftar nilai PM SAKIP Satker Lingkup BPPSDM Tahun 2024

No	Kode	Satuan Kerja	Nilai AKIP	Kategori	Keterangan
1	622035	POLTEK KP SIDOARJO	85	A	Memuaskan
2	403875	POLTEK KP DUMAI	84,5	A	Memuaskan
3	440013	POLTEK KP JEMBRANA	84,5	A	Memuaskan
4	403830	BRBIH DEPOK	84,25	A	Memuaskan
5	403879	POLTEK KP PANGANDARAN	84,1	A	Memuaskan
6	239188	BP3 TEGAL	83,9	A	Memuaskan
7	403836	BBRSEKP ANCOL	83,65	A	Memuaskan
8	238762	BP3 BANYUWANGI	83,65	A	Memuaskan
9	622152	PUSLATLUH KP	83,6	A	Memuaskan
10	403822	BRPL ANCOL	83,5	A	Memuaskan
11	403827	BBRBLPP GONDOL	83,5	A	Memuaskan
12	403834	LRMPHP BANTUL	83,5	A	Memuaskan
13	403832	BRPI SUKAMANDI	83,5	A	Memuaskan
14	427511	POLTEK AUP JAKARTA	83,5	A	Memuaskan
	239260	BP3 BITUNG	83,15	A	Memuaskan
16	238741	BP3 MEDAN	83,15	A	Memuaskan
17	403829	BRPBATPP BOGOR	83,15	A	Memuaskan
18	403817	LRSDKP BUNGUS	82,85	A	Memuaskan
19	403835	BBRP2BKP SLIPI	82,75	A	Memuaskan
20	403837	POLTEK KP KARAWANG	82,7	A	Memuaskan
21	634146	POLTEK KP SORONG	82,7	A	Memuaskan
22	238755	BP3 AMBON	82,55	A	Memuaskan
23	653526	BDA SUKAMANDI	82,55	A	Memuaskan
24	440796	PUSAT PENDIDIKAN KP	82,4	A	Memuaskan
25	403821	PUSRISKAN	82,25	A	Memuaskan
26	403824	BRPSDI JATILUHUR	82,25	A	Memuaskan
27	403820	LPTK WAKATOBI	82,25	A	Memuaskan
28	403828	BRPBAP3 MAROS	82,25	A	Memuaskan
29	403826	LRPT BENOA	82,25	A	Memuaskan
30	238010	POLTEK KP BITUNG	82,1	A	Memuaskan
31	403833	LRBRL GORONTALO	81,95	A	Memuaskan
32	403838	POLTEK KP KUPANG	81,8	A	Memuaskan
33	403823	BRPPUPP PALEMBANG	81,75	A	Memuaskan
34	352595	AK KP WAKATOBI	81,75	A	Memuaskan
35	652009	SUPM KOTA AGUNG LAMPUNG	81,35	A	Memuaskan
36	403816	PUSRISKEL	81,35	A	Memuaskan
37	237373	SUPM TEGAL	81,35	A	Memuaskan
38	427618	SUPM WAEHERU	81,35	A	Memuaskan
39	403839	POLTEK KP BONE	81,35	A	Memuaskan
40	427573	SUPM PARIAMAN	81,35	A	Memuaskan
41	427551	SUPM LADONG	81,35	A	Memuaskan
42	427582	SUPM PONTIANAK	81,35	A	Memuaskan
43	427630	SUPM SORONG	81,05	A	Memuaskan

Berdasarkan informasi yang tersaji dalam Tabel 13, terlihat perolehan nilai PM SAKIP satker lingkup BPPSDM yang berjumlah 43 satker berkisar antara 81,05 – 85 dengan nilai rata-rata sebesar 82,67. Adapun nilai yang dipeoroleh

BRPL yaitu sebesar 83,50 berada pada peringkat ke-sepuluh dari 43 satker yang ada. Sehingga dapat dikatakan implementasi SAKIP di BRPL sudah berada di atas rata-rata satker lingkup BPPSDM lainnya. Kondisi lainnya yang dapat dianalisis berdasarkan data di atas adalah dari satker yang memiliki peringkat di atas BRPL, terdapat 5 satker yang masih memiliki fungsi teknis yaitu pendidikan dan pelatihan sehingga hampir dapat dipastikan dapat mengimplementasikan aspek pemanfaatan secara lebih maksimal jika dibandingkan dengan BRPL yang sampai saat ini hanya menjalankan fungsi dukungan manajemen internal sehingga tidak dapat mengimplementasikan aspek pemanfaatan secara maksimal.

**Faktor yang akan mendukung keberhasilan** tercapainya target kinerja nilai PM SAKIP BRPL diantaranya peningkatan pemahaman tim SAKIP BRPL terhadap regulasi pengelolaan kinerja berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan. Selain itu rekomendasi hasil PM SAKIP tahun sebelumnya (2020-2023) telah menjadi pedoman dalam perbaikan pengelolaan manajemen kinerja di BRPL.

**Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian** IKU yang telah dilakukan di TW-2 diantaranya:

1. Koordinasi capaian kinerja yang dilakukan setiap bulannya. Selain untuk melakukan pemantauan atas progres capaian kinerja juga melakukan reviu atas perubahan dokumen kinerja yang meliputi, dokumen perencanaan, dokumen pengukuran, dokumen pelaporan dan dokumen evaluasi kinerja.
2. Mendokumentasikan setiap kegiatan (undangan, notulensi, laporan, foto, dll) terkait pembahasan perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja yang melibatkan pimpinan.

Dukungan anggaran dalam pencapaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP dialokasikan pada kegiatan “Layanan Pemantauan dan Evaluasi dengan pagu anggaran sebesar Rp 21.500.000 dengan realisasi 21.323.918 (99,18%). Kemudian dengan nilai kinerja yang sudah diperoleh (bersifat final) yang jika dipersentasekan sebesar 107,05%, maka **memiliki efisiensi sebesar 5,98%**.

#### IKU 4 : Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)

Rekonsiliasi kinerja adalah proses evaluasi cepat terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja di suatu instansi pemerintah level eselon II dan eselon III untuk meningkatkan pemahaman para pengelola kinerja di seluruh satuan kerja. Rekonsiliasi juga menjadi pedoman bagi kinerja seluruh level organisasi di Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP), dan dapat dilaksanakan secara sinergi hingga unit organisasi terendah menjadi terukur dan terarah mulai dari tahap perencanaan, pengukuran, pelaporan, evaluasi, hingga penilaian capaian kinerja. Penilaian dilakukan terhadap dokumen kinerja dengan 4 aspek, penilaian yaitu aspek kepatuhan, aspek kesesuaian, aspek ketercapaian dan aspek ketepatan.

Pencapaian skor nilai rekonsiliasi kinerja BRPL tahun 2024 berdasarkan hasil pengukuran yang dilakukan oleh tim rekon Sekretariat BPPSDM KP, dan telah menjadi nilai capaian IKU Rekonsiliasi Kinerja BRPL seperti tersaji pada Tabel 14 adalah sebesar 97,08. Nilai capaian ini telah melampaui dari nilai target yang ditetapkan yaitu sebesar 94. **Apabila dibandingkan dengan capaian satker lainnya lingkup BPPSDM KP** berada pada urutan 23 dari 40 satker.

Tabel 14. Nilai Rekonsiliasi Kinerja UPT BPPSDM KP Tahun 2024

No	Nama Satker	Hasil Penilaian	No	Nama Satker	Hasil Penilaian
1	Balai Diklat Aparatur	99,09	22	BBRBL-PP Gondol	97,33
2	Pusat Pelatihan	98,97	23	<b>BRPL Ancol</b>	<b>97,08</b>
3	BRPBAP-PP Maros	98,83	24	SUPM Pariaman	96,98
4	BPPP Medan	98,7	25	Politeknik KP Dumai	96,85
5	BPPP Tegal	98,68	26	LRMPHP Bantul	96,85
6	Balai Besar Riset Sosial	98,53	27	SUPM Ladong Aceh	96,83
7	BPPP Bitung	98,48	28	LPTK Wakatobi	96,77
8	BRBIH Depok	98,43	29	SUPM Kota Agung	96,76
9	Pusat Penyuluhan KP	98,32	30	SUPM Tegal	96,72
10	BPPP Banyuwangi	98,27	31	SUPM Ambon	96,72
11	BPPP Ambon	98,15	32	Politeknik KP Bone	96,72
12	Politeknik KP Sidoarjo	98,11	33	Politeknik KP	96,56
13	BRPPU-PP Palembang	98,06	34	Politeknik KP Kupang	96,51
14	BRPBAT-PP Bogor	98,06	35	Politeknik KP Sorong	96,46
15	Politeknik AUP	98	36	Sekretariat BPPSDM	96,1
16	Pusat Pendidikan KP	97,96	37	AK Wakatobi	95,98
17	LRBRL Gorontalo	97,9	38	Balai Besar Riset	95,92
18	BRPI Sukamandi	97,85	39	LRPT Benoa	95,77

19.	BRPSDI Jatiluhur	97,79	37	LRSDKP Bungus	95,25
20.	Politeknik KP Jembrana	97,72	40	Politeknik KP Bitung	94,7
21.	Politeknik KP Karawang	97,44			

Berdasarkan hasil pengukuran terhadap capaian kinerja IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL, dan sesuai dengan surat Kepala BPPSDM KP nomor B.7931/BPPSDM.1/TU.210/XI/2024 tanggal 1 November 2024, maka dapat dideskripsikan capaiannya sebagaimana disajikan pada Tabel 15.

