



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

LAPORAN KINERJA (LKJ)

TRI WULAN I 2025



AKADEMI KOMUNITAS KELAUTAN DAN PERIKANAN WAKATOBI



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan kasih dan rahmat-Nya, sehingga Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2025 pada Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi Tahun 2025 dapat diselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja (LKj) disusun bertujuan untuk memberikan informasi mengenai hasil kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi pada Tahun 2025 dan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan penyelenggaraan program dan kegiatan di Akademi Komunitas KP Wakatobi.

Diharapkan agar sistem pengendalian internal di Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat berfungsi sebagai sistem pemantauan yang dapat dimanfaatkan untuk memantau dan mengetahui adanya risiko yang akan menghambat pelaksanaan kegiatan dan pencapaian tujuan di Akademi Komunitas KP Wakatobi dan selanjutnya diperlukan adanya pendekatan manajemen risiko dan tindak lanjut penanganan risiko untuk mencapai tujuan organisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi sehingga dapat tercapai secara efektif dan efisien dan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan kebijakan untuk pemangku kepentingan yang lebih tinggi.

Semoga Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2025 ini dapat bermanfaat dan menjadi bahan evaluasi pelaksanaan program kegiatan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Wakatobi, 17 April 2025
Direktur AKKP Wakatobi

Khairudin Isman, S.St.Pi, M.Dev.Prac
NIP. 19761204 200502 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
RINGKASAN EKSEKUTIF	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Tujuan.....	2
1.3. Tugas dan Fungsi	2
1.4. Keragaman SDM Akademi Komunitas KP Wakatobi	7
1.5. Potensi dan Permasalahan	9
1.5.1. Potensi	9
1.5.2. Permasalahan	10
1.5.3. Sistematika Laporan Kinerja	11
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	13
2.1. Rencana Strategis	13
2.1.1. Visi dan Misi Organisasi	14
2.1.2. Tujuan	14
2.1.3. Sasaran Strategis.....	15
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	22
3.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2025.....	22
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja	23
3.2. Akuntabilitas Keuangan, Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Manusia Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2025	40
BAB IV PENUTUP	41
4.1. Capaian Kinerja Utama	41
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi	42
LAMPIRAN	43

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Data Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2025.....	vi
Tabel 2. 1 Pagu Anggaran Belanja Akademi Komunitas KP Wakatobi.....	17
Tabel 2. 2 Penetapan Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2025	18
Tabel 3. 1 Data Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2025.....	23
Tabel 3.2 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 1.....	25
Tabel 3.3 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 2.....	26
Tabel 3.4 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 3.....	27
Tabel 3.5 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 4.....	27
Tabel 3.6 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 5.....	28
Tabel 3.7 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 6.....	29
Tabel 3.8 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 7.....	29
Tabel 3. 9 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 8.....	30
Tabel 3.10 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 9.....	31
Tabel 3.11 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 10.....	31
Tabel 3.12 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 11	32
Tabel 3.13 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 12.....	33
Tabel 3.14 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 13.....	34
Tabel 3.15 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 14.....	35
Tabel 3.16 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 15.....	36
Tabel 3. 17 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 16.....	37
Tabel 3.18 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 17.....	38
Tabel 3.19 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 18.....	39
Tabel 3.20 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 19.....	39
Tabel 3.21, Realisasi Belanja Per Jenis Kegiatan Tahun 2025	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi	3
Gambar 1. 2 Persentase Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi Berdasarkan Status Kepegawaian Per 31 Maret 2025	7
Gambar 1. 3 Keragaman Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi Berdasarkan Tingkat Pendidikan	8
Gambar 1. 4 Keragaman Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi Berdasarkan Kelompok Umur Per 31 Maret 2025	8
Gambar 3. 1 Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan 1 2025	22
Gambar 3.3 Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi	34

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap unit kerja di Kementerian atas penggunaan anggaran untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja.

Laporan kinerja disusun secara periodik baik LKj Triwulan dan LKj Tahunan. Penyusunan laporan kinerja meliputi pengukuran kinerja, evaluasi dan pengungkapan (disclosure) secara memadai terhadap hasil capaian target kinerja. Pelaporan kinerja dilaksanakan dengan tujuan untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai serta sebagai upaya perbaikan yang berkelanjutan dalam rangka meningkatkan kualitas kinerja.

Pelaporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2025 merupakan hasil capaian dan target Akademi Komunitas KP Wakatobi ini mendukung pelaksanaan rencana strategis BRSDMKP dan Peraturan Presiden No.

29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 perihal Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenpanRB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2025 Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan pengukuran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi kinerja utama (Key Performance Indicator, disingkat KPI) dalam jangka waktu periode keempat dari Bulan Januari sampai dengan Bulan Maret 2025.

Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran

kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 1 Data Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	CAPAIAN	%	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	37		
		2	Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Orang)	43		
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)	52		
		4	Nilai PNBPN satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)	0,017		
		5	Kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati (Kesepakatan)	1		
		6	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)	100		
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	100		
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Paket)	2		
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (kelompok)	1		
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Akademi Komunitas KP Wakatobi (Lembaga)	1		
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang tersertifikasi (Orang)	25		

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	CAPAIAN	%	
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	85		
		13	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	81		
		14	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)	84		
		15	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	80		
		16	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	80		
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	92		
		18	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	71,5		
		19	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	100		

Penyerapan anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi hingga 31 Maret 2025 atau Triwulan I 2025 ditunjukkan realisasi anggaran yaitu sebesar Rp. 938.683.647,- atau sebesar 15,56% dari pagu sebesar Rp. 6.033.709.000,- dan belum terserap sebesar Rp. 5.095.025.353,- atau sebesar 84,44%. Realisasi ini menunjukkan bahwa penyerapan anggaran pada Triwulan I 2025 lebih baik jika dibandingkan dengan Triwulan I tahun 2024 sebesar 12,89%.

Untuk rincian realisasi pada Triwulan I tahun 2025 dapat dilihat bahwa untuk belanja pegawai dengan pagu Rp. 2.240.209.000 dengan realisasi 601.369.401 (26,84%) sedangkan belanja barang dengan pagu Rp. 3.793.500.000 dengan realisasi 337.314.246 (8,89%).

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara

transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholder Akademi Komunitas KP Wakatobi. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi. Akhirnya tim penyusun berharap dapat terus meningkatkan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada Akademi Komunitas KP Wakatobi untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan.

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik adalah amanat reformasi birokrasi yang harus diwujudkan dan dilaksanakan oleh seluruh instansi pemerintahan. Langkah pemerintah yang ditempuh dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik adalah diwajibkannya setiap instansi pemerintah menyusun laporan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah sebagai realisasi dari penggunaan anggaran selama satu tahun. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 perihal Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permenpan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan peraturan tersebut di atas, maka setiap instansi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja tiap triwulan, dan pada periode Januari hingga Desember 2025, setiap instansi pemerintah wajib menyusun LKj tahunan yang merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban dalam melaksanakan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan Rencana Strategis maupun Rencana Kerja Tahunan yang disusun nantinya. Selain itu, LKj juga merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan dan disepakati sebelumnya. Oleh sebab itu, untuk menilai pelaksanaan pelaksanaan program dan kegiatan serta mengukur sejauh mana pencapaian sasaran sampai akhir Tahun 2024 berdasarkan indikator yang ada, maka disusunlah LKj Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan I Tahun 2025.

