



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

LAPORAN KINERJA

TRIWULAN I TAHUN 2025



2025

Kata Pengantar



Laporan Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi BPPP Medan Triwulan I Tahun 2025. Penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan

Kinerja dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi, antara lain merupakan alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi BPPP Medan menuju terwujudnya good governance, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain. Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu, dan umpan balik peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan BPPP Medan.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya BPPP Medan bantuan perangkat lunak berbasis Logical Framework dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. *Performance* BPPP Medan diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Kegiatan sebagaimana telah ditetapkan pada Peta Strategis BPPP Medan Tahun 2025 sebagai kontrak kinerja BPPP Medan Tahun 2025 yang mana IKU BPPP Medan merupakan hasil cascading dari IKU Kementerian Kelautan dan Perikanan, IKU Level I

Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan perikanan (BPPSDMKP) dan IKU Level II Pusat Pelatihan KP dan Penyuluhan KP

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai pada bidang pelatihan dan penyuluhan masyarakat KP serta dukungan manajemen pelaksanaan tugas teknis lainnya. BPPP Medan melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan BPPP Medan serta hambatan atau kendala yang dihadapi dalam kurun waktu Triwulan I Tahun 2025. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, Namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil program atau kegiatan yang telah dilakukan oleh BPPP Medan.

Dengan mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan kepada yang berkepentingan.

Medan, 17 April 2025

Kepala Balai



Abdullah Ridloudin, S.T., M.P.

NIP. 19790515 200502 1 001

Daftar Isi

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	vi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang.....	2
1.2. Maksud dan Tujuan.....	3
1.3. Tugas dan Fungsi.....	3
1.4. Keragaan SDM.....	5
1.5. Sistematika Laporan Kinerja.....	5
1.6. Potensi dan Permasalahan.....	7
 BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	 9
2.1. Rencana Strategis.....	10
2.1.1 Visi	10
2.1.2 Misi.....	11
2.1.3 Tujuan	11
2.1.4 Sasaran Program.....	12
2.2. Rencana Kerja Tahun 2025.....	14
2.3. Perjanjian Kinerja (PK) BPPP Medan.....	15
2.4. Pengukuran Kinerja.....	17
 BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	 19
3.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama.....	20
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	20
3.3. Akuntabilitas Keuangan tahun 2024	44
3.4. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya BPPP Medan.....	46
 BAB IV PENUTUP	 48
4.1. Kesimpulan.....	49
4.2. Permasalahan dan Rekomendasi.....	50

Daftar Tabel

Tabel 1.	Rencana Kerja Tahun 2024.....	14
Tabel 2.	Perjanjian Kinerja BPPP Medan dengan Pusat Pelatihan KP Tahun 2025	15
Tabel 3.	Perjanjian Kinerja BPPP Medan dengan Pusat Penyuluhan KP Tahun 2025	16
Tabel 4.	Capaian Indikator Kinerja Triwulan I Tahun 2025.....	21
Tabel 5.	Capaian Kinerja Utama 3 Tahun 2025.....	24
Tabel 6.	Perbandingan realisasi PNBK triwulan I tahun 2025 dengan UPT Lingkup BPPSDMKP.....	25
Tabel 7.	Capaian Kinerja Utama 7 Triwulan I Tahun 2025.....	27
Tabel 8.	Perbandingan realisasi Persentase layanan dukungan manajemen internal dengan UPT Lingkup BPPSDM KP.....	28
Tabel 9.	Capaian Kinerja Utama 8 Triwulan I Tahun 2025.....	30
Tabel 10.	Perbandingan realisasi Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan	31
Tabel 11	Capaian Kinerja Utama 11 Triwulan I Tahun 2025.....	33
Tabel 12.	Perbandingan realisasi Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan.....	33
Tabel 13.	Capaian Kinerja Utama 14 Triwulan I Tahun 2025.....	35
Tabel 14.	Perbandingan realisasi kelompok pelaku dan pelaku usaha KP yang disuluh dengan UPT Lingkup BPPSDM KP	37
Tabel 15.	Capaian Kinerja Utama 16 Triwulan I Tahun 2025.....	40
Tabel 16.	Perbandingan realisasi Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk dengan UPT Lingkup BPPSDM KP.....	41
Tabel 17.	Capaian Kinerja Utama 17 Triwulan I Tahun 2025.....	42
Tabel 18.	Perbandingan realisasi Jumlah prasarana pelatihan dan penyuluhan KP Yang Terstandar dengan UPT Lingkup BPPSDM KP	43
Tabel 19.	Realisasi anggaran per kegiatan.....	45
Tabel 20	Realisasi Anggaran Per Indikator Kinerja Tahun 2025.....	45
Tabel 21.	Capaian Kinerja BPPP Medan Triwulan I tahun 2025.....	50

Daftar Gambar

Gambar 1.	Struktur Organisasi BPPP Medan Tahun 2024.....	4
Gambar 2	Keragaan Pegawai BPPP Medan Tahun 2024.....	5
Gambar 3.	Capaian Kinerja IKU + IKM	17
Gambar 4.	Capaian Kinerja tahun 2024 (<i>Web ; kinerjaku.kkp.go.id</i>)	20
Gambar 5	Grafik Kelompok yang Disuluh berdasarkan Bidang Usah.....	36
Gambar 6	Graifik kelompok disuluh berdasarkan kelas kelaompok	36
Gambar 7	Grafik penumbuhan kelompok berdasarkan bidang usaha.....	40

Ringkasan Exsekutif

BPPP Medan pada TRW I Tahun 2025 memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 6 Sasaran Kegiatan dan 19 Indikator Kinerja, dengan 5 IK berstatus biru dan 2 IK berstatus hijau.

Pengukuran capaian kinerja BPPP Medan TRW I Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja (*keyperformance indikator*, disingkat KPI pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak Logical Framework dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Medan TRW I Tahun 2025 **sebesar 115,51%**.

Tabel 60. Capaian Kinerja BPPP Medan TRW I Tahun 2025

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2025	TARGET TRW I 2025	REALISASI TRW I 2025	PERSENTASE (%)
1	Lulusan Pelatihan Kelautan dan Perikanan yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja di BPPP Medan (orang)	2.217			
2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	3.154			
3	Nilai PNPB Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)	0,45	0,01	0,03	120
4	Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang Bersertifikat Kompetensi di BPPP Medan (Orang)	30			
5	Sarana Pelatihan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1			
6	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	100	25	25,45	101,80
7	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	83			
8	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)	85	85	85	100
9	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai)	80			
10	Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN BPPP Medan (%)	80			
11	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Medan (%)	80	80	100	120

12	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	92			
13	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BPPP Medan (Nilai)	71,5			
14	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Pendukung yang disuluh BPPP Medan (kelompok)	4.598	500	575	115
15	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Pendukung yang ditingkatkan kelasnya oleh BPPP Medan (kelompok)	174			
16	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Pendukung yang dibentuk oleh BPPP Medan (kelompok)	657	25	30	120
17	Gabungan kelompok/koperasi/Korporasi yang mendapatkan pendampingan di BPPP Medan (Unit)	47	3	4	120
18	Media penyuluhan sesuai dengan kebutuhan pelaku usaha di satker BPPP Medan	1			
19	Jumlah penyuluh kelautan dan perikanan yang lulus pelatihan teknis di BPPP Medan (orang)	11			

Sumber : Aplikasi Kinerja KKP

Secara umum kinerja BPPP Medan cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap hal-hal sebagai berikut:

- Berdasarkan hasil evaluasi rencana aksi triwulan I tahun 2024 capaian kinerja dengan target tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggung jawab IK agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.
- Dalam pengumpulan data dukung kinerja perlu dilakukannya verifikasi capaian data guna memastikan bahwa capaian sesuai dengan data dukung yang ada.

BAB I. PENDAHULUAN

- 1. Latar Belakang**
- 2. Maksud dan Tujuan**
- 3. Tugas dan Fungsi**
- 4. Keragaan SDM**
- 5. Sistematika Laporan**
- 6. Potensi dan Permasalahan**

1. Latar Belakang

Penyusunan Laporan Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan TRW I Tahun 2025 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri PAN, Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan. Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas guna mendorong terwujudnya sebuah pemerintahan yang baik (*good governance*) di Indonesia.

Salah satu prinsip dalam tata cara kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) adalah akuntabilitas, dimana akuntabilitas adalah sebagai salah satu wujud komitmen Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan dalam mempertanggungjawabkan pengelolaan anggaran dan pengendalian sumberdaya dalam penyelenggaraan pelatihan dan penyuluhan pada akhir periode pengukuran. Penyelenggaraan kegiatan tersebut harus dipertanggungjawabkan kepada publik sebagai pemegang kedaulatan Negara sebagaimana diamanatkan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, yang selanjutnya dipertegas dalam Instruksi Presiden Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), dimana Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAPKIN) merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban dalam mewujudkan *Good Governance* di lingkungan Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan.

Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan pada TRW I Tahun 2025 ini melaksanakan program kerja dan anggaran Berbasis Kinerja sebagai pelaksanaan Sistem Akuntansi Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Proses penyusunan dokumen perencanaan dan anggaran tahunan Laporan Kinerja BPPP Medan dilakukan secara terpadu dengan berdasarkan program-program jangka panjang dan menengah sesuai yang tertuang pada renstra BPPP Medan

Laporan Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan TRW I Tahun 2025 merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap performa kinerja yang dicapai BPPP Medan serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja BPPP Medan guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang. Hal tersebut sejalan dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 5 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, dan kewenangan dalam menyelenggarakan kegiatan pelatihan dan penyuluhan yang disertai dengan pemberdayaan sumberdaya dalam pencapaian visi organisasi.

Sehubungan dengan hal tersebut, lingkup penyusunan laporan kinerja ini adalah memberikan gambaran kondisi obyektif atau profil BPPP Medan TRW I Tahun 2025, perencanaan strategis, target dan capaian kinerja, dan evaluasi pencapaian kinerja berdasarkan Penetapan Indikator Kinerja dan/atau Penetapan Kinerja (PK) BPPP Medan.