Tabel 15. Target dan Capaian Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai) Tahun 2024.

Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)								
Realiasi			2024			% Kenaikan 2023-2024	Renstra BRPL 2020-2024	
2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
95,52	97,06	95,98	94	97,08	103,28	101,15	94	103,2

Sajian data Tabel 15 memberi penjelasan bahwa **Apabila dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya** maka didapatkan informasi bahwa sejak tahun 2021-2022 kinerja BRPL dalam IKU rekonsiliasi kinerja terus meningkat, namun di tahun 2023 terjadi sedikit penurunan nilai capaian yaitu sebesar 95,98%. Penurunan nilai capaian kinerja disebabkan adanya peningkatan standar dan kriteria penilaian yang dilakukan oleh tim rekon BPPSDM, dan bukan disebabkan adanya penurunan kualitas dokumen kinerja BRPL. Kondisi ini dapat dibuktikan dengan capaian di tahun 2024 yang kembali meningkat sebesar 97,08. Demikian pula **Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah** (Periode 2020 – 2024) maka pencapaian kinerja IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL telah melampaui target jangka menengah yang ditetapkan yaitu sebesar 103,2%.

**Faktor yang menunjang keberhasilan** pencapaian kinerja IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL banyak dipengaruhi dari catatan kekeliruan dan kekurangsempurnaan dalam rekomendasi hasil penilaian tahun-tahun sebelumnya. Proses pembelajaran atas kekurangsempurnaan tersebut selanjutnya menjadi pengetahuan baru bagi BRPL dalam penyusunan dokumen kinerja sehingga telah meningkatkan kecermatan dan kualitas dokumen kinerja BRPL tahun 2024.

**Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini** yang telah dilakukan diantaranya:

1. Melakukan pemantauan atas pencapaian target kinerja secara periodik setiap triwulan.
2. Melakukan reviu secara berkala terhadap dokumen kinerja yang meliputi, dokumen perencanaan, dokumen pengukuran, dokumen pelaporan, dan dokumen evaluasi kinerja.
3. Mencermati penyusunan dan penyampaian laporan kinerja agar sesuai dengan format standar yang ditentukan dan secara tepat waktu.

Dukungan anggaran dalam pencapaian IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL sama dengan IKU PM SAKIP yaitu dialokasikan pada kegiatan “Layanan Pemantauan dan Evaluasi dengan pagu anggaran sebesar Rp 21.500.000 dengan realisasi 21.323.918 (99,18%). Sehingga nilai kinerja yang sudah diperoleh **memiliki efisiensi sebesar 5,8%**.

#### **IKU 5 : Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)**

Indikator Kinerja Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) adalah indikator kinerja yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Adapun target pencapaian rata-rata setiap triwulannya di tahun 2024 ditetapkan sama dengan target tahunan yaitu sebesar 94%.

Kemudian berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM KP nomor : B. 123/BPPSDM.1/TU.210/I/2025 tanggal 7 Januari 2025 perihal Capaian Nilai Akhir IKU MP Terstandar Lingkup KKP Triwulan IV 2024, telah ditetapkan nilai capaian kinerja seluruh UPT lingkup BPPSDM KP termasuk BRPL seperti tersaji pada tabel 16.

Tabel 16, Capaian Persentase Manajemen Pengetahuan Terstandar TW-4 Tahun 2024 pada UPT lingkup BPPSDM KP

Unit Kerja	Capaian MP TW I	Capaian MP TW II	Capaian TW III	Capaian TW IV	Capaian Rata-rata TW IV
Sekretariat BPPSDM	106,67%	121,11%	116,67%	116,67%	<b>115,28%</b>
Pusat Penyuluhan KP	106,94%	116,67%	133,33%	133,33%	<b>122,57%</b>
Pusat Pendidikan KP	133,33%	100,00%	116,67%	116,67%	<b>116,67%</b>
Pusat Pelatihan KP	106,94%	116,67%	133,33%	133,33%	<b>122,57%</b>
BBRP2BKP	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%	<b>133,33%</b>
BBRSEKP	133,33%	133,33%	116,67%	133,33%	<b>133,33%</b>
BRBIH	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%	<b>133,33%</b>
BRPL	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%	<b>133,33%</b>
BRPSDI	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%	<b>133,33%</b>
BRPI	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%	<b>133,33%</b>
LRPT	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%	<b>133,33%</b>
LRBRL	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%	<b>133,33%</b>
LRMPHP	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%	<b>133,33%</b>
LPTK	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%	<b>133,33%</b>
LRSDKP	133,33%	133,33%	133,33%	133,33%	<b>133,33%</b>

Dengan telah diperolehnya hasil pencapaian skor kinerja pada IKU Persentase unit kerja BRPL yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar periode TW-4, maka dapat diketahui capaian kinerja TW-4 telah melampaui target yaitu sebesar 133.33%.

Pencapaian yang diperoleh BRPL ini **apabila dibandingkan dengan satker lingkup BPPSDM KP** maka dapat dijelaskan hampir semua satker memperoleh nilai capaian yang melampaui target dengan besaran nilai yang sama yaitu 133.33%, kecuali pada satker level pusat. Kemudian **apabila nilai capaian ini disandingkan dengan pencapaian tahun sebelumnya** untuk periode yang sama, nilai capaian IKU Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Pengetahuan Terstandar mengalami konsistensi pencapaian yaitu sama-sama sebesar 133,33% sebagaimana tersaji pada Tabel 17.

Tabel 17. Target dan Capaian IKU Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) Tahun 2024

Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)								
Realiasi			2024			% Kenaikan 2023-2024	Renstra BRPL 2020-2024	
2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
88,43	100	116,67	92	133,33	120	114,27	92	133,33

Selanjutnya dapat pula diinformasikan **apabila dibandingkan dengan target jangka menengah** yaitu sebesar 94%, maka besaran capaian IKU Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar telah melampaui target yang ditetapkan yaitu dengan capaian sebesar 120%. Capaian IKU ini secara konsisten berada pada angka maksimal di tahun 2023 dan tahun 2024 setelah mengalami peningkatan pada dua tahun sebelumnya yaitu di tahun 2021 dan tahun 2022. Pada akhirnya merujuk pada sajian data di atas dapat disimpulkan bahwasanya tingkat partisipasi dan keaktifan BRPL dalam menampilkan dan menginformasikan pelaksanaan kegiatan semakin baik dan telah menjadi budaya kerja di lingkungan BRPL.

**Faktor yang mendukung keberhasilan** pencapaian IKU ini diantaranya adalah tingginya kepedulian dan akuntabilitas pimpinan dalam mempublikasikan setiap tugas dan kinerja yang dijalankan ke media publik (Portal KKP). Selain itu keberadaan tim PPID BRPL telah menjalankan fungsinya dengan baik. Tim PPID BRPL mampu meningkatkan kesiapan dan kecepatan dalam menyiapkan materi dan melakukan publikasi informasi seluruh aktivitas yang dilakukan dan terjadi di BRPL. Faktor lainnya yang tidak kalah pentingnya adalah kepatuhan BRPL dalam menyajikan dokumen kinerja secara tepat waktu.

**Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini diantaranya:**

1. Peran aktif pimpinan dan ketua tim kerja BRPL dalam menyebarluaskan setiap aktifitas dan kegiatan yang dilakukan pada aplikasi portal KKP.
2. Peningkatan kemampuan dan tingkat responibilitas tim pelayanan publik dan PPID BRPL dalam mempublikasikan seluruh aktivitas kinerja di BRPL.

Dukungan anggaran IKU ini terdapat pada kegiatan “Layanan Hubungan Masyarakat” yaitu sebesar Rp. 34.037.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 33.828.300,- (99,39%). Sehingga dengan capaian kinerja yang diperoleh sebesar 120% maka **terdapat nilai efisiensi sebesar 20,61 %**.

**IKU 6 : Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%).**

Target Kinerja IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL di tahun 2024 mengalami peningkatan, yaitu semula sebesar 80% di tahun 2023 lalu menjadi 82% pada tahun ini. Kemudian berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM KP nomor B.185/BPPSDM.1/RC.610/I/2025 tanggal 9 Januari 2025 perihal Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP” tidak mencantumkan BRPL dalam lampiran daftar sisa temuan yang harus diselesaikan. Selaras dengan hal tersebut terdapat penjelasan pada point keempat surat tersebut bahwasanya untuk UPT yang tidak masuk dalam daftar rekapitulasi sisa temuan maka dianggap telah menyelesaikan temuannya sebelum triwulan IV dan memperoleh nilai capaian kinerja sama dengan target kinerja yaitu sebesar 82% (Tabel 18). Dengan demikian BRPL termasuk UPT yang tidak terdapat pada lampiran sehingga capaian IKU-nya sebesar 82%.