1.2. Tujuan

Tujuan penyusunan LKj Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan I Tahun 2025 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap tugas dan fungsi Akademi Komunitas KP Wakatobi sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2025 dan sebagai bahan informasi kepada pihak-pihak terkait tentang kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2025.

1.3. Tugas dan Fungsi

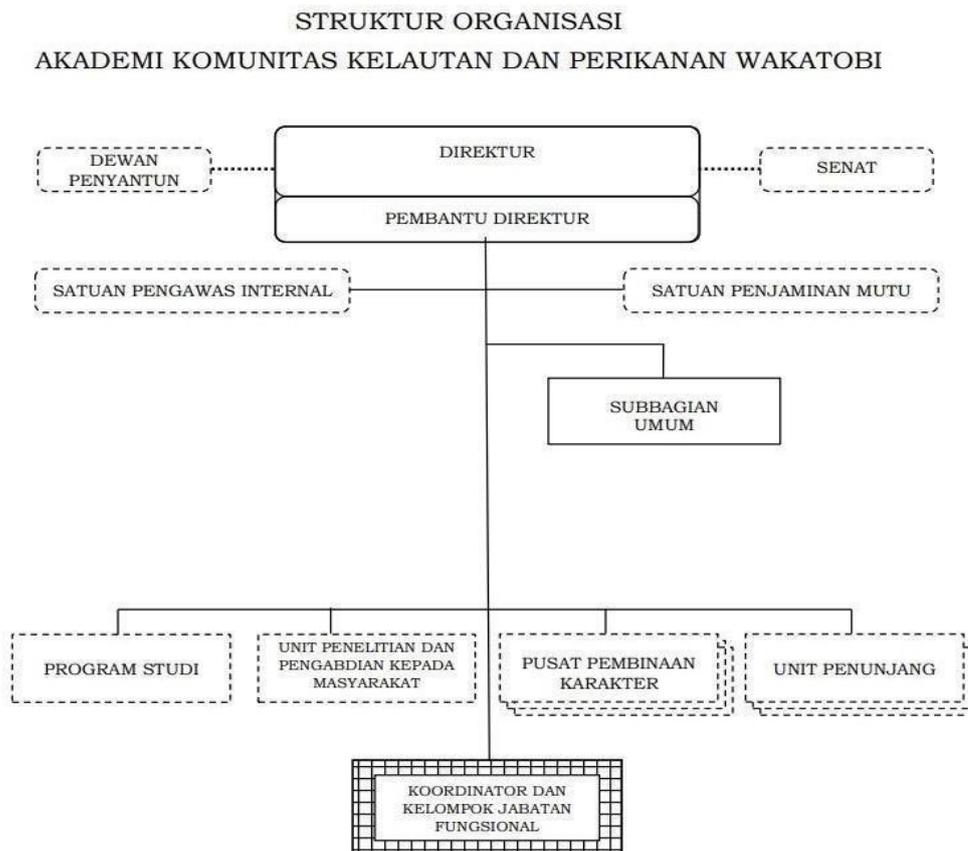
Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 89/Permen-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi, Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi merupakan perguruan tinggi di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab secara teknis kepada kepala pusat yang membidangi pendidikan kelautan dan perikanan dan secara administratif kepada sekretaris badan yang membidangi pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

Berdasarkan kedudukan tersebut Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi yang berbasis keunggulan lokal atau untuk memenuhi kebutuhan khusus, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan. Dalam melaksanakan tugas, Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi menyelenggarakan fungsi;

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi setingkat D-I (diploma-satu) dan/atau D-II (diploma-dua) di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan pengawasan internal;
4. Pengelolaan kesejahteraan dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
5. Pembinaan civitas akademika dan hubungan dengan lingkungan;
6. Pengelolaan administrasi akademik dan umum;
7. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan;

8. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi sarana, dan prasarana lainnya;
9. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
10. Pengembangan sistem penjaminan mutu; dan
11. Pelaksanaan pembinaan karakter.

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 89/Permen-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi, maka Struktur Organisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi adalah sebagai berikut:



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi

1. Direktur

Direktur merupakan dosen yang diberi tugas tambahan untuk memimpin Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi dan dibantu oleh 1 orang Pembantu Direktur yang mempunyai tugas membantu Direktur dalam

memimpin pelaksanaan tugas dan fungsi Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi.

2. Dewan Penyantun

Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas melakukan pengawasan non akademik.

5. Satuan Penjamin Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

6. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi dan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik, pendidik dan tenaga kependidikan, praktek kerja nyata, ketarunaan dan alumni, kesejahteraan taruna, penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan.

7. Program Studi

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik dan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau 1 (satu) cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Program Studi dipimpin oleh ketua yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada

Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur. Program Studi di Akademi Komunitas KP Wakatobi, terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma I Konservasi; dan
- b. Program Studi Diploma I Ekowisata Bahari.

8. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan unsur pelaksana akademik dan mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi unit, serta evaluasi dan pelaporan.

Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur dan dibantu oleh Sekretaris.

9. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur dan mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan urusan administrasi pusat.

Pusat Pembinaan Karakter terdiri atas:

a. Unit Bimbingan dan Konseling Taruna

Unit Bimbingan dan Konseling Taruna mempunyai tugas melaksanakan bimbingan mental dan moral taruna.

b. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

c. Unit Olahraga dan Seni

Unit Olah Raga dan Seni mempunyai tugas menyediakan dan melaksanakan kegiatan olah raga dan seni dalam rangka meningkatkan kesamaptaan dan kebugaran taruna.

10. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur. Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan perpustakaan dan melayani pengguna jasa perpustakaan.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengkoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktek Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Kesehatan

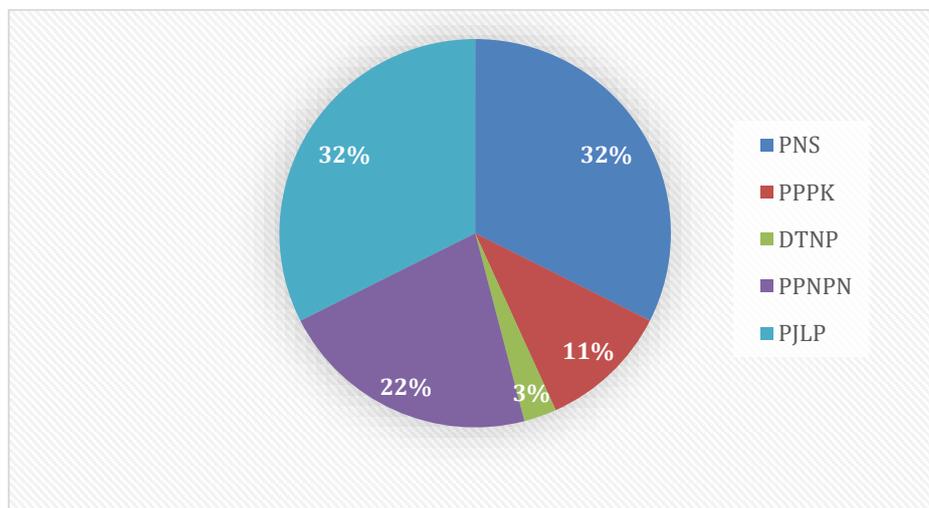
Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

11. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur dan Ketua Program Studi.