1.2. Maksud dan Tujuan

Laporan Kinerja BPPP TRW I Tahun 2025 merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dilaksanakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan TRW I Tahun 2025 ini, bertujuan:

- a. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada TRW I Tahun 2025.
- b. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi BPPP Medan TRW I Tahun 2025 untuk meningkatkan kinerjanya Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya

1.3. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 87 tahun 2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan. Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan dipimpin oleh kepala balai yang merupakan jabatan struktural eselon III I-a atau jabatan administrator dengan struktur organisasi terdiri atas Sub bagian umum dan kelompok jabatan fungsional. Struktur organisasi BPPP dapat dilihat

pada gambar berikut :



Gambar 1. Struktur organisasi BPPP Medan TRW I Tahun 2025

Dalam pelaksanaan tugas BPPP Medan menyelenggarakan fungsi :

- Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang pelatihan dan penyuluhan perikanan
- Penyusunan bahan kebijakan pelatihan dan penyuluhan
- Pelatihan teknis dan manajerial dibidang perikanan
- Penyusunan materi, metodologi, dan pelaksanaan penyuluhan perikanan
- Pemantauan kebutuhan pembentukan jaringan pengembangan tenaga teknis danmanajerial dibidang perikanan
- Pengelolaan prasarana dan sarana pelatihan dan penyuluhan
- Pengembangan dan fasilitasi kelembagaan dan forum masyarakat bagi pelakudan pelaku usaha
- penyusunan kebutuhan peningkatan kapasitas penyuluh pegawai negeri sipil, swadaya, dan swasta; dan
- Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

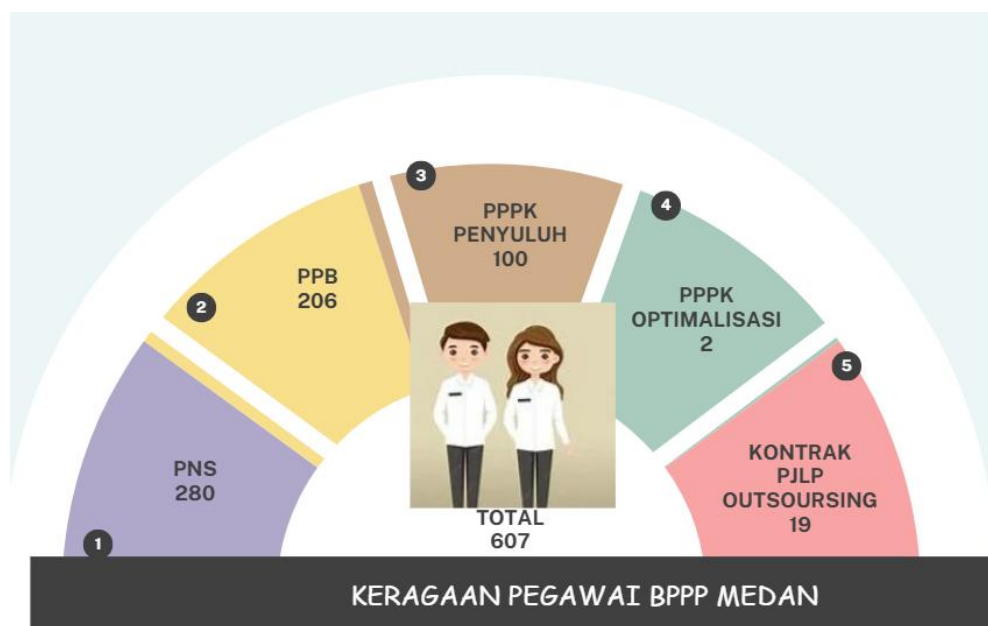
Sedangkan tugas dari setiap organisasi di BPPP Medan yaitu :

- Subbagian Umum melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana
- program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi,

- rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan, serta pengelolaan prasarana dan sarana pelatihan dan penyuluhan perikanan
3. Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

1.4. Keragaan SDM

Dalam mendukung kinerja BPPP Medan TRW I Tahun 2025, kualitatif SDM yang memadai sangat diperlukan khususnya untuk pengelolaan dalam fungsi pelatihan dan penyuluhan. Perkembangan jumlah SDM Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan dari tahun ke tahun selalu mengalami perubahan, berikut data jumlah pegawai Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan.



Gambar 2. Keragaan Pegawai BPPP Medan TRW I Tahun 2025

1.5. Sistematika Laporan Kinerja

Dasar haluan yang digunakan dalam menyusun Laporan Kinerja BPPP Medan pada TRW I Tahun 2025 adalah :

- a. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;

- b. Peraturan Perundangan-undangan Nomor 08 Tahun 2016 tentang pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- c. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan
- d. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja.
- e. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 53 Tahun 2023 tentang Pengelolaam Kinerja Organisasi Di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah BPPP Medan merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan TRW I Tahun 2025. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

- a. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama TRW I Tahun 2025
- b. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang BPPP Medan seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di BPPP Medan pada TRW I Tahun 2025
- c. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis BPPP Medan 2025-2029, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan kinerja BPPP Medan Tahun 2025 serta Pengukuran Kinerja.
- d. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya
- e. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
- f. **Lampiran**, bab ini berisikan tentang pendukung laporan seperti Perjanjian Kinerja, surat tugas penyusunan laporan kinerja dan Link data dukung

1.6. Potensi dan Permasalahan

a. Potensi

Keberadaan SDM KP yang kompeten memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peranan strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan yang diarahkan untuk mendorong dan mempercepat peningkatan kapasitas sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan bertugas melaksanakan kegiatan pelatihan dan penyuluhan pada wilayah kerja di untuk pelatihan berada pada 9 provinsi yaitu Aceh, Sumatera Utara, Sumatera Barat, Riau, Jambi, Bengkulu, Sumatera Selatan, Kepulauan Riau dan Kepulauan Bangka Belitung, sedangkan untuk wilayah kerja penyuluhan ada 5 provinsi yaitu Aceh, Sumatera Utara, Sumatera Barat, Riau dan Kepulauan Riau.

Kegiatan pelatihan ditujukan kepada masyarakat kelautan dan perikanan yaitu pelaku dan pelaku usaha di bidang budidaya, penangkapan, pengolahan dan pemasaran hasil perikanan. Kegiatan penyuluhan bertugas menyiapkan bahan pengembangan penyuluhan dan pelaksanaan penyuluhan serta penyusunan peningkatan kapasitas penyuluh PNS, swadaya dan swasta.

Keberhasilan pencapaian karena adanya potensi sumberdaya BPPP Medan yaitu :

1. Memiliki SDM yang berpengalaman di bidangnya
2. Memiliki sarpas diklat yang memadai dan representatif
3. Penyelenggaraan diklat bidang kepelautan
4. Memiliki lembaga Sertifikasi Profesi Kelautan dan Perikanan (LSP) I KP yang telah dilisensi oleh BNSP dan Tempat Uji Kompetensi (TUK) LSP Kelautan dan Perikanan
5. Tersedianya *Standar Operasional Prosedur (SOP)* penyelenggaraan diklatsesuai manajemen mutu (ISO 9001 : 2015)
6. Komitmen yang kuat dari pimpinan dan staf untuk mencapai tujuan organisasi yaitu dengan adanya dukungan kebijakan dari Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia KP untuk

mengembangkan mutu diklat.

b. Permasalahan

Sebagai Lembaga pelatihan dan penyuluhan yang terus berkembang menjadi pilihan stakeholder dalam rangka peningkatan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan, BPPP Medan memiliki beberapa hal yang penting untuk diperbaiki antara lain:

❖ Aspek penyelenggaraan pelatihan KP antara lain:

1. Ketersediaan tenaga pelatih (instruktur dan widyaiswara) yang terus berkurang dikarenakan beberapa sudah memasuki usia purnatugas;
2. Sarana dan prasarana pelatihan belum sesuai dengan standar minimal pelatihan yang ditetapkan dan tidak lagi sesuai dengan perkembanganteknologi saat ini
3. Kurikulum dan modul belum seluruhnya tersedia dan terstandar
4. Kompetensi SDM BPPP Medan perlu ditingkatkan sesuai dengan kebutuhan
5. Sebaran dan jangkauan pelatihan belum merata sesuai dengan sasaran pelatihan, khususnya pelatihan yang dipersiapkan mendukung program prioritas KKP seperti di Wilayah Perbatasan, SKPT dan lainnya.

❖ Aspek ketenagaan penyuluh perikanan

Ketenagaan penyuluh perikanan dimana Penyuluh Perikanan sangat berperan dalam pengenalan potensi wilayah dan sosial budaya, serta kondisi pelaku dan pelaku usaha bidang perikanan, juga dihadapkan pada berbagai permasalahan yang cukup krusial diantaranya:

- a. Kelembagaan penyuluhan perikanan belum berjalan dengan optimal
- b. Jumlah Penyuluh Perikanan yang masih kurang jika dibandingkan dengan jumlah pelaku yang akan disuluh
- c. Kompetensi sebagian penyuluh perikanan masih belum sesuai kebutuhan lapangan
- d. Penyebaran penyuluh perikanan tidak merata di semua kabupaten/kotapotensi perikanan
- e. Penyuluh perikanan masih sulit mendapatkan akses

BAB II. PERENCANAAN STRATEGIS

- 1. Rencana Strategis**
- 2. Rencana Kerja Tahun 2025**
- 3. Perjanjian Kinerja (PK) BPPP Medan**
- 4. Pengukuran Kinerja**

2.1. Rencana Strategis

Dalam rangka mendukung pencapaian visi dan misi KKP, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan berkontribusi terhadap terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong- royong.

Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) dari Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDMKP) berkontribusi pada visi tersebut melalui pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan sesuai dengan tugas dan fungsi BPPP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 87 tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan.

2.1.1. Visi

Visi Presiden dan Wakil Presiden Tahun 2025-2029 dalam rancangan RPJMN yaitu “Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”. Visi tersebut menekankan bahwa proses pembangunan dilakukan secara bersama melalui kerja sama seluruh elemen bangsa yang memiliki kesamaan tekad untuk memajukan Indonesia menjadi setara dengan negara maju dan mencapai cita-cita Indonesia Emas 2045. Sebagai organisasi yang membantu Presiden untuk urusan kelautan dan perikanan, maka visi

Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2025-2029 ditetapkan untuk mendukung terwujudnya Visi Presiden dan Wakil Presiden. Visi Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam Rancangan Rencana Strategis Tahun 2025-2029 adalah “Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Sebagai Penggerak Pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan untuk Mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”.

Visi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kelautan dan

Perikanan (BPPSDM) adalah “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong untuk mewujudkan Indonesia Maju menuju Indonesia Emas 2045

2.1.2. Misi

Mengacu pada tugas, fungsi dan wewenang yang telah dimandatkan dalam Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Nomor 5 Tahun 2024 untuk melaksanakan misi Menteri Kelautan dan Perikanan, BPPSDM melaksanakan 2 dari 8 Misi/Asta Cita yang dirumuskan sebagai berikut:

1. Peningkatan pertumbuhan ekonomi yang berasal dari sektor kelautan dan perikanan serta mewujudkan swasembada pangan yang merata di sentra-sentra produksi kelautan dan perikanan” yang menjabarkan Misi Asta Cita 2, Memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian bangsa melalui swasembada pangan, energi, air, ekonomi syariah, ekonomi digital, ekonomi hijau, dan ekonomi biru;
2. Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan” yang menjabarkan Misi Asta Cita 4, Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenia dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.

2.1.3. Tujuan

Tujuan Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan merupakan penjabaran dari visi dan misi KKP yang juga berdasarkan tujuan Pusat Pelatihan KP dan Pusat Penyuluhan KP. Untuk itu tujuan BPPP Medan adalah menghasilkan SDMKP mandiri dan kompeten yang dapat mengisi kebutuhan dunia usaha dan industri serta mampu menjadi wirausaha dengan meningkatkan produksi dan produktivitas, nilai tambah dan daya saing sektor kelautan dan perikanan secara optimal serta sadar dan peduli terhadap keberlanjutan sumberdaya KP.

2.1.4. Sasaran Kegiatan

Sasaran Kegiatan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan merupakan penjabaran Visi dan Misi pembangunan kelautan dan perikanan. Sasaran ditetapkan melalui tahapan-tahapan berdasarkan tujuan yang akan dicapai dan arah kebijakan yang tersusun kedalam 6 (Enam) Sasaran Kegiatan yakni:

1. Terselenggaranya Pelatihan dan sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan
2. Terselenggaranya Tata Pelatihan Masyarakat Kelautan dan Perikanan
3. Tata Kelola pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
4. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan
5. Tersediannya Ilmu Pengetahuan dan Teknologi serta Rekomendasi dan Model Pembedayaan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan
6. Terselenggaranya Tata Kelola Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

BPPP Medan memiliki 6 (enam) Sasaran Kegiatan yang dijabarkan dalam 19 (sembilan belas) Indikator Kinerja program pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan beserta target yang akan dicapai TRW I Tahun 2025.