Tabel 18. Data Rekapitulasi Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BPPSDM Triwulan IV Tahun 2024.

No	Satker	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	LRSDKP BUNGUS	5	5	100,00
2	BRBIH DEPOK	3	3	100,00
3	BDA SUKAMANDI	12	12	100,00
4	BPPP MEDAN	14	14	100,00
5	BPPP TEGAL	21	21	100,00
6	BPPP BANYUWANGI	13	13	100,00
7	BPPP AMBON	34	34	100,00
8	BPPP BITUNG	33	33	100,00
9	POLTEK AUP JAKARTA	6	6	100,00
10	POLTEK SORONG	21	5	23,81
11	POLTEK BITUNG	18	18	100,00
12	POLTEK SIDOARJO	24	24	100,00
13	POLTEK KARAWANG	16	16	100,00
14	POLTEK KUPANG	32	32	100,00
15	POLTEK JEMBRANA	13	13	100,00
16	POLTEK DUMAI	19	19	100,00
17	AKADEMI KOMODITAS WAKATOBI	19	18	94,74
18	BBRBLPP GONDOL	17	17	100,00
19	BRPPUPP PALEMBANG	10	10	100,00
20	BRPBAPP MAROS	5	5	100,00
21	BRPBATP BOGOR	11	11	100,00

Sumber data diolah : lampiran surat Inspektur III KKP No. T.931/ITJ.3/HP.550/X/2024

Dengan demikian nilai capaian kinerja BRPL untuk IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL adalah 82% atau 100% dari nilai target. **Apabila dibandingkan dengan satker lain lingkup Sekretariat BPPSDM KP** hampir semua satker yang tidak dilakukan pengawasan oleh Inspektorat Jenderal memperoleh target dan capaian yang sama yaitu sebesar 82%. Sehingga capaian IKU ini dapat dideskripsikan seperti pada Tabel 19 di bawah ini.

Tabel 19. Target dan Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%) Tahun 2024

Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)								
Realiasi			2024			% Kenaikan 2023-2024	Renstra BRPL 2020-2024	
2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
0	0	80	82	82	100	102,25	82	100

Sajian pada Tabel 18 memberikan informasi bahwasanya IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%) adalah IKU yang baru di tahun 2023, sehingga pencapaian kinerja dari IKU ini hanya **dapat dibandingkan dengan tahun 2023 pada periode yang sama** dan terdapat kenaikan sebesar 102,25%. Kemudian **apabila dibandingkan dengan target jangka menengah** yaitu 82 maka persentase capaian IKU ini telah menunjukkan hasil yang sangat baik yaitu tercapai 100%. Kedepannya diharapkan BRPL akan terus mempertahankan status tuntas atau tidak ada sisa temuan dari hasil pengawasan yang yang dilakukan. Demikian pula terhadap target pada renstra BRPL periode Tahun 2020-2024 yang ditargetkan dengan batas 82.

**Faktor yang mendukung keberhasilan capaian IKU ini adalah** kepatuhan BRPL pada peraturan dan ketentuan yang berlaku dalam pengelolaan APBN, tertib administrasi keuangan maupun aspek pelaksanaan kegiatan yang efektif dan efisien menjadi faktor tidak adanya temuan di BRPL. Selain itu kecepatan dalam merespon permintaan dokumen yang dibutuhkan dalam proses pemeriksaan internal dan eksternal atas laporan keuangan BRPL juga menjadi faktor pendukung keberhasilan lainnya.

**Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan tercapainya IKU ini diantaranya:**

1. Pimpinan senantiasa terlibat dalam pengambilan keputusan terkait pengelolaan administrasi keuangan dan BMN sehingga kebijakan pengawasan dan pengendalian telah diterapkan di BRPL.
2. Responsif dalam menindaklanjuti setiap hasil rekomendasi dari tim Monev pusat dan tim pengawasan (Inspektorat Jenderal KKP)
3. Melakukan pemantauan dan evaluasi secara periodik atas hasil pelaksanaan kegiatan.

Dukungan anggaran IKU ini terdapat pada kegiatan “Layanan Manajemen Keuangan” dengan anggaran sejumlah Rp. 38.700.000 dan realisasi sejumlah Rp. 38.402.966 (99,23%). Kemudian untuk **nilai efisiensi dapat dihitung dengan capaian kinerja yang dihasilkan** terdapat efisiensi sebesar 10,77%.

#### **IKU 7 : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)**

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL Tahun 2024 telah ditetapkan target kinerjanya sebesar 93,76 dengan target semesteran (TW-2) dengan nilai 83. Nilai capaian kinerja diperoleh berdasarkan 3 aspek penilaian yaitu aspek pertama adalah Kualitas perencanaan anggaran dengan 2 indikator yang dinilai yaitu Revisi DIPA dan Deviasi Halaman III DIPA. Kemudian aspek kedua adalah kualitas pelaksanaan anggaran dengan 5 indikator yang dinilai meliputi: Penyerapan Anggaran, Belanja Kontraktual, Penyelesaian Tagihan, Pengelolaan UP dan TUP, dan Dispensasi SPM. Aspek ketiga adalah kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan 1 indikator penilaian berupa capaian Output.

Hasil pengukuran Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL yang diperoleh secara *real time* dari aplikasi OM SPAN Kemenkeu dan dikuatkan dengan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan - KKP nomor 100/SJ.2/TU.210/I/2024 seperti tersaji pada Gambar 5.

No.	Uraian Satker	Revisi DIPA	Deviasi Halaman DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Capaian Output	Nilai Akhir
1	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG	10	15	20	10	10	10	25	100
2	BALAI RISET PEMULIHAN SUMBER DAYA IKAN	10	15	20	10	10	9,98	25	99,98
3	BALAI BESAR RISET BUDIDAYA LAUT DAN PENYULUHAN PERIKANAN	10	15	19,57	10	10	9,94	25	99,5
4	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG	10	15	19,62	10	10	9,69	25	99,31
5	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN (POLTEK KP PANGANDARAN)	10	15	19,39	9,6	9,91	10	25	98,9
6	LOKA RISET BUDIDAYA RUMPUT LAUT	10	15	19,09	10	10	9,73	25	98,82
7	BALAI RISET PERIKANAN LAUT	10	13,95	19,57	10	10	9,97	25	98,49
8	BALAI RISET BUDIDAYA IKAN HIAS	10	13,46	20	10	10	9,88	25	98,35
9	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR DAN PENYULUHAN PERIKANAN	10	13,64	19,53	10	10	10	25	98,17
10	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN JEMBRANA (POLTEK KP JEMBRANA)	10	13,89	19,23	10	10	9,96	25	98,08
11	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE	10	15	19,89	9,6	10	10	23,25	97,74
12	BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN	10	15	19,54	10	10	9,75	23,25	97,54
13	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN AMBON	10	14,22	19,71	10	10	8,57	25	97,49
14	BALAI RISET PEMULIAAN IKAN	10	13,38	18,85	10	10	9,92	25	97,16
15	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BANYUWANGI	10	11,86	19,9	10	10	10	25	96,76
16	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG	10	13,62	19,88	10	10	8,17	25	96,67
17	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG	10	13,59	18,54	10	10	9,34	25	96,46
18	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTA AGUNG LAMPUNG	10	12,08	19,92	9,47	10	9,98	25	96,44
19	BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR SUKAMANDI	10	11,17	20	10	10	9,83	25	96,01
20	LOKA RISET SUMBER DAYA DAN KERENTANAN PESISIR	10	13,47	19,16	10	10	8,21	25	95,84
21	POLITEKNIK AHLI USAHA PERIKANAN (POLTEK AUP) JAKARTA	10	13,04	18,47	9,26	10	9,93	25	95,7
22	BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN	10	14,24	19,56	10	10	8,62	23,25	95,67
23	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN	10	13,33	19,71	9,2	10	9,82	23,41	95,47
24	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI (POLTEK KP DUMAI)	10	13,63	19,08	9,2	10	9,92	23,25	95,08
25	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH WABERBERU	10	10,97	19,77	9,2	10	9,97	25	94,91
26	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH PARIAMAN	10	12,76	18,84	9,5	10	8,78	25	94,87
27	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN	10	15	19,84	10	10	9,31	20,23	94,38
28	LOKA PEREKAYASAAN TEKNOLOGI KELAUTAN	10	11,29	18,29	10	10	9,55	25	94,13
29	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG	10	12,78	17,81	10	10	10	23,25	93,84
30	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL	10	12,86	16,82	9,6	10	9,43	25	93,72
31	SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN	10	10,25	19,02	9,51	10	9,84	25	93,62
32	LOKA RISET PERIKANAN TUNA	10	11,23	17,2	10	10	9,99	25	93,42
33	PUSAT PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN	10	12,14	18	10	10	8,96	23,75	92,85
34	AKADEMI KOMUNITAS KELAUTAN DAN PERIKANAN WAKATOBI (AK KP WAKATOBI)	10	13,14	18,11	10	10	10	21,5	92,75
35	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SIDOARJO	10	11,43	0	9,2	10	0	21,5	88,76
36	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH SORONG	10	13,64	10	10	10	0	25	87,37
37	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH PONTIANAK	10	13,64	10	0	0	10	25	85,8
38	BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI KELAUTAN DAN PERIKANAN	10	10,03	19,16	10	10	8,2	12,5	79,89
39	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SORONG	10	11,26	17,55	9,4	9	9,07	7,5	73,78
40	LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN	10	15	19,47	0	0	9,98	0	68,07
41	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN TEGAL	10	12,36	18,56	9,8	10	0	0	67,47

Sumber data diolah; Lampiran Nota Dinas Biro Keuangan

### Gambar 5. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Lingkup BPPSDM Tahun 2024

Nilai capaian kinerja BRPL yaitu sebesar 98,49 atau 105,04% dari target yang ditetapkan sebesar 93,76. Nilai pencapaian yang diperoleh BRPL sangat tinggi karena **apabila dibandingkan dengan satker lingkup BPPSDM KP**

berada di urutan ke-7 dari 41 satker. Kemudian secara lengkap Nilai IKPA BRPL disajikan pada Tabel 20.