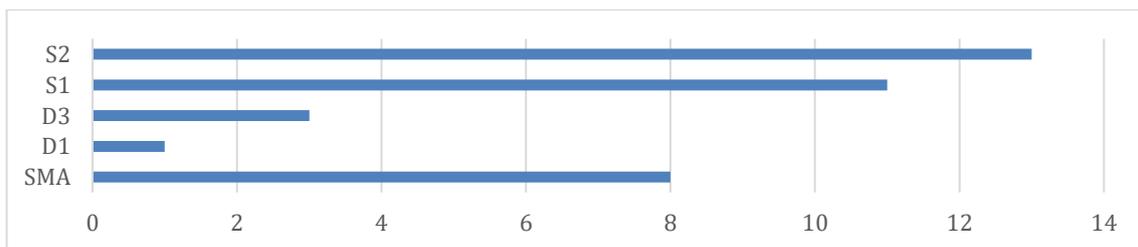
1.4. Keragaman SDM Akademi Komunitas KP Wakatobi

Akademi Komunitas KP Wakatobi didukung SDM yang hingga 31 Maret 2025 tercatat sebanyak 12 orang PNS, Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Sebanyak 4 Orang, 21 Pegawai Kontrak yaitu 1 orang DTNP, 8 orang PPNPN dan 12 PJLP pada triwulan I TA. 2024. Persentase SDM yang bekerja di lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi berdasarkan status kepegawaian dapat dilihat pada Gambar 1.2 berikut:



Gambar 1. 2 Persentase Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi Berdasarkan Status Kepegawaian Per 31 Maret 2025

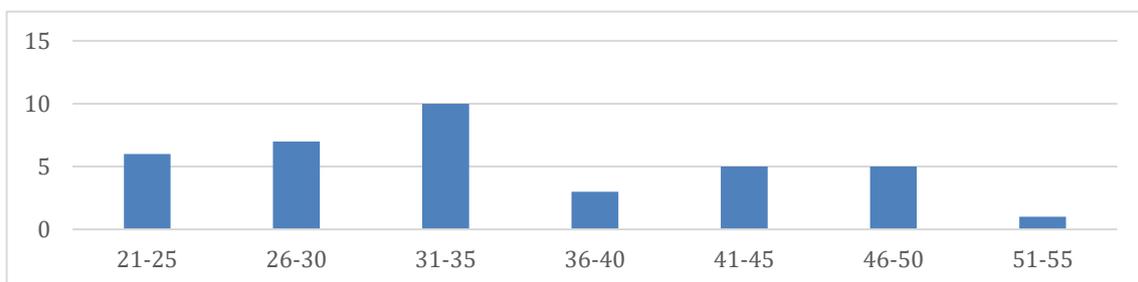
Sementara itu keragaman pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi berdasarkan jenjang pendidikan dapat dilihat pada grafik berikut:



Gambar 1. 3 Keragaman Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Berdasarkan Tingkat Pendidikan Per 31 Maret 2025 untuk tingkat pendidikan S2 sebanyak 13 orang dengan formasi sebagai Dosen sebanyak 8 orang, 1 orang sebagai Analis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda, 1 orang sebagai pengelola program dan kegiatan dan 1 orang sebagai Dosen Tetap Non PNS, untuk formasi S1 baik ASN sebanyak 2 orang, tenaga kontrak sebanyak 8 orang dan PJLP sebanyak 6 orang, D4 sebagai tenaga kontrak sebanyak 1 orang, sedangkan untuk formasi D3 untuk PNS sebanyak 2 orang dan D3 tenaga kontrak sebanyak 1 orang. Untuk jenjang pendidikan D1 sebanyak 1 orang dengan status PJLP. Sementara untuk jenjang pendidikan setingkat SMA sebanyak 3 orang dengan status tenaga kontrak dan 5 orang dengan status PJLP.

Adapun keragaman pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi berdasarkan kelompok umur dapat dilihat pada gambar 1.4 berikut:



Gambar 1. 4 Keragaman Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi Berdasarkan Kelompok Umur Per 31 Maret 2025

Berdasarkan data yang ada, maka secara keseluruhan dari segi tingkat pendidikan baik PNS, P3K, Dosen Non PNS dan Tenaga Kontrak yang mendominasi adalah pendidikan S2 dengan jumlah keseluruhan 13 orang dari total jumlah pegawai sebanyak 36 orang. Sedangkan dari segi kelompok umur dapat disimpulkan bahwa pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi umumnya masih pada usia produktif dimana kelompok umur pegawai Akademi komunitas KP Wakatobi umumnya berada pada rentang umur 25-50 tahun.

1.5. Potensi dan Permasalahan

1.5.1. Potensi

Keberadaan SDM serta IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peranan strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan. Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan di bidang pendidikan didukung dengan keberadaan 20 Satuan Pendidikan, yang terdiri atas 1 (satu) Ahli Usaha Perikanan, 9 (sembilan) Politeknik KP, 9 (Sembilan) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) dan 1 (satu) Akademi Komunitas. Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan satu-satunya satuan pendidikan dengan jenjang pendidikan D1, beberapa potensi yang mendukung penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi di Akademi Komunitas KP Wakatobi yaitu:

1. Kabupaten Wakatobi mempunyai keunikan tersendiri dimana seluruh wilayah perairannya merupakan wilayah Taman Nasional Laut Wakatobi dan seluruh wilayahnya merupakan area Cagar Biosfer Bumi yang diketahui mempunyai potensi keanekaragaman sumberdaya hayati di perairan laut dan budidaya ikan yang tinggi dan jika dikelola dengan baik diharapkan dapat meningkatkan taraf hidup masyarakat;
2. Dukungan pemerintah daerah dalam rangka penguatan sektor pendidikan konservasi dan ekowisata bahari berorientasi internasional cukup tinggi;
3. Hibah lahan seluas \pm 30,5 hektar yang potensial dan prospektif dari Pemerintah Daerah Kabupaten Wakatobi sangat membantu

- terlaksananya penguatan sistem pendidikan vokasi yang ada;
4. Karakter masyarakat yang relatif ramah dan terbuka merupakan kekuatan sosial untuk mendukung kemajuan Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi yang berbasis kekeluargaan/gotong royong;
 5. Faktor keamanan wilayah yang tinggi dan sifat keterbukaan masyarakat merupakan modal dasar yang kuat untuk pembangunan masyarakat perikanan berwawasan lingkungan dan kegotongroyongan; Banyaknya pemangku kepentingan seperti Non-Government Organization (NGO) nasional dan internasional yang berada di Kabupaten Wakatobi, Perguruan Tinggi Nasional, dan Mitra potensial lainnya yang memungkinkan pelaksanaan kolaborasi;
 6. Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan satu-satunya perguruan tinggi negeri dengan sistem vokasi yang berada di Kabupaten Wakatobi.