Sasaran Kegiatan pertama (SK-1) yang akan dicapai adalah " Terselenggaranya Pelatihan dan sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan ", dengan Indikator Kinerja :

1. Lulusan Pelatihan Kelautan dan Perikanan yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja di BPPP Medan (orang) dengan target tahun 2025 2.217 orang
2. Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang) dengan target tahun 2025 3.154. orang
3. Nilai PNBP Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar) dengan target Tahun 2025 sebesar 0,45 rupiah miliar
4. Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang Bersertifikat Kompetensi di

BPPPP Medan (Orang) dengan target tahun 2025 sebesar 30 orang

Sasaran Kegiatan kedua (SK-2) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya Tata Pelatihan Masyarakat Kelautan dan Perikanan, dengan indikator kinerja :

1. Sarana Pelatihan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di BPPPP Medan (unit) dengan target tahun 2025 sebanyak 1 unit

Sasaran Kegiatan ketiga (SK-3) yang akan dicapai adalah Tata Kelola pemerintah yang efektif dan akuntabel bidang penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia Kelautan dan Perikanan, dengan indikator kinerja :

1. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPPP Medan (%) dengan target Tahun 2025 sebesar 100 %
2. Indeks Profesionalitas ASN BPPPP Medan (indeks) dengan target Tahun 2025 sebesar 83 %
3. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPPP Medan (%) dengan target tahun 2025 sebesar 85 %
4. Penilaian Mandiri SAKIP BPPPP Medan (nilai) dengan target Tahun 2025 sebesar 80
5. Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN BPPPP medan dengan target Tahun 2025 sebesar 80 %
6. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPPP Medan (%) tahun 2025 sebesar 80%
7. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPPP Medan (nilai) dengan target Tahun 2025 sebesar 92
8. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BPPPP Medan (nilai) dengan target Tahun 2025 sebesar 71,5

Sasaran strategi keempat (SK-4) Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan, dengan indikator kinerja :

1. Kelompok Pelaku utama/Pelaku pendukung yang disuluh Satker BPPPP Medan target Tahun 2025 sebesar 4,598 kelompok
2. Kelompok Pelaku utama/Pelaku pendukung yang ditingkatkan kelasnya oleh BPPPP Medan dengan target Tahun 2025 sebanyak 174 kelompok
3. Kelompok Pelaku utama/Pelaku pendukung yang dibentuk oleh BPPPP Medan dengan target Tahun 2025 sebesar 657 kelompok

4. Gabungan kelompok/koperasi/korporasi yang mendapatkan pendmappingan di BPPP Medan

Sasaran Kegiatan ke-enam (SK-5) yang akan dicapai adalah tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi serta rekomendasi dan model pemberdayaan sosial ekonomi kelautan dan perikanan, dengan indikator kinerja :

1. Media penyuluhan sesuai dengan kebutuhan pelaku usaha di satker BPPP Medan dengan target Tahun 2025 sebanyak 1 unit

Sasaran Kegiatan ke-enam (SK-5) terselenggaranya tata kelola penyuluhan kelautan dan perikanan , dengan indikator kinerja :

1. Jumlah penyuluh kelautan dan perikanan yang lulus pelatihan teknis di BPPP Medan (Orang) dengan target tahun 2025 sebanyak 11 orang.

2.2. Rencana Kerja Tahun 2025

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan Sasaran Kegiatan, maka Rencana Kerja BPPP Medan Tahun 2025 menetapkan program yaitu kegiatan pelatihan dan Penyuluhan dengan pagu anggaran sebesar Rp. 68.726.280.000,- dengan rincian kegiatan, yaitu :

Tabel 1. Rencana kerja tahun TRW I Tahun 2025

NO	Sasaran Kegiatan	Pagu Awal(Rp)	Realisasi	Persentase (%)
1	Terselenggaranya Pelatihan dan Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	3.822.595.000	20.127.319	0,53
2	Terselenggaranya Tata Kelola Pelatihan Masyarakat Kelautan dan Perikanan	81.000.000	0	0
3	Tata Kelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan	11.129.632.000	2.127.247.335	19,11
4	Terselenggaranya penyuluhan kelautan dan perikanan	35.795.368.667	9.882.714.133	27,61
5	Tersedianya ilmu Pengetahuan dan teknologi serta rekomendasi dan model pemberdayaan sosial ekonomi kelautan dan perikanan	8.948.842.167	2.470.678.533	27,61

6	Terselenggaranya tata kelola penyuluhan kelautan dan perikanan	8.948.842.167	2.470.678.533	27,61
Total Anggran		68.726.280.000	16.951.318.534	24,66

Sumber : Aplikasi Omspan Kemenkue

2.3. Perjanjian Kinerja (PK) BPPP Medan

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi BPPSDM KP harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan Sasaran Kegiatan BPPP Medan.

Berkaitan dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 5 tahun 2024 tentang Organisasi dan tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan sehingga BPPP Medan memiliki 2 perjanjian kinerja yaitu Perjanjian Kinerja dengan Pusat Pelatihan dan Pusat Penyuluhan.

Sasaran Strategis BPPP Medan Tahun 2025 telah ditetapkan dan dikelompokkan sebagaimana tertuang dalam Peta Strategi BPPP Medan. Sasaran-sasaran kegiatan tersebut adalah sebagai berikut :

- a. Perjanjian Kinerja antara BPPP Medan dengan Kepala Pusat Pelatihan KP
- Perjanjian Kinerja antara BPPP Medan dengan Kepala Pusat Pelatihan terbit pada tanggal 27 Januari 2025 dengan penandatanganan kepala BPPP Medan Ahmad Ridloudin dan Kepala Pusat pelatihan Lilly Aprilya Pregiwati

Tabel 2. Perjanjian Kinerja BPPP Medan dengan Pusat Pelatihan KP Tahun 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	PK 2025
1	Terselenggaranya Pelatihan dan Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	1	Lulusan Pelatihan Kelautan dan Perikanan yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja di BPPP Medan (orang)	2.217
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	3.154
		3	Nilai PNBSP Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)	0,45
		4	Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang Bersertifikat Kompetensi di BPPP Medan (Orang)	30
2	Terselenggaranya Tata Kelola Pelatihan	5	Sarana Pelatihan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1

	Masyarakat Kelautan dan Perikanan			
3	Tata Kelola pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan	6	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	100
		7	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	83
		8	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikankinerja BPPP Medan (%)	85
		9	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai)	80
		10	Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN BPPP medan (%)	80
		11	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Medan (%)	80
		12	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	92
		13	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BPPPMedan (Nilai)	71,5

b. Perjanjian Kinerja BPPP Medan dengan Pusat Penyuluhan KP

Perjanjian Kinerja antara BPPP Medan dengan Kepala Pusat Penyuluhan terbit pada tanggal 30 Januari 2025 dengan penandatanganan kepala BPPP Medan Ahmad Ridloudin dan Kepala Pusat Penyuluhan Yayan Himayana

Tabel 3. Perjanjian Kinerja BPPP Medan dengan Pusat Penyuluhan KP Tahun 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATORKINERJA	PK 2025
1	Terselenggaranya penyuluhan kelautan dan perikanan	1	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Pendukung yang disuluh BPPP Medan (kelompok)	4.598
		2	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Pendukung yang ditingkatkan kelasnya oleh BPPP Medan (kelompok)	174
		3	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Pendukung yang dibentuk oleh BPPP Medan (kelompok)	657
		4	Gabungan kelompok/koperasi/Korporasi yang mendapatkan pendampingan di BPPP Medan (Unit)	47
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi serta rekomendasi dan model pemberdayaan sosial ekonomi kelautan dan perikanan	5	Media penyuluhan sesuai dengan kebutuhan pelaku usaha di satker BPPP Medan	1
3	Terselenggaranya tata kelola penyuluhan kelautan dan perikanan	6	Jumlah penyuluh kelautan dan perikanan yang lulus pelatihan teknis di BPPP Medan (orang)	11

2.4. Pengukuran Kinerja

2.4.1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja BPPP Medan TRW I Tahun 2025 dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada manual IKU pada masing-masing indikator yang ada dalam dokumen. Perhitungan Indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- Angka maksimum atau istimewa adalah 120;
- Angka minimum atau belum ada penilaian adalah 0;
- Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:

Warna	Keterangan
Istimewa	nilai 110 – 120
Baik	nilai 90 - <110
Cukup	nilai 70 - <90
Kurang	nilai 50 - <70
Sangat Kurang	untuk nilai <50
Belum ada penilaian	

Gambar 3. Capaian Kinerja IKU + IKM

2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup BPPP Medan dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (Triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggung jawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim SAKIP dan Laporan Kinerja lingkup BPPP Medan yang ditetapkan melalui Surat Tugas Kepala BPPP Medan Nomor: B.24/BPPP.MDN/KP.4400/I/2025 tanggal 3

Januari 2025 tentang Pembentukan Tim Penyusunan Laporan tahun 2024 dan Triwulan Tahun 2025. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja dipantau oleh Tim Teknis Kelola Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada kepala Balai.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

- 1. Prestasi Indikator Kinerja**
- 2. Evaluasi dan Analisis Kinerja**
- 3. Realisasi Anggaran BPPP Medan Tahun 2025**
- 4. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Manusia BPPP Medan**

3.1. Prestasi Indikator Kinerja

1.1. Prestasi Indikator Indikator

Pengukuran capaian kinerja BPPP Medan TRW I Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja (*key performance indikator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Medan TRW I Tahun 2025 sebesar 115,51% sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut :



Sumber : Aplikasi Kinerjaku KKP

Gambar 4. Capaian Kinerja TRW I Tahun 2025 BPPP Medan web kinerjaku.kkp.go.id

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 53 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau

kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BPPP Medan Tahun 2025. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja yang telah diidentifikasi agar sasaran-Sasaran Kegiatan dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi BPPP Medan yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2025 dapat tercapai. Capaian indikator kinerja BPPP Medan diperoleh berdasarkan sumber aplikasi kinerja

Tabel 4. Capaian Indikator Kinerja TRW I Tahun 2025

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2025	TARGET TRW I 2025	REALISASI TRW I 2025	PERSENTASE (%)
1	Lulusan Pelatihan Kelautan dan Perikanan yang terasap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja di BPPP Medan (orang)	2.217			
2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	3.154			
3	Nilai PNBP Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)	0,45	0,01	0,03	120
4	Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang Bersertifikat Kompetensi di BPPP Medan (Orang)	30			
5	Sarana Pelatihan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1			
6	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	100	25	25,45	101,80
7	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	83			
8	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)	85	85	85	100
9	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai)	80			
10	Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN BPPP Medan (%)	80			
11	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Medan (%)	80	80	100	120
12	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	92			
13	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BPPP Medan (Nilai)	71,5			
14	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Pendukung yang disuluh BPPP Medan (kelompok)	4.598	500	575	115
15	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Pendukung yang ditingkatkan kelasnya oleh BPPP Medan (kelompok)	174			

16	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Pendukung yang dibentuk oleh BPPP Medan (kelompok)	657	25	30	120
17	Gabungan kelompok/koperasi/Korporasi yang mendapatkan pendampingan di BPPP Medan (Unit)	47	3	4	120
18	Media penyuluhan sesuai dengan kebutuhan pelaku usaha di satker BPPP Medan	1			
19	Jumlah penyuluh kelautan dan perikanan yang lulus pelatihan teknis di BPPP Medan (orang)	11			

Sumber : Aplikasi Kinerjaku KKP

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pelatihan dan Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan

Untuk mewujudkan Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan dengan IKU pendukung sebanyak 4 IKU dan dukungan anggaran dari BPPP Medan dengan pagu sebesar Rp. 3.822.595.000,- serta realisasi sebesar Rp. 20.127.319,- dengan capaian persentase 0,57% . Adapun capaian sasaran kegiatan tersebut dapat diraih dari indikator sebagai berikut :

Indikator Kinerja 1

Lulusan Pelatihan Kelautan dan Perikanan yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja di BPPP Medan (orang)

Dunia usaha adalah kegiatan ekonomi yang dilakukan oleh Usaha Mikro, Usaha Kecil, Usaha Menengah, dan Usaha Besar (UMKM dan UB), dunia industri adalah ekonomi yang berkaitan dengan produksi barang atau jasa secara massal menggunakan teknologi, mesin, dan tenaga kerja terorganisir, Dunia kerja adalah aktivitas atau lingkungan yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, pekerjaan, atau profesi untuk mencapai tujuan tertentu, baik secara individu maupun organisasi. Lulusan Pelatihan KP yang terserap oleh Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja adalah Purnawidya yang telah menyelesaikan pelatihan di Balai Pelatihan KP yang memiliki keterampilan teknis dan non-teknis sesuai dengan kebutuhan dunia usaha, dunia industri, dunia kerja

Formula pengukuran yaitu dengan umlah lulusan pelatihan masyarakat Kelautan dan Perikanan yang berhasil memperoleh pekerjaan dan atau mengembangkan usahanya

Pada TRW I Tahun 2025, untuk IK ini belum dapat direalisasikan karena belum adanya kegiatan pelatihan yang dilaksanakan sampai dengan trw I tahun 2025. Dan akan dilakukan pengukuran pada trw 3 dan 4 tahun 2025.