Tabel 20. Target dan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL Tahun 2024

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)								
Realiasi			2024			% Kenaikan 2023-2024	Renstra BRPL 2020-2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
85,49	95,49	94,1	93,75	98,49	105,04	104,67	93,75	100,37

Sajian pada Tabel 20 menggambarkan bahwasanya dalam periode tahun 2020-2023 telah terjadi fluktuasi nilai capaian. **Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya** terjadi kenaikan secara konsisten sejak tahun 2021 sampai dengan tahun 2024. Sempat terjadi penurunan capaian di tahun 2023 meskipun nilai capaian masih di atas target. Kondisi ini mencerminkan pengelolaan anggaran di BRPL masih sangat dipengaruhi oleh dinamika kebijakan anggaran yang terjadi. Namun demikian sudah mulai terbangun pola dan konsistensi yang baik. Tentunya diperlukan upaya yang lebih serius dalam menerapkan pola pengelolaan anggaran sehingga hasil yang diperoleh di tahun 2024 menjadi pedoman dalam pengelolaan di tahun berikutnya. **Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah** capaian IKU IKPA BRPL tahun 2024 telah melampaui target yang ditetapkan yaitu sebesar 105,04%.

**Faktor yang menjadi penyebab keberhasilan** pencapaian IKU ini adalah adanya komitmen bersama di BRPL khususnya pengelola anggaran untuk mentaati peraturan dalam penggunaan dana APBN, disiplin pada jadwal rencana pelaksanaan kegiatan, mencermati tingkat kewajaran atas biaya yang dikeluarkan dalam pelaksanaan kegiatan serta ketepatan waktu dalam pertanggungjawaban penggunaan anggaran.

Sedangkan Faktor yang teridentifikasi menjadi penghambat pencapaian IKU ini adalah kurang cermat dan cepat dalam merespon setiap adanya dinamika kebijakan terutama dalam hal kebijakan anggaran di lingkup BPPSDM KP, sehingga berakibat menimbulkan kesenjangan yang cukup lebar antara rencana dan realisasi kegiatan serta beresiko pada penumpukan kegiatan di akhir tahun anggaran.

**Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan** dalam pencapaian IKU ini adalah :

1. Membangun komitmen dan kedisiplinan bersama dalam mematuhi peraturan dan pertanggung jawaban atas pengelolaan anggaran di BRPL.
2. Pemantauan secara berkala terhadap jadwal pelaksanaan kegiatan dan rancana penarikan dana.
3. Mencermati tingkat kewajaran atas biaya yang dikeluarkan dalam pelaksanaan kegiatan.

Untuk dukungan anggaran yang tersedia dalam pencapaian target kinerja terdapat pada kegiatan “Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal” dengan anggaran sejumlah Rp. 32.000.000 dan telah terealisasi sejumlah Rp. 31.804.171 (99,39%). **Terdapat Nilai Efisiensi Anggaran** jika dilakukan perbandingan antara NKO sebesar 105,05% dengan persentase realisasi anggaran sebesar Rp. 99,39 yaitu sebesar 5,66%.

#### **IKU 8 : Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)**

IKU Nilai Kinerja Anggaran BRPL sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2023 tentang Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, serta Akuntansi dan Pelaporan Keuangan" Kementerian Negara/Lembaga dan ditegaskan dengan Keputusan Menteri Keuangan nomor 466 tahun 2023, merupakan pedoman yang digunakan dalam melakukan Evaluasi Kinerja Anggaran. Sehingga terdapat perubahan dalam menetapkan Nilai Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga (K/L) yaitu diperoleh melalui penggabungan 50% nilai kinerja perencanaan anggaran (diperoleh melalui pengukuran atas 75% capaian Rincian Output (RO) dan 25% SBK) dan 50% nilai kinerja pelaksanaan anggaran.

Sehubungan dengan itu maka telah dilakukan penyesuaian narasi IKU dan target kinerja NKA seluruh satker lingkup KKP berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan dan BMN KKP nomor 3250/SJ.2/TU.210/IX/2024 tanggal 12 September 2024 yang semula 82 menjadi Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dengan target 71 (Nilai). Dengan demikian target kinerja yang harus dicapai oleh BRPL untuk Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran tahun 2024 adalah sebesar 71.

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektivitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator. Pada tahun 2024 capaian kinerja BRPL berdasarkan hasil perhitungan aplikasi Monev Kemenkeu per tanggal 30 Nopember 2024 diperoleh nilai sebesar 100 atau mencapai 120% dari nilai target yang ditetapkan. Sehingga kinerja Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL seperti terlihat pada Tabel 21.

Tabel 21. Target dan Capaian IK Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai) Tahun 2024

NKA BRPL (Nilai)								
Realiasi			2024			% Kenaikan 2023-2024	Renstra BRPL 2020-2024	
2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
85,1	86	87,7	71	100	120	113,17	71	120

Penjelasan sajian data pada Tabel 21 memberikan informasi bahwasanya **Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya** kinerja BRPL sejak tahun 2021 terus meningkat, hal ini terlihat dengan nilai capaian yang diperoleh. Capaian IKU Nilai Kinerja Anggaran BRPL mengalami kenaikan dari 85,1 naik menjadi 86 di tahun 2022, kemudian naik lagi menjadi 87,7 di tahun 2023 dan di tahun 2024 meningkat menjadi 100. **Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah** yaitu sebesar 71 maka capaian IKU tahun 2024 ini telah berada di atas target jangka menengah.

**Faktor yang mendukung keberhasilan** pencapaian target kinerja diantaranya adanya penurunan target seiring dengan reformulasi dalam menghitung capaian. Selain itu strategi yang diterapkan pimpinan dalam manajemen kinerja di BRPL khususnya dalam mengkoordinasikan dan memantau pencapaian output kegiatan secara berkala. Selain itu penerapan kebijakan yang secara konsisten dalam pelaksanaan kegiatan dengan menerapkan prinsip efisiensi dan efektifitas pengelolaan anggaran.

**Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan** dalam pencapaian IK ini adalah :

1. Koordinasi periodik antara tim kerja atau pelaksana kegiatan dengan tim pengelola kinerja, keuangan dan anggaran.

2. Penerapan prinsip efisiensi, efektivitas serta ketepatan waktu penyampaian laporan pertanggungjawaban kinerja dan keuangan serta capaian output kegiatan.

Anggaran kegiatan ini terdapat pada “Layanan Tatausaha dan Kerumahtanggaan” dengan anggaran sejumlah Rp.80.420.000 dengan realisasi sejumlah Rp. 80.261.258 (99,80%) dan nilai efisiensi sebesar 7,15%

### **IKU 9 : Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPL (Orang)**

IKU Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPL mengandung pemahaman jumlah tenaga kerja yang terlibat dalam sektor kelautan dan perikanan yang melakukan pekerjaan yang menghasilkan barang/jasa maupun yang menerima manfaat/operasionalisasi dalam kegiatan prioritas fisik ataupun non fisik di sektor kelautan dan perikanan yang berhubungan dengan pelaksanaan kegiatan SFV di BRPL.

Kegiatan SFV BRPL adalah optimalisasi instalasi eks riset milik BRPL di Pulau Kongsu. Aset yang ada berupa bangunan dan halamannya dengan luas 1.989 m<sup>2</sup> dan selama ini digunakan sebagai *guest house* dan laboratorium. Jenis kegiatan SFV UPT yang dilaksanakan BRPL dengan mengoptimalkan fungsi dari aset/sarana di Pulau Kongsu meliputi : Produksi Usaha Kelautan dan Perikanan serta Pelatihan Masyarakat Kelautan dan Perikanan. Hasil yang diperoleh seperti dapat terlihat pada Tabel 22.