1.5.2. Permasalahan

Permasalahan konservasi dan ekowisata bahari meliputi berbagai aspek sehingga sangat dituntut kesiapan sumber daya manusia untuk mengatasi permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan sumber daya manusia di masa kini dan masa datang. Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan rencana strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama. Permasalahan dan peluang di bidang konservasi dan ekowisata bahari itu meliputi:

1. Otonomi daerah dan era globalisasi merupakan ancaman untuk penguatan pendidikan vokasi;
2. Ketatnya persaingan dunia kerja dan kebijakan moratorium pemerintah menjadi ancaman bagi para lulusan;
3. SDM pelaku utama tersedia cukup banyak tetapi rata-rata kualifikasinya sangat rendah (unskilled labor), memerlukan pendidikan dan ketrampilan dalam bidang pengelolaan perikanan terpadu;

4. Akses permodalan, akses pasar, dan akses ekonomi produktif masih sangat lemah;
5. Kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri (DuDi) masih terbatas sehingga target penyerapan alumni belum optimal;
6. Kebutuhan DuDi terhadap level pendidikan D1 masih kurang sehingga serapan lulusan pendidikan D1 menjadi tantangan tersendiri untuk terserap di DuDi;
7. Animo masyarakat umum lebih memilih perguruan tinggi dengan jenjang pendidikan yang lebih tinggi (minimal D3).

1.5.3. Sistematika Laporan Kinerja

Laporan Kinerja Tahun 2024 Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi disusun berdasarkan dasar hukum yaitu:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja instansi Pemerintah;
3. Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan;
5. Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2025 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi sampai akhir Tahun 2024. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara

lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Triwulan I Tahun 2025.

2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Akademi Komunitas KP Wakatobi seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Akademi Komunitas KP Wakatobi.
3. **Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja**, pada bab ini berisi tentang uraian singkat Rencana Strategis Akademi Komunitas KP Wakatobi 2025 – 2029, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2025 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan Akademi Komunitas KP Wakatobi.
5. **Bab IV Penutup**, pada bab ini disajikan kesimpulan menyeluruh dari Tahun 2024 Akademi Komunitas KP Wakatobi dan rekomendasi perbaikan kedepan untuk meningkatkan kinerja.

BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai Kementerian yang bertugas menyelenggarakan urusan bidang Kelautan dan Perikanan, berupaya mengoptimalkan potensi kelautan dan perikanan dengan menjaga keseimbangan antara keberlanjutan sumberdaya dan pertumbuhan ekonomi bidang Kelautan dan Perikanan. kondisi ini relevan dengan Visi dan Misi Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP adalah Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian berlandaskan Gotong Royong. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut

1. Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembalian Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan;
2. Struktur Ekonomi yang produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional;
3. Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan;
4. Pengelolaan Pemerintah yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional, maka diperlukan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan yang kompeten, dan berkarakter sesuai kebutuhan dunia usaha dan industri. *Grand Strategy* pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020-2024 disebutkan "Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing". Dalam kaitan ini, Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi mempunyai peranan strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan di bidang kelautan

dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan strategi dan perencanaan yang dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Akademi Komunitas KP Wakatobi.

2.1.1. Visi dan Misi Organisasi

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Rencana Strategi (RENSTRA) Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 – 2024, maka Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan memiliki tugas dan tanggungjawab yang dituangkan dalam Visi Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan yaitu: “Menjadi lembaga pendidikan yang unggul dalam pengelolaan Ekosistem Kelautan dan Perikanan Tahun 2024 di Kawasan Indonesia Timur”. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi sebagai berikut:

1. Meningkatkan dan mengembangkan pendidikan berbasis kompetensi, dinamis dan kompetitif bertaraf nasional dan internasional;
2. Meningkatkan kualitas penelitian terapan kelautan dan perikanan;
3. Meningkatkan pengabdian terhadap masyarakat pesisir dan pulau-pulau kecil;
4. Meningkatkan kualitas dan kuantitas tenaga pendidik dan tenaga kependidikan;
5. Melengkapi dan menyempurnakan kualitas serta kuantitas sarana dan prasarana pendidikan sesuai standar nasional dan internasional;
6. Melaksanakan pengadministrasian dan mempertahankan manajemen mutu sesuai ketentuan peraturan yang berlaku.

2.1.2. Tujuan

Tujuan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Akademi Komunitas KP Wakatobi dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020 - 2024 adalah:

1. Menyediakan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan yang kompeten dan berkarakter sesuai kebutuhan dunia usaha dan industri kelautan dan

perikanan;

2. Memperluas akses pendidikan bagi anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan khususnya konservasi dan ekowisata bahari;
3. Menjadikan Akademi Komunitas KP Wakatobi sebagai pusat rujukan (center of excellence) satuan Pendidikan Vokasi kelautan dan perikanan khususnya di bidang konservasi dan ekowisata bahari di Kawasan Indonesia Timur;
4. Mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan khususnya konservasi dan ekowisata bahari;
5. Mempunyai kemampuan dalam pemberdayaan masyarakat melalui pengembangan konsep pemecahan masalah dengan menggunakan metode ilmiah.

2.1.3. Sasaran Strategis

Sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Pusat Pendidikan KP dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan oleh BPPSDM KP sebagai suatu outcome/impact dari beberapa program yang dilaksanakan. Sasaran Strategis BPPSDM KP sebagai berikut:

1. SS1 kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan meningkat;
2. SS2 sumber daya kelautan dan perikanan berkelanjutan;
3. SS3 kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat;
4. SS4 hasil riset dan inovasi dimanfaatkan;
5. SS5 tata kelola pemerintahan yang baik.

Dengan memperhatikan sasaran strategis BPSDMKP dimaksudkan, maka sasaran strategis yang akan dicapai Akademi Komunitas KP Wakatobi pada tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran strategis BRSDM adalah sebagai berikut:

1. SS1 kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan

pendidikan KP.

2. SS2 tata kelola pemerintahan yang baik pada Pusat Pendidikan KP.

Menjabarkan misi sasaran strategis pertama (SS-1) yang akan dicapai adalah “Kapasitas komponen SDM KP yang meningkat”, dengan indikator kinerja:

1. Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan sebesar 34 orang pada tahun 2020 dan menjadi 35 orang pada tahun 2024;
2. Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan sebesar 2 orang pada tahun 2020 sampai 2024;
3. Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikat kompetensi sebesar 49 orang pada tahun 2020 dan menjadi 50 orang pada tahun 2024;
4. Jumlah peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 49 orang pada tahun 2020 dan menjadi 50 orang pada tahun 2024;
5. Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi sebanyak 1 unit pada tahun 2020 dan 2 paket pada tahun 2024;
6. Jumlah jejaring dan/atau kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati dan ditindaklanjuti sebanyak 1 dokumen pada tahun 2020-2024;
7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Akademi Komunitas KP Wakatobi sebanyak 50 persen pada tahun 2020-2024;
8. Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang meningkat kompetensinya sebanyak 15 orang pada tahun 2020 dan 17 orang pada tahun 2024;
9. Jumlah pengabdian pendidikan tinggi KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi sebanyak 1 paket pada tahun 2020 dan 2 paket pada 2024;

10. Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 80 pada tahun 2020 sampai 2024.