Indikator Kinerja 2

Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)

IKU ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah Masyarakat KP yang telah dilatih dengan kriteria : Pelatihan berbasis APBN, peserta merupakan masyarakat (non ASN), penyelenggaraan pelatihan regular (full tatap muka) dan pelatihan full online, dan peserta hanya satu kali mengikuti pelatihan di tahun yang sama, kecuali pelatihan dengan level kompetensi lebih tinggi dengan formula perhitungan Akumulasi jumlah masyarakat KP yang telah mengikuti pelatihan sesuai kriteria pelatihan. IKU ini didukung anggaran dengan pagu anggaran Rp. 3.552.600.000,- dan realisasi Rp. 20.127.319,-dengan persentase capaian 0,57%.

Pada Trw I tahun 2025 ini belum dapat dilakukannya pengukuran karena belum dilaksanakannya kegiatan pelatihan disebabkan karena adanya efesiensi anggaran atau blokir anggaran tetapi sudah dilakukannya persiapan pelatihan.

Indikator Kinerja 3

Nilai PNBP Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)

IK ini merupakan Nilai Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Sektor Kelautan dan Perikanan adalah pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan. Objek/Ruang Lingkup PNBP adalah pemanfaatan Sumber Daya Alam (SDA), pelayanan, pengelolaan Barang Milik Negara (BMN), pengelolaan dana, dan hak negara lainnya

IK ini dukungan anggaran dengan pagu Rp. 251.995.000,- dan belum ada realisasi anggaran. Berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM Nomor B.3216/BPPPSDM.1/KU.340/IV/2025 tanggal 14 April 2025 tentang capaian Kinerja

PNBP TRW I Tahun 2025. BPPP medan memperoleh capaian 0,03 Rupiah Miliar. Capaian IKU pada TRW I Tahun 2025 diperoleh dari sumber aplikasi OM SPAM dan capaian dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 5. Indikator kinerja 3 TRW I Tahun 2025

IK 3-Nilai PNBP BPPP Medan (Rupiah Miliar)									
Realisasi Tahun 2021-2024				2025				Renstra BPPP Medan 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target TRW I 2025	Realisasi TRW I 2025	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
0	0	0,07	0,09	0,01	0,03	120	-66,67	0.45	6,67

Sumber : Aplikasi Kinerja KKP

A. Capaian TRW I Tahun 2025

Capaian pada indikator ini telah tercapai bahkan telah melebihi target yaitu dengan target 0,01 rupiah miliar dan realisasi 0,03 dengan persentase capaian sebesar 120%.

Nilai PNBP ini diperoleh dari pendapatan penggunaan sarana dan prasarana sesuai dengan tusi, pendapatan pajak tidak langsung lainnya deposit, penerimaan kembali belanja pegawai tahun anggaran yang lalu

B. Capaian Indikator TRW I Tahun 2025 dengan tahun sebelumnya

Capaian indikator PNBP apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu tahun 2024 terjadi penurunan sebesar -66,67%

C. Perbandingan Capaian Kinerja TRW I Tahun 2025 dengan Target Renstra BPPP Medan 2025-2029.

Capaian IKU ini TRW I Tahun 2025 jika dibandingkan dengan target Renstra BPPP Medan 2025-2029 terhadap tahun 2025 adalah sebesar 6,67%

D. Perbandingan Realisasi dengan UPT lingkup BPPSDMKP

Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 6. Perbandingan realisasi Nilai PNBP TRW I Tahun 2025 dengan UPT Lingkup BPPSDMKP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	4,06	6,77	120
2	BPPP Banyuwangi	0,78	0,11	120
3	BPPP Bitung	0.05	0,06	120
4	BPPP Ambon	0,81	0,43	120
5	BPPP Medan	0,01	0,03	120

Berdasarkan tabel capaian diatas, capaian pada IK ini pada semua balai lingkup pusat pelatihan KP telah melebihi target dengan persentase capaian 120% hal ini menunjukkan efektivitas dalam optimalisasi sumberdaya yang dimiliki. Secara keseluruhan, pencapaian PNBP ini mencerminkan keberhasilan dalam pemanfaatan aset serta peningkatan layanan pelatihan yang berkontribusi terhadap penerimaan negara di sektor kelautan dan perikanan.

E. Analisis Keberhasilan / Faktor Pendukung

- Komitmen pimpinan untuk meningkatkan PNBP melalui penandatanganan kontrak kinerja antara kepala Pusat Pelatihan KP dengan kepala balai
- Optimalisasi pemanfaatan sarana dan prasarana Balai
- Tersedianya jasa layanan publik (pelatihan kepelautan) yang menghasilkan PNBP

F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya

Dalam menunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja tersebut, BPPP medan memiliki beberapa kegiatan strategis, diantaranya :

- Kegiatan pelatihan kepelautan yang dilaksanakan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.
- Kegiatan kerjasama pelatihan yang menggunakan sarana dan prasarana

G. Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja

Kegiatan penunjang yang dilakukan untuk pencapaian kinerja ini adalah

- Menjalni kerjasama dengan stakeholder di bidang kelautan dan perikanan
- Melakukan rapat monitoring dan evaluasi capaian PNBP
- Mengikuti rapat dengan sekretaris BPPSDMKP dan Puslat KP

- Mengikuti rapat dengan inspektorat jenderal III dan Puslat KP terkait pengembangan layanan publik

Indikator Kinerja 4

Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang Bersertifikat Kompetensi di BPPP Medan (Orang)

IK ini Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah SDM KP yang mengikuti uji kompetensi sesuai dengan persyaratan uji kompetensi. Peserta yang mendapatkan sertifikat kompetensi adalah yang sudah dinyatakan lulus sesuai dengan persyaratan dan ujian. Sertifikat dikeluarkan oleh LSP/BNSP dan atau Lembaga Sertifikasi lainnya. IK ini didukung dengan pagu anggaran Rp. 18.000.000,- dan belum ada realisasi anggaran.

IK belum dapat dilakukan pengukuran karena belum dilakukannya kegiatan dan akan dilakukan pengukuran pada trw 3 dan trw 4

Sasaran Kegiatan 2

Terselenggaranya Tata Kelola Pelatihan Masyarakat Kelautan dan Perikanan

Untuk mewujudkan Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan sarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (Unit). Adapun capaian sasaran kegiatan tersebut dapat diraih dari indikator sebagai berikut :

Indikator Kinerja 5

Sarana Pelatihan KP yang meningkatkan Kapasitas di BPPP Medan (Unit)

IK ini merupakan IK peningkatan kapasitas sarana yang berbentuk pengadaan fisik dan non fisik/belanja modal yang dilaksanakan oleh BPPP Medan. Pengadaan fisik dan nonfisik yang diadakan sesuai dengan yang sudah disetujui dan tertuang dalam dokumen perencanaan kerja. Adapun dukungan anggaran untuk realisasi IKU berasal dari BPPP Medan dengan pagu sebesar Rp. 81.000.000,- dan belum adanya realisasi anggaran.

IK ini pada trw I tahun 2025 belum dapat dilakukan pengukuran karena adanya efesinsi anggaran atau blokir anggaran. IK ini dapat dilakukan pengukuran apabila blokir anggaran sudah terbuka.

Sasaran Kegiatan 3

Tata Kelola Pemerintah yang efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Pada Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan layanan dukungan manajemen BPPP Medan dengan jumlah IKM sebanyak 8 IKM dengan pagu anggaran sebesar RP. 11.129.632.000,- realisasi sebesar Rp 2.127.247.335,- dengan persentase sebesar 19,11%. Adapun capaian sasaran kegiatan tersebut dapat diraih dari indikator sebagai berikut :

Indikator Kinerja 6

Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)

IKM ini Merupakan indikator yang menunjukkan laporan yang mendukung kegiatan manajemen internal BPPP Medan. IKM ini didukung oleh anggaran dengan pagu Rp. 1.391.204.000,- dan realisasi Rp. 265.905.917,- dengan sebesar persentase 19,11% dan Capaian indikator layanan dukungan manajemen internal TRW I Tahun 2025 data diperoleh dari Tim Kerja BPPP Medan, capaian dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 7. capaian indikator kinerja 7 TRW I Tahun 2025

IK 17-Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)									
Realisasi tahun 2020-2023				2025				Renstra BPPP Medan 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target TRW I 2025	Realisasi TRW I 2025	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
0	0	27,4	25	25	25,45	101,80	1,50	100	25,45

Sumber : Aplikasi Kinerja KKP

A. Capaian TRW I Tahun 2025

Indikator persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan pada TRW I Tahun 2025 telah mencapai target dengan target 25% dan realisasi 25,45%, dengan persentase capaian 101,80%. Dokumen pendukung layanan manajemen internal adalah sebagai berikut dokumen itu adalah :

- Laporan Keuangan semester II tahun 2024 sebanyak 1 Laporan
- SPIP sebanyak 3 Laporan
- Laporan bulanan sebanyak 3 laporan

- Laporan Kepuasan Masyarakat 1 Laporan
- Laporan PIPK sebanyak 1 laporan
- Rekapitulasi arsip sebanyak 3 rekapitulasi
- Rekapitulasi penggunaan Web dan Sosmed sebanyak 3 rekapitulasi

B. Perbandingan Capaian Kinerja TRW I Tahun 2025 dengan tahun sebelumnya
Perbandingan capaian kinerja ini dibandingkan dengan tahun 2024 mengalami kenaikan sebesar 1,50% yaitu dengan capaian TRW I Tahun 2025 sebesar 25,45% dan TRW I tahun 2024 sebesar 25

C. Perbandingan Capaian Kinerja TRW I Tahun 2025 dengan Target Renstra BPPP Medan 2020-2024. Capaian IKM ini TRW I Tahun 2025 jika dibandingkan dengan target Renstra BPPP Medan 2025-2030 dengan capaian 25,45%

D. Perbandingan Realisasi dengan UPT lingkup BPPSDM KP

Realisasi kinerja IKM belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 8. Perbandingan realisasi Persentase layanan dukungan manajemen internal dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	25	35	120
2	BPPP Banyuwangi	25	30,91	120
3	BPPP Bitung	25	28,33	113,32
4	BPPP Ambon	25	33,33	120
5	BPPP Medan	25	25,45	101,80

Berdasarkan tabel diatas realisasi IK ini jika dibandingkan dengan satker lingkup pusat pelatihan KP capaian BPPP Tegal, BPPP banyuwangi, dan BPPP Ambon, adalah capaian tertinggi yaitu dengan capaian 120% sedangkan untuk BPPP Bitung dengan capaian 113,32, dan BPPP Medan dengan capaian 101,80. Keberhasilan ini menunjukkan efektivitas dalam pengelolaan manajemen internal, yang dapat mencakup aspek administrasi, pengelolaan sumber daya manusia, sistem keuangan, serta fasilitas pendukung lainnya. Ke depannya, optimalisasi layanan dukungan manajemen ini dapat terus ditingkatkan guna mendukung

pencapaian kinerja yang lebih baik dan memastikan kelancaran pelaksanaan program pelatihan serta operasional lainnya.