Tabel 22. Jenis Kegiatan SFV BRPL Tahun 2024

No	Jenis Kegiatan	Target	Realisasi	%
1	Pembibitan rumput laut <i>Eucheuma cottonii</i>	500 kg	1.100 kg	220
2	Pembibitan mangrove : • <i>Rhizophora stylosa</i> • <i>Rhizophora mucronata</i> • <i>Rhizophora apiculata</i>	5.000 bibit	11.500 bibit 130 bibit 60 bibit	233
3	Cemara laut <i>Casuarina equisetifolia</i> L	100 bibit	180 bibit	180
4	Transplantasi terumbu karang <i>Acropora</i>	100 substrat	180 substrat	180

5	Pelatihan dan Bimbingan Teknis	4 kegiatan	4 kegiatan	100
---	--------------------------------	------------	------------	-----

Adapun untuk capaian kinerja yang ditargetkan dalam dokumen perjanjian kinerja sebanyak 3 orang, dan telah tercapai sebanyak 4 orang (120%) dengan rincian seperti tersaji pada Tabel 23.

Tabel 23. Tenaga Kerja yang Terlibat pada Kegiatan SFV BRPL Tahun 2024

No.	Nama Setor	Nama Tenaga Kerja	NIK	Alamat	Jenis Tenaga Kerja	Nomor SK/Surat Tugas	Link SK	Link Surat Tugas	Bidang Usaha	Data Dukung (Geo_Tagging)
1	SFV UPT BRPL P. Kongsi	Bahroni	3101020711750001	Pulau Pari, RW 04 Kel. Pulau Pari Kab. Adm. Kepulauan Seribu	P.JLP	Keputusan Kepala BRPL Nomor 10/BRPL/DT. 200/1/2024	<a href="https://drive.google.com/file/d/1EPO7huxadn1y6v25zP2DyppP938Bz98/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1EPO7huxadn1y6v25zP2DyppP938Bz98/view?usp=drive_link</a>	<a href="https://drive.google.com/file/d/1VysQDAn4gCRjGwN4Jes7DyUo5Mjview?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1VysQDAn4gCRjGwN4Jes7DyUo5Mjview?usp=drive_link</a>	Konservasi	<a href="https://drive.google.com/file/d/1G2d5Kb2Qv1QRhntstskw0MX4uy/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1G2d5Kb2Qv1QRhntstskw0MX4uy/view?usp=drive_link</a>
2	SFV UPT BRPL P. Kongsi	Murwadi	3101020402620001	Pulau Pari, RW 04 Kel. Pulau Pari Kab. Adm. Kepulauan Seribu	P.JLP	Keputusan Kepala BRPL Nomor 10/BRPL/DT. 200/1/2024	<a href="https://drive.google.com/file/d/1513YDncpue7XHsHPFRlYUk30HEmXT/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1513YDncpue7XHsHPFRlYUk30HEmXT/view?usp=drive_link</a>	<a href="https://drive.google.com/file/d/1VysQDAn4gCRjGwN4Jes7DyUo5Mjview?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1VysQDAn4gCRjGwN4Jes7DyUo5Mjview?usp=drive_link</a>	Konservasi	<a href="https://drive.google.com/file/d/1G2d5Kb2Qv1QRhntstskw0MX4uy/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1G2d5Kb2Qv1QRhntstskw0MX4uy/view?usp=drive_link</a>
3	SFV UPT BRPL P. Kongsi	Agus Sumsanti	3101020403640001	Pulau Pari, RW 04 Kel. Pulau Pari Kab. Adm. Kepulauan Seribu	P.JLP	Keputusan Kepala BRPL Nomor 10/BRPL/DT. 200/1/2024	<a href="https://drive.google.com/file/d/1t44yWtJ65MR3heU2A4u4kqP0Kqntv/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1t44yWtJ65MR3heU2A4u4kqP0Kqntv/view?usp=drive_link</a>	<a href="https://drive.google.com/file/d/1VysQDAn4gCRjGwN4Jes7DyUo5Mjview?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1VysQDAn4gCRjGwN4Jes7DyUo5Mjview?usp=drive_link</a>	Konservasi	<a href="https://drive.google.com/file/d/1G2d5Kb2Qv1QRhntstskw0MX4uy/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1G2d5Kb2Qv1QRhntstskw0MX4uy/view?usp=drive_link</a>
4	SFV UPT BRPL P. Kongsi	Baca	3251141106880007	Leuwiliang, Bogor	P.JLP	Surat Tugas Kepala BRPL No. B.1288/BRPL/KP.440/1/2024	<a href="https://drive.google.com/file/d/1CRi0F9aE9u8D7H0g088-WhyX_Z3taZQviw/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1CRi0F9aE9u8D7H0g088-WhyX_Z3taZQviw/view?usp=drive_link</a>	<a href="https://drive.google.com/file/d/1Qv8jhrmx7w0e4hMKGWVvB1Y9k3UAM/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1Qv8jhrmx7w0e4hMKGWVvB1Y9k3UAM/view?usp=drive_link</a>	Konservasi	<a href="https://drive.google.com/file/d/1G2d5Kb2Qv1QRhntstskw0MX4uy/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1G2d5Kb2Qv1QRhntstskw0MX4uy/view?usp=drive_link</a>

Berdasarkan atas hasil yang diuraikan maka status capaian kinerja IKU Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPL tahun 2024 dapat dideskripsikan seperti terlihat pada Tabel 24 berikut ini.

Tabel 24. Target dan Capaian IKU Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPL tahun 2024 (Orang) Tahun 2024.

Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%)								
Realiasi			2024			% Kenaikan 2022-2023	Renstra BRPL 2020-2024	
2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
0	0	0	3	4	120	120	3	120

Penjelasan sajian data pada Tabel 23 memberikan informasi bahwasanya hasil kinerja belum dapat **dibandingkan dengan tahun sebelumnya** karena merupakan IKU baru di tahun 2024. **Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah** yaitu sebesar 3 maka capaian IKU tahun 2024 ini telah berada di atas target jangka menengah.

**Faktor yang mendukung keberhasilan** pencapaian target kinerja

diantaranya dikarenakan keberadaan Pulau Kongsì yang sebelumnya telah menjadi instalasi eks riset sehingga memiliki sarana dan prasarana yang cukup mendukung untuk dilakukan kegiatan pemberdayaan sumber daya kelautan dan perikanan. Selain itu dengan keterbatasan yang ada, pimpinan BRPL telah melakukan arah dan kebijakan yang tepat dalam penerapan strategi manajemen dalam pengelolaan dan pemanfaatan aset BRPL yang *idle*.

**Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan** dalam pencapaian IK ini adalah :

1. Pembentukan Tim Pengelola Pulau Kongsì dengan tugas dan fungsi melakukan optimalisasi pemanfaatan sarana dan prasarana yang ada di Stasiun Pulau Kongsì.
2. Sosialisasi dan publikasi profil Stasiun Pulau Kongsì secara langsung ke perguruan tinggi sebagai sarana yang sangat mendukung untuk praktik kerja bagi mahasiswa kelautan dan perikanan.

Dukungan anggaran kegiatan IKU ini bersamaan dengan IKU Dukungan Manajemen yaitu terdapat pada “Layanan Tatausaha dan Kerumahtanggaan” dengan anggaran sejumlah Rp. 5.016.509.000 dengan realisasi sejumlah Rp. 5.009.804.614 (99,87 %). Kemudian berdasarkan perhitungan yang dilakukan diperoleh nilai efisiensi sebesar 10,13 %.

#### **IKU 10 : Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%)**

IKU Persentase layanan Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%) pada Tahun 2024 ditargetkan sebesar 100%. Proses pencapaian kinerja IKU Presentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL adalah dengan telah terpenuhinya seluruh target layanan yang ditetapkan dan disampaikan ke dalam laporan secara berkala kepada atasan langsung atas fungsi layanan manajemen internal lingkup satker BPPSDM KP yaitu antara lain: laporan bulanan, laporan triwulanan, laporan semesteran, laporan evaluasi rencana aksi dan laporan tahunan, serta laporan lainnya yang terkait dengan dukungan manajemen internal di BRPL.

Tabel 25 berikut menyajikan rincian capaian kinerja dari IKU Persentase layanan Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL yang

mencapai target yaitu 100%. Capaian yang dihasilkan berupa tersusun dan tersampainya dokumen laporan hasil pelaksanaan kegiatan di BRPL selama periode tahun 2024.

Tabel 25. Rincian capaian kinerja dari IKU Persentase layanan Dukungan manajemen teknis BRPL tahun 2024

No.	Kegiatan	Target 2024	Satuan	Target s.d TW-4	Realisasi s.d TW-4	%
1.	Laporan Bulanan	12	Laporan	12	12	100
2.	Progres capaian Triwulan	4	Laporan	4	4	100
3.	Laporan Semesteran (LK/BMN)	2	Laporan	2	2	100
4.	LKJ	3	Laporan	3	3	100
5.	Laporan Evaluasi Rencana Aksi	4	Laporan	4	4	100
6.	Laporan Tahunan	1	Laporan	1	1	100
	Jumlah	26	Laporan	26	26	100

Laporan-laporan yang terangkum dalam Tabel 25 secara umum berisi tentang pencapaian kinerja dukungan layanan manajemen, yang dikelompokkan ke dalam 2 (dua) ruang lingkup kegiatan yaitu: capaian atas target kinerja dalam perjanjian kinerja dan capaian atas pelaksanaan penugasan dari pimpinan. Adapun secara rinci ketercapaian seluruh layanan manajemen di BRPL dipantau secara periodik dalam bentuk laporan bulanan yang disusun para penanggung jawab Indikator kinerja dan koordinator tim pelaksanaan penugasan pimpinan.