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran strategis sebagaimana tersebut di atas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome Akademi Komunitas KP Wakatobi melalui Sasaran strategis ke dua (SS-2) “Tata Kelola pemerintahan yang baik” dengan indikator kinerja”:

1. Indikator Kinerja Utama Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks) dengan target tahun 2020 sebesar 72 sampai dengan tahun 2024;
2. Indikator Kinerja Utama Persentase unit kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dari 82% pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024;
3. Indikator Kinerja Utama Nilai kinerja pelaksanaan anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi dengan target Baik (88) pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024;
4. Indikator Kinerja Utama Batas tertinggi persentase temuan LHP BPK atas laporan keuangan (LK) Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 1 % setiap tahunnya dari 2020 sampai dengan tahun 2024.

2.2. Rencana Kerja Tahun 2024

Pada tahun 2024 Akademi Komunitas KP Wakatobi dialokasikan anggaran sebesar Rp. 6.977.329.000,- dengan rincian pagu anggaran dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2. 1 Pagu Anggaran Belanja Akademi Komunitas KP Wakatobi

Jenis Belanja	DIPA Awal (25 November 2023)	DIPA Rev I (29 Januari 2024)	DIPA Rev II (21 Februari 2024)	DIPA Rev III (19 April 2024)	DIPA Rev IV (03 Juni 2024)	DIPA Rev V (15 Juli 2024)	DIPA Rev VI (23 September 2024)	DIPA Rev VI (05 November 2024)	DIPA Rev VI (12 Desember 2024)
Belanja Pegawai	2,405,556	2,405,556	2,405,556	2,405,556	2,405,556	2,405,556	2,405,556	2.170.556	2.174.556
Belanja Barang	3,295,174	3,295,174	3,295,174	3,295,174	3,295,174	3,295,174	3,295,174	3.295.174	3.291.174
Belanja Modal	1,511,599	1,511,599	1,511,599	1,511,599	1,511,599	1,511,599	1,511,599	1.511.599	1.511.599
Pagu	7,212,329	7,212,329	7,212,329	7,212,329	7,212,329	7,212,329	7,212,329	6.977.329	6.977.329

Sumber : Satu DJA Kementerian Keuangan Republik Indonesia

2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Rencana Kinerja merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan di Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024 yang tertuang dalam dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) 2024. Dokumen RKT 2024 tersebut kemudian diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024. Oleh karena itu, sesuai dengan Perjanjian Kinerja antara Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2024, maka Perjanjian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024 terdiri dari 5 Sasaran Strategis (SS) dan 21 Indikator Kinerja Utama (IKU).

Tabel 2. 2 Penetapan Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2025

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	37
		2	Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Orang)	43
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)	52
		4	Nilai PNBP satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)	0,017
		5	Kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati (Kesepakatan)	1
		6	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	100
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Paket)	2

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
	kelautan dan perikanan	9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (kelompok)	1
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Akademi Komunitas KP Wakatobi (Lembaga)	1
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang tersertifikasi (Orang)	25
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	85
		13	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	81
		14	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)	84
		15	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	80
		16	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	80
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	92
		18	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	71,5
		19	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	100

2.4. Pengukuran Kinerja

2.4.1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja BRSDM KP Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Perhitungan indeks capaian IKU perlu memperhatikan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- a. Angka maksimum adalah 120;
- b. Angka minimum adalah 0;
- c. Formula perhitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda
- d. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulan), yaitu pada bulan April, Juli, Oktober, Januari. Setiap akhir triwulan penanggung jawab untuk aplikasi e-kinerjaku melakukan penyusunan laporan interim berdasarkan data capaian kinerja yang telah dimasukkan ke dalam aplikasi e-kinerjaku dan disampaikan kepada Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi melalui Wakil Direktur serta Kepala Subbagian Umum.

Capaian kinerja Triwulanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang telah diinput pada aplikasi e-kinerjaku, dipantau oleh Direktur dan Kepala Subbagian Umum serta Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris Badan Riset dan SDM KP. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab

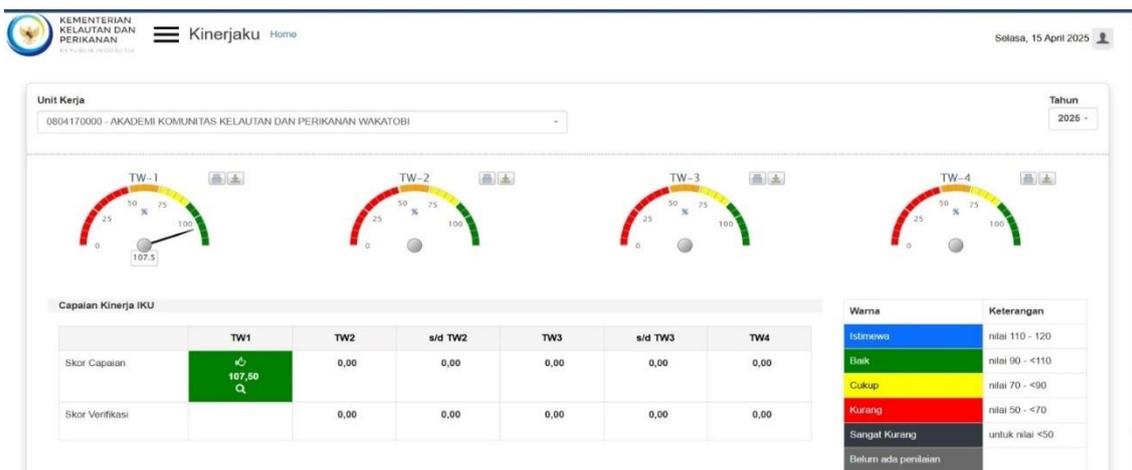
kegiatan, Sekretaris Badan Riset dan SDM KP c.q Bagian Evaluasi dan Dokumentasi meran

ngkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2025

Pengukuran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing sasaran strategis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi pada Tahun 2024 sebesar **102,48%** yang berasal dari capaian kinerja masing-masing sasaran strategis. Pada Tahun 2024, indikator kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang memiliki target yaitu sebanyak 21 Indikator Kinerja Utama (IKU). Berikut ini gambaran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disajikan pada *dashboard* kinerja di aplikasi kinerjaku untuk Tahun 2024.