E. Analisis Keberhasilan

1. Tersusunnya SOP terkait dengan penyusunan seluruh laporan yang merupakan bagian dari layanan dukungan manajemen internal
2. Sumber daya manusia yang kompeten sehingga dapat mendeskripsikan dalam menyusun sebuah laporan dan didukung dengan informasi teknologi
3. Adanya kerjasama antara penanggung jawab pelaksanaan kegiatan dengan stakeholder yang terkait

F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya Efisiensi sumberdaya adalah Dalam pencapaian kinerja ini didukung oleh SDM BPPP Medan yang telah mengikuti bimtek/diklat/pelatihan sesuai bidang dan didukung dengan sistem pelaporan melalui aplikasi.

G. Faktor Pendukung Kinerja

1. Melakukan rapat monitoring dan evaluasi dalam progres penyusunan laporan yang terkait dengan layanan manajemen internal
2. Melakukan penyusunan laporan dan dokumen dukungan internal BPPP Medan

Indikator Kinerja 7

Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)

Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan. Indeks Profesionalitas ASN diukur dengan menggunakan 4 (empat) dimensi, meliputi: a). Kualifikasi; b.) Kompetensi; c). Kinerja; dan d). Disiplin.

Pada TRW I 2025 IKM ini tidak dapat dilakukan pengukuran karena akan dilakukan pengukuran pada trw 2 dan trw 4 tahun 2025

Indikator Kinerja 8

Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan utk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)

Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2024 s.d. Triwulan III Tahun 2025 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh unit Eselon I lingkup KKP. IKM didukung anggaran dengan pagu anggaran 1.391.204.000,- dan realisasi Rp. 265.905.917,- dengan sebesar persentase 19,11%. Berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM KP Nomor. B.3218/BPPSDM.1/HP.510/IV/2025 tanggal 14 April 2025 tentang Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2025 Lingkup BPPSDM KP. Capaian BPPP Medan sebesar 80%. Capaian dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 9 Capaian indikator Kinerja 9 TRW I Tahun 2025

IK 21- Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)									
Realisasi tahun 2025-2030				2025				Renstra BPPP Medan 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target TRW I 2025	Realisasi TRW I 2025	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
0	100	75	80	85	85	100	6,25	85	100

Sumber : Aplikasi Kinerjaku KKP

A. Realisasi 2024

Dapat dilihat dari tabel diatas bahwa indikator kinerja Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja dengan target 85 dan realisasi 85 dengan persentase capaian 85 %.

B. Perbandingan Realisasi dengan Tahun Sebelumnya

Indikator ini jika dibandingkan antara tahun 2024 dengan 2025 terjadi kenaikan sebesar 6,25%

C. Perbandingan Capaian Kinerja TRW I Tahun 2025 dengan Target Renstra BPPP Medan 2025-2030. IKM ini apabila dibandingkan dengan Renstra akan mencapai capaian 100%

D. Perbandingan Realisasi dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

Realisasi kinerja IKM ini belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka

perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 10. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	85	100	120
2	BPPP Banyuwangi	85	85	100
3	BPPP Bitung	85	85	100
4	BPPP Ambon	85	85	100
5	BPPP Medan	85	85	100

E. Analisi Keberhasilan

Keberhasilan dalam pendukung tercapainya indikator kinerja yang merupakan keberhasilan atas pengendalian intern terhadap faktor-faktor yang mempercepat tindak lanjut hasil pengawasan diantaranya dengan melakukan konsultasi dan koordinasi dengan satker lainnya, dan adanya komitmen pimpinan dalam melaksanakan tindak lanjut temuan

F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya adalah Tim BPPP Medan dalam penanganan pengawasan

G. Analisis Program / Faktor Pendukung

- Melakukan rapat-rapat penyelesaian tindaklanjut secara kontiniu dan tersruktur
- Melakukan koordinasi dengan pusat pelatihan dan Sekretaris Badan dalam penyelesaian temuan
- Menyampaikam dokumen tindak lanjut melalui aplikasi atau google drive yang telah disediakan

Indikator Kinerja 9

Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai)

IKM ini merupakan IK Nilai PM SAKIP Satker dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Penilaian Mandiri SAKIP Unit Eselon I merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di Satker. Penilaian Mandiri SAKIP Satker adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri dari Tim SAKIP BPPSDM. IKM ini tidak

dapat dilakukan pengukuran karena akan dilakukan pengukuran di trw 4 tahun 2025 namun sampai dengan saat ini sudah mengumpulkan dokumen penilaian mandiri Sakip

Indikator Kinerja 10

Tingkat kepatuhan Pengelolaan BMN BPPP Medan (%)

IKM ini merupakan IKM yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN yang telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. IKM ini tidak dapat dilakukan pengukuran karena ditargetkan akan dilakukan pengukuran pada Trw 4 Tahun 2025.

Indikator Kinerja 11

Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Medan (%)

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP.

Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1). IKU ini didukung anggaran dengan pagu Rp1.391.204.000,- dan realisasi Rp. 265.905.917,- dengan sebesar persentase 19,11%. Berdasarkan Nota Dinas Sekretariat Jenderal KKP NP 2/SJ.7/TU.140/IV/2025 hal penyampaian hasil perhitungan capaian indikator kinerja persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP Triwulan 1 tahun anggaran 2025, bahwa capaian BPPP Medan 100%. Capaian IKM dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 11. realisasi Capain IK 11 trwiulan I tahun 2025

IK. 25- Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)									
Realisasi tahun 2021-2024				2024				Renstra BPPP Medan 20205– 20329	
2021	2022	2023	2024	Target TRW I 2025	Realisasi TRW I 2025	% Capaian	% Kenaikan TRW I 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
0	0	0	0	80	100	120	0	80	125

A. Realisasi 2025

Dapat dilihat dari tabel diatas bahwa indikator kinerja Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja dengan target 80 dan realisasi 100 dengan persentase capaian 120 %.

H. Perbandingan Realisasi dengan Tahun Sebelumnya

Tidak dapat dibandingkan dengan target tahun sebelumnya karena merupakan IKM baru ditahun 2025

I. Perbandingan Capaian Kinerja TRW I Tahun 2025 dengan Target Renstra BPPP Medan 2025-2030. IKM ini apabila dibandingkan dengan Renstra akan mencapai capaian 125%

J. Perbandingan Realisasi dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

Realisasi kinerja IKM ini belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 48. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	85	100	120
2	BPPP Banyuwangi	85	100	120
3	BPPP Bitung	85	100	120
4	BPPP Ambon	85	100	120
5	BPPP Medan	85	100	120

K. Analisi Keberhasilan

Adanya komitmen dari pimpinan dan tim pengadaan dalam menyusun dan mngumumkan RIP tepat waktu, perencanaan kbutuhan barang/jasa yang tepat dan

integrasi dari seluruh unit kerja serta kedisiplinan dan kepatuhan terhadap regulasi pengadaan barang/jasa sesuai ketentuan LKPP

L. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya adalah Tim BPPP Medan dalam penanganan pengawasan

M. Analisis Program / Faktor Pendukung

- Kompetensi dari pegawai yang menangani sistem SIRUP
- Koordinasi antar tim pengadaan
- Adanya evaluasi dan monitoring pada progras penginputan RUP

Indikator Kinerja 12

Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)

IK Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (nilai) merupakan salah satu IK dalam Pencapaian Sasaran Kegiatan terpenuhinya layanan dukungan manajemen BPPP Medan. IK ini berfungsi untuk mengukur tingkat penyerapan anggaran dan realisasi output. IK ini didukung anggaran dengan pagu sebesar 1.391.204.000,- dan realisasi Rp. 265.905.917,- dengan sebesar persentase 19,11%. IKM ini tidak dapat dilakukan pengukuran karena ditargetkan pada periode semester

Indikator Kinerja 13

Nilai Kinerja Perencaan Anggaran BPPP Medan (Nilai)

IK Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (nilai) merupakan salah satu IK dalam pencapaian Sasaran Kegiatan terpenuhinya layanan dukungan manajemen BPPPMedan. IK ini berfungsi untuk mengukur tingkat penyerapan anggaran dan realisasi output. IK ini didukung anggaran dengan Rp. 1.391.204.000,- dan realisasi Rp. 265.905.917,- dengan sebesar persentase 19,11% Dam IKM ini tidak dapat dilakukan pengukuran karena berdasarkan rencana aksi akan direalisasikan pada trw 4 tahun 205

Sasaran Kegiatan 4

Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Pada Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan penyuluhan dengan jumlah IKU pendukung sebanyak 4 IKU dan dukungan anggaran dari BPPPP Medan dengan pagu sebesar Rp. 53.693.053.000,- dan realisasi 14.824.071.199,- dengan persentase sebesar 27,61%. Adapun capaian sasaran kegiatan tersebut dapat diraih dari indikator sebagai berikut :

Indikator Kinerja 14

kelompok pelaku usaha/pelaku pendukung yang disuluh BPPPP Medan (kelompok)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah kelompok pelaku usaha dan pelaku pendukung sektor kelautan dan perikanan yang disuluh dan dibentuk pada tahun 2024 oleh Penyuluh Kelautan dan Perikanan. Kegiatan penyuluhan yang dilakukan diantaranya seperti: Pendampingan kelompok, pendampingan akses modal, pendampingan akses pasar, pendampingan akses informasi/teknologi, pendampingan akses modal, pendampingan akses perizinan berusaha dan pendampingan manajemen usaha kelompok. Pelaksanaan pendampingan sesuai penugasan dan berkoordinasi dengan pemerintah daerah setempat sebagai bagian dari bentuk pemberdayaan masyarakat di wilayahnya. Setiap kelompok memiliki kode Registrasi sebagaimana yang diatur dalam Peraturan Kepala BPPSDMKP/ Surat Kepala Pusat Penyuluhan KP tentang Pedoman Administrasi dan Profil Kelompok Kelautan dan Perikanan Tahun 2025.