Berdasarkan sajian Tabel 24 di atas juga dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja yang telah dihasilkan untuk semua dukungan layanan manajemen sampai dengan TW-4 telah tercapai sesuai dengan target yaitu 100%. Kondisi ini menggambarkan bahwasanya BRPL telah melakukan fungsi-fungsi manajemen internal yang meliputi penyusunan rencana, program, dan anggaran, pemantauan, dan evaluasi, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, serta pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

Berdasarkan uraian yang telah dijabarkan maka status capaian kinerja IKU Persentase Dukungan manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%) tahun 2024 dapat dideskripsikan seperti terlihat pada Tabel 26 berikut ini.

Tabel 26. Target dan Capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%) tahun 2024.

Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%)								
Realiasi			2024			% Kenaikan 2022-2023	Renstra BRPL 2020-2024	
2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
100	100	100	100	100	100	100	100	100

Dari tabel di atas dapat disimpulkan bahwa capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen teknis dan Kegiatan Strategis lainnya BRPL adalah 100% sesuai dengan target tahun 2024. Capaian ini **apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya** adalah sama dengan capaian tahun 2021-2023 yaitu 100%. Kemudian **Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah** capaian sesuai dengan target yang ada di renstra. **Apabila dibandingkan dengan satker lain lingkup Sekretariat BPPSDM KP** yang juga memiliki target IKU ini, semua satker juga memperoleh capaian yang sama sesuai target yakni 100%.

**Faktor keberhasilan pencapaian** IKU ini di tahun 2024 adalah tetap terjaganya kerjasama tim dalam menyelesaikan tugas yang diberikan dan tingkat pemahaman atas tugas masing-masing individu pegawai pada masing-masing bidang kerja yang sangat baik dan penuh tanggung jawab. Selain itu fungsi koordinasi dan komunikasi baik formal maupun informal telah dijalankan dengan baik oleh pimpinan secara berkala seperti apel rutin setiap minggu, rapat pemantauan kinerja setiap akhir bulan dan seluruh pegawai BRPL telah mengaktifkan aplikasi Portal KKP.

**Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini** diantaranya:

1. Penyampaian laporan internal pelaksanaan kegiatan secara berjenjang mulai dari individu sampai level tim kerja kepada kepala satker setiap bulannya.
2. Melakukan koordinasi dengan masing-masing penanggung jawab kegiatan secara berkala.
3. Pemantauan dan evaluasi atas pelaksanaan kegiatan secara berkala agar kegiatan berjalan sesuai dengan target yang sudah direncanakan.

Dukungan anggaran kegiatan IKU ini bersamaan dengan IKU Tenaga Kerja yang Terlibat pada Kegiatan SFV BRPL yaitu terdapat pada “Layanan

Tatausaha dan Kerumahtanggaan” dengan anggaran sejumlah Rp. 5.016.509.000 dengan realisasi sejumlah Rp. 5.009.804.614 (99,87%). Kemudian dengan perhitungan yang dilakukan diperoleh nilai efisiensi sebesar 10,13%.

### 3.3. Analisis Atas Efisiensi Sumber Daya

#### 1. Analisis Efisiensi Anggaran

Analisis sederhana atas efisiensi sumber daya anggaran dalam pencapaian kinerja di BRPL dihitung berdasarkan perbandingan antara realisasi keuangan dengan pencapaian output atau Indikator Kinerja di BRPL yang dihasilkan. Secara lengkap dapat disajikan rinciannya seperti tersaji pada Tabel 27.

Tabel 27. Rincian Efisiensi Anggaran berdasarkan IKU tahun 2024

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Satuan Target	Capaian Tahun 2024	% Capaian	Kegiatan	Alokasi Anggaran (Revisi Ke-9)	Realisasi Anggaran	%	Efisiensi
Terpeenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%)	≤0,5	%	-	120	Layanan Manajemen Keuangan	38.700.000	38.402.966	99,23	10,77
	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	82	%	82	100					
	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	79	Indeks	89,55	113,35	Layanan Manajemen SDM Internal	6.000.000	5.700.000	95,00	18,35
	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	78	Nilai	83,50	107,05	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	21.500.000	21.323.918	99,18	5,98
	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	94	Nilai	97,08	103,28					
	Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94	%	133,33	120,00	Layanan Hubungan Masyarakat	34.037.000	33.828.300	99,39	20,61
	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	93,76	Nilai	98,49	105,04	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	32.000.000	31.804.171	99,39	5,66
	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	71	Nilai	99,25	120,00	Layanan Tatausaha dan Kerumahtanggaan	43.200.000	43.052.006	99,66	20,34
	Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPY BRPL	3	Orang	4	120,00	Layanan Perkantoran	5.016.509.000	5.009.804.614	99,87	10,13
	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%)	100	%	100	100,00					
<b>Nilai Efisiensi</b>					111,01		5.191.946.000	5.183.915.975	99,85	<b>13,12</b>

Berdasarkan sajian data pada Tabel 26 dapat diinformasikan nilai efisiensi masing-masing rincian output dan secara akumulasi diperoleh nilai efisiensi penggunaan sumber pembiayaan atas pencapaian kinerja BRPL tahun 2024 sebesar 13,12%.

#### 2. Analisis atas Efisiensi Sumber Daya Manusia

Kondisi SDM di BRPL sesuai dengan golongan dan bidang keahlian secara keseluruhan berdasarkan data per 31 Desember 2024 berjumlah 32 orang yang terdiri dari 22 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS), 1 orang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja (PPPK), 5 orang Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNP) dan 5 orang Penyedia Jasa Lainnya Perorangan (PJLP). Kemudian sebaran SDM yang dimiliki BRPL sesuai dengan golongan dan bidang keahlian secara keseluruhan berjumlah 32 orang pegawai yang terdiri atas 22

orang PNS dengan rincian; 2 orang pegawai golongan IV, 16 orang pegawai golongan III, 4 orang pegawai golongan II dan 0 (tidak ada) pegawai golongan I. Kemudian terdapat 1 (satu) orang PPPK dengan jabatan fungsional perencana pertama (golongan IX), serta 9 orang tenaga kontrak (4 PPNP dan 5 PJLP).

Selanjutnya dalam menjalankan tugas dan fungsinya, BRPL didukung oleh 2 orang pemangku jabatan struktural yaitu Kepala BRPL dan Kasubag Umum, 6 bidang jabatan fungsional tertentu dan fungsional umum (pelaksana) yang meliputi:

- a. Jabatan struktural sebanyak 2 orang;
- b. Jabatan fungsional instruktur 3 orang
- c. Jabatan fungsional perencana sebanyak 4 orang;
- d. Jabatan fungsional pranata keuangan APBN 1 orang;
- e. Jabatan fungsional pustakawan sebanyak 1 orang;
- f. Jabatan fungsional arsiparis sebanyak 1 orang;
- g. Jabatan fungsional umum sebanyak 10 orang.

Untuk menjalankan tugas dan fungsinya serta dalam efektifitas pencapaian target kinerja tahun 2024, Kepala BRPL telah menetapkan Ketua Tim Kerja dan penanggung jawab IKU sesuai dengan memperhatikan bidang keahlian dan beban kerja masing-masing SDM. Selain itu telah diterbitkan pula 12 dokumen penugasan kepada tim kerja untuk melaksanakan dan menyelesaikan tugas sesuai kompetensi dan keahlian dalam mendukung terpenuhinya layanan manajemen internal di BRPL. Penerapan strategi ini telah memberikan capaian yang sangat efektif dan efisien, terbukti dengan hasil yang diperoleh yaitu seluruh target kinerja yang menjadi mandat BRPL dapat tercapai secara maksimal. Seperti telah dijelaskan pada uraian sebelumnya dari 10 IKU yang ditargetkan, terdapat 8 IKU capaiannya melebihi target dan 2 IKU capaiannya sesuai target.