Gambar 3. 1 Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan 1 Tahun 2025

Berdasarkan hasil pengukuran capaian indikator kinerja pada Tahun 2024, Akademi Komunitas KP Wakatobi telah berkinerja baik atau telah mencapai target dimana dapat dilihat pada dashboard kinerja status warna berwarna hijau dengan nilai NSs diatas 100%. Dashboard kinerja berwarna

hijau menunjukkan bahwa capaian sasaran strategis telah mencapai atau melampaui target yang telah ditetapkan.

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian IKU pada tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3. 1 Data Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2025

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	CAPAIAN	%	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	37		
		2	Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Orang)	43		
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)	52		
		4	Nilai PNBP satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)	0,017		
		5	Kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati (Kesepakatan)	1		
		6	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)	100		
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	100		
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Paket)	2		

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	CAPAIAN	%
	kelautan dan perikanan	9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (kelompok)	1		
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Akademi Komunitas KP Wakatobi (Lembaga)	1		
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang tersertifikasi (Orang)	25		
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	85		
		13	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	81		
		14	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)	84		
		15	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	80		
		16	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	80		
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	92		
		18	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	71,5		
		19	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	100		

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Akademi Komunitas

KP Wakatobi. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Akademi Komunitas KP Wakatobi yang menjadi kontrak kinerja dapat tercapai.

1. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten

IKU-1. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan. Rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.2 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 1

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-1. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2025				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2024	% Capaian thd target 2024
				37					

Indikator Kinerja Utama Akademi Komunitas KP Wakatobi yaitu Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang). **Untuk target pada IKU ini adalah sebanyak 37 orang masih belum terdapat realisasi karena tidak dilakukan pengukuran. Untuk capaian IKU ini akan dilakukan pengukuran pada Triwulan IV tahun 2025. Sehingga realisasi IKU ini baru akan terlihat pada Triwulan IV 2025.**

IKU-2. Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Orang)

IKU ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan peserta didik di Akademi Komunitas KP Wakatobi. Rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Orang) dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.3 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 2

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-2. Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Orang)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2025				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
				43					

IKU-2 Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Orang) dengan target 43 orang lulusan sesuai dengan target pada tahun 2025. Untuk realisasi IKU ini belum dilakukan pengukuran untuk triwulan I tahun 2025. Capaian IKU ini akan dilakukan pengukuran pada Triwulan III tahun 2025. Sehingga realisasi IKU ini baru akan terlihat pada Triwulan III 2025.

IKU-3. Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Kompeten (orang)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah SDM yang diberikan pendidikan kepada peserta didik di Akademi Komunitas KP Wakatobi untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) peserta pendidikan vokasi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang), dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.4 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 3

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2025				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
				52					

Indikator Kinerja Utama Akademi Komunitas KP Wakatobi yaitu Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten dengan jumlah targer tahun 2025 adalah 52 orang. IKU ini ditargetkan akan terealisasi pada Kinerja Triwulan IV tahun 2025.

IKU-4. Nilai PNBPN Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)

Merupakan indikator yang menggambarkan Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBPN Sumber Daya Alam (SDA), PNBPN Lainnya (NonSDA), dan PNBPN BLU.

Hal ini berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 85 Tahun 2021, adapun sumber PNBPN dari satuan pendidikan KP diantaranya dari Pendapatan Penjualan Hasil perikanan dan Budidaya, Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi, Pendapatan Ujian/Seleksi masuk Pendidikan, dan Pendapatan Biaya Pendidikan. Untuk indikator IKU 4 ini di Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.5 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 4

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-4. Nilai PNBPN Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2024				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
-	0,06	0,03	0,02	0,017					

IKU-4 yaitu Nilai PNBPN Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi ditargetkan

teralisasi pada Triwulan IV tahun 2025 sebesar Rp. 17.177.000,-. IKU ini akan tercapai dengan memanfaatkan sumber-sumber PNBPN yang ada sesuai dengan PP 85 tahun 2021 dan menyesuaikan dengan sumber-sumber PNBPN yang ada di Akademi Komunitas KP Wakatobi.

IKU-5. Kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati (Kesepakatan)

Merupakan indikator yang menggambarkan tentang kerja sama antara Akademi Komunitas dengan pihak-pihak terkait dalam penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi maupun kegiatan lainnya yang mendukung penyelenggaraan kegiatan Akademi Komunitas KP Wakatobi.

Tabel 3.6 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 5

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-5. Kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati (Kesepakatan)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2024				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
	-	-	2	1					

IKU-5 yaitu Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi akan direalisasikan pada Triwulan IV tahun 2024 dengan target 1 kegiatan pengabdian masyarakat.

IKU-6. Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)

Merupakan indikator yang menggambarkan tentang persentase jumlah lulusan yang telah memiliki sertifikat kompetensi yang diperoleh selama menjalankan pendidikan Diploma I di Akademi Komunitas KP Wakatobi.

Capaian indikator utama Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3.7 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 6

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-6. Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2024				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
100	100	-	100	100					

IKU-6 yaitu persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi sebanyak 100% dari jumlah lulusan. IKU ini akan direalisasikan dan dilakukan pengukuran pada Triwulan II tahun 2025.

IKU-7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)

Merupakan indikator yang menggambarkan tentang persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi pada tahun akademik 2024/2025.

Capaian indikator utama Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3.8 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 7

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2024				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
-	-	-	100	100					

IKU-7 yaitu Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi. Tujuan dari IKU ini adalah total peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi pada tahun akademik 2024/2025 sebanyak 100% yang berasal dari anak pelaku perikanan (pembudidaya ikan, petambak garam, nelayan dan lain-lain). IKU ini akan direalisasikan dan dilakukan pengukuran pada Triwulan II tahun 2025.

2. Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan

IKU-8. Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Paket)

Merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi dalam bentuk kegiatan kajian atau penelitian terapan pendidikan tinggi di Akademi Komunitas KP Wakatobi. Capaian indikator kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3. 9 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 8

Sasaran Kegiatan 2. 2. Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan									
IKU-8. Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Paket)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2024				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
	-	-	1	2					

IKU-8 yaitu kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi dengan target 2 kajian akan direalisasikan pada triwulan IV tahun 2025.

IKU-9. Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (kelompok)

Merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi/atau satuan pendidikan yang melaksanakan persiapan penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU Pengabdian pendidikan

tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada Tabel berikut.

Tabel 3.10 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 9

Sasaran Kegiatan 2. 2. Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan									
IKU-9. Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (kelompok)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2024				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
	-	-	-	1					

IKU-9 yaitu Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi di tahun 2025 akan direalisasikan pada Triwulan IV tahun 2025 dengan target 1 kelompok.

3. Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan

IKU-10. Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Akademi Komunitas KP Wakatobi (Lembaga)

Merupakan indikator yang menggambarkan nilai akreditasi Akademi Komunitas KP Wakatobi pada tahun 2025 berdasarkan hasil penilaian Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi. Pada tahun 2025 Akademi Komunitas KP Wakatobi melaksanakan re-akreditasi perguruan tinggi.