IKU ini didukung oleh anggaran dengan pagu Rp. 8.948.842.167,- dan realisasi Rp.2.470.678.533,- dengan persentase 27,61% dan Pencapaian IKU Kelompok pelaku usaha/pelaku pendukung yang disuluh pada TRW I Tahun 2025 diperoleh dari sumber Tim Kerja Penyuluhan BPPPP Medan dapat dilihat pada tabel berikut :

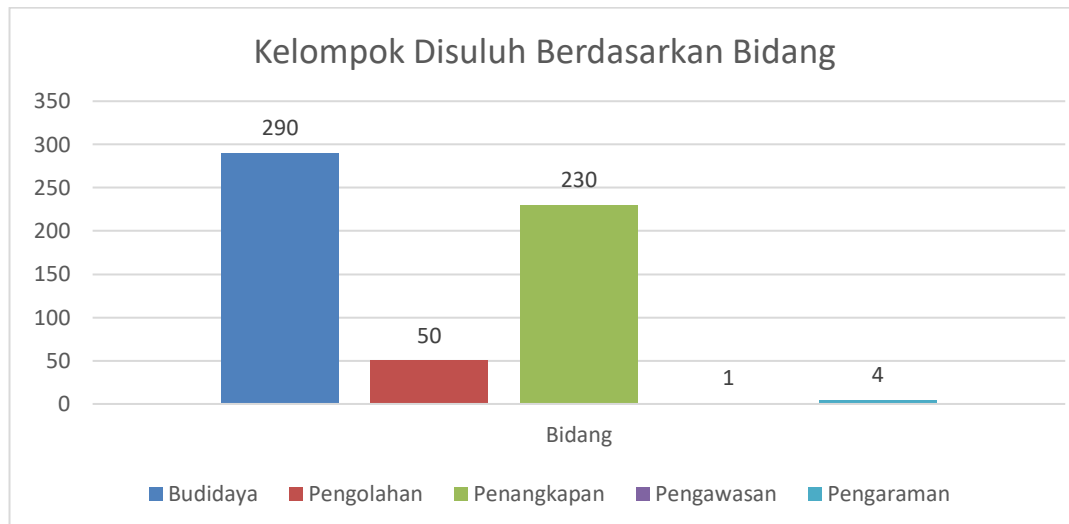
Tabel 13. Capaian Indikator kinerja 10 TRW I Tahun 2025

IK 8- kelompok pelaku usaha/pelaku pendukung yang disuluh BPPPP Medan (kelompok)									
Realisasi Tahun 2021-2024				2025				Reviu Renstra BPPPP Medan 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target TRW I 2025	Realisasi TRW I 2025	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
1.400	2.200	820	480	500	575	115	19,79	4.598	12,51

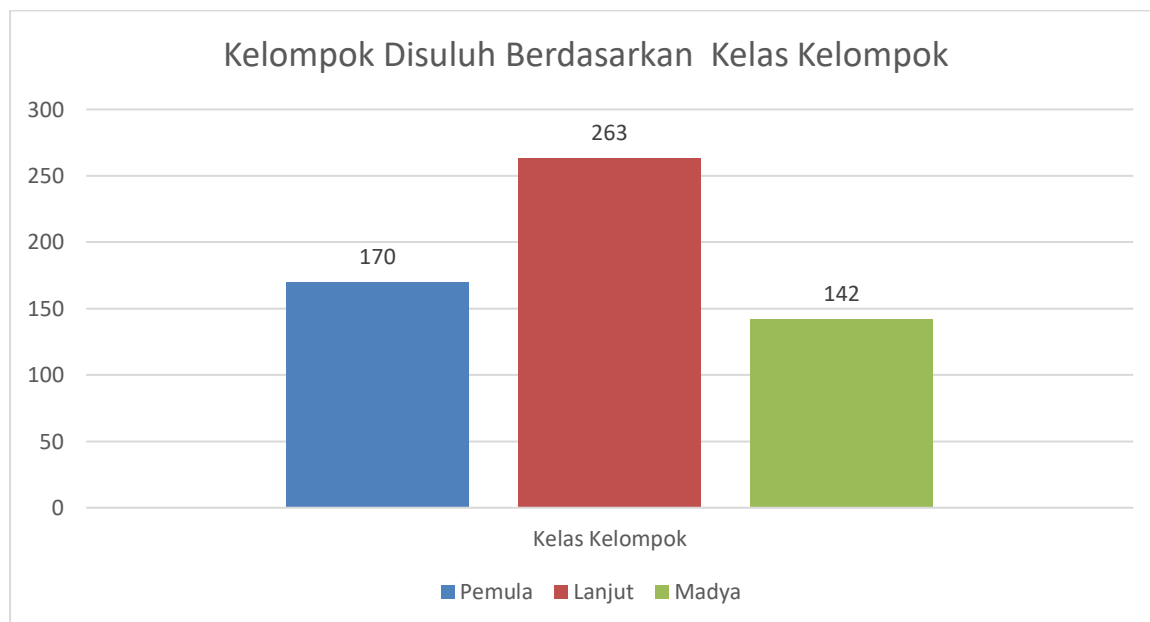
Sumber : Aplikasi Kinerjaku KKP

A. Capaian TRW I Tahun 2025

Capaian TRW I Tahun 2025 kelompok pelaku usaha/pelaku pendukung yang disuluh BPPP Medan (kelompok) di targetkan sebanyak 575 kelompok dan capaian 575 kelompok dengan capaian persentase 115%



Gambar 5 Grafik Kelompok Yang Disuluh Berdasarkan Bidang Usaha



Gambar 6 Grafik Kelompok yang disuluh berdasarkan kelas kelompok

B. Perbandingan Capaian dengan tahun sebelumnya

Capaian indikator dengan tahun sebelumnya yaitu tahun 2024. Terdapat peningkatan capaian dari tahun 2024 ke 2025 sebesar 19.79%. Realisasi Trw I tahun 2024 sebesar 480 kelompok dan TRW I Tahun 2025 sebesar 575 kelompok

C. Perbandingan Capaian Kinerja TRW I Tahun 2025 dengan Target Renstra BPPP Medan 2025-2030 Capaian IKU ini pada TRW I Tahun 2025 jika dibandingkan dengan target Renstra BPPP Medan 2025-2030 adalah 12,51 %

D. Perbandingan Realisasi dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 14. Perbandingan realisasi kelompok pelaku dan pelaku usaha KP yang disuluh dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	50	50	100
2	BPPP Banyuwangi	100	100	100
3	BPPP Bitung	10	11	110
4	BPPP Ambon	300	320	107
5	BPPP Medan	500	575	115

BPPP Medan bersama BPPP lingkup BPPSDMKP telah melaksanakan kegiatan penyuluhan bagi kelompok pelaku utama dan pelaku usaha kelautan dan perikanan. Berdasarkan data capaian BPPP Medan menetapkan target penyuluhan sebanyak 500 kelompok, dengan realisasi mencapai 575 kelompok, atau 115% dari target. BPPP Tegal berhasil mencapai target yang ditetapkan, yaitu 50 kelompok, dengan capaian 50 kelompok. BPPP Banyuwangi menargetkan 100 kelompok, dan realisasi penyuluhan yang dilakukan mencapai 100 kelompok, dengan tingkat capaian 100%. Sementara itu, BPPP Ambon yang menargetkan 300 kelompok, mampu

merealisasikan penyuluhan kepada 320 kelompok, dengan pencapaian 107%, BPPP Bitung menetapkan target 10 kelompok, dan berhasil merealisasikan 11 kelompok, dengan tingkat capaian 107%. Capaian ini menunjukkan efektivitas pelaksanaan penyuluhan yang dilakukan oleh setiap satuan kerja dalam meningkatkan kapasitas kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP. Melalui penyuluhan ini, diharapkan para pelaku usaha semakin meningkatkan produktivitas, serta berkontribusi dalam penguatan sektor kelautan dan perikanan

E. Analisis Keberhasilan

1. Terpenuhinya semua target kinerja sesuai dengan peraturan kepala BPPSDM KP Nomor 63 Tahun 2023 tentang pedoman kerja penyuluh perikanan, asisten penyuluh perikanan
2. Penyuluh KP harus memiliki kompetensi yang baik sehingga memudahkan untuk berkoordinasi dan melakukan pendampingan kepada kelompok

F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya pada pelaksanaan IKU ini adalah Adanya penyuluh perikanan yang melakukan kegiatan penyuluhan dan adanya pelaku utama dan pelaku usaha kelautan dan perikanan sebagai sasaran dari kegiatan penyuluh perikanan dan kelautan

G. Analisis Program / Faktor Keberhasilan keberhasilan

1. Selalu melakukan evaluasi terhadap penyuluh baik secara langsung dengan melakukan kegiatan supervisi penyuluhan, maupun secara zoom meeting untuk mengetahui capaian target penyuluh
2. Melakukan pertemuan rutin terhadap penyuluh perikanan melalui Zoom Meeting diwilayahnya masing-masing untuk mengetahui tingkat capaian target masing-masing penyuluh

Indikator Kinerja 15

Kelompok Pelaku Usaha/ Pelaku Pendukung yang Ditingkatkan Kelasnya oleh BPPP Medan (Kelompok)

Kelompok kelautan dan perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BPPP Medan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah kelompok pelaku /pelakuusaha KP yang meningkat kelas kelompoknya sesuai dengan Kepmen KP No. 14 Tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku Perikanan, dengan formula perhitungan Jumlah kelompok pelaku /pelaku usaha KP yang meningkat kelas kelompoknya sesuai Kepmen KP No. 14 Tahun 2012 dan Permen No 28 Tahun 2024. IK ini didukung dengan anggaran dengan pagu Rp. 2.829.045.000,- dan realisasi Rp. 564.743.016,- dengan persentase 19,96% dan pengukuran untuk IKU ini akan dilakukan di tri wulan 3 dan 4, tetapi sampai dengan triwulan I ini seluruh penyuluh yang ada di kabupaten/kota satminkal Medan masih menunggu SK Tim Penilaian angka kredit.

Indikator Kinerja 16

Kelompok Pelaku Usaha/ Pelaku Pendukung yang Dibentuk oleh BPPP Medan (Kelompok)

Kelompok Pelaku Usaha/ Pelaku Pendukung yang Dibentuk oleh BPPP Medan (Kelompok) merupakan indikator yang menunjukkan kelompok pelaku Kelautan dan Perikanan yang ditumbuhkan dengan kriteria pembentukan kelompok sesuai dengan Kepmen KP Nomor 28 Tahun 2024 tentang Pedoman Umum Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku Perikanan dengan formula perhitungan Jumlah kelompok Pelaku yang dibentuk yang termuat di dalam laporan kinerja penyuluh perikanan yang dibuktikan dengan Berita Acara Penumbuhan kelompok. Pagu anggaran IKU ini sebesar Rp. 8.948.842.167,- dan realisasi Rp.2.470.678.533,- dengan persentase 27,61%. Capaian IKU Kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk di Satminkal BPPP Medan (Kelompok) sumber data diperoleh dari Tim Kerja Penyuluhan BPPP Medan dan capaian dapat dilihat pada tabel berikut :

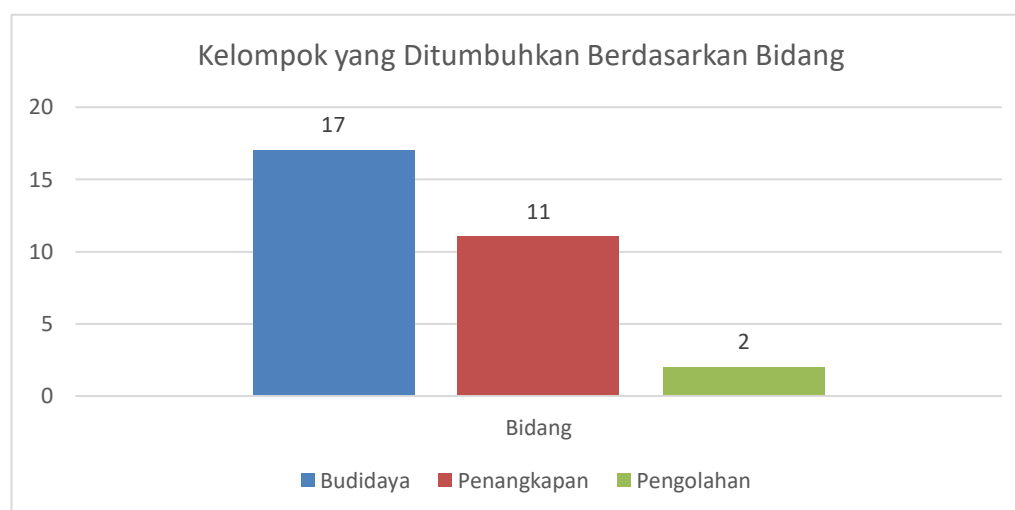
Tabel 15. Capaian Indikator Kinerja12 TRW I Tahun 2025

IK 10- Kelompok Pelaku Usaha/ Pelaku Pendukung yang Dibentuk oleh BPPP Medan (Kelompok)									
Realisasi Tahun 2021-2024				2025				Renstra BPPP Medan 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target TRW I 2025	Realisasi TRW I 2025	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
40	107	110	60	25	30	120	-50	657	4,57

Sumber : Aplikasi Kinerja KKP

A. Capaian TRW I Tahun 2025

Pada TRW I Tahun 2025 Kelompok Pelaku Usaha/ Pelaku Pendukung yang Dibentuk oleh BPPP Medan (Kelompok) ditargetkan sebanyak 25 kelompok dan realisasi sebesar 30 dengan tingkat persentase capaian 120%.