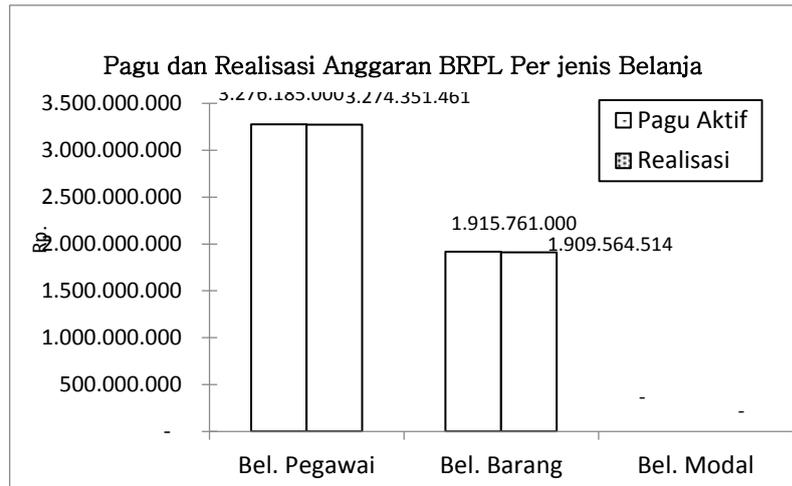
#### **3.4. Akuntabilitas Keuangan**

Pagu anggaran DIPA BRPL dalam menunjang pelaksanaan kegiatan di tahun 2024 semula berjumlah Rp. 5.990.158.000,-. Pada tanggal 29 Januari 2024 telah dilakukan revisi ke-1 karena adanya kebijakan blokir *Automatic Adjustment* (AA) berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM KP nomor B.373/BPPSDM.1/

RC.420/I/2024 tanggal 16 Januari 2024 perihal Penyampaian Blokir Anggaran *Automatic Adjustment* (AA) BPPSDM KP TA 2024, sehingga telah dilakukan blokir anggaran pada DIPA BRPL sebesar Rp. 125.000.000, sehingga pagu anggaran yang dapat digunakan sebesar Rp. 5.865.158.000.

Selanjutnya pada tanggal 3 April 2024 telah dilakukan kembali revisi DIPA ke-4 dengan penjelasan BRPL melakukan transfer anggaran honor PPNPN yang masih tercantum dalam DIPA BRPL ke BPPP Ambon sebesar Rp. 418.212.000,-. Transfer anggaran dilakukan sehubungan dengan pengalihan status kepegawaian ABK Bawal Putih III yang semula di BRPL ke BPPP Ambon. Kemudian dilakukan kembali penyesuaian pada halaman III DIPA BRPL dengan Revisi ke-6 pada tanggal 16 Juli 2024 dengan pagu tetap sebesar Rp. 5.571.946.000,-. Revisi terakhir dilakukan pada 26 Nopember 2024 yaitu pengurangan belanja pegawai sehingga pagu akhir BRPL sebesar Rp. 5.316.946.000,- dengan pagu aktif sebesar Rp. 5.191.946.000,- karena masih terdapat pagu blokir sebesar Rp. 125.000.000. Adapun sebaran anggaran dikelompokkan berdasarkan jenis Klasifikasi Rincian Output (KRO) yaitu, 1) Layanan Dukungan Manajemen Internal sebesar Rp. 5.391.120.000,- dengan blokir AA sebesar Rp. 42.374.000,- 2) Layanan Manajemen SDM Internal sebesar Rp. 18.851.000,- dengan blokir AA sebesar Rp. 12.851.000,- dan 3) Layanan Manajemen Kinerja Internal sebesar Rp. 161.975.000,- dengan blokir AA sebesar Rp. 69.775.000,-. Seluruh anggaran yang tersedia diharapkan dapat mendukung pencapaian target kinerja dalam PK yang terkonsentrasi dalam sasaran kegiatan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker dengan 10 indikator kinerja utama.

Realisasi anggaran sampai dengan 31 Desember 2024 mencapai Rp. 5.183.915.975,- (99,85%) yang dikelompokkan ke dalam 2 jenis belanja yaitu, belanja pegawai dengan realisasi sebesar Rp. 3.274.351.461,-(99,94%), dan belanja barang dengan realisasi sebesar Rp. 1.909.564.514,-(99,68%), seperti tersaji pada Gambar 6.



Gambar 6. Pagu dan Realisasi Anggaran BRPL Per 31 Desember 2024

Kemudian untuk dukungan capaian fisik kegiatan atau Nilai Kinerja Organisasi (NKO) yang telah dihasilkan BRPL sampai dengan akhir TW-4 telah mencapai 111,01%. Selanjutnya pada Tabel 28, tersaji pagu dan realisasi anggaran berdasarkan rincian kelompok output per 31 Desember 2024 sebagai berikut.

Tabel 28. Pagu dan Realisasi Anggaran BRPL Per 31 Desember 2024

Uraian	Pagu (Rp)	Realisasi s/d bulan lalu (Rp.)	Realisasi bln ini (Rp.)	Realisasi s/d bln ini (Rp.)	%
<b>Program Dukungan Manajemen</b>	<b>5.191.946.000</b>	<b>4.755.563.890</b>	<b>428.352.085</b>	<b>5.183.915.975</b>	<b>99,85</b>
Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.191.946.000	4.755.563.890	428.352.085	5.183.915.975	99,85
<b>Layanan Dukungan Manajemen Internal</b>	<b>5.093.746.000</b>	<b>4.682.040.935</b>	<b>404.643.985</b>	<b>5.086.684.920</b>	<b>99,86</b>
Layanan Hubungan Masyarakat	34.037.000	24.226.300	9.602.000	33.828.300	99,39
Pelayanan Kehumasan Riset Perikanan	34.037.000	24.226.300	9.602.000	33.828.300	99,39
Layanan Umum	43.200.000	41.821.006	1.231.000	43.052.006	99,66
Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Riset Perikanan	43.200.000	41.821.006	1.231.000	43.052.006	99,66
Layanan Perkantoran	5.016.509.000	4.615.993.629	393.810.985	5.009.804.614	99,87
Gaji dan Tunjangan	3.276.185.000	3.029.710.993	244.640.468	3.274.351.461	99,94
Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1.740.324.000	1.586.282.636	149.170.517	1.735.453.153	99,72
<b>Layanan Manajemen SDM Internal</b>	<b>6.000.000</b>	<b>1.380.000</b>	<b>4.320.000</b>	<b>5.700.000</b>	<b>95,00</b>
Layanan Manajemen SDM	6.000.000	1.380.000	4.320.000	5.700.000	95,00
Pelayanan Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Riset Perikanan	6.000.000	1.380.000	4.320.000	5.700.000	95,00
<b>Layanan Manajemen Kinerja</b>	<b>92.200.000</b>	<b>72.142.955</b>	<b>19.388.100</b>	<b>91.531.055</b>	<b>99,27</b>
Layanan Perencanaan dan Penganggaran	32.000.000	22.661.171	9.143.000	31.804.171	99,39
Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan	32.000.000	22.661.171	9.143.000	31.804.171	99,39
Layanan Pemantauan dan Evaluasi	21.500.000	15.022.918	6.301.000	21.323.918	99,18
Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan	21.500.000	15.022.918	6.301.000	21.323.918	99,18
Layanan Manajemen Keuangan	38.700.000	34.458.866	3.944.100	38.402.966	99,23
Pelayanan Keuangan Riset Perikanan	38.700.000	34.458.866	3.944.100	38.402.966	99,23

Sumber: Aplikasi SAKTI pertanggal 31 Desember 2024

Tabel 28 menggambarkan bahwasanya persentase realisasi anggaran BRPL sudah cukup baik yaitu berada pada kisaran 95-99,94% dan hanya 1 RO yaitu Layanan Manajemen SDM persentase realisasinya 95% sedangkan 7 (tujuh) RO lainnya memperoleh persentase di atas 99%. Penjelasan atas kondisi ini adalah terdapat konsistensi antar dokumen perencanaan kegiatan dengan hasil pelaksanaan kegiatan yang dilakukan BRPL.

Kemudian realisasi keuangan berdasarkan dukungan anggaran dan layanan kegiatan dalam mendukung proses pencapaian target IKU sampai dengan 31 Desember tahun 2024 yaitu seperti tersaji pada Tabel 29.

Tabel 29. Realisasi Keuangan Berdasarkan Kegiatan yang menunjang Capaian IKU BRPL Tahun 2024

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Satuan Target	Capaian Tahun 2024	% Capaian	Kegiatan	Alokasi Anggaran (Revisi Ke-9)	Realisasi Anggaran	%
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%)	≤0,5	%	-	120	Layanan Manajemen Keuangan	38.700.000	38.402.966	99,23
	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	82	%	82	100				
	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	79	Indeks	89,55	113,35	Layanan Manajemen SDM Internal	6.000.000	5.700.000	95,00
	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	78	Nilai	83,50	107,05	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	21.500.000	21.323.918	99,18
	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	94	Nilai	97,08	103,28				
	Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94	%	133,33	120,00	Layanan Hubungan Masyarakat	34.037.000	33.828.300	99,39
	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	93,76	Nilai	98,49	105,04	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	32.000.000	31.804.171	99,39
	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	71	Nilai	99,25	120,00	Layanan Tatausaha dan Kerumahtanggaan	43.200.000	43.052.006	99,66
	Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPY BRPL	3	Orang	4	120,00	Layanan Perkantoran	5.016.509.000	5.009.804.614	99,87
	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%)	100	%	100	100,00				
	<b>Nilai Efisiensi</b>				111,01		5.191.946.000	5.183.915.975	99,85

Sajian data pada Tabel 29 menunjukkan bahwasanya seluruh dukungan anggaran yang diberikan dalam pencapaian target kinerja IKU sudah mencerminkan kinerja anggaran yang efektif dan efisien serta tepat sasaran. Seluruh target kinerja dapat dicapai bahkan 8 IKU diantaranya capaian kerjanya melebihi dari besaran target yang ditetapkan.