Capaian indikator persentase Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3.11 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 10

Sasaran Kegiatan 3. 3. Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan									
IKU-10. Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Akademi Komunitas KP Wakatobi (Lembaga)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2024				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
				1					

IKU-10 yaitu Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Akademi Komunitas KP Wakatobi di tahun 2025 akan direalisasikan pada Triwulan IV tahun 2025 dengan target 1 lembaga.

IKU-11. Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang tersertifikasi (Orang)

IKU ini merupakan penilaian kualitas tenaga pendidik kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang tersertifikasi di tahun 2025.

Capaian indikator Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang tersertifikasi di tahun 2025 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3.12 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 11

Sasaran Kegiatan 3. Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan									
IKU-11. Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang tersertifikasi (Orang)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2024				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
-	-			25					

IKU-11 yaitu Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang tersertifikasi (Orang) akan direalisasikan pada Triwulan IV tahun 2025 dengan target 25 orang tenaga pendidik tersertifikasi.

4. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

IKU-12. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)

Indikator Kinerja Utama ke-12 yaitu Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi. Adapun capaian indikator IKU-12 ini dijelaskan pada table berikut:

Tabel 3.13 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 12

Sasaran Kegiatan 4. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan									
IKU-12. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2024				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
100	70	80,0	82	85	100				

Target IKU-12 yaitu Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi adalah 85% pada tahun 2025, sedangkan capaian IKU-12 ini untuk Triwulan I tahun 2025 adalah 100%. Capaian IKU ini sesuai dengan surat dari sekretaris BPPSDM Nomor : B.3218/BPPSDM.1/HP.510/IV/2025 dengan perihal “Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2025 Lingkup BPPSDM KP”. Capaian ini menunjukkan bahwa Akademi Komunitas KP Wakatobi semakin optimal dalam menindaklanjuti rekomendasi hasil pengawasan untuk meningkatkan tata kelola dan efektivitas kinerja institusi. Hal ini mencerminkan komitmen akademi dalam menjalankan evaluasi berkelanjutan serta memastikan bahwa setiap rekomendasi pengawasan diterapkan secara sistematis untuk mendukung peningkatan kualitas layanan pendidikan dan manajemen institusi.

IKU-13. Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)

Penilaian mandiri SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi dan Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%) dan evaluasi kinerja (25%). Untuk nilai PM SAKIP unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di unit kerja. Untuk rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai PM SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut=:

Tabel 3.14 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 13

Sasaran Kegiatan 4. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan									
IKU-13. Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2024				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
0	0	80,15	81,75	81					

Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi belum dilakukan penilaian dan akan dilakukan penilaian pada triwulan II tahun 2024 dan ditargetkan terealisasi pada triwulan IV tahun 2025 dengan nilai indeks minimal mencapai 81.

IKU-14. Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)

Indeks profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai indeks profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA-Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 39 tahun 2019 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Penilaian IKU ini terdiri dari 4 komponen dengan bobot sebagai berikut:



Gambar 3.2 Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi

Tujuan dilakukan penilaian terhadap indeks profesionalitas ASN ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang dimiliki dalam menjalankan tugas-tugasnya. **Faktor yang berpengaruh pada ketercapaian IKU ini** adalah tingginya kesadaran pegawai dalam meningkatkan kompetensinya untuk kepentingan kinerja satuan kerja dengan mengikuti pelatihan-pelatihan yang dapat mendongkrak kapasitas kemampuan atau kompetensi yang dimiliki. Ketercapaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.15 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 14

Sasaran Kegiatan 4. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan									
IKU-14. Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2024				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
				84					

IKU-14 yaitu indeks profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi ditargetkan terealisasi pada triwulan IV tahun 2025 dengan nilai indeks minimal mencapai 84. Kegiatan ini didukung dengan melampirkan bukti-bukti setiap pegawai untuk mengikuti diklat 20 JP dan 1 seminar selama tahun 2025.

IKU-15. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12

Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1). Untuk rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.16 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 15

Sasaran Kegiatan 4. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan									
IKU-15. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2024				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
	-	-	-	80	100				

Realisasi IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 80%. Untuk realisasi IKU ini pada triwulan I tahun 2025 adalah 100%. IKU ini merupakan IKU baru di tahun 2025. Capaian IKU ini berdasarkan Nota Dinas Sekertariat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan Nomor: 2/SJ.7/TU.140/IV/2025 mengenai Penyampaian hasil perhitungan Capaian Indikator Kinerja persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP Triwulan 1 tahun anggaran 2025.

IKU-16. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)

Merupakan indikator yang tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN Akademi Komunitas KP Wakatobi yang telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Capaian kinerja IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Akademi Komunitas KP Wakatobi tahun 2025 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3. 17 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 16

Sasaran Kegiatan 4. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan									
IKU-16. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2024				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
-				80					

IKU-16 yaitu Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Akademi Komunitas KP Wakatobi (%) akan direalisasikan pada Triwulan IV tahun 2025 dengan target realisasi tahun 2025 sebesar 80%.

IKU-17. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)

Kinerja pelaksanaan anggaran merupakan bahan evaluasi dan spending review terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 8 indikator pelaksanaan anggaran yaitu:

1. Revisi DIPA, digunakan untuk mengukur kualitas perencanaan anggaran dengan menghitung rasio jumlah pengajuan revisi terhadap jumlah DIPA yang dikelola;
2. Deviasi Halaman III DIPA, digunakan untuk mengukur kualitas pelaksanaan anggaran dengan mengukur tingkat deviasi antara realisasi anggaran dibandingkan dengan rencana penarikan pada halaman III DIPA;
3. Penyerapan Anggaran, digunakan untuk menilai kualitas penyerapan anggaran berdasarkan target penyerapan pada tiap triwulan;
4. Data Kontrak, digunakan untuk menilai kinerja pejabat pengelola keuangan dalam mengadministrasikan data kontrak khususnya terkait penyampaian ke KPPN;
5. Pengelolaan UP dan TUP, digunakan untuk menilai kinerja pengelolaan

- uang persediaan terkait ketepatan waktu pertanggungjawabannya;
6. Penyelesaian Tagihan, digunakan untuk menilai kinerja pejabat pengelola keuangan dalam mengadministrasikan tagihan kontraktual yang telah jatuh tempo hingga diajukan SPM atas tagihan tersebut ke KPPN;
 7. Dispensasi SPM, digunakan untuk menilai kinerja pejabat pengelola keuangan dalam menjamin kebenaran SPM yang diajukan ke KPPN; Dispensasi Penyampaian SPM, digunakan untuk menilai kinerja pejabat pengelola keuangan dalam ketepatan waktu penyampaian SPM ke KPPN;
 8. Capaian Output, digunakan untuk menilai pelaksanaan anggaran yang bertujuan untuk mewujudkan belanja berkualitas sesuai dengan prinsip penganggaran berbasis kinerja.

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.18 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 17

Sasaran Kegiatan 4. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan									
IKU-17. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2024				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
94,5	96,37	96,84	94,35	92					

Target IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi 2025 adalah 92 yang direalisasikan pada triwulan IV tahun 2025.