Gambar 7. Grafik Penumbuhan kelompok berdasarkan bidang usaha

B. Perbandingan Capaian Kinerja dengan tahun sebelumnya

Capaian indikator dengan tahun sebelumnya yaitu tahun 2024. Pada TRW I Tahun 2025 terjadi penurunan sebesar 50 %. Tahun 2024 realisasi sebanyak 60 kelompok dan TRW I Tahun 2025 sebanyak 30 kelompok.

C. Perbandingan Capaian Kinerja TRW I Tahun 2025 dengan Target Renstra BPPP Medan 2025-2030

Capaian IKU ini TRW I Tahun 2025 jika dibandingkan dengan target Renstra BPPP Medan 2025-2030 TRW I Tahun 2025 dengan capaian sebesar 4,57 %

D. Perbandingan Realisasi dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standart nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 16. Perbandingan realisasi Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPPP Banyuwangi	3	3	100
2	BPPPP Bitung	2	3	120
3	BPPPP Ambon	8	10	120
4	BPPPP Medan	25	30	120

Dari tabel capaian IK Kelompok yang dibentuk TRW I Tahun 2025, jika dibandingkan dengan satker lingkup pusat pelatihan KP capaian BPPPP Medan sama dengan capaian BPPPP Bitung, BPPPP Ambon dan BPPPP banyuwangi. Secara keseluruhan capaian IK ini telah tercapai dan ada beberapa balai yang capaiannya melebihi dari target sehingga berkontribusi positif terhadap kegiatan penyuluhan dalam pembentukan kelompok

E. Analisis Keberhasilan

- Kesadaran masyarakat Pelaku utama/ Pelaku usaha KP tentang pentingnya bersinergi membentuk kelompok terkait kemudahan akses untuk mendapatkan bantuan dan pemodalan usaha.
- Adanya antusiasme masyarakat KP untuk membentuk kelompok baru untuk menjadi kelompok perikanan pada TRW I Tahun 2025
- Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 28 Tahun 2024 tentang Pedoman Umum Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku Utama Perikanan

F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya

Adanya efisiensi sumberdaya manusia dalam kegiatan penumbuhan kelompok yaitu :Terbentuknya satu kelompok adanaya peran dari aparat desa (lurah) , pelaku /usaha perikanan, dan penyuluh

G. Analisis Program /faktor keberhasilan

- Melakukan kegiatan Pendampingan yang tersusun dan efektif kepada pelaku utama Kelautan dan Perikanan
- Melakukan koordinasi dengan pemerintahan desa dan Dinas Kelautan dan Perikanan dalam rangka percepatan pembentukan kelompok

Indikator Kinerja 17

Gabungan Kelompok / Koperasi / Korporasi yang mendapatkan Pendampingan di BPPP Medan (Unit)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah Gabungan Kelompok/ Koperasi/ Korporasi yang didampingi oleh penyuluh kelautan dan perikanan dengan kriteria sesuai dengan Permen KP no 28 tahun 2024 tentang penumbuhan dan pengembangan kelembagaan pelaku usaha dan pelaku pendukung sektor kelautan dan perikanan dan/atau peraturan perundang-undangan lainnya. IKU ini juga didukung anggaran dengan pagu Rp. 8.948.842.167,- dan realisasi Rp.2.470.678.533,- dengan persentase 27,61%. Realisasi IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 17. Capaian Indikator 17 TRW I Tahun 2025

IK- Gabungan Kelompok/ Koperasi/ Korporasi yang Mendapatkan Pendampingan di BPPP Medan(Unit)									
Realisasi Tahun 2021-2024				2025				Renstra BPPP Medan 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target TRW I 2025	Realisasi TRW I 2025	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
0	0	0	0	3	4	100	0	47	8,51

Sumber : Aplikasi Kinerja KKP

A. Capaian TRW I Tahun 2025

Pada TRW I Tahun 2025, target indikator ini adalah 3 unit dan capaian 4 unit dengan capaian persentase 120%

B. Perbandingan Capaian Kinerja TRW I Tahun 2025 dengan tahun sebelumnya

Capaian indikator dengan tahun sebelumnya tidak dapat dibandingkan karena IK ini merupakan IK baru tahun 2025

C. Perbandingan Capaian Kinerja TRW I Tahun 2025 dengan Target Renstra BPPP Medan

2025-2030 Capaian IKU ini TRW I Tahun 2025 jika dibandingkan dengan target Renstra BPPP Medan 2025-2030 TRW I Tahun 2025 sebesar 8,51%

D. Perbandingan Capaian dengan UPT Lingkup BPPSDMKP

Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDMKP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 18. Perbandingan realisasi Jumlah prasarana pelatihan dan penyuluhan KP Yang Terstandar dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Banyuwangi	3	3	100
2	BPPP Bitung	1	1	100
3	BPPP Ambon	2	2	100
4	BPPP Medan	3	4	120

Berdasarkan tabel diatas realisasi IK ini jika dibandingkan dengan satker lingkup pusat pelatihan KP bahwa capaian tertinggi yaitu BPPP Medan, dengan capaian 4 unit (120 %), Sedangkan untuk BPPP ambon, BPPP Banyuwangi dan BPPP Bitung dengan capaian 100%

E. Analisis Keberhasilan

- Kesadaran masyarakat Pelaku utama/ Pelaku usaha KP tentang pentingnya bersinergi membentuk kelompok terkait kemudahan akses untuk mendapatkan bantuan dan pemodalan usaha.
- Adanya antusiasme masyarakat KP untuk membentuk gabungan kelompok perikanan
- Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 28 Tahun 2024 tentang Pedoman Umum Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku Utama Perikanan

H. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya

Adanya efisiensi sumberdaya manusia dalam kegiatan gabungan kelompok yaitu Terbentuknya satu gabungan kelompok adanya peran dari aparat desa (lurah) , pelaku /usaha perikanan, dan penyuluh

I. Analisis Program /faktor keberhasilan

- Melakukan kegiatan Pendampingan yang tersusun dan efektif kepada pelaku utama Kelautan dan Perikanan
- Melakukan koordinasi dengan pemerintahan desa dan Dinas Kelautan dan

Perikanan dalam rangka percepatan pembentukan kelompok

Indikator Kinerja 18

Media Penyuluhan Sesuai dengan Kebutuhan Pelaku Usaha di Satker BPPP Medan

Media penyuluhan merupakan sarana atau alat yang digunakan untuk menyampaikan materi penyuluhan kepada pelaku usaha dan pelaku pendukung sektor KP yang sesuai dengan kebutuhan dan kondisi pelaku usaha. Media penyuluhan terdiri atas media tercetak, media terdengar dan media tertayang. Media tercetak misalnya folder, leaflet, poster dan lainnya. Media terdengar antara lain naskah siaran radio. Media tertayang antara lain video, podcast dan lainnya.

Pada TRW I tahun 2025 ini untuk IK tidak dapat dilakukan pengukuran karena IK ini berdasarkan rencana aksi akan dilaksanakan pada trw 4 tahun 2025 tetapi sampai trw 1 tahun 2025 bidang penyuluhan sebagai penanggung jawab telah melakukan pengumpulan materi penyuluhan

Indikator Kinerja 19

Jumlah Penyuluh Kelautan dan Perikanan yang Lulus Pelatihan Teknis di BPPP Medan (Orang)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah Penyuluh Kelautan dan Perikanan yang mengikuti dan lulus pelatihan teknis dalam 2 tahun terakhir dan mendapatkan sertifikat pelatihan teknis kelautan dan perikanan yang dikeluarkan oleh Lembaga Pelatihan yang memiliki kewenangan sesuai aturan yang berlaku.

Jumlah penyuluh kelautan dan perikanan merupakan jumlah penyuluh kelautan dan perikanan per Januari 2025. Pada TRW I tahun 2025 ini untuk IK tidak dapat dilakukan pengukuran karena IK ini berdasarkan rencana aksi akan dilaksanakan pada trw 4 tahun 2025

3.3. Akuntabilitas keuangan TRW I Tahun 2025

Berdasarkan rekapitulasi SAKTI pada tanggal 31 Maret 2025, pagu anggaran BPPP medan sebesar Rp. 68.726.280.000,- pagu setelah blokir Rp. 16.951.318.534,- dengan persentase capaian 24.66 %. Adapun realisasi per sasaran kegiatan sebagai berikut :

Tabel.19. Realisasi Anggaran per kegiatan

NO	Sasaran Kegiatan	Pagu Awal(Rp)	Realisasi	Persentase (%)
1	Terselenggaranya Pelatihan dan Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	3.822.595.000	20.127.319	0,53
2	Terselenggaranya Tata Kelola Pelatihan Masyarakat Kelautan dan Perikanan	81.000.000	0	0
3	Tata Kelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan	11.129.632.000	2.127.247.335	19,11
4	Terselenggaranya penyuluhan kelautan dan perikanan	35.795.368.667	9.882.714.133	27,61
5	Tersedianya ilmu Pengetahuan dan teknologi serta rekomendasi dan model pemberdayaan sosial ekonomi kelautan dan perikanan	8.948.842.167	2.470.678.533	27,61
6	Terselenggaranya tata kelola penyuluhan kelautan dan perikanan	8.948.842.167	2.470.678.533	27,61
Total Anggran		68.726.280.000	16.951.318.534	24,66

Sumber : Aplikasi Omspan Kemenkeu

Secara umum anggaran BPPP Medan dapat dimanfaatkan secara optimal dengan realisasi anggaran mencapai 24,66% dan kinerja BPPP Medan TRW I Tahun 2025 telah sesuai dengan target yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja dan tercapai dengan baik dengan realisasi sebagai berikut :

Tabel 20 Realisasi Anggaran Per Indikator Kinerja TRW I Tahun 2025

No	Kinerja	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran	Persentase Sakti (%)
1	Lulusan Pelatihan Kelautan dan Perikanan yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja di BPPP Medan (orang)	0	0	0
2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	3.552.600.000	20.127.319	0,57
3	Nilai PNBP Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)	251.995.000	0	0
4	Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang Bersertifikat Kompetensi di BPPP Medan (Orang)	18.000.000	0	0

5	Sarana Pelatihan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	81.000.000	0	0
6	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	1.391.204.000	265.905.917	19,11
7	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	1.391.204.000	265.905.917	19,11
8	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikankinerja BPPP Medan (%)	1.391.204.000	265.905.917	19,11
9	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai)	1.391.204.000	265.905.917	19,11
10	Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN BPPP medan (%)	1.391.204.000	265.905.917	19,11
11	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Medan (%)	1.391.204.000	265.905.917	19,11
12	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	1.391.204.000	265.905.917	19,11
13	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BPPPMedan (Nilai)	1.391.204.000	265.905.917	19,11
14	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Pendukung yang disuluh BPPP Medan (kelompok)	8.948.842.167	2.470.678.533	27,61
15	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Pendukung yang ditingkatkan kelasnya oleh BPPP Medan (kelompok)	8.948.842.167	2.470.678.533	27,61
16	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Pendukung yang dibentuk oleh BPPP Medan (kelompok)	8.948.842.167	2.470.678.533	27,61
17	Gabungan kelompok/koperasi/Korporasi yang mendapatkan pendampingan di BPPP Medan (Unit)	8.948.842.167	2.470.678.533	27,61
18	Media penyuluhan sesuai dengan kebutuhan pelaku usaha di satker BPPP Medan	8.948.842.167	2.470.678.533	27,61
19	Jumlah penyuluh kelautan dan perikanan yang lulus pelatihan teknis di BPPP Medan (orang)	8.948.842.167	2.470.678.533	27,61
Total Anggaran		68.726.280.000	16.951.318.534	24,66

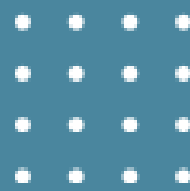
Sumber : Aplikasi Omspan Kemenkue

3.4. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya BPPP Medan

Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan value for money dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (maximizing benefits and minimizing cost), serta efektif (berhasil guna) dalam artimencapai tujuan dan sasaran.

Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam, tetapi juga sumber daya manusia, modal, serta wirausaha (entrepreneur). Alokasi sumber daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam, sumber daya manusia, modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi ter terkait penggunaan sumber daya alam. Modal berupa anggaran berfungsisebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencana untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan efesiensi anggaran ini dapat terukur pada capaian akhir tahun.



BAB IV. PENUTUP

- 1. Kesimpulan**
- 2. Permasalahan dan Rekomendasi**



4.1. Kesimpulan

BPPP Medan pada TRW I Tahun 2025 memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 6 Sasaran Kegiatan dan 19 Indikator Kinerja, dengan 5 IK berstatus biru dan 2 IK berstatus hijau.

Pengukuran capaian kinerja BPPP Medan TRW I Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja (*keyperformance indikator*, disingkat KPI pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak Logical Framework dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Medan TRW I Tahun 2025 **sebesar 115,51%**.

Tabel 60. Capaian Kinerja BPPP Medan TRW I Tahun 2025

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2025	TARGET TRW I 2025	REALISASI TRW I 2025	PERSENTASE (%)
1	Lulusan Pelatihan Kelautan dan Perikanan yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja di BPPP Medan (orang)	2.217			
2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	3.154			
3	Nilai PNBPSatker BPPP Medan (Rupiah Miliar)	0,45	0,01	0,03	120
4	Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang Bersertifikat Kompetensi di BPPP Medan (Orang)	30			
5	Sarana Pelatihan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1			
6	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	100	25	25,45	101,80
7	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	83			
8	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)	85	85	85	100
9	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai)	80			
10	Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN BPPP Medan (%)	80			
11	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Medan (%)	80	80	100	120
12	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	92			
13	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BPPP Medan (Nilai)	71,5			
14	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Pendukung yang disuluh BPPP Medan (kelompok)	4.598	500	575	115

15	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Pendukung yang ditingkatkan kelasnya oleh BPPP Medan (kelompok)	174			
16	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Pendukung yang dibentuk oleh BPPP Medan (kelompok)	657	25	30	120
17	Gabungan kelompok/koperasi/Korporasi yang mendapatkan pendampingan di BPPP Medan (Unit)	47	3	4	120
18	Media penyuluhan sesuai dengan kebutuhan pelaku usaha di satker BPPP Medan	1			
19	Jumlah penyuluh kelautan dan perikanan yang lulus pelatihan teknis di BPPP Medan (orang)	11			

Sumber : Aplikasi Kinerja KKP

4.2. Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum kinerja BPPP Medan cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap hal-hal sebagai berikut:

- Berdasarkan hasil evaluasi rencana aksi triwulan I tahun 2024 capaian kinerja dengan target tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggung jawab IK agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.
- Dalam pengumpulan data dukung kinerja perlu dilakukannya verifikasi capaian data guna memastikan bahwa capaian sesuai dengan data dukung yang ada.

Dengan terselesainya Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders BPPP Medan. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja BPPP Medan. Akhirnya, BPPP Medan berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.



LAMPIRAN

Link data dukung kinerja :

1. Data Dukung Pusat Pelatihan :

<https://bit.ly/BP3Medan-DadukTrw01-LAT2025>

2. Data Dukung Pusat Penyuluhan :

<https://bit.ly/Daduk-IKULUH-BP3Mdn-TRW01>



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ahmad Ridloudin**
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Yayan Hikmayani**
Jabatan : Kepala Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua

Kepala Pusat Penyuluhan
Kelautan dan Perikanan

Yayan Hikmayani

Pihak Pertama

Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan
Perikanan Medan

Ahmad Ridloudin

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1	Kelompok Pelaku Usaha/ Pelaku Pendukung yang Disuluh BPPP Medan (Kelompok)	4.598
		2	Kelompok Pelaku Usaha/ Pelaku Pendukung yang Ditingkatkan Kelasnya oleh BPPP Medan (Kelompok)	174
		3	Kelompok Pelaku Usaha/ Pelaku Pendukung yang Dibentuk oleh BPPP Medan (Kelompok)	657
		4	Gabungan Kelompok/ Koperasi/ Korporasi yang Mendapatkan Pendampingan di BPPP Medan (Unit)	47
2	Tersedianya Ilmu Pengetahuan dan Teknologi serta Rekomendasi dan Model Pemberdayaan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	5	Media Penyuluhan Sesuai dengan Kebutuhan Pelaku Usaha di Satker BPPP Medan	1
3	Terselenggaranya Tata Kelola Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	6	Jumlah Penyuluh Kelautan dan Perikanan yang Lulus Pelatihan Teknis di BPPP Medan (orang)	11

Data Anggaran

No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	50.126.848.000
2	Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	3.566.205.000
Total Anggaran BPPP MEDAN		53.693.053.000

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua

Kepala Pusat Penyuluhan
Kelautan dan Perikanan



Yayan Hikmayani

Pihak Pertama

Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan
Perikanan Medan



Ahmad Ridloudin



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdrm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ahmad Ridloudin**
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Lilly Aprilya Pregiwati**
Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 27 Januari 2025

Pihak Kedua

Pihak Pertama



Kepala Balai Pelatihan dan
Penyuluhan Perikanan Medan

Ahmad Ridloudin

LEMBAR PENGESAHAN		
NO	JABATAN	PARAF
1.	Katimja Serapan Lulusan dan Kemitraan	
2.		



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ahmad Ridloudin**
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Lilly Aprilya Pregiwati**
Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 27 Januari 2025

Pihak Kedua



Kepala Pusat Pelatihan
Kelautan dan Perikanan

Lilly Aprilya Pregiwati

Pihak Pertama

Kepala Balai Pelatihan dan
Penyuluhan Perikanan Medan

Ahmad Ridloudin

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terselenggaranya Pelatihan dan Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	1	Lulusan Pelatihan Kelautan dan Perikanan yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja di BPPP Medan (orang)	2.217
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (orang)	3.154
		3	Nilai PNBP Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)	0,45
		4	Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang Bersertifikat Kompetensi di BPPP Medan (orang)	30
2	Terselenggaranya Tata Kelola Pelatihan Masyarakat Kelautan dan Perikanan	5	Sarana Pelatihan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1
4	Tata Kelola pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan	6	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BPPP Medan (%)	100
		7	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	83
		8	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BPPP Medan (%)	85
		9	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai)	80
		10	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BPPP Medan (%)	80
		11	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Medan (%)	80
		12	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	92
		13	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	71,5

Data Anggaran

No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1	Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	3.903.595.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.129.632.000
Total Anggaran BPPP Medan		15.033.227.000

Jakarta, 27 Januari 2025

Pihak Kedua

Kepala Pusat Pelatihan
Kelautan dan Perikanan



Lily Andhya Pregiwati

Pihak Pertama

Kepala Balai Pelatihan dan
Penyuluhan Perikanan Medan

Ahmad Ridloudin



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN

JALAN KHAIKIR KELURAHAN NELAYAN INDAH
KECAMATAN MEDAN LABUHAN - MEDAN 20253
TELEPON : (061) 88800010 FAX : (061) 88800012

LAMAM: www.kkp.go.id/brsdm/bp3medan SUREL : bppp.medan@kkp.go.id

SURAT TUGAS

Nomor : B.24/BPPP.MDN/KP.440/I/2025

- Menimbang : a Bahwa guna kelancaran dan tertib administrasi dalam pengelolaan kinerja di lingkungan Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan, maka dipandang perlu menunjuk tim penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2024 dan Triwulan Tahun 2025;
- b Bahwa mereka yang nama-namanya tercantum dalam lampiran surat Keputusan ini dianggap cakap dan mampu untuk diserahi tugas sebagai tim penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2024 dan Triwulan Tahun 2025.
- Mengingat 1 Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah (SAKIP);
- 2 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara review atas laporan kinerja;
- 3 Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2004 tentang Penyusunan kerja dan Anggaran kementerian negara/lembaga;
- 4 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2008 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- 5 Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor : PER- 87/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan;
- 6 Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan No 53 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

MEMBERIKAN TUGAS

- Kepada : Daftar Terlampir
- Untuk :
1. Tim penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2024 dan laporan Kinerja Triwulan tahun 2025;
 2. Melaksanakan penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2024 dan laporan Kinerja Triwulan tahun 2025;
 3. Tim Penyusun Laporan Kinerja BPPP Medan Tahun 2024 dan Triwulan Tahun 2025 bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada Kepala Balai;
 4. Biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Keputusan Kepala Balai ini di bebaskan pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja BPPP Medan tahun Anggaran 2025;

Demikian Surat Perintah Tugas ini, dibuat untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya dengan penuh rasa tanggung jawab

Medan, 3 Januari 2025
Kepala Balai Pelatihan dan
Penyuluhan Perikanan Medan,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Ahmad Ridloudin

Lampiran : Surat Tugas
 Nomor : B.24/BPPP.MDN/KP.440/I/2025
 Tanggal : 3 Januari 2025

**Tim dan Uraian Tugas Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2024 dan Triwulan Tahun 2025
 Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan**

No	Nama / NIP / Jabatan	Jabatan dalam TIM	Uraian Tugas
1	Ahmad Ridloudin, S.T., M.P. NIP. 19790515 200502 1 001	Penanggung Jawab	Bertanggung jawab atas pelaksanaan kegiatan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) BPPP Medan tahun 2024 dan Triwulan tahun 2025
2	Tika Ayu Ningrum, S.Pi NIP. 198303122009102001	Ketua	Bertanggung jawab terhadap penyelesaian pelaksanaan kegiatan Penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan Tahun 2024 dan Triwulan Tahun 2025
3	Yenni Rahmawati, S.St.Pi NIP. 19840429 201012 2 002	Sekretaris	Bertanggung atas fasilitas pelaksanaan kegiatan penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan Tahun 2024 dan Triwulan Tahun 2025 termasuk penyiapan rapat-rapat koordinasi dan korespondensi
4 5 6 7 8	Simparta Br Sitepu, S.Pi NIP. 198008212006042002 Basri, A.Md, ST NIP. 19851107 200801 1 001 Fanny Oktaria Lestari, S.St.Pi,M.Pi NIP. 198110122009012002 Halidayana Nst, S.Pd NIP.198306122009012004 Herlina Adelina Sagala NIP.199203032019022005	Anggota	a. Menyiapkan bahan-bahan yang diperlukan dalam pelaksanaan kegiatan penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan Tahun 2024 dan Triwulan Tahun 2025; b. Mengumpulkan capaian kinerja dan bukti dukung atas capaian kinerja pada masing-masing indikator kinerja utama; c. Menyusun buku Laporan Kinerja BPPP Medan Tahun 2024 dan Triwulan Tahun 2025

Kepala Balai Pelatihan dan
 Penyuluhan Perikanan Medan,



**Ditandatangani
 Secara Elektronik**

Ahmad Ridloudin