## IV. PENUTUP

### 4.1. Capaian Kinerja Utama

Pada tahun 2024 sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja Revisi, BRPL memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 1 Sasaran Kegiatan dan 10 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran Capaian Kinerja BRPL pada TW-4 tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi pada 3 (tiga) Indikator Kinerja Utama. Pencatatan dan pengukuran kinerja menggunakan Aplikasi Kinerjaku di alamat situs: <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan pengisian pengukuran kinerja tersebut, diperoleh nilai capaian kinerja BRPL pada TW-4 tahun 2024 sebesar 111,01% dengan katagori Baik, sebagaimana dashboard kinerjaku pada Gambar 7, sebagai berikut:



Sumber : Aplikasi Kinerjaku KKP TW-4 tahun 2024

Gambar 7. Dashboard Kinerjaku Level 3 BRPL TW-4 Tahun 2024

Sasaran Kegiatan Tatakelola Pemerintahan yang baik lingkup BRPL, mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output utama BRPL tahun 2024 dengan 10 indikator kinerja utama yang sudah dicapai yakni:

Kodefikasi	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian	%
	<b>Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker</b>			<b>111,01</b>	
IKS.1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL(%)	%	0,5	0	120
IKS.2	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	Indeks	79	89,55	113,3544
IKS.3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Nilai	78	83,5	107,0513
IKS.4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	Nilai	94	97,08	103,2766

IKS.5	Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	%	94	133,33	120
IKS.6	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPL (%)	%	82	82	100
IKS.7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai) (Versi 30 Nopember)	Nilai	93,76	98,49	105,04
IKS.8	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai) (Versi 30 Nopember 2024)	Nilai	71	100	120
IKS.9	Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPL (orang)	Orang	3	4	120
IKS.10	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%)	%	100	100	100

## 4.2. Permasalahan Dan Rekomendasi

### 1. Permasalahan.

Pada pelaksanaan kegiatan di BRPL di tahun 2024 seluruh target kinerja telah mencapai target bahkan 8 IKU capaiannya di atas target. Kondisi ini menunjukkan tidak ada permasalahan yang menghambat pencapaian target kinerja. Namun demikian mempertahankan pencapaian yang telah diperoleh di tahun 2024 harus menjadi perhatian BRPL kedepannya.

### 2. Rekomendasi.

Rekomendasi yang dapat disampaikan sebagai upaya mempertahankan dan meningkatkan prestasi kinerja yang telah dicapai di tahun 2024 antara lain :

- a. Melakukan kegiatan pemantauan dan evaluasi atas hasil pelaksanaan kegiatan secara periodik minimal setiap triwulan sehingga jika ditemukan permasalahan yang menjadi penghambat pencapaian kinerja dapat dengan cepat diatasi pada periode triwulan berikutnya.
- b. Mencermati jadwal penarikan dana yang ditetapkan pada halaman III DIPA dan secara disiplin dijadikan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan, sehingga terhindar dari tingginya angka deviasi antara jadwal penarikan dan realisasi anggaran di setiap bulannya.

## Lampiran 1. Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2024

	<p><b>KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN</b> <b>BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN</b> <b>SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN</b> JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287 LAMAM <a href="http://www.kkp.go.id">www.kkp.go.id</a></p>
<p align="center"><b>PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024</b> <b>BALAI RISET PERIKANAN LAUT</b></p>	
<p>Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:</p>	
<p>Nama : <b>Luthfi Assadad</b> Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Laut Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA</p>	
<p>Nama : <b>Yayan Hikmayani</b> Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA</p>	
<p>PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.</p>	
<p>PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.</p>	
<p align="center">Jakarta, 2 Januari 2024</p>	
<p align="center">PIHAK KEDUA Kepala Pusat Riset Perikanan</p>	<p align="center">PIHAK PERTAMA Kepala Balai Riset Perikanan Laut</p>
<p align="center"> Yayan Hikmayani</p>	<p align="center"> Luthfi Assadad</p>

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI RISET PERIKANAN LAUT**

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%)	≤0,5
		2.	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	79
		3.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	78
		4.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	94
		5.	Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94
		6.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	82
		7.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	93,76
		8.	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	82
		9.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%)	100

**Data Anggaran :**

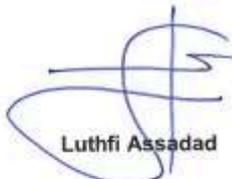
NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.990.158.000
<b>Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024</b>		<b>5.990.158.000</b>

Jakarta, 2 Januari 2024

PIHAK KEDUA  
Kepala Pusat Riset Perikanan

  
Yayan Hikmayani

PIHAK PERTAMA  
Kepala Balai Riset Perikanan Laut

  
Luthfi Assadad

## Lampiran 2. Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2024 Revisi Ke-1



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.bkri.go.id](http://www.bkri.go.id)

---

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 BALAI RISET PERIKANAN LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

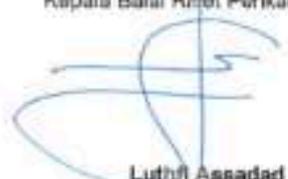
Nama : **Luthfi Assadad**  
Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Laut  
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**  
Jabatan : Pjt. Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 22 April 2024

<p>PIHAK KEDUA Pjt. Sekretaris BPPSSM</p>  <p><b>Rudi Alek Wahyudin</b></p>	<p>PIHAK PERTAMA Kepala Balai Riset Perikanan Laut</p>  <p><b>Luthfi Assadad</b></p>
--	--

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI RISET PERIKANAN LAUT**

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1. Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%)	≤0,5
		2. Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	79
		3. Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	78
		4. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	94
		5. Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94
		6. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	82
		7. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	93,76
		8. Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	82
		9. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%)	100

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.571.946.000
<b>Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024</b>		<b>5.571.946.000</b>

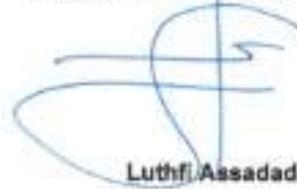
Jakarta, 22 April 2024

PIHAK KEDUA  
Pit. Sekretaris BPPSDM



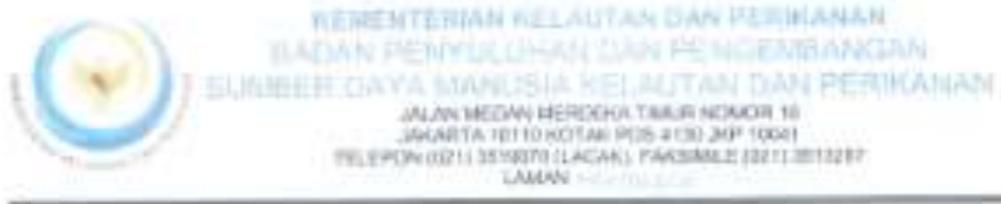
Rudi Alek Wahyudin

PIHAK PERTAMA  
Kepala Balai Riset Perikanan Laut



Luthfi Assadad

### Lampiran 3. Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2024 Revisi Ke-2



#### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 BALAI RISET PERIKANAN LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama: **Luthfi Asaad**  
Jabatan: **Kepala Balai Riset Perikanan Laut**  
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama: **Rudi Alek Wahyudin**  
Jabatan: **Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta 5 Oktober 2024

PIHAK KEDUA  
Sekretaris BPPSCMOP

Rudi Alek Wahyudin

PIHAK PERTAMA  
Kepala Balai Riset Perikanan Laut

Luthfi Asaad

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI RISET PERIKANAN LAUT**

Batasan Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Sakor	1. Batas Tertinggi Nilai Tahunan Laporan Hasil Peningkatan BPK-RI atas LK BRPL (%)	<0,5
		2. Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	79
		3. Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	75
		4. Nilai Rekomendasi Kinerja BRPL (Nilai)	34
		5. Persentase Unit Kerja BRPL yang Menonjolkan Manajemen Peningkatan Terstandar (%)	34
		6. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Peningkatan Kinerja BRPL (%)	30
		7. Indeks Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	93,76
		8. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	71
		9. Tenaga Kerja yang Tertib pada SPV (IPT BRPL) (Orang)	3
		10. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%)	100

**Data Anggaran :**

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.371.946.000
<b>Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2024</b>		<b>5.371.946.000</b>

Jakarta 15 October 2024

PIHAK KEDUA  
Sekretaris BPPSDMKP

  
Rudi Alek Wahyudin

PIHAK PERTAMA  
Kepala Balai Riset Perikanan Laut

  
Luthfi Akmal

Lampiran 4. Penghargaan Penyelamatan dan Pelestarian Arsip dari Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI)



**Lampiran 5. Penghargaan Peringkat Pertama Laporan Pertanggungjawaban Bendahara dari KPPN Jakarta VI – Kementerian Keuangan**