IKU-18. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Merupakan nilai serapan anggaran di tahun berjalan berdasarkan target penyerapan anggaran dan capaian output yang terealisasi pada Akademi Komunitas KP Wakatobi di tahun 2024. Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai kinerja perencanaan

anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.19 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 18

Sasaran Kegiatan 4. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan									
IKU-18. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2024				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
-			91,86	71,5					

Adapun IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai) ditargetkan untuk dicapai pada tahun 2025 adalah 71,5. Sedangkan capaian realisasi pada akhir triwulan IV tahun 2025.

IKU-19. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)

IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan layanan dukungan manajemen meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. Rincian Target Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3.20 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 19

Sasaran Kegiatan 4. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan									
IKU-19. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2024				Renstra AK KP 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun TW I 2025	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
	-	-	100	100	100				

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa realisasi capaian Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP

Wakatobi (%) pada triwulan I tahun 2025 sebesar 100%. Capaian ini berdasarkan data dukung Surat Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi kepada Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor: B.605/AKKP.WKTB/TU.210/III/2025 mengenai Penyampaian IKU 19 Dukungan Manajemen dan Kegiatan Strategis. Adapun jumlah dokumen yang dikumpulkan sebanyak 18 Dokumen atau 23% dari 16 jenis kegiatan yang dilaksanakan di Akademi Komunitas KP Wakatobi. **Faktor pendukung keberhasilan dari IKU ini** adalah komitmen dari seluruh unit dan bagian untuk melaporkan dan mengumpulkan laporan setiap kegiatan yang dilaksanakan secara berkala dengan tepat waktu.

3.2. Akuntabilitas Keuangan, Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Manusia Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2025

Penyerapan anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi hingga 31 Maret 2025 atau Triwulan I 2025 ditunjukkan realisasi anggaran yaitu sebesar Rp. 938.683.647,- atau sebesar 15,56% dari pagu sebesar Rp. 6.033.709.000,- dan belum terserap sebesar Rp. 5.095.025.353,- atau sebesar 84,44%. Realisasi ini menunjukkan bahwa penyerapan anggaran pada Triwulan I 2025 lebih baik jika dibandingkan dengan Triwulan I tahun 2024 sebesar 12,89%. Untuk rincian realisasi pada Triwulan I tahun 2025 dapat dilihat bahwa untuk belanja pegawai dengan pagu Rp. 2.240.209.000 dengan realisasi 601.369.401 (26,84%) sedangkan belanja barang dengan pagu Rp. 3.793.500.000 dengan realisasi 337.314.246 (8,89%). Rincian realisasi tahun 2025 triwulan I dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 3.21, Realisasi Belanja Per Jenis Kegiatan Tahun 2025

NO.	JENIS BELANJA	PAGU	REALISASI (31 Desember 2024)
1	Belanja Pegawai	2.240.209.000	601.369.401 (26,84%)
2	Belanja Barang	3.793.500.000	337.314.246 (8,89%)
3	Belanja Modal	-	-

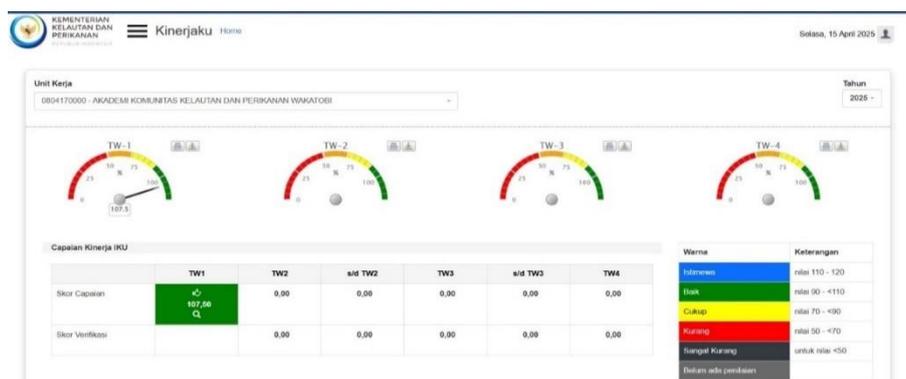
BAB IV PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Berdasarkan hasil evaluasi pencapaian Kinerja pada Triwulan I Tahun 2025, maka dapat dikatakan Akademi Komunitas KP Wakatobi telah melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dengan baik. Dari 19 Indikator Kinerja Utama (IKU) yang ditetapkan terdapat 3 IKU yang sudah memiliki capaian kinerja.

Pengukuran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing sasaran strategis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced score card dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi pada Triwulan I Tahun 2025 sebesar 107,50 %, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing sasaran strategis.

Pada Triwulan I TA 2025, indikator kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang memiliki target yaitu sebanyak 3 indikator kinerja. Berikut ini gambaran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disajikan pada dashboard kinerja di aplikasi kinerjaku untuk Triwulan I Tahun 2025.



Gambar 4. 1 Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan I Tahun 2024

Selama Triwulan I Tahun 2025, dari 17 Indikator Kinerja Utama (IKU) Akademi Komunitas KP Wakatobi, terdapat 3 IKU yang telah memenuhi capaiannya. Rincian target dan realisasi dari 3 IKU tersebut adalah:

- 1) Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%) dengan target IKU 85 % dan realisasi sampai dengan Maret (TW I) 2025 adalah 100%.
- 2) Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi (%) dengan target IKU adalah 80 pada tahun 2025 dan realisasi sampai dengan Maret (TW I) 2025 adalah 100%.
- 3) Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi (%) dengan target IKU adalah 100 pada tahun 2025 dan realisasi sampai dengan Maret (TW I) 2025 adalah 100%.

4.2 Permasalahan dan Rekomendasi

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja pada Triwulan I Tahun 2025, secara keseluruhan dapat dikatakan Akademi Komunitas KP Wakatobi telah melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dengan baik.

Dalam mendukung terwujudnya akuntabilitas kinerja instansi pemerintah serta mendorong reformasi birokrasi melalui capaian target-target kinerja, maka pemantauan dan pengukuran kinerja perlu dilakukan secara sistematis dan berkala dalam rangka mendukung memitigasi indikator-indikator yang mengalami hambatan-hambatan dalam pencapaian kinerja. Disamping itu, bukti dukung capaian senantiasa selalu disiapkan dengan baik sebagai wujud akuntabilitas atas pelaporan kinerja yang disajikan.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja 2025



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Khairudin Isman**

Jabatan : Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Akademi Komunitas KP
Wakatobi

Khairudin Isman

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	37
		2	Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Orang)	43
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)	52
		4	Nilai PNBP satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)	0,017
		5	Kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati (Kesepakatan)	1
		6	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	100
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Paket)	2
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (kelompok)	1
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Akademi Komunitas KP Wakatobi (Lembaga)	1
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang tersertifikasi (Orang)	25
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	85
		13	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	81
		14	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)	84
		15	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	80
		16	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	80

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
	17 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	92
	18 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	71,5
	19 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	1.568.500.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.465.209.000
Total Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2025		6.033.709.000

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Akademi Komunitas KP
Wakatobi



Khairudin Isman